



Strömsunds
Kommun
Straejmien tjjelte

Kallelse till

/Underrättelse
Sammanträde

Kommunstyrelsen

2018

v 17

Tisdag

24

april

Kommunstyrelsens ledamöter kallas till sammanträde tisdagen den 24 april 2018, klockan 8.15, sammanträdesrum Almen, för behandling av ärenden enligt föredragningslista.

- Kl. 08.15 Säkerhetssamordnaren, punkt 2
- Kl. 08.30 Bredbandsamordnaren, punkt 10-11
- Kl. 09.00 Kompetensförsörjningsplan, punkt 14
- Kl. 09.30 Fika och därefter gruppmöten
S-gruppen: Almen, kommunkontoret
Alliansen: Svaningen, kommunkontoret
- Kl. 12.00 Lunch
- Kl. 13.00 GDPR, punkt 3
- Kl. 13.45 Personalfrågor, punkt 1
- Kl. 14.30 Sammanträde

Susanne Hansson
Ordförande

Viktor Sjödin
Sekreterare
viktor.sjodin@stromsund.se

Vid förhinder ring 161 06 eller skicka mail i så god tid som möjligt!



1. Information om personalfrågor

2. Information från säkerhetssamordnaren

3. Information om GDPR

4. Information från kommunstyrelsens ordförande

5. Ramjustering 2018, centralisering av leverantörsskanningen

AU § 55/2018

6. Folkhälsorådets handlingsplan

AU § 56/2018

7. Yttrande till Länsstyrelsen Jämtlands län över förslag till beslut för bildande av Luvkullvattnets naturreservat, Strömsunds kommun

AU § 57/2018

Bilaga sid. 1-24

8. Förslag till yttrande till Länsstyrelsen Jämtlands län gällande bildande av fågelskyddsområde, Skåarnja, inom delar av fastigheterna Blåsjöfjäll 1:1 och Orrnäsfjäll 1:1

AU § 58/2018

Bilaga sid. 25-30



9. Uppföljning, kommunens tillgänglighetsplan för personer med funktionsnedsättning

AU § 59/2018

10. Fiberutbyggnad, ortssammanbindande nät

AU § 60/2018

11. Fiberutbyggnad 2018

AU § 61/2018

12. Årsredovisning 2017 – Samordningsförbundet Jämtlands Län

AU § 62/2018

Bilaga sid. 31-37

13. Överenskommelse om Traktamentsavtal TRAKT T

AU § 63/2018

Bilaga sid. 38-54

14. Kompetensförsörjningsplan 2018-2021

AU § 64/2018

Bilaga sid. 55-80



15. Nyttjanderättsavtal – Strömsund Hoting 2:337

AU § 65/2018

16. Nyttjanderättsavtal – Strömsund Järven 10 o Hammerdal 4:106

AU § 66/2018

17. Försäljning av fastigheten Strömsund Åsen 1:19

AU § 67/2018

18. Försäljning av del av Strömsund 2:26

AU § 68/2018

19. Ändring av budget 2018

AU § 69/2018

20. Stipendier och reseersättningar till examensarbeten 2018 och tills vidare

AU § 70/2018

21. Ansökan om investeringsbidrag - Gåxsjö Bygdegårdsförening

AU § 71/2018



22. Delegationsbeslut

- a) Arbetsutskottets delegationsbeslut § 54-72
- b) Ekonomichef Veronica Hjorter Stenklyfts delegationsbeslut om placering fasträntekonto (nr. 1)

24. Delgivningar

- a) Redovisning från kommunledningsförvaltningen över kvarstående medel i kommunstyrelsens anslag för oförutsedda behov:

Budget 2018	300 000:-
Bidrag Landsbygdsriksdagen 2018 § 116/2017	-10 000:-
Kvarstår	290 000:-

- b) Redovisning från kommunledningsförvaltningen över kvarstående medel i kommunstyrelsens utvecklingspott:

Budget 2018	1 000 000:-
Strömsunds skoterallians, § 212/2017	- 200 000:-
Ek. stöd till Bygdens Framtid § 211/2017	-120 000:-
Kvarstår	680 000:-



§ 55

Dnr 2018.103

041

Ramjustering 2018, centralisering av leverantörsskanningen

Skanning av leverantörsfakturer har sedan starten varit en arbetsuppgift som fördelats inom ett antal förvaltningar, men med hemvist under kommunledningsförvaltningen/ekonomi. För att förbättra och effektivisera arbetsflödet kring skanning flyttas arbetsuppgiften till teknik- och serviceförvaltningen/kundtjänst.

Följande behov av ramjusteringar mellan förvaltningarna föreslås:

Från förvaltning	Till förvaltning	Enhet	%-tjänst	tkr
Kommunledningsförvaltningen	Teknik- och serviceförvaltningen	Kundtjänst	15	65
Barn-, kultur- och utbildningsförvaltningen	Teknik- och serviceförvaltningen	Kundtjänst	10	47
Framtids- och utvecklingsförvaltningen	Teknik- och serviceförvaltningen	Kundtjänst	10	42
Vård- och socialförvaltningen	Teknik- och serviceförvaltningen	Kundtjänst	15	65
Total			50	219

Budgetjusteringen är beräknad till personalkostnad inklusive lönerevision 2018 2,5 % och personalomkostnadspålägg 39,17 %.

Avstämning har skett med berörda förvaltningschefer. Sedan tidigare finns budget motsvarande en 20 %-tjänst för skanningen inom kundtjänst.

Yrkande

Ordföranden föreslår att besluta enligt upprättat förslag.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Fastställa ramjusteringarna för år 2018 enligt ovan.

	Strömsunds Kommun Stræjmien tjælte	TJÄNSTESKRIVELSE Sidan 1 av 1 datum 2018-03-06	
Förvaltning Kommunledningsförvaltningen		Ärendenr/diariennr	
Utredare/handläggare Veronica Hjorter Stenklyft		Nämnd/styrelse Kommunstyrelsens arbetsutskott	

Ramjustering 2018, centralisering av leverantörsskanningen

Skanning av leverantörsfakturor har sedan starten varit en arbetsuppgift som fördelats inom ett antal förvaltningar, men med hemvist under kommunledningsförvaltningen/ekonomi. För att förbättra och effektivisera arbetsflödet kring skanning flyttas arbetsuppgiften till teknik- och serviceförvaltningen/kundtjänst.

Följande behov av ramjusteringar mellan förvaltningarna föreslås:

Från förvaltning	Till förvaltning	Enhet	%-tjänst	tkr
Kommunledningsförvaltningen	Teknik- och serviceförvaltningen	Kundtjänst	15	65
Barn-, kultur- och utbildningsförvaltningen	Teknik- och serviceförvaltningen	Kundtjänst	10	47
Framtids- och utvecklingsförvaltningen	Teknik- och serviceförvaltningen	Kundtjänst	10	42
Vård- och socialförvaltningen	Teknik- och serviceförvaltningen	Kundtjänst	15	65
Total			50	219

Budgetjusteringen är beräknad till personalkostnad inklusive lönerevision 2018 2,5 % och personalomkostnadspålägg 39,17 %.

Avstämning har skett med berörda förvaltningschefer. Sedan tidigare finns budget motsvarande en 20 %-tjänst för skanningen inom kundtjänst.

Initierare

Ekonomichef

Förslag till beslut i kommunstyrelsens arbetsutskott

Fastställa ramjusteringarna för år 2018 enligt ovan.

Underskrift



§ 56

Dnr 2018.100

773

Folkhälsorådets handlingsplan

Folkhälsoprogram för Strömsunds kommun antogs av kommunfullmäktige den 15 november, § 87. Utifrån de prioriterade områdena i folkhälsoprogrammet kopplas en handlingsplan med åtgärder och aktiviteter för åren 2018-2020, som på olika sätt syftar till att främja folkhälsan i kommunen.

Yrkande

Ordföranden föreslår att stryka *motsvarande en per tio anställda* under Utbildning och arbetes fjärde mål.

Ordföranden föreslår att lägga till *Kommun ska i samarbete med Arbetsförmedlingen erbjuda 100 extra tjänster* under Utbildning och arbete

Ordföranden föreslår att besluta enligt upprättat förslag med ovanstående ändringar.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen föreslås anta upprättad handlingsplan för Folkhälsorådet med ovanstående ändringar för åren 2018-2020.

 Strömsunds Kommun	TJÄNSTESKRIVELSE Sidan 1 av 1 2018-03-21
Förvaltning Kommunstyrelsen	Ärendenr/ diariennr
Utredare/handläggare Åsa Engman	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen

Folkhälsorådets handlingsplan

Sammanfattning av ärendet

Folkhälsoprogram för Strömsunds kommun antogs av kommunfullmäktige den 15 november, § 87. Utifrån de prioriterade områdena i folkhälsoprogrammet kopplas en handlingsplan med åtgärder och aktiviteter för åren 2017-2020, som på olika sätt syftar till att främja folkhälsan i kommunen

Initierare

Kommunstyrelsen

Förslag till beslut och motivering

Kommunstyrelsen föreslås anta upprättad handlingsplan för Folkhälsorådet för åren 2017-2020.

Underskrift

.....
Åsa Engman

MÅL 1. Delaktighet och inflytande i samhället Inriktningsmål: Alla känner delaktighet och har inflytande över den egna livssituationen och i samhället			
Vad (Handlingsplan) Satsningar	Hur (genomförandeplan)	När	Ansvar
Fler som röstar i kommunvalet	Inbjuda politiska partier att delta i aktiviteter som gymnasiet planerar inför valet	2018	FUF
Utveckla medborgardialogen i kommunen	Deltagande i SKL tankesmedja E- panel i särskilda frågor Skapa olika sätt att i varje frågan fånga bredden i möten in till dialoger	Löpande	
Andel ungdomar som deltar i föreningslivet ska öka (Inriktningsmål BKU 2018)	Andelen ska i första hand öka, i andra hand inte minska.	2018	BKUF
	Elevrådsutbildning genomförs den 13 februari för elever i grundskolan	2018	BKUF
	Elevrådsutbildning för gymnasieelever	2018-2020	FUF
	Genom att stötta föreningarna i samverkan med SISU Länsidrotten Jämtland/Härjedalen	Löpande	Kultur& fritidschef
Föreningar med bidrag från kommunen ska erbjuda verksamhet för alla kvinnor, män, flickor och pojkar	Se till att verksamheterna som vi stöder är tillgängliga för alla kvinnor, män, flickor och pojkar	Löpande	Kultur& fritidschef
Ungdoms – och fritidskonsumenten ska samordna och organisera mötesplatser för ungdomar i hela kommunen. (Inriktningsmål BKU 2018)	Effektmål 2018: Mötesplatser ska finnas på alla orter med högstadieskola. Metod: Kartläggning av Kultur- och fritidsavdelningen.	2018	BKUF
	I samverkan med olika föreningar i kommunen	Löpande	Kultur& fritidschef
	Teknikhuset – mötesplats för barn och unga, med syfte att bygga upp och stärka kunskap och intresse för teknik och entreprenörskap. Sprida konceptet på fler orter i kommunen.	2018-2020	FUF

Mål 2. Utbildning och arbete			
Inriktningsmål: Alla har ekonomisk och social trygghet			
Vad (handlingsplan) satsningar	Hur (genomförandeplan)	När	Ansvar
Ungdomsarbetslöshet ska minska (Prioriterat mål)	Genomföra lovskola	2018-2020	FUF
	Samarbete med Arbetsförmedlingen genom DUA-överenskommelse för att minska ungdomsarbetslösheten	2018-2020	FUF/AF
Alla barn och ungdomar inom förskola, grundskola och gymnasieskola ska ges förutsättningar att klara kunskapsmålen	Effekt mål: Minst samma andel elever ska ha nått målen i alla ämnen som under 2017.	2018	BKUF
	Effektmål: Andelen elever som minst är behöriga till gymnasieskolans yrkesprogram ska vara oförändrat eller öka.	2018	BKUF
	Fyra grundskolor - Centralskolan i Hoting, Fjällsjöskolan, Frostviksskolan och Vattudalsskolan - deltar i Skolverkets satsning <i>Samverkan för Bästa Skola</i> .	2018-2019	BKUF
Kommuninnevånarnas förmåga till egen försörjning ska öka	Riktade insatser för ungdomar och nyanlända för att stärka förmågan till egen försörjning, Öppen Arena, DUA-överenskommelse, RCI, UVAS, HAMSAM, Yrk In	2018-2020	FUF/AF
Kommunen ska kontinuerligt ställa praktikplatser till förfogande.	Resp. förvaltning ska ställa praktikplatser till förfogande	2018-2020	Alla förvaltningar
Kommunen ska i samarbete med Arbetsförmedlingen erbjuda 100 extra tjänster.	Resp. förvaltning ska ställa praktikplatser till förfogande	2018-2020	Alla förvaltningar

MÅL 3. Barns och ungas uppväxtvillkor Inriktningsmål: Barn och ungdomar har trygga och goda uppväxtvillkor			
Vad (handlingsplan) satsningar	Hur (genomförandeplan)	När	Ansvar
Psykisk ohälsa hos barn och unga ska minska (prioriterat mål)	Genom Skolverkets satsning SBS utveckla ett förebyggande och hälsofrämjande elevhälsoarbete (Projektledare elevhälsan)	2018-2019	BKUF
	Mäts via Hälsosamtal i skolan och värdena för åk 7 redovisas i inriktningsmålen	2018	BKUF
	Kompetenshöjning kring att ex. förebygga/tidigt upptäcka psykisk ohälsa hos barn och ungdomar	2018 och framåt	IFO chef
	Säkerställa att barn och ungdomar och deras familjer vet var de ska vända sig när ett barn eller en ungdom/ung vuxen mår dåligt	2018 och framåt	IFO chef
	MHFA (Mental health first aid) i skolan och inom vård- och omsorg /vuxna äldre	2018-2020	VSF
Förstärkt stöd till unga 13-23 år, via ungdomsmottagningen	Arbeta för att den filial som har inrättats i Strömsund, inom ramen för stimulansmedel mot ungdomsmottagningarnas arbete, ska finnas kvar på sikt	2018 och framåt	VSF
Fortsatt utveckling av föräldraskapsstöd	Föräldragrupp för nyanlända föräldrar som har detta inskrivet i sin etableringsplan	2018-2020	FUF
	Effekt- föräldrastödsmetod (alkohol, tobak, och cannabis) på föräldramöten åk 6-9	Vilande	BKUF
	Erbjuda "Föräldrar på distans"	2018-2020	FUF

	Föräldragrupsverksamhet barn 3-12 år-ABC föräldrastödsmetod	Vilande	FUF
Trivsel. Trygg och säker skolmiljö	Uppföljning av skolinspektionens elevenkät i åk 5 och åk 9 hösten 2017	2017-2018	BKUF
En trygg ekonomisk situation för barnfamiljer	Alltid beakta barnperspektivet vid biståndsbedömningen när det finns barn i familjen.	Kontinuerligt	VSF IFO enhetschef/1: soc.sekr
	Följa utvecklingen avseende barn i befolkningen som ingår i familjer med ekonomiskt bistånd och barn i befolkningen som ingår i familjer med långvarigt ekonomiskt bistånd	Kontinuerligt	VSF IFO enhetschef/1: soc.sekr
Mål 5, 9,10. Hälsofrämjande miljö Inriktningsmål: I kommunen finns miljöer som underlättar hälsosamma levnadsvanor och främjar social gemenskap			
Vad (handlingsplan) satsningar	Hur (genomförandeplan)	När	Ansvar
Fler barn och vuxna som är fysiskt aktiva	Piggelinsnurren, tävling för att uppmuntra fysisk aktivitet vid Hedenvindskolan.	Hösten 2018	BKUF
	Fjällsjöskolan inför mer fysisk aktivitet för eleverna. Detta sker inom ramen för Skolverkets satsning <i>Samverkan för Bästa Skola</i> .	Lå 2017-2018	BKUF
Goda matvanor bland barn och ungdomar, minska söta drycker inklusive energidryck, öka andelen som äter frukost	Uppföljning av Hälsosamtal i skolan.	2018	BKUF, FUF
	Möjlighet att köpa frukost erbjuds på Vattudalsskolan och Centralskolan i Hoting, Hjalmar Strömerskolan	2018	BKUF
Goda matvanor hos vuxna, öka andelen som äter grönsaker	Mellanmål som serveras inom särskilda boenden ska vara näringstäta och aptitretande	2018	VSF
Tillhandahålla möjligheter till motion och rekreation	De äldre kan delta vid skötsel av örträdgård, blommor mm vid Älvgården i Backe.	2018	VSF
	Dagverksamheten. Besök på gym en gång/vecka för fysisk aktivitet	2018	VSF

	Sommarcafé vid Granbackens samlingslokal med tillgång till uteplats.	2018	VSF
MÅL 11. Alkohol, narkotika dopning, tobak och spel Inriktningsmål: minskat bruk av alkohol och tobak, ett samhälle fritt från narkotika och dopning.			
Vad (handlingsplan) Satsningar	Hur (genomförandeplan)	När	Ansvar
Minskat bruk av alkohol och tobak med särskilt fokus på unga vuxna	Effektsamordnare/presentatör samverkar på föräldramöten åk 6 – åk 9	2018-2020	FUF/BKUF Drogförebyggare
	Tobaksfri DUO på kommunens grundskolor	2018-2020	FUF/BKUF
	Tobaksavvänjning för elever	2018-2020	Elevhälsan
	Utbildning i ansvarsfull alkoholservering	2018-2020	Miljö- och bygg/FUF
	Kontrollköp av folköl och tobak	2018-2020	Miljö- och bygg/FUF
	Stödja skolornas tobaksförebyggande arbete, samordning, rökfria skolgårdar	2018-2020	Miljö- och bygg/FUF
	Tobakstillsyn, riktning mot HVB-hemmen	2018	Miljö- och bygg
	”BlåsGrönt”. Uppmuntra ungdomar till nykterhet under Dundermarknaden	2018-2020	BKUF/FUF
Motverka langning av alkohol och tobak till underåriga	Antilangningskampanjer, flygbladsutdelning och annonsering inför riskhelger	2018-2020	FUF
	Samarbete kring riskhelger med Polisen, Primärvården och Nattvandrarna genom överenskommelse	2018-2020	FUF
	Träff med nattvandrarna vid riskhelger	2018-2020	FUF
	Grattisbrev till 20-åringar med information och presentkort	2018-2020	FUF

Narkotikafritt samhälle	Bjuda in föräldrar till information i samarbete med Polisen, Öppenvården och Föräldrar mot narkotika (FMN)	2018-2020	FUF
Narkotikafritt samhälle (forts)	Erbjuda webutbildning "Koll på cannabis" till skolpersonal	2018-2020	FUF
	Förebyggande verksamhet via avtal med Polisen om narkotikahund på Hjalmar Strömerskolan och Vattudalsskolan	2018-2020	FUF/BKUF
	"Tillsammans mot nätdroger" – projekt i samverkan med Länsstyrelsen, Polisen och kommunens postombud	2018-2020	FUF
Inga rattonyktra	Skoternykterhetskampanj i Vit Februaris anda genom annonsering.	2018-2020	FUF

Avslutade projekt och aktiviteter

	Öppna fritidsgård i Strömsund	Klart 2012	Bku
	Deltagande i "ett friskare Sverige".	2011-2012	
	Förbättrad information på hemsidan om den hjälp som finns att få om man mår psykiskt dåligt	Klart 2013	
	Undersökning av situationen för psykiskt funktionsnedsatta 18 år och äldre. Analys och handlingsplan	Klart 2013	
	Forskningsprojekt: Nya modeller för nya föräldrar. Bl a strategier för att öka föräldrars deltagande. Tematiska föräldramöten.	2011-2013	Buf/Östersund/ Mora

	Förbättring av skolans utemiljö. Samarbete mellan Fjällsjöskolan Backe IF. Backe IF har skänkt nya lekredskap för utomhusbruk till skolan.	2013	Fjällsjöskolan/ Backe IF
	"Det handlar om kärlek". Ett projekt om barn och ungdomars rättigheter, med fokus på gemensamt arbete för att motverka hedersrelaterat förtryck och våld.	2014	Skolan, IFO, Polisen. Rädda barnen m fl
	Stödja flickor och pojkar med funktionsnedsättning att kunna arbeta och studera efter gymnasieskolan genom projekt "Verktyg hela vägen"	2012-03-01— 2014-02-28	Fuf/Samordn förb
	Rörelseskiva med bok utdelas till alla förstfödda 4-åringar i samband med 4 års kontroll på BVC (genomfört)	Kontinuerligt 2012-2013	FHC/BVC/Kom- mun
	Skapa bättre förutsättningar för nyanlända barn och ungdomar genom "Begripligt hela vägen"	2012-2014-06	
	Samordna insatser för arbete/sysselsättning inom kommunen genom projekt Arbetsmarknadskoordinator	2012-02-01— 2014-03-31	Fuf
	OSA ung (Offentlig skyddat arbete) bl a 5 personer i vårdutbildning, enligt tidigare koncept	maj 2012 till 30 maj 2013.	FuF, VSF i samverkan med AF
	Minska avhopp i gymnasieskolan och öka möjligheten att återgå till gymnasiestudier för ungdomar som tidigare hoppat av genom projekt "Plug in".	2012- juni 2014	Fuf, SKL
	Föräldragrupp för nyanlända inom ramen för projektet Begripligt hela vägen	2013-2014	FuF/Af
	Utbildning av handledare i ABC (effekt av Nya modeller för nya föräldrar). Avtal med ABF upprättat.	2014	

	Samarbete tobakstillsyn och Tobaksförebyggande samordnare med fokus på Rökfria skolgårdar inom kommunen	2013-2014	Alk tillsyn/ Fuf/Buf
	Tedans och zumba inom dagverksamheten	Ht 2014	VSF
	Strömsunds kommun på Facebook – en mötesplats för information och kommunikation.	2014	
	Följa upp Lupp undersökning samt genomföra Ungdomskonvent. Återkoppla till åk 9 eller elevråd vilka åtgärder som vidtagits efter Ungdomskonventet 2013.		
	Anställning av danspedagog i kulturskolan åk3-9 samt politiskt beslut om avgiftsfrihet i Kulturskolan.	Ht 2014	BKU
	Popeye´s gym vid Hjalmar Strömerskolan i Strömsund är certifierat enligt "100 % ren hårdträning".	HT 2014	HS/IF/FUF
	Fortsatt satsning på förstärkt barn- och föräldraperspektiv inom missbruks- och beroendevården.	2012-2015	Ifo/ Pv/ privata vårdgivare/ SKL
	Genomföra Lupp undersökning.	Ht 2015	BKU
	Uppstart av Strömsunds Ungdomsråd (SUR) med stöd av ungdomskonsulent.	2015	BUF



§ 57

Dnr 2018.101

265

Yttrande till Länsstyrelsen Jämtlands län över förslag till beslut för bildande av Luvkullvattnets naturreservat, Strömsunds kommun

Länsstyrelsen i Jämtlands län har i remiss med dnr 511-2311-2017 efterfrågat synpunkter från Strömsunds kommun över förslag till beslut, rörande bildande av Luvkullvattnets naturreservat. Området utgör cirka 650 hektar, varav 473 hektar är produktiv skogsmark. Reservatet är beläget cirka 18 kilometer sydost om Munsfjället och cirka 11 kilometer sydväst om Svaningen. Området gränsar i söder till Hotagens naturreservat och ingår delvis i ett Natura2000 område, Gråberget-Hotagsfjällen.

Yrkande

Ordföranden föreslår att yttrande avges enligt upprättat förslag.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Yttrande avges enligt upprättat förslag. Bilaga

 Strömsunds Kommun Stræjmien tjjelte	TJÄNSTESKRIVELSE 2018-03-23 Sidan 1 av 2
Förvaltning Miljö- och byggavdelningen	Diarienummer 2018.0388
Utredare/handläggare Anders Bergman	Nämnd/styrelse Till Kommunstyrelsen

Yttrande till Kommunstyrelsen över förslag till beslut för bildande av Luvkullvattnets naturreservat, Strömsunds kommun

Länsstyrelsen i Jämtlands län har i remiss med dnr 511-2311-2017 efterfrågat synpunkter från Strömsunds kommun över förslag till beslut, rörande bildande av Luvkullvattnets naturreservat. Området utgör cirka 650 hektar, varav 473 hektar är produktiv skogsmark. Reservatet är beläget cirka 18 kilometer sydost om Munsfjället och cirka 11 kilometer sydväst om Svaningen. Området gränsar i söder till Hotagens naturreservat och ingår delvis i ett Natura2000 område, Gråberget-Hotagsfjällen.

Syftet med reservatet

Syftet med naturreservatet är att bevara och utveckla en naturbarrskog med vildmarkskaraktär, biologisk mångfald och ett brandpräglat ekosystem. Syftet är också att bevara områdets sjöar och vattendrag.

Syftet är samtidigt att bidra till att uppfylla de åtaganden som följer av att delar av området är utpekade att ingå i det europeiska nätverket av skyddade områden, Natura 2000, enligt Art- och habitatdirektivet.

Syftet nås genom naturvårdsbränning i brandpräglade områden, restaurering och kalkning av sjöar och vattendrag samt i övrigt genom att skogsmarken lämnas fri för utveckling.

Yttrande

I Strömsunds kommun finns för närvarande 45 naturreservat. Dessa reservat utgörs i huvudsak av fjällområden och en mindre del av arealen utgörs av produktiv skogsmark.

Det aktuella området berörs inte av detaljplan eller fördjupad översiktsplan.

 Strömsunds Kommun Stræjmien tjjelte	TJÄNSTESKRIVELSE 2018-03-23 Sidan 2 av 2
Förvaltning Miljö- och byggavdelningen	Diarienummer 2018.0388
Utredare/handläggare Anders Bergman	Nämnd/styrelse Till Kommunstyrelsen

I kommunens kommunövergripande översiktsplan finns bl a följande ställningstaganden:

- Biologisk mångfald ska bevaras, samt kulturmiljöer och sociala värden värnas. (del av ställningstagande Skogsbruk)
- Skyddet av orörda områden måste värnas. (ställningstagande Turism)
- Så långt som möjligt skydda och bevara värdefulla naturområden. (ställningstagande Naturvård)

Strömsunds kommun bedömer att bildandet av Luvkullvattnets naturreservat väl uppfyller de ställningstaganden som angetts i den kommunövergripande översiktsplanen.

Kommunen vill dock påpeka att det bland undantagen från föreskrifterna är upptaget att föreskrifterna inte ska utgöra hinder för jakt och fiske i området (punkt c). Det vora fördel att i beslutet tydliggöra att även transport av död älg och björn tillåts ut ur området.

Anders Bergman
Miljö- och byggchef



§ 58

Dnr 2018.97

260

Förslag till yttrande till Länsstyrelsen Jämtlands län gällande bildande av fågelskyddsområde, Skåarnja, inom delar av fastigheterna Blåsjöfjäll 1:1 och Orrnäsfjäll 1:1

För att värna fågellivet och för att skydda hotade fjällfåglars häckningsområde, deras ägg och bon under häckningsperioden vill Länsstyrelsen med stöd av miljöbalken (SFS 1998:808) samt 10 § förordningen (1998:1252) om områdesskydd enligt miljöbalken m.m., besluta om bildande av ett fågelskyddsområde på båda sidor om Vildmarksvägen, med början strax norr om Gaustafallet och till länsgränsen mot Västerbotten. Fågelskyddsområdet ska vidare sträcka sig från norska gränsen i väster till ungefär två kilometer öster om Vildmarksvägen. Beslutet ska gälla till och med 10 juli 2020.

Yrkande

Ordföranden föreslår att yttrande avges enligt upprättat förslag.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Yttrande avges enligt upprättat förslag. Bilaga

 Strömsunds Kommun Stræjmien tjjelte	TJÄNSTESKRIVELSE 2018-03-23 Sidan 1 av 2
Förvaltning Miljö- och byggavdelningen	Diarienummer 2018.0373
Utredare/handläggare Anders Bergman	Nämnd/styrelse Till Kommunstyrelsen

Förslag till yttrande till Kommunstyrelsen gällande bildande av fågelskyddsområde, Skåarnja, inom delar av fastigheterna Blåsjöfjäll 1:1 och Orrnäsfjäll 1:1, KS dnr 2018.97.

Länsstyrelsens dnr 511-1901-2018.

Sammanfattning av ärendet

För att värna fågellivet och för att skydda hotade fjällfåglars häckningsområde, deras ägg och bon under häckningsperioden vill Länsstyrelsen med stöd av miljöbalken (SFS 1998:808) samt 10 § förordningen (1998:1252) om områdesskydd enligt miljöbalken m.m., besluta om bildande av ett fågelskyddsområde på båda sidor om Vildmarksvägen, med början strax norr om Gaustafallet och till länsgränsen mot Västerbotten. Fågelskyddsområdet ska vidare sträcka sig från norska gränsen i väster till ungefär två kilometer öster om Vildmarksvägen. Beslutet ska gälla till och med 10 juli 2020.

Fågelskyddsområdets namn skall vara Skåarnja fågelskyddsområde och omfattar delar av Skåarnja naturreservat som är 36 573 hektar stort.

Inom området ska det bland annat vara förbud att under perioden 10 juni till och med 10 juli färdas eller uppehålla sig med undantag för:

- a. vägbana (Vildmarksvägen) och iordningsställda parkerings-, rast och informationsplatser invid vägen (cirka 10 stycken),
- b. markerad led vid Hamptjärn markerad i karta,
- c. markerad led från Vildmarksvägen längs Jetnamälven till norska gränsen markerad i karta.

 Strömsunds Kommun Stræjmien tjjelte	TJÄNSTESKRIVELSE 2018-03-23 Sidan 2 av 2
Förvaltning Miljö- och byggavdelningen	Diarienummer 2018.0373
Utredare/handläggare Anders Bergman	Nämnd/styrelse Till Kommunstyrelsen

Förslag till Kommunstyrelsens yttrande

Våren 2016 yttrade sig Strömsunds kommun över länsstyrelsens förslag till bildande av naturreservatet Skåarnja (dnr 511-1831-16). Kommunen var positiv till inrättandet av ett naturreservat i området, men ställde sig negativ till det tillträdesförbud som fanns i beslutsförslaget. Kommunen vidhåller fortfarande de synpunkter som då anfördes vad gällde tillträdesförbudet:

- Möjligheterna till att besöka området påverkas på ett alltför negativt sätt.
- Området har, med sin lättillgänglighet, en attraktivitet bland naturmänniskor, skidåkare, fiskare och andra friluftsmänniskor under försommaren.
- Att det finns en annan tolkning av tillträdesförbudets nytta, norr om länsgränsen, ter sig underligt för oss.
- Besöksnäringen är idag en basnäring och speciellt i den avlägsna fjällmiljön är det inkomster från turismen som gör det möjligt att bo och leva i området. Turismen ger inte bara inkomst till kommun och landsting. Bensin, affär, restaurang och rekreation finns tillgängligt till följd av turismen.
- Vildmarksvägen och nyttjandet av den som "turistmagnet" är av mycket stor vikt för området.

Att nu Länsstyrelsen, åter igen, avser införa tillträdesförbud kan därför te sig underligt för kommunen.

Strömsunds kommun har samtidigt förståelse för intentionen att skydda en känslig fauna under en känslig tid.

Kommunen förordar därför att det skapas en "korridor" om 200 meter på bägge sidor av Vildmarksvägen, där tillträdesförbudet inte gäller. Vi tror att detta skulle skapa goda förutsättningar för att kunna behålla besökare i området. De flesta vill ju faktiskt bara gå av vägen för att kunna känna på snön, fika eller kasta en snöboll. Samtidigt skulle den större delen av det föreslagna området (mer än 90%) med tillträdesförbud då kunna vara stängt under försommaren, utan att i nämnvärd omfattning påverka besöksnäringen negativt.

Anders Bergman
Miljö- och byggchef



§ 59

Dnr 2018.98

730

Uppföljning, kommunens tillgänglighetsplan för personer med funktionsnedsättning

Kommunfullmäktige fastställde den 11 juni 2014 en tillgänglighetsplan för personer med funktionsnedsättning. Planen kommer att revideras under 2018.

Enligt planen ska varje verksamhetsansvarig nämnd initiera, fastställa och följa upp aktivitetsplaner för den egna verksamheten.

Kommunens interna kvalitetsnätverk ska årligen sammanställa en rapport och redovisa till kommunstyrelsen och tillgänglighetsrådet

Yrkande

Ordföranden föreslår att ta del av informationen och uppmanar Strömsund Turism och Överförmyndaren att skyndsamt upprätta aktivitetsplan för sina verksamheter.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Tar del av informationen och uppmanar Strömsund Turism och Överförmyndaren att skyndsamt upprätta aktivitetsplan för sina verksamheter.

 Strömsunds Kommun Stræjmien tjjelte	TJÄNSTESKRIVELSE datum 2018-03-20 Sidan 1 av 4
Förvaltning Kommunledningsförvaltningen	Ärendenr/diariennr
Utredare/handläggare Hans-Erik Jansson, verksamhetscontroller	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen

Uppföljning, kommunens tillgänglighetsplan för personer med funktionsnedsättning

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige fastställde den 11 juni 2014 en tillgänglighetsplan för personer med funktionsnedsättning. Planen kommer att revideras under 2018.

Enligt planen ska varje verksamhetsansvarig nämnd initiera, fastställa och följa upp aktivitetsplaner för den egna verksamheten.

Kommunens interna kvalitetsnätverk ska årligen sammanställa en rapport och redovisa till kommunstyrelsen och tillgänglighetsrådet.

Interna kvalitetsnätverket har konstaterat

- Kommunledningsförvaltningen plan har nio aktiviteter där sju är helt genomförda, resterande två är delvisgenomförda.
- Teknik- och serviceförvaltningen har genomfört alla sex aktiviteter i sin plan.
- Framtids- och utvecklingsförvaltningen har genomfört samtliga elva aktiviteter i sin plan.
- Strömsund Turism saknar fastställd aktivitetsplan.
- Socialnämnden har antagit en ny aktivitetsplan med fem aktiviteter. Två aktiviteter är helt genomförda, en är delvis genomförd. Resterande två baseras på kontinuerligt arbete med ständiga förbättringar och har inget exakt angivet slutmål.
- Barn-, kultur- och utbildningsnämnden har 13 punkter i aktivitetsplanen, nio är helt genomförda, resterande fyra delvis genomförda.
- Närvårdsnämnden har sju aktiviteter i planen som alla är genomförda.
- Miljö- och byggnämnden har bara kunnat genomföra sin plan i begränsad omfattning.
- Överförmyndaren saknar fastställd aktivitetsplan.
- Bolagen fastställde sina planer sommaren 2015 och arbetar med genomförandet.

Förslag till beslut i kommunstyrelsen

Tar del av informationen.

 Strömsunds Kommun Straejmien tjjelte	TJÄNSTESKRIVELSE Sidan 2 av 4 datum 2018-03-20
Förvaltning Kommunledningsförvaltningen	Ärendenr/diariennr
Utredare/handläggare Hans-Erik Jansson, verksamhetscontroller	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen

Beskrivning av ärendet

Kommunfullmäktige fastställde den 11 juni 2014, § 57 en tillgänglighetsplan för personer med funktionsnedsättning. Planen gäller för åren 2014-2016.

Enligt planen ska varje verksamhetsansvarig nämnd

- Uppdra till förvaltningen att upprätta förslag till aktivitetsplaner för att tillgänglighetsarbete inom den egna verksamheten.
- Besluta om planer för den egna verksamheten.
- Delge kommunstyrelsen beslutade planer.
- Följa upp beslutade aktivitetsplaner.

Kommunens interna kvalitetsnätverk ska årligen (första kvartalet) sammanställa en rapport och redovisa till kommunstyrelsen och tillgänglighetsrådet.

Planen finns i författningssamlingen på kommunens hemsida. Länk:

http://www.stromsund.se/download/18.60e2e10e1572b72bf31d06ad/1480497159522/Tillg%C3%A4nglighetsplan+%287_9%29.pdf

Kommunstyrelsen

I maj 2015 fastställde kommunstyrelsen en aktivitetsplan för kommunledningsförvaltningen och en för teknik- och serviceförvaltningen. Dessa två aktivitetsplaner utgår både från tillgänglighetsplanen för personer med funktionshinder och programmet för inflyttning och integration.

Kommunledningsförvaltningens aktivitetsplan omfattar totalt nio aktiviteter, varav sju är slutförda. De resterande två som avser inventering av möteslokaler i kommunen med bra tillgänglighet samt att använda lokaler utifrån inventering är delvis genomförda.

Teknik- och serviceförvaltningens aktivitetsplan omfattar sex aktiviteter där alla är genomförda.

Framtids- och utvecklingsförvaltningens aktivitetsplan utarbetades under 2016 och innehåller elva aktiviteter. Alla dessa är genomförda.

Strömsund Turism saknar fastställd aktivitetsplan.

 Strömsunds Kommun Straejmien tjjelte	TJÄNSTESKRIVELSE datum 2018-03-20 Sidan 3 av 4
Förvaltning Kommunledningsförvaltningen	Ärendenr/diariennr
Utredare/handläggare Hans-Erik Jansson, verksamhetscontroller	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen

Miljö- och byggnämnden

Nämnden fastställde en aktivitetsplan i december 2015. Planen har dock bara kunnat genomföras i begränsad omfattning.

Barn-, kultur- och utbildningsnämnden

Nämnden fastställde en aktivitetsplan 13 december 2016, § 139 innehållande 13 aktiviteter. Av dessa är nio helt genomförda, resterande fyra är delvis genomförda.

Socialnämnden

Socialnämnden har antagit en ny aktivitetsplan med fem aktiviteter. Två aktiviteter är helt genomförda, en är delvis genomförd. Resterande två baseras på kontinuerligt arbete med ständiga förbättringar och har inget exakt angivet slutmål.

Närvårdsnämnden

Nämnden fastställde en aktivitetsplan i januari 2015. Planen utgår både från tillgänglighetsplanen för personer med funktionshinder och programmet för inflyttning och integration. Planen omfattar sju aktiviteter, som alla är genomförda.

Överförmyndaren

Överförmyndaren saknar fastställd aktivitetsplan.

Jämtlandsvärme

Styrelsen fastställde en aktivitetsplan i januari 2015. Planen omfattar fem aktiviteter, alla utom en är helt genomförda.

SHB

Styrelsen fastställde en aktivitetsplan i april 2015. Planen omfattar sex aktiviteter. Enstaka aktiviteter är genomförda.

 Strömsunds Kommun Straejmien tjjelte	TJÄNSTESKRIVELSE datum 2018-03-20 Sidan 4 av 4
Förvaltning Kommunledningsförvaltningen	Ärendenr/diariennr
Utredare/handläggare Hans-Erik Jansson, verksamhetscontroller	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen

SUAB

Styrelsen fastställde en aktivitetsplan i april 2015. Planen omfattar tre aktiviteter. En aktivitet är genomförd, en är delvis genomförd och en tredje (praktikplats) har det inte varit någon efterfrågan på.



§ 60

Dnr 2016.142

524

Fiberutbyggnad, ortssammanbindande nät

År 2015 beviljades kommunen bidrag från EU's regionala fond och medfinansiering från Region Jämtland Härjedalen för utbyggnad av ortssammanbindande fibernät. Det ortssammanbindande nätet är ett spridningsnät för vidare utbyggnad till byar längs vägen och det skapar redundans i nätet.

Projektet är gemensamt för Strömsund, Ragunda och Bergs kommun, Servanet är projektägare och projekttiden sträcker sig över perioden 2016 – 2020. Varje kommun står för sina egna investeringar och har egen budget i projektet. Strömsunds kommun är finansiär och bidragsmottagare för de sträckor som byggs i Strömsunds kommun.

Yrkande

Ordföranden föreslår att besluta enligt upprättat förslag.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

1. Färdigställa påbörjade sträckor, det vill säga sträckorna från Hammerdal till kommungräns mot Ragunda och från Gåxsjö till Strömsund.
2. Avsätta ytterligare 7 miljoner kronor från 2018 års investeringsram för att färdigställa påbörjade sträckor. Hela investeringen är arrendegrundande.
3. Avstå från att bygga sträckorna Hoting - Backe och Ulriksfors - Backe med motiveringen att beräknad kostnad för utbyggnad ligger långt över ursprunglig budget i ansökan och kommunen erhåller inget arrende från Servanet för beräknade kostnadsfördyringar.

 Strömsunds Kommun Stræjmien tjielte	TJÄNSTESKRIVELSE datum 2018-03-27	Sidan 1 av 5
Förvaltning Kansli	Ärendenr/diariennr	
Utredare/handläggare Ann-Louise Hansson	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen	

Fiberutbyggnad, ortssammanbindande nät

År 2015 beviljades kommunen bidrag från EU's regionala fond och medfinansiering från Region Jämtland Härjedalen för utbyggnad av ortssammanbindande fibernät. Det ortssammanbindande nätet är ett spridningsnät för vidare utbyggnad till byar längs vägen och det skapar redundans i nätet.

Projektet är gemensamt för Strömsund, Ragunda och Bergs kommun, Servanet är projektägare och projektiden sträcker sig över perioden 2016 – 2020. Varje kommun står för sina egna investeringar och har egen budget i projektet. Strömsunds kommun är finansiär och bidragsmottagare för de sträckor som byggs i Strömsunds kommun.

Kommunen har påbörjat utbyggnad av två delsträckor;
 Hammerdal – kommungräns, KS §107/2016
 Gåxsjö – Strömsund, KS §37/2017

Båda sträckorna har vid utbyggnad blivit dyrare än budget i ansökan och Servanet har tagit fram ny kostnadsberäkning.

	Budget i		
Ortsammanbindande	Ansökan	Budget 2018	Diff
Hammerdal - kommungräns	5 520 000	10 500 000	-4 980 000
Gåxsjö - Strömsund	8 640 000	10 100 000	-1 460 000
Hoting – Backe (ej påbörjad)	11 716 000	17 900 000	-6 184 000
Ulriksfors – Backe (ej påbörjad)	18 000 000	23 010 000	-5 010 000
Summa:	43 876 000	61 510 000	-17 634 000

Finansiering enligt ansökan:

Kommunens del av finansieringen	16.959.853
Region Jämtland Härjedalens del	4.978.147
Tillväxtverkets del	21.938.000
Summa finansiering:	43.876.000

Finansiering enligt ny budget:

Kommunens del av finansieringen	34.593.853
Region Jämtland Härjedalens del	4.978.147
Tillväxtverkets del	21.938.000
Summa finansiering:	61.510.000

 Strömsunds Kommun Stræjmien tjielte	TJÄNSTESKRIVELSE datum 2018-03-27	Sidan 2 av 5
Förvaltning Kansli	Ärendenr/diariennr	
Utredare/handläggare Ann-Louise Hansson	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen	

Som projektägare har Servanet tagit fram förslag till förändringsbegäran. Förslaget innehåller följande huvudpunkter:

- Omfördelning inom befintlig budgetram, vilket innebär att flytta pengar från administrativa kostnader till påbörjade sträckor. Om förslaget godkänns innebär det en ökad budget på 1.241.400 kronor för kommunen.
- Förlängd projekttid till 2021-12-31.
- Att budget för ej byggda sträckor i Bergs kommun, totalt 16.444.000 kr flyttas över till Strömsund och Ragunda kommun för att täcka kostnadsfördyringar.

Det är oklart hur Tillväxtverket kommer att ställa sig till de olika förslagen. Servanet föreslår att förändringsbegäran skickas in i två steg. Efter Tillväxtverkets ställningstagande till förslag att omfördela budget från sträckor i Bergs kommun, skickas ytterligare en förändringsbegäran in med projektplan för fortsatt genomförande. Om förslaget godkänns innebär det utökad budget till sträckor i Strömsunds kommun.

Kommunen behöver ta ställning till projektets fortsatta genomförande och eventuell avvikelse från beviljat bidrag behöver tas med i den förändringsbegäran som Servanet skickar in till Tillväxtverket. Alternativ att ta ställning till;

1. Färdigställa projektet enligt ursprunglig plan

Att färdigställa projektet i sin helhet innebär en betydande kostnadsökning för kommunen. **För de sträckor som inte påbörjats, ingår inte kostnadsfördyringar i arrendet. Det innebär att överskjutande del av investeringen behöver finansieras utanför investeringsram för fiberutbyggnad.**

Kommunens andel av finansieringen för utbyggnad av samtliga sträckor i ansökan utifrån ny budget uppgår till 34 miljoner kronor, varav 11,2 miljoner av dessa hamnar utanför arrendet.

 Strömsunds Kommun Stræjmien tjelte	TJÄNSTESKRIVELSE datum 2018-03-27	Sidan 3 av 5
Förvaltning Kansli	Ärendenr/diariennr	
Utredare/handläggare Ann-Louise Hansson	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen	

Beräknad investeringskostnad, samtliga sträckor:

Hammerdal - kommungräns	10 500 000 kr
Gåxsjö - Strömsund	10 100 000 kr
Hoting - Backe	ej påbörjad
Ulriksfors - Backe	ej påbörjad
Totalt	61 510 000 kr
Bidrag Hammerdal-kommungräns	- 3 386 296 kr
Bidrag Gåxsjö - Strömsund	- 5 300 290 kr
Bidrag Hoting - Backe	- 7 187 291 kr
Bidrag Ulriksfors - Backe	- 11 042 270 kr
Netto	34 593 853 kr

Beräknad investeringskostnad, ej påbörjade sträckor:

Hoting - Backe	ej påbörjad	17 900 000 kr
Ulriksfors - Backe	ej påbörjad	23 010 000 kr
Totalt		40 910 000 kr
Bidrag Hoting - Backe		- 7 187 291 kr
Bidrag Ulriksfors - Backe		- 11 042 270 kr
Netto		22 680 439 kr

Ursprungligt netto ej påbörjade sträckor	- 11 486 439 kr
Del av investeringen utanför arrendet	11 194 000 kr

2. Färdigställa påbörjade sträckor

Redan påbörjade sträckor behöver färdigställas, annars är genomförd investering obrukbar och kommunen blir återbetalningsskyldig för utbetalda bidrag. Hela investeringen är arrendegrundande för redan påbörjade sträckor.

De sträckor som inte påbörjats kan avbrytas, beviljat bidrag för dessa sträckor går då tillbaka till Tillväxtverket.

 Strömsunds Kommun Stræjmien tjielte	TJÄNSTESKRIVELSE datum 2018-03-27	Sidan 4 av 5
Förvaltning Kansli	Ärendenr/diariennr	
Utredare/handläggare Ann-Louise Hansson	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen	

Beräknad investeringskostnad, färdigställa påbörjade sträckor:

Hammerdal – kommungräns	10 500 000 kr
Gåxsjö – Strömsund	10 100 000 kr
Totalt	20 600 000 kr
Bidrag Hammerdal-kommungräns	- 3 386 296 kr
Bidrag Gåxsjö – Strömsund	- 5 300 290 kr
Netto	11 913 434 kr
Beslut H-dal -kommungräns (KS §107/2016)	- 2 100 000 kr
Beslut Gåxsjö – Strömsund (KS §37/2017)	- 2 800 000 kr
Kompletterande beslut, kostnadsförordningar	7.013.434 kr
<i>Hela investeringen är arrendegrundande.</i>	

Att inte bygga samtliga sträckor påverkar utbyggnad av fibernät i byarna längs de ortssammanbindande sträckorna och det beviljade bidraget från Landsbygdsprogrammet. Alternativa lösningar bör utredas av Servanet.

3. Bygga del av en sträcka

Det kan även vara möjligt att bygga del av en sträcka om målsättningen i projektet som helhet (att 500 företag får tillgång till bredband på minst 100 Mbit/s) ändå kan uppfyllas, detta under förutsättning att sådan förändring godkänns av Tillväxtverket.

Ett alternativ som diskuterats är att endast bygga en mindre del av sträckan Hoting – Backe. Servanet föreslår att ortssammanbindande nät byggs från Backe och Rossön till närmaste anslutningspunkter för Svenska Kraftnäts fiber. Beräknad kostnad uppgår till 9 000 000 kr före bidrag.

Det är även känt att Telia/Skanova har fiber till både Backe och Rossön, fråga om möjlighet att ansluta tätorterna till befintlig fiber har skickats till Telia.

Att bygga del av en sträcka innebär att vi inte når fram med fiber längs hela den ursprungliga sträckan. Alternativa lösningar bör utredas av Servanet.

 Strömsunds Kommun Stræjmien tjielte	TJÄNSTESKRIVELSE datum 2018-03-27	Sidan 5 av 5
Förvaltning Kansli	Ärendenr/diariennr	
Utredare/handläggare Ann-Louise Hansson	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen	

Initierare

Bredbandssamordnaren

Förslag till beslut och motivering

1. Färdigställa påbörjade sträckor, det vill säga sträckorna från Hammerdal till kommungräns mot Ragunda och från Gåxsjö till Strömsund.
2. Avsätta ytterligare 7 miljoner kronor från 2018 års investeringsram för att färdigställa påbörjade sträckor. Hela investeringen är arrendegrundande.
3. Avstå från att bygga sträckorna Hoting - Backe och Ulriksfors - Backe med motiveringen att beräknad kostnad för utbyggnad ligger långt över ursprunglig budget i ansökan och kommunen erhåller inget arrende från Servanet för beräknade kostnadsfördyringar.

Underskrift

.....



§ 61

Dnr 2018.110

524

Fiberutbyggnad 2018

Fortsatt utbyggnad av fibernät och kundanslutningar är insatser för att nå de kommunala bredbandsmålen, att 90% av alla hushåll och företag ska ha tillgång till internet om minst 100 Mbit/s år 2020.

Kommunen har en investeringsram på 20 miljoner kronor år 2018 (kommunfullmäktige § 3/2018).

Yrkande

Ordföranden föreslår att besluta enligt upprättat förslag.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

1. Avsätta 1,7 miljoner kronor till beslutade och påbörjade bidragsprojekt med ny budget efter upphandling enligt punkt 2.
2. Ge Servanet i uppdrag att bygga fibernät i Yxskaftkälen och Bredkälen till en beräknad kostnad av 1,05 miljoner kronor. ADSL-nätet släcks i området den 31 maj och mobiltäckningen är dålig i Yxskaftkälen. Eftersom utbyggnad av den ortssammanbindande sträckan mellan Gåxsjö och Strömsund pågår finns förutsättningar för att bygga ut fibernätet.
3. Ge Servanet i uppdrag att bygga ut fibernät i Hammerdals tätort till en beräknad kostnad av 4,6 miljoner kronor.
4. Finansieras genom investeringsram för fiberutbyggnad 2018.
5. Viljeinriktningen är att bygga Backe och Rossöns tätorter år 2019. Kommunen ger Servanet i uppdrag att undersöka möjligheten till anslutningspunkt via befintlig fiber som ägs av Telia/Skanova och återrapportera till kommunen.
6. Viljeinriktningen är att bygga efteranslutningar i Strömsund och Hoting år 2019. Kommunen ger Servanet i uppdrag att genomföra kompletterande försäljning före utbyggnad.



§ 62 forts.

7. Viljeinriktningen är att bygga ut fibernätet på Öhn år 2019. Kommunen ger Servanet i uppdrag att genomföra kompletterande försäljning för att få upp anslutningsgraden.

 Strömsunds Kommun Stræjmien tjelte	TJÄNSTESKRIVELSE datum 2018-03-27	Sidan 1 av 6
Förvaltning Kansli	Ärendenr/diariennr	
Utredare/handläggare Ann-Louise Hansson	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen	

Fiberutbyggnad 2018

Fortsatt utbyggnad av fibernät och kundanslutningar är insatser för att nå de kommunala bredbandsmålen, att 90% av alla hushåll och företag ska ha tillgång till internet om minst 100 Mbit/s år 2020.

Kommunen har en investeringsram på 20 miljoner kronor år 2018 (kommunfullmäktige § 3/2018).

Servanet har gjort en sammanställning över aktuella projekt med förslag till beslut inför årets utbyggnad. Förslaget omfattar alla områden som Servanet bedömer vara möjliga att bygga under året till en upphandlad/projekterad byggkostnad på drygt 40 miljoner kronor. Servanet har i dagsläget drygt 1.100 villabeställningar som inte är byggda ännu.

Några av de projekt som beslutades av kommunen 2017 har inte kommit igång som planerat. Inför årets utbyggnad har Servanet presenterat nya budgetsiffror och det finns påbörjade projekt med kostnadsfördyringar. Kommunen behöver ta höjd för såväl nya budgetsiffror efter upphandling som kostnadsfördyringar vid planering av årets fiberutbyggnad.

De kommunala bredbandsinvesteringarna har historiskt beslutats utifrån beräknad nettokostnad, det vill säga den del av investeringen som utgör kommunens andel av investeringen efter eventuella bidrag.

1. Kommunens tätorter

Beslut	Projekt	Budget 2017	Bidrag	Netto	Beslutat	Diff
§37/2017	Tätorter:	22,3	0	22,3	-15,6	
				Utfall	Beräknat	
Påbörjat	Strömsund, Näsviken	15,6		13		
Påbörjat	Hammerdal, del 1			1,5		1,1
	Hammerdal, del 2				4,6	
	Backe				4,3	
	Rossön				3,4	
	Efteransl. Strömsund				1,9	
	Efteransl. Hoting				0,3	
	Summa tätorter			14,5	14,5	

 Strömsunds Kommun Stræjmien tjielte	TJÄNSTESKRIVELSE datum 2018-03-27	Sidan 2 av 6
Förvaltning Kansli	Ärendenr/diariennr	
Utredare/handläggare Ann-Louise Hansson	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen	

Enligt kostnadsberäkning från Servanet 2017 skulle utbyggnad av tätorterna Strömsund, Hammerdal, Backe och Rossön uppgå till 22,3 miljoner kronor. Under 2016 och 2017 har totalt 15,6 miljoner kronor avsatts och ServaNet har fått uppdrag att planera utbyggnaden utifrån antalet beställningar och börja utbyggnaden där den var mest kostnadseffektiv.

Under 2017 påbörjades fiberutbyggnad i Strömsunds tätort, Näsviken och Hammerdal. Vid avstämning kan konstateras att 1,1 miljoner av avsatta medel ej förbrukats och kan användas till fortsatt utbyggnad. Beräknad kostnad för fortsatt utbyggnad av tätorterna uppgår till 14,5 miljoner kronor, i summan ingår även efterbeställningar som alltid kommer i samband med att utbyggnad genomförs.

För utbyggnad av fibernät i Backe och Rossön, föreslår Servanet att ortssammanbindande sträckor byggs till en beräknad kostnad på 9 miljoner kronor före bidrag för att skapa anslutningspunkter till Svenska Kraftnäts fiber. Kommunen har en ortssammanbindande sträcka beviljad för att bygga fibernät mellan Hoting – Backe, Servanet föreslår att vi ansöker om förändring av sträckan. Det är oklart hur Tillväxtverket ställer sig till ett sådant förslag.

Det är också känt att Telia/Skanova har fiber till Backe och Rossön, fråga om möjlighet till anslutning via befintlig fiber har ställts till Telia.

2. Beslutade bidragsprojekt med ny budget (mkr)

Beslut	Projekt	Ny budget	Bidrag	Netto	Beslutat	Diff
§65/2017	Byar E45	4	-2	2	-1,5	0,5
§37/2017	4 byar (Sikås, Gåxsjö mfl)	9	-4,5	4,5	-1,8	2,7
§65/2017	Hotings ytteromr	3,2	-1,9	1,3	-0,87	0,4
§65/2017	Hammerdals ytteromr	4,2	-2,1	2,1	-2,9	-0,8
§44/2018	Byar Frostviken, grundområde	6,9	-1,8	5,1	-6,2	-1,1
Ej beslutad	Byar Frostviken, option	5,3	0	5,3		
	Summa	32,6	-12,3	20,3		1,7

För att justera tidigare beslut till budget efter upphandling behöver kommunen avsätta ytterligare 1,7 miljoner från 2018 års investeringsram. Flera beslut om utbyggnad 2017 avsåg utbyggnad till viss procent med viljeinriktning att avsätta ytterligare medel 2018 för att färdigställa projekten.

 Strömsunds Kommun Stræjmien tjielte	TJÄNSTESKRIVELSE datum 2018-03-27 Sidan 3 av 6
Förvaltning Kansli	Ärendenr/diariennr
Utredare/handläggare Ann-Louise Hansson	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen

”Byar Frostviken, option” tillhör optionsområde i genomförd upphandling. Enligt Kommunstyrelsen, § 44/2018 har Servanet fått i uppdrag att undersöka alternativa lösningar för optionsområdet och återkomma med alternativ kostnadskalkyl.

3. Bidragsområden, färdiga för upphandling

Projekt	Budget	Bidrag	Netto
Öhn	4,7	-2,35	2,35
Yxskaftkälén, Bredkälén	2,1	-1,05	1,05
Summa			3,4

I förslaget från Servanet saknas de bidragsområden som beviljades 2017:

Område 1: Lövberga till Lillviken och till Hoting

Område 2: Ulriksfors till Allvattnet

Område 3: Vågdalen till Rossöns ytterområden

Område 4: Norråker

Servanet konstaterar att projektering för dessa områden inte är klar och de har inte fått tillräckligt många beställningar. Hösten 2017 skickade Servanet ut beställningsblanketter till ett begränsat antal kunder i område 1 och 2 som ligger i närhet till befintlig fiber. **I bidragsbesluten för utbyggnad av bynät i område 1 till 4 finns krav på grävstart senast 2018-06-30, om inte villkoret uppfylls återkallas bidraget. Servanet föreslår att kommunen ansöker om förlängd tid för byggstart för dessa områden.**

Utbyggnad i delar av område 1 är beroende av den ortssammanbindande sträckan från Lövberga till väg 342, en sträcka där kommunen fått avslag på inlämnad bidragsansökan.

I bidragsområde 3 och 4 har villkoret om grävstart uppfyllts genom påbörjad samförläggning med Eon. Men utbyggnad av bidragsområde 3 i sin helhet är beroende av att de ortssammanbindande sträckorna Ulriksfors – Backe och Hoting Backe byggs, dessa sträckor har inte påbörjats.

I förslaget från Servanet finns inte planerade samförläggningar med eftersom det saknas offert på dessa i dagsläget.

 Strömsunds Kommun Stræjmien tjielte	TJÄNSTESKRIVELSE datum 2018-03-27	Sidan 4 av 6
Förvaltning Kansli	Ärendenr/diariennr	
Utredare/handläggare Ann-Louise Hansson	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen	

4. Ortssammanbindande sträckor

År 2015 beviljades kommunen bidrag från EU's regionala fond och medfinansiering från Region Jämtland Härjedalen för utbyggnad av ortssammanbindande fibernät. Det ortssammanbindande nätet är ett spridningsnät för vidare utbyggnad till byar längs vägen och det skapar redundans i nätet.

Kommunen har påbörjat utbyggnad av två delsträckor;
Hammerdal – kommungräns, KS §107/2016
Gåxsjö – Strömsund, KS §37/2017

De påbörjade sträckorna har vid utbyggnad blivit dyrare än budget i ansökan och Servanet har tagit fram ny kostnadsberäkning för projektets genomförande. Redan påbörjade sträckor behöver färdigställas, annars är genomförd investering obrukbar och kommunen blir återbetalningsskyldig för utbetalda bidrag. Hela investeringen i redan påbörjade sträckor är arrendegrundande.

Ortssammanbindande sträckor, ny budget 2018						
Påbörjade sträckor:						
Beslut	Projekt	Ny budget (mkr)	Bidrag	Netto	Beslutat	Diff
§ 107/2016	H-dal-kommungräns	10,5	-3,4	7,1	-2,1	5
§37/2017	Gåxsjö - Strömsund	10,1	-5,3	4,8	-2,8	2
Summa påbörjade sträckor:		20,6		11,9		7
Ej påbörjade sträckor:						
<i>Ej påbörjad</i>	Hoting - Backe	17,9	-7,1	10,8		
<i>Ej påbörjad</i>	Ulriksfors - Backe	23	-11	12		
Summa ej påbörjade sträckor:		40,9		22,8		
Ursprunglig nettokostnad				-11,4		
Del av investering utanför arrende				11,4		
TOTAL KOSTNAD SAMTLIGA		61,5	-26,8	34,7		
Inom arrende				-23,5		
Utanför arrende				11,2		

Kostnadsfördyringar i de ortssammanbindande sträckorna som påbörjats innebär att utrymmet i årets investeringsram begränsas.

 Strömsunds Kommun Stræjmien tjielte	TJÄNSTESKRIVELSE datum 2018-03-27	Sidan 5 av 6
Förvaltning Kansli	Ärendenr/diarienr	
Utredare/handläggare Ann-Louise Hansson	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen	

Investeringsram 2018	20 Mkr
Byar Frostviken, grundområde (§44/2018)	- 5 Mkr
Företagsanslutningar (ärende KS 2018-03-27)	- 1 Mkr
Påbörjade ortssammanbindande sträckor (separat ärende)	- 7 Mkr
Summa:	7 Mkr
Kvarstående medel avsatta för kommunens tätorter	+ 1,1 Mkr
Summa investeringsram att fördela:	8,1 Mkr
Projekt fiberutbyggnad för prioritering:	
Beslutade bidragsprojekt med ny budget	1,7 Mkr
Hammerdal tätort	4,6 Mkr
Backe tätort, anslutningspunkt måste lösas	4,3 Mkr
Rossöns tätort, anslutningspunkt måste lösas	3,4 Mkr
Efteranslutningar Strömsund	1,9 Mkr
Efteranslutningar Hoting	0,3 Mkr
Yxskaftkälen, Bredkälen	1,05 Mkr
Öhn	2,35 Mkr
Summa projekt:	19,6 Mkr
Kommande projekt:	
Byar Frostviken, optionsområde	
Samförläggning Eon Rossön	
Samförläggning Eon Alanäs	
Samförläggning Eon Ringvattnet	
Samförläggning Eon Gubbhögen/Lillviken	
Samförläggning Havsnäsvägen	
Nya bidragsområden, område 1 till 4	

Det saknas i dagsläget offerter för ovanstående samförläggningar. Kvarvarande medel efter förslag till beslut uppgår till 750.000 kronor, vilket inte är tillräckligt för att genomföra kommande projekt.

Initierare

Bredbandssamordnaren

 Strömsunds Kommun Stræjmien tjielte	TJÄNSTESKRIVELSE datum 2018-03-27
Förvaltning Kansli	Ärendenr/diariennr
Utredare/handläggare Ann-Louise Hansson	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen

Förslag till beslut och motivering

1. Avsätta 1,7 miljoner kronor till beslutade och påbörjade bidragsprojekt med ny budget efter upphandling enligt punkt 2.
2. Ge Servanet i uppdrag att bygga fibernät i Yxskaftkälén och Bredkär-
len till en beräknad kostnad av 1,05 miljoner kronor. ADSL-nätet
släcks i området den 31 maj och mobiltäckningen är dålig i Yxskaft-
kälén. Eftersom utbyggnad av den ortssammanbindande sträckan
mellan Gåxsjö och Strömsund pågår finns förutsättningar för att bygga
ut fibernätet.
3. Ge Servanet i uppdrag att bygga ut fibernät i Hammerdals tätort till en
beräknad kostnad av 4,6 miljoner kronor.
4. Finansieras genom investeringsram för fiberutbyggnad 2018.
5. Viljeinriktningen är att bygga Backe och Rossöns tätorter år 2019.
Kommunen ger Servanet i uppdrag att undersöka möjligheten till an-
slutningspunkt via befintlig fiber som ägs av Telia/Skanova och åter-
rapportera till kommunen.
6. Viljeinriktningen är att bygga efteranslutningar i Strömsund och Ho-
ting år 2019. Kommunen ger Servanet i uppdrag att genomföra kom-
pletterande försäljning före utbyggnad.
7. Viljeinriktningen är att bygga ut fibernätet på Öhn år 2019. Kommu-
nen ger Servanet i uppdrag att genomföra kompletterande försäljning
för att få upp anslutningsgraden.

Underskrift

.....



§ 62

Dnr 2018.108

042

Årsredovisning 2017 – Samordningsförbundet Jämtlands Län

Årsredovisning 2017 har inkommit från Samordningsförbundet Jämtlands Län.

Yrkande

Ordföranden föreslår att besluta enligt upprättat förslag.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Fullmäktiges beslut

Årsredovisningen godkännes.



§ 63

Dnr 2018.106

020

Överenskommelse om Traktamentsavtal TRAKT T

Mellan Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta å ena sidan, samt Svenska Kommunalarbetsareförbundet, OFR:s förbudsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare jämte i förbudsområdena ingående organisationer, Lärarnas Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer å den andra, har överenskommelse om TRAKT T träffats. Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår i TRAKT T. Avtalet gäller tills vidare från med 2018-01-01.

Yrkande

Ordföranden föreslår att besluta enligt upprättat förslag.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

1. Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som är kommun, landsting/region, eller kommunalförbund att anta TRAKT T som lokalt kollektivavtal med den utformning som framgår av bilaga 1.



§ 64

Dnr 2018.113

020

Kompetensförsörjningsplan 2018-2021

Kommunledningsförvaltningen har upprättat ett förslag till Kompetensförsörjningsplan. Bilaga.

Yrkande

Ordföranden föreslår att besluta enligt upprättat förslag med en kompletterande inledande sammanfattning.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Att anta upprättat förslag med en kompletterande sammanfattning.



§ 65

Dnr 2018.115

255

Nyttjanderättsavtal – Strömsund Hoting 2:337

Hotings IF har till Teknik- och serviceförvaltningen uttryckt önskemål om att på fastigheten Hoting 2:337, parken vid Folkets hus, få uppföra ett utegym. Till denna upplåtelse skall det följa ett nyttjanderättsavtal. Önskemålet är att det skall vara avgiftsfritt.

Enligt fastställda riktlinjer för arrende- och nyttjanderättsavtal skall avgiftsfria upplåtelser beslutas av kommunstyrelsen.

Hotings IF ansvarar för anläggningen i form av uppförande, underhåll och att anläggningen uppfyller gällande regler.

Om nyttjanderätten upphör skall området återställas till ursprungligt skick och anläggningen avlägsnas från området.

Yrkande

Ordföranden föreslår att besluta enligt upprättat förslag.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Att nyttjanderättsavtal upprättas mellan Strömsunds kommun och Hotings IF för en tid om 5 år med möjlighet till förlängning med 3 år i sänder och att upplåtelsen är avgiftsfri.

 Strömsunds Kommun Stræjmien tjielte	TJÄNSTESKRIVELSE datum 180329	Sidan 1 av 2
Förvaltning Teknik- och serviceförvaltningen	Ärendenr/diariennr	
Utredare/handläggare Karin Stierna	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen	

Nyttjanderättsavtal – Strömsund Hoting 2:337

Sammanfattning av ärendet

Hotings IF har till Teknik- och serviceförvaltningen uttryckt önskemål om att på fastigheten Hoting 2:337, parken vid Folkets hus, få uppföra ett utegym. Till denna upplåtelse skall det följa ett nyttjanderättsavtal. Önskemålet är att det skall vara avgiftsfritt.

Enligt fastställda riktlinjer för arrende- och nyttjanderättsavtal skall avgiftsfria upplåtelser beslutas av kommunstyrelsen.

Hotings IF ansvarar för anläggningen i form av uppförande, underhåll och att anläggningen uppfyller gällande regler.

Om nyttjanderätten upphör skall området återställas till ursprungligt skick och anläggningen avlägsnas från området.

Förslag till beslut och motivering

Teknik- och serviceförvaltningen föreslår att nyttjanderättsavtal upprättas mellan Strömsunds kommun och Hotings IF för en tid om 5 år med möjlighet till förlängning med 3 år i sänder och att upplåtelsen är avgiftsfri.

Underskrift

.....

Bilagor

Karta över området, bilaga 1.

 Strömsunds Kommun Stræjmien tjelte	TJÄNSTESKRIVELSE datum 180329	Sidan 2 av 2
Förvaltning Teknik- och serviceförvaltningen	Ärendenr/diariennr	
Utredare/handläggare Karin Stierna	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen	



Karta över nyttjanderättsområdet Hoting 2:337.



§ 66

Dnr 2018.117

255

**Nyttjanderättsavtal – Strömsund Järven 10 o Hammerdal
4:106**

Fortum AB har sökt medel ur Klimatklivet för att i Jämtlands län uppföra ett antal snabbbladdningsstationer för elbilar. I Strömsunds kommun har Fortum AB i dialog med Teknik- och serviceförvaltningen identifierat två platser lämpliga för uppförande av dessa stationer för. Till denna upplåtelse skall det följa ett nyttjanderättsavtal. I arbetet med att arbeta fram avtalet föreslås att upplåtelsen är avgiftsfritt.

Enligt fastställda riktlinjer för arrende- och nyttjanderättsavtal skall avgiftsfria upplåtelser beslutas av kommunstyrelsen.

Fortum AB ansvarar för anläggningen i form av uppförande, underhåll och att anläggningen uppfyller gällande regler.

Om nyttjanderätten upphör skall området återställas till ursprungligt skick och anläggningen avlägsnas från området.

Yrkande

Ordföranden föreslår att besluta enligt upprättat förslag.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Att nyttjanderättsavtal upprättas mellan Strömsunds kommun och Fortum AB för en tid om 7 år med möjlighet till förlängning med 1 år i sänder och att upplåtelsen är avgiftsfri.

 Strömsunds Kommun Straejmien tjielte	TJÄNSTESKRIVELSE Sidan 1 av 3 datum 180329
Förvaltning Teknik- och serviceförvaltningen	Ärendenr/diariennr
Utredare/handläggare Karin Stierna	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen

Nyttjanderättsavtal –

Strömsund Järven 10 o Hammerdal 4:106

Sammanfattning av ärendet

Fortum AB har sökt medel ur Klimatklivet för att i Jämtlands län uppföra ett antal snabbbladdningsstationer för elbilar. I Strömsunds kommun har Fortum AB i dialog med Teknik- och serviceförvaltningen identifierat två platser lämpliga för uppförande av dessa stationer för. Till denna upplåtelse skall det följa ett nyttjanderättsavtal. I arbetet med att arbeta fram avtalet föreslås att upplåtelsen är avgiftsfritt.

Enligt fastställda riktlinjer för arrende- och nyttjanderättsavtal skall avgiftsfria upplåtelser beslutas av kommunstyrelsen.

Fortum AB ansvarar för anläggningen i form av uppförande, underhåll och att anläggningen uppfyller gällande regler.

Om nyttjanderätten upphör skall området återställas till ursprungligt skick och anläggningen avlägsnas från området.

Förslag till beslut och motivering

Teknik- och serviceförvaltningen föreslår att nyttjanderättsavtal upprättas mellan Strömsunds kommun och Fortum AB för en tid om 7 år med möjlighet till förlängning med 1 år i sänder och att upplåtelsen är avgiftsfri.

Underskrift

.....

Bilagor

Karta över området, bilaga 1.

 Strömsunds Kommun Stræjmien tjjelte	TJÄNSTESKRIVELSE datum 180329	Sidan 2 av 3
Förvaltning Teknik- och serviceförvaltningen	Ärendenr/diariennr	
Utredare/handläggare Karin Stierna	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen	



Karta över nyttjanderättsområdet Hammerdal 4:106.

 Strömsunds Kommun Stræjmien tjælte	TJÄNSTESKRIVELSE datum 180329 Sidan 3 av 3
Förvaltning Teknik- och serviceförvaltningen	Ärendenr/diariennr
Utredare/handläggare Karin Stierna	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen



Karta över nyttjanderättsområdet Järven 10.



§ 67

Dnr 2017.257

252

Försäljning av fastigheten Strömsund Åsen 1:19

Den 1 november 2016 lämnade Anna Sundgren in en skriftlig förfrågan om att få förvärva hela eller del av Åsen 1:19. Syftet med köpet är att röja och hålla snyggt. Den 23 januari 2017 inkom hon med en komplettering om ett ändrat syfte till byggande av bostäder.

Den 9 november 2016 lämnade Attacus Trähus AB in en skriftlig anmälan om att få förvärva del av Åsen 1:19. Syftet med köpet är att planlägga och förbereda för byggen av bostadshus för permanent boende.

Då anmälan om att köpa mark för att bygga bostäder inkom först från Attacus Trähus AB samt att det i kommunens riktlinjer står att näringslivets behov av expansion särskilt skall beaktas föreslår vi att försäljning av del av Åsen 1:19 sker till Attacus Trähus AB.

Yrkande

Ordföranden föreslår att besluta enligt upprättat förslag.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

1. Del av Åsen 1:19 motsvarande ca 11 800 kvm säljs till Attacus Trähus AB enligt gällande taxa, 4:23 kr/kvm..
2. Försäljningen genomförs när villkoren i markexploateringsavtalet är uppfyllda.
3. Teknik- och serviceförvaltningen får i uppdrag att upprätta ett markexploateringsavtal med köparen.

 Strömsunds Kommun Straejmien tjielte	TJÄNSTESKRIVELSE Sidan 1 av 3 datum 180328
Förvaltning Teknik- och serviceförvaltningen	Ärendenr/diariennr
Utredare/handläggare Karin Stierna	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen

Försäljning av del av Strömsund Åsen 1:19

Sammanfattning av ärendet

Den 1 november 2016 lämnade Anna Sundgren in en skriftlig förfrågan om att få förvärva hela eller del av Åsen 1:19. Syftet med köpet är att röja och hålla snyggt. Den 23 januari 2017 inkom hon med en komplettering om ett ändrat syfte till byggande av bostäder.

Den 9 november 2016 lämnade Attacus Trähus AB in en skriftlig anmälan om att få förvärva del av Åsen 1:19. Syftet med köpet är att planlägga och förbereda för byggen av bostadshus för permanent boende.

Då anmälan om att köpa mark för att bygga bostäder inkom först från Attacus Trähus AB samt att det i kommunens riktlinjer står att näringslivets behov av expansion särskilt skall beaktas föreslår vi att försäljning av del av Åsen 1:19 sker till Attacus Trähus AB.

Förslag till beslut och motivering

Teknik- och serviceförvaltningen föreslår att del av Åsen 1:19 motsvarande ca 11 800 kvm säljs till Attacus Trähus AB enligt gällande taxa, 4:23 kr/kvm..

Försäljningen genomförs när villkoren i markexploateringsavtalet är uppfyllda.

Teknik- och serviceförvaltningen får i uppdrag att upprätta ett markexploateringsavtal med köparen.

Underskrift

.....

 Strömsunds Kommun Straejmien tjelte	TJÄNSTESKRIVELSE Sidan 2 av 3 datum 180328
Förvaltning Teknik- och serviceförvaltningen	Ärendenr/diariennr
Utredare/handläggare Karin Stierna	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen

Beskrivning av ärendet

Den 1 november 2016 lämnade Anna Sundgren in en skriftlig förfrågan om att få förvärva hela eller del av Åsen 1:19. Syftet med köpet är att röja och hålla snyggt. Den 20 januari 2017 inkom hon med en komplettering om att ändra syftet med köpet till byggande av bostäder.

Den 9 november 2016 lämnade Attacus Trähus AB in en skriftlig anmälan om att få förvärva del av Åsen 1:19. Syftet med köpet är att planlägga och förbereda för byggen av bostadshus för permanent boende.

Det finns i dagsläget två förfrågningar på samma område. Då anmälan om att köpa mark för att bygga bostäder först inkom från Attacus Trähus AB samt att det i kommunens riktlinjer står att näringslivets behov av expansion särskilt skall beaktas föreslår vi att försäljning av del av Åsen 1:19 sker till Attacus Trähus AB.

Markområdet ligger utanför detaljplan men inom ett LIS-område vilket innebär att det är möjligt att bebygga detta område. Teknik- och serviceförvaltningen föreslår att området planläggs för att bl.a. lösa frågan om gemensam utfart för de blivande fastigheterna. Ansvaret och kostnaderna för detta åläggs köparen i enlighet med överenskommelse som beskrivs närmare i ett markexploateringsavtal.

Den del som kvarstår av Åsen 1:19 och som ligger mellan vägen och sjön kvarstår i kommunens ägo för att kunna nyttjas av allmänheten.

Teknik- och serviceförvaltningen föreslår att del av Åsen 1:19 motsvarande ca 11 800 kvm säljs till Attacus Trähus AB enligt gällande taxa, 4:23 kr/kvm.

Teknik- och serviceförvaltningen får i uppdrag att upprätta ett markexploateringsavtal med köparen. Försäljningen träder i kraft när förutsättningarna i markexploateringsavtalet är uppfyllda.

Bilagor

Karta över området, bilaga 1.

 Strömsunds Kommun Stræjmien tjjelte	TJÄNSTESKRIVELSE datum 180328	Sidan 3 av 3
Förvaltning Teknik- och serviceförvaltningen	Ärendenr/diariennr	
Utredare/handläggare Karin Stierna	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen	



Karta över förslagen försäljning del av Åsen 1:19.



§ 68

Dnr 2017.258

252

Försäljning av del av Strömsund 2:26

En förfrågan om att få köpa del av Strömsund 2:26 har den 6 december 2016 inkommit till kommunen från Strömsunds Hyresbostäder AB. Avsikten med köpet är att förbereda för framtida behov av nybyggnationer.

Teknik- och serviceförvaltningen och miljö- och byggnadsavdelningen har tillsammans med SHB diskuterat möjliga inriktningar på användningen av det tänkta området.

Ärendet är nu kompletterat med efterfrågad illustration samt en sammanvägd bedömning av markpriset.

Yrkande

Ordföranden föreslår att besluta enligt upprättat förslag.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

1. Del av markområdet omfattande ca 3 400 m² säljs till det bedömda markvärdet om 25 kr/m². Försäljningen genomförs när villkoren i markexploateringsavtalet är uppfyllda.
2. Teknik- och serviceförvaltningen får i uppdrag att upprätta ett markexploateringsavtal med köparen.

 Strömsunds Kommun Straejmien tjjelte	TJÄNSTESKRIVELSE Sidan 1 av 5 datum 180328
Förvaltning Teknik- och serviceförvaltningen	Ärendenr/diariennr
Utredare/handläggare Karin Stierna	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen

Försäljning av del av Strömsund 2:26

Sammanfattning av ärendet

En förfrågan om att få köpa del av Strömsund 2:26 har den 6 december 2016 inkommit till kommunen från Strömsunds Hyresbostäder AB. Avsikten med köpet är att förbereda för framtida behov av nybyggnationer.

Teknik- och serviceförvaltningen och miljö- och byggnadsavdelningen har tillsammans med SHB diskuterat möjliga inriktningar på användningen av det tänkta området.

Ärendet är nu kompletterat med efterfrågad illustration samt en sammanvägd bedömning av markpriset.

Initierare

Strömsunds Hyresbostäder AB

Förslag till beslut och motivering

Teknik- och serviceförvaltningen föreslår att

- del av markområdet omfattande ca 3 400 m² säljs till det bedömda markvärdet om 25 kr/m². Försäljningen genomförs när villkoren i markexploateringsavtalet är uppfyllda.
- Teknik- och serviceförvaltningen får i uppdrag att upprätta ett markexploateringsavtal med köparen.

Underskrift

.....

 Strömsunds Kommun Straejmien tjielte	TJÄNSTESKRIVELSE Sidan 2 av 5 datum 180328
Förvaltning Teknik- och serviceförvaltningen	Ärendenr/diariennr
Utredare/handläggare Karin Stierna	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen

Beskrivning av ärendet

Strömsunds Hyresbostäder AB har den 6 december 2016 kommit in med en förfrågan om att få köpa ca 10 000 kvm av Strömsund 2:26, enligt karta märkt 1. Avsikten med köpet är att skapa förutsättningar för nybyggnation av hyresrätter i centralt läge.

SHB avser att bygga ett punkthus i fem våningar med en byggyta på 300 – 400 m² vilket kan ge ca 25 lgh – de flesta i mindre storlek. De önskar även att i detaljplan ange ett framtida byggande av fler men lägre hus på samma tomt. SHB har planer att i den västliga delen anordna lekpark för både boende och allmänhet.

SHB har i ett tidigare skede ställt frågan om att få köpa ovan nämnda del av Strömsund 2:26. Kommunstyrelsen beslutade vid det tillfället att avslå deras ansökan, KS 150331 § 82. Motiveringen till avslaget var att marken enligt detaljplan är avsedd för parkmark samt att parkområdet ligger i nära anslutning till Tingshuset som har ett stort kulturhistoriskt värde och dessutom är byggnadsminnesmärkt¹.

Tidigare förutsättningar för avslag har inte förändrats men då behovet av att hitta mark att bygga på har ökat bör även detta läge prövas. Teknik- och serviceförvaltningen har tillsammans med Miljö- och byggavdelningen träffat SHB och diskuterat framtida användning av området samt behov av ändring av nu gällande detaljplan för området.

Om hela det område som SHB önskar köpa ska säljas bör marken rakt nedanför Tingshuset i den nya detaljplanen fortsätta vara parkmark med hänvisning till det stora kulturhistoriska värdet området har.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade 170815 § 116 att SHB skulle återkomma med en illustration och en skiss av området där det framgår hur byggnaden och utemiljön och dess placering framträder i området och hur stor del av fastigheten som är aktuell för bebyggelse. Dessutom fick Teknik- och serviceförvaltningen i uppdrag att ta fram en markvärdering.

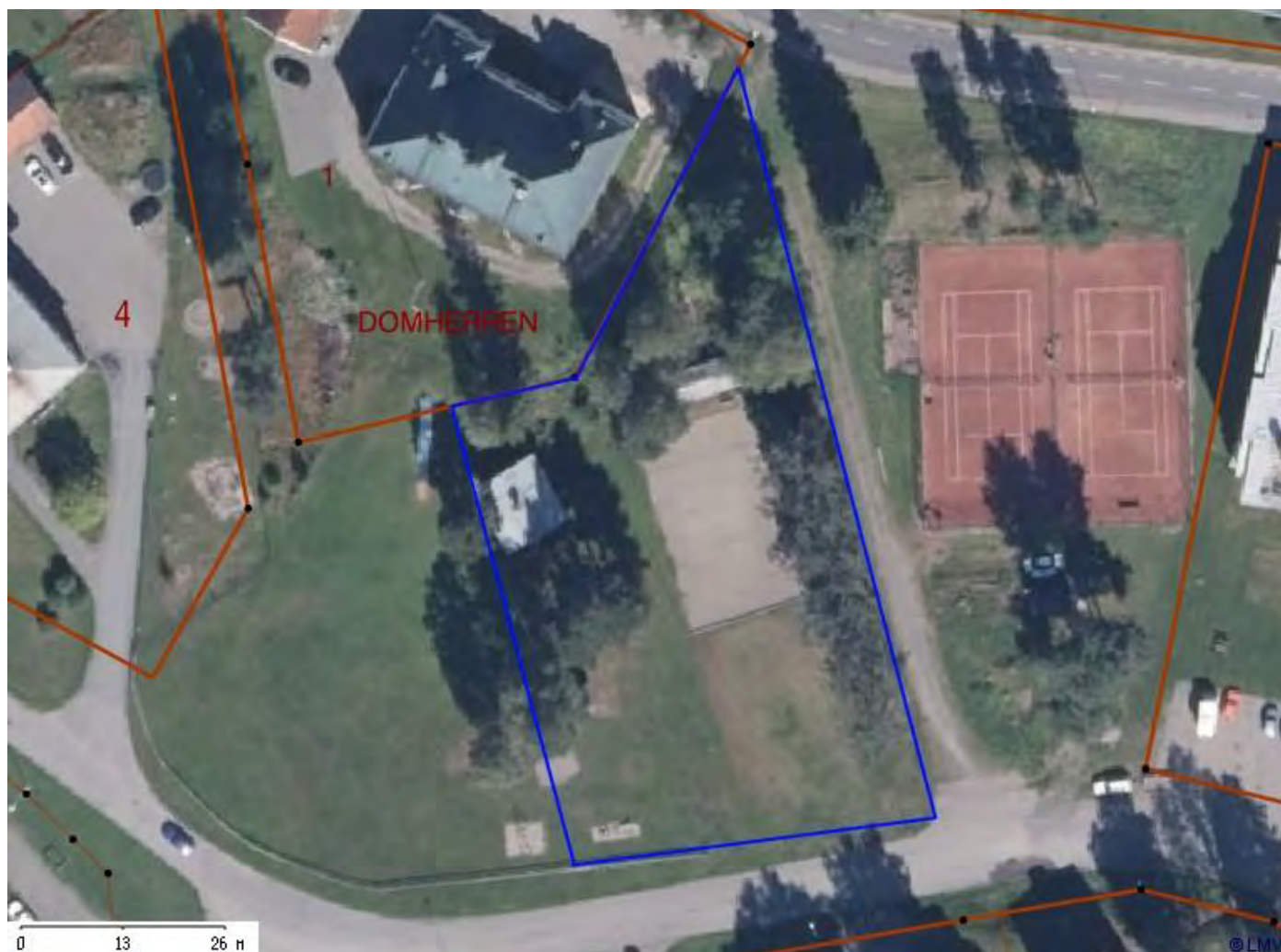
På området finns Tant Annys hus som ägs av Hembygdsföreningen och det huset ska flyttas till Hembygdsgården. Dessutom finns på området en tennisbana och en boulebana.

¹ Hus och miljöer med kulturvärde i Strömsunds kommuns tätorter. Kulturhistorisk utredning 33, Jämtlands läns museum.

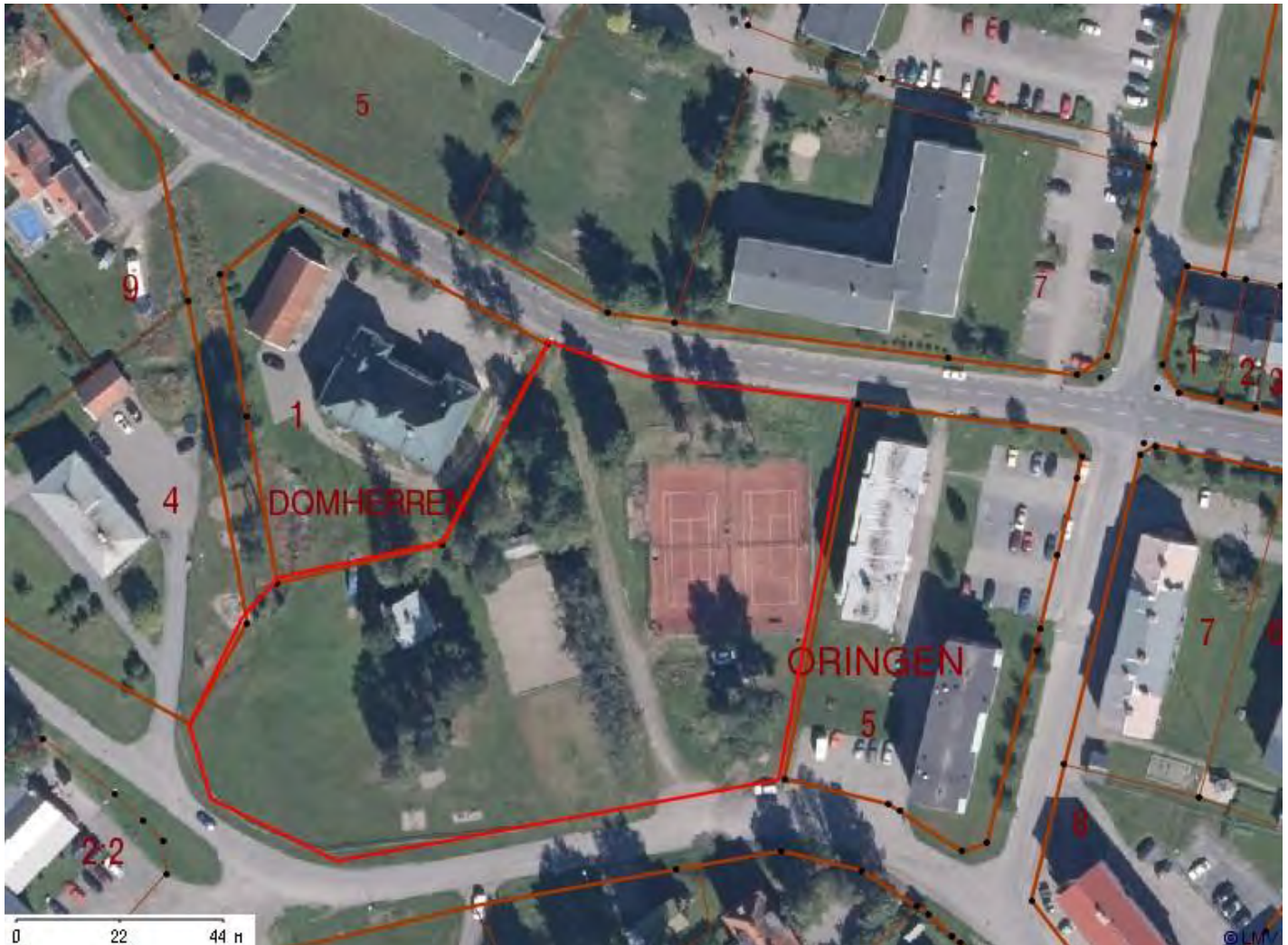
 Strömsunds Kommun Straejmien tjielte	TJÄNSTESKRIVELSE datum 180328	Sidan 3 av 5
Förvaltning Teknik- och serviceförvaltningen	Ärendenr/diariennr	
Utredare/handläggare Karin Stierna	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen	

Teknik- och serviceförvaltningen föreslår att

- del av markområdet omfattande ca 3 400 m² säljs till det bedömda markvärdet om 25 kr/m². Försäljningen genomförs när villkoren i markexploateringsavtalet är uppfyllda.
- markområde nedanför Tingshuset samt området för tennisbanan kvarstår som parkmark och i kommunal ägo.
- köparen ansvarar för att hitta o bekosta ny plats för boulebana.
- köparen bekostar detaljplaneändringen samt lantmäteriförrättningen.
- Teknik- och serviceförvaltningen får i uppdrag att upprätta ett markexploateringsavtal med köparen.



Markområde till salu – blå markering. Övrig mark kvarstår hos kommunen.



SHB:s önskade köp av område – röd markering.

 Strömsunds Kommun Stræjmien tjielte	TJÄNSTESKRIVELSE datum 180328	Sidan 5 av 5
Förvaltning Teknik- och serviceförvaltningen	Ärendenr/diariennr	
Utredare/handläggare Karin Stierna	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen	



Vy från bron.



P:\2017\17-3385-08\07 CAD\04 PROJEKTERING\170825_klasa.pjn

**TINGSHUSBACKEN
STRÖMSUND**

VOLYMSTUDIE 2017-10-06

**Gisteråsjöstrand
Arkitektur AB**

Akademigatan 4F
831 40 Östersund
063-57 00 90
www.gisterasjostrand.se

**GIST
ERÅS
JÖST
RAND**
ARKITEKTUR



P:\2017\17-3385-08\07 CAD\04 PROJEKTERING\170825_kassa.jpg

**TINGSHUSBACKEN
STRÖMSUND**

VOLYMSTUDIE 2017-10-06

**Gisteråsjöstrand
Arkitektur AB**

Akademigatan 4F
831 40 Östersund
063-57 00 90
www.gisterasjostrand.se

**GIST
ERÅS
JÖST
RAND**
ARKITEKTUR



§ 69

Dnr 2018.119

041

Ändring av budget 2018

Efter kommunens redovisningsmässiga omläggning till komponentredovisning av investeringar i bokslutet 2017 finns behov av att justera budgeten för 2018.

Driftsramarna för 2018 behöver minska då en del av tidigare underhållskostnader flyttas till investeringar. Följden av att investera mer blir att resultatmålet behöver höjas samtidigt som en investeringspott skapas för berörda enheter.

Yrkande

Ordföranden föreslår att besluta enligt upprättat förslag.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Fullmäktiges beslut

1. Den totala driftsramen 2018 minskar med 7 mnkr från 795.300 tkr till 788.300 tkr.
2. Teknik- och serviceförvaltningen/fastighet får en intäktsbudget på 7 mnkr istället för en nollbudget. Ny ram för teknik- och serviceförvaltningen blir därmed 25.286 tkr.
3. Resultatmålet ökar från tidigare plus 8 mnkr till plus 13 mnkr.
4. Investeringspottar skapas för två enheter inom teknik- och serviceförvaltningen. Fastigheter får 4,5 mnkr och avfall, vatten och avlopp, AVA, 0,5 mnkr.

 Strömsunds Kommun Stræjmien tjielte	TJÄNSTESKRIVELSE Datum 2018-03-21	Sidan 1 av 3
Förvaltning Kommunledningsförvaltningen/ekonomi	Ärendenr/diariennr	
Utredare/handläggare Veronica Hjorter Stenklyft	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen	

Ändring av budget 2018

Efter kommunens redovisningsmässiga omläggning till komponentredovisning av investeringar i bokslutet 2017 finns behov av att justera budgeten för 2018.

Driftsramarna för 2018 behöver minska då en del av tidigare underhållskostnader flyttas till investeringar. Följden av att investera mer blir att resultatmålet behöver höjas samtidigt som en investeringspotter skapas för berörda enheter.

Beslutet skickas till

KLF/ekonomi
TSF

Förslag till beslut i fullmäktige

1 Den totala driftsramen 2018 minskar med 7 mnkr från 795.300 tkr till 788.300 tkr.

2 Teknik- och serviceförvaltningen/fastighet får en intäktsbudget på 7 mnkr istället för en nollbudget. Ny ram för teknik- och serviceförvaltningen blir därmed 25.286 tkr.

3 Resultatmålet ökar från tidigare plus 8 mnkr till plus 13 mnkr.

4 Investeringspotter skapas för två enheter inom teknik- och serviceförvaltningen. Fastigheter får 4,5 mnkr och avfall, vatten och avlopp, AVA, 0,5 mnkr.

Underskrift

.....

 Strömsunds Kommun Stræjmien tjielte	TJÄNSTESKRIVELSE Datum 2018-03-21	Sidan 2 av 3
Förvaltning Kommunledningsförvaltningen/ekonomi	Ärendenr/diariennr	
Utredare/handläggare Veronica Hjorter Stenklyft	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen	

Beskrivning av ärendet

Kommunen påbörjade arbetet med den redovisningsmässiga omläggningen till komponentinvesteringar 2016, och slutförde den i bokslutet 2017. Enligt redovisningsreglerna ska en anläggningstillgång delas upp på en eller flera komponenter, vilka ska ha olika långa avskrivningsperioder.

Kostnader över ett basbelopp behöver prövas om åtgärden avser en komponent på den berörda anläggningstillgången, t.ex. fastigheten eller vattenverket. För att möjliggöra en korrekt redovisning behöver vi skapa investeringspotter. Tidigare större underhållskostnader blir därmed en investeringsutgift istället. Troligen ett utbyte eller renovering av en komponent, t.ex. tak, pumpar. Viktigt är att inga nya medel för underhåll tillkommer, utan det är endast sättet att redovisa som förändras.

Driftsramen

Med ledning av nivåerna i bokslutet 2017 föreslår vi att budgeten 2018 ändras genom att minska den totala driftsramen från 795.300 tkr till 788.300 tkr. Fastigheter inom teknik- och serviceförvaltningen får en **intäktsbudget på 7 mnkr** istället för en nollbudget. Justeringen består av både minskade kostnader för underhåll och kapitaltjänst. Ingen justering är för närvarande aktuell för enheten avfall, vatten och avlopp, AVA, då den särredovisas som en affärsverksamhet med under- och överuttag inom kollektivet. Ny nettoram för teknik- och serviceförvaltningen blir därmed 25.286 tkr.

Investeringsramen

Kommunala investeringar för 2018 finns beslutade till 10, 7 mnkr, samt ombudgetering från 2017 med 21,0 mnkr. Investeringsbudgeten behöver utökas med **två investeringspotter** som kan nyttjas av verksamheten för komponentåtgärder, **TSF/fastighet 4,5 mnkr** och **TSF/AVA 0,5 mnkr**.

Resultatbudget

För att investera mer behöver resultatmålet öka. Beslutat för 2018 är plus 8 mnkr. Med förändrad investeringsnivå föreslås det **nya resultatmålet till plus 13 mnkr**, d.v.s en ökning med 5 mnkr med anledning av de två investeringspotterna.

	Strömsunds Kommun Straejmien tjielte	TJÄNSTESKRIVELSE Datum 2018-03-21	Sidan 3 av 3
Förvaltning Kommunledningsförvaltningen/ekonomi		Ärendenr/diariennr	
Utredare/handläggare Veronica Hjorter Stenklyft		Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen	

Initierare

Ekonomichef

Konsekvensanalys

Genomgång av styrdokument med anledning av tillskapande av investeringspotter pågår.



§ 70

Dnr 2018.120

867

Stipendier och reseersättningar till examensarbeten 2018 och tills vidare

Akademi Norr använder sedan 2009 en modell för långsiktig finansiering av stipendier och reseersättningar för studenter som genomför examensarbeten i Akademi Norrkommunerna. Lärcentrum i kommunerna marknadsför stipendiet.

Yrkande

Ordföranden föreslår att besluta enligt upprättat förslag.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

1. Kommunstyrelsen beslutar att genom reseersättningar och stipendier stödja tre examensarbeten per år från 2018 och tills vidare.
2. Respektive förvaltning ansvarar för stipendie- och resekostnaderna när examensarbetena genomförs i den kommunala organisationen.
3. Framtids- och utvecklingsförvaltningen finansierar övriga stipendier och resekostnader inom ovanstående ram på tre st per år.
4. Marknadsföringen av stipendiemöjligheterna fortsätter under 2018 och tills vidare.

 Strömsunds Kommun Straejmien tjjelte	TJÄNSTESKRIVELSE Datum 2018-04-02	Sidan 1 av 2
Förvaltning Framtids- och utvecklingsförvaltningen	Ärendenr/diariennr	
Utredare/handläggare Karin Holmquist	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen	

Stipendier och reseersättningar till examensarbeten 2018 och tills vidare

Akademi Norr använder sedan 2009 en modell för långsiktig finansiering av stipendier och reseersättningar för studenter som genomför examensarbeten i Akademi Norrkommunerna. Lärcentrum i kommunerna marknadsför stipendiet.

Modellen innebär att varje kommun beslutar om vilket antal examensarbeten man önskar ska genomföras i kommunen och anslår medel för finansiering av stipendier och reseersättning för detta. Modellen innebär att kommunen endast betalar för faktiskt genomförda examensarbeten.

Varje examensarbete omfattar ett maxbelopp på 13 000 kr varav 3 000 kr är reseersättningar mellan studieort och examensplats. Eventuellt stipendium, 10 000 kr, beslutas om i varje enskilt fall och är kopplat till faktisk prestation.

Stipendierna är ett utmärkt sätt att marknadsföra kommunen eller företaget samtidigt som det ger möjligheter att utreda intressanta frågor. Kontakter med studenterna kan också vara viktiga i kompetensförsörjningshänseende.

Beslutet skickas till

Akademi Norr, Gudrun Viklund
 Lärcentrum, Inger Eriksson-Liljegren
 Framtid- och utvecklingsförvaltningen, Karin Holmquist

Förslag till beslut

- Kommunstyrelsen beslutar att genom reseersättningar och stipendier stödja tre examensarbeten per år från 2018 och tills vidare.
- Respektive förvaltning ansvarar för stipendie- och resekostnaderna när examensarbetena genomförs i den kommunala organisationen.
- Framtids- och utvecklingsförvaltningen finansierar övriga stipendier och resekostnader inom ovanstående ram på tre st per år.
- Marknadsföringen av stipendiemöjligheterna fortsätter under 2018 och tills vidare.

 Strömsunds Kommun Straejmien tjjelte	TJÄNSTESKRIVELSE Datum 2018-04-02	Sidan 2 av 2
Förvaltning Framtids- och utvecklingsförvaltningen	Ärendenr/diariennr	
Utredare/handläggare Karin Holmquist	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen	

Underskrift

.....



§ 71

Dnr 2015.228

805

Ansökan om investeringsbidrag - Gåxsjö Bygdegårdsförening

Gåxsjö Bygdegårdsförening har sökt investeringsbidrag från Boverket. När det gäller energieffektivisering samt övriga om- och utbyggnadskostnader kan man få 50 % av kostnaderna i bidrag från Boverket. Bidraget är dock avhängigt av ett kommunalt beslut om medfinansiering med minst 30 %.

Kommunstyrelsen beslutade den 16 juni 2015, § 140, att bevilja föreningen 99 500 kronor i bidrag för att minska driftskostnaderna.

För att nå ambitionen om att få till en mer ändamålsenlig och energisnållare samlingslokal beslutade kommunstyrelsen den 4 augusti 2015 § 162, att bevilja föreningen ytterligare 42 000 kronor i bidrag så att Boverkets medfinansieringskrav nås.

Föreningen anholder om medel från kommunstyrelsen på ytterligare 12 224 kronor.

Yrkande

Ordföranden redogör för ärendet och föreslår arbetsutskottet beslutar att bevilja föreningen sammanlagt 52 224 kronor i bidrag och att medel anvisas ur kommunstyrelsens utvecklingspott 2018.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

1. Gåxsjö Bygdegårdsförening får 52 224 kronor i bidrag för att minska driftskostnaderna.
2. Medel anvisas ur kommunstyrelsens utvecklingspott 2018.

Till
Kommunstyrelsen i Strömsunds Kommunstyrelsen

Ärende: Ansökan om medfinansiering tillsammans med Boverket för ombyggnad till en handikappanpassad entré till Gåxsjö Bygdegård.

För Gåxsjö med omnejd är bygdegården en uppskattad samlingsplats. Under ett år visas mellan 30-35 filmer. Det anordnas 9 bingon. Dessutom traditionsenlig grillkväll, firande av Valborg, julmarknad, teater mm. Lokalen används också av föreningar för möten och sammankomster men också för privata sammankomster som födelsedagsfirande, bröllop, begravningar mm.

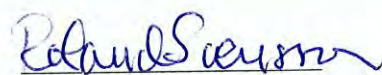
Bygdegården som är bygd 1926 har en entré och nödutgång som inte är handikappanpassad. Nödutgången är en trappa och inte lämplig som nödutgång för rullstolsbunden. Entréns dörrar är även de ett stort hinder för att komma in med rullstol. Tillbud har skett med tippad rullstol.

Gåxsjö Bygdegårdsförening gjorde en ansökan till Boverket 2015 om bidrag till ombyggnad av entrén. Det finns ett beslut från Kommunstyrelse 2015-08-18 om medfinansiering med 42.000 kronor för ombyggnad av Bygdegården. Boverket hade begränsade belopp detta år att fördela så det blev avslag på ansökan till Boverket.

Gåxsjö Bygdegårdsförening har gjort en ny ansökan till Boverket eftersom det är nödvändigt med en handikappanpassad lokal.

Gåxsjö inte har tillgång till regleringsmedel. Boverkets krav är medfinansiering från Kommunen. Föreningen ansöker hos Kommunstyrelsen ytterligare 12.224 kronor för fördyrade omkostnader förutom de 42.000 kronor som tidigare beviljats, totalt 54.224 kronor. Bygdegårdens insats blir 90.248 kronor i kapital och 44.000 kronor i beräknat egen arbetsinsats

Gåxsjö 7 april 2018


/ Roland Svensson /

Kassör Gåxsjö Bygdegårdsförening

Org.nr 802433-8041
Gåxsjö Bygdegårdsförening
Roland Svensson
Gåxsjö 450
833 49 Hammerdal



Länsstyrelsen
Jämtlands län

Förslag

Datum
2018-03-21

Dnr (anges vid skriftväxling)
511-2311-2017

Enligt sändlista

Förslag till Beslut för bildande av naturreservatet Luvkullvattnet

Uppgifter om naturreservatet

Naturreservatets namn: Luvkullvattnet
 NVR-id: 2046654
 Natura 2000: SE0720199 Gråberget-Hotagsfjällen
 Kommuner: Krokom och Strömsund
 Län: Jämtland
 Fastighetskarta: 71E 2iS, 71E 2jS, 71E 1iN, 71E 1jN
 Lägesbeskrivning: ca 11 km sydväst om Svaningen och ca 18 km sydost om Munsfjället
 Centrumkoordinater: N: 7120473 E: 491140 (SWEREF99 TM)
 Fastigheter: Del av Svaningen 1:25, del av Gåxsjöfjäll 1:1 samt del av Murfjäll 1:1
 Ägare: Staten genom Naturvårdsverket samt Holmens Bruk AB
 Förvaltare: Länsstyrelsen Jämtlands län
 Totalareal: 655 hektar, varav 473 hektar produktiv skogsmark





Innehållsförteckning

Länsstyrelsens beslut	3
Syftet med naturreservatet	3
Skälen för beslutet	3
Beskrivning av området	4
Föreskrifter	5
Undantag från föreskrifterna	6
Skötselplan.....	7
Redogörelse för ärendet	7
Ärendets beredning	7
Länsstyrelsens bedömning	7
Förenlighet med riksintressen, planer och områdesbestämmelser	8
Konsekvensutredning.....	9
Upplysningar	9
Bilagor.....	10
Sändlista.....	10



Länsstyrelsens beslut

Länsstyrelsen förklarar med stöd av 7 kap. 4 § miljöbalken det område som utmärks på bifogad karta, bilaga 1, som naturreservat.

Beslutet riktar sig till var och en, fastighetsägare och innehavare av särskild rätt, vars rättigheter att använda mark- och vattenområden berörs inom reservatsområdet.

Naturreservatets namn ska vara **Luvkullvattnet**

Syftet med naturreservatet

Syftet med naturreservatet är att bevara och utveckla en naturbarrskog med vildmarkskaraktär, biologisk mångfald och brandpräglat ekosystem. Syftet är också att bevara områdets sjöar och vattendrag.

Syftet är samtidigt att bidra till att uppfylla de åtaganden som följer av att området delvis är utpekad att ingå i det europeiska nätverket av skyddade områden, Natura 2000, enligt Art- och habitatdirektivet.

Syftet nås genom naturvårdsbränning i brandpräglade områden, restaurering och kalkning av sjöar och vattendrag samt i övrigt genom att skogsmarken lämnas för fri utveckling.

Skälen för beslutet

Naturreservatets prioriterade bevarandevärden och därmed skälen för beslutet är:

- Brandpräglad tallskog med gamla brandskadade träd, torrakor och lågor i olika nedbrytningsstadier, samt dess förekomst av vedlevande mossor, lavar svampar och insekter.
- Urskogsartad granskog, med intern beståndsdynamik, inklusive kontinuitet av gamla träd och död ved, samt dess förekomst av vedlevande mossor, lavar svampar och insekter.



- Nationellt särskilt värdefulla vatten i form av sjöar och vattendrag opåverkade av vattenkraftsutbyggnad och som hyser värdefulla populationer av utter och öring.
- Utpekade naturtyper inom Natura 2000: Taiga (9010) samt Aapamyrar (7310).
- Utpekade arter inom Natura 2000: Utter (1355).

Beskrivning av området

Naturreservatet Luvkullvattnet ligger i Krokoms och Strömsunds kommuner, cirka 11 kilometer sydväst om Svaningen och cirka 18 kilometer sydost om Munsfjället. Reservatet består av ett naturskogsområde med låg mänsklig påverkan och som i söder gränsar mot det 113 000 hektar stora naturreservatet Hotagen.

Skogen norr om sjön Långvattnet består av en gles, gammal och brandpräglad tallskog. Boniteten är låg över stora delar av detta område och skogen är relativt homogen och jämnårig med en medelålder omkring 150 år. Äldre, upp till cirka 300 år gamla, vidkroniga tallar förekommer dock. Senvuxna träd är mycket vanliga. Marken är överlag stenig och block är vanligt förekommande. Skogstypen utgörs främst av olika ristyper (blåbär, lingon och kråkbär), men även av lavtyper.

Skogen kring Långvattenhöjden är urskogsartad med en minimal påverkansgrad där avverkningstubbbar delvis saknas helt. Den minst påverkade skogen finns runt Småtjärnarna med brandpräglad skiktad tallurskog av ristyp med smärre inslag av lavrik typ.

Utmed Långvattenhöjdens nordostsluttning står en relativt grov och högvuxen granurskog med riklig förekomst av liggande och stående död ved. Här finns fynd av bland annat ett flertal sällsynta tickor.

I Naturreservatet ingår också flera sjöar och vattendrag. Sjön Luvkullvattnet, som gett reservatet dess namn, är en del av ett stort område som Länsstyrelsen klassat som Nationellt särskilt värdefullt vatten och som utgör mycket viktigt habitat för bland annat utter och öring.

En mer omfattande beskrivning finns i skötselplanen, bilaga 3.



Föreskrifter

För att uppnå och tillgodose syftet med naturreservatet beslutar Länsstyrelsen med stöd av 7 kap. 5, 6 och 30 §§ miljöbalken samt 22 § första stycket förordningen (1998:1252) om områdesskydd enligt miljöbalken m.m. att nedan angivna föreskrifter ska gälla för naturreservatet.

A. Föreskrifter med stöd av 7 kap. 5 § i miljöbalken om inskränkningar i rätten att använda mark- och vattenområden

Utöver föreskrifter och förbud enligt andra lagar är det förbjudet att inom naturreservatet:

1. uppföra byggnad eller annan anläggning, till exempel vindkraftverk, mast, antenn, luft- eller markledning, bro eller spång,
2. utöka eller förändra befintlig byggnad eller anläggning,
3. sätta upp tavla, plakat, skylt, göra inskrift eller liknande,
4. anordna upplag, utföra fyllning eller tippning, spränga, schakta, borra, gräva, markbereda, utföra någon annan typ av markbearbetning eller bedriva täkt av något slag,
5. anlägga väg, skoterled, uppställningsplats för fordon, eller liknande anläggningar,
6. dika, kulvertera dike, dämma, eller utföra annan åtgärd som påverkar områdets naturgivna hydrologiska förhållande,
7. utföra skogsvårds- eller skogsskötselåtgärder, eller på annat sätt fälla eller skada träd och buskar, samt flytta eller upparbeta stående och liggande döda träd eller delar av träd,
8. införa för området främmande växt- eller djurart,
9. använda kemiska eller biologiska bekämpningsmedel, tillföra kalk eller andra växtnäringsämnen,
10. placera ut saltstenar i anslutning till källor och fuktig-blöt mark.

Utan Länsstyrelsen tillstånd är det förbjudet att:

11. uppföra jakttorn,
12. dikesrensa.



B. Föreskrifter med stöd av 7 kap. 6 § miljöbalken om skyldighet att tåla visst intrång

Markägare och innehavare av särskild rätt till marken förpliktas tåla att följande anordningar utförs och åtgärder vidtas för att tillgodose syftet med naturreservatet:

1. utmärkning av naturreservatets yttergränser enligt gällande anvisning,
2. uppsättning och underhåll av informationstavla vid plats som markeras på karta, bilaga 1,
3. underhåll av stig markerad på karta, bilaga 1,
4. naturvårdsbränning i enlighet med karta, bilaga 1, samt anläggande av mineraljordssträngar för brandavgränsning, transport av bränningsutrustning med motorfordon och dylikt för att kunna genomföra åtgärden,
5. maskinell och/eller manuell restaurering av sjöar och vattendrag,
6. kalkning av sjöar och vattendrag påverkade av antropogen försurning,
7. undersökning och dokumentation av mark, vegetations samt växt- och djurliv i uppföljningssyfte,
8. borttagning av främmande arter genom mekaniska metoder.

C. Ordningsföreskrifter med stöd av 7 kap. 30 § miljöbalken om rätten att färdas och vistas samt om ordningen i övrigt inom naturreservatet

Utöver vad som annars gäller i lagar och författningar är det förbjudet att inom naturreservatet:

1. plocka och samla in arter av olika slag, med undantag av bär och matsvamp,
2. klättra i boträd, uppehålla sig nära rovfågelbo, lya eller gryt, samla in djur eller på annat sätt medvetet skada eller störa djurlivet,
3. göra åverkan på mark, block, växtlighet, torrträd eller annan död ved,
4. elda, annat än med medhavd ved.

Undantag från föreskrifterna

A- och C-föreskrifterna ovan skall inte utgöra hinder för:

- a) förvaltaren av naturreservatet, eller den som förvaltaren uppdrar åt, att vidta de åtgärder som behövs för att tillgodose syftet med naturreservatet och som framgår av föreskrifterna under B ovan,



Länsstyrelsen
Jämtlands län

- b) att bedriva renskötsel i enlighet med rennäringslagen (1971:437) eller framföra motordrivet fordon vid renskötsel enligt undantag i terrängkörningsförfordningen (1978:594),
- c) jakt och fiske.

Skötselplan

Länsstyrelsen fastställer i enlighet med 3 § förordningen (1998:1252) om områdesskydd enligt miljöbalken m.m. bifogad skötselplan, bilaga 3, för naturreservatets långsiktiga vård.

Redogörelse för ärendet

Ärendets beredning

Genom ett regeringsbeslut i juni 2002 fick Länsstyrelsen i uppdrag att utföra naturvärdesbedömningar av statliga skogar. Under 2003 utfördes inventeringarna i Jämtlands län, vilket bland annat resulterade i utpekandet av naturreservatet Luvkullvattnets västra del. Objektet var en del av en statligt ägd fastighet som förvaltades av Statens Fastighetsverk (SFV). I mars 2011 överfördes förvaltaransvaret för objektet från SFV till Naturvårdsverket.

Länsstyrelsen beslöt 2011 att föreslå Luvkullvattnet som Naturreservat, vilket Naturvårdsverket godkände 2012. Lantmäteriet mätte in områdets gränser under 2016 samt utförde en fastighetsutredning under 2017.

Den östra delen av naturreservatet som inte ägs av staten har värderats av en auktoriserad konsultfirma. Värderingen slutfördes 2016 och i början av 2017 träffades överenskommelse om inträngsersättning med markägaren, Holmens Bruk AB. Förhandlingen sköttes av Naturvårdsverket. Under 2017 tog Länsstyrelsen fram ett förslag till beslut om naturreservat.

Länsstyrelsens bedömning

Naturreservatet omfattar ett större område urskogsartad skog i boreal region vilken är en prioriterad skogstyp enligt den nationella strategin för formellt skydd av skog. Luvkullvattnet ligger även i anslutning till ett av länets största fjäll- och skogsreservat, Hotagen, och finns bland ett flertal större blivande naturreservat med mycket



höga värden som ger en god funktionalitet för varje enskilt ingående objekt.

Naturreseptatet är också en del av ett område som Länsstyrelsen har prioriterat för skydd av sina limniska värden genom att peka ut det som nationellt särskilt värdefullt för sina sjöar och vattendrag.

Delar av området tillhör dessutom det 118 000 hektar stora Natura 2000-området Gråberget-Hotagsfjällen. Sverige är därigenom skyldig att bevara de inom området förekommande naturtyper och arter som listas i EU:s Art- och habitatdirektiv.

För att områdets värden ska bestå, behöver området undantas från skogsproduktion och annan exploatering som innebär att områdets naturvärden påtagligt skadas. Länsstyrelsen har bedömt att området därför bör förklaras som naturreseptat. Beslutet om naturreseptat följer gällande riktlinjer för prioritering av naturreseptatsskydd och Sveriges internationella åtaganden om skydd av den biologiska mångfalden, samt Sveriges miljökalitetsmål. Länsstyrelsen bedömer att beslutet bidrar till att uppfylla miljökalitetsmålen *Levande skogar*, *Ett rikt växt- och djurliv* samt *Levande sjöar och vattendrag*.

Förenlighet med riksintressen, planer och områdesbestämmelser

Naturreseptatet ingår i område av riksintresse för rennäring (enligt 3 kap. 5 § miljöbalken). För att värna riksintresset för rennäring ska särskild hänsyn tas till renbetet. Att skogsmarken, i och med bildande av naturreseptat, skyddas mot avverkning bedöms ha en positiv inverkan för renbetet på landskapsnivå. Naturreseptatets förvaltningsinriktning med naturvårdsbränning är sannolikt en förutsättning för gott bete på lång sikt. På kort sikt, däremot, försämrar betet efter bränning. I samband med framtagande av bränningsplan ska därför samråd med berörd sameby ske.

Då naturreseptatet är beläget i anslutning till Hotagsfjällen ingår det i område av riksintresse för naturvård (enligt 3 kap. 6 § miljöbalken) samt riksintresse för friluftsliv (enligt 3 kap. 6 § miljöbalken). Naturreseptatet ligger även inom område av riksintresse för Natura 2000 habitatdirektivet. Länsstyrelsen bedömer att naturreseptatet med dess föreskrifter och förvaltningsinriktning är förenligt med ovan nämnda riksintressen.

Gällande översiktsplaner för Krokoms och Strömsunds kommun antogs 2015 respektive 2014. Översiktsplanerna anger ingen



specifik markanvändning för det aktuella området. Länsstyrelsen bedömer därmed att detta beslut är förenligt med en från allmän synpunkt lämplig användning av mark- och vattenresurserna samt med den för området gällande kommunala översiktsplanen. Vidare bedömer Länsstyrelsen att inskränkningarna i enskilds rätt att använda mark eller vatten inte går längre än som krävs för att syftet med skyddet ska tillgodoses.

Konsekvensutredning

I enlighet med vad som sägs i 4 och 5 §§ förordningen (2007:1244) om konsekvensutredning vid regelgivning, bedömer Länsstyrelsen att föreskrifterna enligt 7 kap. 30 § miljöbalken innebär så begränsade kostnadsmässiga och andra konsekvenser att det saknas skäl för en konsekvensutredning av regelgivningen.

Upplysningar

Föreskrifterna under C ovan, enligt 7 kap. 30 § miljöbalken om rätten att färdas, vistas och om ordningen i övrigt inom naturreservatet, gäller omedelbart, även om de överklagas.

Den som vill göra anspråk på ersättning eller kräva inlösen av fastighet ska väcka talan hos mark- och miljödomstolen mot staten inom ett år från det att beslutet på vilket anspråket grundas har vunnit laga kraft vid påföljd att rätten till ersättning eller inlösen annars går förlorad.

Länsstyrelsen i Jämtlands län är förvaltare av naturreservatet.

Länsstyrelsen ska enligt 2 kap. 8 § miljötillsynsförordningen (2011:13) utöva operativ tillsyn över att naturreservatets föreskrifter följs. Enligt 29 kap. 2 och 2a §§ miljöbalken gäller bland annat att brott mot föreskrift som meddelats med stöd av 7 kap. miljöbalken kan medföra straffansvar. Har någon vidtagit åtgärd i strid mot meddelad föreskrift, kan Länsstyrelsen enligt 26 kap. 9 och 14 §§ miljöbalken vid vite förelägga om rättelse. Enligt 4 § skogsvårdslagen (1979:429) ska bestämmelser i denna lag eller med stöd av lagen meddelade föreskrifter inte tillämpas i den mån vad där sägs strider mot föreskrifter för naturreservatet. Det innebär till exempel att eventuella vindfällan och stormskadad skog lämnas orörda.

Spontana bränder kan tillåtas inom naturreservatets gränser, i enlighet med aktuell strategi för naturvårdsbränning och spontana



Länsstyrelsen
Jämtlands län

bränder i skyddade områden, framtagna av Länsstyrelsen i Jämtlands län. Enligt 3 kap. 9 § lagen (2003:778) om skydd mot olyckor har, efter en eventuell brand, ägaren eller nyttjanderättshavaren ansvar för bevakning i den utsträckning som har beslutats av räddningsledaren efter avslutad räddningsinsats. Behövs bevakning med hänsyn till risken för ny brand men kommer bevakningen inte till stånd, får räddningsledaren utföra bevakningen på ägarens eller nyttjanderättshavarens bekostnad.

Länsstyrelsen kan meddela dispens från föreskrifter om det finns särskilda skäl och om det är förenligt med förbudets eller föreskriftens syfte.

Utöver föreskrifterna för naturreservatet gäller också generella bestämmelser till skydd för naturmiljön och djurlivet, till exempel:

- hänsynsregler enligt 2 kap. 3 § miljöbalken,
- fridlysning av alla vilda fåglar och däggdjur samt deras ägg, ungar och bon enligt jaktlagen (1987:259). Vissa andra växt- och djurarter är fridlysta enligt 8 kap. miljöbalken och artskyddsförordningen (2007:845),
- hundhållning enligt 16 § i lagen (2007:1150) om tillsyn av hundar och katter.
- för verksamheter eller åtgärder som på ett betydande sätt kan påverka miljön i särskilda skyddade områden, såsom Natura 2000, krävs tillstånd enligt 7 kap. 28 a-29 b §§ miljöbalken.

Bilagor

1. Beslutskarta
2. Översiktskarta
3. Skötselplan
- 3a. Skötselplankarta

Sändlista

Föreläggande om yttrande, med bilagor (delgivningskvitto)

Holmens Bruk Aktiebolag, c/o Holmen AB, Box 5407, 114 84 Stockholm

Samfällt vatten och fiske, delägare Svaningen s:6 samt Svaningen fs:4 :
Krister Rungdal, Djupudden 152, 833 94 Strömsund
Torbjörn Rungdal, Bläshult Lindåsen 1, 511 74 Skeppshult



Länsstyrelsen
Jämtlands län

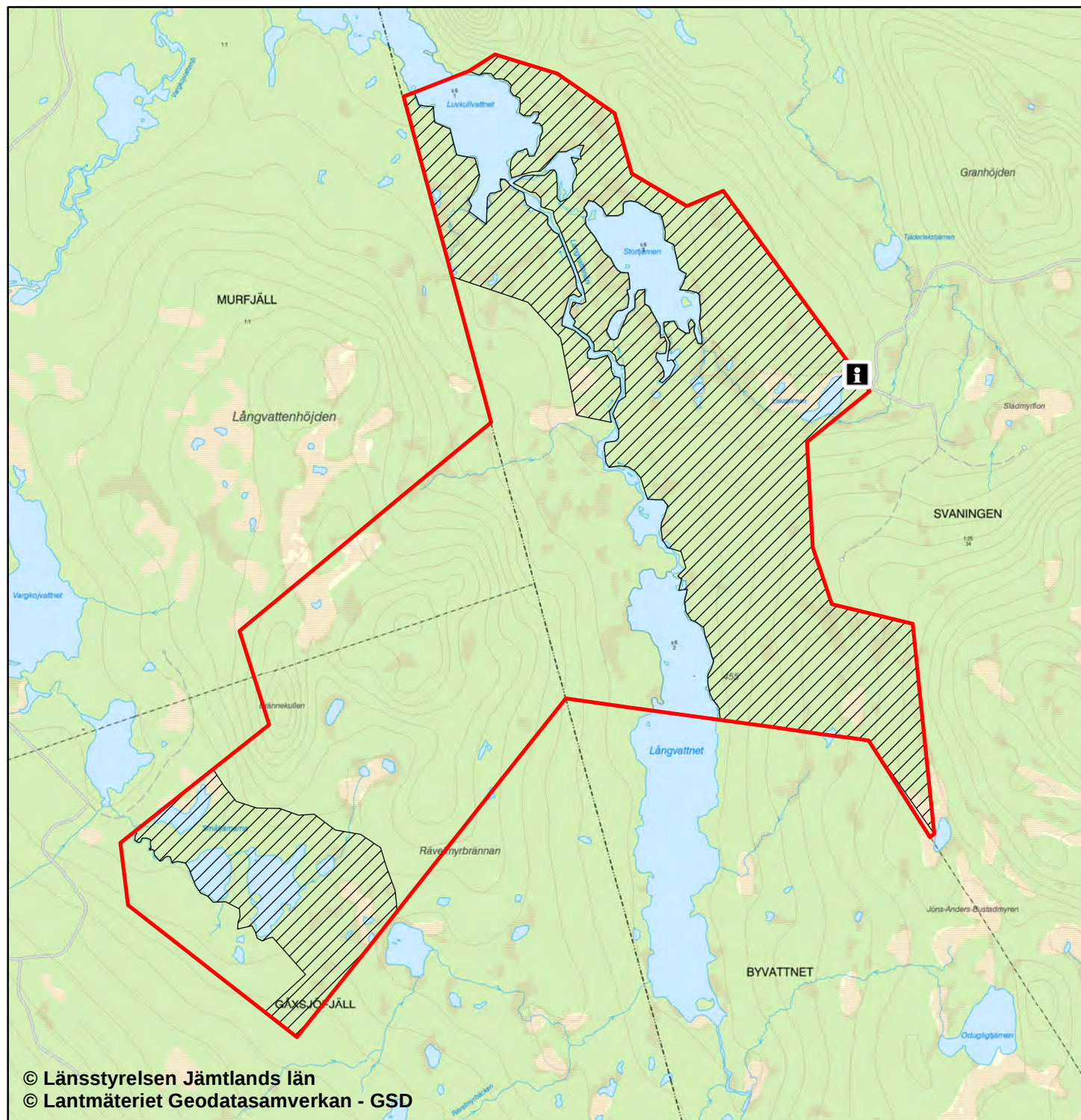
Mikael Rungdal Sundqvist, Karin Johansson Sundqvist och Anders
Sundqvist, Svaningen 465, 833 94 Strömsund
Maria Rolandsson, Jormvattnet 735, 833 98 Gäddede
Ingrid Lysén Fransson, Furulundsvägen 1D, 843 31 Bräcke
Sonja Lysén, Fäste 357, 845 94 Hackås
Anders Lysén, Postgatan 13, 843 32 Bräcke
Johan Lysén, Byvägen 87, 832 46 Frösön
Mikael Jogmark Janeheim, Rådagatan 20, 132 73 Farsta
Lennart Hansson, Länsmansgatan 11 Lgh 1102, 691 33 Karlskoga
Helena Jonsson, Yttre Lötsvägen 73, 691 35 Karlskoga
Greger Nilsson, Fiholmsgatan 16 Lgh 1601, 722 23 Västerås
Elisabeth Nilsson, Bofinksvägen 1 Lgh 1002, 724 70 Västerås

Remiss, med bilagor

Statens Fastighetsverk, Box 2263, 103 16 Stockholm
Gräsvattnets vägsamfällighet, c/o Holmen Skog, Mikael Eriksson,
Trollövägen 4B. 833 35 Strömsund
Krokoms kommun, krokoms.kommun@krokom.se
Strömsunds kommun, stromsunds.kommun@stromsund.se
Skogsstyrelsen, skogsstyrelsen@skogsstyrelsen.se
Sveriges geologiska undersökning, sgu@sgu.se
Sametinget, kansli@sametinget.se
Jijnjevaerie sameby, info@jinje.se
Ohredahke sameby, ohredahke@biegga.com
Raedtievaerie sameby, Thorbjörn Åhrén, Härbergsdalen 215,
830 86 Lidsjöberg
Frostvikens södra älgskötselområde,
olle.adolfsson@holmenskog.com
Ramsele Edsele Sportfiskeklubb, Kurt Amundrud, Lövåsvägen 19,
880 41 Edsele
Naturskyddsföreningen Jämtland-Härjedalen,
marie.a.andersson@naturskyddsforeningen.se
Jämtlands ornitologiska förening, info@jorf.se
Destination South Lapland, rasmus.westerberg@southlapland.com
Försvarmakten, exp-hkv@mil.se
Jägareförbundet, gote.grubb@jagareforbundet.se

Naturreservatet Luvkullvattnet

Beslutskarta



-  Gräns för naturreservatet Luvkullvattnet
-  Naturvårdsbränning tillåten
-  Informationstavla

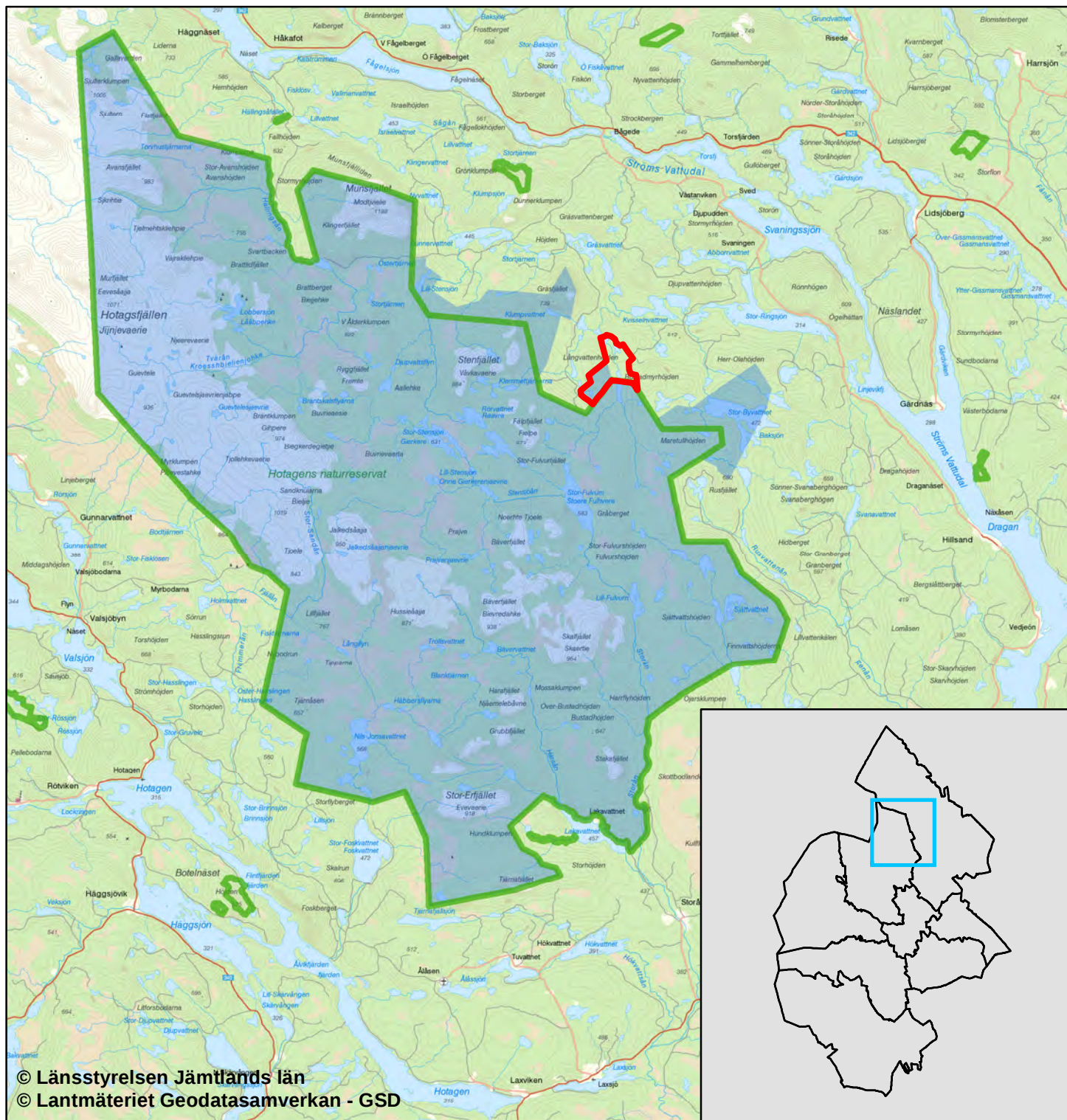
0 1 km

Skala 1:25 000





Naturreservatet Luvkullvattnet Översiktskarta



© Länsstyrelsen Jämtlands län
© Lantmäteriet Geodatasamverkan - GSD

- Naturreservatet Luvkullvattnet
- Övriga naturreservat
- Natura 2000-området Gråberget-Hotagsfjällen

0 10 Km

Skala 1:350 000





Förslag till Skötselplan för naturreservatet Luvkullvattnet

Innehållsförteckning

BESKRIVNINGSDDEL	2
Syftet med naturreservatet	2
Beskrivning av naturreservatet.....	2
Administrativa data	2
Områdesbeskrivning.....	2
Prioriterade bevarandevärden	4
Åtgärdsprogram för hotade arter eller livsmiljöer (ÅGP).....	5
Natura 2000.....	5
PLANDEL.....	6
Skötsel och förvaltning av naturreservatets naturvärden	6
Skötselområde A – Brandpräglad barrblandskog (369 hektar).....	6
Skötselområde B – Barrblandskog präglad av intern dynamik (286 hektar)	7
Skötselområde C – Sjöar och vattendrag.....	7
Skötsel och förvaltning av naturreservatets friluftslivsvärden	8
Utmärkning av naturreservatets gräns.....	8
Sammanfattning och prioritering av planerade skötselåtgärder	9
Övriga uppgifter.....	9
Bränningsplan.....	9
Uppföljning	9
Tillsyn.....	9
Finansiering av naturvårdsförvaltningen	9
Källförteckning	10



BESKRIVNINGSDDEL

Syftet med naturreservatet

Syftet med naturreservatet är att bevara och utveckla en naturbarrskog med vildmarkskaraktär, biologisk mångfald och brandpräglad ekosystem. Syftet är också att bevara områdets sjöar och vattendrag.

Syftet är samtidigt att bidra till att uppfylla de åtaganden som följer av att området delvis är utpekad att ingå i det europeiska nätverket av skyddade områden, Natura 2000, enligt Art- och habitatdirektivet.

Syftet nås genom naturvårdsbränning i brandpräglade områden, restaurering och kalkning av sjöar och vattendrag samt i övrigt genom att skogsmarken lämnas för fri utveckling.

Beskrivning av naturreservatet

Administrativa data

Naturreservatets namn	Luvkullvattnet
Län	Jämtland
Kommuner	Krokom och Strömsund
Fastigheter	Del av Svaningen 1:25, del av Gåxsjöfjäll 1:1 samt del av Murfjäll 1:1
Markägare	Staten via Naturvårdsverket samt Holmens Bruk AB
Areal	655 hektar
Förvaltare	Länsstyrelsen i Jämtlands län

Områdesbeskrivning

Landskap och läge

Naturreservatet Luvkullvattnet ligger i Krokoms och Strömsunds kommuner, cirka elva kilometer sydväst om Svaningen och cirka 18 kilometer sydost om Munsfjället. Området är 655 hektar stort och gränsar till det 113 000 hektar stora naturreservatet Hotagen.

Geologiska förhållanden

Området ligger i den naturgeografiska region som kallas "Fjällen i Hotagen". Berggrunden utgörs av granit och kvartsarenit. Högsta punkt är belägen på Långvattenhöjdens topp med 560 meter över havet och lägsta punkt i anslutning till Stortjärnen med 450 meter över havet.



Skogen

Skogen norr om Långvattnet består av en gles, gammal och brandpräglad tallskog. Boniteten är låg över stora delar av detta område och skogen är relativt homogen och jämnårig med en medelålder omkring 150 år. Äldre, upp till cirka 300 år gamla, vidkroniga tallar förekommer dock. Senvuxna träd är mycket vanliga. Marken är överlag stenig och block är vanligt förekommande. Skogstypen utgörs främst av olika ristyper (blåbär, lingon och kråkbär), men även av lavtyper. De talldominerade delarna är öppna och tilltalande att vistas i.

Mängden solexponerad död ved, både stående och liggande, är stor i förhållande till såväl trädvolym som produktionsförmåga, men avspeglar sig med större andel död ved utmed syd- och sydvästsluttningar. Karaktäristiskt för området är den rikliga mängden brandskadade högstubbar.

Skogen kring Långvattenhöjden är urskogsartad och med en minimal påverkansgrad där avverkningsstubbar delvis saknas helt. Den minst påverkade skogen finns runt Småtjärnarna med brandpräglad skiktad tallurskog av ristyp med smärre inslag av lavrik typ. Här finns inga avverkningsspår och de levande träden bär spår efter en till två bränder och på stubbar syns spår efter upp till fem bränder. Det finns även gott om torrakor, högstubbar och lågor i olika stadier av nedbrytning. På toppen av Långvattenhöjden finns ett flertal mycket grova gammeltallar som uppskattningsvis är uppåt 400 år gamla.

Utmed Långvattenhöjdens nordostsluttning finns ett urskogsartat granbestånd som mer eller mindre saknar spår från avverkningar. I denna sluttning, av lågörtstyp, står en relativt grov och högvuxen granskog med riklig förekomst av liggande och stående död ved av gran. Bitvis är mängden liggande död ved av gran så stor att det är svårframkomligt. Merparten av den liggande döda veden är självdöda träd i olika stadier av nedbrytning. Här har flera fynd gjorts av bland annat de rödlistade arterna¹ ostticka (*Skeletocutis odora*) (VU), blackticka (*Junghuhnia collabens*) (VU), kristallticka (*Skeletocutis stellae*) (VU), lappticka (*Amylocystis lapponica*) (VU), taigaskinn (*Laurilia sulcata*) (VU) och rynkskinn (*Phlebia centrifuga*) (VU). Fältskiktet består mestadels av frisk blåbärsristyp men fläckvis finns låg- och högorter, speciellt utmed Långvattenhöjdens nordostsluttning. Den stående trädvolymen är uppskattad till 300 - 350 kubikmeter i denna del. Övriga bestånd i området har betydligt lägre virkesvolym. Lövträdsandelen är sparsam i hela området.

Sjöar och vattendrag

Sjön Luvkullvattnet är en liten del av ett stort område klassat av Länsstyrelsen som Nationellt särskilt värdefullt vatten och utgör mycket viktigt habitat för bland annat utter och öring. Vattensystemet är kraftigt påverkat av timmerflottning, men Länsstyrelsen arbetar med att återställa vattenbiotoperna till så ursprungligt skick som möjligt.

Långvattnet, som delvis ingår i Natura 2000-området Gråberget-Hotagsfjällen, tillhör naturtypen Näringsfattiga slättsjöar (3110) och är en grund, oligotrof (näringsfattig) klarvattensjö med kortskottsvegetation och näringsfattiga stränder.

¹ Kategoriserade enligt ArtDatabanken 2015: VU = sårbar



Länsstyrelsen Jämtlands län

Kulturhistoria

I nordöstra delen av naturreservatet, kring Stortjärnen och sjön Luvkullvattnet finns gott om spår som vittnar om flottningsepoken, bland annat rensade utlopp och rester av fördämningar. I norra änden av Långvattnet har Skogsstyrelsen registrerat en damm och fördämningsvallslämning.

Rennäring

Området där naturreservatet är beläget nyttjas för renskötsel och utgör kärnområde av riksintresse för rennäring (enligt 3 kap. 5 § miljöbalken). Västra delen utgör åretruntland för Jijnjevaerie sameby. Genom den sydvästra delen av naturreservatet går en flyttled.

Artfynd

Någon systematisk artinventering är inte utförd, men 20 rödlistade arter är funna i naturreservatet, varav åtta är klassade som sårbara. De flesta är svampar, men i området kring Stortjärnen har även utter (*Lutra lutra*) noterats.

Inventeringar av vedlevande svampar utfördes under 2008 i den centrala delen av naturreservatet. Inventeringen utfördes som en del av en studie med syftet att jämföra förekomst och frekvens av rödlistade vedsvampar i naturskogslandskap nära gränsen för fjällnära skog med förekomst och frekvens i brukade skogslandskap i samma region. Studien publicerades 2014 i Scandinavian Journal of Forest Research (se källförteckning).

Friluftsliv

Området är ett förhållandevis okänt utflyktsmål och används i huvudsak i samband med älgjakt eller fiske. Den del av naturreservatet som ägs av staten ligger inom skoterregleringsområde.

Prioriterade bevarandevärden

- Brandpräglad tallskog med gamla brandskadade träd, torrakor och lågor i olika nedbrytningsstadier, samt dess förekomst av vedlevande mossor, lavar svampar och insekter.
- Urskogsartad granskog, med intern beståndsdynamik, inklusive kontinuitet av gamla träd och död ved, samt dess förekomst av vedlevande mossor, lavar svampar och insekter.
- Nationellt särskilt värdefulla vatten i form av sjöar och vattendrag opåverkade av vattenkraftsutbyggnad och som hyser värdefulla populationer av utter och öring.
- Utpekade naturtyper inom Natura 2000: Taiga (9010) samt Aapamyrar (7310).
- Utpekade arter inom Natura 2000: Utter (1355).



Åtgärdsprogram för hotade arter eller livsmiljöer (ÅGP)

Vid förvaltningen av naturreservatet ska särskild hänsyn tas till av Naturvårdsverket fastställda åtgärdsprogram för hotade arter eller livsmiljöer. Inga sådana arter eller livsmiljöer är kända inom naturreservatet, men om Länsstyrelsen får ny kunskap om arter eller naturtyper berörda av ÅGP inom naturreservatet ska prioriterade åtgärder för dessa kunna utföras, under förutsättning att de inte bryter mot naturreservatets syfte och föreskrifter.

Precis utanför reservatsgränsen, i Luvkullvattenån nedströms sjön Luvkullvattnet, finns bestånd av flodpärlmussla (*Margaritifera margaritifera*). De skötselåtgärder som föreslås i naturreservatet harmoniserar med de åtgärder som enligt åtgärdsprogrammet gynnar förekomst av flodpärlmussla.

Natura 2000

Delar av området som omfattas av naturreservatet är utpekade att ingå i det europeiska nätverket av skyddade områden, Natura 2000, enligt Art- och habitatdirektivet. Ytterligare information om Natura 2000-området finns i bevarandeplanen för området Gråberget-Hotagsfjällen med sitekod SE0720199.



Länsstyrelsen
Jämtlands län

PLANDEL

Skötsel och förvaltning av naturreservatets naturvärden

Naturreservatet har delats in i två skötselområden (A & B) där den långsiktiga förvaltningen av områdets främst skogliga naturvärden skiljer sig åt.

Skötselområde A – Brandpräglad barrblandskog (369 hektar)

Beskrivning

Skötselområdet utgörs av två delområden av brandpräglad tall- eller barrblandskog. Det nordöstra delområdet är 310 hektar stort och det sydvästra är 59 hektar stort.



Bevarandemål

Skötselområdet ska bestå av urskogsartad talldominerad barrskog. Skötselområdets struktur och sammansättning ska vara tydligt präglad av brand och branden ska ha en roll i områdets fortsatta utveckling. I perioder efter brand/bränning är delområden öppna och präglade av betydande mängder död ved. I senare stadier efter brand är områdena mer slutna. Det ska finnas rikliga och ej minskande förekomster av för naturtypen typiska arter. Arealen brandpräglad barrblandskog ska vara 369 hektar.

Skötselåtgärder

- Naturvårdsbränning.
Genomförs enligt upprättad bränningsplan (definieras under ”Övriga uppgifter”).



Länsstyrelsen
Jämtlands län

Skötselområde B – Barrblandskog präglad av intern dynamik (286 hektar)

Beskrivning

Skötselområdet utgörs av två grandominerade skogsområden. Området runt Långvattenhöjden är 262 hektar och det mindre området sydväst om Småtjärnarna är 24 hektar.



Bevarandemål

Skötselområdet ska bestå av grandominerad barrnatskog. Skötselområdets struktur och sammansättning ska vara tydligt präglad av intern beståndsdynamik med stor andel gamla träd, samt rikligt med torrträd och lågor av olika förmultningsgrad. Tillkomsten av olika typer av död ved ska ske kontinuerligt och inga brott i kontinuiteten av äldre levande träd ska ske. Det ska finnas rikliga och ej minskande förekomster av för naturtypen typiska arter. Arealen barrblandskog ska vara 286 hektar.

Skötselåtgärder

- Inga (fri utveckling).

Skötselområde C – Sjöar och vattendrag

Beskrivning

De vattenförekomster som finns inom reservatet är statusklassade enligt ramdirektivet för vatten (Europaparlamentets och rådets direktiv 2000/60/EG). Luvkullvattnet (SE712565-145151) och Långvattnet (SE712296-145267) är båda klassade till måttlig ekologisk status. Luvkullvattnet på grund av en damm som ligger i utloppet av sjön och Långvattnet på grund av förurning. Förurningsläget i Långvattnet är oklar då vattenkemi inte provtagits på ett antal år. Även Långvattenån (SE712384-145240) har måttlig ekologisk status på grund av flottledrensning. Stortjärnen (SE712455-145225) är klassad till god ekologisk status.



Länsstyrelsen
Jämtlands län

Luvkullvattnet, Långvattnet och Luvkullvattenån uppnår i dagsläget inte miljö kvalitetsnormen God ekologisk status 2021. För att normen skall nås krävs restaurering av vattendraget Långvattenån samt eventuellt kalkning vid Långvattnet.

Skötselåtgärder

- Restaurering av vattendrag påverkade av timmerflottning.

Dessutom ska följande ej prioriterade åtgärd vara möjlig att utföra:

- Kalkning.

Bevarandemål

Naturlig flödesregim med en naturlig morfologisk struktur. Livskraftiga populationer av för naturtypen typiska arter, bland annat öring. Vattnets pH ska vara 6,2.

Skötsel och förvaltning av naturreservatets friluftslivsvärden

Luvkullvattnet är ett förhållandevis okänt utflyktsmål. Området nyttjas så vitt Länsstyrelsen känner till endast i begränsad omfattning för jakt, utflykter och bärplockning. Genom att området nu ges naturreservatsstatus kommer områdets höga natur- och friluftslivsvärden bli mer kända, vilket kan innebära ett förändrat besöksstryck.

Bevarandemål

I anslutning till naturreservatet ska det finnas god information om naturreservatets naturvärden, samt om de bestämmelser som gäller för naturreservatet.

Skötselåtgärder

- Informationstavla för naturreservatet sätts upp vid områdets entré.

Dessutom ska följande ej prioriterade åtgärd vara möjlig att utföra:

- Uppmärkning och röjning av befintlig stig.

Utmärkning av naturreservatets gräns

Naturreservatet skall utmärkas i fält enligt Naturvårdsverkets anvisningar.



Sammanfattning och prioritering av planerade skötselåtgärder

Skötselområde	Skötselåtgärder	Prio	När	Frekvens
Hela naturreservatet	Markering av naturreservatets gränser	1	Inom 1 år	Återkommande vid behov
A	Naturvårdsbränning	1	Enligt upprättad bränningsplan	Enligt upprättad bränningsplan
C	Restaurering av vattendrag	1	Enligt Länsstyrelsens vattensystemplan	Engångsåtgärd
Friluftsliv	Uppsättning av en informationstavla	1	Inom 1 år	Engångsåtgärd

Dessutom ska följande ej prioriterade skötselåtgärder kunna utföras:

- Kalkning av sjöar och vattendrag.
- Uppmärkning och röjning av befintlig stig.

Övriga uppgifter

Bränningsplan

Syftet med en bränningsplan är bland annat att tydligt redovisa bränningsområdets avgränsning (geografiskt och i terrängen), beskriva kvalitativa mål med bränningen ur naturvårdessynpunkt samt att tydliggöra bränningens planering ur säkerhetssynpunkt. I samband med bränningsplaneringen ska samråd med berörd sameby ske.

Uppföljning

En uppföljning av beskrivna bevarandemål ska ske för varje skötselområde för bedömning av områdets bevarandetillstånd. Uppföljningsarbetet anges och utförs av Länsstyrelsen eller av denne enligt skrivna avtal utsedd uppdragstagare. Resultat från kommande uppföljning av bevarandestatusen kan eventuellt påkalla en revidering av skötselplan och målindikatorer. Målindikatorer för uppföljning av bevarandemålen för naturreservatets skötselområden anges i ett särskilt dokument kallat uppföljningsplan och beslutas om separat.

Tillsyn

Länsstyrelsen ansvarar för fortlöpande tillsyn av att naturreservatets föreskrifter efterlevs.

Finansiering av naturvårdsförvaltningen

Naturvårdsförvaltningen bekostas av Naturvårdsverket genom skötselanslag för biotopvårdande åtgärder, utmärkning av reservatets gränser, områdestillsyn samt löpande underhåll.



Källförteckning

Tryckta källor

- Länsstyrelsen i Jämtlands län 2012. Strategi för naturvårdsbränning och spontana bränder i skyddade områden i Jämtlands län 2012-2021. Diariennr. 511-3838-2012.
- Naturvårdsverket 2005. Åtgärdsprogram för bevarande av flodpärlmussla. Naturvårdsverkets Rapport 5429.
- Naturvårdsverket 2005. Naturvårdsbränning. Vägledning för brand och bränning i skyddad skog. Naturvårdsverkets Rapport 5438.
- Naturvårdsverket 2008. Planering av naturreservat – vägledning för beskrivning, indelning och avgränsning. Naturvårdsverkets Rapport 5788.
- Naturvårdsverket 2010. Uppföljning av skyddade områden i Sverige. Riktlinjer för uppföljning av friluftsliv, naturtyper och arter på områdesnivå. Naturvårdsverkets Rapport 6379.
- Naturvårdsverket 2013. Förvaltning av skogar och andra trädbärande marker i skyddade områden. Naturvårdsverket Rapport 6561.
- Naturvårdsverket och Skogsstyrelsen 2005, reviderad 2017. Nationell strategi för formellt skydd skog.
- Sveriges Geologiska Undersökning 1984. Karta över berggrunden i Jämtlands län utom förevarande Fjällsjö k:n.
- Naturvårdsverket 2011. Näringsfattiga slättsjöar. Vägledning för svenska naturtyper i habitatdirektivets bilaga 1. Stockholm: NV-04493-11.
- Naturvårdsverket 2011. Vägledning för svenska arter i habitatdirektivets bilaga 2. Stockholm: NV-01162-10.

Källor på internet

- Artdatabanken och Naturvårdsverket. Artportalen. www.artportalen.se.
- Naturvårdsverket. Vägledningar för arbetet med att bilda naturreservat. <http://naturvardsverket.se/sv/Stod-i-miljoarbetet/Vagledningar/Skyddade-omraden/Process-att-bilda-naturreservat/#planera>
- Sametinget. Underlag för planer. www.sametinget.se/8382 Kartor över Riksintresse, strategiska platser och årstidsland.
- Skogsstyrelsen. Signalarter. www.skogsstyrelsen.se/Myndigheten/Skog-och-miljo/Biologisk-mangfald/Signalarter/
- Sveriges lantbruksuniversitet (SLU). Rödlstade arter i Sverige. www.artfakta.se.
- Vatteinformationssystem Sverige, www.viss.lansstyrelsen.se (april 2017).

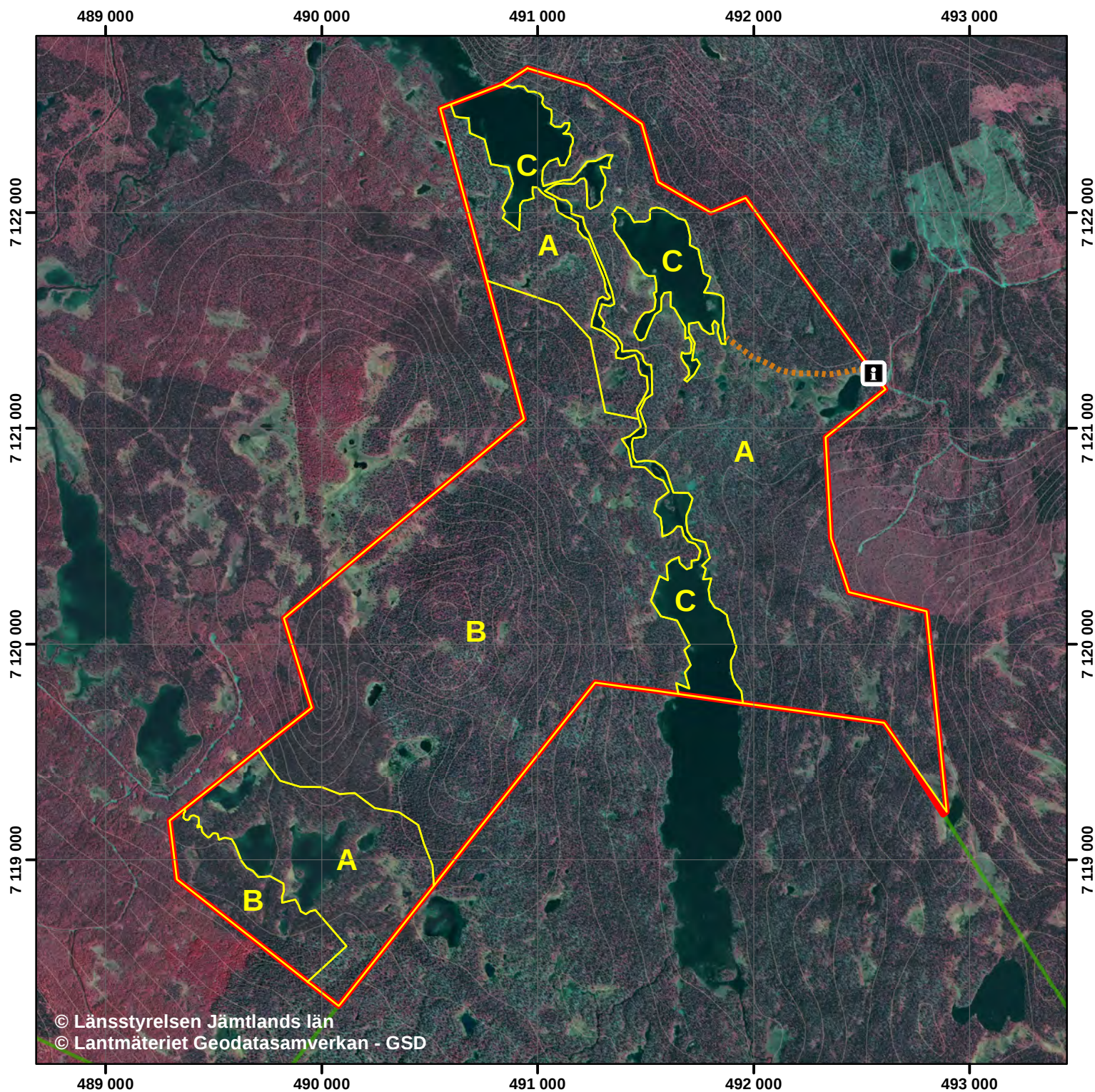
Ej tryckta källor

- Berggrundsdata över Jämtlands län, hämtad från SGUs berggrundsdatabas 2017-04-05. © Sveriges geologiska undersökning (SGU)
- Länsstyrelsen i Jämtlands län. Länsstyrelsens artdatabas.
- Länsstyrelsen i Jämtlands län. Länsstyrelsen naturvärdesinventeringar.

Foto: Länsstyrelsen Jämtlands län.

Naturreservatet Luvkullvattnet

Skötselplankarta



- Gräns för naturreservatet Luvkullvattnet
- Gräns för naturreservatet Hotagen
- Gräns för skötselområden
- Stig
- i Informationstavla

0 1 km

Skala 1:25 000





Förslag: Bildande av fågelskyddsområdet Skåarnja inom delar av fastigheter Blåsjöfjäll 1:1 och Orrnäsfjäll 1:1, Strömsunds kommun

Uppgifter om fågelskyddsområdet

Namn:	Skåarnja
Kommun:	Strömsund
Län:	Jämtland
Lägesbeskrivning:	I norra delen av länet, längs Vildmarksvägen cirka en mil norr om Ankarvattnet.
Fastigheter:	Delar av Blåsjöfjäll 1:1, Orrnäsfjäll 1:1,
Markägare:	Statens Fastighetsverk
Areal:	11 043 hektar
Förvaltare:	Länsstyrelsen i Jämtlands län

Beslut

Med stöd av 7 kap. 12 och 30 §§ miljöbalken (SFS 1998:808) samt 10 § förordningen (1998:1252) om områdesskydd enligt miljöbalken m.m., beslutar Länsstyrelsen att följande föreskrifter skall gälla till skydd för fåglar och fåglars häckning i det område som markerats i karta, bilaga 1. Beslutet gäller till och med 10 juli 2020.

Syftet är att värna fågellivet och för att skydda hotade fjällfåglars häckningsområde, deras ägg och bon under häckningsperioden.

Fågelskyddsområdet omfattar båda sidor om Vildmarksvägen, med början strax norr om Gaustafallet och till länsgränsen mot Västerbotten. Det sträcker sig från norska gränsen i väster till ungefär två kilometer öster om vägen.

Fågelskyddsområdets namn skall vara Skåarnja fågelskyddsområde.

Föreskrifter

Inom området råder förbud att under perioden 10 juni till och med 10 juli:

1. färdas eller uppehålla sig med undantag för:
 - a. vägbana (Vildmarksvägen) och iordningsställda parkerings-, rast- och informationsplatser invid vägen,
 - b. markerad led vid Hamptjärn markerad i karta, bilaga 1,
 - c. markerad led från Vildmarksvägen längs Jetnamälven till norska gränsen markerad i karta, bilaga 1,
2. ofreda djur, till exempel genom närgångna fotograferingar eller liknande,
3. bortföra eller skada ägg eller bo.



Föreskrifterna ska inte utgöra något hinder för att bedriva renskötsel i enlighet med rennäringslagen (1971:437) eller framföra motordrivet fordon vid renskötsel enligt undantag i terrängkörningsförfordningen (1978:594).

Föreskrifterna gäller inte statlig tjänsteman i tjänsteutövning och inte heller personal som på Länsstyrelsens uppdrag övervakar området.

Utan hinder från föreskrifterna kan Länsstyrelsen ge tillstånd för fågelinventeringar eller annan liknande undersökning.

Föreskrifterna gäller omedelbart, även om de överklagas.

Bakgrund

2012 fattade Länsstyrelsen beslut om interimistiskt förbud inom ett område motsvarande fågelskyddsområdet efter underrättelse från rikskriminalpolisen om en systematisk boplundring under fåglars häckningstid i området. Denna verksamhet ska ha förekommit under många års tid, varför Länsstyrelsen beslutade om tillträdesförbud under häckningstid samt har prioriterat tillsyn under häckningsperioden åren 2012 och 2013. Länsstyrelsen påbörjade i samband med beslutet om interimistiskt förbud ett arbete med att bilda ett naturreservat i området. I förslaget till beslut om naturreservat fanns föreskrifter med om ett årligt beträdnadsförbud. Innan arbetet med bildandet av naturreservatet kunde slutföras fick det interimistiska förbudet förlängas två gånger med ett år i taget. 2017 fattade Länsstyrelsen beslut om naturreservat i området, dock gjorde Länsstyrelsen då bedömningen att något beträdnadsförbud inte skulle ingå i beslut om naturreservatet. För att bättre kunna följa upp och eventuellt anpassa ett beträdnadsförbud väljer Länsstyrelsen istället att fatta ett separat beslut om fågelskyddsområde som till att börja med gäller för en treårsperiod.

Motivering

Länsstyrelsen gör bedömningen att ett fågelskyddsområde behövs för att värna fågellivet och för att skydda fjällfåglars häckningsområde under deras häckningsperiod. Länsstyrelsen bedömer att ett fågelskyddsområde med beträdnadsförbud är nödvändigt för att en allmänhet inte ska störa häckande fåglar, för att området inte ska vara lättillgängligt för äggplundrare, samt för att underlätta tillsyn i området. Då Vildmarksvägen och Stekenjokkområdet är ett populärt besöksmål gör Länsstyrelsen bedömningen att området ändå till viss del ska vara tillgängligt för besökare under perioden med beträdnadsförbud, så länge det är förenligt med syftet med skyddet. Vissa vandringsleder kommer att vara öppna för allmänheten också under perioden 10 juni till 10 juli för att det ska vara möjligt att till fots ta sig till delar av fjällområdet som inte omfattas av fågelskyddsområdet, samt till Børgefjells nationalpark på den norska sidan. Berget Sipmehke som är snötäckt under den aktuella perioden undantas beträdnadsförbudet. Också Vildmarksvägen med rastplatser och informationsplatser kommer att vara tillgängliga för allmänheten.

Intresseprövning

Föreskrifterna är framtagna för att tillgodose syftet med skyddet och är anpassade till fågelskyddsområdets värden och den hotbild som föreligger. Föreskrifterna är avsedda att begränsa störning på fågellivet under häckningsperiod, samt underlätta tillsyn. Vid en avvägning mellan enskilda och allmänna intressen i enlighet med 7 kap. 25 § miljöbalken finner Länsstyrelsen att föreskrifterna inte går längre än vad som krävs för att syftet med skyddet ska tillgodoses.



Länsstyrelsen
Jämtlands län
Naturvårdsenheten

Förenlighet med riksintresseområden och översiktsplan

Länsstyrelsen bedömer enligt 5 § förordningen (1998:896) om hushållning med mark och vattenområden m.m. att beslutet om ändrade föreskrifter och utökning av området är förenligt med hushållningsbestämmelserna i miljöbalkens 3 och 4 kapitel samt att det är förenligt med för området gällande kommunal översiktsplan.

Bilagor

1. Karta

Sändlista

Föreläggande om yttrande, med bilagor (e-delgivning)

Statens fastighetsverk, sfv@sfv.se

Voernese sameby, Nils Aron Kristoffersson Kroik, nejlakroik@gmail.com

Remiss, med bilagor

AviFauna naturresor, admin@avifauna.se

Bergsstaten, mineinspect@bergsstaten.se

Børgefjell nasjonalparkstyre, Tore Tødås, Postboks 2600, 7734 Steinkjer, Norge

Destination South Lapland, rasmus.westerberg@southlapland.com

Johan Sernheim, Norderåsen 645, 836 93 Häggenås

Jämtlands ornitologiska förening, info@jorf.se

Jämtland-Härjedalens skidförbund, skidor@jhidrott.rf.se

Länsstyrelsen i Västerbottens län, vasterbotten@lansstyrelsen.se

Monica Hansson, Silverstigen 14, 587 29 Linköping

Naturvårdsverket, registrator@naturvardsverket.se

Naturskyddsföreningen Jämtland-Härjedalen, marie.a.andersson@naturskyddsforeningen.se

Nils Olofsson, Leipikvattnet, 839 93 Stora Blåsjön,

Norrhelikopter i Vilhelmina AB, Kullsjöv. 22, 912 98 Klimpfjäll,

Sametinget, kansli@sametinget.se

Skogsstyrelsen, skogsstyrelsen@skogsstyrelsen.se

Strömsunds kommun, stromsunds.kommun@stromsund.se

Sigrid Ann-Mari Kristoffersson, Margits väg 8, 917 04 Borgafjäll

Sportfiskarna, info@sportfiskarna.se

Sveriges Geologiska Undersökning, sgu@sgu.se

Trafikverket, trafikverket@trafikverket.se

Transportstyrelsen, luftfart@transportstyrelsen.se

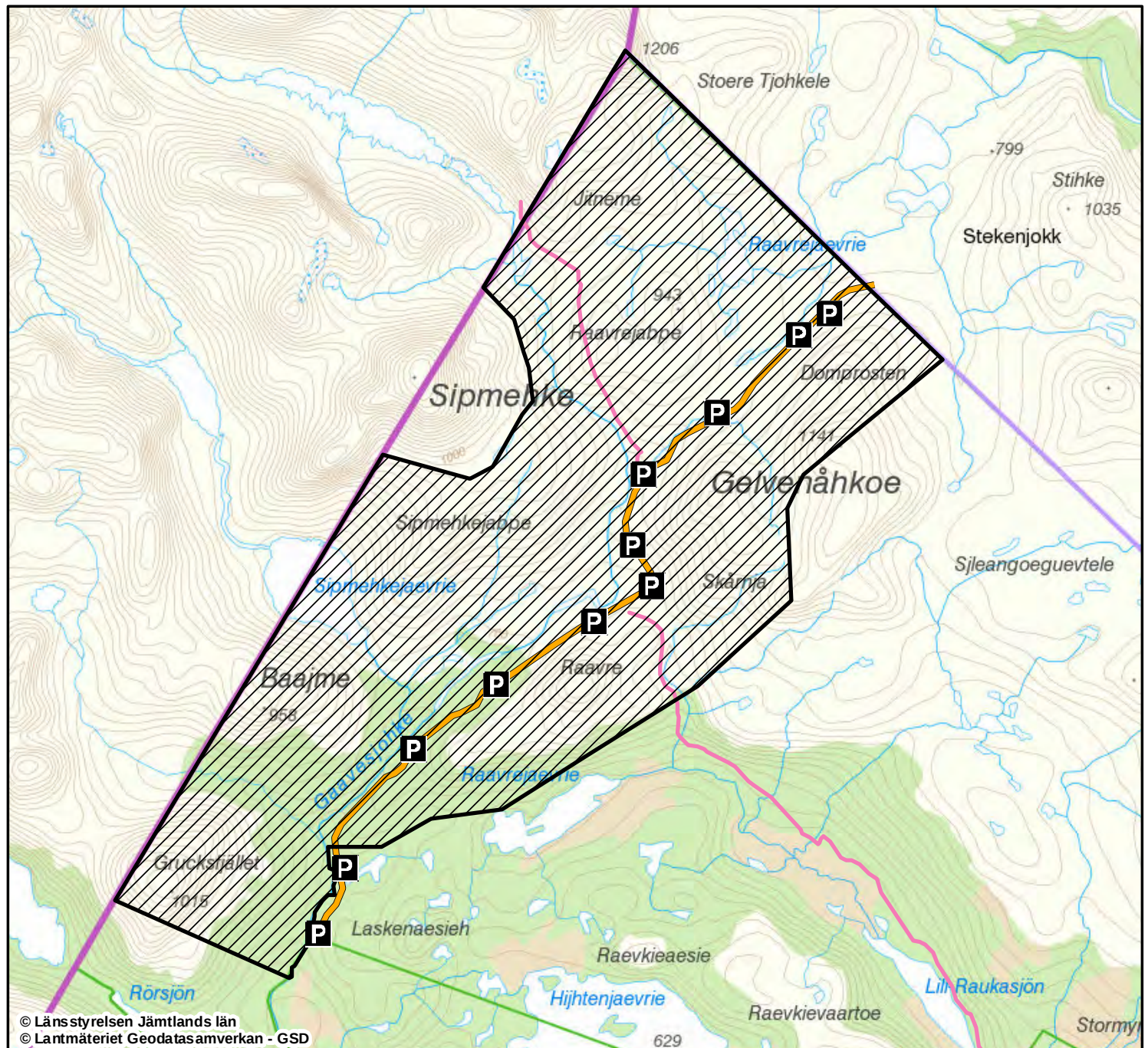
Vilhelmina södra sameby, Tomas Nejne, Fack 2077, 912 98 Klimpfjäll,

Vilhelmina mineral ab, Box 275, 751 05 Uppsala.

Vilseledaren, August Alvtegen Lundgren, info@vilseledaren.se

Fågelskyddsområde Skåarnja

Beträdnadsförbud 10 juni - 10 juli



Teckenförklaring

-  Fågelskyddsområde med beträdnadsförbud 10 juni - 10 juli
-  Leder som är undantagna beträdnadsförbudet
-  Vägbana undantagen beträdnadsförbudet
-  Parkeringsplats, rastplats, informationsplats undantagna beträdnadsförbudet

0 1 2 3 4 5 km

Skala (A4) 1:110 000





Länsstyrelsen
Jämtlands län

Remiss

Datum
2018-03-19

Dnr (anges vid skriftväxling)
511-1910-2018

Enligt sändlista

Förslag till beslut för bildande av fågelskyddsområde Skåarnja

Länsstyrelsen har upprättat ett förslag till beslut om fågelskyddsområde Skåarnja. Detta sänds nu till er för kännedom.

Om ni har några synpunkter på förslaget är det viktigt att framföra dessa till Länsstyrelsen inom angiven tid. Risker finns annars att Länsstyrelsen fattar beslut utan att ha vägt in era eventuella synpunkter.

Synpunkter tas emot skriftligen och ska ha inkommit till Länsstyrelsen **senast 23 april 2018**. Märk brevet med diarienummer 511-1910-2018 och skicka det till Länsstyrelsen Jämtland, 831 86 Östersund eller via e-post till jamtland@lansstyrelsen.se.

Har ni frågor eller vill ha ytterligare information om ärendet, kontakta undertecknad.

Med vänlig hälsning

Cecilia Odelberg, 010-225 34 36
Naturvårdshandläggare, Länsstyrelsen Jämtlands län

Bilaga

Förslag till beslut om bildande av fågelskyddsområde, inklusive bilagd karta

Sändlista

AviFauna naturresor, admin@avifauna.se
Bergsstaten, mineinspect@bergsstaten.se
Börgefjell nasjonalparkstyre, Tore Tödås, Postboks 2600, 7734 Steinkjer, Norge
Destination South Lapland, rasmus.westerberg@southlapland.com



Länsstyrelsen
Jämtlands län

Johan Sernheim, Norderåsen 645, 836 93 Häggenås
Jämtlands ornitologiska förening, info@jorf.se
Jämtland-Härjedalens skidförbund, skidor@jhidrott.rf.se
Länsstyrelsen i Västerbottens län, vasterbotten@lansstyrelsen.se
Monica Hansson, Silverstigen 14, 587 29 Linköping
Naturvårdsverket, registrator@naturvardsverket.se
Naturskyddsföreningen Jämtland-Härjedalen,
marie.a.andersson@naturskyddsforeningen.se
Nils Olofsson, Leipikvattnet, 839 93 Stora Blåsjön,
Norrhelikopter i Vilhelmina AB, Kullsjöv. 22, 912 98 Klimpfjäll,
Sametinget, kansli@sametinget.se
Skogsstyrelsen, skogsstyrelsen@skogsstyrelsen.se
Strömsunds kommun, stromsunds.kommun@stromsund.se
Sigrid Ann-Mari Kristoffersson, Margits väg 8, 917 04 Borgafjäll
Sportfiskarna, info@sportfiskarna.se
Sveriges Geologiska Undersökning, sgu@sgu.se
Trafikverket, trafikverket@trafikverket.se
Transportstyrelsen, luftfart@transportstyrelsen.se
Vilhelmina södra sameby, Tomas Nejne, Fack 2077, 912 98
Klimpfjäll,
Vilhelmina mineral ab, Box 275, 751 05 Uppsala.
Vilseledaren, August Alvtegen Lundgren, info@vilseledaren.se

**Revisorerna i finansiella
Samordningsförbundet
i Jämtlands län**

Till

Styrelsen i Samordningsförbundet
i Jämtlands län

Fullmäktige i medlemskommunerna:

Åre kommun
Östersunds kommun
Bräcke kommun
Ragunda kommun
Strömsunds kommun
Härjedalens kommun
Bergs kommun
Krokoms kommun

Fullmäktige i Region Jämtland Härjedalen
Försäkringskassan
Arbetsförmedlingen

Revisionsberättelse för år 2017

Vi har granskat räkenskaperna, årsredovisningen och förbundsstyrelsens förvaltning i Samordningsförbundet i Jämtlands län (organisationsnummer **222000-1990**) för verksamhetsåret 2017.

Förbundsstyrelsen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. Styrelsen upprättar en årsredovisning som ger en rättvisande bild samt svarar för att det finns en tillräcklig intern kontroll i verksamhet och räkenskaper.

Vi ansvarar för att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen är tillräcklig.

Vi har utfört vår granskning utifrån lagen om finansiell samordning, kommunallagen, förbundsordningen och god revisionssed. Granskning enligt god revisionssed innebär för den auktoriserade revisorn att han eller hon utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. *)

Vi bedömer sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet i Jämtlands län har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

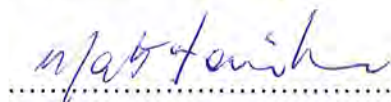
Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande och att årsredovisningen har upprättats i enlighet med tillämpliga delar av lagen om kommunal redovisning och god redovisningssed.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Vi tillstyrker att styrelsen och dess ledamöter beviljas ansvarsfrihet.

Vi återoppar bifogad rapport.

Östersund 2018-03-28



Mats Henriksson
Auktoriserad revisor

För staten

Östersund 2018-03-28



Christer Jonsson

För Region Jämtland Härjedalen
och kommunerna i Jämtlands län

Bilaga:

De sakkunnigas rapport

Granskningspromemoria 2017, Samordningsförbundet i Jämtlands län,
Dnr: REV/2017/34

**) Vår granskning av årsredovisningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. Granskningen innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.*

REVISIONSKONTORET

REGION
JÄMTLAND
HÄRJEDALEN



REVISIONSRAPPORT
**SAMORDNINGSFÖRBUNDET
I JÄMTLANDS LÄN ÅR 2017**

Ansvarig: Ulf Rubensson

1 SYFTE OCH AVGRÄNSNING

På uppdrag av revisorerna i Samordningsförbundet i Jämtlands län har Region Jämtland Härjedalens revisionskontor granskat förbundets verksamhet och redovisning under verksamhetsåret 2017.

1.1 SYFTE

Syftet med granskningen är att ge revisorerna underlag för den i "Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser" föreskrivna revisionsberättelsen.

1.2 GENOMFÖRANDE OCH AVGRÄNSNING

Granskningen av förbundets verksamhet år 2017 har inriktats mot vilka åtgärder som har vidtagits för att verkställa förbundets ändamål och uppgifter enligt lag och förbundsordning. Vidare har förbundets interna kontroll och räkenskaper granskats.

Granskningen har genomförts utifrån gällande bestämmelser i lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser, kommunallagen, lagen om kommunal redovisning samt god revisionssed i kommunal verksamhet.

Granskningen har omfattat:

- protokoll från förbundsstyrelsens sammanträden år 2017,
- förbundets årsredovisning för år 2017,
- stickprov av underlag och verifikat under 2017,
- interna styrdokument,
- uppföljning av tidigare gjorda iakttagelser,

Information har även inhämtats vid träff med förbundschefen.

2 IAKTTAGELSER OCH NOTERINGAR

2.1 FÖRBUNDETS ÄNDAMÅL OCH UPPGIFTER

I förvaltningsberättelsen för år 2017 beskrivs förbundets organisation och uppdrag.

De insatser som förbundet finansierat under 2017 redovisas i verksamhetsberättelsen liksom andra aktiviteter som förbundet anordnat eller deltagit i.

Förbundsstyrelsen har inom föreskriven tid beslutat om en verksamhetsplan och budget för 2018. Av verksamhetsplanen framgår vilka insatser som har pågått under år 2017. Verksamhetsplanen och budgeten har fastställts enligt gällande regler.

2.2 SAMMANTRÄDEN

Styrelsen har under året hållit 5 möten. Samtliga protokollförda och justerade i enlighet med regelverket.

2.3 FÖRBUNDETS EKONOMI

Förbundet redovisar ett överskott om 822,4 tkr. Förbundets utgående egna kapital uppgår till 3 592,6 tkr för år 2017. I enlighet med 14 § i förbundsordningen överförs överskottet till år 2018.

Som framgår av årsredovisningen överstiger förbundets egna kapital per balansdagen den av Nationella rådet rekommenderade högstanivån på sparade medel, men också att förbundet under kommande år kommer att arbeta för att minska det egna kapitalet till en nivå som understiger den rekommenderade högsta nivån.

2.4 PROJEKTREDOVISNING/ UTVÄRDERING

Samordningsförbundet ska enligt lag bl a svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna.

Samordningsförbundet har ansvar för att rapportera in resultat i det nationella uppföljningssystemet SUS¹. Via SUS får regering och departement rapporter om olika insatser som finansierats med samverkansmedel och vilka resultat de gett.

I vår granskning har vi noterat att:

Rapportering avseende deltagaruppgifter har skickats till den förbundsmedlem som åtagit sig ansvaret för registrering. Registreringen har dock, pga personalbyte hos förbundsmedlemmen, inte skett på ett sådant sätt att förbundschefen bedömer att den återrapportering som kunnat erhållas bedöms som tillförlitlig. Problemet består huvudsakligen i ofullständig deltagarregistrering. Enligt uppgift pågår åtgärder för att skapa tillförlitligare deltagarregistrering.

Styrelsen hade som mål att 70% av alla avslutade projekt skall vara implementerade. Förbundet uppger att 4 projekt avslutats under 2017 och att de, enligt en subjektiv bedömning, delvis har implementerats i ordinarie verksamhet.

På förbundets hemsida finns presentationer av pågående projekt/insatser, delrapporter samt slutrapport för ett av de avslutade projekten. För de tre övriga projekten har slutrapporten försenats.

Bedömning

Mot bakgrund av att endast ett av de fyra avslutade projekten har slutrapporterats samt den osäkerhet som finns avseende data ur SUS finns för närvarande inte förutsättningar att bedöma hur deltagandet från Samordningsförbundets målgrupp har utvecklats.

Åtgärder för att säkerställa data för uppföljning av verksamheten bör ges fortsatt hög prioritet under 2018.

Målet om att projekten ska implementeras till 70% återredovisas utan procentuell kvantifiering. Vår bedömning är att det också saknats förutsättningar för att på ett meningsfullt sätt göra en sådan kvantifiering. Det är positivt att det finns en ambition, men målet skulle behöva utvecklas med att kriterier anges för när ett projekt skall anses vara implementerat och i vilken grad.

¹ SUS: Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet

2.5 INTERN KONTROLL

Styrelsens styrning av verksamheten har under året framför allt kommit till uttryck i följande beslut/ärenden:

- Översyn attestordning
- Policy för finansiering av samverkansinsatser
- Beredning och beslut om verksamhetsplan och budget 2018

Styrelsens kontroll av verksamheten har främst kommit till uttryck i följande beslut/ärenden:

- Riskanalyser har avhandlats vid styrelsemötena
- Delårsrapporter har upprättats per 2017-04-30 och 2017-08-31.
- Årsberättelse
- Ekonomisk rapportering
- Rapporteringen avseende projekt

Bedömning:

Vår bedömning är att styrelsen utövat en tillräcklig ledning, styrning och kontroll.

2.6 RÄKENSKAPER

2.6.1 Årsredovisning

Bedömning

Vi bedömer att årsredovisningen för 2017 är rättvisande och i allt väsentligt ger en rättvisande bild av verksamheten och den ekonomiska ställningen.

Vi bedömer att förvaltningsberättelsen i stort innehåller den information som ska ingå enligt lag om kommunal redovisning och god redovisningssed.

2.6.2 Verifikationer

En stickprovskontroll med avseende på kontering, attest och underlag har gjorts bland verifikationerna för år 2017. I stickprovet har vi bl.a. noterat följande:

Moms

Momsavdrag för bilhyror har gjorts med för högt belopp och kommer enligt förbundschefen att rättas under 2018.

Vid två tillfällen har momsdeklarationer inlämnats för sent.

Bedömning

Det är angeläget att rutinen för att inlämna momsdeklarationer ses över.

Utbetalning av projektmedel

Av Samordningsförbundets finansieringspolicy framgår bland annat att *"All ersättning sker i efterhand mot faktiskt upparbetade kostnader som ska kunna styrkas med underlag såsom fakturakopior, verifikationer och löneunderlag"*. Vid stickprov bland verifikationerna för rekviderade projektmedel visade det sig att samtliga granskade verifikationer saknade underlag som svarar mot kraven i finansieringspolicyen. *"Ska kunna styrkas med underlag"* har tolkats som att det inte behövt styrkas i bokföringen.

Det har inte varit möjligt att, med en rimlig arbetsinsats, få en bild av om finansieringspolicyens krav på underlag för utbetalning av projektmedel har uppfyllts då verifikationerna som avser dessa utbetalningar helt saknat bilagt underlag.

Bedömning

Verifikationerna avseende utbetalade projektmedel bör, även om underlag i form av kvitton mm förvaras på annat sätt, åtminstone redogöra för vilka kostnaderna är som utbetalningen skall täcka. I samråd med förbundschefen har vi kommit fram till att det finns sådana sammanställningar som kan och bör biläggas verifikationerna.

2.6.3 Skattekonto

Av kontoutdrag från Skatteverket framgår att förbundet, liksom föregående år, vid flera tillfällen under året haft ett underskott på skattekontot.

Byte av leverantör avseende redovisningstjänster kommer enligt uppgift att ske under 2018.

Bedömning

Vi anser det angeläget att rutinen för inbetalning av skatt ses över.

Granskningsansvariga

Granskningen har genomförts av Ulf Rubensson, certifierad kommunal revisor med biträde av Carina Hemmingsson, kvalificerad administratör, vid Region Jämtland Härjedalens revisionskontor.

Granskningen har kvalitetssäkrats av revisionsdirektör Leif Gabrielsson.


Ulf Rubensson
Certifierad kommunal revisor


Leif Gabrielsson
Revisionsdirektör

2018-03-23

1 (2)

CIRKULÄR 18:10

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Johannes Isaksson, Jeanette Hedberg, Carina Rajala

Nyckelord: TRAKT T, TRAKT 04, traktamente,
resetillägg, beloppsberäkning

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Överenskommelse om Traktamentsavtal TRAKT T

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

Mellan Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta å ena sidan, samt

Svenska Kommunalarbetsareförbundet, OFR:s förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarnas Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer å den andra,

har överenskommelse om TRAKT T träffats. Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår i TRAKT T. Avtalet gäller tills vidare från med 2018-01-01.

I och med överenskommelsen upphör tidigare traktamentsavtal, TRAKT 04, att gälla.

Nedan följer en kort redovisning i punktform avseende ändringar och tillägg.

- Avtalet gäller tillsvidare och ersätter TRAKT 04 och eventuella andra lokala överenskommelser som har slutits med stöd av TRAKT 04.
- Viss redigering har genomförts i avtalet. Förändringarna innebär inte någon materiell förändring.
- Ändring har gjorts för att åstadkomma en automatisk följsamhet till framtida förändringar av Skatteverkets schablonbelopp. Detta innebär att beloppen i framtiden kan förändras utan att förhandlingar avseende TRAKT T behöver upptas. SKL kommer att informera om framtida förändringar av beloppen.
- Med avtalet följer information om gällande belopp fr.o.m. 2018-01-01. Informationen är formellt sett inte en del av avtalet.
- De centrala parterna är överens om att uppta förhandlingar om reglerna i gällande regelverk avseende traktamentsbelopp ändras.

Rekommendation till beslut

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som är kommun, landsting/region, eller kommunalförbund att anta TRAKT T som lokalt kollektivavtal med den utformning som framgår av bilaga 1. Arbetsgivaren ska lämna protokollsunderlag över beslutet till arbetstagarorganisation som begär det.

För övriga arbetsgivare anslutna till Arbetsgivarförbundet Pacta träffas härmed lokalt kollektivavtal TRAKT T.

Frågor

Frågor om innehållet kan ställas till SKL: Johannes Isaksson och Carina Rajala.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik



Jeanette Hedberg



Johannes Isaksson

Bilagor:

TRAKT T i lydelse fr.o.m. 2018-01-01, med bilagor.

Information om beloppsberäkning fr.o.m. 2018-01-01.

TRAKT T

I lydelse fr.o.m. 2018-01-01

Innehåll

Förhandlingar om Traktamentsavtal - TRAKT T	3
Avtal om traktamente och resetillägg - TRAKT T	7
Riktlinjer.....	9
Redogörelse för traktamentsavtalet.....	10

Förhandlingar om Traktamentsavtal - TRAKT T

Parter

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta å ena sidan samt

Svenska Kommunalarbetsareförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarnas Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer å den andra.

§ 1 Innehåll

Parterna träffar detta kollektivavtal TRAKT T, nedan kallat avtalet. Till avtalet hör även bestämmelser enligt följande bilagor 1-2

- a) Avtal om traktamente och resetillägg TRAKT T, med tillhörande bilaga (bilaga 1)
- b) Redogörelse för traktamentsavtalet (bilaga 2)

§ 2 Ändringar och tillägg

I kollektivavtalet ska också ingå de ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna under avtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om.

Parterna är överens om att uppta förhandlingar i det fall att skatteregler för traktamentsbelopp förändras.

§ 3 Tvisters handläggning

Uppstår tvist som rör tolkning och tillämpning av detta avtal och av överenskommelse som slutits med stöd av detta ska ärendet handläggas i den ordning som föreskrivs i Kommunalt huvudavtal (KHA).

§ 4 Rekommendation om lokalt kollektivavtal TRAKT T

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som är kommun, landsting/region, eller kommunalförbund och berörda arbetstagarorganisationer att anta TRAKT T som lokalt kollektivavtal med den utformning som framgår av bilaga 1.

Parterna är överens om att sådant lokalt kollektivavtal ska anses ha kommit till stånd genom att arbetsgivaren beslutar att anta TRAKT T som lokalt kollektivavtal. Arbetsgivaren ska lämna protokollsunderlag över beslutet till arbetstagarorganisation, som begär det.

För övriga arbetsgivare anslutna till Arbetsgivarförbundet Pacta träffas härmed lokalt kollektivavtal TRAKT T.

§ 5 Giltighet och uppsägning

1. Detta kollektivavtal, TRAKT T, ersätter 2018-01-01 TRAKT 04 i lydelse fr.o.m. 2012-01-01 och gäller från och med detta datum tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid av tre månader.

Säger central part upp TRAKT T upphör lokalt kollektivavtal att gälla vid samma tidpunkt som TRAKT T om inte annat överenskoms mellan centrala parter.

2. Uppsägning ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal.

§ 6 Avslutning

Förhandlingen förklaras avslutad.

Vid protokollet

Johannes Isaksson

Justeras

För **Sveriges Kommuner och Landsting**

Agneta Jöhnk

För **Arbetsgivarförbundet Pacta**

John Nilsson

För **Svenska Kommunalarbetsareförbundet**

Lenita Granlund

För **OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet**
jämte i förbundsområdet ingående organisationer

Eva-Lotta Nilsson

Markus Furuberg

För **OFR:s förbundsområde Hälso- och sjukvård**
jämte i förbundsområdet ingående organisationer

Torbjörn Bidebo

Annelie Söderberg

För **OFR:s förbundsområde Läkare**
jämte i förbundsområdet ingående organisationer

Peter Wursé

För **Läraryrskommittén och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd**

Ingrid Lindgren Andrén

Elisabeth Ollesdotter

För **AkademikerAlliansen** och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer

Ann Garö

Avtal om traktamente och resetillägg - TRAKT T

1. Vissa definitioner

Förrättning

tjänstgöring som arbetstagare beordrats fullgöra på annat ställe än tjänstestället.

Flerdygnsförrättning

förrättning som medför övernattning utom bostaden.

Tjänsteställe

enligt definition i inkomstkattelagen. För arbetstagare som regelmässigt tjänstgör på flera arbetsplatser kan vid förhandlingar mellan de lokala parterna fastställas att arbetstagaren ska ha flera tjänsteställen.

Anmärkning

Parterna är ense om att bestämmelserna om tjänsteställe inte innebär annat än att nuvarande praxis ska tillämpas även i fortsättningen. Detta gäller även när ett geografiskt område är tjänsteställe.

Vanliga verksamhetsorten

enligt definition i inkomstkattelagen.

Tjänsteresa

av förrättning direkt föranledd resa.

2. Traktamenten m.m.

Vid flerdygnsförrättning utanför den vanliga verksamhetsorten betalar arbetsgivaren ersättning för logikostnad och traktamenten enligt de bestämmelser som anges i inkomstkattelagen och med Skatteverkets vid var tidpunkt gällande schablonbelopp

Traktamenten kan reduceras enligt de principer som anges i inkomstkattelagen.

Beloppen för traktamenten vid tjänsteresa i Sverige enligt detta avtal förändras vid samma tidpunkt som maximibeloppet för avdrag för förhöjda levnadsomkostnader enligt inkomstkattelagen ändras.

Anmärkning

Det är endast ökningen av levnadskostnaderna som ska beaktas. Exempel på ökade levnadskostnader är utgift för logi, ökad kostnad för mat och dryck samt diverse småutgifter såsom telefonsamtal och tidningar

3. Resetillägg

Resetillägg utges, såvida inte de lokala parterna enas om annat, när traktamente utges.

Resetilläggen inbegriper semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen.

Resetillägg kan reduceras med hälften av det belopp som traktamente för aktuell dag reduceras med.

Beloppen för resetillägg förändras vid samma tidpunkt som traktamente enligt följande:

- Resetillägget för hel dag reduceras med belopp motsvarande 50 % av det belopp som traktamentet för hel dag höjs med och
- resetillägget för halv dag reduceras med belopp motsvarande 50 % av det genomsnittliga belopp som traktamentet för hel och halv dag höjs med.

Anmärkning

Resetillägg är att betrakta som en övergångsbestämmelse i samband med träffande av Traktamentsavtal – 91.

4. Utlandsresor

Parterna är överens om att arbetsgivaren vid utlandsresor bör tillämpa bestämmelserna i inkomstskattelagen och Skatteverkets anvisningar i tillämpliga delar.

5. Riktlinjer för lokala bestämmelser

Riktlinjer (mall) för lokala bestämmelser om färd sätt, reseräkning m.m. enligt bilaga 1.

6. Lokalt kollektivavtal

Lokalt kollektivavtal som träffas på grundval av TRAKT T ska ansluta till inkomstskattelagen och Skatteverkets anvisningar för avdrag för ökade levnadskostnader m.m. Riktlinjer (lokalt fastställda).

Riktlinjer (lokalt fastställda)

Tillämpningsområde

Arbetstagare, undantag

Resekostnadsersättning

Tåg, flyg, blankett etc.

Färdväg

Anses påbörjad respektive avslutad

Färd sätt

Minsta totala kostnad

Övrigt

Redogörelse för traktamentsavtalet

Bakgrund

Vid förhandlingarna om TRAKT 91 kom parterna överens om att de traktamenten som betalas enligt det centrala traktamentsavtalet skulle följa de principer som anges i skattelagstiftningen. Traktamentsbeloppen vid inrikes tjänsteresa fastställdes också till samma belopp som det då gällande högsta skattefria traktamentet enligt skattelagstiftningen. 1994 kompletterades avtalet med en överenskommelse som innebär att traktamentsersättningen enligt TRAKT utgår med samma belopp som maximibeloppet för avdrag för förhöjda levnadsomkostnader vid tjänsteresa enligt skattelagstiftningen.

Resetillägget enligt punkt 3 utgår som en skattepliktig löneförmån vid sidan av traktamentet och en minskning av detta sker succesivt då Skatteverkets schablonbelopp för traktamenten höjs.

Vid förhandlingar om TRAKT T gjordes justeringar i avtalet för att åstadkomma en automatisk följsamhet till kommande förändringar av Skatteverkets schablonbelopp. Samtidigt gjordes viss redigering. Dessa ändringar har inte inneburit någon materiell förändring av avtalet.

Parterna noterade att eventuellt kommande beloppsjusteringar i enlighet med avtalets beräkningsprincip (punkt 2 och 3) kan göras utan att nya förhandlingar behöver upptas. Arbetsgivarorganisationen har i sådant fall en skyldighet att informera arbetstagarorganisationerna innan förändringar införs.

Skillnaden mellan traktamente och lön

Traktamentsersättningar som betalas enligt det centrala traktamentsavtalet är ingen löneförmån utan avsikten är att traktamentet ska täcka de eventuella merkostnader som en arbetstagare kan ha haft under en tjänsteresa.

Huvudregeln enligt inkomstskattelagen är att alla ersättningar och förmåner som en arbetsgivare utger till en arbetstagare är skattepliktiga, såvida det inte särskilt reglerats att just den förmånen är skattefri.

Enligt 1 § 12 kapitlet i inkomstskattelagen får en skattskyldig dock minska den beskattningsbara inkomsten med vissa utgifter.

Ökade levnadskostnader vid tjänsteresor är avdragsgilla om de uppkommit i samband med övernattnings utanför den vanliga verksamhetsorten och inte överstiger ett maximibelopp vid inrikes resa eller ett normalbelopp vid utrikes resa. Maximibelopp och normalbelopp fastställs av Skatteverket enligt de principer som anges i inkomstskattelagen. Det innebär att ersättningar enligt

TRAKT T betalas ut endast vid förrättning som medfört övernattning utanför verksamhetsorten.

Om traktamenten eller andra ersättningar som arbetsgivaren betalar överstiger det högsta skattefria traktamentet enligt skattelagstiftningen ska den överskjutande delen behandlas som lön. Det innebär att resetillägget som kan betalas enligt TRAKT T behandlas som lön.

För att en ersättning inte ska beskattas krävs att alla förutsättningar för skattefrihet enligt skattelagstiftningen uppfylls. Det innebär att olika former av lokalt överenskomna ersättningar som ibland betalas till arbetstagare i samband med att de gjort endagsresor alltid ska behandlas som lön även om ersättningen kallas för ”traktamente”.

Definitioner

Vissa begrepp som används i TRAKT T definieras i inkomstskattelagen.

Tjänsteställe

Enligt 8 § 12 kapitlet inkomstskattelagen är tjänstestället den plats där den skattskyldige utför huvuddelen av sitt arbete. Utförs detta under förflyttning eller på arbetsplatser som hela tiden växlar, anses i regel den plats där den skattskyldige hämtar och lämnar arbetsmaterial eller förbereder och avslutar sina arbetsuppgifter som tjänsteställe.

För vissa arbetstagare är tjänstestället inte en viss angiven adress utan ett geografiskt område t.ex. kommun.

Enligt bestämmelserna i TRAKT T kan de lokala parterna träffa överenskommelse om att arbetstagare som regelmässigt arbetar på flera arbetsplatser ska ha flera tjänsteställen.

Vanliga verksamhetsorten

Enligt 7 § 12 kapitlet inkomstskattelagen är vanlig verksamhetsort ett område inom 50 kilometer från den skattskyldiges tjänsteställe.

Som vanlig verksamhetsort behandlas också ett område inom 50 kilometer från den skattskyldiges bostad.

Minskat traktamente om arbetstagaren fått fria måltider

I samband med resor i arbetet kan kostnaderna för måltider bli högre än då arbetstagaren vistas på hemorten. För att täcka eventuella merkostnader får arbetstagaren traktamente. Traktamentet är en schablonersättning. Därför behöver arbetstagaren inte styrka sina utgifter.

Om en eller flera måltider under tjänsteresan bekostas av annan än arbetstagaren ska traktamentet reduceras. Ett exempel på detta är när ändamålet med resan är ett studiebesök och värden för studiebesöket bjuder på lunch. Ett annat exempel är när arbetstagare reser till en annan ort för att gå på en kurs för vilken arbetsgivaren betalar en avgift som även inkluderar måltider och logi. I båda dessa fall har arbetstagaren sluppit utgifter för en eller flera måltider.

Enligt § 2 i TRAKT T ska traktamentet minskas enligt de principer som anges i 17 § 12 kapitlet inkomstskattelagen. Dessa finns närmare utvecklade i Skatteverkets föreskrifter och meddelanden. Där anges bl.a. att traktamentet alltid ska minskas om någon annan än den skattskyldige (arbetstagaren) betalat måltiden. Enligt Skatteverkets anvisningar är en måltid som arbetsgivaren betalar också skattepliktig (kostförmån). Det spelar ingen roll om måltiden erhålls på den vanliga arbetsplatsen eller i samband med en tjänsteresa inom eller utom riket. Det finns dock vissa undantag. Dessa redovisas i nedanstående tabell.

	Reducering av traktamente	Kostförmån (Beskattningsbara inkomsten ökas)
Kost i samband med tjänsteresa	ja	ja
Obligatorisk hotellfrukost	ja	nej
Obligatorisk kost på allmänna kommunikationsmedel	nej	nej
Extern representation	ja	nej
Måltid – Bjuden av affärskontakt	ja	nej
Intern representation	ja	nej

Nattschablon

Om arbetstagaren inte kan styrka sina logikostnader kan arbetsgivaren betala ut nattschablon enligt Skatteverkets schablonbelopp.

Observera att nattschablon utbetalas endast för nätter som arbetstagaren övernatat på annan plats än bostaden. Tidig avresa (före kl. 06.00) eller sen återkomst (efter kl. 00.00) berättigar inte till natttraktamente. I dessa fall har ju arbetstagaren inte haft några extrakostnader för övernattnings.

Tjänsteresa till utlandet

Vid utlandsresor bör arbetsgivaren tillämpa Skatteverkets bestämmelser i tillämpliga delar. Det innebär att arbetsgivaren bör, om det inte finns anledning till annan bedömning, utbetala traktamentsersättning med det belopp för respektive land som anges i Skatteverkets allmänna råd om normalbelopp för ökade levnadskostnader i utlandet vid tjänsteresa, tillfälligt arbete och dubbel bosättning. Ett exempel på omständigheter som medför att det kan finnas anledning att frånga den rekommenderade ersättningsnivån är när resan ingår i ett ”paketarrangemang” som inkluderar även måltider.

För att arbetsgivaren ska kunna betala ut traktamenten vid tjänsteresa till utlandet måste det även här vara fråga om en tjänsteresa förenad med övernattningsut-
anför den vanliga verksamhetsorten. Om den anställda uppehåller sig i flera länder under samma dag kan traktamente betalas ut med normalbeloppet för det land där den längsta tiden av dagen (06.00–24.00) har tillbringats. Här bortses från restid m.m. med flyg och båt. Om den anställda vistats största delen av tjänsteresetiden i Sverige under avrese- eller hemkomstdagen, motsvaras skattefri ersättning av maximibeloppet för inrikes resa.

För logikostnader gäller samma regler som vid inrikes tjänsteresa, nämligen faktisk logikostnad eller, om logikostnaden inte kan visas, 50 procent av normalbeloppet (dagtraktamentet) per natt för det land där natten tillbringas.

Normalbeloppen för respektive land fastställs av Skatteverket. Beloppen framgår av Skatteverkets allmänna råd som bl.a. finns på Skatteverkets hemsida.

Reseräkning

Numera finns inte några överenskommelser mellan parterna eller andra regleringar rörande reseräkning. Det kan dock vara lämpligt att ange vilka regler som ska gälla för reseräkningar.

Enligt praxis ska arbetstagare ange ersättningsanspråk med anledning av förrättning i reseräkning. Reseräkningen ska innehålla de uppgifter som behövs för att

kunna bedöma vilka ersättningar som ska utbetalas. Exempel på sådana uppgifter är resans ändamål, tid för avresa och återkomst och färdmedel.

Reseräkning bör avlämnas snarast efter det att en förrättning avslutats. Med ”snarast” avses normalt inom en månad. Anledningen till att reseräkning ska lämnas utan onödigt dröjsmål är att arbetsgivaren ska ha en rimlig möjlighet att kontrollera uppgifterna i reseräkning.

Beloppsberäkning fr.o.m. 2018-01-01

Traktamentsbelopp 2018 enligt Skatteverkets schablon vid flerdygnsförrättning utom den vanliga verksamhetsorten

Natt 00.00–06.00 avser logi	Halv dag	Hel dag 06.00–24.00
mer än 1 timme av tiden ovan	mer än 4 timmar, påbörjats före kl. 20.00 (avresedag) resp. avslutats efter kl. 10.00 (hemresedag)	mer än 18 timmar eller påbörjats före kl. 12.00 (avresedag) resp. avslutats efter kl. 19.00 (hemresedag)
115:- ¹	115:-	230:- 161:- ²

Resetillägg 2018, enligt punkt 3.

Halv dag mer än 4 timmar	Hel dag mer än 18 timmar
11:-	100:-

1 Utges inte då arbetsgivaren bekostat logi.

2 Efter tre månader vid tjänsteresa mer än tre månader på en och samma ort.

Id nr: **x:x**
Version: 20180413Typ: Plan
Fastställd: ArbetsmaterialGiltighetstid:
Uppdateras: 2021

Kompetensförsörjningsplan 2018-2021

Sammanfattning

Strömsunds kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare. I kommunens personalpolitiska program finns inriktningsmålet att upprätta en personalförsörjningsplan. På uppdrag av kommunstyrelsen har en arbetsgrupp bestående av representanter för arbetsgivaren och fackliga organisationer tagit fram denna plan. Syftet har varit att beskriva ett nuläge och utifrån detta ta fram utvecklingsområden som kommunstyrelsen och koncernledningen kan arbeta vidare utifrån.

Befolkningsprognoser i förhållande till framtida arbetskraftsbehov

I planen beskrivs befolkningsprognoser kontra behov av framtida arbetskraft baserat på Statistiska centralbyråns (SCB) och Arbetsförmedlingens statistik. Andelen äldre blir fler och de i arbetsför ålder blir färre. Allt fler går i pension. Viktig resurs för att klara personalförsörjningen framåt är de som flyttar hit från utlandet som till största del är i arbetsför ålder.

Stora behov av arbetskraft inom vård och skola

Största behovet av arbetskraft finns inom vård och omsorg samt inom skola och barnomsorg. Förvaltningschefer och VD:ar beskriver att arbetsgivaren har behov av arbetskraft med särskild kompetens inom alla verksamhetsområden.

Möjliga utvecklingsområden

Arbetsgruppen har identifierat följande områden där arbetsgivaren behöver satsa för att uppfattas vara en attraktiv arbetsgivare.

- Vi behöver arbeta med de chefer och medarbetare vi har för att stärka vårt varumärke internt.
- Vi måste välkomna nyanställda, praktikanter, nyanlända och elever från utbildningar på ett bra och positivt sätt.
- För att trygga välfärden måste fler arbeta mer och längre.
- Vi behöver arbeta mer brett och organiserat tillsammans med det lokala näringslivet på olika sätt.

Utifrån denna plan beslutar kommunstyrelsen om åtgärder årligen i en handlingsplan.

Id nr: **x:x**
Version: 20180413Typ: Plan
Fastställd: ArbetsmaterialGiltighetstid:
Uppdateras: 2021

Innehållsförteckning

1. Om kompetensförsörjningsplanen
 - 1.1 Omvärldsanalys
 - 1.2 Nulägesbeskrivning
 - 1.3 Verksamheternas kompetensbehov
2. Omvärldsanalys
 - 2.1 Demografi – befolkningsprognos
 - 2.2 Arbetsmarknaden
3. Nulägesbeskrivning
4. Verksamheternas kompetensbehov
5. Utvecklingsområden för kompetensförsörjning

1. Om kompetensförsörjningsplanen

Enligt beslut i kommunfullmäktige, i de politiska budgetprioriteringarna samt i kommunens vision för kompetensförsörjning i personalpolitiska programmet 20160914 ska en personalförsörjningsplan tas fram för arbetsgivaren Strömsunds kommun.

Syftet med planen är att beskriva och analysera kommande kompetensbehov dels utifrån en omvärldsanalys utifrån nationell och regional statistik och prognoser över utvecklingen på arbetsmarknaden och kommunens och regionens demografi, dels utifrån hur personalstyrkan ser ut idag utifrån åldersstruktur och kommande pensionsavgångar samt vilket kompetensbehov vi kan se utifrån troliga verksamhetsförändringar internt såväl som i samhället i stort. Utifrån detta ska vi ta fram viktiga områden där Strömsunds kommun måste agera för att lyckas försörja våra verksamheter med rätt kompetens i tid.

1.1 Omvärldsanalys

Omvärldsanalysen ger en överblick av befolkningsutveckling och arbetsmarknad. Materialet är framtaget via SCB, statistiska centralbyrån och Arbetsförmedlingen. Detta för att ge en prognos gällande tillgänglig kompetens samt hur kompetensbehovet i samhället i stort ser ut.

1.2 Nulägesbeskrivning

En sammanställning av de olika yrkesgrupper som idag finns inom kommunen och kommande pensionsavgångar har tagits fram ur vårt personalsystem.

1.3 Verksamheternas kompetensbehov

Id nr: **x:x**
Version: 20180413Typ: Plan
Fastställd: ArbetsmaterialGiltighetstid:
Uppdateras: 2021

Inför arbetet med att ta fram denna personalförsörjningsplan har förvaltningscheferna och avdelningscheferna i kommunledningsgruppen fått svara på en enkät kring sina nuvarande och kommande kompetensbehov. Enkäten innehåller frågor om vilka yrkesgrupper de idag rekryterar mest till, om de får sökande till utannonserade tjänster, vilka yrken är mest svårrekryterade samt hur ser prognosen framåt ut. Förutom läget har vi också frågat om förhållanden som de ser påverkar framtida personalbehov, vad de anser behöver göras för att höja befintlig personals kompetens, frågor kring utbildningsbehov eller andra insatser samt förslag på fokusområden/framgångsfaktorer.

2. Omvärldsanalys

Framtidsprognoser gällande befolkningen inom olika åldersgrupper har betydelse både för efterfrågan på vård, skola, omsorg med mera. Detta har också betydelse för kommunens intäkter. Det är särskilt storleken på gruppen mellan 20 och 64 år som är viktig. För att få en balans mellan kostnader och intäkter är det viktigt att antalet personer mellan 20 och 64 år är betydligt större än det sammantagna antalet personer i övriga åldersgrupper. Det vill säga de grupper som i normalfallet inte förvärvsarbetar och bidrar med skatteintäkter till kommunen.

SCB:s senaste befolkningsprognos för Sverige visar att den totala befolkningen beräknas öka med cirka 1,4 miljoner fram till 2035. Större delen av ökningen utgörs av personer som är 65 år eller äldre vilket ger stora förändringar på försörjningsbördan. Om andelen förvärvsarbetande personer i befolkningen ligger kvar på dagens nivåer kommer varje förvärvsarbetande person att behöva "försörja" 2,34 personer inklusive sig själv 2035 jämfört med 2,13 personer år 2011. För att försörjningsbördan ska utvecklas i en långsammare takt måste fler personer arbeta. Om den ska ligga kvar på dagens nivå år 2035 krävs närmare 600 000 fler sysselsatta än i dag enligt SKL:s beräkningar.

Den framtida sysselsättningen och försörjningsbördan påverkas positivt om arbetslösheten bland personer i arbetsför ålder sjunker. Till denna grupp kan särskilda insatser behövas för att få in utlandsfödda personer på arbetsmarknaden. Det finns även behov av insatser riktade mot unga vuxna. Fler personer behöver arbeta längre. Åldersgruppen 65 år och äldre väntas växa avsevärt och kommer att bli en allt större andel av den totala befolkningen. Därför är det angeläget att fler arbetar högre upp i åldrarna. Det förs diskussioner om att höja pensionsåldern och samtidigt underlätta för äldre som vill arbeta längre.

Jämtland, liksom ett flertal andra svenska län, står inför en omfattande generationsväxling på arbetsmarknaden. Mer än en tredjedel av den sysselsatta

Id nr: **x:x**
Version: 20180413

Typ: Plan
Fastställd: Arbetsmaterial

Giltighetstid:
Uppdateras: 2021

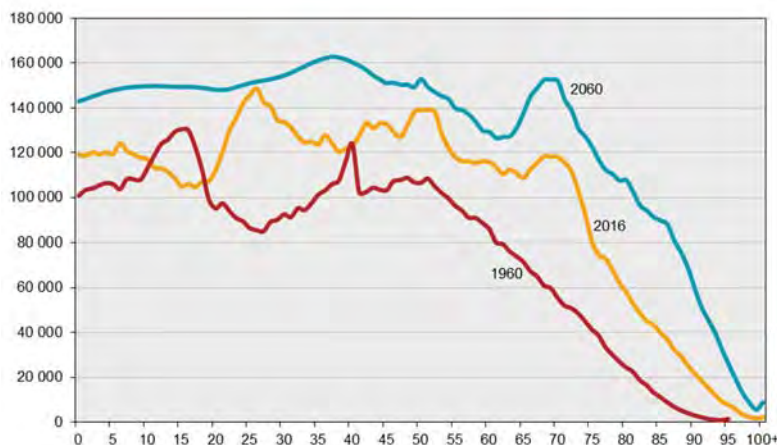
arbetskraften i länet år 2017 förväntas gå i pension till och med 2035 samtidigt som den arbetsföra befolkningen förväntas minska

Analyser av antalet personer som utbildas inom olika yrkeskategorier, jämfört med antalet personer som förväntas behövas inom dessa yrkeskategorier ger en möjlighet att förutse var brister kommer att uppstå. Men här finns begränsningar när det gäller möjligheten att rekrytera och behålla befintlig kompetens. Här är vi beroende av en rad olika faktorer som kan påverka våra möjligheter att konkurrera om arbetskraften, som möjlighet att konkurrera med löneläge och karriärmöjligheter hos andra arbetsgivare, hur attraktiv regionen eller orten är sett ur olika aspekter som möjlighet att medflyttande familj kan få jobb samt kvalitet på skola, barnomsorg och övriga samhällstjänster. Att vara en attraktiv arbetsgivare kan innebära en rad olika saker och varierar dessutom beroende på ålder, utbildningsnivå och livssituation.

2.1 Demografi - befolkningsprognos

Befolkningens åldersstruktur 1960 och 2016 samt prognos 2060

I åldersstrukturen för hela Sverige 1960 (den röda linjen i diagrammet nedan) syns en topp i åldrarna 10–15 år. Det är den stora kullen född på 1940-talet. Samma år är det få i 25 års ålder, det är de små födelsekullarna som är födda på 1930-talet. År 1960 är det många 40-åringar och få 41-åringar. Det är spåren av baby-boomen 1920–21 efter Spanska sjukan och första världskrigets slut som syns här.



Den gula kurvan visar åldersstrukturen för hela Sverige år 2016. Här syns en topp för 26-åringarna, det är den stora kullen som föddes 1990. Det är också en topp i åldrarna runt 50 år. Det är kullarna som är födda i mitten av 1960-talet och i åldrarna över 65 år ser man en topp för 1940-talisterna. Generaliserat kan man säga att topparna är 1940-talisterna, deras barn 1960-talisterna och deras barnbarn 1990-talisterna. I den prognostiserade åldersstrukturen för år 2060 syns endast en topp. Det är 90-talisterna som kommit upp i 70 års ålder.

Id nr: **x:x**
Version: 20180413

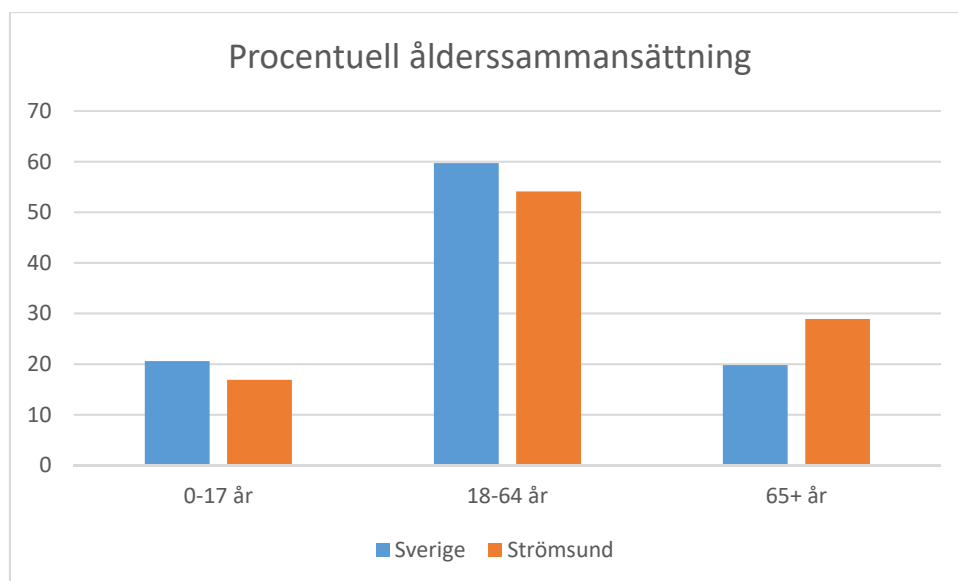
Typ: Plan
Fastställd: Arbetsmaterial

Giltighetstid:
Uppdateras: 2021

Under 2017 beräknas befolkningen i Sverige öka med 124 000 personer och det är en historiskt hög ökning, men lägre än 2016 då befolkningen ökade med 144 000. Ökningen beror främst på att 94 000 fler personer invandrar än utvandrar men också på att 30 000 fler föds än vad det avlider. Under de kommande tio åren förväntas folkmängden öka med en miljon personer. Åldersgruppen 65 år och äldre, ökar enligt prognosen med 295 000 eller 15 procent.

Befolkningen i Strömsunds kommun är äldre än i övriga Sverige

Befolkningen är äldre i kommunen än i övriga Sverige. I Strömsunds kommun är medelåldern 47 år, medan den är 41 år för hela Sverige. Den procentuella ålderssammansättningen visar hur Strömsunds kommun har en betydligt större andel invånare äldre än 65 år, än vad övriga Sverige har. (SCB 31 december 2015)



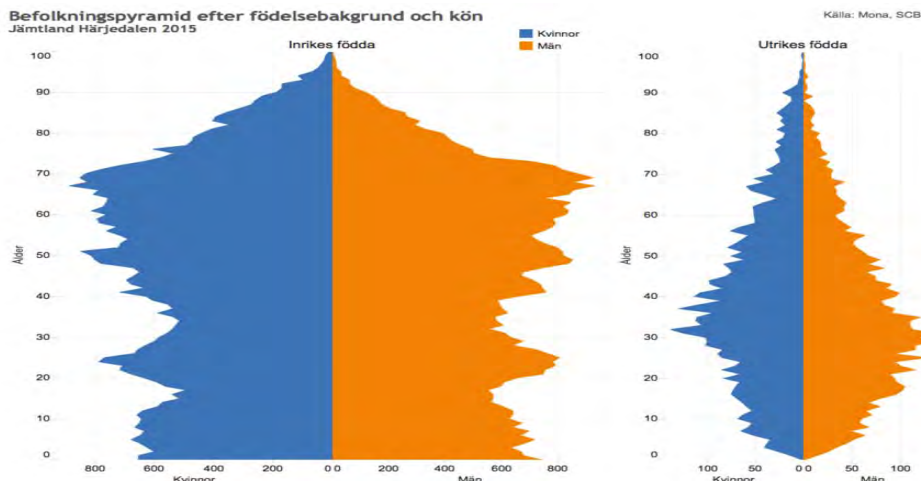
Den största inflyttningen har varit från utlandet

Den största inflyttningen till länet från andra regioner har under det senaste årtiondet varit från utlandet, vilket pekar på vikten av ett bra integrationsarbete för att tillvarata och utveckla de kompetenser som invandringen kan förstärka länet med. Diagrammet nedan visar befolkningspyramiden för Jämtlands län 2015 och hur befolkningspyramiden för utrikes födda ser ut.

Id nr: **x:x**
Version: 20180413

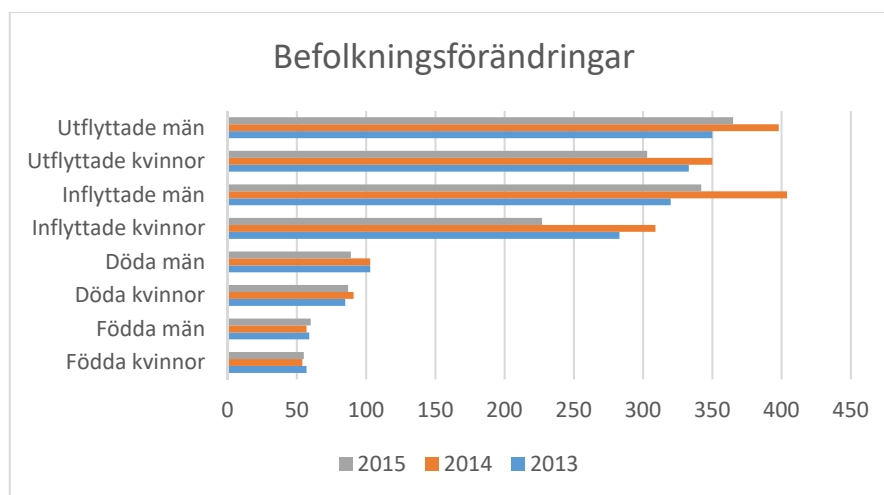
Typ: Plan
Fastställt: Arbetsmaterial

Giltighetstid:
Uppdateras: 2021



In- och utflyttning, födda och döda i Strömsunds kommun

Inflyttningen är mindre än utflyttningen, för alla redovisade år, förutom för män 2014. Likaså är antalet döda för både män och kvinnor större än antalet födda. (SCB 31 december 2015). Den 21 dec 2016 var flyttnettot +133 personer. Till största delen beror detta på en ökad inflyttning av nyanlända. (Källa: Kommunens bostadsförsörjningsplan)



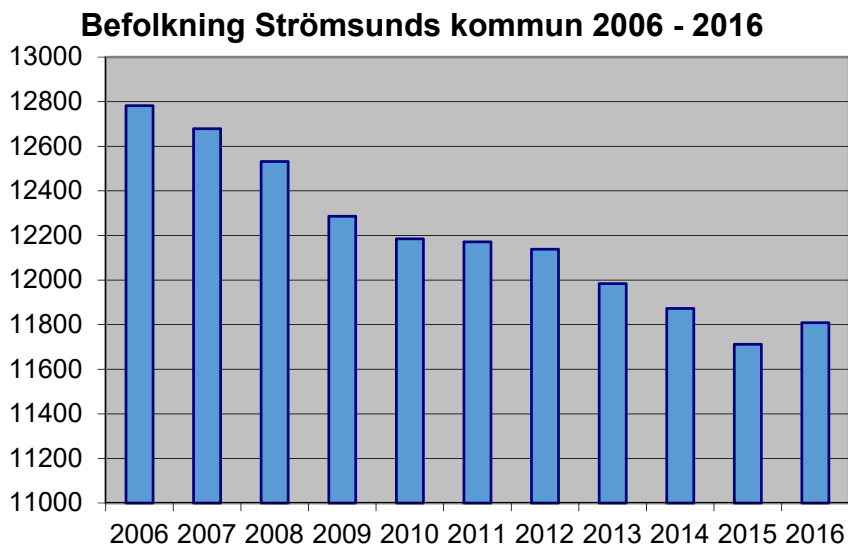
Befolkningsutvecklingen i Strömsunds kommun

Befolkningen i kommunen har de senaste tio åren minskat med cirka 100 personer per år. En viss utplaning har skett under åren 2010-2012 och en ökning har skett mellan åren 2013-2015.

Id nr: **x:x**
Version: 20180413

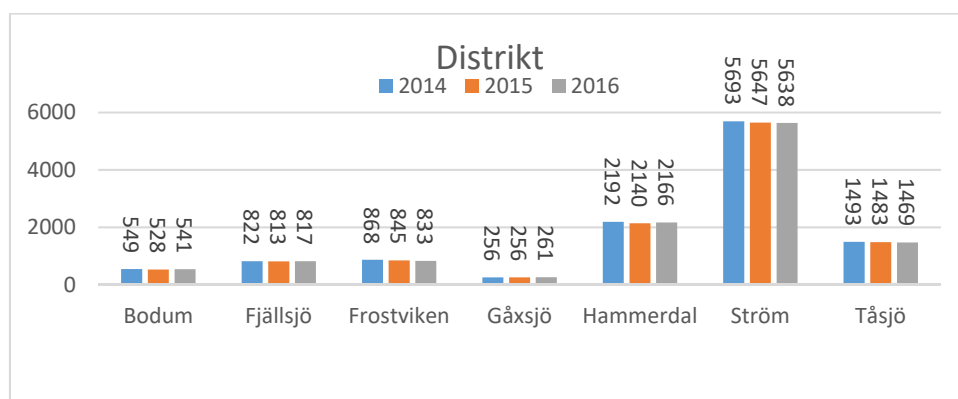
Typ: Plan
Fastställt: Arbetsmaterial

Giltighetstid:
Uppdateras: 2021



Olika befolkningsunderlag inom kommunens olika delar

Kommunens olika delar har mycket olika befolkningsunderlag. Störst andel boende är det i distrikten Strömsund och Hammerdal, medan distrikt som saknar tätort har ett lågt befolkningsunderlag. (2016 års siffror avser kv3) (källa: kommunens bostadsförsörjningsplan)



2.2 Arbetsmarknaden

Arbetsförmedlingen bedömer i sin senaste prognos 20180208 att arbetsgivar-
nas rekryteringsbehov kommer att öka inom vissa yrkesområden. Ser man
dessutom 5 och 10 år framåt i tiden bedömer man att rekryteringsbehoven är
fortsatt mycket stora. Bland annat skapar de pågående stora pensionsav-
gångarna behov av många ersättningsrekryteringar. Inom flera yrkesområ-
den kommer bristen på arbetskraft att öka, vilket förstärks av att utbild-
ningsdimensioneringen inte alltid överensstämmer med behoven på arbets-
marknaden. Detta kan vara särskilt svårt att lösa om orsaken är ett bristande
intresse hos unga att utbilda sig mot ett visst yrkesområde.

Id nr: **x:x**
Version: 20180413Typ: Plan
Fastställd: ArbetsmaterialGiltighetstid:
Uppdateras: 2021

Generellt sett är de ålderskullar som kommer in på arbetsmarknaden mindre än de som lämnar. Samtidigt som arbetskraften minskar ökar behoven av kommunala tjänster till exempel inom vård och omsorg. Andelen som går i pension beräknas öka med 50 procent och de som är över 80 år bli nästan dubbelt så många som idag. Det här medför stora utmaningar för kommunerna för att kunna upprätthålla kvaliteten inom välfärdssystemen.

Den kommande generationsväxlingen inom hela den svenska arbetsmarknaden innebär troligen arbetskraftsbrist. Detta leder i sin tur till ökad konkurrens mellan olika sektorer av arbetsmarknaden både inom och mellan kommuner. För kommunernas del befaras ökade svårigheter när det gäller att rekrytera till exempel chefer och specialistkompetenser. Men det kommer även att uppstå nya brister inom mer personalintensiva områden som utbildning, It och vård- och omsorg. I och med att många medarbetare under en relativt kort tid kommer att lämna sina arbeten finns det även risk för att värdefull kompetens och kunskap går förlorad. Detta ställer höga krav på arbetsgivare att planera för kunskapsöverföring i samband med avgångar.

De yrken som Arbetsförmedlingen bedömer som framtida bristyrken inkluderar till stor del yrken som återfinns i kommunala verksamheter som utbildning, barnomsorg och vård och omsorg.

Här finns jobben enligt Arbetsförmedlingens prognos 20180208

Listan över yrkesområden som är, och kommer att vara, heta på arbetsmarknaden i år toppas av pedagogiskt arbete, bygg- och anläggning, tekniskt och naturvetenskapligt arbete, data/IT och hälso- och sjukvård. Det är yrken som vanligtvis kräver en gymnasieutbildning eller högre utbildning. Sverige har en fortsatt bred jobbtillväxt, men det är utbildad arbetskraft som efterfrågas. För att ha goda chanser till jobb krävs i allmänhet en gymnasieutbildning, säger Arbetsförmedlingens analytiker. Analytikerna visar också på en mer utbredd brist på kvalificerad arbetskraft. De pedagogiska yrkena sticker ut, med en allt större brist på utbildade lärare i hela landet. Samtidigt blir jobbtillväxten svag inom flera yrken med låga eller inga formella krav på utbildning. Alltför inskrivna arbetslösa på Arbetsförmedlingen saknar gymnasieutbildning. För att klara matchningen på arbetsmarknaden blir det viktigt att vägleda och motivera till utbildning som leder till jobb. (Källa: Vart finns jobben? 20180208 Arbetsförmedlingen) Arbetsförmedlingen visar på följande områden:

Brist på arbetskraft och lätt att få jobb

Exempel inom yrken på högskolenivå

- Förskollärare
- Sjuksköterskor, både specialistsjuksköterskor och grundutbildade

Id nr: **x:x**
Version: 20180413Typ: Plan
Fastställt: ArbetsmaterialGiltighetstid:
Uppdateras: 2021

- Speciallärare och specialpedagoger
- Grundskollärare och lärare i yrkesämnen
- Civilingenjörer och ingenjörer inom bygg och anläggning samt elektronik
- Socialsekreterare
- Läkare
- Mjukvaru- och systemutvecklare, systemanalytiker och IT-arkitekter
- Psykologer

Exempel på yrken inom övriga utbildningsnivåer

- Kockar och källskänkor
- VVS-montörer
- Byggnads- och ventilationsplåtslagare
- Installations- och serviceelektriker
- Undersköterskor, hemtjänst och äldreboende
- Träarbetare, snickare och andra byggnadsmedarbetare som målare, murare
- Motorfordonsmekaniker
- Lastbilsförare
- Medicinska sekreterare, vårdadministratörer

Överskott på arbetskraft och svårt att få jobb**Exempel på yrken på högskolenivå**

- Journalister och fotografer
- Musiker, sångare och kompositörer
- Grafisk formgivare
- Finansanalytiker, investeringsrådgivare och banktjänsteman

Exempel på yrken inom övriga utbildningsnivåer

- Kassapersonal och butikssäljare
- Vaktmästare
- Kontorsassistenter, receptionister och sekreterare
- Telefonister

3. Nulägesbeskrivning

Strömsunds kommun har i dagsläget en personalstyrka på ungefär 1400 anställda, sett till antalet registrerade anställningar för månadsavlönade. Medelåldern hos arbetsgivarens Strömsunds kommun ligger på 47,5 år. Fördelningen mellan olika yrkesgrupper visar att vård- och omsorg sysselsätter och omsätter mest personal, följt av lärare och förskolepersonal.

Pensionsavgångar 2017-2022

Undersköterskor är den enskilt största yrkesgruppen som går i pension

Id nr: **x:x**
Version: 20180413

Typ: Plan
Fastställd: Arbetsmaterial

Giltighetstid:
Uppdateras: 2021

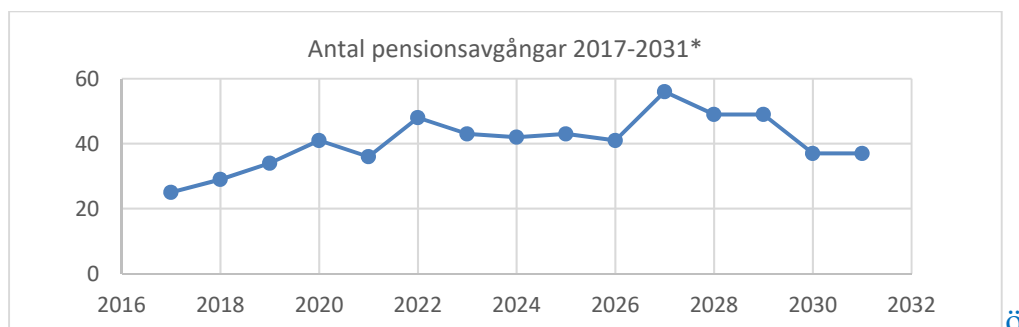
Det största behovet av arbetskraft finns inom äldreomsorg och omsorgen för funktionshindrade, de närmaste åren. Prognosen visar att 82 kvinnor och män som idag arbetar som undersköterskor, vårdare, vårdbiträden och personliga assistenter uppnår pensionsåldern, det vill säga 65 år till och med år 2022. Rekryteringsbehov kommer att finnas inom de flesta yrkeskategorier. Tabellen nedan visar antalet pensionsavgångar för olika yrkesgrupper de närmaste sex åren.

Pensionsavgångar vid 65 år per yrkesgrupp år 2017-2022*	Antal
Vård - yrken där undersköterskekompetens egentligen krävs (Anställda som undersköterskor, vårdare, vårdbiträden, personliga assistenter)	82
Vård - övriga (Sjuksköterskor, fysioterapeut, arbetsterapeut, socialsekreterare)	9
Skola (Lärare och specialpedagoger)	26
Förskoleverksamhet (förskollärare, barnskötare, elevassistenter)	29
Chefer och arbetsledare	12
Kök och lokalvård	9
Administratörer (Skola, kansli, ekonomi, bibliotek m fl)	16
Drift, vaktmästeri, transport	17

*) Prognosen är osäker eftersom en del går redan vid 61 år och andra väljer att arbeta till 67. Tabellen visar de som fyller 65 år närmaste sex åren. (Källa: Personalekonomisk redovisning 2016)

Kommande pensionsavgångar

Under 2016 har 43 tillsvidareanställda gått i pension. Av dessa har 14 kvinnor och 3 män valt att gå i förtid. Samtidigt har 12 kvinnor och 3 män valt att kvarstå i tjänst efter fyllda 65 år. Fram till 2031 kommer nästan hälften (610 personer) av kommunens anställda att gå i pension vid 65 års ålder. Det motsvarar i genomsnitt 41 personer per år.



*) Prognosen är osäker eftersom en del går redan vid 61 år och andra väljer att arbeta till 67. Tabellen visar de som fyller 65 år. (Källa: Personalekonomisk redovisning 2016)

Personalekonomi Strömsunds kommun 2016

- 71 % av kommunens anställda har heltidsanställning. 68% av kvinnorna har heltid och 75% av männen.

Id nr: **x:x**
Version: 20180413

Typ: Plan
Fastställt: Arbetsmaterial

Giltighetstid:
Uppdateras: 2021

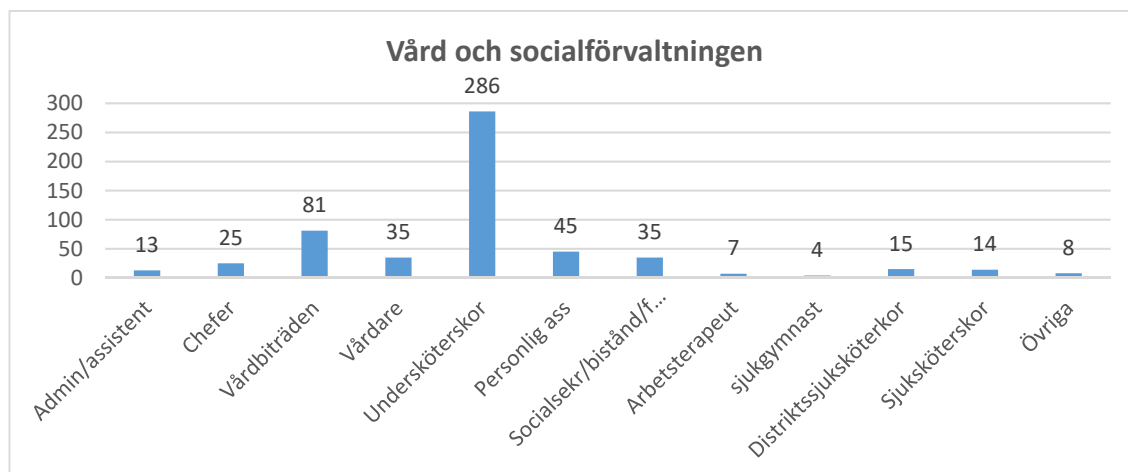
- Den genomsnittliga sysselsättningsgraden för en kvinna är 91 % och för männen 94 %
- Under 2016 motsvarande den totala arbetade tiden 1288 årsarbete.

4. Verksamheternas kompetensbehov

Vilket kompetensbehov som finns i en verksamhet beror av många olika faktorer som påverkar verksamhetens innehåll. I kommunal verksamhet är samhällsutvecklingen i form av demografi, teknik, innovationer och politisk styrning de mest synbara påverkansfaktorerna. För Strömsunds kommuns del är det en utmaning att kunna bedriva verksamhet i alla kommundelar när andelen människor i arbetsför ålder minskar inom området.

Vård- och Socialförvaltningen

Förvaltningens uppdrag är att bistå de som på grund av sjukdom och/eller funktionsnedsättning inte själva klarar av den dagliga livsföringen och har behov av hälso- och sjukvård som ligger inom kommunens ansvarsområde för hemsjukvård. Bistå barn, unga och familjer med behov av skydd och stöd, personer med beroendeproblematik och/eller psykisk ohälsa samt personer med försörjningsproblem. Utredda, bedöma och besluta om insatser enligt socialtjänstlagen och lagen om särskilt stöd och service samt att verkställa beslut i egen regi eller med hjälp av andra utförare. (Källa: kommunens årsredovisning 2016)



Diagrammet visar antal anställda per yrkesområde 2017. Gruppen övriga består av handledare språk, rehab assistent, aktivitetsassistent, ekonomibiträde samt köksbiträden (2). Totalt tillsvidareanställda 605 personer.

Socialchefens syn på framtida personalförsörjningsbehov utifrån kompetens och utvecklingsområden

Id nr: **x:x**
Version: 20180413Typ: Plan
Fastställd: ArbetsmaterialGiltighetstid:
Uppdateras: 2021

I likhet med många andra glesbygdskommuner har Strömsund en utmaning i det ökande behovet av vård och omsorg, främst inom äldreomsorg men även inom omsorgen för funktionsnedsatta och övriga verksamheter. Fler vårdtagare och brukare, högre krav vad gäller delaktighet, aktiviteter och utveckling av verksamhetens innehåll ställer krav på att vi som arbetsgivare måste arbeta strategiskt med kompetensförsörjning.

Den största andelen av pensionsavgångarna under kommande fem åren, finns inom vård- och omsorgsyrfena, där undersköterskor, personliga assistenter, vårdare och vårdbiträden är de befattningar där flest anställningar finns (se tabell ovan).

I Strömsunds kommun finns ett omfattande behov av sjukvårdande och rehabiliterande insatser i hemmet. Genom införandet av ny lag om samverkan vid utskrivning från slutenvården kan vi förvänta oss att sjuka äldre skrivs ut snabbare från sjukhus än vad som tidigare varit fallet. Detta ställer krav på fler personer med rätt hälso- och sjukvårdskompetens samt kompetens för att klara krav på exempelvis rapportering och dokumentation av olika slag.

Bristen på sjuksköterskor är påtaglig redan i dagsläget och inga prognoser tyder på att det skulle bli bättre framöver. Bristen på personer med vårdbiträdes- och undersköterskekompetens väntas öka. För att kunna tillgodose dessa behov på lång sikt behövs aktiva insatser och strategier. Det handlar bland annat om att se över möjligheter och alternativ vad gäller kompetensutveckling och kompetenshöjande insatser för befintlig personal, men även samverkan med utbildningsinstitutioner för att locka utbildad personal till Strömsunds kommun. För att vi ska ha möjlighet att handleda studenter under utbildning vid högskola och universitet krävs att vi har väl utbildade handledare. Detta gäller bland annat sjuksköterske-, arbetsterapeut och fysioterapeutstudenter. Vi behöver se över vilka insatser som kan göras för att ge oss bästa förutsättningar att locka nyutbildad personal till Strömsund.

Samarbeten och utbildningsinsatser i länet, exempelvis med aktörer som Akademi Norr, Lärcentrum, Vårdcollege, Mittuniversitetet och FoU Jämt (regionalt kunskapscentrum för forskning och utveckling), är nödvändiga för att Strömsund även i framtiden ska kunna hålla en god kvalitet i välfärdstjänsterna som levereras och efterfrågas.

SKL pekar på vikten av medarbetare med teknisk nyckelkompetens inom vården, vilket även lyfts fram som ett ökande behov i Strömsunds kommuns verksamhet. IT-stöd för brukare blir allt vanligare och kräver personal som kan hantera dessa verktyg. SKL menar att detta är avgörande för att Sverige ska fortsätta ha en vård som ligger i internationell framkant. Logistiker, tekniker och beteendevetare med IT-kompetens lyfts fram som exempel på kompetenser som kommer att öka inom vård och omsorg. Även andra kompetenser, exempelvis projektledning, controller inom såväl verksamhet som ekonomi, anges som ett kompetensbehov inom vård- och socialförvaltningen.

Även andra befattningar som redan finns får betraktas som nyckelkompetenser för att klara verksamheten inom hela vård- och sociala sektorn. Det gäller bland annat enhetschefer, biståndshandläggare, socialsekreterare, administratörer samt ovan nämnda sjuksköterskor, distriktssköterskor, arbetsterapeuter och fysioterapeuter.

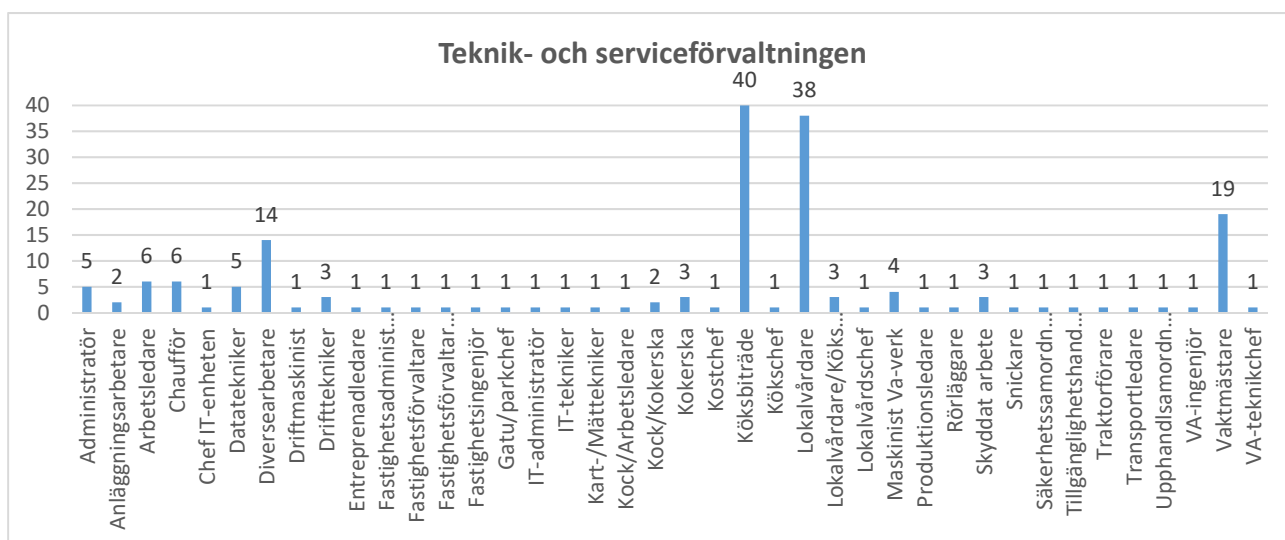
Id nr: **x:x**
Version: 20180413

Typ: Plan
Fastställd: Arbetsmaterial

Giltighetstid:
Uppdateras: 2021

Teknik- och Serviceförvaltningen

Förvaltningens uppdrag är att sköta drift och underhåll av kommunens fastigheter, VA- anläggningar, gator, vägar och parker. Ansvara för bostadsanpassning. Sköta utredningar, projektering och upphandling samt genomföra ny-, om- och tillbyggnad av kommunens fastigheter samt anläggningar. Förvalta kommunens skog, ansvara för teknisk beredskap, köpa och sälja mark och fastigheter. Ansvara för försäkringsavtal, lokalvård, kostverksamhet, fordon och transport, färdtjänst, reception/kundtjänst och IT. (Källa: kommunens årsredovisning 2016)



Diagrammet visar antal anställda inom förvaltningen. Totalt var 178 personer anställda 2017/1031

Förvaltningschefens syn på framtida personalförsörjningsbehov utifrån kompetens och utvecklingsområden

För teknik- och serviceförvaltningens del ser vi rekryteringsproblem av kompetent personal överlag. Utbildad kökspersonal, tekniker, ingenjörer oavsett det är VA, fastigheter eller andra områden är svåra att rekrytera. Förutom att det är brist rent allmänt så är nog största problemet konkurrensen i lönesättning och andra förmåner jämfört med samma yrkeskategorier.

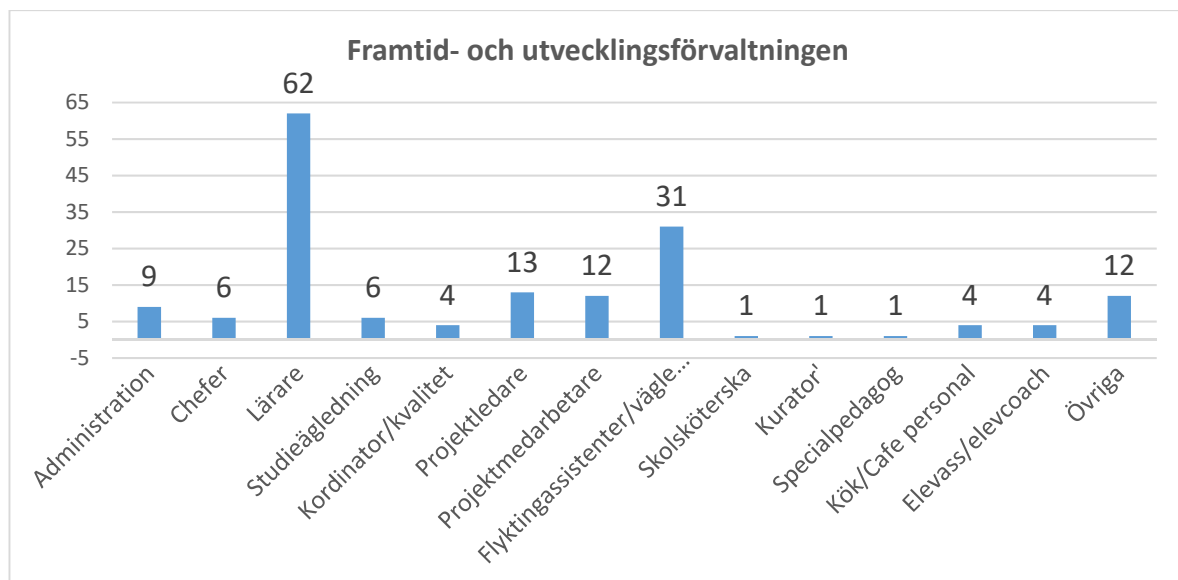
Framtid och utvecklingsförvaltningen

Framtid och utvecklingsförvaltningen samordnar satsningar på kompetenshöjning, tillväxt och samhällsutveckling. Förvaltningen ansvarar för verksamheten i gymnasieskolan, vuxenutbildningen, Lärocentrum och Akademi Norr. Här bedrivs inflyttarservice och flyktingmottagning för personer som fått uppehållstillstånd i Sverige samt för mottagande och omsorg om ensamkommande barn och unga. Förvaltningen driver hem för ensamkommande barn. Förutom detta ansvarar förvaltningen för EU-projekt med kommunal medfinansiering (Källa: kommunens årsredovisning 2016)

Id nr: **x:x**
Version: 20180413

Typ: Plan
Fastställd: Arbetsmaterial

Giltighetstid:
Uppdateras: 2021



Diagrammet visar antal anställda per yrkesområde 2017/1231. Gruppen övriga består av personer i skyddat arbete, språkstöd samt resurspersoner). Inom förvaltningen arbetar totalt 161 tillsvidareanställda personer.

Förvaltningschefens syn på framtida personalförsörjningsbehov utifrån kompetens och utvecklingsområden

Lärarbrist och svårigheter att rekrytera behörig personal till gymnasieskolan och vuxenutbildningen är ett problem i många kommuner. Strömsunds kommun är inget undantag. Pensionsavgångar i kombination med redan befintlig brist på personal med rätt kompetens, leder till en tydlig konkurrens om arbetskraften. Införandet av snävare behörighetsregler och lärarlegitimation gör också att efterfrågan, generellt sett, kommer att vara stor på bland annat lärare i matematik, fysik, språk och yrkesämnen.

I Skolverkets lägesbedömning 2017 beskrivs rekryteringsbehovet till gymnasieskolan vara 26 000 tjänster fram till 2029. Behovet beräknas bli lika stort för yrkesämnena som för allmänna ämnen: 13 000 heltidstjänster vardera. Många yrkeslärare väntas lämna yrket, vilket gör att rekryteringsbehovet av yrkeslärare är mycket stort i förhållande till yrkeskåren. Enligt Skolverkets övergripande beräkning ser examinationen inte ut att kunna täcka examinationsbehoven som helhet. Vi har kartlagt de befintliga lärarnas behörigheter men det är ändå svårt att kunna förutse de behov som finns i framtiden dels på grund av rörligheten inom lärargruppen men också för att elevernas val till gymnasieskolan varierar över tid.

Det är viktigt att Strömsunds kommun erbjuder en bra arbetsmiljö för sina anställda så att lärare väljer att stanna kvar i yrket. Goda möjligheter till professionell utveckling är viktigt. Återkommande kompetensutveckling är en förutsättning för att skolan ska kunna erbjuda alla elever en undervisning av hög kvalitet. Det kollegiala lärandet, det vill säga kompetensutveckling som innebär att lärare tillsammans och på ett strukturerat sätt reflekterar kring sin undervisning, har visat sig vara mer framgångsrikt än individuella insatser som bygger på den enskilde lärarens intresse och ansvar. Med hjälp av förstelärare har gymnasieskolan i kommunen utvecklat det kollegiala lärandet och det är av stort värde att denna utveckling fortsätter.

Id nr: **x:x**
Version: 20180413

Typ: Plan
Fastställt: Arbetsmaterial

Giltighetstid:
Uppdateras: 2021

Inom framtids- och utvecklingsförvaltningen bedrivs många projekt

Förvaltningen genomför kontinuerligt projekt av olika slag. Det leder till ett behov av erfarna projektledare som snabbt kan sätta sig in i de olika projektens förutsättningar, mål och aktiviteter. I vissa fall har vi haft behov av extern projektledarkompetens som visat sig vara svår att rekrytera. Vi har därför ofta valt interna lösningar. Tidigare projektmedarbetare blir projektledare och får stöd under projektprocessen av utvecklingsenhetens utvecklingsledare.

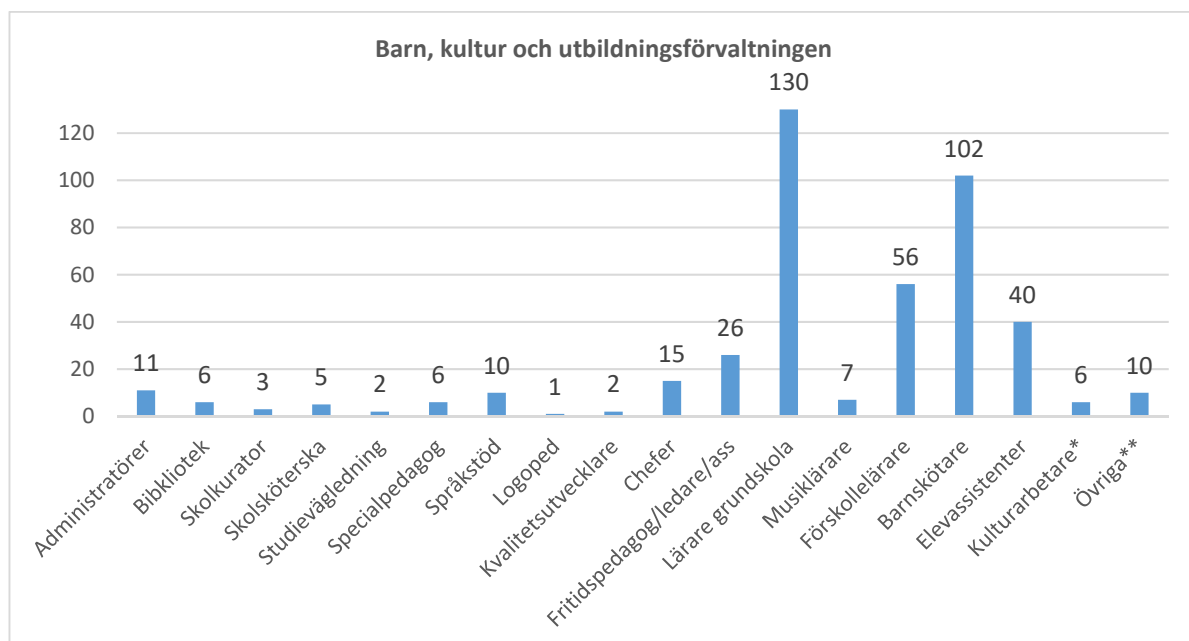
Chefsrekryteringen i förvaltningen omfattar enhetschefer, rektorer och biträdande rektorer. Det har varit relativt få sökande som uppfyllt kvalifikationskraven vid de senaste årens rekryteringar. Det känns angeläget att ha ett chefsrekryteringsprogram i kommunen som kan fånga upp lämpliga personer i organisationen som är beredda att söka chefstjänster inom kommunen. Vi behöver också samverka med utbildningsanordnare för att locka utbildad personal till Strömsunds kommun. Det kan ske genom mässor och andra kontakter men också genom att erbjuda goda möjligheter till praktik och handledning under utbildningstiden.

Ett gott samarbete med andra aktörer är nödvändigt

För att kunna rekrytera personal är ett gott samarbete med Arbetsförmedlingen, Akademi Norr, Lärcentrum, Teknikcollege, Vård- och omsorgscollege med flera nödvändigt.

Barn, kultur och utbildningsförvaltningen

Förvaltningen ansvarar för förskola, familjedaghem, fritidshem, förskoleklass och grundskola. I kommunen finns sju rektorsområden med nio grundskolor. I kommunen finns 18 förskolor. (Källa: kommunens årsredovisning 2016)



Id nr: **x:x**
Version: 20180413Typ: Plan
Fastställd: ArbetsmaterialGiltighetstid:
Uppdateras: 2021

Diagrammet visar antal anställda per yrkesområde 2017/2018. Gruppen kulturarbetare består av kultursamordnare, konst- drama- danspedagoger, ungdomskonsulent, fritidsledare. Gruppen övriga består av personer i skyddat arbete, skolvärd, badvärdar, badvakt, kafévärdinna, lokalvärdare och köksbiträden. Inom förvaltningen arbetar totalt 434 tillsvidareanställda personer.

Förvaltningschefens syn på framtida personalförsörjningsbehov utifrån kompetens och utvecklingsområden

Behörig personal till grundskolan är för närvarande svårrekryterad. Vi ser brist på såväl behöriga ämneslärare som klasslärare t.ex. lärare i estetiska ämnen (slöjd, musik, idrott, hem- och konsumentkunskap), lärare i språk (svenska, engelska och tyska), lärare i matematik, NO och teknik, studiehandledare, modersmålslärare och fritidspedagoger. Dessutom skapar införandet av lärarlegitimationen svårigheter att tillsätta vakanta tjänster. Det är dock svårt att förutse framtida behov, då många lärartjänster är mycket specialiserade (ämnesinriktade).

Inom förskolan märks en stor brist på förskolelärare. Utbildningsinsatser för att utbilda dagbarnvårdare till förskolelärare planeras i kommunen, för att täcka upp förskolelärarbristen. Ett personligt rekryteringsbrev har skickats ut till alla förskollärarstudenter, som gick ut vid Mittuniversitetet vårterminen 2016 och vårterminen 2017.

Chefsrekryteringen i förvaltningen omfattar förskolechefer och rektorer. Till dessa tjänster är det få sökande med rätt kvalifikationer. Det är viktigt att vi inom förvaltningen tillvaratar den kompetens och de personer som kan anses vara lämpliga för denna typ av tjänster. Vad avser "övriga skoltjänster" som till exempel specialpedagoger, kuratorer och studie- och yrkesvägledare, har det under flera år varit få behöriga sökande till de utlysta tjänsterna.

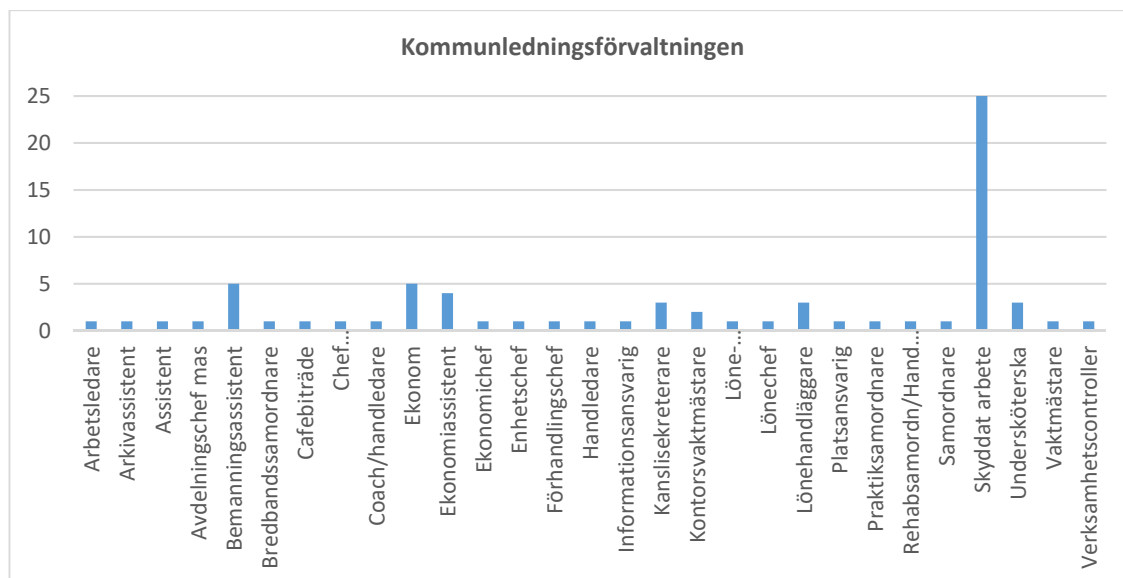
Kommunledningsförvaltningen

Kommunledningsförvaltningens uppdrag är att vara kommunstyrelsens tjänstemannastab och ledningsstöd. Hjälpa till att leda, samordna och följa upp verksamheten i nämnder, förvaltningar och bolag. Verkställa och genomföra kommunstyrelsens beslut. Stötta kommunstyrelsen i frågor som rör demokrati, tillgänglighet och säkerhet samt vid kriser. Vara kommunens centrala administration där kansli, personal, bemaningen, löner och ekonomi ingår. (Källa: kommunens årsredovisning 2016)

Id nr: **x:x**
Version: 20180413

Typ: Plan
Fastställt: Arbetsmaterial

Giltighetstid:
Uppdateras: 2021



Diagrammet visar antal anställda inom förvaltningen. Totalt var 71 personer anställda 2017/2018. Arbetsmarknadsenheten flyttas över till vård- och socialförvaltningen 1 januari 2018.

Förvaltningschefens syn på framtida personalförsörjningsbehov utifrån kompetens och utvecklingsområden

Förvaltningen i sin helhet verkar för att säkra det grundläggande systemet i våra verksamheter. Uppföljning av ekonomi och arbetsmiljö är en framgångsfaktor då arbetslivet planeras bli längre. Inom kansli finns flera enstaka kompetenser inom bland annat arkiv, administration, information, bredband och utredning. Det är viktigt att förvaltningsorganisationen har kunskap och verktyg. Enheterna behöver följa utvecklingen och tillgodogöra sig nya arbetssätt. Flertalet medarbetare har utvecklat en specialistkompetens i sitt arbete genom lång arbetslivserfarenhet. Inom förvaltningen finns självklart pensionsavgångar. Framdeles kommer minst 1 pensionsavgång årligen. Konkret innebär det rekrytering av enstaka kompetenser. Vid rekrytering krävs många gånger eftergymnasial utbildning. I takt med att antalet medarbetare minskar kommer behovet av medarbetare med bredare kompetens att öka.

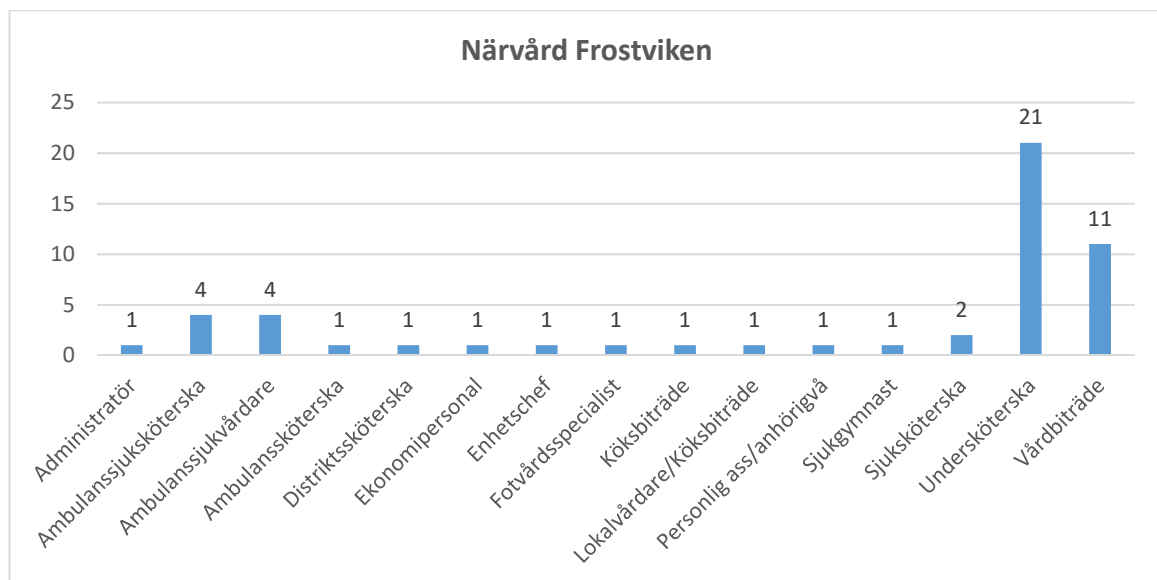
Närvård Frostviken

Närvård Frostviken är ett samarbete mellan Strömsunds kommun och Region Jämtland Härjedalen. Här bedrivs primärvård vid hälsocentral. Ambulans, särskilt boende, trygghetsboende, personlig assistans, hemtjänst, hemsjukvård och fotvård. (Källa: kommunens årsredovisning 2016)

Id nr: **x:x**
Version: 20180413

Typ: Plan
Fastställt: Arbetsmaterial

Giltighetstid:
Uppdateras: 2021



Diagrammet visar antal anställda inom Närvård Frostviken. Totalt var 55 personer anställda 2017/2021.

Närvårdschefens syn på framtida personalförsörjningsbehov utifrån kompetens och utvecklingsområden

Liksom i resten av Strömsunds kommun ser vi en utmaning i det ökande behovet av vård och omsorg, främst inom äldreomsorg. Fler vårdtagare och brukare, högre krav vad gäller aktiviteter och förändringar i verksamhetens innehåll ställer krav på att vi som arbetsgivare måste arbeta strategiskt med kompetensförsörjning.

Vi har framför oss en hög andel pensionsavgångar av främst undersköterskor men även sjuksköterskor, ambulanspersonal och läkare. Bristen på sjuksköterskor är påtaglig redan i dagsläget och inga prognoser tyder på att det skulle bli bättre framöver. Bristen på undersköterskor är även den redan stor och väntas öka. För att kunna tillgoda bland annat dessa behov på lång sikt behövs aktiva insatser och strategier. Det handlar bland annat om att se över möjligheter och alternativ vad gäller kompetensutveckling och kompetenshöjande insatser för befintlig personal, men även samverkan med utbildningsinstitutioner för att locka utbildad personal till Frostviken. Möjligheten att studera på hemorten behöver utvecklas för att både kunna erbjuda befintlig personal som saknar rätt kompetens eller vill vidareutbilda sig, samt även göra det lättare att rekrytera ny utbildad personal.

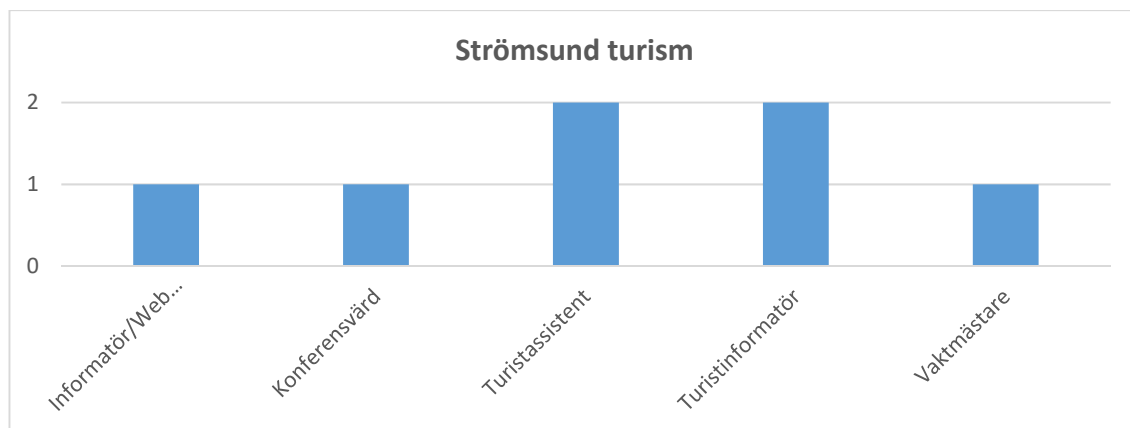
Turism

Strömsunds turism har i uppdrag att marknadsföra kommunen som en turist destination och samordna insatserna inom turismområdet. Skoter- och fiskefrågor är en viktig del av verksamheten. Dessutom driver man Strömsunds camping och folkets hus i Strömsund samt ansvarar för konsumentrådgivning och olika typer av extern information. (Källa: kommunens årsredovisning 2016)

Id nr: **x:x**
Version: 20180413

Typ: Plan
Fastställt: Arbetsmaterial

Giltighetstid:
Uppdateras: 2021



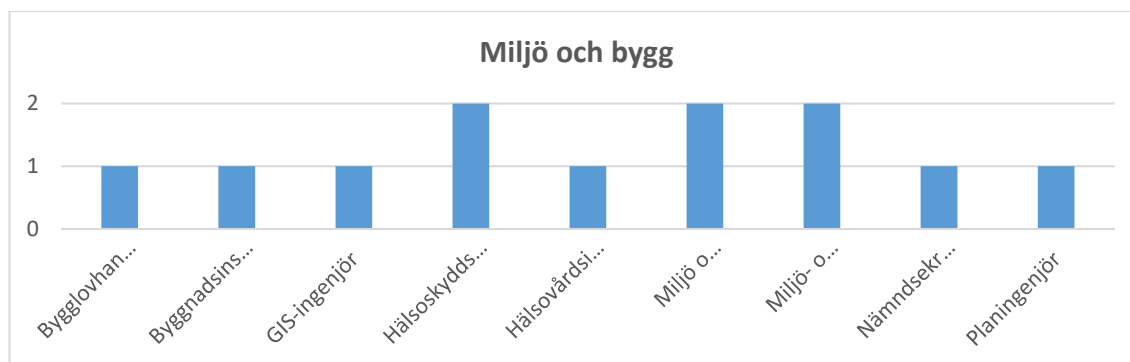
Diagrammet visar antal anställda inom Strömsund turism. Totalt var 7 personer anställda 2017/2021

Turistchefens syn på framtida personalförsörjningsbehov utifrån kompetens och utvecklingsområden

Då vi bedriver besöksservice på olika anläggningar som Folkets hus, Strömsunds camping och turistinformationer och det skall tillsättas ett stort antal personer under sommarmånaderna så är det en stor utmaning att hitta lämpliga personer, med känsla för värdskap, service och bemötande till tjänsterna. Behovet av flerspråkig personal, främst tyska och engelska, till informatörs och receptionstjänster ökar i takt med att vi har allt fler utländska besökare. Framtidens besöksservice innebär utökad digitalisering vilket innebär krav på kunskaper i hantering av sociala media och digital teknik. Framtida behov finns för anställning som administratörer, informatörer, vaktmästare, lokalvårdare.

Miljö- och byggavdelningen

Avdelningens uppdrag är att sköta tillsyn och besluta om tillstånd inom miljö-, hälso-, skydds- och livsmedelsområdet. Handlägga och besluta om bygglov, bygganmälan och strandskyddsdispens. Upprätta detalj- och översiktsplaner. Underhålla byggnads- och adressregister. Arbeta med GIS, vårt geografiska informationssystem. Handlägga och göra tillsyn enligt regelverken för serveringstillstånd, folköl- och tobaksförsäljning, samt handel med vissa receptfria läkemedel. (Källa: kommunens årsredovisning 2016)



Diagrammet visar antal anställda på miljö och byggavdelningen. Totalt var 12 personer anställda 2017/2021

Id nr: **x:x**
Version: 20180413

Typ: Plan
Fastställd: Arbetsmaterial

Giltighetstid:
Uppdateras: 2021

Miljö och byggchefens syn på personalförsörjning utifrån kompetens och utvecklingsområden

En övervägande del av miljö- och byggavdelningens arbete är lagstyrd. Vissa delar av arbetet är dessutom händelsestyrda, varvid arbetsstrycket varierar både under året och mellan åren beroende på vad som händer i samhället. Förändringar i lagstiftningar kan ofta medföra förändrade/nya arbetsuppgifter. Då avdelningen är liten blir varje arbetstagare specialiserad inom vissa områden.

Såväl utbildade byggnadsinspektörer som miljö- och hälsoskyddsinspektörer är oftast svåra att rekrytera. På sikt kan avdelningen vara i behov av att rekrytera personal inom framför allt miljöområdet.

Överförmyndaren

Överförmyndaren är en kommunal myndighet. Strömsunds kommun har en överförmyndare och en ersättare som är utsedda av kommunfullmäktige.

Det måste finnas en överförmyndare, eller en överförmyndarnämnd, i varje kommun. Verksamheten har i uppdrag att förhindra att rättsförluster drabbar personer som inte själva kan ta tillvara sin rätt. Kontrollera hur förmyndare, gode män och förvaltare sköter sina uppdrag. Länsstyrelsen har tillsyn över överförmyndarens verksamhet. Ansvarar även för budget- och skuldrådgivning. (Källa: kommunens årsredovisning 2016)



Diagrammet visar antal anställda hos överförmyndaren. Totalt var 4 personer anställda 2017/2021

Avdelningschefens syn på framtida personalförsörjningsbehov utifrån kompetens och utvecklingsområden

Överförmyndarens verksamhet är starkt lagreglerad och innebär myndighetsutövning utifrån reglerna i bland annat förvaltningslagen, föräldrabalken och ärvdabalken. Arbetsbelastningen är hög och förändringar i lagstiftningen medför oftast ytterligare arbetsuppgifter. Överförmyndaren är en liten del av kommunens verksamhet men där det ställs stora krav på de anställdas kunskap och noggrannhet. Inför framtida rekryteringar finns behov av anställda med juridisk och ekonomisk kompetens.

Jämtlandsvärme

VD:s syn på framtida personalförsörjningsbehov utifrån kompetens och utvecklingsområden

Id nr: **xx**
Version: 20180413Typ: Plan
Fastställd: ArbetsmaterialGiltighetstid:
Uppdateras: 2021

Jämtlandsvärme bedriver en verksamhet där specialistkunskaperna som krävs för vår verksamhet även efterfrågas av den privata marknaden. Löneläget och förmåner för personalen kan se bättre ut hos de privata aktörerna. Vi har därför till stor del köpt tjänster via ramavtal med lokala entreprenörer som har visat sig vara väldigt kostnads-effektivt. Vi ser även fördelen med att hyra in personal vissa perioder under året för att klara av högre arbetsbelastningar..

Strömsunds hyresbostäder

VD:s syn på framtida personalförsörjningsbehov utifrån kompetens och utvecklingsområden

Strömsunds hyresbostäder ser ett betydande rekryteringsbehov när det gäller fastighetsskötare de fem närmaste åren. Pensionsavgångar är den primära orsaken till behovet och samtidigt bidrar alltmer inbyggd, modern teknik i fastigheterna till att nya kompetenser krävs av morgondagens fastighetsskötare. Här kan vi se en utbildningsproblematik i kombination med hård konkurrens om de främsta talangerna. Konkurrensen är speciellt påtaglig från branschspecialister som till exempel VVS-företag eller aktörer i elbranschen där lönenivåerna ofta är högre. Inom ett par år blir det troligtvis även aktuellt att rekrytera personal med specifik energikompetens.

Strömsunds utvecklingsbolag

VD:s syn på personalförsörjning utifrån kompetens och utvecklingsområden

Strömsunds utvecklingsbolag ser att framtida rekryteringar kommer att bli in-
nebära en del problem. Det är framförallt möjligheten att locka personal med relevant utbildning och erfarenhet som kommer att bli svårt. De senaste rekryteringarna har visat att det är svårigheter att hitta rätt kompetens inom kommunen. Detta gör att det inte bara är arbetsuppgifter, lön med mera utan också boende, möjlighet till arbete för medflyttare, goda förhållanden i barnomsorg och skola som spelar stor roll för att bli en attraktiv arbetsgivare.

5. Utvecklingsområden för kompetensförsörjning

Arbetsgivaren och de fackliga organisationerna har tillsammans identifierat ett antal områden där vi behöver satsa för att uppfattas vara en attraktiv arbetsgivare. En viktig del i det arbetet är de som redan är anställda i kommunen. Om de tycker att vi är en bra arbetsgivare då för de också det vidare. De är viktiga ambassadörer inför kommande behov av rekryteringar. Den pågående generationsväxlingen ställer höga krav på arbetsgivaren att ta tillvara på befintlig kom-

Id nr: **x:x**
Version: 20180413Typ: Plan
Fastställd: ArbetsmaterialGiltighetstid:
Uppdateras: 2021

petens och planera för kunskapsöverföring i samband med avgångar. Arbetsgivaren behöver satsa tillsammans med andra lokala aktörer för att få människor med kompetens att välja att arbeta och bo i Strömsunds kommun.

Kommunens personalpolitiska vision: Strömsunds kommun är en attraktiv arbetsgivare med goda hälsofrämjande arbetsplatser som kännetecknas av arbetsglädje och bra resultat. (kommunens personalpolitiska program fastställd av KF 20160914, §75)

Med denna vision som ledstjärna har arbetsgivaren under 2017 utbildat samtliga chefer och medarbetare i salutogent hälsofrämjande medarbetarskap och ledarskap. Utbildningen ska ge medarbetare och chefer inspiration och ny kunskap. Uppdraget att utveckla och bevara goda arbetsplatser är ett långsiktigt arbete som förutsätter allas vilja och medverkan. Totalt 1270 medarbetare deltog i en halvdagsutbildning som genomfördes vid sju tillfällen för att så många som möjligt skulle kunna delta. Syftet med utbildningen var att ge medarbetarna en grundläggande förståelse för vad ett hälsofrämjande förhållningssätt innebär i mötet med arbetskamrater och kollegor samt i mötet med brukaren/medborgaren/ företagaren/besökaren och att ge konkreta exempel och motivation att fortsätta dialogen och träningen av ett hälso-främjande förhållningssätt och medarbetarskap på din arbetsplats.

Kommunens samtliga chefer, (78 st) deltog i chefsprogrammet som bestod av tre utbildningstillfällen varav två i internatform. Under våren byggdes kunskapsbasen kring hälsofrämjande medarbetarskap och ledarskap genom litteratur och föreläsningar för att under hösten mer handla om hur omsätta teori till praktik. Samtidigt fick alla chefer individuella coachningssamtal. Grupper på tre eller fyra bildades för fortsatt utbyte och stöd chefer emellan. Denna form av mentorskap ska sedan genomföras regelbundet över tid framåt. Syftet med utbildningsinsatsen är att skapa en gemensam värdegrund för chefsroll och medarbetarskap och att ge en god förståelse för vad ett hälsofrämjande ledarskap innebär ur ett organisatoriskt, strategiskt och verksamhetsutvecklande perspektiv.

Genom utbildningsinsatsen vill arbetsgivaren stärka chefers förmåga att tillämpa ett hälsofrämjande förhållningssätt och arbetssätt i det personliga ledarskapet samt säkerställa ett professionellt ledarskap i kommunens olika verksamheter. Utbildningen ger ett antal pedagogiska och metodiska verktyg för att driva en fortsatt utveckling av hälsofrämjande medarbetarskap i den egna arbetsgruppen.

Målet är att skapa ett hållbart hälsofrämjande arbetsklimat och en god ansvarskultur på våra arbetsplatser.

Id nr: **x:x**
Version: 20180413Typ: Plan
Fastställd: ArbetsmaterialGiltighetstid:
Uppdateras: 2021

Identifierade områden

Vi behöver arbeta med de chefer och medarbetare vi redan har för att stärka vårt varumärke internt

Hälsofrämjande ledarskap - Ledarskapet har stor påverkan på hur arbetsklimat och arbetsglädje upplevs på arbetsplatsen. Vi behöver satsa på kommunens chefer och ge chefer förutsättningar att bedriva ett hälsofrämjande ledarskap. Det handlar om tydlighet om krav- och kompetens för chefsuppdraget vid rekrytering, välplanerad och tydlig introduktion, tydlighet i mandat och befogenhet. Det handlar även om kommunikation, om information och dialog, bra samtal och mentorskap. Liksom rimlig arbetsbelastning, rimligt antal medarbetare eller rimligt antal arbetsplatser per chef. Inte minst är det viktigt att chefer ges möjlighet till egna arbetsplatsträffar där deras egen arbetsmiljö och arbetsbelastning kan följas upp.

Hälsofrämjande medarbetarskap - Arbetsgivarens främsta resurs för en god välfärd är våra medarbetare. På den hälsofrämjande arbetsplatsen ser alla varandra och värnar tillsammans den goda arbetsmiljön genom att se möjligheterna i vardagen. Alla medarbetare ska ha god arbetsmiljö som präglas av god kommunikation, rimlig arbetsbelastning och arbetstid. Detta följs upp kontinuerligt på arbetsplatsträffar i samband med att den egna arbetsmiljön följs upp och där varje medarbetare ges möjlighet att medverka i dialog.

Hälsobefrämjande åtgärder

För att medarbetare och chefer ska se kommunen som en bra och attraktiv arbetsgivare behöver arbetsgivaren satsa på hälsobefrämjande åtgärder. Exempel på sådana åtgärder kan vara att

- upprätthålla och omsätta det salutogena hälsofrämjande arbetssättet, kunskap och metoder som förmedlats i chef och medarbetarprogrammet.
- lyfta fram det vi redan gör utöver lag och avtal till exempel i egna lokala avtal.
- synliggöra de förmåner som redan finns.
- satsa på medarbetardagar där vi satsar på utbildning till samtliga medarbetare regelbundet återkommande.
- införa hälsobefrämjande stimulansåtgärder till exempel genom friskvård i någon form, trivselpeng eller annat som uppmuntrar och visar arbetsgivarens uppskattning över medarbetarens insats. Något för alla.
- belöna och uppmuntra i "det lilla". Andra tänkbara åtgärder kan vara att med enkla medel som exempelvis bjuda på fika eller annat som kan uppmuntra i vardagen.
- erbjuda profilkläder eller profilprodukter kan vara något vi ska överväga att ta fram.

Id nr: **xx**
Version: 20180413Typ: Plan
Fastställd: ArbetsmaterialGiltighetstid:
Uppdateras: 2021

- erbjuda stöd till livsstilsförändring för att främja medarbetarens hälsa.
- fokusera på friskfaktorer och tillåta oss att se det som är bra.
- följa upp arbetstider, arbetsvillkor och arbetsbelastning regelbundet.
- genomföra resultat- och medarbetarsamtal som är meningsfulla både för medarbetare och chef.

Vi välkomnar nyanställda, praktikanter, nyanlända och elever från utbildningar på ett bra och positivt sätt. De är våra kommande arbetskamrater.

Första intrycket av arbetsgivaren är viktigt.

Att bli väl bemött och mottagen när man börjar på ett nytt arbete och kanske på en ny ort kan vara avgörande för hur den fortsatta upplevelsen av arbetsgivaren blir. Om man väljer att vara kvar eller inte. Medarbetare och chefer har stort ansvar att ta emot alla på ett bra och positivt sätt så att alla känner sig välkomna. Exempel på viktiga pusselbitar kan vara åtgärder som

- bra informationsmaterial som vi kan dela ut till den som kommer ny. Som till exempel välkomstbrev, information om kommunen, vart man vänder sig i olika frågor som till exempel barnomsorg, boende. Information om arbetsgivaren, kartor med mera.
- att vi ger en väl planerad introduktion med utsedda handledare och/eller mentorer för alla nyanställda medarbetare och chefer, nyanlända, praktikanter och elever och som anpassas efter den vi möter.
- att vi har och erbjuder individuella kompetensutvecklingsplaner utifrån individens behov samt för arbetsgruppens gemensamma behov utifrån det gemensamma uppdraget.
- ta lärdom av de som väljer att avsluta sin anställning genom att genomföra bra avslutningssamtal. Att få ett bra avslut är minst lika viktigt som att få en bra introduktion.

Fler måste arbeta mer och längre om vi ska kunna trygga välfärden

Anställningar - fler måste jobba mer och längre

Vi erbjuder heltid i första hand och möjlighet till deltid för alla. För att trygga välfärdens behov av kompetens, minska behovet av visstidsanställningar samt öka jämställdheten måste fler arbeta mer och längre enligt Sveriges kommuner och landsting, SKL. Heltidsarbete ökar det ekonomiska oberoendet. När fler arbetar heltid uppstår positiva effekter för yrkenas attraktivitet. I detta ingår att minska mertidsuttaget för att istället tillsvidareanställa. Vi ser brist på sökande till vissa yrken. Arbetsgivaren behöver bygga organisationen för att möjliggöra olika former av tänkbara åtgärder som

- intern rörlighet. För att orka arbeta längre kan en möjlig åtgärd vara att erbjuda anställda att byta arbetsplats eller arbetsuppgifter inom sitt yrkesområde.

Id nr: **x:x**
Version: 20180413Typ: Plan
Fastställd: ArbetsmaterialGiltighetstid:
Uppdateras: 2021

- Intern karriär. Möjliga åtgärder kan till exempel vara att fånga upp för-
mågor till exempel chefsämnen genom tester, utforma traineeprogram
för att bygga kompetens och erbjuda arbete i kombination med utbild-
ning. Men det kan även handla om andra yrkeskategorier "på bred-
den".
- att erbjuda äldre från en viss ålder 80-90-100 skulle kunna vara ett ex-
empel på en möjlig åtgärd för att få medarbetare att orka arbeta längre
och samtidigt ett sätt för arbetsgivaren att ta vara på värdefull kompe-
tens. (80-90-100 är en modell som innebär att arbeta 80%, få betalt för
90% och pensionsgrundande 100%).
- Se till att ta emot praktikanter och extratjänster inom alla verksamheter.
- Se till att ta emot nyanlända och bygga deras kompetens. Erbjuder yr-
kessvenska.

Vi behöver människor som arbetar i hela kommunen. Hur kan vi locka männi-
skor att flytta hit?

Professionell rekrytering - hur når vi ut och vad behöver vi göra

Vi har stora behov av arbetskraft inför framtiden. Det innebär att vi också för-
utom det vi kan erbjuda våra befintliga medarbetare också måste få människor
med rätt kompetens att söka sig till oss. Vi behöver bli bra på rekrytering och
ha något att locka med. Vi ska ha en bra organisation kring detta. Särskilt måste
vi kunna ta emot och hantera de som aktivt hör av sig till kommunen och vill
ha arbete. Här finns en rad exempel på möjliga åtgärder som att

- organisera för rekrytering som kan ta emot förfrågningar, stötta vid rekry-
tering, organisera för att marknadsföra kommunen.
- ha ett gott samarbete med Arbetsförmedlingen, Akademi Norr, Lärcen-
trum, Teknikcollege, Vård- och omsorgscollege med flera.
- samverka med det lokala näringslivet för att kunna tandemrekrytera.
- gemensamma satsningar och marknadsföring med det lokala näringslivet.
- erbjuda inflyttarservice. Hjälp att få tag i bostad, barnomsorg eller annat.
- förtydliga befintliga riktlinjer om hur rekryteringen ska gå till. En del i
detta är att ta fram tydliga kravprofiler.
- erbjuda något extra för att få personal till hela kommunen. Exempel på
riktade förmåner eller stöd skulle kunna vara bilförmån, annat stöd eller
boende eller att hitta andra arbetsformer.
- kontinuerligt identifiera bristyrken de närmaste åren och erbjuda anställ-
ning, förmåner under utbildning.
- samverka med lokala markägare eller skogsbolag med flera för att kunna
erbjuder jakt eller fiske.
- ge möjlighet till distansarbete.

Id nr: **xx**
Version: 20180413

Typ: Plan
Fastställd: Arbetsmaterial

Giltighetstid:
Uppdateras: 2021

Hur går vi vidare?

Koncernledningens uppdrag

Under innevarande fyraårsperiod det vill säga 2018-2021 har koncernledningen till uppdrag att prioritera vad som ska göras och när utifrån ovanstående punkter i samverkan med de fackliga organisationerna. De åtgärder som föreslås läggs in en handlingsplan som följs upp årligen. Mycket måste utredas och kostnadsberäknas. Handlingsplanen beslutas av kommunstyrelsen.