
Kallelse till kommunfullmäktige den 10 december 2025, klockan 13.00

Som ledamot i kommunfullmäktige kallas du till sammanträde.

Har du förhinder var vänlig kontakta kansliet@stromsund.se i god tid, så sekreteraren kan kalla ersättare.

Valberedningen sammanträder klockan 08.45. Se separat kallelse.

Sammanträdet hålls via Microsoft Teams. Ledamöter som har svårigheter att delta digitalt kommer att erbjudas plats i kommunhuset där erforderlig utrustning och teknisk support finns. Ledamöter förordas i dessa fall sitta enskilt i respektive rum samt att individuell utrustning används. Önskar du plats i kommunhuset, meddela i sådana fall sekreteraren senast tisdagen den 9 december 2025.

Vid tekniska frågor om surfplattor, uppkoppling och användning av Microsoft Teams med mera, kontakta i första hand gruppleddaren. I andra hand nås IT-supporten på telefon 0670-162 00 vardagar mellan 08.00-16.00 (lunchstängt mellan 12.00-13.00). Du bör tillse att du har tekniska förutsättningar för deltagande senast tisdagen den 9 december 2025.

Sammanträdet plats

Digitalt sammanträde, via Teams.

Utsändningsdag

Onsdagen den 3 december 2025

Välkommen

Elisabeth Lindholm, ordförande

Malin Åbbel-Fjell sekreterare

0670-161 06 eller malin.abbel-fjell@stromsund.se

Föredragningslista

- 1 Fastställande av föredragningslista - kommunfullmäktige
- 2 Information från kommunrevisionen
- 3 Antagande av "Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevald OPF-KL25" (revidering av OPF-KL18)
- 4 Revidering av biblioteksplan för åren 2025-2027
- 5 Revidering av kultur- och fritidsplan
- 6 Antal ledamöter i kommunfullmäktige under mandatperioden 2026-2030
- 7 Tilläggsäskande prognostiserat underskott närvårdsnämnden
- 8 Tilläggsäskande prognostiserat underskott socialnämnden
- 9 Tilläggsäskande prognostiserat underskott barn-, kultur- och utbildningsnämnden
- 10 Motion om sommarlovsentreprenör, sommarlovsföretag för unga - moderaterna
- 11 Motion om ambulerande fritidsgård
- 12 Medborgarförslag om discgolfbana i Strömsund
- 13 Medborgarförslag telefontider
- 14 Medborgarförslag om säkrare övergångar vägar kring Hedenvindskolan och Vattudalsskolan
- 15 Delgivningar - Kommunfullmäktige 2025

Diarienummer KS.2024.783

Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevald OPF-KR 25

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslut.

1. "Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KR 25)" antas enligt förslag daterat den 20 februari 2025. OPF-KL 18 upphävs därmed.
2. Bestämmelserna börjar att gälla från och med 1 januari 2026.

Beskrivning av ärendet

OPF-KR25 är en revidering av det tidigare regelverket OPF-KL18 och är anpassat till det nya tjänstepensionsavtalet AKAP-KR. Regelverket ger förtroendevalda tydligare och mer rättvisa villkor, i nivå med vad som gäller för anställda inom kommuner och regioner. Den väsentliga förändringen är att höjda pensionsavgifter:

- Från 4,5 % till 6 % för inkomster upp till 7,5 inkomstbasbelopp
- Från 30 % till 31,5 % för inkomster över 7,5 inkomstbasbelopp

Övriga delar som omställningsstöd, sjukpension och familjeskydd är oförändrade.

OPF-KR 25 är ett regelverk framtaget av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) för omställningsstöd och pension till förtroendevalda. Regelverket är avsett att antas lokalt av kommunfullmäktige och gäller för förtroendevalda som har uppdrag på heltid eller en betydande del av heltid (minst 40 %).

För övriga förtroendevalda görs pensionsavsättning endast om årsarvodet överstiger cirka 30 000 kronor. I annat fall görs kontant utbetalning, om beloppet är minst 200 kronor.

Förtroendevalda som tillträtt i samband med valet 2014 eller senare och tidigare omfattats av OPF-KL 14 eller OPF-KL 18, eller som tillträdde vid valet 2018 och senare utan att ha omfattats av PBF, omfattas av OPF-KR 25.

Kommunledningsförvaltningen bedömer att regelverket OPF-KR 25 är anpassat till tjänstepensionsavtalet AKAP-KR och innehåller tydliga bestämmelser om pension, omställningsstöd och familjeskydd.

Beslutet innebär en kostnadsökning utifrån ökade premier, dock inte möjligt att beräkna hur mycket pensionskostnaden kommer att öka.

Pensionsprognosen påverkas av fler faktorer utöver ökad nivå av pensionsavgiften, så som prisbasbelopp och inkomstbasbelopp.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

Revidering av OPF-18 med nytt namn OPF-KR 25

Cirkulär 24:63 OPF-KR25 SKR

Förslag till bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda

Ansvarig förvaltning och tjänsteperson

Kommunledningsförvaltningen, Carina Wiik

Beslut skickas till

KPA

Kommunledningsförvaltningen, HR

Kommunledningsförvaltningen, löner

Kommunledningsförvaltningen, ekonomi

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 24:63 ersätter 24:51
Diariernr: SKR2024/02086
Handläggare: Klas Bergström
Ämnesord: Förtroendevalda, omställning och pension
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen

Datum: 2024-12-19
Mottagare:

Rubrik: Cirkulär 24:63 - OPF-KR25
Ersätter: 24:51
Bilagor: 1 Förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KR25)

Sammanfattning

Detta cirkulär innehåller förslag till lokalt beslut

Cirkuläret ersätter nummer 24:51 som innehöll fel bilaga. Sveriges Kommuner och Regioners styrelse har den 18 oktober 2024 antagit förslag till reviderade bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KR25). OPF-KR25 gäller för förtroendevalda som tidigare omfattats av OPF-KL14 och/eller OPF-KL18 eller som tillträdde vid valet 2018 och senare och inte tidigare omfattats av PBF eller PRF-KL i kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet.

CIRKULÄR 24:63 ersätter 24:51

Sedan 2014 benämns SKRs regelverk OPF – förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda. En bärande tanke med OPF är att bestämmelserna ska underlätta och möjliggöra för förtroendevald att förena arbetsliv och uppdrag och därmed har bestämmelserna i möjligaste mån anpassats till de pensions- och omställningsavtal som gäller för anställda inom kommuner, regioner och kommunalförbund.

OPF-KR25 är utformat för tillämpning hos respektive kommun och /region. För att äga giltighet krävs ett lokalt antagande av bestämmelserna.

OPF-KR25 omfattar reviderade bestämmelser för förtroendevalda gällande pension. Utgångspunkten för OPF-KR25 har varit det nu gällande OPF-KL18, som antogs av SKLs styrelse 2018-09-14.

Sedan den 1 januari 2023 gäller AKAP-KR för anställda inom kommuner och regioner. Det helt avgiftsbestämda pensionsavtalet har pensionsavsättningar om 6 % respektive 31,5 %. SKR konstaterar att utifrån kommunallagen (2017:725) så ska de förtroendevalda ges skälig ersättning i nivå med de villkor som gäller för anställda inom kommuner och regioner och föreslår därför ändring av nivåer i kapitel 3 Pensionsbestämmelser.

Övergripande förändring:

I kapitel 3, Pensionsbestämmelser § 5, införs en justering av pensionsavgifterna. För inkomster upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp fastställs pensionsavgiften till 6 procent och 31,5 procent för inkomstdelar som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp.

Bifogas till cirkuläret

Förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KR25) bifogas cirkuläret.

Förslag till lokala beslut

I enlighet med Sveriges Kommuner och Regioners styrelses beslut föreslås att kommunen/regionen beslutar

att anta bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KR25) med tillhörande bilaga.

Frågor med anledning av detta cirkulär besvaras av Klas Bergström

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Klas Bergström

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN Klas Bergström

Cirkulär 24:63 - OPF-KR25

Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Arbetsgivarpolitik

Klas Bergström

Cirkulär OPF-KR25

Sveriges Kommuner och Regioner
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Klas Bergström

Bilagor:

1 Förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för
förtroendevalda (OPF-KR25)

Förslag till bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR25)

Allmänt om bestämmelserna

OPF-KR25 innehåller omställningsstöd, pensionsbestämmelser samt familjeskydd för förtroendevalda som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen. OPF-KR25 antas lokalt av fullmäktige inom kommun, region eller kommunalförbund.

OPF-KR25 indelas i fyra kapitel:

1. Inledande bestämmelser

- Lokal pensionsmyndighet
- Ändringar av och tillägg till bestämmelserna

2. Omställningsstöd

- Aktiva omställningsinsatser
- Ekonomiskt omställningsstöd
- Förlängt ekonomiskt omställningsstöd

3. Pensionsbestämmelser

- Avgiftsbestämd pensionsbehållning
- Sjukpension
- Efterlevandeskydd

4. Familjeskydd

Kapitel 1

Inledande bestämmelser

§ 1 Lokal pensionsmyndighet

I anslutning till att OPF-KR25 antas ska en lokal pensionsmyndighet utses. Pensionsmyndigheten har i uppgift att tolka och tillämpa bestämmelserna i OPF-KR25.

§ 2 Ändringar av och tillägg till bestämmelserna

Förtroendevald är skyldig att följa de ändringar av och de tillägg till dessa bestämmelser som kommunen, regionen eller kommunalförbundet från tid till annan beslutar.

Kapitel 2

Bestämmelser om omställningsstöd för förtroendevalda

§ 1 Tillämpningsområde m.m.

Bestämmelser om omställningsstöd gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen, regionen eller kommunalförbundet på heltid eller betydande del av heltid, med sammanlagt minst 40 procent av heltid.

Bestämmelserna gäller för förtroendevalda som tillträtt i samband med valet 2014 eller senare. Bestämmelserna gäller från samma tidpunkt även för förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF-KL eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

§ 2 Omställningsstöd

Omställningsstöd syftar till att under en begränsad tid underlätta övergången till arbetslivet när en förtroendevald lämnat sitt (sina) uppdrag. Omställningsstöd kan bestå av aktiva omställningsinsatser, ekonomiskt omställningsstöd och förlängt ekonomiskt omställningsstöd.

Omställningsstöd förutsätter att den förtroendevalde själv aktivt verkar för att få ett nytt arbete.

§ 3 Aktiva omställningsinsatser

Möjlighet till aktiva omställningsinsatser har förtroendevald som innehaft ett eller flera uppdrag och som lämnat sitt (sina) uppdrag efter minst fyra års sammanhängande uppdragstid och som inte uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder när han eller hon lämnar sitt (sina) uppdrag.

Respektive kommun, region och kommunalförbund har att utifrån den förtroendevaldes individuella förutsättningar ta ställning till lämpliga aktiva omställningsinsatser samt vilken kostnadsram som ska gälla. De åtgärder som erbjuds kan exempelvis, som på arbetsmarknaden i övrigt, bestå av rådgivningsinsatser och kompletterande utbildning.

§ 4 Ekonomiskt omställningsstöd

Rätt till ekonomiskt omställningsstöd har förtroendevald som lämnat sitt (sina) uppdrag efter minst ett års sammanhängande uppdragstid.

För varje år i uppdraget utges ett ekonomiskt omställningsstöd om tre månader. Ekonomiskt omställningsstöd utges i högst tre år.

Det ekonomiska omställningsstödet utges med 85 procent under de två första åren och med 60 procent under år tre. Det ekonomiska omställningsstödet beräknas på den förtroendevaldes genomsnittliga månadsarvode gånger tolv under det senaste året.

Ekonomiskt omställningsstöd utges av kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet som längst till och med kalendermånaden innan den förtroendevalde uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder.

Rätten att erhålla ekonomiskt omställningsstöd upphör om den förtroendevalde på nytt blir innehavare av uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid hos kommunen, regionen eller kommunalförbundet eller får uppdrag i riksdagen eller regeringen i minst motsvarande omfattning.

§ 5 Förlängt ekonomiskt omställningsstöd

Rätt till förlängt ekonomiskt omställningsstöd har förtroendevald som lämnat sitt (sina) uppdrag efter minst åtta års sammanhängande uppdragstid.

Förlängt ekonomiskt omställningsstöd kan utges till förtroendevald från den tidigaste uttagsåldern för allmän pension och endast i omedelbar anslutning till att ekonomiskt omställningsstöd enligt § 4 upphört. Förlängt ekonomiskt omställningsstöd kan utges för ett år i taget och som längst till och med kalendermånaden innan den förtroendevalde uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder.

Förlängt ekonomiskt omställningsstöd motsvarar 60 procent av den förtroendevaldes årsarvode året innan avgångstidpunkten.

Rätten att erhålla förlängt ekonomiskt omställningsstöd upphör om den förtroendevalde på nytt blir innehavare av uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid hos kommunen, regionen eller kommunalförbundet, eller får uppdrag i riksdagen eller regeringen.

§ 6 Samordning

Omställningsersättningarna enligt §§ 4 och 5 ska samordnas/minskas med andra förvärvsinkomster om inte annat anges.

Det första årets utbetalning av ekonomiskt omställningsstöd samordnas inte med förvärvsinkomster. De två följande åren undantas årligen ett prisbasbelopp från samordning.

§ 7 Uppgiftsskyldighet

En förtroendevald är skyldig att lämna de uppgifter som pensionsmyndigheten begär för att kunna fastställa rätten till och beräkna omställningsstöd, ekonomiskt omställningsstöd och förlängt ekonomiskt omställningsstöd.

Har förtroendevald erhållit omställningsstöd, ekonomiskt omställningsstöd eller förlängt ekonomiskt omställningsstöd obehörigen eller med för högt belopp genom oriktiga uppgifter, underlåtenhet att fullgöra anmälningsskyldighet eller på annat sätt eller har förtroendevald i annat fall bort inse att utbetalningen var oriktig, ska det för mycket utbetalda beloppet återbetalas. Pensionsmyndigheten kan – om särskilda skäl föreligger – besluta att helt eller delvis avstå från efterkrav.

§ 8 Ansökan om omställningsstöd

Ansökan om omställningsstöd enligt §§ 3-5 ska göras skriftligt enligt de anvisningar som pensionsmyndigheten utfärdar.

Ansökan om omställningsstöd enligt §§ 3-5 ska göras i anslutning till att den förtroendevalde lämnar/minskar sitt (sina) uppdrag.

§ 9 Utbetalning av ekonomiskt eller förlängt ekonomiskt omställningsstöd

Om rätt till ekonomiskt eller förlängt ekonomiskt omställningsstöd föreligger bör den förtroendevalde få sådant omställningsstöd utbetalat inom tre månader efter det att pensionsmyndigheten tagit emot sådan ansökan.

Kapitel 3

Pensionsbestämmelser

§ 1 Tillämpningsområde m.m.

Bestämmelser om pension gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen, regionen eller kommunalförbundet.

Bestämmelserna gäller för förtroendevalda som tillträtt i samband med valet 2014 eller senare. Bestämmelserna gäller från samma tidpunkt även för förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF-KL eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

Pensionsbestämmelserna tillämpas för förtroendevald, oavsett uppdragets omfattning, om inte annat anges.

Pensionsbestämmelserna gäller inte för förtroendevald som vid tillträdet av sitt (sina) uppdrag har uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder.

§ 2 Pensionsförmånernas omfattning

Pensionsförmåner enligt dessa bestämmelser är:

- a. avgiftsbestämd ålderspension
- b. sjukpension
- c. efterlevandeskydd

§ 3 Avgiftsbestämd ålderspension

En förtroendevald har rätt till avgiftsbestämd ålderspension enligt §§ 4 – 9.

§ 4 Pensionsgrundande inkomst

En förtroendevalds pensionsgrundande inkomst beräknas per kalenderår och begränsas till högst 30 inkomstbasbelopp.

Den pensionsgrundande inkomsten utgörs av den förtroendevaldes årsarvode, sammanträdesersättningar samt andra i det pensionsgrundande uppdraget (uppdragen) utgivna kontanta ersättningar.

För förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid som under ledighet till följd av sjukdom, olycksfall, arbetsskada eller

föräldraledighet fått avdrag från sitt arvode, ska den pensionsgrundande inkomsten räknas om (höjas) med vad som avdragits.

I den pensionsgrundande inkomsten ska inte ingå ersättning som betalas ut till förtroendevald enligt 4 kap. 12 § kommunallagen för förlorad arbetsinkomst, semesterförmån eller tjänstepensionsförmån eller ersättning som utgör traktamente eller kostnadsersättning.

§ 5 Pensionsavgifter

Pensionsavgiften beräknas i procent på den förtroendevaldes pensionsgrundande inkomst enligt § 4.

Pensionsavgiften är 6 procent på den pensionsgrundande inkomsten upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp.

Pensionsavgiften är 31,5 procent på de delar av den pensionsgrundande inkomsten som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp, intill dess den förtroendevalde har uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder. Därefter är pensionsavgiften 6 procent på hela den pensionsgrundande inkomsten.

För förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid med sammanlagt minst 40 procent av heltid, och som får rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt SFB och som en följd härav med stöd av 4 kap. 6 § kommunallagen befrias från sitt uppdrag före mandatperiodens utgång, ska pensionsavgift tillgodoräknas under tid då den förtroendevalde har rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt SFB.

Anmärkning

Pensionsavgift ska avsättas i förhållande till nedsatt arbetsförmåga i uppdraget (uppdragen). Pensionsavgiften beräknas på den pensionsgrundande inkomsten året före den förtroendevalde beviljas sjuk- eller aktivitetsersättning. Pensionsavgiften avsätts till den förtroendevaldes pensionsbehållning.

Förtroendevald tillgodoräknas pensionsavgift från kommunen, regionen eller kommunalförbundet endast om den för kalenderåret är högre än 3 procent av samma års inkomstbasbelopp. Då förtroendevald inte tillgodoräknas pensionsavgift betalar kommunen, regionen eller kommunalförbundet ut motsvarande belopp direkt till den förtroendevalde i form av ersättning som inte är pensionsgrundande. Belopp understigande 200 kr avseende ett kalenderår utbetalas inte. Från och med 2019 uppräknas nivån 200 kr årligen med förändringen av inkomstbasbeloppet.

§ 6 Pensionsbehållning

Pensionsavgiften för ett kalenderår avsätts senast den 31 mars följande år till en pensionsbehållning hos respektive kommun, region eller kommunalförbund, där den förtroendevalde har innehaft uppdrag. Med pensionsbehållning avses summan av de årliga pensionsavgifter som intjänats hos respektive kommun, region eller kommunalförbund.

Pensionsbehållningen räknas upp årligen (indexeras) med förändringen av inkomstbasbeloppet.

Pensionsbehållningen innehåller ett efterlevandeskydd enligt § 11.

Den förtroendevalde kan erbjudas möjlighet att välja bort efterlevandeskyddet i anslutning till ansökan om uttag.

§ 7 Information

Pensionsmyndigheten ska lämna information till den förtroendevalde om hans eller hennes pensionsbehållning, pensionsgrundande inkomst och avsättning av pensionsavgift.

§ 8 Utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension

Utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension, dvs pensionsbehållningen enligt § 6, sker månadsvis, livsvarigt, tidigast från den tidpunkt den förtroendevalde kan få allmän pension utbetalad och i övrigt enligt överenskommelse mellan den förtroendevalde och pensionsmyndigheten.

Ansökan om avgiftsbestämd ålderspension ska göras enligt de anvisningar som pensionsmyndigheten fastställt. Den förtroendevalde bör få pension utbetalad inom tre månader efter det att pensionsmyndigheten tagit emot sådan ansökan.

Avgiftsbestämd ålderspension kan utbetalas som engångsersättning till förtroendevald om värdet av pensionsbehållningen är högst 150 % av inkomstbasbeloppet året innan utbetalning av förmånen börjar.

§ 9 Uppgiftsskyldighet

Förtroendevald är skyldig att lämna de uppgifter som pensionsmyndigheten begär för att kunna fastställa rätten till och beräkna avsättning till pensionsbehållning. Lämnas inte sådana uppgifter kan pensionsmyndigheten besluta att avsättningen ska minskas i skälig omfattning.

Om förtroendevald genom att lämna oriktiga uppgifter inte fullgör sin uppgiftsskyldighet eller på annat sätt orsakar att för hög pensionsavgift avsätts,

kan detta belopp återkrävas eller avräknas på kommande avsättningar av pensionsavgift.

Pensionsmyndigheten kan besluta att helt eller delvis efterge beloppet.

§ 10 Sjukpension

Sjukpension betalas ut till förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid med sammanlagt minst 40 procent av heltid och som får rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt SFB och som en följd härav med stöd av 4 kap. 6 § kommunallagen avgår från sitt uppdrag före mandatperiodens utgång.

Sjukpensionen grundas och beräknas på det genomsnittliga månadsarvodet som den förtroendevalde hade kalenderåret före insjuknandetidpunkten gånger tolv. Pensionsmyndigheten kan i särskilt fall fatta beslut om annat beräkningsunderlag.

Sjukpensionens nivå motsvarar nivån för den månadsersättning som utgår till anställda enligt AGS-KL.

Sjukpension utges under tid som den förtroendevalde har rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt SFB. Upphör rätten till sjuk- eller aktivitetsersättning upphör också rätten till sjukpension.

Anmärkningar

1. Sjukpensionen utges i förhållande till nedsatt arbetsförmåga i uppdraget (uppdragen).
2. Sjukpensionen ska värdesäkras på motsvarande sätt som i de bestämmelser som gäller för utbetalning av månadsersättning enligt AGS-KL.

Förtroendevald som befrias/frånträder sitt uppdrag p g a sjukdom har rätt till efterskydd under 270 kalenderdagar. Efterskyddet innebär att rätt till sjukpension föreligger om förtroendevald under efterskyddstid beviljas sjuk- eller aktivitetsersättning.

Den förtroendevaldes rätt till efterskydd upphör om den förtroendevalde tillträder en anställning eller annat uppdrag förenat med pensionsrätt.

Pensionsmyndigheten kan i särskilt fall fatta beslut om förlängd efterskyddstid.

§ 11 Efterlevandeskydd

Efterlevandeskydd enligt § 6 innebär att den förtroendevaldes pensionsbehållning betalas till efterlevande make/maka, registrerad partner, sambo eller barn vid förtroendevalds dödsfall.

Efterlevandeskydd betalas i första hand till efterlevande make/maka, registrerad partner och sambo. I andra hand betalas efterlevandeskydd till barn.

Om det finns flera barn med rätt till efterlevandeskydd ska pensionsbehållningen delas lika mellan dessa barn.

Vid dödsfall utbetalas värdet av pensionsbehållningen, enligt § 6, till förmånsberättigad efterlevande under fem år.

Efterlevandeskydd kan utbetalas som en engångsersättning till efterlevande om värdet av pensionsbehållningen är högst 150 % av inkomstbasbeloppet året före utbetalning av förmånen börjar.

§ 12 Vissa inskränkningar i rätten till pensionsförmån

Angående påföljd i pensionsförmånshänseende för den som uppsåtligen framkallat förtroendevalds arbetsoförmåga eller död ska gälla vad som anges i 18, 19, 20 a och 100 a §§ lagen om försäkringsavtal.

§ 13 Finansiering

För utfästelser enligt dessa bestämmelser svarar kommun, region och kommunalförbund.

§ 14 Ansökan om och utbetalning av sjukpension och efterlevandeskydd

Utbetalning av sjukpension och efterlevandeskydd sker månadsvis.

Ansökan om sjukpension och efterlevandeskydd ska göras enligt de anvisningar som pensionsmyndigheten utfärdar. Den förtroendevalde eller förmånsberättigade bör få sjukpension eller efterlevandeskydd utbetalad inom tre månader efter det att pensionsmyndigheten tagit emot sådan ansökan.

§ 15 Uppgiftsskyldighet m.m.

Förtroendevald eller hans eller hennes efterlevande är skyldig att lämna de uppgifter som pensionsmyndigheten begär för att fastställa rätten till sjukpension och efterlevandeskydd. Förtroendevald eller efterlevande som inte fullgör de skyldigheter pensionsmyndigheten fastställt förverkar rätten till förmåner och kan inte genom att senare fullgöra skyldigheten återfå rätten till förverkat belopp mer än sex månader tillbaka. Pensionsmyndigheten kan dock medge undantag.

Kapitel 4

Familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall

§ 1 Tillämpningsområde m.m.

Bestämmelser om familjeskydd gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen, regionen eller kommunalförbundet på heltid eller betydande del av heltid, med sammanlagt minst 40 procent av heltid.

Bestämmelserna om familjeskydd träder ikraft vid den tidpunkt då OPF-KR25 antas av fullmäktige, eller från den tidpunkt som fullmäktige beslutar.

Bestämmelserna gäller från samma tidpunkt även för förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF-KL eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

§ 2 Rätt till familjeskydd

En förtroendevalds efterlevande har rätt till

- familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall till efterlevande vuxen, och
- familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall till efterlevande barn.

§ 3 Familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall

En förtroendevalds efterlevande har rätt till familjeskydd om den förtroendevalde avlider:

- a) under tid då han eller hon uppfyller förutsättningarna enligt § 1,
- b) under tid då han eller hon får sjukpension enligt Pensionsbestämmelser § 10

Rätten till familjeskydd vid den förtroendevaldes dödsfall gäller också om den förtroendevalde avlider:

- c) inom sex månader efter det att den förtroendevalde befrias/frånträder sitt uppdrag.

En förtroendevalds efterlevande har inte rätt till familjeskydd enligt punkterna

- b) – c) om den förtroendevalde vid tidpunkten för dödsfallet hade en anställning eller uppdrag med pensionsrätt och den förtroendevalde genom anställning eller uppdrag hade motsvarande skydd för efterlevande.

§ 4 Familjeskydd till efterlevande vuxen

Familjeskydd till efterlevande vuxen betalas ut till den förtroendevaldes make, maka, sambo och registrerad partner som den avlidne hade vid tidpunkten för dödsfallet.

§ 5 Beräkning och utbetalning av familjeskydd till efterlevande vuxen

En efterlevande vuxen, med rätt till familjeskydd till efterlevande vuxen enligt ovan, har rätt till förmån i fem års tid.

Från och med månaden efter att den förtroendevalde avlidit och fram till och med slutet av samma år motsvarar den månatliga förmånens värde 1,1 inkomstbasbelopp delat med tolv. Förmånen ska därefter årligen räknas upp med förändringen av prisbasbeloppet.

Familjeskydd till efterlevande vuxen ska utbetalas månadsvis och i lika stora delar.

§ 6 Familjeskydd till efterlevande barn

Familjeskydd till efterlevande barn betalas ut till den förtroendevaldes arvsberättigade barn till och med månaden innan barnet fyller arton år.

Rätten till familjeskydd till efterlevande barn gäller även för den tid då barnet har rätt till barnpension enligt SFB.

Rätt till familjeskydd till efterlevande barn har även det barn som den förtroendevalde med socialnämndens medgivande tagit emot i sitt hem för vård och fostran i adoptionssyfte.

§ 7 Beräkning och utbetalning av familjeskydd till efterlevande barn

Ett efterlevande barn, med rätt till familjeskydd enligt ovan, har, från och med månaden efter att den förtroendevalde avlidit och fram till och med slutet av samma år, rätt till en månatlig förmån motsvarande 0,5 inkomstbasbelopp delat med tolv. Förmånen ska därefter årligen räknas upp med förändringen av prisbasbeloppet.

Det sammanlagda månatliga förmånsvärdet av familjeskydd till efterlevandes samtliga barn kan dock aldrig överstiga värdet av 1,5 inkomstbasbelopp det år dödsfallet inträffade delat med tolv.

Vid fler än tre efterlevande barn bestäms den månatliga förmånens värde till vart och ett av de efterlevande barnen till motsvarande en tolfedel av värdet av 1,5 inkomstbasbelopp året då den förtroendevalde avled delat med antalet efterlevande barn med rätt till familjeskydd till efterlevande barn, därefter årligen uppräknat med förändringen av prisbasbeloppet.

Om ett efterlevande barn till en förtroendevald framställer anspråk på familjeskydd till efterlevande barn först efter det att sådan förmån har börjat betalas ut, ska redan utbetalda förmåner inte omfördelas mellan barnen.

Familjeskydd vid den förtroendevaldes dödsfall till efterlevande barn ska utbetalas månadsvis och i lika stora delar.

§ 8 Utbetalning av förmåner

Familjeskyddet betalas ut till den förtroendevaldes efterlevande månadsvis, senast tre månader efter det att kommunen, regionen eller kommunalförbundet har tagit emot ett fullständigt underlag för utbetalningen.

Om den förtroendevalde har befriats/frånträtt sitt uppdrag och den förtroendevalde omfattas av familjeskydd, ska den som gör anspråk på förmån anmäla dödsfall enligt anvisningar från pensionsmyndigheten.

När anmälan inkommit, anses kommun, region eller kommunalförbund ha fått kännedom om dödsfallet.

För att rätten till förmån ska kunna bedömas ska den som gör anspråk på förmån lämna de uppgifter som begärs av pensionsmyndigheten samt låta pensionsmyndigheten hämta in uppgifter om den förtroendevalde från nuvarande och tidigare arbetsgivare, uppdragsgivare, Skatteverket, Försäkringskassan eller försäkringsinrättning.

Om efterlevande lämnar oriktiga uppgifter som leder till att för högt familjeskydd utbetalas, kan det för högt utbetalda beloppet avräknas från kommande utbetalningar eller helt eller delvis återkrävas. Detta gäller under förutsättning att efterlevande insett eller borde ha insett att lämnade uppgifter var oriktiga. Pensionsmyndigheten kan besluta att helt eller delvis efterge beloppet.

Pensionsmyndigheten kan besluta att en efterlevande förlorar sin rätt till familjeskydd med anledning av att han eller hon uppsåtligen har framkallat den förtroendevaldes död. Omständigheterna ska vara sådana som anges i 12 kap. 8 § första stycket FAL.

2024-10-31

Kommunstyrelserna
Regionstyrelserna

Meddelande från styrelsen - Revidering av OPF-KL18 med nytt namn OPF-KR 25 (omställningsstöd och pension för förtroendevalda)

Ärendenr: SKR2024/01212

Förbundsstyrelsens beslut

Styrelsen för Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har vid sammanträde den 18 oktober 2024 beslutat

att anta föreslagna revideringar i OPF-KL18 gällande § 5 pensionsavgifter,

att det reviderade regelverket byter namn till OPF-KR 25,

att informera samtliga kommuner och regioner om ändringarna,

att uppdra åt kansliet att under perioden 2025-01-01-2025-10-01 se över regelverket i dess helhet och identifiera om det föreligger behov av andra eventuella förändringar. Översynen ska ske i dialog med medlemmarna.

Sammanfattning

Paragraf 5 i OPF-KL18 revideras för att följa samma nivå för pensionsavgifter som tjänstepensionsavtalet AKAP-KR och byta namn till OPF-KR 25.

Ärendebeskrivning

SKR (och tidigare Kommunförbundet och Landstingsförbundet) har genom åren haft ett förslag på standardregelverk för förtroendevaldas pensioner m.m. för lokalt antagande. Regelverken har haft olika benämningar, och anpassats utifrån ändrade förutsättningar i omvärlden.

Sedan 2014 benämns SKRs regelverk **OPF** – förslag till **bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda**. En bärande tanke med OPF är att bestämmelserna ska underlätta och möjliggöra för förtroendevald att förena arbetsliv och uppdrag och därmed har bestämmelserna i möjligaste mån anpassats till

de pensions- och omställningsavtal som gäller för anställda inom kommuner, regioner och kommunalförbund.

Dåvarande SKL:s styrelse beslöt i § 157/2018-09-14 att anta OPF-KL 18. Nivån för pensionsavgift följde dåvarande tjänstepensionsavtal AKAP-KL.

Sedan den 1 januari 2023 gäller pensionsavtalet AKAP-KR för anställda inom kommuner och regioner. Det helt avgiftsbestämda pensionsavtalet har pensionsavsättningar om 6 % respektive 31,5 %, vilket är högre än föreliggande avgiftsnivåer i OPF.

Kansliet ska under perioden 2025-01-01-2025-10-01 se över regelverket i dess helhet och identifiera om det föreligger behov av andra eventuella förändringar. Översynen ska ske i dialog med medlemmarna.

Ett antal mindre justeringar av redaktionell karaktär har också gjorts.

Regelverket redovisas i **bilaga 1**.

Sveriges Kommuner och Regioner

Anders Henriksson
Ordförande

Förslag till bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR 25)

Allmänt om bestämmelserna

OPF-KR 25 innehåller omställningsstöd, pensionsbestämmelser samt familjeskydd för förtroendevalda som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen. OPF-KR 25 antas lokalt av fullmäktige inom kommun, region eller kommunalförbund.

OPF-KR 25 indelas i fyra kapitel:

1. Inledande bestämmelser
 - Lokal pensionsmyndighet
 - Ändringar av och tillägg till bestämmelserna
2. Omställningsstöd
 - Aktiva omställningsinsatser
 - Ekonomiskt omställningsstöd
 - Förlängt ekonomiskt omställningsstöd
3. Pensionsbestämmelser
 - Avgiftsbestämd pensionsbehållning
 - Sjukpension
 - Efterlevandeskydd
4. Familjeskydd

Kapitel 1

Inledande bestämmelser

§ 1 Lokal pensionsmyndighet

I anslutning till att OPF-KR 25 antas ska en lokal pensionsmyndighet utses. Pensionsmyndigheten har i uppgift att tolka och tillämpa bestämmelserna i OPF-KR 25.

§ 2 Ändringar av och tillägg till bestämmelserna

Förtroendevald är skyldig att följa de ändringar av och de tillägg till dessa bestämmelser som kommunen, regionen eller kommunalförbundet från tid till annan beslutar.

Kapitel 2

Bestämmelser om omställningsstöd för förtroendevalda

§ 1 Tillämpningsområde m.m.

Bestämmelser om omställningsstöd gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen, regionen eller kommunalförbundet på heltid eller betydande del av heltid, med sammanlagt minst 40 procent av heltid.

Bestämmelserna gäller för förtroendevalda som tillträtt i samband med valet 2014 eller senare. Bestämmelserna gäller från samma tidpunkt även för förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF-KL eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

§ 2 Omställningsstöd

Omställningsstöd syftar till att under en begränsad tid underlätta övergången till arbetslivet när en förtroendevald lämnat sitt (sina) uppdrag. Omställningsstöd kan bestå av aktiva omställningsinsatser, ekonomiskt omställningsstöd och förlängt ekonomiskt omställningsstöd.

Omställningsstöd förutsätter att den förtroendevalde själv aktivt verkar för att få ett nytt arbete.

§ 3 Aktiva omställningsinsatser

Möjlighet till aktiva omställningsinsatser har förtroendevald som innehaft ett eller flera uppdrag och som lämnat sitt (sina) uppdrag efter minst fyra års sammanhängande uppdragstid och som inte uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder när han eller hon lämnar sitt (sina) uppdrag.

Respektive kommun, region och kommunalförbund har att utifrån den förtroendevaldes individuella förutsättningar ta ställning till lämpliga aktiva omställningsinsatser samt vilken kostnadsram som ska gälla. De åtgärder som erbjuds kan exempelvis, som på arbetsmarknaden i övrigt, bestå av rådgivningsinsatser och kompletterande utbildning.

§ 4 Ekonomiskt omställningsstöd

Rätt till ekonomiskt omställningsstöd har förtroendevald som lämnat sitt (sina) uppdrag efter minst ett års sammanhängande uppdragstid.

För varje år i uppdraget utges ett ekonomiskt omställningsstöd om tre månader. Ekonomiskt omställningsstöd utges i högst tre år.

Underlaget för det ekonomiska omställningsstödet beräknas på den förtroendevaldes genomsnittliga månadsarvode gånger tolv under det senaste året. Det ekonomiska omställningsstödet utges med 85 procent av underlaget under de två första åren och med 60 procent under år tre.

Ekonomiskt omställningsstöd utges av kommunen, regionen eller kommunalförbundet som längst till och med kalendermånaden innan den förtroendevalde uppnått riktåldern för pension enligt 2 kap. 10 a-10 c §§ SFB .

Rätten att erhålla ekonomiskt omställningsstöd upphör om den förtroendevalde på nytt blir innehavare av uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid hos kommunen, regionen eller kommunalförbundet eller får uppdrag i riksdagen eller regeringen i minst motsvarande omfattning.

§ 5 Förlängt ekonomiskt omställningsstöd

Rätt till förlängt ekonomiskt omställningsstöd har förtroendevald som lämnat sitt (sina) uppdrag efter minst åtta års sammanhängande uppdragstid.

Förlängt ekonomiskt omställningsstöd kan utges till förtroendevald från den tidigaste uttagsåldern för allmän pension och endast i omedelbar anslutning till att ekonomiskt omställningsstöd enligt § 4 upphört. Förlängt ekonomiskt omställningsstöd kan utges för ett år i taget och som längst till och med kalendermånaden innan den förtroendevalde uppnått riktåldern för pension enligt 2 kap. 10 a-10 c §§ SFB.

Förlängt ekonomiskt omställningsstöd utges av kommunen, regionen eller kommunalförbundet efter årsvis ansökan från den förtroendevalde. Det förlängda ekonomiska omställningsstödet utges med 60 procent av underlaget enligt § 4.

Rätten att erhålla förlängt ekonomiskt omställningsstöd upphör om den förtroendevalde på nytt blir innehavare av uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid hos kommunen, regionen eller kommunalförbundet, eller får uppdrag i riksdagen eller regeringen.

§ 6 Samordning

Ekonomiskt omställningsstöd och förlängt ekonomiskt omställningsstöd enligt §§ 4 och 5 ska samordnas/minskas med förvärvsinkomster eller andra inkomster som ersätter förvärvsinkomster.

Om en förtroendevald utför arbete utan ersättning eller mot låg ersättning, eller får annan ersättning än förvärvsinkomst enligt ovan, kan pensionsmyndigheten besluta att minska omställningsstödet med ett uppskattat inkomstbelopp, motsvarande den inkomst som kan anses vara skälig.

Omställningsersättningarna enligt §§ 4 och 5 ska samordnas/minskas med andra förvärvsinkomster om inte annat anges.

Det första årets utbetalning av ekonomiskt omställningsstöd samordnas inte med förvärvsinkomster. De två följande åren undantas årligen ett prisbasbelopp från samordning.

§ 7 Uppgiftsskyldighet

En förtroendevald är skyldig att lämna de uppgifter som pensionsmyndigheten begär för att kunna fastställa rätten till och beräkna omställningsstöd, ekonomiskt omställningsstöd och förlängt ekonomiskt omställningsstöd.

Har förtroendevald erhållit omställningsstöd, ekonomiskt omställningsstöd eller förlängt ekonomiskt omställningsstöd obehörigen eller med för högt belopp genom oriktiga uppgifter, underlåtenhet att fullgöra anmälningsskyldighet eller på annat sätt eller har förtroendevald i annat fall bort inse att utbetalningen var oriktig, ska det för mycket utbetalda beloppet återbetalas. Pensionsmyndigheten kan – om särskilda skäl föreligger – besluta att helt eller delvis avstå från efterkrav.

§ 8 Ansökan om omställningsstöd

Ansökan om omställningsstöd enligt §§ 3-5 ska göras skriftligt enligt de anvisningar som pensionsmyndigheten utfärdar.

Ansökan om omställningsstöd enligt §§ 3-5 ska göras i anslutning till att den förtroendevalde lämnar/minskar sitt (sina) uppdrag.

§ 9 Utbetalning av ekonomiskt eller förlängt ekonomiskt omställningsstöd

Om rätt till ekonomiskt eller förlängt ekonomiskt omställningsstöd föreligger bör den förtroendevalde få sådant omställningsstöd utbetalat inom tre månader efter det att pensionsmyndigheten tagit emot sådan ansökan.

Kapitel 3

Pensionsbestämmelser

§ 1 Tillämpningsområde m.m.

Bestämmelser om pension gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen, regionen eller kommunalförbundet.

Bestämmelserna gäller för förtroendevalda som tillträtt i samband med valet 2014 eller senare. Bestämmelserna gäller från samma tidpunkt även för förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF-KL eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

Pensionsbestämmelserna tillämpas för förtroendevald, oavsett uppdragets omfattning, om inte annat anges.

Pensionsbestämmelserna gäller inte för förtroendevald som vid tillträdet av sitt (sina) uppdrag har uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder.

§ 2 Pensionsförmånernas omfattning

Pensionsförmåner enligt dessa bestämmelser är:

- a. avgiftsbestämd ålderspension
- b. sjukpension
- c. efterlevandeskydd

§ 3 Avgiftsbestämd ålderspension

En förtroendevald har rätt till avgiftsbestämd ålderspension enligt §§ 4 – 9.

§ 4 Pensionsgrundande inkomst

En förtroendevalds pensionsgrundande inkomst beräknas per kalenderår och begränsas till högst 30 inkomstbasbelopp.

Den pensionsgrundande inkomsten utgörs av den förtroendevaldes årsarvode, sammanträdesersättningar samt andra i det pensionsgrundande uppdraget (uppdragen) utgivna kontanta ersättningar.

För förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid som under ledighet till följd av sjukdom, olycksfall, arbetsskada eller

föräldraledighet fått avdrag från sitt arvode, ska den pensionsgrundande inkomsten räknas om (höjas) med vad som avdragits.

I den pensionsgrundande inkomsten ska inte ingå ersättning som betalas ut till förtroendevald enligt 4 kap. 12 § kommunallagen för förlorad arbetsinkomst, semesterförmån eller tjänstepensionsförmån eller ersättning som utgör traktamente eller kostnadsersättning.

§ 5 Pensionsavgifter

Pensionsavgiften beräknas i procent på den förtroendevaldes pensionsgrundande inkomst enligt § 4.

Pensionsavgiften är 6 procent på den pensionsgrundande inkomsten upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp.

Pensionsavgiften är 31,5 procent på de delar av den pensionsgrundande inkomsten som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp, intill dess den förtroendevalde har uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder. Därefter är pensionsavgiften 6 procent på hela den pensionsgrundande inkomsten.

För förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid med sammanlagt minst 40 procent av heltid, och som får rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt SFB och som en följd härav med stöd av 4 kap. 6 § kommunallagen befrias från sitt uppdrag före mandatperiodens utgång, ska pensionsavgift tillgodoräknas under tid då den förtroendevalde har rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt SFB.

Anmärkning

Pensionsavgift ska avsättas i förhållande till nedsatt arbetsförmåga i uppdraget (uppdragen). Pensionsavgiften beräknas på den pensionsgrundande inkomsten året före den förtroendevalde beviljas sjuk- eller aktivitetsersättning. Pensionsavgiften avsätts till den förtroendevaldes pensionsbehållning.

Förtroendevald tillgodoräknas pensionsavgift från kommunen, regionen eller kommunalförbundet endast om den för kalenderåret är högre än 3 procent av samma års inkomstbasbelopp. Då förtroendevald inte tillgodoräknas pensionsavgift betalar kommunen, regionen eller kommunalförbundet ut motsvarande belopp direkt till den förtroendevalde i form av ersättning som inte är pensionsgrundande. Från och med 2019 uppräknas nivån 200 kr årligen med förändringen av inkomstbasbeloppet.

§ 6 Pensionsbehållning

Pensionsavgiften för ett kalenderår avsätts senast den 31 mars följande år till en pensionsbehållning hos respektive kommun, region eller kommunalförbund, där den förtroendevalde har innehaft uppdrag. Med pensionsbehållning avses summan av de årliga pensionsavgifter som intjänats hos respektive kommun, region eller kommunalförbund.

Pensionsbehållningen räknas upp årligen (indexeras) med förändringen av inkomstbasbeloppet.

Pensionsbehållningen innehåller ett efterlevandeskydd enligt § 11.

§ 7 Information

Pensionsmyndigheten ska lämna information till den förtroendevalde om hans eller hennes pensionsbehållning, pensionsgrundande inkomst och avsättning av pensionsavgift.

§ 8 Utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension

Utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension, dvs pensionsbehållningen enligt § 6, sker månadsvis, livsvarigt, tidigast från den tidpunkt den förtroendevalde kan få allmän pension utbetald och i övrigt enligt överenskommelse mellan den förtroendevalde och pensionsmyndigheten.

Ansökan om avgiftsbestämd ålderspension ska göras enligt de anvisningar som pensionsmyndigheten fastställt. Den förtroendevalde bör få pension utbetald inom tre månader efter det att pensionsmyndigheten tagit emot sådan ansökan.

Avgiftsbestämd ålderspension kan utbetalas som engångsersättning till förtroendevald om värdet av pensionsbehållningen är högst 150 % av inkomstbasbeloppet året innan utbetalning av förmånen börjar.

§ 9 Uppgiftsskyldighet

Förtroendevald är skyldig att lämna de uppgifter som pensionsmyndigheten begär för att kunna fastställa rätten till och beräkna avsättning till pensionsbehållning. Lämnas inte sådana uppgifter kan pensionsmyndigheten besluta att avsättningen ska minskas i skälighetsomfattning.

Om förtroendevald genom att lämna oriktiga uppgifter inte fullgör sin uppgiftsskyldighet eller på annat sätt orsakar att för hög pensionsavgift avsätts, kan detta belopp återkrävas eller avräknas på kommande avsättningar av pensionsavgift.

Pensionsmyndigheten kan besluta att helt eller delvis efterge beloppet.

§ 10 Sjukpension

Sjukpension betalas ut till förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid med sammanlagt minst 40 procent av heltid och som får rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt SFB och som en följd härav med stöd av 4 kap. 6 § kommunallagen avgår från sitt uppdrag före mandatperiodens utgång.

Sjukpensionen grundas och beräknas på det genomsnittliga månadsarvodet som den förtroendevalde hade kalenderåret före insjuknandetidpunkten gånger tolv. Pensionsmyndigheten kan i särskilt fall fatta beslut om annat beräkningsunderlag.

Sjukpensionens nivå motsvarar nivån för den månadsersättning som utgår till anställda enligt AGS-KL.

Sjukpension utges under tid som den förtroendevalde har rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt SFB. Upphör rätten till sjuk- eller aktivitetsersättning upphör också rätten till sjukpension.

Anmärkningar

1. Sjukpensionen utges i förhållande till nedsatt arbetsförmåga i uppdraget (uppdragen).
2. Sjukpensionen ska värdesäkras på motsvarande sätt som i de bestämmelser som gäller för utbetalning av månadsersättning enligt AGS-KL.

Förtroendevald som befrias/frånträder sitt uppdrag p g a sjukdom har rätt till efterskydd under 270 kalenderdagar. Efterskyddet innebär att rätt till sjukpension föreligger om förtroendevald under efterskyddstid beviljas sjuk- eller aktivitetsersättning.

Den förtroendevaldes rätt till efterskydd upphör om den förtroendevalde tillträder en anställning eller annat uppdrag förenat med pensionsrätt.

Pensionsmyndigheten kan i särskilt fall fatta beslut om förlängd efterskyddstid.

§ 11 Efterlevandeskydd

Efterlevandeskydd enligt § 6 innebär att den förtroendevaldes pensionsbehållning betalas till efterlevande make/maka, registrerad partner, sambo eller barn vid förtroendevalds dödsfall.

Efterlevandeskydd betalas i första hand till efterlevande make/maka, registrerad partner och sambo. I andra hand betalas efterlevandeskydd till barn.

Om det finns flera barn med rätt till efterlevandeskydd ska pensionsbehållningen delas lika mellan dessa barn.

Vid dödsfall utbetalas värdet av pensionsbehållningen, enligt § 6, till förmånsberättigad efterlevande under fem år.

Efterlevandeskydd kan utbetalas som en engångsersättning till efterlevande om värdet av pensionsbehållningen är högst 150 % av inkomstbasbeloppet året före utbetalning av förmånen börjar.

§ 12 Vissa inskränkningar i rätten till pensionsförmån

Angående påföljd i pensionsförmånshänseende för den som uppsåtligen framkallat förtroendevalds arbetsoförmåga eller död ska gälla vad som anges i 18, 19, 20 a och 100 a §§ lagen om försäkringsavtal.

§ 13 Finansiering

För utfästelser enligt dessa bestämmelser svarar kommun, region och kommunalförbund.

§ 14 Ansökan om och utbetalning av sjukpension och efterlevandeskydd

Utbetalning av sjukpension och efterlevandeskydd sker månadsvis.

Ansökan om sjukpension och efterlevandeskydd ska göras enligt de anvisningar som pensionsmyndigheten utfärdar. Den förtroendevalde eller förmånsberättigade bör få sjukpension eller efterlevandeskydd utbetalad inom tre månader efter det att pensionsmyndigheten tagit emot sådan ansökan.

§ 15 Uppgiftsskyldighet m.m.

Förtroendevald eller hans eller hennes efterlevande är skyldig att lämna de uppgifter som pensionsmyndigheten begär för att fastställa rätten till sjukpension och efterlevandeskydd. Förtroendevald eller efterlevande som inte fullgör de skyldigheter pensionsmyndigheten fastställt förverkar rätten till förmåner och kan inte genom att senare fullgöra skyldigheten återfå rätten till förverkat belopp mer än sex månader tillbaka. Pensionsmyndigheten kan dock medge undantag.

Kapitel 4

Familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall

§ 1 Tillämpningsområde m.m.

Bestämmelser om familjeskydd gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen, regionen eller kommunalförbundet på heltid eller betydande del av heltid, med sammanlagt minst 40 procent av heltid.

Bestämmelserna om familjeskydd träder ikraft vid den tidpunkt då OPF-KR 25 antas av fullmäktige, eller från den tidpunkt som fullmäktige beslutar.

Bestämmelserna gäller från samma tidpunkt även för förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF-KL eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

§ 2 Rätt till familjeskydd

En förtroendevalds efterlevande har rätt till

- familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall till efterlevande vuxen, och
- familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall till efterlevande barn.

§ 3 Familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall

En förtroendevalds efterlevande har rätt till familjeskydd om den förtroendevalde avlider:

- a) under tid då han eller hon uppfyller förutsättningarna enligt § 1,
- b) under tid då han eller hon får sjukpension enligt Pensionsbestämmelser § 10

Rätten till familjeskydd vid den förtroendevaldes dödsfall gäller också om den förtroendevalde avlider:

- c) inom sex månader efter det att den förtroendevalde befrias/frånträder sitt uppdrag.

En förtroendevalds efterlevande har inte rätt till familjeskydd enligt punkterna

- b) – c) om den förtroendevalde vid tidpunkten för dödsfallet hade en anställning eller uppdrag med pensionsrätt och den förtroendevalde genom anställning eller uppdrag hade motsvarande skydd för efterlevande.

§ 4 Familjeskydd till efterlevande vuxen

Familjeskydd till efterlevande vuxen betalas ut till den förtroendevaldes make, maka, sambo och registrerad partner som den avlidne hade vid tidpunkten för dödsfallet.

§ 5 Beräkning och utbetalning av familjeskydd till efterlevande vuxen

En efterlevande vuxen, med rätt till familjeskydd till efterlevande vuxen enligt ovan, har rätt till förmån i fem års tid.

Från och med månaden efter att den förtroendevalde avlidit och fram till och med slutet av samma år motsvarar den månatliga förmånens värde 1,1 inkomstbasbelopp delat med tolv. Förmånen ska därefter årligen räknas upp med förändringen av prisbasbeloppet.

Familjeskydd till efterlevande vuxen ska utbetalas månadsvis och i lika stora delar.

§ 6 Familjeskydd till efterlevande barn

Familjeskydd till efterlevande barn betalas ut till den förtroendevaldes arvsberättigade barn till och med månaden innan barnet fyller arton år.

Rätten till familjeskydd till efterlevande barn gäller även för den tid då barnet har rätt till barnpension enligt SFB.

Rätt till familjeskydd till efterlevande barn har även det barn som den förtroendevalde med socialnämndens medgivande tagit emot i sitt hem för vård och fostran i adoptionssyfte.

§ 7 Beräkning och utbetalning av familjeskydd till efterlevande barn

Ett efterlevande barn, med rätt till familjeskydd enligt ovan, har, från och med månaden efter att den förtroendevalde avlidit och fram till och med slutet av samma år, rätt till en månatlig förmån motsvarande 0,5 inkomstbasbelopp delat med tolv. Förmånen ska därefter årligen räknas upp med förändringen av prisbasbeloppet.

Det sammanlagda månatliga förmånsvärdet av familjeskydd till efterlevandes samtliga barn kan dock aldrig överstiga värdet av 1,5 inkomstbasbelopp det år dödsfallet inträffade delat med tolv.

Vid fler än tre efterlevande barn bestäms den månatliga förmånens värde till vart och ett av de efterlevande barnen till motsvarande en tolfedel av värdet av 1,5 inkomstbasbelopp året då den förtroendevalde avled delat med antalet efterlevande barn med rätt till familjeskydd till efterlevande barn, därefter årligen uppräknat med förändringen av prisbasbeloppet.

Om ett efterlevande barn till en förtroendevald framställer anspråk på familjeskydd till efterlevande barn först efter det att sådan förmån har börjat betalas ut, ska redan utbetalda förmåner inte omfördelas mellan barnen.

Familjeskydd vid den förtroendevaldes dödsfall till efterlevande barn ska utbetalas månadsvis och i lika stora delar.

§ 8 Utbetalning av förmåner

Familjeskyddet betalas ut till den förtroendevaldes efterlevande månadsvis, senast tre månader efter det att kommunen, regionen eller kommunalförbundet har tagit emot ett fullständigt underlag för utbetalningen.

Om den förtroendevalde har befriats/frånträtt sitt uppdrag och den förtroendevalde omfattas av familjeskydd, ska den som gör anspråk på förmån anmäla dödsfall enligt anvisningar från pensionsmyndigheten.

När anmälan inkommit, anses kommun, region eller kommunalförbund ha fått kännedom om dödsfallet.

För att rätten till förmån ska kunna bedömas ska den som gör anspråk på förmån lämna de uppgifter som begärs av pensionsmyndigheten samt låta pensionsmyndigheten hämta in uppgifter om den förtroendevalde från nuvarande och tidigare arbetsgivare, uppdragsgivare, Skatteverket, Försäkringskassan eller försäkringsinrättning.

Om efterlevande lämnar oriktiga uppgifter som leder till att för högt familjeskydd utbetalas, kan det för högt utbetalda beloppet avräknas från kommande utbetalningar eller helt eller delvis återkrävas. Detta gäller under förutsättning att efterlevande insett eller borde ha insett att lämnade uppgifter var oriktiga. Pensionsmyndigheten kan besluta att helt eller delvis efterge beloppet.

Pensionsmyndigheten kan besluta att en efterlevande förlorar sin rätt till familjeskydd med anledning av att han eller hon uppsåtligen har framkallat den förtroendevaldes död. Omständigheterna ska vara sådana som anges i 12 kap. 8 § första stycket FAL.

Diarienummer KS.2024.783 021

§ 225 Antagande av "Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevald OPF-KL25" (revidering av OPF-KL18)

Carina Wiik, biträdande förvaltningschef, kommunledningsförvaltningen, föredrar ärendet

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. "Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KR 25)" antas enligt förslag daterat den 20 februari 2025. OPF-KL 18 upphävs därmed.
2. Bestämmelserna börjar att gälla från och med 1 januari 2026.

Beskrivning av ärendet

OPF-KR25 är en revidering av det tidigare regelverket OPF-KL18 och är anpassat till det nya tjänstepensionsavtalet AKAP-KR. Regelverket ger förtroendevalda tydligare och mer rättvisa villkor, i nivå med vad som gäller för anställda inom kommuner och regioner. Den väsentliga förändringen är att höjda pensionsavgifter:

- Från 4,5 % till 6 % för inkomster upp till 7,5 inkomstbasbelopp
- Från 30 % till 31,5 % för inkomster över 7,5 inkomstbasbelopp

Övriga delar som omställningsstöd, sjukpension och familjeskydd är oförändrade.

OPF-KR 25 är ett regelverk framtaget av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) för omställningsstöd och pension till förtroendevalda. Regelverket är avsett att antas lokalt av kommunfullmäktige och gäller för förtroendevalda som har uppdrag på heltid eller en betydande del av heltid (minst 40 %).

För övriga förtroendevalda görs pensionsavsättning endast om årsarvodet överstiger cirka 30 000 kronor. I annat fall görs kontant utbetalning, om beloppet är minst 200 kronor.

Fortsättning § 225

Förtroendevalda som tillträtt i samband med valet 2014 eller senare och tidigare omfattats av OPF-KL 14 eller OPF-KL 18, eller som tillträdde vid valet 2018 och senare utan att ha omfattats av PBF, omfattas av OPF-KR 25.

Kommunledningsförvaltningen bedömer att regelverket OPF-KR 25 är anpassat till tjänstepensionsavtalet AKAP-KR och innehåller tydliga bestämmelser om pension, omställningsstöd och familjeskydd.

Beslutet innebär en kostnadsökning utifrån ökade premier, dock inte möjligt att beräkna hur mycket pensionskostnaden kommer att öka.

Pensionsprognosen påverkas av fler faktorer utöver ökad nivå av pensionsavgiften, så som prisbasbelopp och inkomstbasbelopp.

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslut.

1. "Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KR 25)" antas enligt förslag daterat den 20 februari 2025. OPF-KL 18 upphävs därmed.
2. Bestämmelserna börjar att gälla från och med 1 januari 2026.

Yrkande

Ordföranden föreslår kommunstyrelsen att besluta enligt förslag till beslut.

Underlag till beslut

KSAU § 186/2025

Tjänsteskrivelse

Revidering av OPF-18 med nytt namn OPF-KR 25

Cirkulär 24:63 OPF-KR25 SKR

Förslag till bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda.

Beslutet skickas till

KPA

Kommunledningsförvaltningen, HR

Kommunledningsförvaltningen, löner

Fortsättning § 225

Kommunledningsförvaltningen, ekonomi

Diarienummer KS.2025.272

Revidering av biblioteksplan för åren 2025-2027

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunfullmäktiges beslut.

Biblioteksplan för åren 2025-2027 antas enligt upprättat förslag.

Sammanfattning av ärendet

Kultur- och fritidsavdelningen har upprättat ett förslag till biblioteksplan för åren 2025-2027. Utgångspunkt för denna har varit den verksamhetsplan för kultur- och fritidsavdelningen som barn-, kultur- och utbildningsnämnden antog den 12 december 2024 § 120.

Biblioteksplanen inleds med information om de verksamhetsområden den omfattar samt vilka lagar och förordningar som reglerar bibliotekens verksamhet.

I nästa avsnitt redovisas syfte med planen samt hur uppföljning och utvärdering ska göras.

Planen redogör för folkbibliotekens roll och uppdrag samt skolbiblioteksverksamheten i kommunen.

Biblioteksverksamheten i kommunen beskrivs och hur man arbetar mot de prioriterade grupper som finns specificerade i bibliotekslagen.

Bibliotekens lokala förutsättningar redovisas samt folkbibliotekets prioriterade utvecklingsområden och mål.

I enighet med den konsultationsordning som finns har synpunkter på planen inhämtats från ett flertal samiska organisationer i kommunen. Vilka organisationer som skulle konsulteras har beslutats i samråd med kommunens samiska samordnare.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse - Revidering av biblioteksplan för åren 2025-2027

BKU protokoll § 99/2025

Biblioteksplan - uppdaterad efter konsultation bilaga

Ansvarig förvaltning och tjänsteperson

Kommunledningsförvaltningen, Malin Åbbel Fjell

Beslut skickas till

Barn-, kultur- och utbildningsförvaltningen , Tomas Sjövall

Kultur- och fritidsavdelningen

Biblioteksplan 2025-2027

Innehållsförteckning

Inledning	2
Om biblioteksplanen	2
Folkbibliotek	2
Skolbibliotek	3
Bibliotekens verksamheter	3
Bibliotekens prioriterade grupper	3
Lokala förutsättningar	4
Prioriterade utvecklingsområden för folkbiblioteket	5
Arbeta läsfrämjande och öka intresset för litteratur	5
Utveckla användardelaktighet och tillgänglighet	5
Utveckla biblioteken som mötesplatser	6

Inledning

Biblioteken fyller flera funktioner i samhället. En viktig roll är demokratiuppdraget. "Biblioteken i det allmänna biblioteksväsendet ska verka för det demokratiska samhällets utveckling genom kunskapsförmedling och fri åsiktsbildning" (Bibliotekslagen 801:2013, 2 §).

Biblioteksverksamhet har flera olika styrande dokument att utgå från. Bibliotekslagen (801:2013) är det mest centrala. Några andra dokument som biblioteksverksamhet utgår från är UNESCO:s internationella biblioteksmanifest, FN:s konvention om barnets rättigheter och Agenda 2030. I utformandet av den kommunala biblioteksplanen beaktar vi även Regional biblioteksplan för Jämtland Härjedalen 2024-2027.

I kommunens verksamhetsplan för kultur- och fritidsavdelningen 2024-2027 konstateras att avdelningen ska verka utifrån barn-, kultur- och utbildningsnämndens beslutade vision och värdegrund. Dessa utgår även biblioteksplanen ifrån. Bibliotekens tjänster ska hålla god kvalitet och förändras utifrån samhällets behov.

Om biblioteksplanen

Strömsunds kommuns biblioteksplan är ett politiskt, av kommunfullmäktige beslutat styrdokument som markerar riktningen för utvecklingen av biblioteken i kommunen. Uppföljning och utvärdering sker i den årliga verksamhetsberättelsen. Biblioteksplanen revideras vid periodens slut.

Folkbibliotek

I Bibliotekslagen (801: 2013, 6 §) står det att "Folkbiblioteken ska vara tillgängliga för alla och anpassade efter användarnas behov". Det innebär att såväl lokaler, webbtjänster, bokbilen och annan biblioteksverksamhet ska anpassas efter användarnas behov. Biblioteken ska tillgängliggöras för så många som möjligt. Folkbiblioteken ska främja läsning och tillgång till litteratur (Bibliotekslagen 801:2013, 7 §). En central del av folkbibliotekens uppdrag är att främja barn och ungas läsning (Bibliotekslag 2013: 801, 8 §).

Skolbibliotek

Skolbiblioteksverksamhet planeras starta upp i Strömsunds kommun. Det ska anställas en skolbibliotekarie under 2025. Skolbibliotekarien kommer ansvara för att etablera och överse skolbiblioteksverksamhet som ska tillgängliggöras för alla grundskolor i kommunen.

Bibliotekens verksamheter

I Strömsunds kommun finns fem folkbibliotek: Centralbiblioteket i Strömsund och fyra biblioteksfilialer i Hammerdal, Hoting, Backe samt Gäddede. Bokbilen utgår från Centralbiblioteket och kör ut till hela kommunen.

Bibliotekens prioriterade grupper

Bibliotekslagen (801:2013) slår fast att biblioteken ska prioritera dessa grupper:

- Barn och ungdomar
- Nationella minoriteter
- Personer med annat modersmål än svenska
- Personer med funktionsvariationer

Folkbiblioteken ska arbeta uppsökande mot dessa grupper, för att tillgängliggöra bibliotekens tjänster för fler. Läsförståelse, informationskompetens och tillgång till allsidig information skapar förutsättningar för ett aktivt medborgarskap i ett demokratiskt samhälle. Särskilt viktigt för framtiden är barn och ungas läsförståelse som skapar förutsättningar för framgångsrikt lärande och framtida deltagande i demokratin.

För att arbeta uppsökande gentemot barn och unga är det viktigt att folkbiblioteken har fungerande samarbeten med förskolor, skolor, barnavårdscentraler och familjecentraler i lokalområdet.

Strömsunds kommun är ett samiskt förvaltningsområde och det finns en samisk samordnare anställd i kommunen. Folkbiblioteken tillhandahåller medier på de samiska språken, företrädesvis sydsamiska. På en del av biblioteken i kommunen finns "Samesamlingar" på en särskild utmärkt hylla. Biblioteken samarbetar med den samiska samordnaren för att

uppmärksamma samefolkets dag/samernas nationaldag, den samiska språkveckan och andra evenemang, samt kring skyltning vid samesamlingen på Centralbiblioteket.

Det finns även medier på de andra nationella minoritetsspråken: finska, jiddisch, meänkieli och romani chib. Biblioteken eftersträvar att uppmärksamma nationella högtidsdagar för alla de nationella minoriteterna genom skyltningar i biblioteksrummet. Biblioteken marknadsför den nationella tjänsten "Bläddra", en app som ger tillgång till böcker på de nationella minoritetsspråken.

Biblioteken tillhandahåller även medier på andra språk som förekommer i lokalområdet, såsom arabiska, somaliska, tyska med flera. Via den digitala tjänsten "Pressreader" tillgängliggörs tidningar på olika språk för bibliotekens användare.

Biblioteken tillgängliggör biblioteksrummet för personer med funktionsvariationer genom att kontinuerligt se över framkomligheten i rummen. "Äppelhyllan" på barnavdelningen är en hylla med medier anpassade för exempelvis nedsatt syn eller neuropsykiatriska funktionsvariationer. På biblioteken finns lättlästa böcker för både barn och vuxna. Biblioteket tillgängliggör den statliga tjänsten "Legimus" för de användare som har behov av den.

Lokala förutsättningar

Kommunen präglas av stora avstånd och många invånare bor utanför tätorterna.

Demografiskt består kommunens invånare av en stor andel äldre.

Biblioteksservice tillhandahålls genom bokbilen för de som har långt till närmaste bibliotek eller själva inte kan ta sig till ett bibliotek.

Biblioteken fyller en viktig funktion som mötesplats i lokalsamhället för många användare. Filialerna upplevs som betydelsefulla för orterna där de finns, både som mötesplatser och genom den service som tillhandahålls.

Kommunen har beslutat att folkbiblioteken i Strömsund, Hammerdal, Hoting, Backe och Gäddede ska utgöra informationspunkter vid kriser i samhället. Det innebär att människor ska kunna samlas på biblioteken för att få information vid en kris där vanliga informationskanaler inte fungerar.

Biblioteken har även ett uppdrag från kommunen att tillhandahålla medborgarservice. Detta innebär exempelvis att biblioteken ska erbjuda publika datorer, utskriftsmöjligheter och vid behov viss digital handledning.

Utbildningsnivån är lägre än riksgenomsnittet i Strömsunds kommun. Många kommuninvånare studerar på distans. Biblioteket är ett stöd till studerande i kommunen genom sin lärmiljö, sitt litteraturutbud, möjligheter till fjärrlån samt genom att erbjuda handledning i informationssökning. En del kurslitteratur som efterfrågas av flera låntagare kan köpas in i ett exemplar.

Samerna är Sveriges urfolk och Strömsunds kommun är ett samiskt förvaltningsområde.

Prioriterade utvecklingsområden för folkbiblioteket

Arbeta läsfrämjande och öka intresset för litteratur

- Biblioteksmiljön ska stimulera till att upptäcka litteratur och läsning.
- Med aktuella skyltningar uppmärksammas urfolket samernas och minoriteters högtidsdagar såväl som aktuella teman i samhället.
- Författarbesök ska arrangeras regelbundet.
- Biblioteken ska erbjuda kostnadsfria aktiviteter för barn.
- För att nå barn och unga med läsfrämjande och språkutvecklande insatser samarbetar biblioteken med andra aktörer som arbetar med barn. Dessa samarbeten ska upprätthållas och vidareutvecklas.
- Bibliotekens läsfrämjande insatser ska nå olika delar av kommunen. En del aktiviteter arrangeras på biblioteksfilialerna.
- Personal på Centralbiblioteket söker statliga bidrag till läsfrämjande arbete i hela kommunen.

Utveckla användardelaktighet och tillgänglighet

- För att öka tillgängligheten till lokalen är en målsättning att införa "Meröppet" på Centralbiblioteket i Strömsund. Låntagare över 18 år ska då kunna sluta ett avtal med biblioteket för att få tillgång till lokalen under utökade tider.
- Bokbilen ska nå ut till så många som möjligt. Marknadsföring för tjänsten sker genom exempelvis samarbeten med andra aktörer.

-
- Genom lyhördhet för lokalsamhällets behov och önskemål strävar vi efter att utveckla verksamheten för att biblioteken ska upplevas som relevanta för användarna.
 - Mediebeståndet ska präglas av kvalitet, mångsidighet och vad som efterfrågas lokalt. Det som efterfrågas köps in i den utsträckning som det är möjligt.
 - Samarbetet med samiska representanter i kommunen ska upprätthållas och fördjupas.
 - Biblioteken strävar efter att nå ut till fler personer med funktionsvariationer med information om vilka tjänster biblioteket kan erbjuda.

Utveckla biblioteken som mötesplatser

- Biblioteken ska vara attraktiva platser att besöka.
- Programverksamhet som erbjuds ska anpassas efter lokalsamhället.
- De aktiviteter som anordnas av biblioteken ska erbjudas användarna kostnadsfritt.
- På biblioteken ska användare kunna hitta information och få vägledning i att söka information.
- Biblioteken ska verka för att minska digitalt utanförskap.
- Biblioteket ska vara en arena för kulturverksamhet.

Diarienummer KS.2025.297

Revidering av kultur- och fritidsplan

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunfullmäktiges beslut.

Kultur- och fritidsplan 2025-2027 antas enligt upprättat förslag.

Sammanfattning av ärendet

Kultur- och fritidsavdelningen har upprättat ett förslag till kultur- och fritidsplan för åren 2025-2027. Utgångspunkt för denna har varit den verksamhetsplan för kultur- och fritidsavdelningen som barn-, kultur- och utbildningsnämnden antog den 12 december 2024 § 120.

Kultur- och fritidsplanen inleds med information om de verksamhetsområden den omfattar utifrån bland annat reglementet för barn-, kultur- och utbildningsnämnden. Vidare fortsätter planen med syfte och struktur där barn-, kultur- och utbildningsnämndens beslutade vision och värdegrund framgår.

Beslutsunderlag

Kultur- och fritidsplan 2025-2027

BKUN 2025-04-24 § 46

Ansvarig förvaltning och tjänsteperson

Kommunstyrelsen, KS Handläggare

Beslut skickas till

Barn-, kultur- och utbildningsförvaltningen



Kultur- och fritidsplan 2025-2027

Innehållsförteckning

1.	Inledning	2
2.	Syfte och struktur	2
3.	Nuläge i Strömsunds kommun	3
4.	Kultur- och fritidsavdelningens långsiktiga mål	5
5.	Inriktningsmål, effektmål och uppföljning	6

1. Inledning

Barn-, kultur- och utbildningsnämnden vill verka för en god livskvalitet för kommunens invånare samt skapa förutsättningar för en levande kultur och en aktiv fritid. En viktig del i detta är att säkerställa ett tillgängligt och varierat kultur- och fritidsutbud för alla åldrar.

Kultur- och fritidsverksamheten i kommunen bedrivs dels i kommunal regi, dels genom föreningar, kooperativ, trossamfund, studieförbund eller i andra former. Verksamhet för barn och ungdomar ska prioriteras.

”Barn-, kultur- och utbildningsnämnden har till uppgift att stödja, främja och samordna kultur- och fritidsintressen samt ungdoms- och idrottsverksamhet i kommunen.

Nämnden ska verka för bevarandet av estetiskt och kulturhistoriskt värdefulla byggnader och anläggningar samt yttra sig om utsmyckning av offentliga platser och byggnader.

Nämnden har ansvaret för kommunens biblioteksverksamhet och kommunala kulturskolan.

Nämnden ska förvalta kommunens anläggningar inom ansvarsområdet, när ansvaret ej åvilar annan nämnd.”

Ur Reglemente för barn-, kultur- och utbildningsnämnden.

2. Syfte och struktur

Kultur- och fritidsplanen ska synliggöra kultur och fritidsavdelningens olika verksamhetsområden och utgöra ett styrande dokument för dessa.

Kultur- och fritidsplanen utgår från barn-, kultur- och utbildningsnämndens beslutade vision och värdegrund.

Vision: *”Tillsammans skapar vi framtidstro för att växa, lära och utvecklas”*

Värdegrund: *”Barnens bästa alltid främst. Rätt kvalitet i leverans av tjänster till invånaren. Kostnadsmedvetenhet. Vänlighet och öppenhet. Välkomna initiativ och förslag. Ge och ta ansvar för helheten. Förändra för att förbättra. Vi är hållbara i vårt engagemang.”*

Planen inleds med och en nulägesbeskrivning och verksamhetens långsiktiga mål. Därefter följer inriktnings- och effektmål för respektive verksamhetsområde. Planen utvärderas årligen i kultur- och fritidsavdelningens verksamhetsberättelse och genom internkontrollplanen.

Bestämmelser för anslag till studieförbunden och plan för biblioteksverksamhet ingår inte i planen eftersom dessa återfinns under separata punkter i författningssamlingen. Se *Bestämmelser för anslag till studieförbund*, FS 6.0 och *Biblioteksplan*, FS 6.8.

3. Nuläge i Strömsunds kommun

3.1 Idrottsanläggningar och – aktiviteter

Det är väl tillgodosett med idrottsanläggningar runt i vår kommun. Det finns idrottsplatser, tennisbanor, sporthallar, gymnastiksal, elljusspår, ishallar och slalombackar. I kommunen finns dessutom ridanläggning och skyttehall samt två 9-håls golfbanor. De flesta av dessa anläggningar drivs av föreningar med bidrag från kommunen.

3.2 Badverksamhet

Det finns simhallar i Hammerdal, Strömsund, Hoting och Gäddede. Dessa är normalt öppna under skolverterminerna höst och vår. Att besöka simhallen är avgiftsfritt. Under sommaren är utomhusbadet på campingen i Strömsund tillgängligt för allmänheten utan avgift.

3.3 Föreningsverksamhet

Barn-, kultur- och utbildningsnämnden fördelar bidrag till kommunens föreningar. Kultur- och fritidsavdelningen har en särskild prioritering att tillvarata och utveckla barn- och ungdomsverksamhet. Andelen barn och ungdomar som engagerar sig i föreningslivet ska öka.

3.4 Öppen ungdomsverksamhet

I Strömsunds kommun är den öppna ungdomsverksamheten bedriven i kommunal regi och av föreningar. Verksamheterna utövas både i kommunalt ägda fastigheter samt i föreningslokaler.

Barn-, kultur- och utbildningsnämnden vill stödja och uppmuntra lokala initiativ för bra, regelbunden och drogfri verksamhet som riktar sig till alla ungdomar.

3.5 Kulturskola

Strömsunds kommunala kulturskola ger undervisning på ett flertal instrument och andra konstarter såsom dans, singer-songwriting, animering och musikproduktion. Kulturskolan är tillgänglig för de som är elever i kommunens skolor.

Lokala variationer förekommer utifrån lärarnas olika specialområden, men målet är detsamma.

Där möjlighet finns ger vi även undervisning i sång och körsång. Vi strävar också efter utökat ensemble-/orkesterspel.

Kulturskolan är avgiftsfri.

3.6 Allmänskultur

Inom kommunen finns flera kulturföreningar, exempelvis kan nämnas Riksteaterförening, hembygdsföreningar, musikföreningar, dansföreningar samt föreningar inom konst och hantverk samt utöver dessa ett flertal övriga ideella föreningar. Utställningsmöjligheter finns på biblioteken samt bland konstföreningarna.

Kultur- och fritidsavdelningen arrangerar årligen en rad kulturevenemang enskilt och i samverkan med föreningslivet.

3.7 Bibliotek

Kommunens biblioteksverksamhet regleras i biblioteksplanen och omfattas inte av detta dokument.

3.8 Övriga kulturområden

Kultur- och fritidsavdelningen ska verka för att bevara, levnadsgöra och öka intresset för kulturarvet och den lokala kulturen.

Utbudet av kulturaktiviteter ska präglas av mångfald, särskilt utrymme ska ges till den samiska kulturen.

Kulturmöten mellan generations- och kulturgränser ska stimuleras. Kulturevenemang som anordnas i samverkan mellan olika aktörer lokalt och regionalt uppmuntras och prioriteras.

Barn-, kultur- och utbildningsnämnden delar årligen ut kultur- samt ledarstipendium, stipendium till Hans-Erik Dahlgrens minne samt *Hedenvindplaketten* och litteraturpriset *Sigrid*.

Strömsunds kommuns kulturstipendium är avsett att stödja och uppmuntra förtjänstfull verksamhet inom skilda kulturella områden såsom litteratur, musik, konst, teater, dans, foto och film, konsthantverk, hembygdsverksamhet och andra därmed jämförbara områden. Stipendiaten ska vara bosatt inom Strömsunds kommun.

Strömsunds kommuns ledarstipendium utdelas till ledare som är bosatt inom Strömsunds kommun och under flera år gjort ett framstående frivilligt arbete inom en ideell förening eller organisation i kommunen.

Barn- kultur- och utbildningsnämndens stipendium till Hans-Erik Dahlgrens minne delas ut årligen till en tidigare elev i Kultur/musikskolan i Strömsunds kommun som nu är professionell kulturutövare på hel- eller deltid.

Hedenvindplaketten tilldelas en författare som skriver i Gustav Hedenvind-Erikssons anda. Plaketten delas årligen ut i samverkan med Hedenvindsällskapet som nominerar pristagare.

Sigrid är Strömsund kommuns litteraturpris som årligen delas ut till minne av Beppe Wolgers. Det ska gå till en professionell författare som skriver barn- och ungdomsbokslitteratur vars verk eller bakgrund har norrländsk anknytning.

För alla stipendierna gäller att vi gärna ser en jämn fördelning mellan könen.

4. Kultur- och fritidsavdelningens långsiktiga mål

I kultur- och fritidsavdelningens verksamhetsplan för åren 2024-2027 har följande långsiktiga mål fastställts.

- Kompetensutvecklande arbete för att möta framtidens bibliotek och kulturskola.
- Ett tillgängligt och levande kulturliv i hela kommunen.
- Öka andelen barn och unga som deltar i kultur- och fritidsverksamhet.

- Kostnadseffektiv och värdeskapande verksamhet för kommunens invånare och besökare

5. Inriktningsmål, effektmål och uppföljning

5.1 Anläggningar och lokaler

Inriktningsmål

Stödja och främja goda miljöer för barn, ungdomar och vuxna i kommunen.

Effektmål

Årligen genomföra stickprovskontroller på anläggningar i kommunen som beviljats driftbidrag.

5.2 Idrotts- och fritidsaktiviteter

Inriktningsmål

Stimulera barn och ungdomars deltagande i idrotts- och fritidsaktiviteter genom riktade stödinsatser.

Effektmål

Löpande informera om och uppmuntra föreningar att utnyttja de former av föreningsstöd som kommunen erbjuder.

5.3 Öppen ungdomsverksamhet

Inriktningsmål

Kultur- och fritidsavdelningen ska verka för att skapa trygga mötesplatser för barn och ungdomar.

Effektmål

Kultur- och fritidsavdelningen ska löpande besöka mötesplatser för barn och ungdomar som drivs i föreningsregi.

5.4 Kulturskola

Inriktningsmål

Kulturskolan ses som en resurs i kommunens kulturliv och kan representera kommunen i olika sammanhang med framträdanden, exempelvis på särskilda boenden, kommunala evenemang och liknande. Kulturskolan har om resurser finns möjlighet att delta vid skolavslutningar, luciafiranden och nationaldagsfirande.

Effektmål

Minst 25 procent av elever mellan 6 och 19 år ska delta i kulturskolan.

Kulturskolan ska under varje läsår genomföra minst 25 framträdanden av något slag.

5.5 Övrig kulturell verksamhet

Inriktningsmål

Kommunens invånare ska ges möjlighet att ta del av kulturaktiviteter av hög kvalitet. Äldre i kommunen ses som en prioriterad grupp för kulturupplevelser där geografisk närhet är speciellt viktig.

Effektmål

Samtliga särskilda boenden i kommunen ska årligen erbjudas minst ett kulturarrangemang vardera från kultur- och fritidsavdelningen.

Inriktningsmål

Kulturevenemang som anordnas i samverkan mellan olika aktörer lokalt och regionalt uppmuntras och prioriteras.

Effektmål

Kultur- och fritidsavdelningen ska stödja och samverka med föreningslivet genom bidrag till kulturella arrangemang och samarrangemang med föreningar i kommunen.

5.6 Uppföljning och utvärdering

- Uppföljning och utvärdering görs årligen i kultur- och fritidsavdelningen verksamhetsberättelse och i interkontrollplanen.

Diarienummer KS.2025.677

Antal ledamöter i kommunfullmäktige under mandatperioden 2026-2030

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslut.

1. Fullmäktigeberedningen föreslår kommunstyrelsen besluta att föreslå kommunfullmäktige att antalet ledamöter i kommunfullmäktige för mandatperioden 2026–2030 ska vara 35 ledamöter, det vill säga oförändrat jämfört med innevarande mandatperiod.
2. Beslutet gällande översyn av bestämmelser för ersättning till förtroendevalda samt hur den politiska organisationen ska se ut inför kommande mandatperiod flyttas till kommunfullmäktiges sammanträde i februari 2026.

Beskrivning av ärendet

Fullmäktige beslutade den 7 maj 2025 § 43 att en översyn av bestämmelser för ersättning till förtroendevalda samt hur den politiska organisationen ska se ut inför kommande mandatperiod. Översynen ska utföras av en fullmäktigeberedning bestående av fullmäktiges presidium Elisabeth Lindholm (S), Magnus Svensson (C), Catarina Espmark (M) samt Lennart Oscarsson (S) och Simon Högberg (M). Fullmäktiges ordförande Elisabeth Lindholm är sammankallande. Den av kommunfullmäktige utsedda fullmäktigeberedningen har haft i uppdrag att se över antalet ledamöter i kommunfullmäktige inför kommande mandatperiod 2026–2030. Enligt kommunallagen (4 kap. 1 §) ska fullmäktige bestämma antalet ledamöter för nästa mandatperiod senast under året före valet.

Strömsunds kommun har i dag 35 ledamöter i kommunfullmäktige. Beredningen har övervägt om antalet bör justeras inför nästa mandatperiod, bland annat med hänsyn till befolkningsutveckling,

representativitet och möjligheten till geografisk spridning bland ledamöterna.

Fullmäktigeberedningen anser att antalet ledamöter i kommunfullmäktige bör kvarstå på nuvarande nivå, 35 ledamöter, även för nästa mandatperiod. En oförändrad sammansättning säkerställer att hela kommunen kan representeras på ett demokratiskt sätt och att förtroendevalda från olika geografiska områden kan bidra i det politiska arbetet.

Frågan bedöms i första hand som en demokratisk fråga snarare än en organisatorisk eller ekonomisk.

Kommunfullmäktige ska senast i december 2025 besluta om eventuella ändringar av antalet mandat i kommunfullmäktige för kommande mandatperiod. Länsstyrelsen ska genast underrättas om beslutet.

Ansvarig förvaltning och tjänsteperson

Kommunledningsförvaltningen, Carina Wiik

Beslut skickas till

Länsstyrelsen Jämtlands län

Diarienummer KS.2025.733

Tilläggsäskande prognostiserat underskott närvårdsnämnden

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslut.

1. Ansökan om tilläggsanslag avslås.
2. Närvård Frostviken får i uppdrag att aktivt arbeta med att minska kostnaderna och redovisa åtgärder av detta arbete vid varje budgetuppföljning.

Beskrivning av ärendet

Närvårdsnämndens verksamhetsprognosen per augusti visar ett underskott på 2,3 miljoner kronor. Nämnden begär på sitt sammanträde den 20 oktober 2025 tilläggsanslag motsvarande prognostiserat underskott.

Beslutsunderlag

Protokoll NVN § 50/2025

Ansvarig förvaltning och tjänsteperson

Kommunledningsförvaltningen, Carina Wiik

Beslut skickas till

Vård- och socialförvaltningen

Diarienummer KS.2025.733 041

§ 228 Tilläggsäskande prognostiserat underskott närvårdsnämnden

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige beslut.

1. Ansökan om tilläggsanslag avslås.
2. Närvård Frostviken får i uppdrag att aktivt arbeta med att minska kostnaderna och redovisa åtgärder av detta arbete vid varje budgetuppföljning.

Beskrivning av ärendet

Närvårdsnämndens verksamhetsprognosen per augusti visar ett underskott på 2,3 miljoner kronor. Nämnden begär på sitt sammanträde den 20 oktober 2025 tilläggsanslag motsvarande prognostiserat underskott.

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse - tilläggsäskande NVFN

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslut.

1. Ansökan om tilläggsanslag avslås.
2. Närvård Frostviken får i uppdrag att aktivt arbeta med att minska kostnaderna och redovisa åtgärder av detta arbete vid varje budgetuppföljning.

Yrkande

Ordföranden föreslår kommunstyrelsen att besluta enligt förslag till beslut.

Diarienummer KS.2025.732

Tilläggsäskande prognostiserat underskott socialnämnden

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslut.

1. Ansökan om tilläggsanslag avslås.
2. Vård- och socialförvaltningen får i uppdrag att aktivt arbeta med att minska kostnaderna och redovisa åtgärder av detta arbete vid varje budgetuppföljning.

Beskrivning av ärendet

Socialnämndens verksamhetsprognosen per augusti visar ett underskott på 8,8 miljoner kronor. Nämnden begär på sitt sammanträde den 21 oktober 2025 tilläggsanslag motsvarande prognostiserat underskott.

Beslutsunderlag

Protokoll SN § 134/2025

Ansvarig förvaltning och tjänsteperson

Kommunledningsförvaltningen, Carina Wiik

Beslut skickas till

Vård- och socialförvaltningen

Diarienummer KS.2025.732 041

§ 229 Tilläggsäskande prognostiserat underskott socialnämnden

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Ansökan om tilläggsanslag avslås.
2. Vård- och socialförvaltningen får i uppdrag att aktivt arbeta med att minska kostnaderna och redovisa åtgärder av detta arbete vid varje budgetuppföljning.

Beskrivning av ärendet

Socialnämndens verksamhetsprognosen per augusti visar ett underskott på 8,8 miljoner kronor. Nämnden begär på sitt sammanträde den 21 oktober 2025 tilläggsanslag motsvarande prognostiserat underskott.

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse tilläggsäskande SN

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslut.

1. Ansökan om tilläggsanslag avslås.
2. Vård- och socialförvaltningen får i uppdrag att aktivt arbeta med att minska kostnaderna och redovisa åtgärder av detta arbete vid varje budgetuppföljning.

Jäv

Tomas Edin (SD) samt Veronica Berglund (SD) anmäler jäv för socialnämnden.

Yrkande

Ordföranden föreslår kommunstyrelsen att besluta enligt förslag till beslut.

Diarienummer KS.2025.731

Tilläggsäskande prognostiserat underskott barn-, kultur- och utbildningsnämnden

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslut.

1. Ansökan om tilläggsanslag avslås.
2. Barn-, kultur- och utbildningsförvaltningen får i uppdrag att aktivt arbeta med att minska kostnaderna och redovisa åtgärder av detta arbete vid varje budgetuppföljning.

Beskrivning av ärendet

Barn-, kultur- och utbildningsnämndens verksamhetsprognosen per augusti visar totalt på ett underskott på cirka 6,5 miljoner kronor, varav 92 tusen kronor avser kultur och fritidsavdelningen. Nämnden begär på sitt sammanträde den 3 oktober 2025 tilläggsanslag motsvarande prognostiserat underskott.

Beslutsunderlag

Protokoll BKUN § 85/2025

Ansvarig förvaltning och tjänsteperson

Kommunledningsförvaltningen, Carina Wiik

Beslut skickas till

Barn-, kultur- och utbildningsförvaltningen

Diarienummer KS.2025.731 041

§ 230 Tilläggsäskande prognostiserat underskott barn-, kultur- och utbildningsnämnden

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Ansökan om tilläggsanslag avslås.
2. Barn-, kultur- och utbildningsförvaltningen får i uppdrag att aktivt arbeta med att minska kostnaderna och redovisa åtgärder av detta arbete vid varje budgetuppföljning.

Beskrivning av ärendet

Barn-, kultur- och utbildningsnämndens verksamhetsprognosen per augusti visar totalt på ett underskott på cirka 6,5 miljoner kronor, varav 92 tusen kronor avser kultur och fritidsavdelningen. Nämnden begär på sitt sammanträde den 3 oktober 2025 tilläggsanslag motsvarande prognostiserat underskott.

Underlag till beslut

BKUN § 85/2025

BKUN § 86/2025

Tjänsteskrivelse - Tilläggsäskande prognostiserat underskott barn-, kultur- och utbildningsnämnden

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslut.

1. Ansökan om tilläggsanslag avslås.
2. Barn-, kultur- och utbildningsförvaltningen får i uppdrag att aktivt arbeta med att minska kostnaderna och redovisa åtgärder av detta arbete vid varje budgetuppföljning.

Jäv

Karin Holmquist (M) samt Håkan Espmark (M) anmäler jäv för barn- kultur- och utbildningsnämnden.

Fortsättning § 230**Yrkande**

Ordföranden föreslår kommunstyrelsen att besluta enligt förslag till beslut.

Diarienummer MOTION.2025.548

Svar på motion om sommarlovsentreprenör, sommarlovsföretag för unga

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslut.

1. Kommunen ställer sig positiv till förslaget.
2. Framtids- och utvecklingsförvaltningen genomför en kartläggning som inkluderar ett förslag på kommunala insatser i form av organisering och finansiering.
3. Kartläggningen återrapporteras till kommunstyrelsen.
4. Motionen bifalles.

Beskrivning av ärendet

Simon Högberg, moderaterna, lämnade i september 2025 in en motion om sommarlovsentreprenör, sommarlovsföretag för unga.

Strömsunds kommun delar motionärens uppfattning om vikten av att främja företagsamhet och entreprenörskap bland unga. Förslaget om att införa konceptet Sommarlovsentreprenörer ligger väl i linje med kommunens mål om ökad tillväxt, nyföretagande och attraktionskraft vilket beskrivs i Strömsunds kommuns Näringspolitiska program.

Initiativet uppmuntrar fler unga att pröva sin entreprenöriella förmåga och väcker upptäckarglädjen i att driva företag. Erfarenheter från andra kommuner visar att satsningar av detta slag ger ungdomar ökad förståelse för företagande, stärker deras självförtroende och bidrar till en mer företagsam kultur.

Liknande projekt finns i flera närliggande kommuner, vilket innebär att befintliga verktyg, riktlinjer och erfarenheter kan tas till vara. Ett införande i Strömsund bedöms därför som både genomförbart och relativt enkelt.

I motionen finns även ett förslag på kommunala insatser i form av organisering och finansiering. Detta ger kommunens förtroendevalda möjlighet att ta ställning till hur en eventuell satsning kan genomföras på bästa sätt.

Ansvarig förvaltning och tjänsteperson

Framtids- och utvecklingsförvaltningen, Patrik Jemteborn

Framtids- och utvecklingsförvaltningen, Liza Silverhake

Beslut skickas till

Framtids- och utvecklingsförvaltningen, Patrik Jemteborn

Framtids- och utvecklingsförvaltningen, Liza Silverhake

Till kommunfullmäktige

Motion om Sommarlovsentreprenör - Sommarlovsföretag för unga

Strömsunds kommun står inför stora tillväxtutmaningar och vi behöver bli arbete för aktiv företagsamhet och nyetableringar i kommunen.

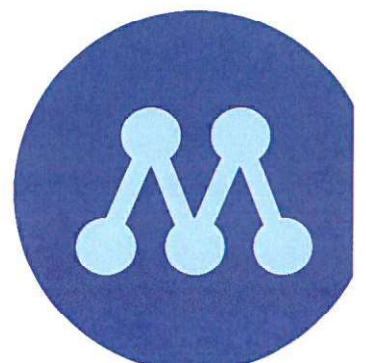
Det kan göras på många olika sätt t ex genom Ung Företagsamhet som Hjalmar Strömerskolan erbjuder under ett läsår. 27% av avgångseleverna, läsåret 2024/2025, hade deltagit i UF-verksamhet under sin gymnasietid.

Ett komplement till UF är konceptet Sommarlovsentreprenörer där ungdomar har möjlighet att starta ett eget företag och förverkliga sina idéer som ett sommarjobb. Deltagarna erbjuds en kortare utbildning om företagande och entreprenörskap, stöd av handledare under tiden, möjlighet att pröva kreativiteten och intresset för eget företagande, feriejobbsersättning och ett startkapital för att komma igång. Oavsett om en deltagare kommer att bli egen företagare eller arbeta som anställd så ger detta värdefulla erfarenheter för framtiden.

Moderaterna i Strömsunds kommun föreslår att

Strömsunds kommun kartlägger möjligheterna att erbjuda och genomföra konceptet sommarlovsentreprenörer.

Moderata fullmäktigegruppen genom Simon Högberg



Diarienummer MOTION.2025.548

§ 233 Motion om sommarlovsentreprenör, sommarlovsföretag för unga - moderaterna

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige beslut.

1. Kommunen ställer sig positiv till förslaget.
2. Framtids- och utvecklingsförvaltningen genomför en kartläggning som inkluderar ett förslag på kommunala insatser i form av organisering och finansiering.
3. Kartläggningen återrapporteras till kommunstyrelsen.
4. Motionen bifalles.

Beskrivning av ärendet

Simon Högberg, moderaterna, lämnade i september 2025 in en motion om sommarlovsentreprenör, sommarlovsföretag för unga.

Strömsunds kommun delar motionärens uppfattning om vikten av att främja företagsamhet och entreprenörskap bland unga. Förslaget om att införa konceptet Sommarlovsentreprenörer ligger väl i linje med kommunens mål om ökad tillväxt, nyföretagande och attraktionskraft vilket beskrivs i Strömsunds kommuns Näringspolitiska program.

Initiativet uppmuntrar fler unga att pröva sin entreprenöriella förmåga och väcker upptäckarglädjen i att driva företag. Erfarenheter från andra kommuner visar att satsningar av detta slag ger ungdomar ökad förståelse för företagande, stärker deras självförtroende och bidrar till en mer företagsam kultur.

Liknande projekt finns i flera närliggande kommuner, vilket innebär att befintliga verktyg, riktlinjer och erfarenheter kan tas till vara. Ett införande i Strömsund bedöms därför som både genomförbart och relativt enkelt.

I motionen finns även ett förslag på kommunala insatser i form av organisering och finansiering. Detta ger kommunens förtroendevalda

Fortsättning § 233

möjlighet att ta ställning till hur en eventuell satsning kan genomföras på bästa sätt.

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslut.

1. Kommunen ställer sig positiv till förslaget.
2. Framtids- och utvecklingsförvaltningen genomför en kartläggning som inkluderar ett förslag på kommunala insatser i form av organisering och finansiering.
3. Kartläggningen återrapporteras till kommunstyrelsen.
4. Motionen bifalles.

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse - Motion om sommarlovsentreprenör, sommarlovsföretag för unga - moderaterna

Motion om sommarlovsentreprenör, sommarlovsföretag för unga - moderaterna.

Yrkande

Ordföranden föreslår kommunstyrelsen att besluta enligt förslag till beslut.

Diarienummer MOTION.2025.283

Motion om ambulerande fritidsgård

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunfullmäktiges beslut.

Medborgarförslaget beviljas.

Beskrivning av ärendet

En motion har lämnats in av Moderaterna i Strömsunds kommun där man föreslår att möjligheten att införa en ambulerande fritidsgård utreds. I motionen pekar man på ett flertal exempel i andra kommuner där man inrättat en sådan typ av verksamhet.

I kommunerna vi tittat närmare på bedrivs denna typ av verksamhet på ett flertal olika sätt. I Söderhamns och Södertälje kommuner har man införskaffat en "aktivitetsvagn" eller "fritidsbuss" som reser runt till de platser där behoven finns. Andra kommuner har löst detta via att man använder befintliga lokaler eller har verksamheten utomhus.

I Strömsunds kommun finns, precis som nämns i motionen, ett flertal platser där man har svårt att få igång eller upprätthålla en kontinuerlig fritidsgårdsverksamhet. Utmaningarna ligger oftast i svårigheter med att rekrytera personal.

Under 2023 gjordes en genomlysning av fritidsgårdsverksamheten i kommunen. I samband med detta antogs även nya bidragsnormer för denna verksamhet (BKU § 117-2023). Normerna infördes på försök under perioden 2024-2025, därefter ska en utvärdering av bidragsmodellen göras. I samband med utvärderingen är tanken att även olika alternativ av ambulerande verksamhet ska utredas.

Vi ser positivt på att genomlysna frågan, dels utifrån behov, kostnader och efterfrågan, dels utifrån vilken modell som vore mest lämplig för Strömsunds kommun.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse - Motion om ambulerande fritidsgård

BKUAU § 96/2025

Motion om ambulerande fritidsgård

Ansvarig förvaltning och tjänsteperson

Kommunstyrelsen, Handläggare KS

Beslut skickas till

Barn-, kultur- och utbildningsförvaltningen Tomas Sjövall



2025-05-05

Till Kommunfullmäktige

Ambulerande fritidsgård - Satsa på ungdomars engagemang och delaktighet genom en mobil mötesplats

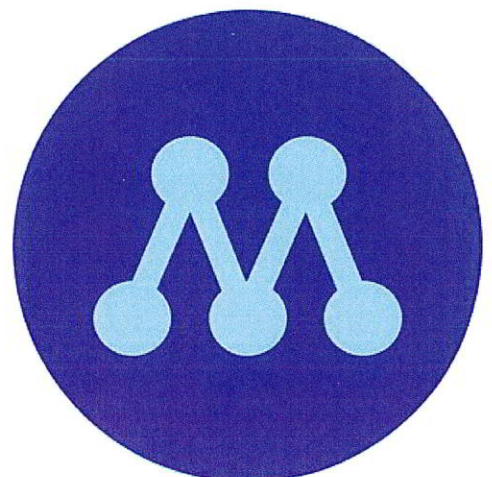
Strömsunds kommun är till ytan stor med flera tätorter där ungdomar idag saknar tillgång till fritidsgårdar då det är svårt att rekrytera personal till dessa. För att främja trygghet, social samvaro, en aktiv fritid och förebygga utanförskap föreslår Moderaterna att kommunen ska erbjuda en mobil mötesplats som når ut till fler unga i hela kommunen.

Luleå kommun, Umeå kommun och Västerviks kommun är bra exempel på kommuner som infört detta. Teknikhuset i Strömsunds kommun erbjuder också en liknande ambulerande verksamhet.

Moderaterna föreslår att Strömsunds kommun utreder möjligheten att införa en ambulerande fritidsgård, med både personal och aktiviteter. Den ska kunna besöka kommunens tätorter där fritidsgård saknas på schemalagda tider och gärna samverka med lokala föreningar och skolor.


Viktoria Trewe


Karin Holmquist



Diarienummer MEDB.2025.258

Medborgarförslag om discgolfbana i Strömsund

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunfullmäktiges beslut.

Medborgarförslaget avslås.

Beskrivning av ärendet

Ett medborgarförslag har inkommit där förslagslämnaren önskar att Strömsunds kommun diskuterar om det finns möjlighet att anlägga en discgolfbana i Strömsund liknande den bana som finns i Hoting.

Discgolf är en populär fritidssysselsättning på många håll och lockar både unga och äldre utövare. Tävlingsverksamhet finns upp till elitnivå men för de flesta blir discgolf en trevlig motionsaktivitet.

Precis som förslagslämnaren nämner finns idag ett antal discgolfbanor i kommunen. I Hoting finns två som drivs i föreningsregi, en bana finns i Sikås också den i föreningsregi. I centrala Strömsund finns en bana i anslutning till Hedenvindskolan, förutom att användas av skolans elever är banan även öppen för allmänheten.

Förslagslämnaren använder termen "riktig discgolfbana" i förslaget. Detta avser förmodligen att banan vid Hedenvindskolan ligger i en annan miljö än normalt samt att hålen i många fall är kortare än brukligt.

Strömsunds kommun ser positivt på initiativet men att anlägga ytterligare en bana i kommunal regi kan inte prioriteras i nuläget. Finns det någon förening som är intresserad av att anlägga en bana kan eventuellt Strömsunds kommun gå in och upplåta mark via ett nyttjanderättsavtal på samma sätt som för skateboardparken som byggdes i anslutning till Engconhallen.

Om en ideell förening är intresserad att anlägga en bana kan det finnas möjlighet att söka ekonomiskt stöd till detta via exempelvis bygdemedel eller andra fonder och stiftelser.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse - Medborgarförslag om discgolfbana i Strömsund

BKUN § 95/2025

Medborgarförslag om discgolfbana i Strömsund

Ansvarig förvaltning och tjänsteperson

Kommunstyrelsen, Handläggare KS

Beslut skickas till

Barn-, kultur- och utbildningsförvaltningen, Tomas Sjövall

Kultur- och fritidschef, Lars-Eric Bergman

Medborgarförslag

Signeringsunderlag

✓1. Inlämnat av

Inlämnat av

Förnamn

ROGER

Efternamn

PERSSON

✓2. Förslag

Rubrik på medborgarförslaget

Discgolfbana

Ditt förslag

Beskriv ditt förslag så utförligt du kan. Ju mindre kompletteringar som behövs i efterhand ju fortare kan du få ett besked om ditt förslag.

Skulle vilja att Kommunen diskuterar om det finns möjlighet att få till en riktig discgolf bana här i Strömsund. Liknande den som finns i Hoting.

DiscGolf är en sport som i stort sätt nästan vem som helst kan syssla med och det är väldigt små kostnader för själva spelaren och gynnar ju även hälsan för invånare då det blir att man går väldigt mycket..

Vilken plats som finns tillgänglig har jag ingen aning om tyvärr.

Här finns info om hur mycket yta som behövs och liknande <https://www.discgolfpark.com/sv/2020/11/06/hur-bygger-man-en-discgolfbana/>

Östersunds discgolfklubb kanske man kan ta hjälp ifrån.

Förslag till beslut

Fattar inte vad man ska skriva i denna ruta? Jag har ju redan skrivit mitt förslag i rutan ovanför där det står "Ditt förslag"

✓3. Medgivande

Jag godkänner att mitt namn får publiceras på internet tillsammans med mitt förslag.

Ja

När kommunfullmäktige behandlar mitt förslag vill jag närvara

Nej, jag vill inte närvara

Diarienummer MEDB.2025.258

§ 234 Medborgarförslag om discgolfbana i Strömsund

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Medborgarförslaget avslås.

Beskrivning av ärendet

Ett medborgarförslag har inkommit där förslagslämnaren önskar att Strömsunds kommun diskuterar om det finns möjlighet att anlägga en discgolfbana i Strömsund liknande den bana som finns i Hoting.

Discgolf är en populär fritidssysselsättning på många håll och lockar både unga och äldre utövare. Tävlingsverksamhet finns upp till elitnivå men för de flesta blir discgolf en trevlig motionsaktivitet.

Precis som förslagslämnaren nämner finns idag ett antal discgolfbanor i kommunen. I Hoting finns två som drivs i föreningsregi, en bana finns i Sikås också den i föreningsregi. I centrala Strömsund finns en bana i anslutning till Hedenvindskolan, förutom att användas av skolans elever är banan även öppen för allmänheten.

Förslagslämnaren använder termen "riktig discgolfbana" i förslaget. Detta avser förmodligen att banan vid Hedenvindskolan ligger i en annan miljö än normalt samt att hålen i många fall är kortare än brukligt.

Strömsunds kommun ser positivt på initiativet men att anlägga ytterligare en bana i kommunal regi kan inte prioriteras i nuläget. Finns det någon förening som är intresserad av att anlägga en bana kan eventuellt Strömsunds kommun gå in och upplåta mark via ett nyttjanderättsavtal på samma sätt som för skateboardparken som byggdes i anslutning till Engconhallen.

Om en ideell förening är intresserad att anlägga en bana kan det finnas möjlighet att söka ekonomiskt stöd till detta via exempelvis byggedemedel eller andra fonder och stiftelser.

Fortsättning § 234

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunfullmäktiges beslut.

Medborgarförslaget avslås.

Underlag till beslut

KSAU § 192/2025

Tjänsteskrivelse Medborgarförslag om discgolfbana i Strömsund

Medborgarförslag om discgolfbana i Strömsund

BKUN § 95/2025

Yrkande

Ordföranden föreslår kommunstyrelsen att besluta enligt förslag till beslut.

Diarienummer MEDB.2025.59

Medborgarförslag telefontider

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunfullmäktiges beslut.

Medborgarförslaget anses besvarat

Beskrivning av ärendet

Ett medborgarförslag har inkommit till kommunen den 19 januari 2025 från Klas Urban Bryntesson om telefontid för förvaltningscheferna i Strömsunds kommun. Förslagsgivaren föreslår att telefontid beslutas några timmar i veckan för att ge kommuninvånare möjlighet att ställa frågor och få svar av aktuell förvaltningschef.

Kommunfullmäktige beslutade den 26 februari 2025 att överlämna förslaget till kommunstyrelsen för beredning.

Förvaltningslagen (2017:900 7 § Tillgänglighet) anger att myndigheten ska vidta de åtgärder i fråga om tillgänglighet som behövs för att den ska kunna uppfylla sina skyldigheter gentemot allmänheten enligt 2 kap.

tryckfrihetsförordningen om rätten att ta del av allmänna handlingar.

Förvaltningschefers uppdrag är omfattande och kräver dagliga kontakter med medarbetare, fackliga företrädare, politiker, kommuninvånare och externa aktörer och myndigheter. Schemalagda telefontider riskerar att krocka med beredningar, ledningsmöten och akuta ärenden vilket också ger minskad möjlighet till flexibilitet, effektivitet och god ekonomisk hushållning. Det kan även gå ut över förvaltningarnas lagstiftade uppdrag.

I Strömsunds kommun har invånare möjlighet till kontakt med förvaltningschefer via telefon, mejl och de olika officiella kontaktvägarna. Detta uppfyller lagens krav på service och är en vedertagen praxis i kommuner. Många frågor från invånare besvaras bäst av verksamhetsnära chefer, handläggare eller andra aktuella kontaktpersoner.

Beslutsunderlag

Medborgarförslag - telefontider chefer

Ansvarig förvaltning och tjänsteperson

Kommunledningsförvaltningen, Ingela Sonidsson

Beslut skickas till

Kommunledningsförvaltningen, Ingela Sonidsson

Diarienummer MEDB.2025.59

§ 235 Medborgarförslag telefontider

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Medborgarförslaget anses besvarat

Beskrivning av ärendet

Ett medborgarförslag har inkommit till kommunen den 19 januari 2025 från Klas Urban Bryntesson om telefontid för förvaltningscheferna i Strömsunds kommun. Förslagsgivaren föreslår att telefontid beslutas några timmar i veckan för att ge kommuninvånare möjlighet att ställa frågor och får svar av aktuell förvaltningschef.

Kommunfullmäktige beslutade den 26 februari 2025 att överlämna förslaget till kommunstyrelsen för beredning.

Förvaltningslagen (2017:900 7 § Tillgänglighet) anger att myndigheten ska vidta de åtgärder i fråga om tillgänglighet som behövs för att den ska kunna uppfylla sina skyldigheter gentemot allmänheten enligt 2 kap.

tryckfrihetsförordningen om rätten att ta del av allmänna handlingar.

Förvaltningschefers uppdrag är omfattande och kräver dagliga kontakter med medarbetare, fackliga företrädare, politiker, kommuninvånare och externa aktörer och myndigheter. Schemalagda telefontider riskerar att krocka med beredningar, ledningsmöten och akuta ärenden vilket också ger minskad möjlighet till flexibilitet, effektivitet och god ekonomisk hushållning. Det kan även gå ut över förvaltningarnas lagstiftade uppdrag.

I Strömsunds kommun har invånare möjlighet till kontakt med förvaltningschefer via telefon, mejl och de olika officiella kontaktvägarna. Detta uppfyller lagens krav på service och är en vedertagen praxis i kommuner. Många frågor från invånare besvaras bäst av verksamhetsnära chefer, handläggare eller andra aktuella kontaktpersoner.

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunfullmäktiges beslut.

Fortsättning § 235

Medborgarförslaget anses besvarat

Underlag till beslut

AU § 191/2025

Tjänsteskrivelse - Medborgarförslag telefontider

Medborgarförslag telefontider

Yrkande

Ordföranden föreslår kommunstyrelsen att besluta enligt förslag till beslut.

Medborgarförslag

Signeringsunderlag

✓1. Inlämnat av

Inlämnat av

Förnamn

KLAS URBAN

Efternamn

BRYNTESSON

✓2. Förslag

Rubrik på medborgarförslaget

Telefontider för förvaltningschefer

Ditt förslag

Beskriv ditt förslag så utförligt du kan. Ju mindre kompletteringar som behövs i efterhand ju fortare kan du få ett besked om ditt förslag.

Jag har under längre tid upplevt att det blivit svårare och svårare att via telefon få tag i förvaltningscheferna inom Strömsunds kommun.

Det skapar problem bland oss kommuninnevånare när olika problem uppstår som man vill ha svar på.

Därför föreslår jag att det avsätts telefontid för förvaltningscheferna några timmar i veckan där vi kommuninnevånare kan nå dem för att få svar på aktuella frågor.

Det är väl även för oss kommuninnevånare de jobbar för?

Med vänlig hälsning

Urban Bryntesson, Rossön

Förslag till beslut

Därför föreslår jag att det avsätts telefontid för förvaltningscheferna några timmar i veckan där vi kommuninnevånare kan nå dem för att få svar på aktuella frågor.

Det är väl även för oss kommuninnevånare de jobbar för?

Med vänlig hälsning

Urban Bryntesson, Rossön

✓3. Medgivande

Jag godkänner att mitt namn får publiceras på internet tillsammans med mitt förslag.

Ja

När kommunfullmäktige behandlar mitt förslag vill jag närvara

Nej, jag vill inte närvara

Medborgarförslag

Signeringsunderlag

✓1. Inlämnat av

Inlämnat av

Förnamn

[Redacted]

Efternamn

[Redacted]

✓2. Förslag

Rubrik på medborgarförslaget

Säkrare övergångar vägar kring Hedenvindskolan och Vattudalsskolan

Ditt förslag

Beskriv ditt förslag så utförligt du kan, ge ditt förslag till beslut som du vill se att kommunfullmäktige beslutar.

Ju mindre kompletteringar som behövs i efterhand ju fortare kan du få ett besked om ditt förslag.

Många barn går till och från Hedenvindskolan och Vattudalsskolan. Att säkert kunna ta sig till och från skolan till fots, eller då barnen blivit större med cykel, främjar inte bara barnens hälsa utan även miljön om biltrafiken minskar. För att ta sig till och från skolan behöver barnen korsa vägar. Det vore bra om trafiksäkerheten kring skolan kunde ses över så att barnen kan ta sig så säkert som möjligt till och från skolan, inklusive då vägarna korsas.

Har inte själv kunskapen om vad som skulle vara de bästa alternativen. Sänkt hastighet? Sänkt hastighet skoltid vardagar på vägarna kring skolorna? Övergångsställen? Övergångsställen där barnen passerar större vägar, t ex vid rondellen Strömsvägen-E45/Lövbergavägen? Det sistnämnda må vara trafikverkets ansvar, men kanske finns möjlighet för kommunen att påverka om det skulle innebära en ökad trafiksäkerhet för samhällets barn, ja egentligen alla medborgare?

Tack för möjligheten att lämna förslag.

Med vänliga hälsningar.

✓ 3. Medgivande

Jag godkänner att mitt namn får publiceras på internet tillsammans med mitt förslag.

Nej, jag medger inte

När kommunfullmäktige behandlar mitt förslag vill jag närvara

Nej, jag vill inte närvara

Diarienummer KF.2025.7

Delgivningar

Redovisning från kommunledningsförvaltningen över medel i kommunfullmäktiges anslag för oförutsedda behov.

Budget 2025	1 000 000 kronor
Återstår	827 000 kronor

1.a Beslut om efterträdarval(8632-2025-2).pdf"

1.b Bilaga med aktuella ledamöter och ersättare(8632-2025-5).pdf"

2. Energimyndigheten får ny logotyp.pdf"

3. Beslut om undantag från underrättelse.pdf"

Förslag till beslut

Delgivningarna läggs till handlingarna.

Ansvarig förvaltning och tjänsteperson

Kommunledningsförvaltningen, Malin Åbbel Fjell