



**Gemensam nämnd för
närvård i Frostviken**

2017-05-18

Plats och tid	Forsgården, Gäddede, kl. 10.00–15.00		
Beslutande	Bengt Bergqvist (S), ordförande Ardis Lindman (S) Mårten Jonsson (C) Ingrid Nilsson (S), tjänstgörande ersättare		
Övriga närvarande	Annika Stedt, sekreterare Morgan Olsson, närvårdschef Anneli Svensson, kommundirektör, § 24-25 Ingela Sonidsson, enhetschef, § 24-25 Lisa Nordström (M), ej tjänstgörande ersättare		
Utses att justera	Ardis Lindman		
Justeringens plats och tid	Kommunkontoret, Strömsund, inom 14 dagar		
Underskrifter	Sekreterare	 Annika Stedt	Paragrafer 24 – 38
	Ordförande	 Bengt Bergqvist	
	Justerare	 Ardis Lindman	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Gemensam nämnd för närvård i Frostviken		
Sammanträdesdatum	2017-05-18		
Datum då anslag sätts upp	2017-05-24	Datum då anslag tas ned	2017-06-15
Förvaringsplats för protokollet	Vård- och socialförvaltningen, Strömsund		
Underskrift	 Annika Stedt		



§ 24

Föredragningslista

Korrigerad verksamhetsprognos har skickats ut till ledamöterna.

Extraärende: Måluppfyllelse per april 2017.

Extraärende: Delgivning av regionfullmäktiges beslut § 57/2017, fyllnadssval av ersättare för perioden fram till och med den 31 december 2018 istället för Fredrik Olsson (KD) som avsagt sig uppdraget.

Förslaget till föredragningslista godkänns.



§ 25

Dnr 2017.10

722

**Kommunens strategi för att bemanna tjänster inom närvård
Frostviken – information**

Den 16 oktober 2015 § 60 beslutade närvårdsnämnden att bjuda in personalchefen i kommunen för att informera om kommunens strategi för att bemanna tjänster inom närvård Frostviken. Vid uppföljning av beslut den 8 december 2016 § 70 kunde konstateras att information från personalchefen inte hade verkställts. Närvårdsnämnden beslutade då att inbjudan skulle ske till sammanträde måndag den 13 mars 2017.

Kommundirektör Anneli Svensson, och enhetschef Ingela Sonidsson lämnar information vid dagens möte och diskussion sker.

Kommunfullmäktige fastställde personalpolitiskt program den 14 september 2016 § 75. I programmet finns som inriktningsmål att bland annat upprätta en personalförsörjningsplan för att säkra kommande personalbehov i hela kommunen. Detta arbete pågår just nu. Kommunstyrelsen har ansvar för arbetsgivarfrågorna för hela kommunen. Alla kommundelar ska hanteras lika när det gäller rekrytering och bemanning.

Personalenheten arbetar mot alla förvaltningar. Inom närvård Frostviken har fokus legat på arbetsmiljöarbete under det senaste året. Närvård Frostviken har ca 36 tjänster, årsarbetare. Fram till 2022 kommer 12 pensionsavgångar att ske.

Kommunledningen arbetar med att stärka cheferna i arbetsmiljöarbete och rekrytering. Varje förvaltning rekryterar själva sin personal. I december 2016 startade bemanningsenheten sitt arbete med förskolan samt vård- och socialförvaltningen. Därefter väntar Hammerdal och närvård Frostviken. Så småningom kommer samtliga verksamheter att kunna anlita bemanningsenheten.

Varumärket Strömsunds kommun behöver stärkas. Ett chefsutvecklingsprogram är på gång och alla medarbetare har fått en halvdags utbildning. Att ha positiva ambassadörer på en arbetsplats ger en bra arbetsmiljö för alla.

Personal som rekryteras i framtiden kan behöva vara mer flexibel än tidigare om det svåra rekryteringsläget fortsätter, så att man kan lånas ut till andra kommundelar.



**Gemensam nämnd för
närvård Frostviken**

2017-05-18

4

§ 25 (forts.)

Två tjänster har annonserats ut på senare tid, en distriktssköterska och en ambulanssjuksköterska. Ingen har sökt dessa tjänster. Nämnden är verksamhetsansvarig och är i behov av att åtgärder vidtas för att underlätta framtida rekrytering.

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommundirektör och enhetschef inbjuds till närvårdsnämnden den 14 december 2017 för en lägesrapport om personalförsörjningen i Frostviken.

Närvårdsnämndens beslut

Kommundirektör och enhetschef inbjuds till närvårdsnämnden den 14 december 2017 för en lägesrapport om personalförsörjningen i Frostviken.

Beslutsexpediering

Kommundirektör, KLF

Enhetschef, KLF



§ 26

Dnr 2016.16

041

Verksamhetsprognos per april 2017

Vakanser som inte tillsatts har medfört ökade kostnader på grund av köp av verksamhet, mer timvikarier och övertid för ordinarie personal. Detta har till viss del kompensrats av lönebidrag och att tjänsterna ej tillsatts helt. Fortsatt hög vårdtyngd gör det svårt att vara restriktiv med tillsättning av vikarier.

Fortsatt översyn av verksamheten pågår för att försöka nå en budget i balans där en del är att se över möjligheten till mera utnyttjande av avståndsberoende teknik.

Yrkande

Ordföranden föreslår att närvårdsnämnden tar del av och godkänner verksamhetsprognos per april 2017 samt att uppdra till närvårdschefen att vidta nödvändiga åtgärder för att få budget 2017 i balans.

Närvårdsnämndens beslut

1. Tar del av och godkänner verksamhetsprognos per april 2017. Bilaga.
2. Uppdrar till närvårdschefen att vidta nödvändiga åtgärder för att få budget 2017 i balans.

Beslutsexpediering
Närvårdschefen

Strömsunds kommun Budgetprognos: Närvårdsnämnd: Prognos 4: Utfall t.o.m April

	Beskrivning	Aktuell budget 2017	Prognos 2017	Avvik prognos
	Närvård Frostviken			
...	Ej tillsatta vakanser har medfört ökade kostnader för inköp av verksamhet, mer timvikarier och övertid för ordinarie personal. Detta har till viss del kompenseras av lönebidrag och att tjänsterna ej tillsatts helt men fortsatt hög vårdtyngd gör att vi inte kan vara helt restriktiva med tillsättning av vikarier. Fortsatt översyn av verksamheten pågår för att försöka nå budget i balans där en del är att se över möjligheten till mera utnyttjande av avståndsberoende teknik.			
	Intäkter	-12 813 000	-13 133 378	320 378
	Kostnader	35 344 000	35 993 847	-649 847
	Netto	22 531 000	22 860 469	-329 469
008	Närvårdsnämnd, Närvård Frostviken			
	Kostnader	92 000	92 000	0
	Netto	92 000	92 000	0
197	Närvårdschef, Ledning och administrat.			
	Dubbelbemanning av chef under 2månader vid överlämning från Barbro till Morgan, kompenseras av obudgeterat driftsbidrag.			
	Intäkter	0	-120 378	120 378
	Kostnader	1 233 000	1 371 330	-138 330
	Netto	1 233 000	1 250 952	-17 952
718	Närvårdschef, Stödinsatser			
	Kostnader	42 000	42 000	0
	Netto	42 000	42 000	0
720	Närvårdschef, Hälsocentral			
	Långtidssjukfrånvaro och långtidsvab som ej kunnat ersättas fullt ut har medfört lägre personalkostnader			
	Intäkter	-5 735 000	-5 735 000	0
	Kostnader	6 003 000	5 588 010	414 990
	Netto	268 000	-146 990	414 990
721	Närvårdschef, Ambulans			
	Svårt att rekrytera personal till ambulansen, en 50% tjänst sjuksköterska är vakant även svårt att bemanna korttidsfrånvaro vilket innebär att ordinarie personal behöver gå in ibland, ökade kostnader för övertid och köp av tjänst.			
	Intäkter	-5 590 000	-5 590 000	0

	Beskrivning	Aktuell budget 2017	Prognos 2017	Avvik prognos
	Kostnader	6 371 000	6 688 855	-317 855
	Netto	781 000	1 098 855	-317 855

771	Närvårdschef, Särskilt boende
	Kostnader för sjukfrånvaro som ej var budgeterade, ökade intäkter i form av lönebidrag.

	Intäkter	-981 000	-1 181 000	200 000
	Kostnader	11 299 000	11 451 163	-152 163
	Netto	10 318 000	10 270 163	47 837

781	Närvårdschef, Hemvård
	Hög vårdtyngd som krävt ökad bemanning, brist på ordinarie personal har medfört övertidsersättning och flera timvikarier.

	Intäkter	-387 000	-387 000	0
	Kostnader	6 797 000	7 294 988	-497 988
	Netto	6 410 000	6 907 988	-497 988

778	Närvårdschef, Trygghetsboende			
	Kostnader	398 000	398 000	0
	Netto	398 000	398 000	0

782	Närvårdschef, Hemsjukvård
	Högre kostnad för timanställda kompenseras av lägre kostnad för månadsanställda pga ej helt tillsatta vakanser.

	Intäkter	-70 000	-70 000	0
	Kostnader	1 874 000	1 832 501	41 499
	Netto	1 804 000	1 762 501	41 499

786	Närvårdschef, Fotvård			
	Intäkter	-50 000	-50 000	0
	Kostnader	213 000	213 000	0
	Netto	163 000	163 000	0

717	Närvårdschef,pers.ass, Personlig assistans
	Slutlön för avslutad anställning

	Kostnader	1 022 000	1 022 000	0
	Netto	1 022 000	1 022 000	0



§ 27

Dnr 2017.4

041

Budgetarbete för år 2018, information och diskussion

Ordförande och närvårdschef deltog i budgetberedning vid kommunstyrelsens arbetsutskott den 6 april 2017 där följande frågeställningar diskuterades:

- Vilken verksamhet och kostnader kan tas bort utan avgörande kvalitetsskillnader.
- Konsekvenser om uppräknig av kostnader inte sker.

Om budgetuppräknig inte sker får närvård Frostviken svårt att klara sin verksamhet.

Rekommendationer från Sveriges kommuner och landsting, SKL, om ökad kvalitet nattetid i särskilt boende, kommer medföra ökade kostnader för närvård Frostviken.

Budgetdiskussion för kommande år ska föras redan i februari 2018.

Yrkande

Ordföranden föreslår att närvårdsnämnden tar del av information och diskussion.

Närvårdsnämndens beslut

Tar del av information och diskussion.



§ 28

Dnr 2017.11

734

Utveckling och kvalitet på särskilda boenden nattetid

Den 23 januari 2017 vidarebefordrade kommunkansliet meddelande från Sveriges kommuner och landsting, SKL, till vård- och socialförvaltningen. Meddelandet nr 3/2017 innehöll rekommendation om arbete med ökad kvalitet nattetid i särskilt boende för äldre.

SKL rekommenderar kommunerna att stärka och utveckla kvaliteten enligt följande fyra punkter.

1. **Koll på läget.** Socialtjänsten behöver göra individuella bedömningar kring enskilda behov av omsorg och tillsyn på natten enligt förutsättningar i förhållande till lokaler och teknik på respektive boende.
2. **Planera utifrån individens behov** av omsorg och tillsyn nattetid.
3. **Ta fram en strategi för att utveckla digitaliseringens möjligheter.** Digitala lösningar ska tillgodose den enskildes integritet, behov av trygghet och samtidigt möjliggöra att personal används på bästa sätt.
4. **Ledarskap.** Behöver stärkas för att förändringsarbetet med att identifiera och införa nya arbetssätt tillsammans med ökad teknikanvändning ska kunna genomföras. Kommunerna behöver säkerställa att tillgång till arbetsledning finns nattetid.

Socialnämnden tog beslut i ärendet vid sammanträde den 22 mars 2017 § 35.

Yrkande

Ordföranden föreslår att närvårdsnämnden beslutar följande:

Anta SKL:s rekommendation om att stärka utveckling och kvalitet i särskilda boenden för äldre nattetid.

Närvårdsnämnden ska föra en dialog med kommunstyrelsen utifrån punkt 3, digitalisering samt punkt 4, ledarskap i SKL:s rekommendation.

Uppdra till närvårdschefen att i dialog med vård- och socialförvaltningen ta fram ett underlag för hur arbetet ska ske och återkomma till närvårdsnämnden den 7 september 2017 med rapport och konsekvensbeskrivning.



§ 28 (forts.)

Göra socialnämnden uppmärksam på att samråd ska ske med närvårdsnämnden innan beslut fattas i frågor om verksamhetens inriktning som kan påverka den kommunala likställighetsprincipen (Reglemente för socialnämnden, KF 2015-12-19 § 136).

Närvårdsnämndens beslut

1. Anta SKL:s rekommendation om att stärka utveckling och kvalitet i särskilda boenden för äldre nattetid.
2. Närvårdsnämnden ska föra en dialog med kommunstyrelsen utifrån punkt 3, digitalisering samt punkt 4, ledarskap i SKL:s rekommendation.
3. Uppdra till närvårdschefen att i dialog med vård- och socialförvaltningen ta fram ett underlag för hur arbetet ska ske och återkomma till närvårdsnämnden den 7 september 2017 med rapport och konsekvensbeskrivning.
4. Göra socialnämnden uppmärksam på att samråd ska ske med närvårdsnämnden innan beslut fattas i frågor om verksamhetens inriktning som kan påverka den kommunala likställighetsprincipen (Reglemente för socialnämnden, KF 2015-12-19 § 136).

Beslutsexpediering

Kommunstyrelsen
Närvårdschefen
Socialchefen
Socialnämnden



§ 29

Dnr 2017.9

700

Revisionsrapport 2016, Gemensam nämnd för Närvård Frostviken

Region Jämtland/Härjedalens revisorer har granskat om närvårdsnämnden genomfört sin verksamhet på ett tillfredställande sätt avseende uppgifter enligt avtal och reglemente, intern kontroll och ekonomi.

Revisorerna lämnar följande bedömning:

- Nämnden har inte fullt ut genomfört sin verksamhet på ett tillfredställande sätt då måluppfyllelsen brustit.
- Nämnden bör se över sina rutiner för avvikelserapportering och utveckla sitt patientsäkerhetsarbete.
- Den interna kontrollen har i stort sett fungerat på ett tillfredställande sätt.
- Nämnden har inte hållit sin budget. Åtgärder bör tas inför nästa år för att komma i balans.

Yrkande

Ordföranden föreslår att närvårdsnämnden tar del av revisionsrapport för 2016 och uppdrar till närvårdschefen att vidta åtgärder enligt revisorernas bedömning.

Närvårdsnämndens beslut

Tar del av revisionsrapport för 2016 och uppdrar till närvårdschefen att vidta åtgärder med anledning av revisorernas bedömning.

Beslutsexpediering

Närvårdschefen

Region Jämtland/Härjedalen



§ 30

Dnr 2017.12

700

Revisionsrapport, Övergripande ansvarsutövande 2016

PriceWaterhouseCoopers, PwC, har granskat kommunens övergripande ansvarsutövande 2016 på uppdrag av kommunens revisorer. Med ansvarsutövande menas styrelsens och nämndernas aktiva åtgärder för att leda, styra, följa upp och kontrollera verksamheten.

Revisorerna lämnar följande rekommendationer till närvårdsnämnden:

- Nämnden utvecklar uppföljning och rapportering av nämndens måluppfyllelse.
- Nämnden vidtar aktiva åtgärder vid signaler om bristande måluppfyllelse.
- Rutiner för avvikelserapportering bör ses över.

Yrkande

Ordföranden föreslår att närvårdsnämnden tar del av revisionsrapport om övergripande ansvarsutövande 2016 och uppdrar till närvårdschefen att vidta nödvändiga åtgärder enligt revisorernas rekommendationer.

Närvårdsnämndens beslut

Tar del av revisionsrapport om övergripande ansvarsutövande 2016 och uppdrar till närvårdschefen att vidta nödvändiga åtgärder enligt revisorernas rekommendationer.

Beslutsexpediering

Kommunens revisorer

Närvårdschefen

Kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige



§ 31

Dnr 2017.13

700

Revisionsrapport – intern kontroll och riskbedömningar

PriceWaterhouseCoopers, PwC, har granskat kommunens interna kontroll och riskbedömningar på uppdrag av kommunens revisorer.

Granskningen visar att arbetet med den interna kontrollen till övervägande del bedrivs på ett ändamålsenligt sätt och med tillräcklig kontroll. Brister har dock noterats gällande riskbedömningar.

Revisorerna lämnar följande rekommendationer:

- Styrelsen och nämnder bör enas om ett gemensamt tankesätt när det gäller begreppet intern kontroll.
- Kommunstyrelsen, socialnämnden och barn-, kultur- och utbildningsnämnden bör överväga om antalet kontrollmoment är rimliga.
- Arbetssätt och dokumentation gällande riskbedömningar bör utvecklas.
- För att utveckla kommunstyrelsen övergripande kontroll föreslås att styrelsen dels förtydligar uppföljningen av den interna kontrollen i bolagen, dels att styrelsen i särskilt beslutsärende årligen utvärderar kommunens samlade system för intern kontroll.

Yrkande

Ordföranden föreslår att närvårdsnämnden tar del av revisionsrapport om intern kontroll och riskbedömningar och ger närvårdschefen i uppdrag att beakta revisorernas rekommendationer.

Närvårdsnämndens beslut

Tar del av revisionsrapport om intern kontroll och riskbedömningar och ger närvårdschefen i uppdrag att beakta revisorernas rekommendationer.



**Gemensam nämnd för
närvård Frostviken**

2017-05-18

12

§ 31 (forts.)

Beslutsexpediering

Närvårdschefen

Kommunens revisorer

Kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige



§ 32

Dnr 2017.6

700

Handlingsplan för stöd till anhöriga

Närvårdsnämnden beslutade den 13 mars 2017 § 12 att för sin del anta program för stöd till anhöriga perioden 2017-2019 samt att uppdra till närvårdschefen att se över handlingsplan för 2017 och återkomma till nämndens sammanträde den 18 maj 2017.

Närvård Frostviken ser positivt på handlingsplanen och beräknar att komma igång med arbetet under hösten 2017.

Yrkande

Ordföranden föreslår att närvårdsnämnden antar socialnämndens förslag till handlingsplan för stöd till anhöriga.

Närvårdsnämndens beslut

Antar socialnämndens förslag till handlingsplan för stöd till anhöriga.
Bilaga.

Beslutsexpediering
Socialnämnden

Vad (aktivitet)	Hur (metod)	När (tid)	Vem (ansvar)	Uppföljning i SN/NVN
Information till anhöriga	Hålla informationen på kommunens webbplats aktuell.	Kontinuerligt	Samordnare för anhörigstöd/webbredaktör	Socialnämnden/ Närvårdsnämnden
	Lokal annonsering 2 ggr/år.	Höst och vår årligen	Samordnare för anhörigstöd	Socialnämnden/ Närvårdsnämnden
Aktivitet/ föreläsning för anhöriga	Undersöka möjlighet att anordna kostnadsfri aktivitet/föreläsning.	Under året	Samordnare för anhörigstöd	Socialnämnden/ Närvårdsnämnden
Anhörigträff särskilt boende	Inbjuda till anhörigträff minst en gång om året i varje särskilt boende.	Under året	Enhetschefer VSF och NVF	Socialnämnden/ Närvårdsnämnden
Anhörigträff bostad med särskild service	Inbjuda till anhörigträff minst en gång om året i varje gruppbostad LSS.	Under året	Enhetschefer VSF	Socialnämnden/ Närvårdsnämnden
Intern information till chefer	Informera på chefsträffar om anhörigstöd och webbutbildningar. Publicera information på intranät.	Kontinuerligt	Samordnare för anhörigstöd/webbredaktör	Socialnämnden/ Närvårdsnämnden

Intern information till all personal	Chefer informerar personal om program för stöd till anhöriga på APT.	Under året.	Distrikts- och enhetschefer VSF, närvårdschef	Socialnämnden/ Närvårdsnämnden
Intern dialog	Samordnare och kontaktpersoner för anhängstöd träffas minst en gång per kvartal.		Samordnare för anhängstöd	Socialnämnden/ Närvårdsnämnden
Utbildning för all vårdpersonal om anhängstöd	Genomföra kommuntournée om anhängstöd.	Under året	Samordnare för anhängstöd/ kontaktpersoner	Socialnämnden/ Närvårdsnämnden
Undersöka behov av stöd	Inventera via personalgrupper vad anhöriga efterfrågar i form av stöd.	Under året	Samordnare för anhängstöd/ kontaktpersoner	Socialnämnden/ Närvårdsnämnden
Insamling av statistik	Rapport enligt reviderad mall över antal kontakttillfällen under en viss period.	November 2017	Samordnare för anhängstöd/ kontaktpersoner	Socialnämnden/ Närvårdsnämnden



§ 33

Dnr 2017.14

700

Internkontroll: Uppföljning av närvårdsnämndens beslut

Enligt fastställd internkontrollplan 2016-12-08 § 68 så skall uppföljning ske av närvårdsnämndens beslut två gånger per år, andra och fjärde kvartalet.

Uppföljning för andra kvartalet 2017 redovisas.

Yrkande

Ordföranden föreslår att närvårdsnämnden tar del av och godkänner uppföljning av närvårdsnämndens beslut för andra kvartalet 2017.

Närvårdsnämndens beslut

Tar del av och godkänner uppföljning av närvårdsnämndens beslut för andra kvartalet 2017. Bilaga.

Ärende	Datum, §	Beslut	Uppföljning
Lokaler för hälsocentralen	2015-09-04, § 55	Nämnden uppdrar till närvårdschefen att verkställa flyttningen av hälsocentralen till "gamla kommunkontoret".	Lägesrapporter till nämnden: 2015-10-16, § 66 2016-02-04, § 11 2016-03-17 § 24 2016-05-19 § 38 2016-09-08 § 48 2016-10-13 § 55 2016-12-08 § 71 2017-02-02 § 9 2017-03-13 § 20
Uppföljning av närvårdsnämndens beslut från oktober 2015	2016-12-08	Kommunchefen bjuds in till sammanträde måndag den 13 mars 2017 för att informera om kommunens strategi för att bemanna tjänster inom närvård Frostviken	Verkställs 2017-05-18
Uppföljning handlingsplan CEMR	2017-02-02 § 8	Tar del av uppföljning av handlingsplan CEMR. Uppdrar till närvårdschefen att förtydliga vidtagna åtgärder i uppföljningen när det gäller artikel 9.	Verkställt 2017-02-02 § 8 i samband med justering av protokollet.
Budgetarbete för år 2018, information och diskussion	2017-03-13 § 16	Uppdrar till närvårdschef och ordförande att ta med sig resultat från nämndens information och diskussion till budgetberedningen.	Verkställt 2017-04-06 vid budgetdialog KS
Program och handlingsplan för stöd till anhöriga	2017-03-13 § 23	Närvårdsnämnden antar för sin del program för stöd till anhöriga perioden 2017-2019. Uppdra till närvårdschefen att se över handlingsplan för 2017 och återkomma till nämndens sammanträde den 18 maj 2017.	Verkställs 2017-05-18



§ 34

Dnr 2017.15

770

Helikopterplatta

Närvårdschefen informerar om att platsen för helikopterplatta eventuellt kommer att flyttas på grund av att skolan ska flytta till lokaler som ligger i närheten. Alternativ plats har ännu inte diskuterats.



§ 35

Dnr 2016.5

293

Lokaler för hälsocentral och ambulans, information

Lokaler för hälsocentralen är i stort sett klara och vissa åtgärder ska vidtas i ambulansgaraget innan allt är klart.

Verksamheten kan bedrivas på ett bra sätt i de nya lokalerna.

Yrkande

Ordföranden föreslår att närvårdsnämnden tar del av informationen och att nämnden gör studiebesök vid hälsocentralen och ambulansen vid nästa sammanträde den 7 september 2017.

Närvårdsnämndens beslut

Tar del av informationen och att nämnden gör studiebesök vid hälsocentralen och ambulansen vid nästa sammanträde den 7 september 2017.



§ 36

Dnr 2016.16

041

Måluppfyllelse per april 2017

Närvårdsnämnden beslutade om ett antal mål för sin verksamhet vid sitt sammanträde i oktober 2016. Målen ska följas upp av nämnden per sista april, per sista augusti och vid årsskiftet. Fyra av nämndens mål ska redovisas till kommunfullmäktige.

Närvårdschefen redovisar utfallet per sista april och kan konstatera följande:

- Till och med den 30 april 2017 har ca 20 Far-recept (fysisk aktivitet på recept) skrivits ut.
- Målet om kvinnor och män som bor i särskilt boende erbjuds utevistelse enligt individuell överenskommelse i genomförandeplan har inte nåtts då arbetet med genomförandeplaner ej är klart. Arbeta pågår med införande av IBIC, individens behov i centrum.
- Målet om att inga trycksår ska uppstå hos hemtjänstmottagare eller hos boende i särskilt boende har inte uppnåtts. Ett nytt trycksår har uppstått under 2017.
- Målet om att patienter som har kroniska sjukdomar ska få träffa sin ordinarie läkare har uppnåtts.

Yrkande

Ordföranden föreslår att närvårdsnämnden tar del av och godkänner uppföljning av mål per april 2017 samt uppdrar till närvårdschefen att till nästa sammanträde den 7 september 2017 redovisa vidtagna åtgärder när det gäller läkemedelsavvikelser.

Närvårdsnämndens beslut

1. Tar del av och godkänner måluppfyllelse per april 2017. Bilaga.
2. Uppdrar till närvårdschefen att till nästa sammanträde den 7 september 2017 redovisa vidtagna åtgärder när det gäller läkemedelsavvikelser.

Beslutsexpediering
Närvårdschefen

Närvårdsnämnden

Prioriterade mål 2017	Effektmål 2017	Indikator															
Fortsatt satsning på arbetsmiljö- och folkhälsofrågor.	Antal Far-recept (Fysisk aktivitet på recept) ska under året uppgå till minst; 10 stycken för kvinnor 10 stycken för män.	Redovisas per april, augusti och december. 2017-05-17 Till sista april har ca 20st Far-recept skrivits ut, gick ej ta ut statistik ur Cosmic därav ej exakt data.															
	Kvinnor och män som bor i särskilt boende erbjuds utevistelse enligt individuell överenskommelse i genomförandeplanen. Uppföljning genom dokumentation på checklista. Redovisas till kommunfullmäktige	Dokumentation av ansvarig kontaktperson på särskild signeringslista. Redovisas per april, augusti och december. 2017-05-15 Genomförandeplaner ej på plats, pågående arbete med IBIC.															
Vårdtagares/brukares inflytande över sin vardag ska öka.	Andel brukare som i enkät svarat positivt på frågan "Brukar personalen ta hänsyn till dina åsikter och önskemål om hur hjälpen ska utföras?" ska uppgå till; 80 % bland hemtjänstmottagare 90 % bland boende på Levinsgården. Redovisas till kommunfullmäktige	Mäts via Socialstyrelsens årliga brukarenkät till äldre. Redovisas en gång/år. <table><tr><td></td><td>2013</td><td>2014</td><td>2015</td><td>2016</td></tr><tr><td>Hemtjänstmottagare</td><td>83 %</td><td>77 %</td><td>67 %</td><td>71%</td></tr><tr><td>Levinsgården</td><td>100 %</td><td>Inget resultat</td><td>86 %</td><td>86%</td></tr></table>		2013	2014	2015	2016	Hemtjänstmottagare	83 %	77 %	67 %	71%	Levinsgården	100 %	Inget resultat	86 %	86%
	2013	2014	2015	2016													
Hemtjänstmottagare	83 %	77 %	67 %	71%													
Levinsgården	100 %	Inget resultat	86 %	86%													

Närvårdsnämnden

Prioriterade mål 2017	Effektmål 2017	Indikator																																										
Verksamheten bedrivs så att det är tryggt och säkert	Inga trycksår ska uppstå hos hemtjänstmottagare eller hos boende i särskilt boende (Levinsgården).	Mäts via nationella vårdpreventiva registret Senior Alert, punktprevalensmätning två gånger/år.																																										
	Redovisas till kommunfullmäktige	Redovisas två gånger/år.																																										
	Det totala antalet falltillbud och fallskador ska minska till 2013 års nivå. De ska under 2017 uppgå till högst 48 stycken totalt.	2017-05-15 Ett nytt trycksår 2017																																										
		Mäts via kommunens avvikelshantering. Redovisas en gång/år.																																										
		<table><tr><th></th><th>2012</th><th>2013</th><th>2014</th><th>2015</th><th>2016</th></tr><tr><td>Levinsgården</td><td>32</td><td>18</td><td>57</td><td>57</td><td>52</td></tr><tr><td>Hemtjänst</td><td>19</td><td>30</td><td>14</td><td>23</td><td>21</td></tr><tr><td>Totalt</td><td>51</td><td>48</td><td>71</td><td>80</td><td>73</td></tr><tr><td>Kvinnor</td><td></td><td>32</td><td>53</td><td>46</td><td>47</td></tr><tr><td>Män</td><td></td><td>16</td><td>18</td><td>34</td><td>26</td></tr><tr><td>Totalt</td><td></td><td>48</td><td>71</td><td>80</td><td>73</td></tr></table>		2012	2013	2014	2015	2016	Levinsgården	32	18	57	57	52	Hemtjänst	19	30	14	23	21	Totalt	51	48	71	80	73	Kvinnor		32	53	46	47	Män		16	18	34	26	Totalt		48	71	80	73
	2012	2013	2014	2015	2016																																							
Levinsgården	32	18	57	57	52																																							
Hemtjänst	19	30	14	23	21																																							
Totalt	51	48	71	80	73																																							
Kvinnor		32	53	46	47																																							
Män		16	18	34	26																																							
Totalt		48	71	80	73																																							
Trygg och säker läkemedelsanvändning.	Andelen läkemedelsavvikelser ska under året uppgå till högst 20. (Av personer med delegerad medicinhantering är 60 % kvinnor och 40 % män i området). 12 stycken för kvinnor, 60 % av avvikelserna 8 stycken för män, 40 % av avvikelserna	Mäts via kommunens avvikelshantering. Redovisas en gång/år.																																										
		<table><tr><th></th><th>2012</th><th>2013</th><th>2014</th><th>2015</th><th>2016</th><th>2017</th></tr><tr><td>Kvinnor</td><td>22</td><td>24</td><td>19</td><td>5</td><td>20</td><td></td></tr><tr><td>Män</td><td>9</td><td>10</td><td>5</td><td>2</td><td>10</td><td></td></tr><tr><td>Totalt</td><td>31</td><td>34</td><td>23</td><td>7</td><td>30</td><td></td></tr></table>		2012	2013	2014	2015	2016	2017	Kvinnor	22	24	19	5	20		Män	9	10	5	2	10		Totalt	31	34	23	7	30															
	2012	2013	2014	2015	2016	2017																																						
Kvinnor	22	24	19	5	20																																							
Män	9	10	5	2	10																																							
Totalt	31	34	23	7	30																																							
Kommunen ska kontinuerligt ställa praktikplatser till förfo-	Närvård Frostviken ska ställa två praktikplatser till förfogande under året.	En plats på Forsgården, en plats på Levinsgården.																																										

Närvårdsnämnden

gande motsvarande en per tio anställda.		Redovisas i december.																														
Prioriterade mål 2017	Effektmål 2017	Indikator																														
Andelen tillsvidareanställda i kommunen ska öka och andelen timanställda minska.	Under året erbjuda tre vikarier tillsvidareanställning. Två undersköterskor, en sjuksköterska/-distriktssköterska.	Mäts i personallistor. Redovisas i december.																														
Ökad jämställdhet och tillgänglighet.	Den patientupplevda kvaliteten på tillgänglighet vid Gäddede HC (telefon, e-post, personligt besök) ska uppgå till minst; 95 % för kvinnor 95 % för män. 2014 - för få svarande, inget resultat redovisat. (Mindre än 30 svar).	Nationell patientenkät, genomförs fjärde kvartalet årligen. Skala 0 – 100. Vid för få svarande redovisas ej könsfördelning (mindre än 30). Redovisas en gång/år. Ingen enkät genomförd 2016. <table><tr><td></td><td>2012</td><td>2013</td><td>2014</td><td>2015</td></tr><tr><td>Kvinnor</td><td>77</td><td>79</td><td>X</td><td>X</td></tr><tr><td>Män</td><td>73</td><td>81</td><td>X</td><td>X</td></tr><tr><td>Totalt</td><td>74</td><td>80</td><td>X</td><td>95</td></tr><tr><td>Högst i länet</td><td>84</td><td>85</td><td>100</td><td>98</td></tr><tr><td>Lägst i länet</td><td>45</td><td>47</td><td>66</td><td>53</td></tr></table>		2012	2013	2014	2015	Kvinnor	77	79	X	X	Män	73	81	X	X	Totalt	74	80	X	95	Högst i länet	84	85	100	98	Lägst i länet	45	47	66	53
	2012	2013	2014	2015																												
Kvinnor	77	79	X	X																												
Män	73	81	X	X																												
Totalt	74	80	X	95																												
Högst i länet	84	85	100	98																												
Lägst i länet	45	47	66	53																												
	Vid uppföljning och återbesök för kroniska sjukdomar ska patienten träffa sin ordinarie läkare. Redovisas till kommunfullmäktige	Statistik ur journalsystemet Cosmic. Redovisas per april, augusti och december. 2017-05-17 Alla fram till 2017-04-30 har träffat ordinarie läkare.																														



§ 37

Delegationsbeslut

Det finns inga delegationsbeslut att redovisa.



§ 38

Delgivningar

Regionfullmäktiges beslutade den 26 april 2017 § 57 om fyllnadsval av ersättare för perioden fram till och med den 31 december 2018 istället för Fredrik Olsson (KD) som avsagt sig uppdraget.

Val av Tomas Svanström (L).

Närvårdsnämndens beslut

Delgivningarna läggs till handlingarna.
