



§ 77

Utbildning om hot och hat mot förtroendevalda

Hot och hat mot förtroendevalda har under senare år blivit ett allt större problem för enskilda politiker såväl som för hela demokratin.

För att öka kunskapen om hot och hat mot förtroendevalda och dess konsekvenser samt hur ett utvecklingsarbete kan ske för att systematiskt arbeta med frågan erbjuder Sveriges Kommuner och Landsting en kostnadsfri utbildning.

Vid dagens sammanträde håller Bo Per Larsson, Sveriges Kommuner och Landsting, i utbildningen.

§ 78

Information från kommunrevisionen

Jan Rönngren, kommunrevisionens ordförande, påminner om den nya ordningen för hantering av revisionsrapporterna.

- Revisorernas rapporter går direkt till fullmäktiges presidium och till ansvarig styrelse/nämnd.
- När svaret kommer tas rapporten upp igen i fullmäktiges presidium. Nu sker föredragning och eventuell debatt i förekommande fall.
- Fullmäktiges presidium beslutar om man är nöjd med svaret eller om eventuella ytterligare åtgärder ska vidtas.
- Fullmäktiges presidium följer upp rapporten och dess åtgärder efter en förut bestämd tid.

PwC, har på uppdrag av kommunrevisionen, granskat lönerutinerna. Den sammanfattande bedömningen är att verksamheten till övervägande del bedrivs på ett ändamålsenligt sätt och ur ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen till övervägande del är tillräcklig. PwC rekommenderar att kontroller av att all frånvaro rapporteras förstärks.

Pågående revisionsrapporter är:

- Attestrutiner avseende leverantörsfakturor
- Beredskap gällande ekologiska frågor
- Anställdas bisysslor
- Cybersäkerhet



§ 79

Dnr 2016.334

311

Medborgarförslag om ett trevligare centrum

Sölve Lundin har i ett medborgarförslag den 11 oktober 2016 lämnat ett förslag om ett trevligare centrum. Bilaga

Förslag till svar har upprättats. Bilaga

Beredning

Arbetsutskottet § 137/2017

Kommunstyrelsen § 141/2017

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige beslutar enligt kommunstyrelsens förslag.

Kommunfullmäktiges beslut

Medborgarförslaget besvaras enligt upprättat förslag. Bilaga

Beslutsexp

Sölve Lundin

Handelsplats Strömsund

"Medborgarförslag".

Ett Trevligare Centrum.

Jag tycker det är lite tråkigt att det torg/centrum vi har i Strömsund, är en parkeringsplats. Jag skulle vilja se att vi får ett modernt torg/centrum som det ser ut i övriga städer och samhällen

Ett Vattudalstorg som en trevlig mötesplats där folk träffas, där det är liv och rörelse, där det är, soffor, bänkar, fontän, blommor, träd, försäljning, uteservering. Och ibland uppvisningar och uppträdanden,

Att parkeringsplatsen på Vattudalstorget byter plats med fontänparken och Parken blir en parkeringsplats liknande den parkering som finns vid "Uno-X".

Att stolparna som står mot "Simonsonshuset" flyttas ner så det gränsar av och stänger av för trafik mot den körfältet. Att den "högra körfilen" finns kvar så att det går att köra ut mot Tobaksaffären och mot Apoteket., resten av Torget "spärras av" med stolpar eller annat så bilar inte kan köra in på torget. De parkeringsplatser som finns mot "Hörnethuset" kan användas till handikappsparkeringar.

Detta skulle göra att Simonssons skulle kunna flytta sin uteservering/cafeteria på framsidan. Soffor, bänkar, blomsterlådor, fontän, träd, skulle göra det till ett trevligt och levande Torg/Strömsunds Centrum, detta skulle också öppna för mer "torghandel" och "matförsäljning". Att man flyttar över det som går från fontänparken till Vattudalstorget, det skulle också göra att ytan utanför Coop, passar in ännu bättre, och torget känns större.

Att parkeringsplatsen hamnar i "fontänparken" är dock ett rimligt gångavstånd till samtliga butiker i Strömsund

Mvh

Sölve Lundin

(Bilder på Torg)





(Karta)



2017-09-01

Svar på medborgarförslag om ett trevligare centrum i Strömsund

I medborgarförslaget föreslås att Strömsunds kommun gör förändringar vid Vattudalstorget så att bilparkeringen flyttas till förmån för ett mer attraktivt torg. Ett torg som innehåller mer träd, blommor, sitt- och fika-platser samt skapar möjlighet till mer matförsäljning och övrig torghandel.

Köpmannaföreningen har nyligen påbörjat en förstudie via medel från Leader 3sam för att arbeta med "En levande handelsplats". I förstudien kommer synpunkter att samlas in via enkäter och workshops. Resultatet ska sedan utmynna i en strategi för att säkerställa attraktionsförmågan hos framtidens handels- och mötesplats Strömsund. I det arbetet berörs då självklart frågan om hur centrum inklusive torget kan göras mer attraktivt.

De förslag som finns i medborgarförslaget föreslås skickas med till den grupp som arbetar med projektet.

Medborgarförslaget anses därmed besvarat

§ 80

Dnr 2017.271

130

Program för inflyttning och integration

Framtids- och utvecklingsförvaltningen har fått i uppdrag att följa upp programmet för inflyttning och integration för 2014-2015 och lämna förslag till nytt program.

Vi har använt förvaltningarnas och bolagens aktivitetsplaner och redovisningar av genomförda insatser samt dokumentation från det interna kvalitetsnätverket som underlag för revidering av programmet.

Programmet har också följts upp genom en enkät som sändes till 122 anställda i kommunen, 99 medarbetare och 23 chefer. 71 anställda (58 %), 18 chefer och 53 medarbetare, besvarade enkäten.

Enkätsvaren visar att totalt 58 av 71 svarande (82 %) känner till att kommunen har ett program för inflyttning och integration samt att kännedomen om programmet är högre hos de chefer som svarat (78 %) än hos medarbetarna (47 %).

33 av 71 respondenter (46 %) säger att arbetsplatsen arbetat med någon aktivitet som rör inflyttning och integration under de senaste två åren. Den vanligaste aktiviteten är information och utbildning.

32 av 33 (97 %) av de som svarat att arbetsplatsen arbetat med någon aktivitet som rör inflyttning och integration under de senaste två åren uppger att aktiviteten varit till nytta till exempel genom att den

- förändrat rutiner
- ökat medvetenheten om hur arbetsplatsen kan bidra till inflyttning och integration
- kan bidra till framtida personalförsörjning
- ökat kunskapen om likheter och olikheter i förutsättningar och förväntningar
- gett utbyte, praktikanten lär sig svenska och jag lär mig hur det är att komma till Sverige från ett annat land
- via samlad information på ett enkelt sätt kunnat informera intresserade inflyttare om ledigt boende, arbetsmarknad, utbildning med mera.

§ 80 forts.

De svarande ombads att kort beskriva vilka insatser som rör inflyttning och integration som de tycker saknas på den egna arbetsplatsen eller den egna förvaltningen. Bland svaren finns följande exempel:

- vi behöver fler med olika bakgrund i verksamheterna
- språkundervisningen är inte tillräcklig
- kontinuerlig information behövs på till exempel APT, utbildning om olika kulturer, tillfällen att mötas i olika sammanhang från olika bakgrunder
- utveckling av inflyttaraktiviteter och synliggörande av kommunen
- behov av fler utbildade handledare för språkpraktikanter
- kan behövas mera översatt material, som instruktioner med mera
- utbildning på ledningsnivå
- information om de nyanländas bakgrund och hur situationen är i deras hemländer
- fånga upp personer som har kompetens att jobba som studiehandledare och modersmåls lärare
- mera information om äldrevård och värderingar från andra länder då vi snart kommer att ta emot de äldre som kommit som invandrande till vårt land/stad

Av enkätsvaren och övrigt material som vi tagit del av drar vi slutsatsen att de inflyttnings- och integrationsaktiviteter som genomförts har varit till god nytta och att det finns behov av och intresse för fler aktiviteter i organisationen.

Vi ser att det finns ett antal viktiga områden att ta hänsyn till när aktivitetsplaner i det reviderade programmet ska utformas och genomföras. Som exempel kan nämnas:

- mångfald på arbetsplatsen
- kompetensutveckling
- omvärldsbevakning
- tillgänglig information och material på olika språk
- information och introduktion vid praktik och nyanställningar
- utveckling av arbetsplatsträffar
- utökat samarbete mellan förvaltningar



§ 80 forts.

Beredning

Arbetsutskottet § 139/2017
Kommunstyrelsen § 143/2017

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige beslutar enligt kommunstyrelsens förslag.

Kommunfullmäktiges beslut

Upprättat förslag till program fastställs. Bilaga

Beslutsexp

Framtids- och utvecklingsförvaltningen

Id nr: 0:34

Typ: Program

Giltighetstid: 2017 - 2020

Version: 2.0

Fastställt: KF 2017-11-15, § 80

Uppdateras: 2020

Program för inflyttning och integration 2017 - 2020

Innehållsförteckning

1. Inledning
2. Nationellt mål för integrationspolitiken
3. Politiska ställningstaganden och mål för Strömsunds kommun
4. Regionalt och lokalt samarbete
5. Exempel ur kommunens ordinarie verksamheter
6. Befolkningsutveckling under 10 år
7. Strategi för fortsatt arbete

1. Inledning

Vi vill att alla ska få vara med och bygga framtiden. Oavsett varifrån man kommer har man en plats att fylla i vår kommun. I vår vision finns inte främlingsrädsla och diskriminering eftersom vi vet att alla behövs. Alla människor ska mötas med respekt, ingen ska bli lämnad utanför. Vi vill ta tillvara människors kunskaper, nyfikenhet och erfarenheter och ge utrymme för individers kreativitet.¹

Programmet för inflyttning och integration av nya kommuninvånare i Strömsunds kommun innehåller:

- Politiska ställningstaganden och mål (avsnitt 2-3)
- Regionalt och lokalt samarbete (avsnitt 4)
- Exempel ur kommunens ordinarie verksamheter (avsnitt 5)
- Befolkningsutveckling (avsnitt 6)
- Strategi för fortsatt arbete (avsnitt 7)

För att behålla eller öka antalet invånare i kommunen måste en inflyttning ske. Var fjärde invånare är 65 år eller äldre. Födelse nettot är negativt, dvs. det är fler som dör än som föds. Vi behöver bli fler kvinnor och män, flickor och pojkar i kommunen för att stärka kompetensförsörjningen och behålla service och andra funktioner.

Inflyttnings- och integrationsarbetet riktar sig till alla, inrikes och utrikes födda kvinnor och män, flickor och pojkar som flyttar till och bosätter sig i Strömsunds kommun oavsett varifrån de kommer. Arbetet riktar sig till både inrikes födda och utrikes födda (nyanlända). Syftet med integrationsarbetet är att alla invånare ska ha möjlighet att vara delaktiga i samhällslivet och att mång-

¹ Politiska prioriteringar 2018-2019 för Strömsunds kommun

Titel: Program för inflyttning och integration

falden är en styrka som bidrar till att utveckla och förbättra Strömsunds kommun. Här kan föreningslivet, ideella sektorn, studieförbund, företag och privatpersoner spela en viktig roll för att underlätta integrationen.

2. Nationellt mål för integrationspolitiken

Målet för integrationspolitiken i Sverige är lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter för alla oavsett etnisk och kulturell bakgrund.

3. Politiska ställningstaganden och mål för Strömsunds kommun

3.1 Politiska prioriteringar och mål, Strömsunds kommun 2018-2019

Kommunfullmäktige fastställde i juni 2017 bland andra politiska prioriteringar för åren 2018 till 2019:

- Inflyttningen ska öka.
- Ökad integration av nya kommuninvånare.
- Mångfald, jämställdhet och tillgänglighet ska känneteckna de kommunala arbetsplatserna.

3.2 CEMRs deklaration för jämställdhet

Kommunfullmäktige beslöt i december 2009 att underteckna CEMRs deklaration för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå.

I och med undertecknandet har kommunen förbundit sig att:

- Bekämpa flerfaldig diskriminering (artikel 10).
- Främja social integration av invandrare (artikel 18).

3.3 Folkhälsa

En länsgemensam folkhälsopolicy – Jämtlands län 2016-2019 antogs av kommunfullmäktige i september 2016.

- Hälsa på lika villkor för hela befolkningen.
- Insatserna inom ramarna för detta folkhälsoarbete ska bidra till en mer jämställd och jämlikt fördelad hälsa samt skapa en framtidstro.
- Jämtlands läns folkhälsoarbete ska alltigenom utgå ifrån att samhället ska vara inkluderande – det vill säga att samhället ska skapas för alla – oavsett genus, ålder, nationalitet, religion, sexuell läggning, etnicitet, funktionsnedsättning och socioekonomisk situation.

4. Regionalt och lokalt samarbete

4.1 Regional överenskommelse om mottagning och etablering av nyanlända invandrare i Jämtlands län

Region Jämtland Härjedalen, Landstinget, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Länsstyrelsen och Migrationsverket uppdaterade överenskommelsen i februari 2016. Överenskommelsen finns på Länsstyrelsens hemsida tillsammans med en årlig handlingsplan.

4.2 Regional utvecklingsstrategi 2014-2030

Invandrare är en grupp som är viktig för länet ur flera perspektiv. Befolkningsutvecklingen pekar på vikten av att få fler att välja länet som bostadsort, invandringen är också viktig ur ett mångkulturellt och ett förnyelseperspektiv men även i relation till arbetskraftsförsörjningen.

Jämställdhet, integration och mångfald ska genomsyra länets utvecklingsarbete: i projekt, i insatser och genom åtgärder, över åldersgränser.

I visionen för Jämtland/Härjedalen år 2030 anges att länets kunskap och kompetens är för företagsetablering bl. a. ett starkt konkurrensmedel i en allt mer globaliserad ekonomi. Satsningar som har högsta prioritet är ungdomars övergång till vuxenlivet, en god integration och ett bra utbildningssystem som bidrar till god utbildningsnivå för båda könen samt ett livslångt lärande. Allas kompetens, oavsett kön, ålder och ursprung, tas tillvara.

4.3 Regional strategi för ökad inflyttning och förbättrad integration 2015-2020

Strategin har ett brett anslag och ska belysa hur integrationen ska förbättras och därmed minska utflyttning, öka inflyttning och i förlängningen öka länets befolkning. Syftet med den regionala strategin är att nå en samsyn, vilken riktning regionen tar och vad som är viktigt att prioritera. Den ska ge stöd och vägledning till politiker och tjänstemän.

4.4 Lokal överenskommelse om samarbete med etablering av nyanlända

Arbetsförmedlingen och Strömsunds kommun har tecknat en lokal överenskommelse om samarbete med etablering av nyanlända. Syftet är att reglera och förtydliga samverkan mellan aktörerna och göra det mera begripligt för individen (den nyanlände) samt säkerställa att offentliga resurser, ur ett samhällsperspektiv, hanteras effektivt.

Överenskommelsen kompletteras årligen med en mera detaljerad aktivitetsplan.

Kommunen och Arbetsförmedlingen arbetar även med förberedelser inför en DUA-överenskommelse som även omfattar nyanlända.

4.5 Lokal överenskommelse Barn-LÖK

En fråga om samverkan, samförstånd och medvetenhet kring allt som rör barnen, deras behov och förutsättningar och samhällets ansvar, möjligheter och begränsningar. Det finns en positiv och väl utvecklad förvaltningsöverskridande samverkan i frågor som rör nyanlända barn och ungdomar.

Kommunens ambitioner formuleras i en lokal överenskommelse om samverkan för introduktion av nyanlända barn och ungdomar. Alla lagar, regler och överenskommelser är en viktig grund för att skapa bra förutsättningar för barnet. Men lika viktigt är hur lagarna tillämpas och hur alla inblandade agerar.

5. Exempel från kommunens ordinarie verksamheter

5.1 Arbete och sysselsättning

När det gäller befolkningsutveckling och integration är en av nyckelfrågorna förutsättningarna på arbetsmarknaden. För att arbeta med dessa frågor har det sedan 2000 genomförts ett antal utvecklingsprojekt med bäring på arbete och sysselsättning.

Projektet har speciellt riktat sig mot utsatta grupper på arbetsmarknaden såsom ungdomar, långtidsarbetslösa och nyanlända. Kommunen som arbetsgivare och privata näringslivet är i behov av arbetskraftsförsörjning. Riktade projekt och ordinarie verksamheter arbetar för att förbereda kommuninnevånare för arbetslivet.

Utifrån kommunens politiska prioriteringar är en kartläggning av personalbehov samt utarbetande av personalförsörjningsplan med rekryteringsstrategi under upprättande.

För inflyttning och integration är möjligheter för företag att kunna rekrytera kompetens, utrikesföddas möjligheter att starta verksamhet i kommunen samt infrastruktur av största vikt. Det finns även ett behov för Strömsunds kommun att kunna erbjuda ett utbud av kultur och service för att kunna vara en attraktiv plats att leva och verka i. Detta formuleras under 2017 i en näringslivsstrategi för Strömsunds kommun.

5.2 Inflyttarservice

Organiserad inflyttarservice har funnits i Strömsund i mer än 10 år. Servicen omfattar stöd i allt från att finna ett arbete inom sin specialkompetens till att finna boende eller kontakter med det lokala föreningslivet.

En framgångsrik immigrationsmodell med fokus på långsiktighet och kontakter med potentiella migranter från framför allt Tyskland och Holland har utarbetats. Genom möjligheten att marknadsföra Strömsunds kommun på plats i hemlandet ges inflyttarna en inblick i vad ett liv i Strömsunds kommun kan innebära.

5.3 Flyktingmottagning

Strömsunds kommuns flyktingmottagning tar emot och bosätter nyanlända som har fått permanent eller tillfälligt uppehållstillstånd i enlighet med bosättningslagen (2016:38) som trädde i kraft 1 mars 2016. Flyktingarna ska få goda förutsättningar att kunna försörja sig själva, lära sig svenska och bli delaktiga i det svenska samhället.

5.4 Resurscentrum integration (RCI)

Resurscentrum integration (RCI) erbjuder stöd i integrationsfrågor och riktar sig både till kommunens invånare och enskilda verksamheter. En informationskanal för ökad kunskap kring olika integrationsfrågor.

RCI är ett tvärprofessionellt team som arbetar med och för nyanlända barn, ungdomar och deras familjer, oavsett ursprung eller anledning till migration. RCI arbetar för att skapa en röd tråd av olika insatser för att ge barnen och ungdomarna bättre förutsättningar att förstå sin egen integrationsprocess. Råd och vägledning kring exempelvis bemötande, normer, likheter och skillnader.

5.5 Jämtlandsvärme AB

Jämtlandsvärme:s fyra anställda och vd deltog i oktober 2016 i en utbildning med personal från Resurscentrum för integration kopplad till medborgarnas behov ur ett integrationsperspektiv. Utbildningen beskrev bland annat nuläget i kommunen och belyste våldsbejakande extremism och uttrycken den kan ta.

Bolaget ser mycket positivt på utbildningen och förespråkar att den ska vara obligatorisk för samtliga kommunanställda. Kunskaperna har gjort att bolagets anställda har fått större förståelse vilket underlättar deras jobb i kontakten med kunderna.

5.6 Föreningsliv och frivilligorganisationer

En levande föreningsverksamhet bidrar till att stärka demokrati och mångfald, inte minst om den ger möjlighet till delaktighet och inflytande. Kommunen stödjer ideella föreningar som är öppna för alla, fungerar enligt demokratiska principer och har verksamhet och medlemmar inom kommunen.

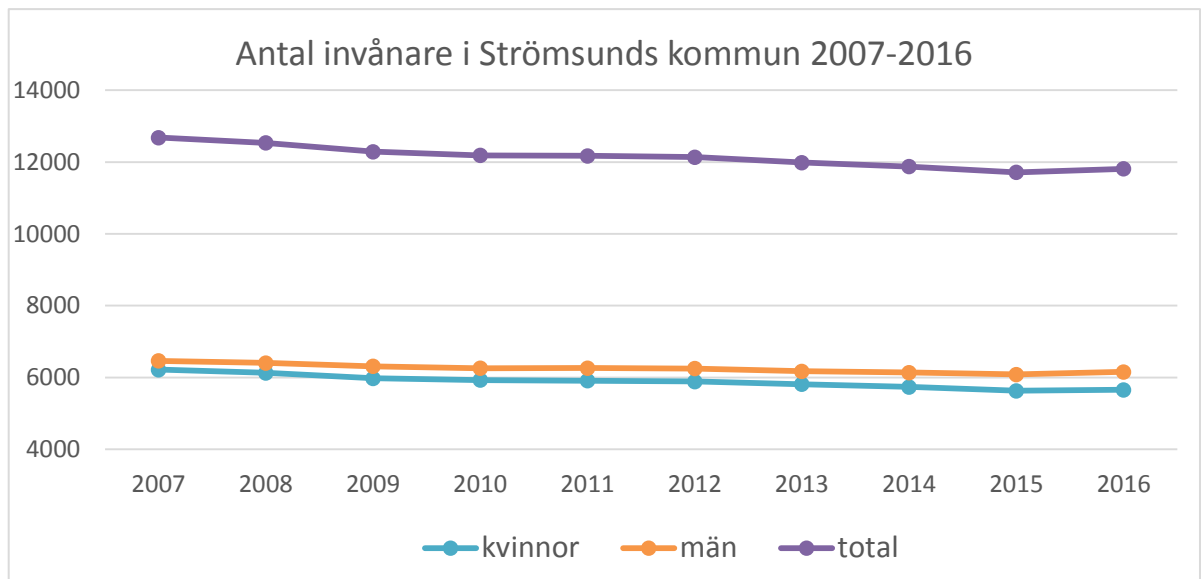
I kommunen finns en Frivilligsamordnare vars fokus är att samordna, förmedla och inspirera till ideellt engagemang och ideella insatser, i första hand när det gäller flykting-, asyl- och integrationsfrågor. Genom ett sådant arbete ökar individens samhällsengagemang, vilket leder till en mängd fördelar både för den enskilde individen och för samhället.

6. Befolkningsutveckling under 10 år

Befolkning	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Kvinnor	6 218	6 126	5 975	5 926	5 910	5 888	5 810	5 736	5 628	5 654
Män	6 461	6 406	6 311	6 259	6 261	6 250	6 174	6 137	6 084	6 155
Totalt	12 679	12 532	12 286	12 185	12 171	12 138	11 984	11 873	11 712	11 809

Flyttnetto	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Kvinnor	16	-34	-100	-21	18	-5	-50	-41	-76	65
Män	18	0	-49	-10	36	19	-30	6	-23	95
Totalt	34	-34	-149	-31	54	14	-80	-35	-99	160

Födelsenetto	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Kvinnor	-66	-59	-51	-29	-37	-17	-28	-37	-32	-42
Män	-71	-55	-46	-43	-37	-30	-44	-46	-29	-26
Totalt	-137	-114	-97	-72	-74	-47	-72	-83	-61	-68



7. Strategi för fortsatt arbete

7.1 Giltighet

Detta avsnitt beskriver den strategi som nämnder, styrelser och förvaltningar ska använda i sitt arbete för ökad inflyttning och integration av nya kommuninvånare.

7.2 Ansvar

Kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige är kommunens högsta beslutande organ, vilket innebär att fullmäktige bland annat beslutar om mål och riktlinjer för kommunens verksamhet.

Kommunfullmäktige ska därför:

- Fastställa kommunens program för arbete med inflyttning och integration.
- Uppdra till nämnder, inklusive kommunstyrelsen i egenskap av verksamhetsansvarig nämnd, och styrelser i kommunens bolag att upprätta aktivitetsplaner enligt strategin.

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen leder och samordnar planeringen och uppföljningen av kommunens alla verksamheter. I uppdraget ingår att ha uppsikt över övriga nämnder samt kommunala bolag och stiftelser.

Kommunstyrelsen ska därför:

- Årligen utvärdera kommunens samlade arbete med inflyttning och integration.
- Delge kommunfullmäktige resultatet.

Nämnder

Kommunfullmäktige fastställde i juni 2017 bland andra politiska prioriteringar för åren 2018 till 2019:

- Inflyttningen ska öka.
- Ökad integration av nya kommuninvånare.
- Mångfald, jämställdhet och tillgänglighet ska känneteckna de kommunala arbetsplatserna.

Titel: Program för inflyttning och integration

Varje verksamhetsansvarig nämnd ska därför:

- Uppdra till förvaltningen att upprätta förslag till aktivitetsplaner för inflyttnings- och integrationsarbete inom den egna verksamheten.
- Besluta om planer för den egna verksamheten.
- Delge kommunstyrelsen beslutade planer.
- Ansvara för uppföljning och utvärdering av beslutade planer.

Förvaltnings- och avdelningschefer

Förvaltnings- och avdelningschefer ska, enligt uppdrag från nämnden, upprätta förslag till aktivitetsplaner, genomföra beslutade planer, följa upp dem och åiterrapportera till nämnden.

Förvaltnings- och avdelningschefer ska ge det interna kvalitetsnätverket underlag för den årliga rapporten till kommunstyrelsen.

Framtids- och utvecklingsförvaltningen

Framtid- och utvecklingsförvaltningen ska stödja nämnder, förvaltningar och bolag vid upprättande och genomförande av aktivitetsplaner.

Interna kvalitetsnätverket (IKN)

Interna kvalitetsnätverket ska årligen (första kvartalet) utvärdera samt sammanställa en rapport över kommunens arbete med inflyttning och integration och redovisa till kommunstyrelsen.

73 Utformning av aktivitetsplanen

Uppföljning av programmet genomfördes våren 2017. Utifrån uppföljningen finns bl.a. följande förbättringsområden att ta hänsyn till i framtagandet av nya aktivitetsplaner:

- Mångfald på arbetsplatsen
- Kompetensutveckling
- Omvärldsbevakning
- Tillgänglig information och material på olika språk
- Information och introduktion vid praktik och nyanställningar
- Utveckling av arbetsplatsträffar
- Utökad samarbete mellan förvaltningar

Disposition

Aktivitetsplanen bör utformas som en tabell:

Målgrupp	Aktivitet	Tid	Ansvarig	Upp-följning

Tabellen kan kompletteras med en kort beskrivande text.

Målgrupp

Integrationsarbetet riktar sig till alla kvinnor och män, flickor och pojkar som flyttar till och folkbokför sig i Strömsunds kommun och till kvinnor och män, flickor och pojkar som söker uppehållsrätt oavsett varifrån de kommer. Aktiviteterna ska rikta sig både till unga och äldre.

I Strömsunds kommun finns asylsökande som inte är folkbokförda i kommunen men de kan omfattas av insatser som förbereder en bosättning i kommunen. Asylsökande barn har ingen skolplikt men har rätt att gå i skolan.

De som folkbokför sig i Strömsunds kommun kan delas in i tre grupper:

- *Inrikes inflyttade* - personer som kommer från en annan svensk kommun.
- *Migranter* - personer som lämnat sitt hemland och befinner sig i ett annat land, antingen tillfälligt eller permanent.
- *Kommunplacerade flyktingar med uppehållstillstånd* - personer eller anhöriga till personer som fått uppehållstillstånd på grund av förföljelse, annat skyddsbehov eller av ömmande skäl.

Föreningslivet, ideella sektorn, studieförbunden, företag och privatpersoner är också viktiga målgrupper i kommunens inflyttnings- och integrationsarbete. Dessa grupper spelar en stor roll för att underlätta integrationen för de som flyttar till och folkbokför sig i kommunen.

Aktiviteter

Aktiviteterna består av

- direkta insatser i den service som kommunen tillhandahåller för de som är intresserade av att flytta till Strömsunds kommun och för de som har folkbokfört sig i kommunen och
- indirekta åtgärder för att stimulera civilsamhället att engagera sig.

Titel: Program för inflyttning och integration

Kommunens direkta insatser kan till exempel genomföras i tre steg till de som nyligen folkbokfört sig i kommunen.

1. Insatser som riktar sig till alla kvinnor och män, flickor och pojkar.
2. Insatser som riktar sig till enbart migranter och kommunplacerade med uppehållstillstånd.
3. Insatser som riktar sig till enbart kommunplacerade med uppehållstillstånd.

Exempel på aktiviteter som kan ingå i en handlingsplan

- Ha en punkt på arbetsplatsträffarna på temat inflyttning och integration, till exempel med diskussioner kring kulturmöten eller information från RCI, flyktingmottagning, inflyttarservice eller annan medverkande.
- Information som riktar sig till fritidshusägare, campinggäster och andra turister.
- Kompetensutveckling för egen personal, till exempel i att använda tolk.
- Inventering av personalens kunskaper, erfarenheter, utvecklingsområden kopplade till medborgarnas behov ur ett integrationsperspektiv.
- Riktad information för elever på SFI om förvaltningens verksamhet.
- Prioritera nyanlända vid mottagning av praktikanter.
- Översättning av material, skyltning, information till aktuella språk.

Tid

När aktiviteten ska genomföras.

Ansvarig

Vem som ansvarar för att aktiviteten genomförs.

Uppföljning

När aktiviteten ska följas upp.

§ 81

Dnr 2017.191

041

Bokslutsprognos per 31 augusti 2017

Kommunens resultatprognos uppgår till plus 4 mnkr.

Verksamheterna, driften, visar underskott på minus 8 mnkr.

Investeringarna uppgår till 63 mnkr, inklusive bredband.

De kommunala bolagen beräknar följande resultat:
Strömsunds Utvecklingsbolag AB plus/minus 0 mnkr
Strömsunds Hyresbostäder AB plus 4 mnkr
Jämtlandsvärme AB plus 3 mnkr

Beredning

Kommunstyrelsen § 153/2017

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige beslutar enligt kommunstyrelsens förslag.

Kommunfullmäktiges beslut

1. Bokslutsprognosen godkänns.
 2. De nämnder som går med underskott måste aktivt arbeta med att minska kostnaderna och redovisa åtgärder av detta arbete vid varje budgetuppföljning.
- _____



§ 82

Dnr 2017.186

170

Delårsrapport januari-augusti 2017 för Jämtlands räddningstjänstförbund

Delårsrapport januari-augusti 2017 har upprättats för Jämtlands räddningstjänstförbund.

Jämtlands räddningstjänstförbund ska årligen redovisa ett delårsbokslut innehållande bland annat måluppfyllnad och ekonomiskt utfall för perioden januari-augusti samt prognos för utfall under hela året.

Beredning

Arbetsutskottet § 152/2017
Kommunstyrelsen § 164/2017

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige beslutar enligt kommunstyrelsens förslag.

Kommunfullmäktiges beslut

Delårsrapporten godkänns.

Beslutsexp

Jämtlands räddningstjänstförbund

§ 83

Dnr 2017.305

735

Äskande om tilläggsanslag för ökade kostnader inom färdtjänsten

Ökade kostnader medför att budgeten för färdtjänst kommer att överskridas med 2,8 miljoner kronor under 2017. Teknik- och serviceförvaltningen begär därför ett tilläggsanslag på motsvarande summa.

Teknik- och serviceförvaltningen föreslår att ett tilläggsanslag på 2 800 000 kronor beviljas för att täcka de faktiska kostnaderna som färdtjänstuppsdraget medför. Uppdraget har utförts i enlighet med gällande lagstiftning samt enligt Strömsunds kommuns riktlinjer.

Underskottet för denna form av särskild kollektivtrafik ska inte behöva bäras av övriga verksamheter inom teknik- och serviceförvaltningen då kommunen är skyldig att bevilja tillstånd till färdtjänst för dem som uppfyller lagens krav.

Beredning

Arbetsutskottet § 155/2017
Kommunstyrelsen 167/2017

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige beslutar enligt kommunstyrelsens förslag.

Kommunfullmäktiges beslut

1. Ansökan om tilläggsanslag avslås.
2. Teknik- och serviceförvaltningen måste aktivt arbeta med att minska kostnaderna och redovisa åtgärder av detta arbete vid varje budgetuppföljning.

Beslutsexp

Teknik- och serviceförvaltningen

§ 84

Dnr 2017.306

735

Begäran om ramjustering för teknik- och serviceförvaltningen på grund av ökade kostnader inom färdtjänsten

Ökade kostnader medför att budget kommer att överskridas med 2,8 miljoner kronor under 2017. Teknik- och serviceförvaltningen begär därför om en ramjustering på motsvarande summa för 2018.

Teknik- och serviceförvaltningen föreslår att ramjustering på 2,8 miljoner kronor beviljas för att täcka de faktiska kostnaderna som färdtjänstuppdraget medför. Uppdraget har utförts i enlighet med gällande lagstiftning samt enligt Strömsunds kommuns riktlinjer.

Underskottet för denna form av särskild kollektivtrafik ska inte behöva bäras av övriga verksamheter inom teknik- och serviceförvaltningen då kommunen är skyldig att bevilja tillstånd till färdtjänst för dem som uppfyller lagens krav.

Beredning

Arbetsutskottet § 152/2017
Kommunstyrelsen § 168/2017

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige beslutar enligt kommunstyrelsens förslag.

Kommunfullmäktiges beslut

1. Begäran om ramjustering avslås med hänvisning till att hela ramen för 2018 är utdelad.
2. Teknik- och serviceförvaltningen uppmanas att göra en översyn av regelverk och detaljer som rör färdtjänsten.

Beslutsexp

Teknik- och serviceförvaltningen



§ 85

Dnr 2017.310

041

Begäran om tilläggsanslag från närvårdsnämnden

Vakanser har inte kunnat tillsättas på grund av ökade kostnader för inköp av verksamhet, mer timvikarier och övertid för ordinarie personal. Detta har till viss del kompensrats av lönebidrag och att tjänsterna inte har tillsatts helt. Fortsatt hög vårdtyngd gör att tillsättning av vikarier måste ske till viss del.

Fortsatt översyn av verksamheten pågår för att nå budget i balans där en del är att se över möjligheten till mera utnyttjande av avståndsberoende teknik.

Prognosen per sista augusti 2017 pekar på ett underskott på 1 112 373 kronor på helår.

Närvårdsnämnden beslutade den 7 september 2017, § 41, att begära tilläggsanslag motsvarande det prognostiserade underskottet.

Beredning

Arbetsutskottet § 157/2017
Kommunstyrelsen § 169/2017

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige beslutar enligt kommunstyrelsens förslag.

Kommunfullmäktiges beslut

1. Ansökan om tilläggsanslag avslås.
2. Närvårdsnämnden måste aktivt arbeta med att minska kostnaderna och redovisa åtgärder av detta arbete vid varje budgetuppföljning.

Beslutsexp
Närvårdsnämnden

§ 86

Dnr 2017.227

001

Översyn av antalet ledamöter i kommunfullmäktige

Kommunfullmäktiges presidium har uppdragit till kommunstyrelsen att göra en översyn av antalet ledamöter i kommunfullmäktige inför nästa mandatperiod.

Underlaget till beslut ska föreläggas kommunfullmäktige den 15 november 2017.

Lennart Oscarsson och Göran Espmark har fått i uppdrag att göra en översyn av antalet ledamöter i kommunfullmäktige inför nästa mandatperiod.

Underlaget har skickats ut på remiss till partierna.

Beredning

Arbetsutskottet § 160/2017

Kommunstyrelsen § 171/2017

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige beslutar enligt kommunstyrelsens förslag.

Kommunfullmäktiges beslut

Antalet ledamöter i kommunfullmäktige, 35, förblir oförändrat under nästa mandatperiod.

§ 87

Dnr 2017.299

773

Folkhälsoprogram för Strömsunds kommun för åren 2017-2020

Folkhälsorådet har under 2017 arbetat med att revidera folkhälsoprogrammet som gällt för åren 2011-2016. Programmet utgår från den reviderade länsövergripande folkhälsopolicyn som antogs av fullmäktige den 14 september 2016, samt den uppföljning som gjorts av kommunens folkhälsoprogram under första kvartalet 2017. I revideringen har överenskommelse mellan Polismyndigheten i Jämtlands län och kommunen avseende brottsförebyggande arbete beaktats liksom arbetet inom ram för nationella kommissionen för jämlik hälsa. Hänsyn har också tagits till fortsatt jämställdhetsarbete, ökad tillgänglighet samt inflyttning och integration.

En god folkhälsa är en förutsättning för en hållbar utveckling i kommunen, för tillväxt och ett gott liv. Folkhälsoarbete bygger på och bjuder in till en bred samverkan mellan olika aktörer i samhället, både regionalt och lokalt. Folkhälsoprogrammet sätter fokus på betydelsefulla utvecklingsområden i vår kommun. Det utgör också en bas för kommunens medverkan i gemensamma regionala satsningar inom angelägna områden.

Till folkhälsoprogrammet kopplas gemensamma handlings- och genomförandeplaner inom målområdena.

Folkhälsorådets förslag till beslut

1. Upprättat förslag till folkhälsoprogram för åren 2017-2020 fastställs.
2. Folkhälsorådet får i uppdrag att upprätta årliga välfärdsbokslut.
3. Kommunens interna kvalitetsnätverk får i uppdrag att ta fram aktuella uppgifter utifrån indikatorer och satsningar i programmet, samt att med verksamhetsansvariga analysera utvecklingen inom respektive område.

Beredning

Arbetsutskottet § 161/2017

Kommunstyrelsen § 172/2017



§ 87 forts.

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige beslutar enligt kommunstyrelsens förslag.

Kommunfullmäktiges beslut

1. Upprättat förslag till folkhälsoprogram för åren 2017-2020 fastställs. Bilaga
2. Folkhälsorådet får i uppdrag att upprätta årliga välfärdsbokslut.
3. Kommunens interna kvalitetsnätverk får i uppdrag att ta fram aktuella uppgifter utifrån indikatorer och satsningar i programmet, samt att med verksamhetsansvariga analysera utvecklingen inom respektive område.

—————
Beslutsexp
Folkhälsorådet

Folkhälsoprogram för åren 2017-2020

Styrdokument för kommunens folkhälsoarbete

1. Inledning
2. Bakgrund
3. Länsgemensam Folkhälsopolicy
4. Hälsans bestämningsfaktorer
5. Prioriterade områden i Strömsunds kommun
6. Ordförklaringar

1. Inledning

En god folkhälsa är en förutsättning för en hållbar utveckling i kommunen, för tillväxt och ett gott liv, men även det omvända gäller, det vill säga en hållbar utveckling och tillväxt är en förutsättning för en god hälsa.

Med en hållbar utveckling avses både ekonomiska, sociala och miljömässiga dimensioner som är beroende av och förstärker varandra; livsvillkor, som kan påverkas genom politiska beslut. I den sociala dimensionen finns demokratiska värden som människors lika rättigheter, tillgänglighet för alla och allas möjlighet att delta i samhällsutvecklingen.

Ett gemensamt arbete i riktning mot förbättrad hälsa och hållbar utveckling ökar förutsättningarna till ett gott liv hos våra medborgare. Genom att skapa förutsättningar för så goda uppväxtvillkor som möjligt får vi långsiktigt en friskare befolkning. Utöver egenvärdet med god hälsa stärker det också förutsättningarna för en hållbar utveckling i kommunen.

Kommunens utvecklingsarbete med "Jämställdhet som tillväxtfaktor" är även ett led i att skapa en långsiktigt hållbar samhällsutveckling och tillväxt.

Arbetet med det reviderade folkhälsoprogrammet har utgått från nationella folkhälsomål, den regionala folkhälsopolicyn för Jämtlands län, samt politiska mål och prioriteringar som finns i det politiska budgetdokumentet.

Id nr: 0:18

En arbetsgrupp utsedda av folkhälsorådet har lämnat förslag till kommunfullmäktige om folkhälsoprogram för Strömsunds kommun för åren 2017- 2020.

2. Bakgrund

Kommunens första folkhälsoprogram antogs i juni 2004 och har därefter reviderats regelbundet. Nationellt finns elva folkhälsomål. I kommunen har fem områden prioriterats som särskilt viktiga under programperioden 2010-2016: delaktighet och inflytande i samhället, ekonomiska och sociala förutsättningar, barn och ungas uppväxtvillkor, fysisk aktivitet samt matvanor och livsmedel och tobak, alkohol, narkotika, dopning och spel.

Uppföljning av områdena för 2010- 2016

Kommunen presenterar regelbundet en välfärdsredovisning. I den undersöks ett antal frågor på befolkningsnivå, till exempel hur kommunens invånare ser på delaktighet och inflytande och hur det ligger till med matvanor och fysisk aktivitet. Resultaten är viktiga i folkhälsoarbetet, eftersom de visar hur trenden inom området ser ut.

Medborgarnas möjlighet till delaktighet och inflytande

Möjligheten till delaktighet och inflytande kan fortsätta att utvecklas, både bland ungdomar och vuxna. Fortsatta satsningar på utbildning av hög kvalitet är viktigt för att skapa förutsättningar för egen försörjning. Valdeltagandet hos kvinnliga förstagångsväljare har stigit kontinuerligt sedan 2002 och är betydligt högre än valdeltagandet hos manliga förstagångsväljare. Självskattat socialt deltagande bland vuxna (16-84 år) i kommunen visar en lägre grad av delaktighet i sociala aktiviteter än länet i övrigt. På länsnivå deltar kvinnor i högre utsträckning i sociala aktiviteter, minst aktiva är de äldre och då särskilt män 64-85 år.

Ekonomiska och sociala förutsättningar, trygga uppväxtvillkor

Andelen män med gymnasial utbildning har minskat under programperioden 2010-2016. Däremot har andelen män med eftergymnasial utbildning ökat något sedan 2011. Andelen arbetslösa och i program med aktivitetsstöd i åldrarna 16-64 år är oförändrat. Även andelen av befolkningen med försörjningsstöd ligger oförändrat.

Id nr: 0:18

Fysisk aktivitet goda matvanor och livsmedel

Fysiskt aktiva vuxna kvinnor och män har ökat. Barn som ammas helt och/eller delvis i sex månader har också ökat under åren 2010- 2016. Andelen vuxna kvinnor och män med fetma ligger dock oförändrat.

Minskat bruk av alkohol, tobak och ett samhälle fritt från narkotika och dopning

Andelen rökande vuxna kvinnor och män har minskat. En kraftig minskning av langning av alkohol från föräldrar ses också. Däremot har langning från kompisar och kompisars syskon ökat. Minskningen av alkoholbruket hos högstadieungdomar fortsätter såväl nationellt som inom kommunen. En bidragande orsak till minskningen i kommunen är troligen satsningen på föräldraskapsstödsprogrammet Effekt.

3. Länsgemensam folkhälsopolicy

I december 2016 antogs en förlängning av den regionala folkhälsopolicyn för åren 2016-2019 som är gemensam för länet. Visionen för folkhälsopolicyn är:

"Hälsa på lika villkor för hela befolkningen för en hållbar utveckling i Jämtlands län".

Utvecklingsområdena i den länsgemensamma policyn kvarstår men har utvidgats med perspektiv på nya utmaningar för folkhälsan såsom globala befolkningsomflyttningar, samhällets utveckling mot ökad urbanisering och centralisering, klimatförändringar och dess konsekvenser för hälsan m.m. Utvecklingsområdena i länets folkhälsopolicy ligger också i linje med de nationella folkhälsomålen.

De fyra prioriterade utvecklingsområdena i länets Folkhälsopolicy är:

- Trygga uppväxtvillkor
- Utbildning och arbete
- Hälsöfrämjande miljö
- Delaktighet och inflytande

Jämtlands läns folkhälsoarbete ska utgå ifrån att samhället ska vara inkluderande – det vill säga *att samhället ska skapas för alla – oavsett genus, ålder, nationalitet, religion, sexuell läggning, etnicitet, funktionsnedsättning och socioekonomisk situation.*

Id nr: 0:18

Delaktighet och inflytande är en av de mest grundläggande förutsättningarna för vår demokrati. Region Jämtland Härjedalen är en demokratisk organisation. Tillgängligheten till hälso- och sjukvård ska vara god och verksamheten ska präglas av ständiga förbättringar - allt utifrån den enskildes perspektiv.

Länets övergripande policy utgör en grund för lokala folkhälsoprogram som respektive huvudman ansvarar för utifrån lokala förutsättningar. Kommunen ska bidra till samhällseliga förutsättningar för att nå visionen om en god hälsa på lika villkor för hela befolkningen, oavsett funktionsförmåga och med ett särskilt fokus på barn, ungdomar och äldre.

Jämlikhet i fördelning av hälsa

Kommissionen för jämlik hälsa har i uppdrag att minska hälsoklyftorna i Sverige. Målet är att sluta hälsoklyftorna inom en generation. Det handlar dels om att bättre stödja individer och familjer att bygga upp resurser på egen hand, exempelvis genom insatser som främjar utbildning och sysselsättning, med särskilt fokus på grupper som har svårt att komma in på arbetsmarknaden. Det kan även innebära åtgärder för ökad tillgänglighet på tjänster som bättre anpassas för att skapa mer likvärdiga möjligheter och förhållanden i förskola, skola, vård och omsorg.

Jämställdhet som tillväxtfaktor

Arbetet med jämställdhetsintegrering pågår kontinuerligt, vilket innebär att alla verksamheter i sin verksamhetsuppföljning ska ta fram könsuppdelad statistik och utifrån den analysera situationen. Om det t.ex. finns skillnader i hur resurser fördelas mellan flickor och pojkar, kvinnor och män ska en analys göras och åtgärder vidtas.

Tillgänglighet

Arbetet för ökad tillgänglighet är ett tvärsektoriellt ansvar. Samtliga verksamheter ska därför genomsyras av ett tillgänglighetsperspektiv vid beslutsfattande. Att arbeta för en ökad tillgänglighet är något som berör oss alla oavsett ålder.

Inflyttning och integration

I slutet av 2015 kom över 600 asylsökande till Strömsunds kommun. Ett välkommet tillskott då det behövs fler innevånare i kommunen. En god integration och ett inkluderande förhållningssätt skapar förutsättningar för att de asylsökande väljer att stanna i kommunen när de får uppe-

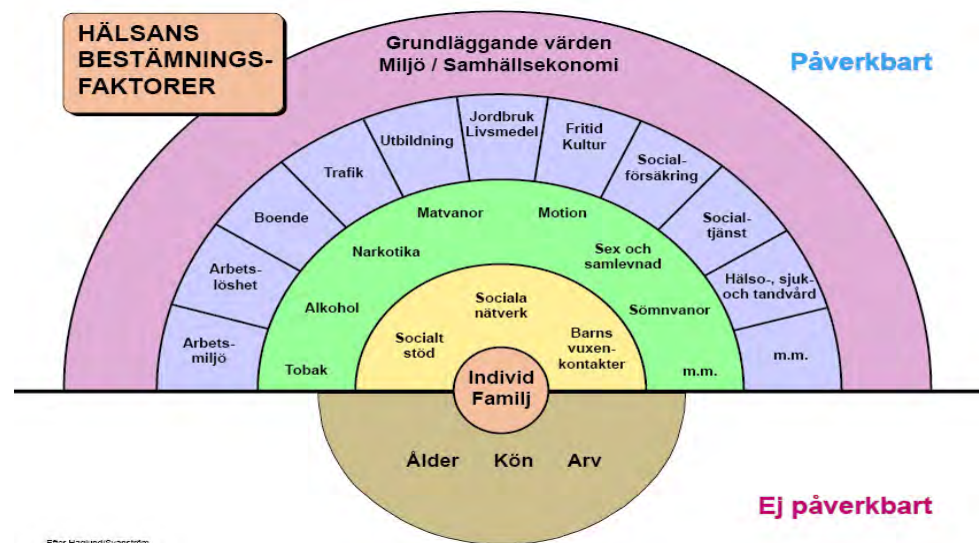
Id nr: 0:18

hållstillstånd. Ett gott värdskap och tolerans för människors olikheter skapar trivsel och påverkar folkhälsan i positiv riktning. Att känna tillhörighet och bidra till samhällsutvecklingen är viktigt för alla kommuninvånare. Alla behövs.

Samverkan/samarbete lokalt

Ett av kommunens övergripande mål är att vara en *attraktiv kommun med god livskvalitet*. För att främja livskvaliteten i vår kommun och öka inflyttningen, är det viktigt att samverka med olika aktörer i samhället som frivilligorganisationer och föreningslivet. Det är också viktigt att det finns meningsfulla aktiviteter för barn och unga. Arbetsförmedlingen fyller en viktig funktion i frågor kring arbete och sysselsättningen. Samverkan inom kommunens verksamheter, med primärvården samt mellan kommunen och polisen kring brottsförebyggande arbete och medborgarlöften bidrar till en ökad trygghet i samhället.

4. Hälsans bestämningfaktorer



Hälsans bestämningfaktorer. Bilden illustrerar de olika faktorer i samhället och den miljö vi har runt omkring oss som påverkar vår hälsa. Källa: (vidareutvecklad av Samhällsmedicin Gävleborg utifrån struktur utformad av Leif Svanström och Bo Haglund)

”Känsla av sammanhang” KASAM som grundats av Aaron Antonovsky är en skyddsfaktor för hälsa. Känsla av sammanhang beskriver en livshållning som hjälper människor att förstå sin situation, som gör att de kan hantera svårigheter som livet för med sig. Det bygger bl.a. på tillförsikt. Sammanhang gör tillvaron begriplig, hanterlig och meningsfull.

Id nr: 0:18

Hälsofrämjande miljöer

Förskolan och skolan är viktiga kommunala verksamheter för att nå alla barn, ungdomar och föräldrar i det hälsofrämjande arbetet. Det finns ett starkt samband mellan hälsa och lärande. Den som mår fysiskt och psykiskt bra har lättare att ta till sig kunskap.

I boendet och i närmiljön finns det möjlighet att utveckla en hälsofrämjande miljö och skapa förutsättningar för en meningsfull fritid. Samlokalisering av arenor för möten mellan alla grupper av människor är ett exempel. I planeringsstadiet av utemiljöer som t.ex. lekplatser, parker, gång- och cykelvägar är det viktigt att stödja idéer och prioriteringar som växer fram bland de boende själva. Trygghet och tillgänglighet i boendet är andra betydelsefulla faktorer.

På arbetsplatser finns goda möjligheter att påverka hälsan. Att kommunen och andra som är arbetsgivare bedriver ett aktivt hälsoarbete, är ett sätt att visa att man värderar sina anställda högt. Hälsofrämjande arbetsplatser med väl fungerande arbetsvillkor kan minska den arbetsrelaterade ohälsan. Det är också viktigt att förstå och beakta de samband som finns mellan arbete, hem och fritid.

Äldres hälsa

Sedan år 2003 erbjuder Strömsunds kommun alla 70-åringar ett frivilligt och kostnadsfritt förebyggande hälsosamtal från distriktssköterska. Det är en viktig del i uppdraget att främja hälsa och skapa goda förutsättningar till ett friskt och självständigt liv med bra livskvalitet.

Framgångsfaktorer

En läns gemensam folkhälsopolicy, läns gemensam handlingsplan för psykisk hälsa, lokal och regional samverkan i brottsförebyggande arbete samt lokala strategier i form av aktivitetsplaner, som visar *vad* vi tillsammans behöver utveckla och *hur* det ska göras, är några av förutsättningarna för att lyckas. Kontinuerliga uppföljningar av arbetet görs av respektive nämnd/styrelse. Folkhälsorådet upprättar årligen välfärdsredovisning och reviderar tillsammans med nämnder och styrelse vad som ska utvecklas.

5. Prioriterade områden i Strömsunds kommun

De områden som prioriterats som särskilt viktiga i vår kommun för att förbättra befolkningens hälsa har tagits fram utifrån nationell, regional och lokal statistik. Samtliga områden har bäring på både nationella

Id nr: 0:18

folkhälsomål och regionala utvecklingsområden i länets Folkhälsopolicy.

Folkhälsorådet har valt att prioritera följande områden under åren 2017-2020

- Delaktighet och inflytande i samhället
- Utbildning och arbete
- Barn och ungas uppväxtvillkor
- Hälsöfrämjande miljö
- Alkohol, narkotika, dopning, tobak och spel

Delaktighet och inflytande i samhället

Inriktningsmål: Alla känner delaktighet och har inflytande över den egna livssituationen och i samhället

Delaktighet och inflytande i samhället är en av de mest grundläggande förutsättningarna för folkhälsan.

Att ha egenmakt och kunna påverka tillvaron, planera och styra sitt liv är en betydelsefull faktor för god hälsa. Det är nära förknippat med hur man upplever sig vara delaktig och kan påverka i samhället. Brist på inflytande och möjligheter att påverka den egna livssituationen har ett starkt samband med ohälsa. Rätten till delaktighet gäller oavsett kön, etnisk eller religiös tillhörighet, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Gemenskap, delaktighet och inkludering är faktorer som stärker den psykiska hälsan. Det gäller även engagemang. För att uppleva meningsfullhet i livet är det viktigt att känna sig behövd och bekräftad. Det finns olika sätt för människor att engagera sig i samhällslivet, men oavsett formen är det viktigt att engagemanget tas på allvar och att möjligheten till inflytande är reell.

Goda sociala relationer har också stor betydelse, de är nödvändiga för att ge individer en identitet och känsla av samhörighet med sin familj, sin kultur och att finnas i ett sammanhang med andra grupper som den enskilde ingår i.

Id nr: 0:18

Förutsättningar för detta skapas genom:

Satsningar	Uppföljning
Fler som röstar i kommunvalet	Valdeltagande i kommunvalet
Utvecklad dialog med kommunin- nevånarna	Kommunens verksamhet när det gäller tillgänglighet, in- formation och öppenhet samt påverkan och förtroende
Andel ungdomar som deltar i före- ningslivet ska öka	Andel ungdomar som deltar i före- ningslivet. Uppföljning av lokalt aktivitetsstöd, samt antal anmälda till kulturskolan, konsuppdela- revisning
Föreningar med bidrag från kom- munen ska erbjuda verksamhet för alla kvinnor, män, flickor och poj- kar	Antalet kvinnor, män, flickor och pojkar deltagande i arrangemang som erhåller arrangemangsbidrag från barn-, kultur- och fritidsavdel- ningen
Ungdoms - och fritidskonsulenten ska samordna och organisera mö- tesplatser för ungdomar i hela kommunen	Samordna och organisera mötes- platser för ungdomar. Antal besök per år och ort samt antal mötesplat- ser per år och var de finns

Utbildning och arbete

Inriktningsmål: Alla har ekonomisk och social trygghet

Både hälsa och medellivslängd följer till stor del människors roll i arbetslivet, som i sin tur ofta har ett samband med utbildningsnivå. Sambanden gäller under hela livet, vilket visar på vikten av ett livslångt lärande. Utbildning stärker den enskilda individen, ger större delaktighet och ökade möjligheter att påverka och ha inflytande över den egna situationen.

Utbildning i olika former är viktig för människors möjlighet att få en förankring på arbetsmarknaden. Antalet arbetstillfällen för kortutbildade minskar och kompetenskraven förändras allteftersom i arbetslivet. Ett brett utbildningsutbud, både inom teoretiska och praktiska områden, ger valmöjligheter för fler och bidrar till en mer jämlik hälsa.

Förvärvsarbete är en viktig bas för människors identitet och sociala liv och för de flesta den huvudsakliga källan till försörjning. Det bidrar också till trygga uppväxtvillkor. Att ha ett arbete har ofta positiva effek-

Id nr: 0:18

ter för hälsan. Arbetsplatser kan även fungera som hälsofrämjande miljöer och därmed bidra till en förbättrad folkhälsa. Utsatta individer bör ges förutsättningar att hålla sig kvar och återkomma till arbetsmarknaden.

Satsningar	Uppföljning
Ungdomsarbetslöshet ska minska (Prioriterat mål)	Antalet arbetssökande; öppet arbetslösa och sökande i program med aktivitetsstöd 18-24 år, bas
Alla barn och ungdomar inom förskola, grundskola och gymnasieskola ska ges förutsättningar att klara kunskapsmålen	Förskolan - redogörande svar. Hur har verksamheten gett förutsättningar att nå strävansmålen Grundskolenivå: Betygsresultat åk 9 Gymnasial nivå: Betygsresultat åk 3
Kommuninnevånarnas förmåga till egen försörjning ska öka	Andel förvärvsarbetande i kommunen Andel av befolkningen som får försörjningsstöd
Kommunen ska kontinuerligt ställa praktikplatser till förfogande motsvarande en per tio anställda	Mäts av KLF och redovisas till KS. Månatlig statistik förs via Jobbcenter

Barn och ungas uppväxtvillkor

Inriktningsmål: Barn och ungdomar har trygga och goda uppväxtvillkor

Förhållanden under barn- och ungdomsåren har stor betydelse för både den psykiska och fysiska hälsan under hela livet. Barn och unga är en av de viktigaste målgrupperna inom folkhälsoarbetet.

För att ett barn eller en ungdom ska få en hälsosam psykisk utveckling är det viktigt att bli sedd och bekräftad. Här spelar föräldrarna en stor roll och därför är det viktigt att stödja dessa. Olika former av föräldrastöd är ett sätt att stärka föräldrarna och därigenom barns och ungdomars hälsa.

Id nr: 0:18

Insatser för att främja barns och ungdomars långsiktiga hälsa kan ske på flera arenor. Viktiga arenor är familjecentral, ungdomsmottagningens filial, förskola och skola. I dessa miljöer är det viktigt att de känner sig trygga och säkra. Med stöd av pedagogiskt utbildad personal utvecklar och tränar barn och unga på olika kompetenser, t.ex. problemlösningsförmåga samt social och emotionell förmåga, som även fungerar som skyddsfaktorer mot ohälsa och bidrar till en hälsofrämjande skolutveckling. Åtgärder som ökar kunskap om psykisk ohälsa och främjar goda levnadsvanor som t.ex. goda kost- och motionsvanor kan uppmuntras och genomföras i dessa miljöer.

Generella insatser som riktas till alla barn och unga är grundläggande. Särskilt stöd måste dock ges till de som har en utsatt situation för att tidigt upptäcka tecken på ohälsa och för att motverka en ojämlik hälsa.

Satsningar	Uppföljning
Psykisk ohälsa hos barn och unga ska minska (prioriterat mål)	Självskattad hälsa, psykosomatiska besvär, genom hälsosamtal i skolan
Förstärkt stöd till unga 13-23 år, via ungdomsmottagningen	Uppföljning av antal besök, besöksorsak per år, könsuppdelad statistik
Fortsatt utveckling av föräldraskapsstöd	Folkhälsorådets genomförandeplan samt via enkät om vad som genomförts på skolorna
Trivsel. Trygg och säker skolmiljö	Trivsel Trygg och säker skolmiljö, genom hälsosamtal i skolan
En trygg ekonomisk situation för barnfamiljer	Barnfattigdomsindex, bas

Hälsofrämjande miljö

Inriktningsmål: I kommunen finns miljöer som underlättar hälsosamma levnadsvanor och främjar social gemenskap

Människors levnadsvanor kan påverkas dels genom miljöer som underlättar hälsosamma levnadsvanor, dels genom att individen stärks till att göra bra val.

Det är viktigt att utemiljön inbjuder till och underlättar för fysisk aktivitet i vardagen. Graden av fysisk aktivitet följer ofta sociala mönster och är kopplad till levnadsvillkoren och därmed till livsstilen. Regelbunden fysisk aktivitet har stor betydelse för människors fysiska och psykiska hälsa.

Id nr: 0:18

I planering av olika inomhus- och utomhusmiljöer är det viktigt att ta hänsyn till faktorer som på olika sätt främjar hälsa och social gemenskap. Goda matvanor är bra för hälsan och välbefinnandet och en förutsättning för en positiv hälsoutveckling. En god kosthållning inom skola, barnomsorg, äldreomsorg och omsorg om personer med funktionsnedsättning kan ha stora effekter för hälsan på lång sikt.

Satsningar	Uppföljning
Flera barn och vuxna som är fysiskt aktiva	Fysiskt aktiva vuxna i genomsnitt minst 30 min eller mer per dag, genom hälsa på lika villkor Fysiskt aktiva barn och ungdomar på fritiden, genom hälsosamtal i skolan
Goda matvanor bland barn och ungdomar, minska söta drycker inklusive energidryck, öka andelen som äter frukost	Andelen barn och ungdomar som dricker söta drycker, öka andelen som äter frukost, genom hälsosamtal i skolan Drogvaneundersökningen
Goda matvanor hos vuxna, öka andelen som äter grönsaker	Andelen vuxna som äter grönsaker, genom hälsa på lika villkor
Tillhandahålla möjligheter till motion och rekreation	Anläggningar, lokaler och föreningsstöd, redogörande svar och resonemang

Alkohol, narkotika, dopning, tobak och spel

Inriktningsmål: minskat bruk av alkohol och tobak, ett samhälle fritt från narkotika och dopning.

Missbruk av alkohol leder till medicinska och sociala problem av stor omfattning, men även riskbruk av alkohol är ofta skadligt för hälsan på olika sätt.

Det är därför nödvändigt att dels minska den generella alkoholkonsumtionen, dels stödja ungdomar att skjuta upp sin alkoholdebut. Det är särskilt viktigt med total avhållsamhet från alkohol under uppväxtåren, vid graviditet samt i trafiken och i arbetslivet.

Id nr: **0:18**

Rökning är en av de enskilt största hälsoriskerna. Att minska rökningen är därför en viktig uppgift för folkhälsoarbetet. Insatser bör särskilt riktas mot de grupper där den största andelen rökare finns. Insatser bör också göras för att alla barn ska få en tobaksfri start i livet, att ungdomar inte börjar röka eller snusa och att ingen mot sin vilja utsätts för rök. Kommunen har betydande uppgifter i det tobaksförebyggande arbetet och har ställt sig bakom Tobacco Endgame - Rökfritt Sverige 2025, där möjligheterna att vidareutveckla det egna tobaksförebyggande arbetet kommer att undersökas.

En helt narkotika- och dopningsfri kommun är en viktig ambition som kräver stora insatser av samhället.

Satsningar	Uppföljning
Minskat bruk av alkohol och tobak med särskilt fokus på unga vuxna	Riskabel alkoholkonsumtion bland unga vuxna, genom hälsa på lika villkor
Motverka langning av alkohol och tobak till underåriga	Andel rökare, genom hälsa på lika villkor Langning av alkohol och tobak från föräldrar, kompisar eller andra genom drogvanundersökningen
Narkotikafritt samhälle	Narkotikafritt samhälle Antal narkotikabrott Andelen som provat narkotika, genom drogvanundersökningen
Inga rattonyktra	Inga rattonyktra Antal rattonyktra/antal test. Jämförelse länet/riket

Id nr: 0:18

6. Ordförklaringar

Ordförklaringar

folkhälsa folkhälsoarbete **hälsa** indikator
ohälsotal psykisk hälsa psykisk ohälsa psykiska besvär

Folkhälsa: är ett uttryck för befolkningens hälsotillstånd, som tar hänsyn till såväl nivå som fördelning av hälsan. En god folkhälsa handlar således inte bara om att hälsan bör vara så bra som möjligt, den bör också vara så jämnt fördelad som möjligt bland olika grupper i samhället (Janlert, 2000, WHO, 2008).

Folkhälsoarbete: "folkhälsoarbete innefattar planerade och systematiska insatser för att främja hälsa och förebygga sjukdom. En uttalad avsikt är att påverka faktorer (frisk-, skydds- och risk-) och förhållanden (struktur och miljö) som bidrar till en positiv hälsoutveckling på befolkningsnivå. Insatserna kan vara samhälls- och/eller grupprespektive individinriktade" (Folkhälsomyndigheten).

Hälsa: Världshälsoorganisationen (WHO) har definierat hälsa som ett tillstånd av fullständigt fysiskt, psykiskt och socialt välbefinnande och inte blott frånvaro av sjukdom och handikapp: Hälsa ses också som en resurs för en handlande människa att nå "något annat" (Medin & Alexandersson, 2000).

Indikator: Ett förhållande eller ämne som används som markör för ett visst annat förhållande t.ex. utbildning som indikator på socioekonomisk position eller lackmuspapper för fastställande av en lösnings surhetsgrad (Janlert, 2000). **Basindikator:** några av indikatorerna som tagits fram av FHI och Sveriges kommuner och landsting till välfärdsbokslut benämns basindikator då dessa är strategiskt viktiga.

Ohälsotal: Ohälsotalet beräknas under en 12-månaders period och är en summering av 12 månaders värden. Antalet utbetalade dagar med sjukpenning, arbetsskadesjukpenning, rehabiliteringspenning, sjukersättning och aktivitetsersättning från socialförsäkringen per försäkrad. Alla dagar är omräknade till heldagar t.ex. två dagar med halv ersättning blir en dag. Ohälsotalet innehåller INTE dagar med sjuklön från arbetsgivare.

Id nr: 0:18

Psykisk hälsa: Är mer än frånvaron av psykisk ohälsa. Det handlar bland annat om att människor upplever sin tillvaro meningsfull, att de kan använda sina resurser, vara delaktiga i samhället och uppleva att de har förmåga att hantera livets normala motgångar.

Psykisk ohälsa: Används i dag ofta som en övergripande term som täcker både psykiska besvär och psykisk sjukdom.

Psykiska besvär: Beskriver olika tillstånd då människor visar tecken på psykisk obalans eller symtom som oro, ångest, nedstämdhet eller sömnsvårigheter. De psykiska besvären kan beroende på typ och omfattning i olika grad påverka funktionsförmågan. Symtomen behöver inte vara så omfattande att diagnos kan ställas och är ofta normala reaktioner på en påfrestande livssituation.



§ 88

Dnr 2017.302

041

Utdebitering 2018

Utdebiteringen för 2017 är 23:22 per skattekrona.

Rambeslut för 2018 är tagen med en oförändrad skattesats.

Ekonomichefen föreslår att utdebiteringen för 2018 fastställs till 23:22 per skattekrona.

Beredning

Arbetsutskottet § 164/2017

Kommunstyrelsen § 174/2017

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige beslutar enligt kommunstyrelsens förslag.

Kommunfullmäktiges beslut

Utdebiteringen för 2018 fastställs till 23:22 per skattekrona.



§ 89

Dnr 2017.341

041

**Resultat- och balansbudget samt kassaflödesanalys 2018,
plan åren 2019 och 2020**

Förslag till budgetdokument 2018 samt plan 2019 och 2020 är upprättade.

Kommunstyrelsen § 180/2017

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige beslutar enligt kommunstyrelsens förslag.

Kommunfullmäktiges beslut

Resultat- och balansbudget samt kassaflödesanalys 2018, plan åren 2019 och 2020 fastställs. Bilaga

BALANSRÄKNING

	Utfall 2016	Rev.bud. 2017	Budget 2018	Plan 2019	Plan 2020
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar	339 500	400 200	407 000	426 400	445 900
Finansiella tillgångar	32 200	32 200	32 200	32 200	32 200
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	371 700	432 400	439 200	458 600	478 100
Fordringar	75 800	54 200	34 000	34 000	34 000
Kortfristiga placeringar	45 000	45 000	41 000	20 000	0
Likvida medel	49 500	1 000	6 900	4 200	3 700
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR	170 300	100 200	81 900	58 200	37 700
SUMMA TILLGÅNGAR	542 000	532 600	521 100	516 800	515 800
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR O SKULDER					
Eget kapital vid årets början	32 700	83 900	91 900	99 900	107 900
Årets förändring av eget kapital	51 200	8 000	8 000	8 000	8 000
EGET KAPITAL	83 900	91 900	99 900	107 900	115 900
Pensionsavsättning	214 300	200 900	190 400	180 100	171 100
Andra avsättningar	42 500	38 500	29 500	27 500	27 500
AVSÄTTNINGAR	256 800	239 400	219 900	207 600	198 600
Långfristiga skulder	19 500	19 500	19 500	19 500	19 500
Kortfristiga skulder	181 800	181 800	181 800	181 800	181 800
SKULDER	201 300	201 300	201 300	201 300	201 300
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	542 000	532 600	521 100	516 800	515 800
Soliditet	15%	17%	19%	21%	22%
Borgensförbindelser	94 800	96 900	105 000	105 000	105 000

RESULTATRÄKNING

	Utfall	Budget	Budget	Plan	Plan
	<u>2016</u>	<u>2017</u>	<u>2018</u>	<u>2019</u>	<u>2020</u>
Verksamhetens intäkter	283 700	217 000	223 000	225 000	227 000
Verksamhetens kostnader	-988 600	-972 400	-1 003 500	-998 100	-1 008 700
Avskrivningar	-21 900	-23 000	-24 000	-24 000	-24 000
VERKSAMHETENS NETTOKOSTN.	-726 800	-778 400	-804 500	-797 100	-805 700
Skatteintäkter	479 400	515 000	505 000	519 000	532 000
Generella statsbidrag och utjämning	305 100	285 000	313 000	304 000	298 000
Finansiella intäkter	1 000	500	5 800	1 000	1 000
Finansiella kostnader	-7 500	-14 100	-11 300	-18 900	-17 300
ÅRETS RESULTAT	51 200	8 000	8 000	8 000	8 000

KASSAFLÖDESANALYS

	Utfall 2016	Rev.bud. 2017	Budget 2018	Plan 2019	Plan 2020
LÖPANDE VERKSAMHET					
Årets resultat	51 200	8 000	8 000	8 000	8 000
Justering för avskrivningar	21 900	23 000	24 000	24 000	24 000
Justering för pensionsavsättning	-1 100	4 200	6 900	7 300	9 300
Just. för ökning andra avsättningar	11 000		0	0	0
Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster som ingår i Årets resultat	0	0	0	0	0
Långfristigt inkomstförskott	-100	-100	-200	-200	-200
<i>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</i>	82 900	35 100	38 700	39 100	41 100
Minskn/ökn övriga kortfrist. fordr.	-21 600	21 600	20 200	0	0
Ökn/minskn övriga kortfristiga skulder	-8 100	0	0	0	0
Kassaflöde från den löpande verksamheten	53 200	56 700	58 900	39 100	41 100
INVESTERINGSVERKSAMHETEN					
Investering i fastigheter o inventarier	-26 100	-58 500	-10 700	-23 500	-23 500
Investering i bredband	-26 700	-25 300	-20 000	-20 000	-20 000
Invest.bidrag fastigheter o inventarier	600	0	0	0	0
Försäljning av fastigheter o inventarier	200	0	0	0	0
Investering i aktier o andelar	-2 500				
Försäljning aktier o andelar	0	0	0	0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-54 500	-83 800	-30 700	-43 500	-43 500
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN					
Utlåning					
Upplåning					
Minskning p g a överföring till pensionsstiftelse*	-10 100	0	0	0	0
Minskning p g a pensionsutbetalningar	-19 300	-17 600	-17 400	-17 500	-18 300
Minskning p g a utbetalning andra avsättningar	-1 500	-4 000	-9 000	-2 000	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-30 900	-21 500	-26 400	-19 500	-18 300
Årets kassaflöde	-32 200	-48 600	1 800	-23 800	-20 700
Likvida medel vid årets början	126 800	94 600	46 000	47 800	24 000
Likvida medel vid årets slut	94 600	46 000	47 800	24 000	3 300
Förändring i kassaflöde	-32 200	-48 600	1 800	-23 800	-20 700

*) Belopp exkl löneskatt 24,26%



§ 90

Dnr 2017.333

041

Begäran om tilläggsanslag från socialnämnden

Socialnämndens verksamhet har under 2017 fått ökade kostnader inom bland annat individ- och familjeomsorgen samt personlig assistans. Främst är det kostnader för placeringar och försörjningsstöd som ökat men också nya ärenden inom personlig assistans samt ökade kostnader för nattbemanning inom äldreomsorgen.

Sammanställning över extra oförutsedda kostnader 2017:

- 6,3 mkr Placeringar inom individ och familjeomsorgen
- 0,8 mkr Försörjningsstöd
- 1,9 mkr Personlig assistans
- 2,8 mkr Personalkostnader för nattbemanning inom äldreomsorgen

Socialnämnden beslutade den 18 oktober 2017, § 126, att hos kommunfullmäktige begära tilläggsanslag motsvarande det prognostiserade underskottet per den 31 augusti 2017 på 10 837 000 kronor.

Beredning

Kommunstyrelsen § 181/2017

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige beslutar enligt kommunstyrelsens förslag.

Kommunfullmäktiges beslut

1. Ansökan om tilläggsanslag avslås.
2. Socialnämnden måste aktivt arbeta med att minska kostnaderna och redovisa åtgärder av detta arbete vid varje budgetuppföljning.

Beslutsexp

Socialnämnden



§ 91

Dnr 2017.317

113

Avsägelse från Åse Ehnberg av uppdragen som ledamot och vice ordförande i socialnämnden, ersättare i barn-, kultur- och utbildningsnämnden, kommunstyrelsen och tillgänglighetsrådet

Åse Ehnberg avsäger sig uppdragen som ledamot och vice ordförande i socialnämnden, ersättare i barn-, kultur- och utbildningsnämnden, kommunstyrelsen och tillgänglighetsrådet.

Beredning

Valutskottet § 29/2017

Kommunfullmäktiges beslut

1. Avsägelsen godkänns.
2. Beslutet gäller fr.o.m. den 15 november 2017.

Beslutsexp

Åse Ehnberg

Barn-, kultur- och utbildningsnämnden

Löner

§ 92

Dnr 2017.317

113

Val av ledamot och vice ordförande i socialnämnden för tiden intill den 31 december 2018 efter Åse Ehnberg

Beredning

Valutskottet § 30/2017

Kommunfullmäktiges beslut

1. Maria Sandberg (M), Strömsund, utses som ledamot i socialnämnden för tiden intill den 31 december 2018.
2. Eva Sjölander (M), Rossön, utses som vice ordförande.
3. Beslutet gäller fr.o.m. den 15 november 2017.

Beslutsexp

Maria Sandberg
Eva Sjölander
Socialnämnden
Löner

Kommunfullmäktige

2017-11-15

21

§ 93

Dnr 2017.317

113

Val av ersättare i barn-, kultur- och utbildningsnämnden för tiden intill den 31 december 2018 efter Åse Ehnberg

Beredning

Valutskottet § 31/2017

Kommunfullmäktiges beslut

1. Karin Jönsson (M), Sikås, utses som ersättare i barn-, kultur- och utbildningsnämnden för tiden intill den 31 december 2018.
2. Beslutet gäller fr.o.m. den 15 november 2017.

Beslutsexp

Karin Jönsson

Barn-, kultur- och utbildningsnämnden

Löner

Kommunfullmäktige

2017-11-15

22

§ 94

Dnr 2017.317

113

Val av ersättare i kommunstyrelsen för tiden intill den 31 december 2018 efter Åse Ehnberg

Beredning

Valutskottet § 32/2017

Kommunfullmäktiges beslut

1. Jan-Olof Olofsson (M), Solberg, utses som ersättare i kommunstyrelsen för tiden intill den 31 december 2018.
2. Beslutet gäller fr.o.m. den 15 november 2017.

Beslutsexp
Jan-Olof Olofsson
Löner



§ 95

Dnr 2017.321

113

Avsägelse från Berit Bryntesson (S) av uppdraget som ersättare i socialnämnden

Berit Bryntesson (S) avsäger sig uppdraget som ersättare i socialnämnden.

Beredning

Valutskottet § 32/2017

Kommunfullmäktiges beslut

1. Avsägelsen godkänns.
2. Beslutet gäller fr.o.m. den 15 november 2017.

Beslutsexp

Berit Bryntesson
Socialnämnden
Löner



§ 96

Dnr 2017.336

113

Avsägelse från Birgitta Guldbrandsson (S) av uppdraget som ledamot i kommunstyrelsen

Birgitta Guldbrandsson (S) avsäger sig uppdraget som ledamot i kommunstyrelsen.

Beredning

Valutskottet § 33/2017

Kommunfullmäktiges beslut

1. Avsägelsen godkänns.
2. Beslutet gäller fr.o.m. den 15 november 2017.

Beslutsexp

Birgitta Guldbrandsson
Löner



§ 97

Dnr 2017.296

113

Avsägelse från Morgan Olsson (S) av de kommunala uppdragen

Morgan Olsson (S) avsäger sig de kommunala uppdragen.

Beredning

Valutskottet § 34/2017

Kommunfullmäktiges beslut

1. Avsägelsen godkänns.
2. Beslutet gäller fr.o.m. den 15 november 2017.

Beslutsexp
Morgan Olsson
Löner



§ 98

Dnr 2017.360

622

Motion om färsk frukt tillgänglig för alla skolbarn i kommunen

Simon Högberg (M) och Britt-Inger Roos (C) har den 14 november 2017 lämnat in en motion om att det under förmiddagen, och utan kostnad, ska finnas färsk frukt tillgänglig för alla skolbarn i kommunen. Bilaga

Kommunfullmäktiges beslut

Motionen överlämnas till kommunstyrelsen för beredning.



2017-11-14

STRÖMSUNDS KOMMUN Kommunstyrelsen	
2017 -11- 14	
2017.360	622

Kommunfullmäktige

Motion om färsk frukt tillgänglig för alla skolbarn i kommunen

För att barn och ungdomar ska kunna klara av sin skoldag på ett bra sätt krävs bland annat god sömn och bra mat. Sönnen kan vi inte göra så mycket åt, men det finns annat vi kan göra. Till exempel att se till att det under förmiddagarna finns färsk frukt att tillgå, kostnadsfritt, för skolbarnen. Vi vill därför:

- att det under förmiddagen, och utan kostnad, ska finnas färsk frukt tillgänglig för alla skolbarn i kommunen.

Simon Högberg (M)

Britt-Inger Roos (C)

§ 99

Delgivningar

- a) Länsstyrelsen Jämtlands län har den 11 oktober 2017 beslutat att utse Carina Andersson som ny ledamot för Socialdemokraterna fr.o.m. den 11 oktober 2017 efter Morgan Olsson. Som ny ersättare utses Elisabeth Hägglund.
- b) Redovisning från kommunledningsförvaltningen över kvarstående medel i kommunfullmäktiges anslag för oförutsedda behov t.o.m. KF 76/2017:

Budget 2017	1 050 000:-
Ombudgetering extra statsbidrag	6 000 000:-
Överskott 2016 Strömsund turism	- 384 000:-
Medfinansiering projekt "Samverkansmodell för kompetensförsörjning inom industrin"	- 375 000:-
Ungdomsanställningar	- 1 000 000:-
Förstärkning av arbetsmarknadsenheten	- 500 000:-
Utökning feriearbeten	- 700 000:-
Utbildning chefer/medarbetare	- 2 000 000:-
Förvärv av aktier i Inera AB	- 42 500:-
Återstår	2 048 500:-

Kommunfullmäktiges beslut

Delgivningarna läggs till handlingarna.



Kommunfullmäktige

2017-11-15

Nr	Namn	Hemort	Besl	Ej tjt
1	Göran Bergström (s)	Strömsund	X	
2	Lars Andreasson (s)	Norråker	X	
3	Susanne Hansson (s)	Strömsund	X	
4	Lennart Oscarsson (s)	Hammerdal	X	
5	Petra Monwell (s)	Flyn	X	
6	Ardis Lindman (s)	Björkvattnet	X	
7	Roger Kristofersson (s)	Strömsund	X	
8	Roger Sannemo (s)	Strömsund	X	
9	Karin Näsmark (s)	Havsnäs	X	
10	Carina Andersson (s)	Strömsund	X	
11	Lena Johansson (s)	Lövberga	X	
12	Bengt Bergqvist (s)	Strömsund	X	
13	Angelica Johannesson (s)	Strömsund		
14	Lars-Åke Knutsson (s)	Lövberga	X	
15	Elisabeth Lindholm (s)	Strömsund	X	
16	Marie Gabrielsson (s)	Strömsund		
17	Ida Collin (s)	Norråker	X	
18	Göran Espmark (c)	Äspnäs	X	
19	Mats Gärd (c)	Fyrås	X	
20	Magnus Svensson (c)	Gåxsjö	X	
21	Ragnar Lif (c)	Kyrktåsjö	X	
22	Britt-Inger Roos (c)	Tjärnäset		
23	Simon Högberg (m)	Strömsund	X	
24	Åse Ehnberg (-)	Strömsund		
25	Lars-Eric Bergman (m)	Hoting	X	
26	Marina Wahlström (m)	Strömsund		
27	Peter Frost (v)	Strömsund	X	
28	Kerstin Sjöberg (v)	Strömsund	X	
29	Ylva Hansson Glantz (v)	Strömsund		
30	Sven-Ingvar Eriksson (sd)	Kilen	X	
31	Hans Elmbjer (sd)	Hammerdal	X	
32	Lars Gustavsson (sd)	Lövberga		
33	Göran Edman (rd)	Hoting	X	
34	Mona Bjurström (rd)	Strömsund	X	
35	Greger Rönnqvist (mp)	Strömsund	X	



Kommunfullmäktige

2017-11-15

Ersättare

Nr	Namn	Hemort	Besl	Ej tjug
1	Sara Edvardsson (s)	Hammerdal		
2	Kent Wassdahl (s)	Tåsjö	X	
3	Desirée Edin (s)	Strömsund	X	
4	Bernth Nygren (s)	Strömsund		
5	Christin Mattsson (s)	Ede		
6	Bertil Forsmark (s)	Gäddede		
7	Inga-Maj Persson (s)	Strömsund		
8	Rebecca Sjöstedt (s)	Hoting		X
9	Elisabeth Hägglund (s)	Strömsund		
10	Nils-Bengt Nilsson (c)	Backe	X	
11	Eira Roos (c)	Strömsund		
12	Lars Lif (c)	Kyrktåsjö		
13	Håkan Berglund (m)	Gussvattnet	X	
14	Herman Holmquist (m)	Strömsund	X	
15	Aron Kjellgren (v)	Strömsund		
16	Kerstin Andersson Hedström (v)	Söredsta	X	
17	Mikael Säbom (sd)	Kärnäset		
18	Kjell Wikberg (sd)	Öhn		
19	Kenneth Sjödin (rd)	Rossön		
20	Siv Johansson (rd)	Strömsund		
21	Göran Hellbergh (mp)	Strömsund		
22	Birgitta Eurenus Persson (mp)	Lorås		

Protokollsjusterare

Ordförande
Ardis Lindman

.....
Lena Johansson

Sekreterare
Lena Haglund

.....
Lars-Eric Bergman