



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Sid 1(16)
Diarienummer
2015/00186

Vi förändrar arbetsmarknaden

Ansökan

Uppgifter om projektet

Namn på projektet	Integration JämtlandHärjedalen	Startdatum	2015-09-01
Kontaktperson för projektet	Håkan Lundmark	Slutdatum	2018-03-31
Telefonnummer	063-146550		
E-post	hakan.lundmark@regionjamtland.se		
Behörig företrädare	Anders Byström		
Telefonnummer	063-146600		
Kontaktperson ekonomi	Lisa Wallin		
E-post	Lisa.wallin@regionjh.se		
Telefonnummer	063-146641		
Utdelningsadress	Box 654 83127 Östersund		
Besöksadress	Rådhusgatan 72 83127 Östersund		

Organisation

Organisationsnamn	Region Jämtland Härjedalen
Organisationsnummer	232100-0214
Organisationsform	Landstingskommunala verksamheter
Antal anställda	Fler än 200
Telefonnummer	063-14 75 00
e-post	region@regionjh.se
Webbplats	www.regionjh.se
Utdelningsadress	Box 654 83127 Östersund
BankGiro	269-0071
Behörig företrädare för organisationen	Anders Byström

Arbetsställe/enhet som ansvarar för projektet

CFAR-Nummer	21932413
Namn på arbetsställe/enhet	Regional utveckling
Utdelningsadress	Box 654 83127 Östersund
Besöksadress	Rådhusgatan 72 83127 Östersund

Uppgifter om utlysningen

Namnet på utlysningen och diarienumret	Förstudier 2014 till genomförande 2015 i Mellersta Norrland : 2015/00110
Programområde	Programområde 2 - Ökade övergångar till arbete
Specifikt mål	2.1 Kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

Projektet ska huvudsakligen bedrivas i

- | | | |
|--|--|--|
| <input type="checkbox"/> Hela landet | <input type="checkbox"/> Övre norrland | <input checked="" type="checkbox"/> Mellersta norrland |
| <input type="checkbox"/> Norra mellansverige | <input type="checkbox"/> Östra mellansverige | <input type="checkbox"/> Stockholm |
| <input type="checkbox"/> Småland och öarna | <input type="checkbox"/> Västsverige | <input type="checkbox"/> Sydsverige |

Deltagare

Totalt antal deltagare i projektet 647 Antal kvinnor 326 Antal män 321

Ålder på deltagare

- | | | |
|--------------------------------|---|---|
| <input type="checkbox"/> 15-24 | <input checked="" type="checkbox"/> 25-54 | <input checked="" type="checkbox"/> 55-64 |
|--------------------------------|---|---|

Deltagare i projektet

- | | | |
|---|--|---|
| <input type="checkbox"/> Anställda | <input type="checkbox"/> Företagare | <input type="checkbox"/> Verksamma inom ideell sektor |
| <input type="checkbox"/> Unga (15-24 år) | <input checked="" type="checkbox"/> Nyanlända invandrare | <input type="checkbox"/> Långtidsarbetslösa |
| <input checked="" type="checkbox"/> Har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga | | |
| <input type="checkbox"/> Är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Är utanför arbetsmarknaden (mer än 12 månader) | | |

Beskrivning

Beskrivning av projektets genomförande för att nå förväntade resultat och effekter

Jämställdhets- och tillgänglighetsperspektivet samt icke diskriminering ska säkras i varje del av ansökan

- En jämställdhets- och tillgänglighetsanalys ingår i projektets problemanalys
- Mål och indikatorer har jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv
- Aktiviteterna främjar jämställdhet och tillgänglighet i enlighet med analys, mål, och indikatorer
- Projektet följer upp att jämställdhets- och tillgänglighetsmålen nås och om inte åtgärds detta

I samtliga frågor i ansökan ska perspektiven ovan beaktas.

Kom också ihåg att beakta de krav som ställs i utlysningen när du besvarar samtliga frågor i ansökan.

Bakgrund

Beskriv bakgrund till projektidén.

I den regionala utvecklingsstrategin RUS är den demografiska utmaningen ett prioriterat område. Utflyttning och åldrande befolkning är en allvarlig utveckling som innebär minskad tillväxt och på sikt minskade möjligheter att upprätthålla den sociala välfärden. Den befolkningstillväxt som ändå äger rum i regionen sker genom invandring och flyktingmottagande i länets kommuner. Andelen i arbetsför ålder är dessutom högst i gruppen utrikesfödda. Den viktigaste åtgärden för att underlätta generationsväxlingen är därför att förbättra integrationen av utrikesfödda men även funktionsnedsatta på arbetsmarknaden. Regionen arbetar med den demografiska utmaningen kring inflyttning och behov finns att samordna detta projekt med de insatser som görs inom det området.

Regionfullmäktige antog i februari 2015 en strategi för inflyttning och integration. Detta projekt är en del av förverkligandet av denna strategi samt den regionala utvecklingsstrategin. Strategins prioriterade områden är: höjd utbildningsnivå, ökat deltagande i arbetslivet, förbättrad social sammanhållning, förbättrad infrastruktur och kulturkompetens - möjlighet och utmaning.

Antalet nyanlända till Sverige och till Jämtlands län ökade kraftigt under 2013 i och med Syrienkrisen. Endast under tiden för kriget i det forna Jugoslavien har Sverige tagit emot fler nyanlända. Kommunerna i Jämtlands län tog tillsammans emot 778 nyanlända flyktingar under 2013. Av dessa var 44 ensamkommande barn. Siffrorna för 2014 visade på ungefär samma nivå. Detta är betydligt högre nivåer än innan 2013. I regionen har vi knappt 10 000 utrikes födda som utgör en heterogen grupp människor. Närmare hälften återfinns i åldersspannet 25-64 år och består av ungefär lika stor andel kvinnor som män. Ca 15% utgörs av de kommunmottagna flyktingarna.

Alla nyanlända som kommer till Sverige går in i en tvåårig etableringsperiod. Denna period finansieras av staten och leds av Arbetsförmedlingen. Den nyanlände erbjuds olika aktiviteter och verktyg för att finna sin väg in i samhället och få ett arbete. Tyvärr så visar statistik att endast 27% av de nyanlända har gått vidare till studier eller arbete efter den tvååriga etableringen. Resultatet skiljer sig också åt mellan kvinnor och män. Tre månader efter avslutad etableringsplan har 19% av de nyanlända kvinnorna gått vidare till arbete eller studier medan siffran för män är lite högre 33%.

Hög arbetslöshet är idag ett generellt problem i Europa och utsatta grupper drabbas allra hårdast. En gemensam utmaning för alla regioner i Europa som tar emot flyktingar är därför att snabbt få in nyanlända i arbete. I Sverige och i Jämtlands län är gruppen nyanlända arbetslösa i högre utsträckning än svenskfödda och de är generellt arbetslösa under en längre tid än övriga befolkningen. Statistik från SCB visar att efter en vistelsetid på 2-4 år i Jämtlands län förvärvsarbetade år 2013 ca 50% av de nyanlända männen och ca 38% av de nyanlända kvinnorna i åldern 20-64 år. Efter en vistelsetid på 4-10 år förvärvsarbetade ca 58% av männen och ca 53% av kvinnorna i åldern 20-64 år och efter en vistelsetid på mer än 10 år förvärvsarbetade ca 70% av de nyanlända männen och ca 73% av de nyanlända kvinnorna i åldern 20-64 år. Det tar med andra ord i genomsnitt många år för en nyanländ att etablera sig på den jämtländska arbetsmarknaden och längre tid för kvinnorna.

Arbetslösheten ökade för utrikes födda mellan åren 2005-2012 i Sverige, medan den minskade för inrikes födda under samma period. I mars 2014 uppgick gruppen arbetslösa utrikes födda i region Jämtland Härjedalen till 1 489 personer, vilket innebär att andelen arbetslösa i gruppen utrikes födda utgör en tredjedel av totalen. Regionen har något lägre andel kvinnor i arbetslöshet jämfört med riket men något högre andel män. Skillnaderna mellan inrikes respektive utrikes födda är dock betydligt högre i regionen jämfört med riket. Av arbetskraften dvs. de i åldern 16-64 år i Jämtland Härjedalen är andelen inrikes födda som är arbetslösa eller i program med aktivitetsstöd 8,4% medan motsvarande andel för utrikesfödda är 31,5%. För att regionen ska minska arbetslösheten bland utrikes födda till rikssnittet skulle det innebära att ytterligare drygt 1 000 utrikes födda behöver komma till arbete.

Antal arbetslösa utrikes födda i Berg var i mars 2014 ca 80 personer (ca 38% av den utlandsfödda befolkningen), i Åre ca 90 (ca 23% av den utlandsfödda befolkningen) och Ragunda ca 90 (ca 41% av utlandsfödda befolkningen) och i Bräcke ca 100 personer (ca 34% av den utlandsfödda befolkningen). Antalet utrikes födda i Krokomböle var vid samma tidpunkt ca 130 personer (ca 30% av den utlandsfödda befolkningen), i Härjedalen ca 160 personer (ca 37% av den utlandsfödda befolkningen) och i Strömsund ca 250 personer (ca 43% av den utlandsfödda befolkningen). De högsta arbetslöshetssiffrorna bland utrikes födda fanns i Östersunds kommun där ca 600 personer omfattades (ca 27% av befolkningen).

Andelen sysselsatta i riket är generellt högre bland utrikes födda män än bland utrikes födda kvinnor i åldern 16-64 år. Endast när det gäller kvinnor med gymnasial utbildning längre än 2 år men max 3 år så har utrikes födda kvinnor lite högre sysselsättningsgrad (ca 63%) än utrikes födda män (ca 62%).

Över hälften av de utrikes födda i regionen, 52%, är kvinnor. I de flesta av regionens kommuner finns något fler kvinnor i gruppen utrikes födda. Endast i Bräcke kommun har man fler utrikes födda män. Utrikes födda finns också i alla åldersgrupper. Ca 28% finns i åldersgruppen 0-24 år, 50% i åldern 25-54 år och ca 21% i åldern 55-65+ år. Sammantaget representerar de utrikes födda i regionen 50 nationaliteter och kommer från samtliga världsdelar.

Bland de 900 nyanlända inom etableringen i Jämtlands län har 7 st en funktionsnedsättning registrerad (2 kvinnor och 5 män). Av dessa funktionsnedsatta har 0 personer arbete på heltid eller deltid (med eller utan subvention). Inom gruppen nyanlända (upp till 36 månader i Sverige) finns 1 100 personer registrerade hos Arbetsförmedlingen i länet. 11 av dessa har en funktionsnedsättning registrerad (4 kvinnor och 7 män). Av dessa 11 är det 2 personer som har arbete på hel eller deltid (med eller utan subvention).

Hög arbetslöshet hos en viss grupp skapar negativa konsekvenser för både samhället och för de enskilda individerna. Detta leder till höga samhällsekonomiska kostnader i form av förlorade skatteintäkter och högre kostnader för arbetslöshetsersättning, försörjningsstöd och vård. Regionen går miste om arbetskraft och kompetens men också mångfald som en viktig ingrediens i innovation och regional tillväxt. På individnivå riskerar en långvarig frånvaro från arbetsmarknaden att individens kompetens och kunskaper blir föråldrade, något som kan försämra den psykiska hälsan men också minska tilltron till samhället och regionen, både hos den enskilde individen och för hela grupper.

För att inflyttning/invandring ska bli en framgångsfaktor för regionen krävs en bra och framgångsrik integration som bygger på en värdegrund med mångfald, öppenhet och flexibilitet.

Beskriv projektets problemanalys kopplad till de regionala/nationella utmaningar som finns i utlysningen.

Huvudproblemet som projektet avser att angripa är det faktum att arbetslösheten är för hög bland gruppen nyanlända män och kvinnor i Jämtlands län under för lång tid.

Huvudproblemet får till effekt att regionen går miste om arbetskraft och kompetens men också mångfald som kan bidra till regional utveckling och innovation. Hög arbetslöshet bland nyanlända män och kvinnor leder dessutom till utanförskap, försämrad hälsa med ökade samhällskostnader som följd.

Förstudiens problemanalys har visat att en orsak till huvudproblemet utgörs av det faktum att så många aktörer är engagerade

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

och ansvariga för nyanländas etablering och inträde på arbetsmarknaden men samordning dem emellan saknas. Exempelvis är Arbetsförmedling, Försäkringskassa, kommunen samt eventuella upphandlade aktörer engagerade i aktiviteter för nyanlända.

Kartlägningsprocessen har även visat att alla målgrupper har behov av arenor som karaktäriseras av arbetsmodellen "En väg in", då detta leder till ett ökat fokus på individens behov, bemötande, samverkan och effektivitet när det handlar om att matcha och kartlägga nyanlända män och kvinnors kompetens. Detta är således en utmaning som måste angripas gemensamt och i samverkan. Viktigt att belysa är dock att "En väg in" i praktiken kan betyda olika saker för de olika kommunerna i länet men att individens behov av att lotsas mellan samtliga inblandade aktörer är av stor vikt. Utifrån lokala behov och förutsättningar kommer därmed arbetsmodellen "En väg in" att utvecklas.

De insatser som genom samhällets försorg genomförs t ex inom språkutbildning, etableringsreform etc. behöver kompletteras med insatser som mobiliserar hela samhället, arbetsgivare, fackliga organisationer, civilsamhällets alla föreningar och organisationer samt enskilda personer. En lyckad integration kräver insatser från hela samhället!

I detta projekt vill region Jämtland Härjedalen och länets samtliga åtta kommuner genomföra gemensamma insatser för att utveckla integrationen i länet med en politisk ambition om att vi ska bli "bäst i klassen" i Jämtland Härjedalen på integration.

Grunden till projektet finns i den förstudie som Regionförbundet Jämtlands län genomförde 2014 där det konstaterades att integration är ett högt prioriterat projektområde och att samordning mellan de många olika aktörerna är viktig och bör ske i någon form av plattform för integration. Det konstaterades också att föreningslivet och civilsamhället utgör viktiga aktörer som komplement till samhällets instrumentella åtgärder, men att många av dessa kan ha svårt att medverka i socialfundsprojekt då de är för små. En lösning man pekade på är att dessa kan medverka i en gemensam större plattform där t ex regionen är huvudman.

Problemanalysens tredje identifierade orsak till att arbetslösheten är för hög bland nyanlända män och kvinnor under för lång tid i Jämtlands län är att arbetsgivarna saknar förutsättningar och kunskap för att anställa nyanlända eller ta emot arbetspraktikanter. Detta leder till en osäkerhet och rädsla bland arbetsgivare att anställa nyanlända och minskar tillgången till arbetspraktikplatser och anställningsmöjligheter för målgruppen.

En ytterligare orsak till huvudproblemet utgörs av nyanlända män och kvinnors låga kunskaper i det svenska språket, vilket leder till språkliga hinder mellan nyanlända och arbetsgivare samt att nyanlända har svårt att klara av att genomföra utbildningar på svenska. Kartläggningen har visat att flerspråkiga personer behövs som studiehandledare, modersmåls lärare, pedagogiska kartläggare (så att nyanlända kommer in på rätt nivå i sin skolgång), assistenter på Integrationservice och kommunikatörer i samhällsorientering. Önskemål har uttryckts om att det ska finnas språkstödare i olika verksamheter men tillräckligt många personer med språk och kompetens är svårt att hitta i kommunerna. Det finns därför behov av att utveckla samverkan på regional nivå för att samordna resurserna till anställning av nyanlända.

Problemanalysen visade även att det idag saknas ett forum för att sprida lokal kunskap och lokala metoder kring arbete med nyanlända i regionen. Utvecklingen av befintliga nätverk är idag för låg och behöver stärkas. En kunskapsplattform för kompetensutveckling och attitydpåverkan samt en informationsplattform för integration och mångfald kommer därför att upprättas regionalt.

Analysen visade att nyanlända saknar nätverk som kan leda till såväl viktiga kontakter på den svenska arbetsmarknaden, social tillhörighet och integration som till språkträning i det svenska språket. Föreningar, ideella organisationer och det civila samhället spelar på så sätt en viktig roll för nyanländas integration och etablering på arbetsmarknaden. I länets kommuner finns ett stort engagemang i civilsamhället och det görs många bra insatser. Behov finns därför av att öka nyanlända män och kvinnors kontakter med det civila samhället. Nyanlända flickor och kvinnor deltar mer sällan i olika förenings- och idrottsaktiviteter än män och det är därför viktigt att fler aktiviteter riktas specifikt mot den målgruppen. Enligt SCB är endast 5,3% av de utrikesfödda kvinnorna och 12% av de utrikesfödda männen är aktiva i idrotts- eller kulturföreningar.

Arbetslösheten är högre bland nyanlända kvinnor än bland nyanlända män. Tre månader efter avslutad etableringsplan har endast 19% av de nyanlända kvinnorna gått vidare till arbete eller studier medan siffran för män är högre 33%.

Arbetsmarknaden i Mellersta Norrland är väldigt könssegregerad, dvs. män och kvinnor arbetar i olika branscher och sektorer samt har olika löneläge. 31% av de förvärvsarbetande männen arbetar inom tillverkningsindustrin och byggindustrin medan merparten av regionens kvinnor arbetar inom vård, skola och omsorg. Detta tyder på att män och kvinnors val av yrke och utbildning styrs av våra könsroller. Jämställdhetsperspektivet behöver därför stärkas inom det fortsatta arbetet när det gäller analys av val och urval till studier och arbete, bemötande och förhållningssätt etc. och hur detta arbete bidrar till att bryta den könssegregerade arbetsmarknaden. Det är viktigt att män och kvinnor har möjlighet att välja utbildning och yrke utifrån intresse, kompetens och efterfrågan på arbetsmarknaden. För att minska den könssegregerade arbetsmarknaden behöver nyanlända män uppmuntras att välja utbildning inom vård och omsorg eller andra kvinnodominerade yrken och kvinnor uppmuntras att välja mansdominerade yrken.

I många länder deltar inte kvinnor i samma utsträckning i yrkeslivet utan ansvarar istället för hem och barn. Detta synsätt

försvarar i vissa fall för kvinnor att i högre grad komma ut på arbetsmarknaden. Det kan handla om kvinnors rätt att studera, synen på vad kvinnans roll i samhället är samt synen på vilka yrken män och kvinnor ska ha eller inte ha. Men även synen på vilka yrken personer som är troende kan ta, där religionen kan utgöra ett hinder för att ta ett arbete, särskilt inom vårdyrken, där det kan ses som olämpligt att tvätta andra personer av det motsatta könet.

"Kvinnoyrken" och "mansyrken" riskerar också att leda till motstånd och diskriminering för de som väljer att söka sig bortom normen. I de olika aktiviteterna ska vi därför arbeta för jämställdhetsfrågor och icke-diskriminering ur ett arbetsmarknadsperspektiv.

Det har under kartlägningsprocessen blivit tydligt att det behövs mer kompetensutveckling kring målgruppen personer med funktionsnedsättning för att öka kunskapen, ändra attityder och för att kunna göra rätt insatser för att undanröja hinder och öka tillgängligheten, så att målgruppen kan delta på arbetsmarknaden i högre utsträckning. Här fokuseras på mottagarkapacitet, det vill säga hos arbetsgivare både privata, offentliga och ideella. Projektet vill därför stärka funktionsnedsatta etablering på arbetsmarknaden genom att informera arbetsgivare om variationer i funktionsförmåga. Detta för att identifiera och undanröja hinder för personer med olika kända eller okända funktionsnedsättningar att bli delaktiga i arbetslivet.

Arbetsförmedlingen har verktyg för att stötta personer med funktionsnedsättning ut på arbetsmarknaden. Det finns ett behov hos kommunerna att öka sin kunskap kring vilka verktyg som finns tillgängliga för att stötta funktionsnedsatta nyanlända ut på arbetsmarknaden. Kontakter kommer att tas för att öka kommunernas kunskap om dessa verktyg. Erfarenhet bland professionella tyder på att funktionsnedsatta nyanlända kan få gå betydligt längre outredda än svenskar då deras funktionsnedsättningar till stor del döljs av deras låga kunskaper i det svenska språket. Tydliga tecken på psykiska funktionsnedsättningar kan också döljas av traumatiska upplevelser på så sätt att deras beteende tolkas av personal som effekter av trauman snarare än funktionsnedsättningar. Insatser kommer göras för att utreda om insatser för funktionsnedsatta nyanlända skiljer sig åt från insatser för funktionsnedsatta svenskfödda.

Vilka relevanta erfarenheter/kunskaper finns det inom området?

Projektet har sin grund i det samarbete som finns mellan kommunernas integrationsenheter och regionen där utvecklingsarbete pågår i en mindre skala sedan tidigare. Vi vill nu förstärka och skala upp detta samarbets- och utvecklingsarbete i projektet så att varje kommun har egna så kallade projektverkstäder där utvecklingsarbete pågår och där utbyten och lärande sker mellan kommunerna. Insatserna ska ske i samverkan med Arbetsförmedlingen och föreningar inbjuds att medverka.

I projektverkstäderna kommer lokala pågående arbetsmetoder och arbetsmodeller med olika inriktning att utvecklas och förstärkas kring kartläggning av kompetens och matchning på arbetsmarknaden. Lärande utbyten kommer att äga rum mellan kommunerna för att utbyta framgångsrika arbetsmetoder och modeller samt för att samverka kring resurser till målgruppen.

Tillvägångsätt

Beskriv analys, planering och genomförande samt vad projektets syfte och mål i de olika faserna?

Projektets analys- och planeringsfas kommer att pågå fr.o.m. 1 september – 1 oktober 2015. Syftet och målet med denna fas är att grundligt planera och förbereda alla praktiska detaljer som krävs för att snabbt kunna komma igång med ett framgångsrikt genomförande av projektets deltagarinriktade verksamhet under genomförandefasen. Projektet kommer då att uppdatera sig på resultatet från förstudien och genomföra de kompletteringar som behövs inför genomförandefasen.

Under analys- och planeringsfasen kommer projektets styrgrupp att tillsättas där Arbetsförmedlingen kommer att erbjudas att medverka med namngiven representant. För att säkra en jämställd representation och jämställt beslutsfattande kommer platserna i styrgruppen så långt det är möjligt att fördelas jämnt mellan män och kvinnor. Under denna fas kommer även projektpersonalen att rekryteras som även den så långt möjligt rekryteras med jämn könsfördelning. Den målgruppsanalys som genomförts under förstudien kommer att uppdateras och antalet deltagare att fastställas.

Det transnationella erfarenhetsutbytet kommer att planeras. Projektets följeutvärderare kommer också att avropas/upphandlas och inneha jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens. Utifrån analysen kan eventuellt projektmålen komma att revideras. Planer kommer att utarbetas för projektets arbete med jämställdhetsintegrering, tillgänglighet och icke-diskriminering.

Projektets genomförandefas kommer att pågå mellan 2 oktober 2015 – 31 december 2017.

Övergripande mål: Förbättra arbetskraftsförsörjningen i Jämtlands län och tillvarata den mångfald som bidrar till regional utveckling och innovation. Minska arbetslösheten och öka inkluderingen bland nyanlända män och kvinnor med förbättrad hälsa, ökade skatteintäkter och minskade samhällskostnader som följd.

Projektmål: Att underlätta för nyanlända män och kvinnor i Jämtlands län att komma närmare arbetsmarknaden eller etablera sig i arbete eller studier.

Projektet organiseras som ett regionprojekt med en plattform bestående av region Jämtland Härjedalen som projektägare i samverkan med kommunerna och arbetsförmedlingen. Föreningar och organisationer i civilsamhället inbjuds att medverka. Plattformen har sin grund i det samarbete som finns mellan kommunernas integrationsenheter och regionen där utvecklingsarbete pågår i en mindre skala sedan tidigare. Vi vill nu förstärka och skala upp detta samarbets- och utvecklingsarbete i projektet så att varje kommun har egna så kallade projektverkstäder där utvecklingsarbete pågår och där

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

utbyten och lärande sker mellan kommunerna. Insatserna ska ske i samverkan med arbetsförmedlingen och föreningar inbjuds att medverka.

EN VÄG IN - projektverkstäder i kommunerna

Delmål

- Att utveckla den regionala samverkan mellan aktörer på operativ nivå genom att utveckla arbetsmodellen "En väg in".
- Öka andelen nyanlända män och kvinnors möjlighet att göra yrkesval utifrån intresse snarare än utifrån samhällets kulturella förväntningar
- Öka kunskapen om olika funktionsnedsättningar hos privata, offentliga och ideella arbetsgivare som tar emot nyanlända män och kvinnor i sin verksamhet
- Genom kunskapsutveckling sprida kunskap och stöd till framförallt arbetsgivare kring handledning på arbetspraktik för att förbättra och utveckla strukturer och modeller för handledarstöd på arbetsplatser

Kartlägningsprocessen har visat att alla målgrupper har behov av arenor som karaktäriseras av arbetsmodellen "En väg in", då detta leder till ett ökat fokus på individens behov, bemötande, samverkan och effektivitet när det handlar om att matcha och kartlägga nyanlända män och kvinnors kompetens. Detta är således en utmaning som måste angripas gemensamt och i samverkan. Viktigt att belysa är dock att "En väg in" i praktiken kan betyda olika saker för de olika kommunerna i länet men att individens behov av att lotsas mellan samtliga inblandade aktörer är av stor vikt. Utifrån lokala behov och förutsättningar kommer därmed arbetsmodellen "En väg in" att utvecklas.

Aktiviteter:

Matchning

I projektverkstäderna kommer lokala pågående arbetsmetoder och arbetsmodeller med olika inriktning att utvecklas och förstärkas kring kartläggning av kompetens, kompetenshöjande insatser och utbildningar samt matchning och nätverk på arbetsmarknaden. Deltagande män och kvinnor kommer genom information och diskussion om yrkesval oavsett kön samt allas rätt till arbete och utbildning stötta att göra yrkesval utifrån intresse snarare än samhällets kulturella förväntningar. De olika insatserna kommer att variera mellan kommunerna men kan exempelvis utgöras av utvecklad validering, mentorer för nyanlända, yrkesutbildningar, främja förutsättningar för företagande bland nyanlända, introduktionskurs för nyanlända som ska ut i arbete eller praktik, förberedande kurs inför körkort, utveckling av konceptet etableringskoordinator eller praktikstödare. Lärande utbyten kommer att äga rum mellan kommunerna för att utbyta framgångsrika arbetsmetoder och modeller samt för att samverka kring resurser till målgruppen.

Tillsammans med kommuner och arbetsförmedling kommer metoder att utarbetas för att koppla samman matchning och etablering med civilsamhället. Exempelvis kan föreningar som har starka varumärken utgöra dörröppnare hos arbetsgivare för praktikplatser och underlätta rekrytering av nyanlända.

Handledning

I projektverkstäderna kommer det arbete som påbörjats kring arbete och praktik att utvecklas när det gäller handledarstöd till arbetsgivare som tar emot praktikanter. Information kommer vid behov ges till arbetsgivare kring funktionsnedsättningar. Detta för att underlätta för arbetsplatser att "våga" ta emot nyanlända samt funktionsnedsatta. Utifrån lokala behov och förutsättningar kommer metoder och modeller för detta att utarbetas.

De lokala projektverkstäderna ska kompletteras med två regionala stödfunktioner till det arbete som sker lokalt i kommunerna.

REGIONAL STÖDFUNKTION I: "Attitydpåverkan och kunskapspridning"

Delmål

- Ökad kunskap om mångfald och integration i samhället
- Kunskap om tillgänglighetsperspektivet ska öka hos deltagare och projektmedarbetare genom projektets insatser.

En informations- och kunskapsplattform ska stötta kommunerna när det gäller fakta och statistik så att kommunerna kan sätta in rätt instanser till olika nyanlända målgrupper, t.ex. kvinnor, män, högutbildade eller unga etc. Den utgör också en kunskapsplattform för kunskapsutveckling och attitydpåverkan. Plattformen syftar även till att sprida information om projektet samt öka kunskapen om integration, funktionsnedsättningar, icke-diskriminering, mångfald och etablering av nyanlända kvinnor och män i länet.

Aktiviteter

Webbplattform

- Upprätta en webbplattform innehållande statistik och aktuellt gällande nyanlända i länet.
- Synliggöra arbetet i detta projekt och andra projekt, goda exempel och vad som pågår i länet för att ge en samlad bild av arbetet med integration.

Information

- Synliggöra detta projekt i olika sammanhang samt lyfta och diskutera integrationsfrågor i olika forum i länet.
- Publicera forum och diskussioner i länet som andra aktörer som arbetar med integrationsfrågor arrangerar.

- Transnationellt erfarenhetsutbyte.

REGIONAL STÖDFUNKTION II: "Mobilisera civilsamhället och behovet av språkcenter"

Delmål

- Öka andelen nyanlända kvinnor som genom deltagande i förenings- och idrottsaktiviteter erhåller nätverk som kan leda till viktiga kontakter på den svenska arbetsmarknaden, social integration och språkträning via civilsamhället.
- Genom samverkan med civilsamhället stärka nyanlända män och kvinnors nätverk till arbetsmarknad och fritid
- Genomföra strategisk analys kring regionalt språkcenter

Aktiviteter

Civilsamhället - Mobilisering av civilsamhälle och föreningsliv till stöd för nyanländas integrering

I länets kommuner finns ett stort engagemang och det görs många bra insatser. Projektet ska bjuda in civilsamhället och skapa arenor mellan föreningar, organisationer och kommuner där fler nyanlända män och kvinnor kommer i kontakt med det civila samhället vilket breddar deras nätverk och därmed även kontakter med arbetsmarknaden. Ofta deltar färre nyanlända flickor och kvinnor i olika förenings- och idrottsaktiviteter och det är därför av stor vikt att fler aktiviteter riktas specifikt mot den målgruppen.

Exempel:

- Stötta kommunerna i att arbeta fram en organisation och arenor för nätverk av föreningar och ideella så att fler nyanlända, speciellt flickor och kvinnor kommer i kontakt med dem.
- Tillsammans med kommuner och arbetsförmedling hitta metoder för att koppla samman matchning och etablering med föreningslivet.
- Stötta evenemang där idrottsrörelsen, kulturen, biblioteken och andra engagerade är arrangörer med organisation och resurser för att skapa forum för diskussioner och kunskapshöjande aktiviteter kring exempelvis konflikthantering, funktionsnedsättningar, icke-diskriminering, främlingsfientlighet, mångfaldsfrågor och kulturkompetens.
- Sprida information om vad som händer i länet kring nyanlända bl.a. genom informationsportalen.

Språk – strategisk analys kring Regionalt språkcenter

Yrken som modersmåls lärare, språkutbildningar, fortbildningar till skolpersonal och studiehandedare utförs ofta av personer med utländsk bakgrund. Det är dock svårt för kommuner att hitta dessa yrkeskategorier till de elever som har rätt till det. Det handlar dessutom många gånger om ett fåtal elever eller personal och därmed få undervisningstimmar per vecka, vilket gör det svårt att åstadkomma bra anställningar. Detta får till följd att det blir svårt att behålla dessa personer i långvariga anställningar vilket försvårar det kvalitativa arbetet. Projektet vill undersöka om ett samarbete mellan länets kommuner kan vara ett sätt att erbjuda bra anställningar och utbildningar för nyanlända, säkra tillgången till dessa yrkeskategorier samt förbättra kvaliteten på undervisning i skolor.

Beskriv målgrupp, samverkanspartner och intressenter och hur projektet kommer att involvera dessa i analys- och planeringsfas och genomförandefas.

Målgruppen består av nyanlända män och kvinnor i Jämtlands län i åldern 25-64 år som står utanför arbetsmarknaden. Personer som inte har klarat av etableringen eller som pga. funktionsnedsättning eller annat skäl bedöms behöva ett extra stöd för att klara av den. Ett extra fokus kommer att ligga på kvinnor då arbetslösheten är högre bland dessa än bland männen. Målgruppen utgörs även av arbetsgivarna i regionen som är mottagare av insatser kring såväl handledning under arbetspraktik liksom information om funktionsnedsättningar. Målgruppen kommer att ta del av projektets insatser i genomförandefasen.

Projektets samverkanspartner och intressenter kommer att bestå av Strömsunds kommun, Åre kommun, Krokoms kommun, Östersunds kommun, Ragunda kommun, Bergs kommun, Bräcke kommun, Härjedalens kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, privata, offentliga och ideella arbetsgivare, ideella föreningar, idrotten och civilsamhället.

Regionens kommuner kommer under analys- och planeringsfasen att gemensamt genomföra målgruppsanalysen och utifrån den eventuellt reviderade målen. Man kommer även att delta i utformandet av planerna för jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering. Gemensamt kommer man grundligt att planera och förbereda alla praktiska detaljer som krävs för att snabbt kunna komma igång med ett framgångsrikt genomförande av projektets deltagarinriktade verksamhet under genomförandefasen. Projektet kommer i denna fas att läsa in sig på sina resultat från förstudien och genomföra de kompletteringar som behövs inför genomförandefasen.

Arbetsförmedlingen kommer att delta i utformandet av planerna för jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering, målgruppsanalysen samt i de insatser och aktiviteter riktade till målgruppen där Arbetsförmedlingen utgör en viktig part.

Det ökade inflödet av nyanlända till länet de senaste åren har ökat behovet av samordning och samverkan mellan de aktörer som arbetar eller kommer i kontakt med målgruppen för att bättre stötta nyanlända män och kvinnor närmare arbetsmarknaden. Civilsamhället fyller en viktig funktion genom att skapa mötesplatser där nyanlända och svenskfödda kan mötas, och praktisk integration och språkträning kan ske. De skapar även forum för diskussioner och kunskapshöjande aktiviteter kring exempelvis konflikthantering, funktionsnedsättningar, icke-diskriminering, främlingsfientlighet, mångfaldsfrågor och kulturkompetens. Detta återger nyanlända de nätverk och kontaktytor som de lämnat i sina hemländer och som kan leda till arbetspraktik eller arbete.

Om målgrupp från programområde 2 planeras delta i projektet, beskriv hur detta ska planeras och genomföras. Hur ska anställda och ledning engageras i analys och planeringsarbetet?

Riskanalys

Analysera tänkbara risker i projektverksamheten som kan leda till att önskade resultat och effekter inte uppnås. Beskriv vad ni tänker göra om projektet inte når avsedda resultat och effekter eller inte når jämställdhet-, och tillgänglighetsmålet.

Risk	Åtgärd
Någon projektmedarbetare eller samverkanspart väljer att lämna sitt arbete innan projektet är slut.	Samverkansparten ombeds i god tid se till att efterträdare ersätter samverkansparten. Insatser genomförs som garanterar att fler medarbetare inom organisationen tar del av kunskaphöjande insatser. Information om projektet och dess arbetsmetoder sprids brett inom organisationen.
Svårigheter att rekrytera deltagare till projektet.	Kontakter tas med handläggare och chefer på Arbetsförmedling, Socialtjänst och integrationshandläggare där goda kontakter redan finns upparbetade.
Kulturella hinder som står i vägen för nyanlända män och kvinnors väg till arbetsmarknaden exempelvis attityder och värderingar visar sig vara svårare att påverka än väntat.	Inte undvika problemet utan fokusera på lösningar som exempelvis individuella diskussioner eller kompetensinsatser kring ämnet.
Det visar sig svårare än väntat att riva hinder kring funktionsnedsättningar.	Stöd ges kommunerna emellan och nätverk byggs upp med befintliga stödfunktioner på orten.

Mål

Förväntade resultat och effekter av projektet.

I utlysningen finns angivet vilka förväntade effekter projekten ska uppnå. Vilka resultat, det vill säga förändring på individ-, organisation och projektnivå krävs för att uppnå effekterna?

Syftet med utlysningen är att underlätta för bl.a. utlandsfödda eller funktionsnedsatta att komma närmare arbetsmarknaden eller bli etablerade i arbete eller studier. Projektet syftar till att: Underlätta för nyanlända att komma närmare arbetsmarknaden eller etablera sig i arbete eller studier Detta kommer att göras genom att just genomföra insatser riktade till målgruppen för att underlätta för dem att komma närmare arbetsmarknaden eller etablera sig i arbete eller studier. Det handlar om insatser på individnivå för att stärka nyanländas språkkunskaper kopplat till särskilda yrken eller inom områden som underlättar inträde på arbetsmarknaden som exempelvis körkort.

Nyanlända har ofta inget eller väldigt begränsat nätverk och kontakter till arbetsmarknaden då detta finns kvar i hemlandet. Projektet kommer därför mobilisera och samverka med civilsamhällets ideella föreningar och organisationer för att på så sätt skapa praktisk integration med fritidsaktiviteter och kulturella aktiviteter som kontaktyta för att bygga upp ett nytt nätverk och språkträning som kan underlätta individernas inträde på arbetsmarknaden. Ett särskilt fokus kommer här vara att öka flickornas delaktighet i föreningslivet, en delaktighet som idag är för låg.

På organisationsnivå handlar det om att underlätta nyanländas tillgång till arbetspraktikplatser och arbeten genom att förbättra och utveckla strukturer och modeller för handledarstöd på arbetsplatser. För att underlätta nyanlända män och kvinnors tillgång till anpassade utbildningar samt underlätta inträdet på arbetsmarknaden och öka målgruppens anställningsbarhet kommer förbättrade yrkesutbildningar för nyanlända att anordnas och samverka att ske med eventuellt framtida projektinitiativ. För att minska den könssegregerade arbetsmarknaden kommer män uppmuntras att välja utbildning inom vård och omsorg eller andra kvinnodominerade yrken och kvinnor uppmuntras att välja mansdominerade yrken.

Det handlar även om att utveckla den regionala samverkan mellan aktörer på operativ nivå som arbetar med målgruppen genom att utifrån lokala förutsättningar utveckla arbetsmodellen En väg in. Här krävs ökad samordning och samverkan mellan aktörerna för att åstadkomma förändring på organisationsnivå.

Det innefattar även en strategisk analys av ett språkcenter i regionen där samordning av språkutbildning, fortbildning av skolans personal och anställningar som studiehandledare eller modersmåls lärare underlättar nyanländas tillgång till språkstöd i utbildningar och möjlighet till anställningar. Resultatet av den strategiska analysen ska visa på om ett regionalt språkcenter ska upprättas, vad det i så fall bör innehålla, hur det kan organiseras och finansieras.

Genom att sprida goda exempel mellan kommuner, föreningar och organisationer kommer fler nyanlända i kontakt med civilsamhället och deras kontaktytor och nätverk med arbetsmarknaden breddas.

Den regionala stödfunktionen Informations- och kunskapsplattformen stöttar kommunerna när det gäller fakta och statistik så de ska kunna sätta in rätt insatser till olika målgrupper nyanlända, t.ex. kvinnor, män, högutbildade, unga etc. Den har även som syfte att sprida information om projektet och öka kunskapen om mångfald, integration och etablering av nyanlända kvinnor och män i länet. På detta sätt stärks och förbättras samverkan mellan de aktörer som arbetar med målgruppen. På projektnivå krävs att projektets mål och indikatorer kontinuerligt följs upp och att eventuella avvikelser åtgärdas.

Projektmål: Underlätta för nyanlända män och kvinnor att komma närmare arbetsmarknaden eller etablera sig i arbete eller studier

Indikator: 50% av de deltagande nyanlända männen har gått vidare till arbete eller studier efter projektslut (utbildning och anställningstyp samt längd kategoriseras).

Indikator: 50% av de deltagande nyanlända kvinnorna har gått vidare till arbete eller studier efter projektslut (utbildning och anställningstyp samt längd kategoriseras).

Indikator: 60% av de deltagande nyanlända männen ska ha erhållit en arbetspraktikplats eller en inom projektet planerad lämplig insats under sin tid i projektet

Indikator: 60% av de deltagande nyanlända kvinnorna ska ha erhållit en arbetspraktikplats eller en inom projektet planerad lämplig insats under sin tid i projektet

Delmål: Att utveckla den regionala samverkan mellan aktörer på operativ nivå genom att utveckla arbetsmodellen "En väg in".

Indikator: 5 nya samordnade arbetsmodeller kring arbetet med nyanlända män och kvinnor har utvecklats vid projektslut i regionen

Indikator: 80% av kommunerna ska uppleva att samverkan och samordningen kring arbetet med nyanlända män och kvinnor ökat vid projektslut i regionen

Indikator: 3 regionala stödfunktioner för samverkan kring integration av nyanlända män och kvinnor har testats eller genomförts vid projektslut

Indikator: 80% av deltagande kommuner upplever att utbytet och lärandet av metoder och arbetsmodeller kring nyanlända har ökat i regionen vid projektslut

Delmål: Genom kunskapsutveckling sprida kunskap och stöd till framförallt arbetsgivare kring handledning på arbetspraktik för att förbättra och utveckla strukturer och modeller för handledarstöd på arbetsplatser.

Indikator: Antalet manliga handledare har vid projektslut ökat med 25% i kommunerna

Indikator: Antalet kvinnliga handledare har vid projektslut ökat med 25% i kommunerna

Indikator: Antalet arbetsplatser och verksamheter som upplåter arbetspraktikplatser till nyanlända män har ökat med 25%

Indikator: Antalet arbetsplatser och verksamheter som upplåter arbetspraktikplatser till nyanlända kvinnor har ökat med 25%

Indikator: 50% av de nyanlända männen upplever vid projektslut att deras nätverk till arbetsmarknad och fritid har stärkts.

Indikator: 60% av de nyanlända kvinnorna upplever vid projektslut att deras nätverk till arbetsmarknad och fritid har stärkts.

Delmål: Öka andelen nyanlända män och kvinnors möjlighet att göra yrkesval utifrån intresse snarare än utifrån samhällets kulturella förväntningar

Indikator: 60% av de nyanlända männen ska vid projektslut ha gjort sitt yrkesval baserat på intresse och kompetens snarare än utifrån samhällets kulturella förväntningar

Indikator: 60% av de nyanlända kvinnorna ska vid projektslut ha gjort sitt yrkesval baserat på intresse och kompetens snarare än utifrån samhällets kulturella förväntningar

Aktivitet: Information och diskussion om olika yrkesval oavsett kön samt vilka möjligheter, skyldigheter, rättigheter och förutsättningar som finns. Rätten till arbete och utbildning för alla, trygghet och studier för både kvinnor och män. Könstypiska yrkesval kommer att uppmuntras. Ett extra fokus kommer att ligga på kvinnor då arbetslösheten är högre bland dessa än bland männen.

Delmål: Ökad kunskap om mångfald och integration i samhället

Indikator: En webbplattform har under projektiden upprättats

Indikator: Minst 10 seminarier har under projektiden genomförts kring integration och mångfald

Delmål: Genom samverkan med civilsamhället stärka nyanlända män och kvinnors nätverk till arbetsmarknad och fritid.

Indikator: Kontakter har skapats med minst 25 föreningar och ett fördjupat samarbete har inletts med minst 15 föreningar.

Delmål: Öka andelen nyanlända kvinnor som genom deltagande i förenings- och idrottsaktiviteter erhåller nätverk som kan leda till viktiga kontakter på den svenska arbetsmarknaden, social integration och språkträning via civilsamhället

Indikator: 50% av de nyanlända som via projektet kommer i kontakt med civilsamhället ska vara kvinnor/flickor.

Delmål: Öka kunskapen om olika funktionsnedsättningar hos privata, offentliga och ideella arbetsgivare som tar emot nyanlända män och kvinnor i sin verksamhet

Indikator: Antalet genomförda informationer till arbetsgivare kring funktionsnedsättningar
Samtliga arbetsgivare som mottagit funktionsnedsatt kvinna eller man har erhållit information kring dennes funktionsnedsättning och uppleva att man fått ökade kunskaper kring mottagande.

Delmål: Kunskap om tillgänglighetsperspektivet ska öka hos deltagare och projektmedarbetare genom projektets insatser.

Indikator: Andelen deltagare och projektmedarbetare som upplever att deras kunskap om tillgänglighetsperspektivet har ökat

50% av de manliga deltagarna och projektmedarbetarna ska uppleva att deras kunskap om tillgänglighetsperspektivet har ökat

50% av de kvinnliga deltagarna och projektmedarbetarna ska uppleva att deras kunskap om tillgänglighetsperspektivet har ökat

Projektidén är väl förankrad hos projektets samverkansparter och intressenter genom den förstudie som genomförts under 2014. I förstudien konstaterades det att integration är ett högt prioriterat projektområde och att samordning mellan de många olika aktörerna är viktig och bör ske i någon form av plattform för integration. Det konstaterades också att föreningsliv och civilsamhället är viktiga aktörer som komplement till samhällets instrumentella åtgärder, men att många av dessa kan ha svårt att medverka i socialfondsprojekt då de är för små. En lösning man pekade på är att dessa kan medverka i en gemensam större plattform där t ex regionen är huvudman.

Projektet organiseras därför som ett regionprojekt med en plattform bestående av region Jämtland Härjedalen som projektägare i samverkan med kommunerna och arbetsförmedlingen. Föreningar och organisationer i civilsamhället inbjuds att medverka.

Implementeringen av projektets resultat och effekter kommer att ske under projektiden, något som kommer att underlättas av att projektets aktiviteter genomförs och är inbäddade i befintlig organisation hos regionens kommuner och sker i samarbete med arbetsförmedlingen. En implementeringsplan kommer att utarbetas under genomförandefasen. Projektet är mycket väl förankrat hos deltagande kommuner under förstudiearbetet.

Beskriv hur projektets verksamhet och metod kommer att leda till förväntade resultat och effekter.

Vilka är mottagare av projektresultat?

Mottagare av projektresultatet utgörs av kommunerna på lokal nivå, Region Jämtland Härjedalen på regional nivå och Arbetsförmedlingen samt arbetsmarknadsdepartementet på nationell nivå. På europeisk nivå utgörs mottagaren av DG Employment och EWSI. Spridning av projektets resultat kommer att ske kontinuerligt under projektiden.

Kartlägningsprocessen har visat att alla målgrupper har behov av arenor som karaktäriseras av arbetsmodellen "En väg in", då detta leder till ett ökat fokus på individens behov, bemötande, samverkan och effektivitet när det handlar om att matcha och kartlägga nyanlända män och kvinnors kompetens. Detta är således en utmaning som måste angripas gemensamt och i samverkan. Viktigt att belysa är dock att "En väg in" i praktiken kan betyda olika saker för de olika kommunerna i länet men att individens behov av att lotsas mellan samtliga inblandade aktörer är av stor vikt. Utifrån lokala behov och förutsättningar kommer därmed arbetsmodellen "En väg in" att utvecklas. Detta kommer att genomföras löpande under hela genomförandefasen.

I kommunernas projektverkstäder kommer lokala pågående arbetsmetoder och arbetsmodeller med olika inriktning att utvecklas och förstärkas kring kartläggning av kompetens, kompetenshöjande insatser och utbildningar samt matchning och nätverk på arbetsmarknaden. De olika insatserna kommer att variera mellan kommunerna men kan exempelvis utgöras av utvecklad validering, utveckling av etableringskoordinators roll, mentorer för nyanlända, yrkesutbildningar, främja förutsättningar för företagande bland nyanlända, introduktionskurs för nyanlända som ska ut i arbete eller praktik, förberedande kurs inför körkort eller praktikstödare. Lärande utbyten kommer att äga rum mellan kommunerna för att utbyta framgångsrika arbetsmetoder och modeller samt för att samverka kring resurser till målgruppen. Detta kommer att leda till flertalet effekter, exempelvis att de nyanländas nätverk till arbetsmarknaden förstärks så att deras möjligheter till arbete ökar, att deras kunskap kring företagande i Sverige höjs så att fler startar egna företag och att deras tidigare utbildningar från hemlandet kan tillgodoräknas så att deras utbildningstid i Sverige förkortas. Det innebär även att såväl målgruppen som arbetsgivare förbereds bättre inför praktik så att arbetspraktiktiden flyter smidigare och att målgruppens väg till körkort förkortas och därmed deras väg ut till arbete. Detta kommer att genomföras löpande under hela genomförandefasen.

De lokala projektverkstäderna ska kompletteras med två regionala stödfunktioner till det arbete som sker lokalt i kommunerna,

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

vilket också innebär utbyten och lärande mellan kommunerna.

1. Civilsamhället - Mobilisering av civilsamhälle och föreningsliv till stöd för nyanländas integrering

Föreningar, ideella organisationer och det civila samhället spelar en viktig roll för nyanländas integration och etablering på arbetsmarknaden. Kontakter med svensktalande, föreningsliv, fritidsaktiviteter och kulturella aktiviteter utgör viktiga tillfällen för att lära sig svenska och bygga upp de viktiga nätverk som krävs för att få kontakter till arbetsmarknaden. Det leder även till praktisk integration genom att nyanländas vänskapskrets utökas med svenskfödda och avståndet dem emellan minskar samtidigt som förståelsen för olika kulturer ökar. Insatsen kommer att genomföras löpande under hela genomförandefasen.

2. Språk – strategisk analys kring Regionalt språkcenter

Yrken som modersmåls lärare, språkutbildningar, fortutbildningar till skolpersonal och studiehandledare utförs ofta av personer med utländsk bakgrund. Det är dock svårt för kommuner att hitta dessa yrkeskategorier till de elever som har rätt till det. Det handlar dessutom många gånger om ett fåtal elever eller personal och därmed få undervisningstimmar per vecka, vilket gör det svårt att åstadkomma bra anställningar. Detta får till följd att det blir svårt att behålla dessa personer i långvariga anställningar vilket försvårar det kvalitativa arbetet. Projektet vill undersöka om ett samarbete mellan länets kommuner kan vara ett sätt att erbjuda bra anställningar och utbildningar för nyanlända, säkra tillgången på dessa yrkeskategorier samt förbättra kvaliteten på undervisning i skolorna. Detta skulle i så fall få till effekt att anställningsmöjligheter för målgruppen ökar samtidigt som utbildningskvaliteten i skolorna ökar. Insatsen kommer att genomföras under 6 månader av genomförandefasen.

Projektet kommer att använda sig av det material och de checklistor som Handisam (www.handisam.se) tillhandahåller för att på så sätt beakta tillgänglighetsperspektivet och dess fyra integrerade delar (fysisk, kommunikativ och informativ tillgänglighet och tillgänglig verksamhet).

Projektet kommer att använda sig av tillgängliga lokaler så att alla kan ta sig fram och fungera på ett enkelt sätt i sin arbetssituation. Projektets verksamhet ska även vara tillgänglig vad gäller bemötande samt hur vi förhåller oss till varandra. Utgångspunkten ska vara att alla ska kunna delta på lika villkor och eventuella hinder som uppstår ska undanröjas. Projektet ska även vara tillgängligt ur ett kommunikativt hänseende så tillvida att alla ska kunna höra och delta i diskussioner oavsett funktionsförmåga. Projektet ska även vara tillgängligt vad gäller informativ tillgänglighet genom att information utformas så att alla kan tillgodogöra sig den. Här kan exempelvis pictogram komma att användas för att underlätta kommunikationen och informationen till nyanlända. Detta kommer att pågå under såväl analys- och planeringsfas som genomförandefas.

Projektet kommer att stötta evenemang med organisation och resurser där idrottsrörelsen, kulturen och andra engagerade är arrangörer för att skapa forum för diskussioner och kunskapshöjande aktiviteter kring exempelvis konflikthantering, främlingsfientlighet, mångfaldsfrågor och kulturkompetens. Detta för att öka kompetensen hos såväl svenskfödda som nyanlända kring integration, påverka attityder kring jämställdhet, tillgänglighet och andra kulturer samt motverka diskriminering. Tanken om att alla ska ha lika värde kommer att genomsyra projektet. Insatsen kommer att genomföras löpande under hela genomförandefasen.

Projektet kommer att främja icke-diskriminering under såväl utformning som genomförande av projektet. Rutiner och metoder kommer att tillämpas som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer utifrån vare sig kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Projektet kommer att vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering om detta skulle uppstå samt främja lika rättigheter och möjligheter för alla unga oavsett kön, etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning. Samtliga lokaler och aktiviteter ska därmed vara tillgängliga för alla, oavsett modersmål eller funktionsnedsättning.

Beskriv hur ni kommer att följa upp projektets resultat och effekter.

Statistik uppdelat per kön och eventuell funktionsnedsättning kommer att föras över de deltagande nyanlända männen och kvinnornas resultat och utveckling i projektet enligt satta mål och indikatorer. Enkäter kommer att delas ut till de nyanlända för att återge deras synpunkter och självskattning kring sin upplevda förändring och utveckling efter deltagande i projektet samt vilka aktiviteter som har bidragit till resultaten och effekterna. Verifikationskällor kommer sålunda i dessa fall att utgöras av målgruppen.

Statistik kommer att föras över de kontakter och insatser som genomförs i samverkan med civilsamhälle och arbetsgivare enligt satta mål och indikatorer.

Projektet följer upp att målen som rör jämställdhets- och tillgänglighetsmålen liksom övriga mål nås och åtgärddar detta om så inte skulle vara fallet. På detta sätt erhåller projektledaren kunskap om projektets utveckling och projektägaren samt styrgruppen erhåller kunskap om hur resultaten kan användas och integreras i organisationens utvecklingsbehov.

Beskriv hur ni kommer att utvärdera projektets resultat och effekter. Ange tidplan och form för avrapportering.

Medel kommer att avsättas för extern utvärdering av projektets resultat och effekter och avropas hos ESF-rådet under analys- och planeringsfasen. En arbetsplan för följeutvärderingen kommer att utarbetas i samråd mellan följeutvärderare och projektet för att komplettera den interna uppföljningen. Följeutvärderaren ska besitta erforderlig kompetens inom jämställdhet och tillgänglighet. Fokus på jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering ska genomsyra följeutvärderingens alla delar.

Utvärderingen ska bidra med kunskap till projektledare om projektets utveckling och visa projektägare och styrgrupp hur

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

resultaten dockar in i organisationernas utvecklingsbehov. Intern uppföljning kommer även att ske av projektpersonal samt rapportering av uppgifter till SCB.

Projektets resultat och effekter kommer att följas upp löpande månadsvis via de projektmål, delmål och indikatorer som är satta ovan och rapporteras till styrgrupp. Brist på måluppfyllelse kommer att åtgärdas och justeringar göras för att bättre nå målen. De enkäter som utformats till de nyanlända kommer att sammanställas och ligga till grund för projektets kontinuerliga utvecklingsarbete. En intressant del kan vara en komparativ analys där de olika ingående kommunernas resultat och effekter jämförs och lärdomar utbyts. Verifikationskällor utgörs av projektets statistik, de nyanlända deltagarna, projektmedarbetare, arbetsgivare och samverkansparterna i de deltagande kommunerna.

Integrerat arbete

Hur kommer projektet att arbeta med tematisk fördjupning?

Hur kommer projektet att arbeta med Hållbar utveckling (Ekologiskt)?

Transnationellt samarbete

Gemensamt ramverk

Östersjösamarbete

Inget Östersjösamarbete är planerat.

Andra former för transnationellt samarbete

Behov finns av att inhämta kunskap från andra länder där man arbetat med integration under längre tid exempelvis Earl all – European association of regional and local authorities for lifelong learning där region Jämtland Härjedalen är medlemmar tillsammans med ett 20 tal andra regioner inom EU, AER – Assembly of European Regions och ICMC.

Resursplanering

Vilka aktiviteter i projektet ska finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden

Inga aktiviteter i projektet ska finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden.

Vilka resurser krävs för att utföra projektets verksamhet och aktiviteter?

En 100% projektledartjänst i 28 mån kommer att krävas liksom en 25% ekonom i 28 mån 1 september 2015 - 31 mars 2018. Strategisk analys av språkcentrum 250 timmar a 1000 kr genomförs under perioden 1 januari - 30 juni 2016. 1,4 miljoner till externa tjänster (lärande utvärdering, regional informations- och kunskapsplattform, regional stödfunktion till civilsamhället innehållande insatser i syfte att engagera och mobilisera föreningar och ideell sektor). Regional stödfunktion informations- och kunskapsplattformen 50% i 25 mån. 50-75% tjänst per kommun i 25 mån (Åre, Berg, Bräcke, Härjedalen, Krokomb, Strömsund och Ragunda) samt 1,5 - 1,75 i Östersunds kommun. Dessa insatser sker under projektets genomförandeperiod 1 oktober 2015 - 31 december 2017.

Tiden kommer att rapporteras enligt de mallar som finns på ESF-rådets hemsida.

Beskriv projektpersonalens kompetens för att genomföra och administrera projektet?

Region Jämtland Härjedalen har god kompetens när det gäller genomförande och administration av projekt då man sedan tidigare besitter erfarenheter av att genomföra projekt såsom exempelvis Plug In och Läringslotsen.

Vilka kompetenser kommer att upphandlas externt?

Följeutvärderare kommer att upphandlas externt och ska besitta jämställdhetskompetens. En regional informations- och kunskapsplattform kommer att upphandlas för att sprida information och öka kompetensen kring nyanlända i länet. Denna kommer även att hålla kunskapshöjande aktiviteter för att öka kompetensen hos politiker, tjänstemän och medborgare. Regionala stödfunktioner till civilsamhället kommer också att upphandlas, det kan handla om föreningar och organisationer med erfarenhet och exempel på "best practise" inom integration och mångfaldsarbete samt konsulter med kompetens inom den ideella sektorn. Arbetet med den strategiska analysen kring språkcenter i länet kommer också att upphandlas.

Hur säkerställer projektet att jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens finns hos projektpersonalen och samverkanspartner?

Projektägaren besitter god kompetens kring jämställdhet och tillgänglighet sedan tidigare genomfört projekt finansierat av Europeiska socialfonden. Förstärkt kompetens kommer dock att efterfrågas av socialfondens stödstruktur så snart den finns tillgänglig.

Vilka resurser behövs för uppföljning och utvärdering?

För extern utvärdering av projektet behövs ca 520 timmars arbetstid.

Uppföljning av projektet kommer att organiseras inom region Jämtland Härjedalen. Omfattning och organisation av detta kommer att planeras under analys- och förberedelsefasen

Hur säkerställer projektet att utvärderaren har jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens så att dessa perspektiv finns med i utvärderingens alla delar?

Krav på att utvärderaren har jämställdhets- och tillgänglighetskompetens kommer att ställas i upphandlingen av utvärderare samt att utvärderaren i sitt förslag på upplägg av utvärderingen lägger in utvärdering av dessa perspektiv i utvärderingens alla delar.

Vilka resurser i projektet är kopplade till projektets verksamhet som finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden

Inga resurser i projektet är kopplade till projektets verksamhet som finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden.

Statsstöd

Har stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i detta projekt, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmast föregående beskattningsåren.

Ja Nej Nej, Vi är en myndighet

Typ av stöd	Finansiär	Summa
-------------	-----------	-------

Annan finansiering

Har annan finansiering i form av offentligt stöd/EU-stöd, utöver de som redovisas i denna ansökan, mottagits eller kommer att mottas för detta projekts ansökta kostnader?

Ja Nej

Typ av stöd	Finansiär	Summa
-------------	-----------	-------

Kommer projektet generera intäkter?

Ja Nej

Beskriv vilken typ av intäkter som projektet att generera:

Upphandling och kostnadseffektivitet

Lyder stödsökande under LoU, lagen om offentlig upphandling?

Vi är en upphandlande myndighet och följer LOU Annat

Beskriv

Hur kommer projektet att säkra att upphandling av varor och tjänster konkurrensutsätts så att kostnadseffektivitet uppnås? Projektägaren omfattas av LoU - lagen om offentlig upphandling och har en väl inarbetad upphandlingspolicy. Projektverksamheten under Regional utveckling arbetar utifrån samma förutsättningar som övrig verksamhet. Krav och rutiner inom organisationen avseende kostnadseffektivitet omfattar således även projektverksamheten.

Moms i projektet

Är stödsökande skyldig att redovisa moms för projektets kostnader?

Ja Nej Diversifierad

Medfinansiering

Beskriv hur projektet kommer att medfinansieras. Ange hur medfinansieringen säkerställts hos medfinansiärerna. Projektet kommer att medfinansieras i form av offentligt bidrag i annat än pengar från deltagande kommuner. Medfinansieringen är under förstudien väl förankrad hos de olika kommunerna.

Lista över medfinansiärer

Organisationsnamn	Bergs kommun	Organisationsnummer	212000-2502
Kontaktperson för projektet	Maria Östlund	CFAR-Nummer	55113062
Telefon	0687-16309		
Organisationsnamn	Härjedalens kommun	Organisationsnummer	212000-2510
Kontaktperson för projektet	Mai-Britt Halvarsson	CFAR-Nummer	19215797
Telefon	0680-17719		

Organisationsnamn	Krokoms kommun	Organisationsnummer	212000-2478
Kontaktperson för projektet	Elisabeth Wickzell	CFAR-Nummer	15041726
Telefon	0640-16254		
Organisationsnamn	Bräcke kommun	Organisationsnummer	212000-2460
Kontaktperson för projektet	Magdalena Said	CFAR-Nummer	15041908
Telefon	0693-16333		
Organisationsnamn	Ragunda kommun	Organisationsnummer	212000-2452
Kontaktperson för projektet	Johana Perez	CFAR-Nummer	19213909
Telefon	0696-682075		
Organisationsnamn	Strömsunds kommun	Organisationsnummer	212000-2486
Kontaktperson för projektet	Karin Holmqvist	CFAR-Nummer	19214725
Telefon	070-6287453		
Organisationsnamn	Åre kommun	Organisationsnummer	212000-2494
Kontaktperson för projektet	Martin Söderström	CFAR-Nummer	19215235
Telefon	0647-16243		
Organisationsnamn	Östersunds kommun	Organisationsnummer	212000-2528
Kontaktperson för projektet	Annika Hermansson	CFAR-Nummer	55543987
Telefon	063-144688		

Kompetensutveckling

Lista över organisationer vars anställda och ideellt engagerade ska delta i kompetensutvecklingsinsatser

Samverkansaktörer

Lista över samverkansaktörer som inte har deltagare med i projektet.

Organisationsnamn	Östersunds Fotbollsklubb	Organisationsnummer	893203-1027
Kontaktperson för projektet	Lars Landin	CFAR-Nummer	
Telefon	063-519382		
Organisationsnamn	Svenska kyrkan	Organisationsnummer	252010-0104
Kontaktperson för projektet	Inger Silfverdal	CFAR-Nummer	
Telefon	0611-254 59		
Organisationsnamn	Röda Korset	Organisationsnummer	802002-8711
Kontaktperson för projektet	Harriet Andrée	CFAR-Nummer	
Telefon	0706-574990		
Organisationsnamn	Studieförbundet Vuxenskolan	Organisationsnummer	802458-0104
Kontaktperson för projektet	Karin Örmfjäll	CFAR-Nummer	
Telefon	063-12 92 01		
Organisationsnamn	Försäkringskassan	Organisationsnummer	202100-5521
Kontaktperson för projektet	Per Sundin	CFAR-Nummer	
Telefon	010-111 43 56		
Organisationsnamn	Jämtland Basket	Organisationsnummer	892001-0892

Kontaktperson för projektet Sten-Göran Andersson
Telefon 063-108570

CFAR-
Nummer

Sammanfattning av projektet på svenska

Projektet syftar till att underlätta för nyanlända män och kvinnor i åldern 25-64 år i Jämtlands län att komma närmare arbetsmarknaden eller etablera sig i arbete eller studier. Det är organiserat som ett regionprojekt med en plattform bestående av region Jämtland Härjedalen som projektägare i samverkan med kommunerna och arbetsförmedlingen där föreningar och organisationer i civilsamhället inbjuds att medverka. Varje kommun har egna så kallade projektverkstäder där utvecklingsarbete pågår och där utbyten och lärande sker mellan kommunerna. Utifrån lokala behov och förutsättningar kommer därmed arbetsmodellen "En väg in" att utvecklas där arbetet fokuseras på matchning och handledarstöd till arbetsgivare. Under matchningen kartläggs nyanländas kompetens, kompetenshöjande insatser och utbildningar genomförs och matchning samt nätverk skapas på arbetsmarknaden. De lokala projektverkstäderna kompletteras med två regionala stödfunktioner till det arbete som sker lokalt i kommunerna: Attitydpåverkan och kunskapsspridning samt Mobilisera civilsamhället och behovet av språkcenter.

Sammanfattning av projektet på engelska

The aim of the project is to facilitate the approach or establishment on the labor market or education for male and female immigrants in the age of 25-64 years in the county of Jämtland. It is organised as a regional project with a platform consisting of the Region of Jämtland Härjedalen as project owner in cooperation with the municipalities and the employment agency where associations and organisations within the civil society are invited to participate. Each municipality has its own so called project workshop where development takes place and where exchanges and learning takes place between the municipalities. Based upon local needs and preconditions the work model "One stop shop" will be developed where the work is focused on labor market matching and mentor support to employers. During the labor market matching the competence of the immigrants are mapped, skills enhancement and matchmaking is conducted and networks are created on the labor market. The local project workshops complemented by two regional support functions for the work done locally in municipalities: Influencing attitudes and knowledge dissemination and mobilize civil society and the need for language centers.

Budgetöversikt

Resurser i projektet	Belopp
Kostnader socialfonden	16 640 730 kr
Kostnader av regionalfondskaraktär (ERUF)	0 kr
Summa kostnader	16 640 730 kr
Avgår kontant medfinansiering	0 kr
ESF-stöd	16 640 730 kr
Offentligt bidrag i annat än pengar	18 836 304 kr
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	0 kr
Offentliga kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Offentliga kontanta medel från projektägaren	0 kr
Privata bidrag i annat än pengar	0 kr
Privata kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Privata kontanta medel från projektägaren	0 kr
Summa offentlig och privat medfinansiering	18 836 304 kr
Summa total finansiering	35 477 034 kr
ESF-stöd	46,91 %
Budgeterad medfinansiering från projektet	53,09 %
Krav på medfinansiering från projektet enligt utlysningen:	53,00 %
Kostnader socialfonden (Analys- och planeringsfas)	105 460 kr
Personal	91 704 kr
Externa tjänster	0 kr
Lokaler och administration	0 kr

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Resor och logi	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Indirekta kostnader	13 756 kr
Intäkter	0 kr
Kostnader socialfonden (Genomförandefas)	16 535 270 kr
Personal	12 585 452 kr
Externa tjänster	1 412 000 kr
Lokaler och administration	0 kr
Resor och logi	250 000 kr
Utrustning och materiel	400 000 kr
Indirekta kostnader	1 887 818 kr
Intäkter	0 kr
Kostnader regionalfondskaraktär	0 kr
Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Lokaler och administration	0 kr
Resor och logi	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Indirekta kostnader	0 kr
Intäkter	0 kr
Offentlig medfinansiering	
Offentligt bidrag i annat än pengar	18 836 304 kr
Personal	18 836 304 kr
Externa tjänster	0 kr
Lokaler och administration	0 kr
Resor och logi	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	0 kr
Deltagarersättning	0 kr
Offentliga kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Kontanta offentliga medel	0 kr
Offentliga kontanta medel från projektägaren	0 kr
Egeninsats	0 kr
Privat medfinansiering	
Privata bidrag i annat än pengar	0 kr
Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Lokaler och administration	0 kr
Resor och logi	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Privata kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Kontanta privata medel	0 kr
Privata kontanta medel från projektägaren	0 kr
Egeninsats	0 kr
Egeninsats enligt gruppundantagsförordning	0 kr