



Strömsunds
Kommun
Straejmien tjielte

Kallelse

/Underrättelse

till

Sammanträde

Kommunstyrelsen

2016

V 13

Tisdag

29

Mars

Kommunstyrelsens ledamöter kallas till sammanträde tisdagen den 29 mars 2016, klockan 8.15, sammanträdesrum Almen, för behandling av ärenden enligt föredragningslista.

- Kl. 8.15 Information om bredband
- Kl. 8.45 Information om flyktingsituationen
Information om idrottshallen
- Kl. 9.00 Ekonomi
- Kl. 9.45 Fika och därefter gruppmöten
S-gruppen: Almen, kommunkontoret
Alliansen: Svaningen, kommunkontoret
- Kl. 12.00 Lunch
- Kl. 13.00 Information om personalpolitiska programmet
- Kl. 13.20 Information om serviceplan
- Kl. 13.35 Sammanträde

Susanne Hansson
Ordförande

Lena Haglund
Sekreterare

[lena.haglund@stromsund.se](mailto:lana.haglund@stromsund.se)

Vid förhinder ring 161 06 eller skicka mail i så god tid som möjligt!



-
- 1. Information om bredband**
 - 2. Information om flyktingsituationen**
 - 3. Projektmedel för bredband från Landsbygdsprogrammet**
AU § 48/2016
 - 4. Val av ledamot i Pensionsstiftelsens styrelse**
AU § 49/2016
 - 5. Fördelning av extra medel – komplettering**
AU § 50/2016
 - 6. Svar på medborgarförslag om utveckling av möjligheterna till friluftsliv på Rotnäset i Strömsund**
AU § 52/2016
 - 7. Svar på motion om bolagisering av kommunens AVA-verksamhet**
AU § 53/2016
 - 8. Svar på motion om upprättande av en strategi för hur arbetslösheten ska minska**
AU § 54/2016
 - 9. Matpolicy med strategier och mål, uppföljning 2015**
AU § 55/2016

10. Beslut om bidrag 2016 från intresseföreningen Flåsjöbygdens Vindkraftfond

AU § 56/2016

11. Revidering av gällande folkhälsopolicy

AU § 57/2016

12. Ansökan om bidrag till marknadsföring – Beaver Trap Trail

AU § 58/2016

Bilaga sid. 1-2

13. Ansökan om bidrag till marknadsföring – Rossöns Golfklubb

AU § 59/2016

14. Medfinansiering av "Tredje Spåret"

AU § 61/2016

Bilaga sid. 3-13

15. Budget 2017 för gemensam nämnd för upphandlingssamverkan

AU § 62/2016

Bilaga sid. 14-15

16. Serviceplan 2016-2020 för Strömsunds kommun

AU § 63/2016

Bilaga sid. 16-25

17. Finansiering av idrottshallen

Bilaga sid. 40-41

18. Årsredovisning 2015 Strömsunds kommun

Bilaga sid 26

Årsredovisningen finns på intranätet:

<https://www.stromsund.se/22086.html>

och hemsidan: <http://www.stromsund.se/5632.html>

19. Information om budgetramar 2017

20. Ägardirektiv för ServaNet

Bilaga sid. 27-30

21. Fiberanslutning till företag i Hammerdal och Strömsund

Bilaga sid. 31

22. Årsredovisning 2015 för Jämtlands Räddningstjänstförbund

Årsredovisningen finns på intranätet:

<https://www.stromsund.se/22086.html>

och hemsidan: <http://www.stromsund.se/5632.html>

23. Personalpolitiskt program

Bilaga sid. 32-39

24. Delegationsbeslut

- a) Arbetsutskottets delegationsbeslut § 44-65/2016
- b) Chefen för gatu- och markenheten Thord Engströms delegationsbeslut om parkeringstillstånd (nr 4-7/2016)
- c) Förvaltningschef Irene Tängmarks delegationsbeslut om lönebidrag (nr 1/2016)

25. Delgivningar

- a) Redovisning från kommunledningsförvaltningen över kvarstående medel i kommunstyrelsens anslag för oförutsedda behov:

| | |
|--------------------------|------------------|
| Budget 2016 | 300 000:- |
| Anvisat t.o.m. § 65/2016 | - 17 000:- |
| Kvarstår | 283 000:- |

- b) Redovisning från kommunledningsförvaltningen över kvarstående medel i kommunstyrelsens utvecklingspott:

| | |
|--------------------------|------------------|
| Budget 2016 | 1 000 000:- |
| Anvisat t.o.m. § 65/2016 | - 92 000:- |
| Kvarstår | 908 000:- |

§ 48

Dnr 2015.436

524

Projektmedel för bredband från Landsbygdsprogrammet

Strömsunds kommun har påbörjat utbyggnad av eget fibernät för att säkerställa medborgarnas tillgång till bra och stabil internetuppkoppling. Målet är att 90 % av alla hushåll och företag ska ha tillgång till internet om minst 100 Mbit/s år 2020. I dagsläget har endast 14 % tillgång till fiber och internetuppkoppling på minst 100 Mbit/s.

Inom ramen för Landsbygdsprogrammet finns projektmedel för bredbandsutbyggnad utanför tätorter. I Jämtlands län är bidraget 50 % av stödberättigade kostnader. Resterande del av finansieringen ska täckas av privata pengar, till exempel insatser eller anslutningsavgifter. Det innebär att dessa projekt inte kan medfinansieras med offentliga medel.

Under 2015 har utbyggnad av stomnätet påbörjats, sträckan från södra kommungränsen upp till Strömsund färdigställs under första kvartalet 2016, vilket innebär att det blir anslutningspunkter längs sträckan och det skapar möjlighet att bygga vidare och ansluta kunder.

Under perioden 2016 - 2020 finns möjlighet att bygga fibernät i byar som ligger i anslutning till E 45. Området omfattar 695 hushåll, beräknad kostnad uppgår till 25,7 miljoner kronor enligt grov kostnadsberäkning från ServaNet.

Kommunstyrelsen beslutade den 23 februari 2016, § 48, följande:

1. Strömsunds kommun ansöker om projektmedel för utbyggnad av fibernät i byar längs E45 etapp 1.
2. Bredbandssamordnaren får i uppdrag att upprätta ansökan i samverkan med ServaNet.
3. Kommunstyrelsen delegerar till arbetsutskottet att besluta om godkännande av ansökan.

Yrkande

Ordföranden föreslår att projektmedel även söks för utbyggnad av fibernät i Hotings ytterområden och Stekenjökk.



§ 48 forts.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Strömsunds kommun ansöker om projektmedel för utbyggnad av fibernät i byar längs E45 etapp 1, i Hotings ytterområden och Stekenjokk.

§ 49

Dnr 2016.77

113

Val av ledamot i Pensionsstiftelsens styrelse

Carina Wiik har av sagt sig uppdraget som ledamot i Pensionsstiftelsens styrelse.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

1. Som ny ledamot utses Britt-Inger Mohlin Grahn (tidigare ersättare).
 2. Som ny ersättare utses Fredrik Persson.
- _____

§ 50

Dnr 2015.433

047

Fördelning av extra medel - komplettering

Kommunstyrelsen kompletterade den 23 februari kommunfullmäktiges beslut från den 17 februari kring fördelning av de 30 miljoner kronor som kommunen erhållit.

För en snabb och smidig handläggning behöver detta beslut kompletteras på en punkt.

Förslag

| Fördelning KF 2016-02-17 | Belopp tkr | Förslag till mer preciserat beslut vid KS AU 2016-03-01 |
|---|------------|---|
| Föreningspott/Ev. del av detta till länsprojekt kring föreningsstöd | 500 | <p>KS beslut 2016-02-23 <i>Kommunstyrelsen beslutar om pottens användande.</i></p> <p>Förslag till beslut vid KS AU 2016-03-01 och KS 2016-03-29 Medlen är avsedda att användas som stimulans till de ideella organisationer inom Strömsunds kommun som genomför aktiviteter som gynnar föreningarnas verksamhet i stort samt integration och tillvaron på asylboenden.</p> <p>Beslut om medlens användande i stort delegeras till barn-, kultur- och utbildningsnämnden.</p> <p>Därutöver delegeras till chefen för kultur- och fritidsavdelningen att betala ut upp till 10 000 kronor vid varje tillfälle till ideella organisationer inom Strömsunds kommun som genomför aktiviteter som gynnar föreningarnas verksamhet i stort samt integration och tillvaron på asylboenden.</p> <p>Inför utbetalning av medel som rör integration bör samverkan ske med framtids och utvecklingsförvaltningen samt då det gäller idrottsverksamhet även med JH Idrott - SISU Idrottsutbildarna.</p> |



§ 50 forts.

Yrkande

Ordföranden föreslår att arbetsutskottet beslutar enligt upprättat förslag.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar om pottens användande enligt upprättat förslag.



§ 52

Dnr 2015.258

814

Svar på medborgarförslag om utveckling av möjligheterna till friluftsliv på Rotnäset i Strömsund

Ulf Hammarberg, Strömsund, har i ett medborgarförslag den 20 juli 2015 framfört önskemål om utveckling av Rotnäset i Strömsund.

Förslag till svar har upprättats.

Yrkande

Ordföranden föreslår att motionen besvaras enligt bilaga.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktiges beslut

Medborgarförslaget besvaras enligt bilaga.

2015 -07- 2 1

Dnr 2015/258 Dpl 814

Till Strömsunds Kommun

Medborgarförslag angående en utveckling av möjligheterna till friluftsliv på Rotnäset .

Med Rotnäset avser jag det område, som jag markerat på en något otydlig karta (bilaga 1), begränsat av kyrkogården och en öst- västlig linje norr om Skräcksviken.

Rotnäset är den viktigaste och troligen mest besökta "sporthallen" i Strömsund. Den används året runt av boende i samhället och av alla typer av skolor. Med andra ord har området stor betydelse för Strömsundsbornas hälsa. Rotnäset har redan motions- och skidspår (2,5 km med elljus), flera vindskydd och grillplatser, enda orienteringskartan, skolskogen m.m. och kan, som jag ser det, med relativt små insatser utvecklas.

I en första omgång borde det anläggas ett utegym där styrke- och rörlighetsträning kan bedrivas som ett komplement till motionslöpningen. Det bör ligga i närheten av den plats där spåren startar. Vintertid borde det i samma område ordnas en skidlekplats. En översyn av motionsspåren, alla vindskydden samt en uppdatering av orienteringskartan (bilaga 2) i hela området vore också önskvärd.

I en inte alltför avlägsen framtid:

En enkel badplats, brygga ?

Utgångspunkt för skidspår och skridskobana med ett slutmål t.ex. vid gamla timmeravlägget norr om Strand. Den s.k. "korpholken " som står vid motionsspårens start skulle kanske kunna flyttas och komma till användning som utflyktsmål.

Det finns säkert fler som kan komma med förslag till förändringar som gynnar friluftslivet i detta för Strömsundsborna närbelägna område.

Enligt den översiktsplan, som nyligen upprättats i samråd med medborgare i Strömsunds kommun, så blev Rotnäset ett LIS-område. Som jag uppfattade det, så innebar det att det inte skall bebyggas. För inte så länge sedan uppfördes en ny sportstuga i området och i sommar är en del av området medtaget i " Ändring av detaljplan för Bredgård 1:678, 1:91 m.m. i västra Bredgårdsområdet, Strömsunds samhälle, Strömsunds kommun". Jag har inte fått klart för mig vad det betyder, men jag ser med oro på att området naggas i kanten och så småningom blir oanvändbart för rekreation och friluftsliv.

Strömsund den 20 juli 2015

Med vänlig hälsning



Ulf Hammarberg

V. Egnahemsgatan 31

83331 Strömsund

Tfn: 611687 eller 070 3462883

E-post: u.hberg@home.se

"Rotnässet"

hit

Skräcksviken

342

Nytt skidspår

5km

skridskobana några vår vinter månader

5km - spår för båda H:s spår
över myrarna

Orienteringskartan
uppdateras i hela
området.

5km

342

309

indiskt
spår

ROTNÄSET

Bilaga 2.

SKALA 1 : 10 000

EKVIDISTANS 5 M



2016-03-01

Svar på medborgarförslag om utveckling av möjligheterna till friluftsliv på Rotnäset i Strömsund

Ulf Hammarberg har i ett medborgarförslag framfört önskemål om utveckling av Rotnäset i Strömsund. I dag har kommunen ett belyst 2,5 km motionsspår på Rotnäset. I medborgarförslaget framförs i en första omgång att det borde anläggas ett utegym. Vintertid borde det också anordnas en skidlekplats och att det görs en översyn av motionsspåren, alla vindskydden samt en uppdatering av orienteringskartan i hela området.

Senare, i en inte alltför avlägsen framtid, borde det göras en enkel badplats, brygga m.m. Utgångspunkt för skidspår och skridskobana med ett slutmål t.ex. gamla timmeravlägget norr om Strand. Den s.k. "Korphan" som står vid motionsspårens start skulle kanske kunna flyttas och komma till användning som utflyktsmål.

Barn-, kultur- och utbildningsnämnden har beslutat att lämna följande förslag till svar:

- I ett första skede bör det omgående göras en översyn av motionsspåren, alla vindskydden samt ta fram en ny orienteringskarta. Detta bör kunna finansieras inom kultur- och fritidsavdelningens budget.
- I andra hand se över möjligheterna till att anlägga ett utegym vid Rotnäset, samt en skidlekplats. Men för att detta ska kunna genomföras måste finansieringen lösas.
- Övriga förslag som badplats m.m. avslås i dagsläget.

Medborgarförslaget besvaras enligt barn-, kultur- och utbildningsnämndens förslag.

§ 53

Dnr 215.371

340

**Svar på motion om bolagisering av kommunens AVA-
verksamhet**

Göran Espmark (c) har i en motion den 27 oktober 2015 föreslagit att en bolagisering av kommunens AVA-verksamhet utreds i syfte att ta beslut i frågan.

Förslag till svar har upprättats.

Yrkande

Ordföranden föreslår att motionen besvaras i enlighet med upprättat förslag.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktiges beslut

Motionen besvaras enligt bilaga.

MOTION angående bolagisering av kommunens AVA-verksamhet.

Kommunens verksamhet för avfall, vatten och avlopp (AVA) är idag en kommunal taxefinansierad verksamhet vilket innebär att den skall vara självbärande och finansieras via verksamhetens kunder samtidigt som verksamheten skall följa kommunala regler och rutiner.. Detta medför vissa konflikter inte minst gällande verksamhetens investeringar.

Att överföra AVA-verksamheten till ett kommunalt bolag, förslagsvis till Jämtlandsvärme skulle medföra många fördelar:

- Möjlighet att besluta och genomföra nödvändiga investeringar utan att prioriteras in i kommunens ansträngda investeringsbudget
- Effektivare organisationsform, kortare beslutsvägar vid investeringar, drift och underhåll.
- Samordningsfördelar med Jämtlandsvärme som har likartad verksamhet.

Förslag till bolagisering av AVA-verksamheten har diskuterats och motionerats vid tidigare tillfällen. År 2010 presenterade konsulten SWECO på beställning en underhållsanalys av kommunens VA-verksamhet där ett bifogat PM bl.a. anger att ”VA-verksamheten i Strömsunds kommun måste få en tydligare organisation där verksamheten står i focus och strukturella förändringar görs utifrån verksamhetens egna behov.”

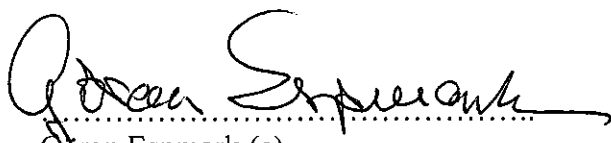
Trots att SWECO:s analys visade tydliga brister i VA-verksamheten har inga betydande åtgärder vidtagits och frågan bör åter aktualiseras.

Eftersom ingen tidigare utredning gjorts om möjligheter och konsekvenser med en bolagisering så måste en seriös utredning först göras.

Jag föreslår därför att:

En bolagisering av kommunens AVA-verksamhet utreds i syfte att ta beslut i frågan.

Strömsund 2015-10-27



Göran Espmark (c)

2016-03-01

Svar på motion om bolagisering av kommunens AVA-verksamhet

Göran Espmark, centerpartiet, har lämnat en motion där han förslår att det genomförs en utredning om en bolagisering av kommunens AVA-verksamhet.

Motionären tar upp följande punkter som motiv:

- Möjlighet att besluta och genomföra av nödvändiga investeringar utan prioriteras in i kommunens ansträngda investeringsbudget.
- Effektivare organisationsform, kortare beslutsvägar vid investeringar, drift och underhåll.
- Samordningsfördelar med Jämtlandsvärme AB som har likartad verksamhet.

Bakgrund

En motion med samma andemening inlämnades även 2012. Den avvisades dock.

Tiden kan vara mogen för en översyn av AVA-verksamhetens organisation samt organisationsform. Utredningar genomförda av SWECO 2010 och 2015 pekar på olika utvecklingsbehov.

Vissa grundläggande förutsättningar finns även om en utredning genomförs:

- Oaktat att det är ett bolag eller inte så är det ytterst kommunens borgen som måste nyttjas vid lån. I förpliktelsebeloppet ligger såväl skulder som borgensåtaganden.
- Det är fortfarande abonnenterna som ska betala för AVA och eventuellt en större investeringsram samt en mer omfattande driftorganisation.
- Även om samordning kan vara möjlig med Jämtlandsvärme måste AVA-verksamheten även här tydligt särredovisas.

AVA-systemet har ett bokfört värde på 42 miljoner kronor. Till detta kommer vissa tillgångar i teknik- och serviceförvaltningens verksamheter som är särskilt anpassade till AVA-verksamheten.

2016-03-01

Möjligheterna att hantera de finansiella konsekvenserna av ett överförande från kommunen till Jämtlandsvärme AB bör utredas närmare innan det kan vara aktuellt att gå vidare med en mer omfattande utredning om eventuell bolagisering.

Kostnaderna för en utredning har inte närmare undersökts.

Utredning av eventuell bolagisering ska ske i två steg:

Möjligheterna att hantera de finansiella konsekvenserna av ett överförande från kommunen till Jämtlandsvärme AB utreds först innan beslut tas om att utreda för- och nackdelar med en bolagisering.

Motionen anses därmed besvarad.



§ 54

Dnr 2015.415

780

Svar på motion om upprättande av en strategi för hur arbetslösheten ska minska

Simon Högberg (m) har i en motion 7 december 2015 föreslagit att kommunen tar fram en strategi för hur arbetslösheten ska minska.

Förslag till svar har upprättats.

Yrkande

Ordföranden föreslår att motionen avslås i enlighet med upprättat förslag.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktiges beslut

Motionen avslås i enlighet med upprättat förslag. Bilaga

Motion angående upprättande av strategi för hur vi ska minska arbetslösheten

När arbetsmarknaden ser ut som den gör och arbetslösheten är hög i kommunen så borde kommunen ta krafttag emot att detta försätter.

Jag föreslår att,

Kommunen tar fram en strategi på hur vi ska minska arbetslösheten.

Simon Högberg (M)



2016-03-01

Svar på motion om strategi för hur vi ska minska arbetslösheten

Simon Högberg (m) har lämnat en motion om att kommunen ska upprätta en strategi för hur vi ska minska arbetslösheten.

Bakgrund

I Politiska prioriteringar 2016-2017, budgetram 2016 för Strömsunds kommun, finns också ett antal punkter angivna för att öka möjligheterna till sysselsättning:

- Särskilda insatser
- Arbetsmarknadsenhet
- Praktikplatser
- Sommarjobb
- Stöd till Migrationscentrums etablering i Strömsunds kommun
- Barnsomsorg kvällar, helger och nätter för att möta arbetsmarknadens behov av arbetskraft på obekvämt arbetstid.

Kommunen arbetar redan i dag konkret på ett antal områden för att öka anställningsbarheten och få ner arbetslösheten:

- SUAB; stöd till nya och befintliga företag
- Akademi norr; möjliggöra högskoleutbildningar
- Projekt t.ex. : UVAS (Ungdomar som varken arbetar eller studerar)
- Avtal med Arbetsförmedlingen inom ramen för DUA (Delegationen för Unga i Arbete) traineejobb, utbildningskontrakt
- Gymnasieutbildningar; högskoleförberedande och yrkesförberedande samt ett gott samarbete med ortens företag
- Komvux
- Integrationsarbete; SFI och praktik för att öka anställbarheten
- Yrkehögskoleutbildningar; t.ex. vindkraftstekniker
- Turism: öka antalet besökare och därigenom möjligheter till sysselsättning bl.a. genom deltagande i projektet INTILL
- Påverkan regionalt och nationellt för att förbättra infrastruktur och förutsättningar för företagande
- Visa på de goda möjligheterna till framtida arbete med hänvisning till stora pensionsavgångar.
- Startat upp bemanningsenhet så att vi kan anställa personal med kompetens i avvaktan på att tjänster uppstår inom t.ex. vården och barnomsorgen.

2016-03-01

Utöver punktsatserna ovan måste det tydligt framhållas den grundläggande faktorn **anställbarhet som påverkas av**:

- att barn och ungdomar blir godkända i grundskolan,
- att man väljer gymnasieutbildningar som ger goda möjligheter till arbete eller vidare studier och att man blir godkänd på dessa utbildningar,
- möjligheter till boende och resor till arbete,
- möjligheter, vilja, ambition och incitament att ta de möjligheter till praktik, arbete och studier som finns på bostadsorten, genom pendling eller efter flytt.

Kommunens möjligheter till att mer arbeta med denna fråga skulle än mer förbättras om det fanns en ökad flexibilitet i hur Arbetsförmedlingens medel lokalt kan användas.

Vi delar motionärens oro för arbetslösheten.

Redan i dag genomförs dock ett stort antal åtgärder mot arbetslösheten.

Förutsättningarna på arbetsmarknaden kan dock snabbt förändras med hänvisning till konjunkturerna. Statens stöd och styrning kan också snabbt förändras.

Detta talar emot att låsa sig till en detaljerad strategi mot arbetslöshet. Vi bör i stället se till att det blir resultat i det vi redan gör.

Motionen avslås.

§ 55

Dnr 2014.29

736

Matpolicy med strategier och mål, uppföljning 2015

Kommunfullmäktige fastställde den 16 november 2011, § 128, en matpolicy gällande för alla verksamheter i Strömsunds kommun. Kommunstyrelsen fastställde den 25 mars 2014, § 72, strategier och mål för perioden 2014-2016. Matpolicy med strategier och mål finns i författningssamlingen på kommunens hemsida. Länk: <http://www.stromsund.se/12798.html>

Uppföljningen för 2015 finns redovisad i bilaga. Den visar att:

- Matens kvalitet och tillagning når upp till beslutade mål för de kvinnor och män som bor i kommunens särskilda boenden. Målen är inte uppnådda för grundskolorna i Strömsunds tätort och för skolan i Backe.
- Båda målen för upphandling och inköp är uppfyllda.
- Två av fem mål för den goda måltiden är uppfyllda. Samtliga särskilda boenden klarar en nattfasta på maximalt 11 timmar. Hjalmar Strömerskolan serverar lunch i rätt tid.
- Andelen kvinnor och män i särskilda boenden som uppger att måltiden alltid eller oftast är en trevlig stund har ökat men når inte målet.
- Middagen serveras för tidigt på tre av kommunens särskilda boenden. Lunchen serveras för tidigt på Hedenvindskolan och på Bredgårds skola.

Verksamhetscontrollern förslår följande:

1. Kommunstyrelsen uppmanar barn-, kultur- och utbildningsnämnden att initiera åtgärder så att lunch från och med nästa läsår inte serveras före klockan 11.00 i någon skola.
2. Kommunstyrelsen uppmanar socialnämnden och att fortsätta sitt arbete med att justera måltider inom de särskilda boendena så att spridningen uppfyller socialstyrelsens rekommendationer.

Yrkande

Ordföranden föreslår att arbetsutskottet beslutar enligt verksamhetscontrollerns förslag.



§ 55 forts.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

1. Kommunstyrelsen uppmanar barn-, kultur- och utbildningsnämnden att initiera åtgärder så att lunch från och med nästa läsår inte serveras före klockan 11.00 i någon skola.
 2. Kommunstyrelsen uppmanar socialnämnden och att fortsätta sitt arbete med att justera måltider inom de särskilda boendena så att spridningen uppfyller socialstyrelsens rekommendationer.
- _____

| 3 | Matens kvalitet och tillagning <i>I Strömsunds kommun ska vi servera god, vällagad och hälsosam mat. Maten ska vara aptitlig och hålla hög kvalitet. Så långt det är möjligt ska maten tillagas från grunden med ett minimum av tillsatser.</i> | | | |
|-----|---|--------------------------------|---|---|
| Nr | Mått/indikator | Verksamhet | Resultat 2015 (2014) | Kommentar |
| 3.1 | Andelen kvinnor och män i kommunens särskilda boenden för äldre som i en enkätundersökning uppger att maten smakar ganska eller mycket bra ska vara minst 75 %. | Särskilt boende, hela kommunen | Resultat 2015: 84 % (80 %) av kvinnorna och 86 % (69 %) av männen uppger att maten smakar ganska eller mycket bra | Källa: Öppna jämförelser – vård och omsorg om äldre 2015 Socialstyrelsens enkät: Vad tycker de äldre om äldreomsorgen 2015. Målet uppnått för såväl kvinnor som män. |
| | | Gymnasiet | Ingen matenkät har genomförts under 2015 | Målet har inte kunnat följas upp. |
| | Andelen flickor och pojkar som är elever i kommunens grundskolor och gymnasium som i en enkätundersökning uppger att de är nöjda eller mycket nöjda med skolmaten ska vara minst 75 %. | Grundskolan | Andel elever, som är nöjda eller mycket nöjda med skolmaten: Flickor: 71,0 % (56 %) Pojkar: 63,7 % (62 %) Hammerdal: 96,7% (81 %) Frostviken: 87,5 % (69 %) Hoting: 83,4% (84 %) Backe: 65,4 % (78 %) Bredgård: 63,5 % (56 %) Hedenvind: 47,1 % (31 %) Vattudal: 41,1 % (38 %) | Källa: Elev- och föräldraenkäten 2015. Underlaget från respektive skola är för litet för att göra könsuppdelad statistik Målet är inte uppnått för kommunen som helhet. Fem skolor av sju har ökat sina värden. Flickornas nöjdhet har ökat betydligt mer än pojkarnas. |

Kommunledningsförvaltningen
Gunilla Mellgren

2016-02-01

Uppföljning matpolicy 2015

| | | | | |
|-----------|--|-------------------|--|--|
| 4 | Upphandling och inköp <i>Vid upphandling och löpande inköp av livsmedel ska prioriteringar göras av produkter som är bra för miljö, klimat och hälsa, då prisavvikelsen är skälig. Råa produkter ska i stor utsträckning ersätta frysta med hänsyn till säsongsbetonade utbud. Närproducerade råvaror har företräde när priset tillåter.</i> | | | |
| Nr | Mått/indikator | Verksamhet | Resultat 2015 (2014) | Kommentar |
| 4.1 | Upphandlade råvaror ska ha producerats utan användning av genteknik. | Hela Kommunen | Vi använder bara råvaror som är producerade utan användning av genteknik. | Enligt upphandlingsdirektiv. Målet är uppnått. |
| 4.2 | Andelen närproducerade varor som avropas ska utgöra 30 % av det totala livsmedelsinköpet varje år. | Hela kommunen | 30,5 % (28 %) | Källa: Uppföljning utifrån inköpsstatistik. Målet är uppnått. |
| 5 | Personalens kompetens <i>Alla som arbetar med hantering och tillagning av mat ska ha god kompetens i matlagning, näringslära, specialkost, hygienfrågor, värdskap och hållbar utveckling. Personalen ska ges möjlighet till relevant kunskapsutveckling för att kunna upprätthålla en hög kompetens.</i> | | | |
| Nr | Mått/indikator | Verksamhet | Resultat 2015 (2014) | Kommentar |
| 5.1 | År 2015 ska all kostpersonal ha genomgått grundutbildning i matlagning. | | Inom kosten så kräver vi en relevant livsmedelsteknisk utbildning vid anställning. | Vid nyanställningar kräver kosten att det finns en relevant utbildning inom livsmedelssektorn. Inom organisationen finns det många som saknar formell utbildning men som har jobbat många år i kök. Vi bedömer att även de uppfyller kravet på kunskap. Under 2016 kommer personalen att erbjudas möjlighet att delta i olika utbildningar som är relevanta för vår verksamhet. Målet är inte uppnått. |

Kommunledningsförvaltningen
Gunilla Mellgren

2016-02-01

Uppföljning matpolicy 2015

| | | | | |
|-----------|--|--------------------------------|---|--|
| 5.2 | Yrkesstolthet hos kostpersonalen, kvinnor och män, ska vara minst lika stor som för övrig personal i kommunen. År 2011 var den 4,29 mot hela kommunens 4,35. | Hela kommunen | 2014 och 2015: Ingen enkät med denna fråga. Medarbetarenkät 2013 Kostavdelning: 4,31 Hela kommunen: 4,41 | Målet har inte kunnat följas upp 2014 och 2015. 2014 gjordes ingen medarbetarenkät och 2015 fanns inte denna fråga med i enkäten. Målet har inte kunnat följas upp. |
| 6 | Den goda måltiden <i>Maten bör vara tillagad nära kunden och ska kunna avnjutas i en lugn och välkomnande miljö som främjar social samvaro. Måltiden ska vara en del i skolans och barnomsorgens pedagogiska arbete. Inom vård och omsorg ska måltiden vara en del i det rehabiliterande/habiliterande arbetet.</i> | | | |
| Nr | Mått/indikator | Verksamhet | Resultat 2015 (2014) | Kommentar |
| 6.1 | Andelen kvinnor och män i kommunens särskilda boenden för äldre som i en enkätundersökning uppger att måltiderna alltid eller oftast är en trevlig stund ska vara minst 80 %. | Särskilt boende, hela kommunen | Resultat 2015: 61 % (67 %) av kvinnorna och 73 % (69 %) av männen uppger att måltiderna alltid eller oftast är en trevlig stund. | Källa: Öppna jämförelser – vård och omsorg om äldre 2015 Socialstyrelsens enkät: Vad tycker de äldre om äldreomsorgen 2015 Målet är inte uppnått. |
| 6.2 | Maten ska serveras jämnt fördelad över dagen, med tre lagade mål mat, minst två mellanmål samt kvällsmål inom äldreomsorgens särskilda boenden. Enligt socialstyrelsens riktlinjer för måltidsspridning ska middag serveras kl. 17:00 – 18:30. Det är acceptabelt med 30 minuters avvikelse, vilket innebär att middag kan börja serveras tidigast klockan 16:30. | Särskilt boende, hela kommunen | Resultat 2015: Fyra av sju särskilda boenden uppfyller riktlinjerna för när middag ska serveras. (Granbacken, Levinsgården, Tåsjögården och Åshamra) På Brismarksgården, Solbacken och Älvgården börjar middagen serveras klockan 16:00. | Källa: Egen undersökning i kommunens särskilda boenden Målet är inte uppnått. Åtgärder i samverkan mellan vård- och socialförvaltningen och teknik- och serviceförvaltningen pågår i de boenden som inte uppfyller socialstyrelsens riktlinjer. |

Kommunledningsförvaltningen
Gunilla Mellgren

2016-02-01

Uppföljning matpolicy 2015

| | | | | |
|-----|--|--------------------------------|---|--|
| 6.3 | Det ska gå max 11 timmar mellan sista kvällsmålet och nästa dags första mål i äldreomsorgens särskilda boenden, (så kallad "nattfasta"). | Särskilt boende, hela kommunen | Resultat 2015: Samtliga sju enheter uppfyller kraven på enhetsnivå. | Källa: Egen undersökning i kommunens särskilda boenden Målet har uppfyllts på enhetsnivå. På individnivå kan variation finnas. |
| 6.4 | Lunch i skolan ska inte serveras före klockan 11:00. | Gymnasiet | Lunchen serveras klockan 11:00 - 13:00 | Källa: Skolans ledning. Målet är uppfyllt. |
| | | Grundskolan | 2015: I alla grundskolor utom Bredgård och Hedenvindskolan serveras lunchen från klockan 11.00. Hedenvindskolan serverar lunch från 10.30 och Bredgårdsskolan från 10:45. | Källa: Avstämning med rektorer Målet är inte uppnått i alla skolor. |

§ 56

Dnr 2016.55

373

Beslut om bidrag 2016 från intresseföreningen Flåsjöbygdens Vindkraftfond

Styrelsen för Flåsjöbygdens Vindkraftfond har vid sitt sammanträde den 10 februari 2016 behandlat de bidragsansökningar som inkommit per den 31 december 2016. Fonden hade vid månadsskiftet januari/februari möjlighet att fördela 406 500 kronor till ansökta objekt.

Beviljade bidrag

| | |
|---|-------------------|
| <i>Havsnäs Bygdeförening</i> , bredbandsanlutning för boende efter väg 829 mellan Lövberga och Alanäs | 40 000 kr |
| <i>Havsnäs Bygdeförening</i> , upprustning av köket i bystugan | 40 000 kr |
| <i>Järvsands Byalag</i> , bord och stolar till Järvsands samlingslokal | 6 000 kr |
| <i>Alavattnets Byförening</i> , stolar, tv, laptop och väggsåp till bystugan | 34 800 kr |
| <i>Lövberga Bygdegårdsförening</i> , utelysning till bygdegården | 5 000 kr |
| <i>Östra Havsnäs Byförening</i> , målning skolsal och gamla delen av köket | 70 000 kr |
| <i>Östra Havsnäs Byförening</i> , hjärtstartare | 17 375 kr |
| <i>Östra Havsnäs Byförening</i> , stapelbara stolar | 9 813 kr |
| <i>Alanästets Byförening</i> , renovering av båthus | 177 000 kr |
| Summa | 399 988 kr |

Kommunen ska enligt överenskommelsen med vindkraftbolaget granska om fattade beslut om bidrag är i enlighet med fondens syfte och intresseföreningens stadgar. Kommunstyrelsen ges nu tillfälle att uttala sig om besluten om bidrag följer överenskommelsen från 2008 och intresseföreningens stadgar från 2010.

Gunilla Mellgren, sekreterare i styrelsen för Flåsjöbygdens Vindkraftfond, bedömer att fördelningen av bidrag följer överenskommelsen och föreningens stadgar och föreslår följande:

Kommunstyrelsen konstaterar att styrelsen för Flåsjöbygdens Vindkraftfond vid fördelningen av bidrag följt upprättade stadgar och den överenskommelse som träffats mellan kommunen och vindkraftbolaget.

Yrkande

Ordföranden föreslår att arbetsutskottet beslutar enligt sekreterarens förslag.



§ 56 forts.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen konstaterar att styrelsen för Flåsjöbygdens Vindkraftfond vid fördelningen av bidrag följt upprättade stadgar och den överenskommelse som träffats mellan kommunen och vindkraftbolaget.

§ 57

Dnr 2016.53

773

Revidering av gällande folkhälsopolicy

I Jämtlands län råder politisk enighet om att skapa samhälleliga förutsättningar för att nå målet om en god hälsa på lika villkor för hela befolkningen. Detta manifesteras i att länets politiker kraftsamlat kring en länsövergripande folkhälsopolicy. Insatserna enligt folkhälsopolicyns intentioner utgör grunden till länets samlade folkhälsoarbete vilket ska bidra till en mer jämlik hälsa och skapa en framtidstro. Folkhälsopolicyn utgör ett underdokument till den Regionala Utvecklings Strategin (RUS).

En reviderad folkhälsopolicy är nu framtagen av Folkhälso Z, det politiska nätverket med av respektive fullmäktige utsedda representanter, vilket utgör ett rådgivande organ i enlighet med intentionerna i folkhälsopolicyn. Som stöd till det politiska nätverket finns ett tjänstemannanätverk. Dokumentationen av revideringsprocessen visar på ett omfattande engagemang av nätverkets politiker och tjänstemän. Revideringsprocessen visar även att den nuvarande policyn fortsatt utgör ett tydligt ramdokument med en hållbar långsiktig framtida inriktning av länets folkhälsoarbete. Med utgångspunkt i detta har Folkhälso Z utarbetat ett slutligt förslag där hänsyn tagits till framförda förbättringsförslag.

Den nu för synpunkter översända reviderade folkhälsopolicyn 2016 - 2019 är därför till stora delar likvärdig med föregående policy. Folkhälsopolicyn har redovisats vid Regionens samverkansråds möte den 11 januari 2016. Regionens samverkansråd har inget att erinra mot de föreslagna revideringarna men valde att utifrån ett delaktighetsperspektiv skicka ut underlagen på en snabbremissrunda för att inhämta eventuella synpunkter.

Yrkande

Ordföranden föreslår att yttrande avges enligt bilaga.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Yttrande avges enligt bilaga.

2016-02-19

Dnr 2016.53, 773

2016-01-23

RUN/151/2015

Region Jämtland Härjedalen
Göran Hallman
Hälso-och sjukvårdspolitiska avdelningen
Box 654
831 27 ÖSTERSUND

Remissvar på Vår hälsa länets möjlighet - Folkhälsopolicy för Jämtlands län 2016 - 2019

Sammanfattning

Regionens samverkanråd har beslutat att utifrån ett delaktighetsperspektiv skicka ut förslag till reviderad Folkhälsopolicy 2016-2019. Synpunkter ska vara insända till folkhälsopolitisk strateg Göran Hallman senast den 31 mars 2016.

Allmänna synpunkter

Den reviderade Folkhälsopolicyn för åren 2016-2019 är framtagen av Folkhälso Z som är ett politiskt nätverk med representanter utsedda av fullmäktige. De politiker som är utsedda av Strömsunds kommun har varit delaktiga under processen när det gäller framtagandet av den reviderade policyn.

Vid folkhälsorådets möte den 3 december 2015 behandlades förslaget till en reviderad policy. Folkhälsorådet hade inget ytterligare att tillföra.

Folkhälsopolicyn har vidare redovisats vid Regionens samverkansråds möte den 11 januari 2016. Strömsunds kommun har en utsedd representant i rådet. Samverkansrådet godkände den reviderade texten till Folkhälsopolicy.

Strömsunds kommun har varit delaktig i framtagandet och haft möjligheter att framföra synpunkter under hela processen och har inga ytterligare synpunkter att tillföra.

STRÖMSUNDS KOMMUN
Kommunstyrelsen



§ 58

Dnr 2016.61

849

Ansökan om bidrag till marknadsföring

Martin Wagenius, tävlingskoordinator för Beaver Trap Trail och Bäver Open, ansöker i en skrivelse den 16 februari 2016 om 20 000 kronor i bidrag till marknadsföring av slädhundstävlingarna Beaver Trap Trail och Polarhundsmästerskapet 2016 i Norråker.

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunen beviljar 20 000 kronor i marknadsföringsbidrag till slädhundstävlingen Beaver Trap Trail.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

1. Kommunen beviljar 20 000 kronor i marknadsföringsbidrag till slädhundstävlingen Beaver Trap Trail.
2. Medel anvisas ur kontot för marknadsföring 2016.
3. Exakt omfattning regleras i avtal.



§ 59

Dnr 2016.64

807

Ansökan om bidrag till marknadsföring

Rossöns Golfklubb driver en golfbana i Rossön. År 2015 beviljade kommunen klubben ett marknadsföringsbidrag på 10 000 kronor. Rossöns Golfklubb ansöker i en skrivelse den 18 februari 2016 om 10 000 kronor i bidrag för år 2016.

Golfbanan lockar varje år ca 400 gästspelare till Rossön och Strömsunds kommun. De genererar intäkter och arbetstillfällen på orten.

Klubben annonserar om verksamheten i lokala annonsorgan som Västra-nytt, Dorotea-Hoting-Aktuellt m.fl.

Strömsund Turism har en skylt vid ett av golfhålerna, där viss kommuninformation visas.

Som en av huvudsponsorerna finns Strömsund Turism även omnämnd på de scorekort som varje golfare får vid spel på banan.

På golfklubbens hemsida, www.rossongk.nu, finns Strömsunds kommun med som en av huvudsponsorerna.

Yrkande

Ordföranden föreslår att Rossöns Golfklubb får 10 000 kronor i bidrag till marknadsföring för år 2016.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

1. Rossöns Golfklubb får 10 000 kronor i bidrag till marknadsföring för år 2016.
2. Medel anvisas ur kontot för marknadsföring 2016.
3. Exakt omfattning regleras i avtal.

Strömsunds kommun lämnar följande synpunkter:

- Placeringsformen innebär inte en besparing för kommunen i paritet med den schablonersättningen på 1 000 kr/dygn som gäller. Jmfr 1 900 kr/dygn för HVB.
- Kommunen får inte någon särskild ersättning för myndighetsutövningen under placeringstiden, kontakter med barnet och uppföljningen av beslutade insatser. Schablonersättningen täcker inte dessa kostnader.
- Kommunen anser att full kostnadstäckning ska utgå.
- Ensamkommande barn och ungdomar som placeras i stödboendet bör ingå i kommunens avtal med Migrationsverket om mottagande av ensamkommande barn och ungdomar.

STRÖMSUNDS KOMMUN

§ 61

Dnr 2016.69

522

Medfinansiering av "Tredje Spåret"

Inlandsbanan AB (IBAB) och Inlandskommunerna ekonomisk förening (IEF) har kommit överens om att göra en fördjupningsstudie av "Tredje Spåret" för att precisera marknader och investeringsbehov för Inlandsbanan.

IBAB är projektägare. Finansiärer är förutom IBAB berörda regioner och kommuner.

Kostnaden är 1,2 miljoner kronor, varav IBAB står för 300 000 kronor, regionerna 600 000 och kommunerna 300 000 kronor. IEF ställer upp som garant för kommunernas samlade belopp.

Styrelsen har beslutat att uppmana varje kommun att satsa 15 000 kronor och bedömer att det ska täcka det garanterade beloppet. Ett eventuellt överskott kommer att användas för fortsatta satsningar på "Tredje Spåret".

Flera av medlemskommunerna har redan sagt sig beredda att ställa upp.

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunen satsar 15 000 kronor under förutsättning att övriga finansiärer deltar.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

1. Strömsunds kommun satsar 15 000 kronor under förutsättning att övriga finansiärer deltar.
2. Medel anvisas ur kommunstyrelsens utvecklingspott 2016.

§ 62

Dnr 2016.75

041

Budget 2017 för gemensam nämnd för upphandlingssamverkan

Upphandlingskontoret har tagit fram förslag till budget för år 2017. Gemensamma nämnden för upphandlingssamverkan beslutade den 22 februari 2016 att överlämna förslaget till respektive kommun för samråd.

Budget 2017

| | | | |
|------------|-----------|-----------|---------|
| Östersund | 2 356 000 | Berg | 292 000 |
| Krokom | 571 000 | Strömsund | 490 000 |
| Härjedalen | 426 000 | Bräcke | 254 000 |
| Åre | 439 000 | Ragunda | 212 000 |

Yrkande

Ordföranden föreslår att upprättat förslag till budget godkänns.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Upprättat förslag till budget godkänns.



§ 63

Dnr 2016.73

150

Serviceplan 2016-2020 för Strömsunds kommun

Ett regionalt serviceprogram har utformats i samråd med ett brett partnerskap där representanter från näringslivskontoren i länets kommuner medverkat.

För att ett servicefrämjande arbete ska bli långsiktigt framgångsrikt och hållbart är målsättningen att Jämtlands åtta kommuner ska skriva kommunala serviceplaner i samarbete med processledaren.

Ville Welin, näringslivsutvecklare, har upprättat ett förslag till serviceplan 2016-2020 för Strömsunds kommun.

Yrkande

Ordföranden föreslår att förslaget till serviceplan antas.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktiges beslut

Upprättat förslag till serviceplan 2016-2020 för Strömsunds kommun antas.

Anders Andersson
Strömsunds kommun

Martin Wagenius
Tävlingskoordinator BTT/PM
martin@beavertraptrail.com
070-663 82 87

Ansökan om stöd för Marknadsföring.

Vi vill härmed ansöka om ekonomisk stöd på 20 000 kr till marknadsföring av slädhundtävlingarna **Beaver Trap Trail och Polarhundsmästerskapet 2016.**

Norråker har haft en lång tradition med slädhundstävlingar. Senaste åren har verksamheten utökats med sprint och medeldistanstävlingar, där det 2015 var SM-status. 2015 utökades även tävlingarna med en långdistans på 350 km som är under uppbyggnad. Det tar tid att etablera en långdistanstävling med anledning av den krävande träning och utrustning som krävs av förarna. Vi ser dock ett ökat intresse för såväl långdistans som sprint och medeldistansen både nationellt och internationellt. Vi har i år fått förfrågan att genomföra Polarhundsmästerskap (PM). Tyvärr tog det lång tid innan vi fick klartecken, så på 3,5 vecka organiserade vi upp och genomförde tävlingarna. Vi hade inte tid att ansöka om bidrag samlat för båda tävlingarna innan, men vi gör det nu. Kostnaden för PM är redan upparbetad, men vi kan också se att vi fick bra genomslag. Det brukar vara 40-50 startande på mästerskapet, men i år lyckades vi få in 67 anmälda och 64 startande. Till Beaver Trap Trail medel- och långdistans har vi i skrivandets stund anmälda från 7 olika nationer.

En bidragande orsak till den positiva utvecklingen är väl genomförd organisation och bra spår, men även att vi satsat på digitala media, foto- och filmproduktion i kombination med mer traditionella medier. Inget kommer gratis, och vi har därför behov av att utveckla digital kommunikation, informationsblad m.m. Vi får till startdagen 31/3 besök från radio Jämtland, vilket ger oss en extra chans att marknadsföra Norråker och Strömsunds kommun som en bra "draghundskommun" även om inte Amundsen Race genomförs detta år.

Vi hoppas att Strömsunds kommun kan delta under den populära Vintermarknaden lördag 2/4 då de flesta deltagarna går i mål mitt i byn. Vi ser att detta kan bli en bra möjlighet för Strömsunds kommun att synas för de tävlande och besökare på marknaden. Vi hoppas också på ekonomiskt bidrag för att stötta de kostnader som finns avseende marknadsföring och information samt hantering av sopor. I och med att det är många ekipage och hundar blir det också en stor belastning på sophantering.

Önskat stöd:

- Ekonomiskt bidrag om 25 000 kr för de två tävlingarna

- Container eller extra sopkärl i byn under tävlingshelgen
- Medverkan på Vintermarknaden
- Informationsmaterial till "välkomstpåsar"

För ytterligare uppgifter kan tävlingsledare Martin Wagenius.

Med tacksam hälsning

Martin Wagenius

Tävlingskoordinator Beaver Trap Trail och Bäver Open

2016-02-22



Medfinansiering Tredje Spåret

Inlandsbanan AB (IBAB) och Inlandskommunerna ekonomisk förening (IEF) har kommit överens om att göra en fördjupningsstudie av "Tredje Spåret" för att precisera marknader och investeringsbehov för Inlandsbanan.

IBAB är projektägare. Finansiärer är förutom IBAB berörda regioner och kommuner.

Kostnaden är 1,2 miljoner kronor, varav IBAB står för 300 000 kronor, regionerna 600 000 och kommunerna 300 000 kr. IEF ställer upp som garant för kommunernas samlade belopp.

Styrelsen har beslutat uppmana varje kommun att satsa 15 000 kronor och bedömer att det ska täcka det garanterade beloppet. Ett eventuellt överskott kommer att användas för fortsatta satsningar på Tredje Spåret.

Flera av medlemskommunerna har redan sagt sig beredda att ställa upp. Vi hoppas att även andra berörda kommuner bidrar och att vi får full uppslutning i stråket.

Beloppet 15 000 kr sätts in på plusgirokonto 399633-7.

Om ni vill ha en formell faktura meddela ert beslut till info@ief.se och ange fakturaadress, referenser mm.

Projektbeskrivningen bifogas.

För mer information
Karin Malmfjord, 070-923 90 46
Per-Anders Westhed, 070-624 54 57
Staffan Bond, 070-534 13 50

Med vänlig hälsning

Karin Malmfjord
ordförande

Per-Anders Westhed
vice ordförande

Staffan Bond
sekreterare

2016

"Inlandsbanan - Tredje Spåret"



Destination Inlandsbanan AB

2016-02-11

Innehåll

| | |
|--|---|
| Projektbeskrivning..... | 2 |
| Sammanfattning..... | 2 |
| Bakgrund | 2 |
| Utgångspunkter..... | 3 |
| Syfte..... | 3 |
| Mål..... | 4 |
| Resultatmål..... | 4 |
| Effekt mål | 4 |
| Arbetsätt och verksamhetsbeskrivning | 5 |
| Resultatspridning..... | 5 |
| Projektorganisation | 5 |
| Ingående kommuner | 5 |
| Målgrupp | 6 |
| Koppling till regionala utvecklingsprogram..... | 6 |
| Indikatorer..... | 7 |
| Könsindikator..... | 7 |
| Tid- och aktivitetsplan | 7 |
| Ekonomi..... | 8 |
| Kopplingar till andra projekt och insatser | 8 |
| Uppföljning och utvärdering | 8 |
| Verksamhet efter projekttiden..... | 9 |
| Effekter på sikt..... | 9 |
| Övriga resultat..... | 9 |
| Horisontella mål | 9 |

Projektbeskrivning

Sammanfattning

Inlandskommunernas ekonomiska förening har under de senaste åren arbetat med att informera om och kommunicera de utvecklings- och tillväxtpöjligheter som en upprustad Inlandsbana skulle kunna generera för Sverige. Som underlag för arbetet har en förstudie från 2012 använts. Förstudien pekar på stor utvecklingspotential och många fördelar med en öppen och upprustad Inlandsbana.

I kontakter med investerare och affärspartners har det framkommit att ett finns behov av att ta fram fakta bland annat avseende investeringsbehov i de olika bandelarna, analys av teknik och investeringsbehov i tågmateriel och analys av omledningskapacitet från övrigt järnvägsnät. Mot bakgrund av detta har Inlandskommunerna under hösten 2015 arbetat för att finansiera en fördjupningsstudie/projekt som ska ge svar på de frågor som uppkommit från affärspartners/ investerare. En dialog med Inlandsbanan AB har förts avseende projektägare för projektet, vilken resulterade i att IBAB nu tar ansvar för genomförandet av projektet.

Projektet kommer att resultera i en rapport som tydliggör befintlig infrastruktur, ger förslag på lämpliga investeringar samt bedömer effekter utifrån ett kapacitetsperspektiv. Rapporten kommer att innehålla följande delar;

- Nuläget för befintlig bana avseende teknisk standard, investeringsbehov samt konkreta förslag på hur en stegvis höjning av banans kapacitet kan ske samt en processbeskrivning för den del av banan som idag är stängd (Mora-Kristinehamn) som visar på vad som krävs för att ta den delen i drift.
- Inlandsbanans kapacitet ska bedömas kopplat till banor av betydelse för Inlandsbanan inklusive Västra stambanan. Här ska bland annat redovisas potential för överflyttning av trafik och frigörande av kapacitet på övriga banor
- Marknadsbedömningar
- Konsekvensbeskrivning avseende miljö, jämställdhet och integration

Rapporten kommer att användas i fortsatt dialog kring möjligheter till tillväxt och utveckling till följd av en upprustad Inlandsbana. Ett offentligt "slutseminarium" kommer att anordnas för att informera om resultatet från studien.

Bakgrund

2012 genomfördes en förstudie, finansierad av Region Värmland, Region Dalarna och sju av kommunerna längs Inlandsbanan. Den bakomliggande orsaken till förstudien var att Kapacitetsutredningen¹ inte hade beaktat Inlandsbanans potential som ett kompletterande transportstråk till stambanan och kustbanorna. Förstudien resulterade i en rapport "Inlandsbanan som tredje spåret" innehållande en nulägesbeskrivning av befintlig infrastruktur och transportflöden, en kartläggning av näringslivets transportbehov, fallstudier med beskrivning av framtida krav på godstransportsystem, en analys av Inlandsbanans framtida funktion samt en samlad bedömning av nyttor med en upprustad Inlandsbana.

Studien pekar på många fördelar med en öppen och upprustad Inlandsbana, med tvärbanor, från Kristinehamn till Gällivare. Bland annat pekar studien på att Inlandsbanan kan vara en avgörande förutsättning för att råvarorna i Norrlands inland ska kunna exploateras på ett kostnadseffektivt sätt. Den långsiktiga potentialen utgörs av genomgående transporter mellan Norrlands basnäringar och

¹ Kapacitetsutredningen överlämnades till regeringen i april 2012. Utredningen beskriver behov och förslag till åtgärder som kan öka effektiviteten och kapaciteten ända till år 2050 i det svenska transportsystemet.

Mellansveriges industribälte. Kostnadseffektiva och miljömässigt fördelaktiga transporter bedöms vara en viktig faktor för fortsatt satsning på förädling av Norrlands råvaror i landets industriregioner längs kusten och i Mellansverige. Den samlade bedömningen från förstudien är att potentialen i en upprustning av Inlandsbanan, som ett tredje transportstråk, är stor framför allt gällande godstransporter. Samtidigt konstateras att investeringsbehoven är betydande.

Rapporten har fått stor uppmärksamhet och förstudien blev ett startskott för ett intensivt arbete för att öka kunskapen om Inlandsbanans betydelse och framtida potential. Arbetet har i huvudsak bedrivits av Inlandskommunernas Ekonomiska Förening, tillsammans med Inlandsbanan AB. Frågan har diskuterats vid olika mötesplatser. Kontakter har tagits med beslutsfattare regionalt och nationellt samt med företag som äger och förvaltar infrastruktur, som är potentiella framtida investerare.

Arbetet har fått gehör från många beslutsfattare och en alltmer samstämmig syn på betydelsen av en upprustad inlandsbana har växt fram. Kommunerna längs banan och många regionala företrädare är nu övertygade om Inlandsbanans betydelse för framtida utveckling och tillväxt i Sverige. Den bedöms även kunna få stor betydelse som transportstråk för norskt näringsliv.

Utgångspunkter

Inlandsbanan byggdes med tanken om en pulsåder för Norrlands inland för att förbättra tillgängligheten till Norrlands råvaror. Men banan kom aldrig att bli den strategiska transportlänken mellan Norrland och övriga Sverige utan har istället utvecklats till en järnväg med turisttrafik och regional godstrafik.

Med den samlade bedömningen som uttrycks i rapporten "Inlandsbanan – Tredje spåret" har kontakter tagits med potentiella investerare och företag som äger och förvaltar infrastruktur. Det har visat sig att företag vi varit i kontakt med ser goda affärsmöjligheter i Inlandsbanan framförallt avseende transporter av skogsråvara, skogsbränsle, trävaror, torv, malm, mineraler och stål. I dialogen har det dock framkommit att det finns ett behov av en fördjupningsstudie för att bland annat tydliggöra investeringsbehovet i de olika bandelarna, teknik och investeringsbehov i tågmaterial, behov av omledningskapacitet till Inlandsbanan från övrigt järnvägsnät samt en mer djupgående marknadsanalys/affärsplan. Till grund för marknadsanalysen ligger den pågående fördjupade logistikutredning med marknadsanalys som Skogforsk utför på uppdrag av Inlandsbanan under första kvartalet 2016.

För att ta fram efterfrågat material har en dialog inletts med de utredare som var engagerade i att ta fram rapporten från 2012. Kostnaden för utredningsarbetet bedöms uppgå till ca 1 200 000 kr.

Vår fasta övertygelse är att Inlandsbanan som det tredje spåret har förutsättningar att bli en nordisk pulsåder som kan få mycket stor betydelse för näringslivets tillväxt i hela landet. Mycket talar för att den även har potential i ett nordiskt perspektiv. Ett fördjupat kunskapsunderlag avseende behoven och potentialen i en upprustning av Inlandsbanan är viktigt att ta fram dels som stöd för kommande förhandlingar med investerare och dels för att kvantifiera de bedömningar som gjordes i studien från 2012.

Syfte

Projektet syftar till att stärka inlandsregionens attraktionskraft genom att på sikt väsentligt förbättra kommunikations- och transportmöjligheterna.

Mål

Resultatmål

Vid projektavslut har en fördjupningsstudie som beskriver befintlig infrastruktur, ger förslag på lämpliga investeringar samt bedömer effekter utifrån ett kapacitetsperspektiv genomförts. Studien ska omfatta följande delar:

- **Infrastruktur**
En beskrivning av banan samt platserna som ansluter tvärbanorna för att belysa effektiviteten samt bedöma behov av t.ex. triangelspår. För den del av banan som idag är stängd (Mora-Kristinehamn) ska en processbeskrivning tas fram som beskriver vad som krävs för att möjliggöra ett idrifttagande och trafikering av sträckan samt investeringsbehovet bedömas.
För sträckorna Mora-Östersund, Östersund-Storuman och Storuman-Gällivare ska nuläget avseende teknisk standard beskrivas. Investeringsbehoven ska bedömas samt förslag ges på hur en stegvis höjning av banans kapacitet kan ske.
- **Kapacitet**
Inlandsbanans kapacitet ska bedömas kopplat till banor av betydelse för Inlandsbanan inklusive Västra stambanan. Här ska bland annat redovisas potential för överflyttning av trafik och frigörande av kapacitet på övriga banor
- **Marknadsbedömning/Affärsplan**
- **Konsekvensbeskrivning avseende miljö, jämställdhet och integration**

Projektet ska resultera i en tydlig plan och process för arbetet med att rusta upp Inlandsbanan, anpassad till en affärsplan som bygger på att investeringar planeras och genomförs på sträckor där marknadspotentialen är som störst eller där behovet är som mest akut för en stegvis utökning vart efter att marknaden utvecklas. Vidare ska en finansieringsmodell tas fram baserad på framtagna visioner om utbyggnad. Projektet ska också resultera i ett förslag på nivå för det årliga stödet från staten.

Effektmål

Avsikten är att projektet ska leda till att kontakter etableras med partners som har förutsättningar att utveckla och förvalta Inlandsbanan i enlighet med framtagna visioner och affärsplan. Samarbetet med dessa partners/partner ska leda fram till en långsiktigt hållbar utveckling av Inlandsbanan som ett tredje stråk.

Effekter av projektet är en upprustning av Inlandsbanan och tvärbanor, som innebär ökad kapacitet i hela järnvägssystemet i norra och mellersta Sverige.

I ett vidare perspektiv kommer projektet att bidra till förbättrade tillväxtmöjligheter framför allt för företag i norra och mellersta Sverige inom industriella och råvarubaserade näringar. Men även banans betydelse för persontransporter kommer att öka vilket kommer att leda till förbättrade utvecklingsförutsättningar för besöksnäringen samt till regionförstoring.

Arbetsätt och verksamhetsbeskrivning

Projektet är avgränsat till genomförande av en fördjupningsstudie för en långsiktigt uthållig finansieringsmodell för en upprustning av Inlandsbanan. Uppdraget kommer att genomföras av extern konsult som upphandlas i direkt anslutning till att finansieringen av fördjupningsstudien har ordnats. Möjligheter till finansiering genom EU-medel ska beaktas.

Resultatspridning

Många kontakter har tagits med beslutsfattare på kommunal, regional och nationell nivå samt med tänkbara investerare och andra partners i syfte att sprida kunskap om Inlandsbanans potential som utvecklingsfaktor för norra och mellersta Sverige. Kontakterna har resulterat i att nätverk och relationer byggts upp som kommer att vara till stor nytta när resultatet av fördjupningsstudien ska kommuniceras.

Arbetet kommer att avslutas med ett seminarium där kunskaper och erfarenheter från arbetet kommer att redovisas.

Projektorganisation

Projektägare är Inlandsbanan AB, som kommer att ansvara för upphandling av konsult, projektets ekonomi och administration.

Projektet kommer att ledas av en styrgrupp bestående av representanter från sex av kommunerna längs Inlandsbanan, en från varje län (Norrbotten, Västerbotten, Jämtland, Dalarna, Gävleborg och Värmland).

Ingående kommuner

Projektet omfattar primärt följande kommuner:

- Gällivare
- Jokkmokk
- Arjeplog
- Arvidsjaur
- Sorsele
- Storuman
- Vilhelmina
- Dorotea
- Strömsund
- Östersund
- Berg
- Härjedalen
- Ljusdal
- Orsa
- Mora
- Vansbro
- Kristinehamn
- Filipstad
- Storfors

Ytterligare kommuner berörs av möjliga framtida tvärbanor eller nya sträckningar, bland annat följande kommuner:

- Kiruna
- Krokom
- Åre
- Älvdalen
- Malung-Sälen
- Hagfors

Målgrupp

Projektets primära målgrupp är potentiella investerare, utvecklare och förvaltare av Inlandsbanan.

Informationsinsatser kommer att riktas till beslutsfattare på kommunal, regional och nationell nivå.

Koppling till regionala utvecklingsprogram

För att främja tillväxt och utveckling i länens näringsliv påtalas i samtliga läns utvecklingsprogram/strategier vikten av hållbara transportsystem och effektiva transportkedjor. Råvarubaserad industri är viktiga basnäringar i de fem/sex län som berörs av projektet, vilket gör att utvecklingsinsatser för effektivare och mer hållbara godstransporter har hög prioritet.

Även besöksnäringens tillväxtpotential framhålls i utvecklingsstrategierna, vilket en utvecklad Inlandsbana kommer att bidra positivt till.

I Regional utvecklingsstrategi för hållbar framtid i Norrbotten 2020 poängteras basnäringarnas betydelse som ryggrad i det norrbottniska näringslivet. Utvecklingsinsatser som främjar hållbara transportsystem och effektiva transportkedjor prioriteras.

Regional utvecklingsstrategi för Västerbotten avser understödja utvecklingen av hållbara transportlösningar, bland annat genom att utveckla intermodaliteten och främja mer miljövänliga transportslag som tåg. Här omnämns också vikten av förbättringar av Inlandsbanans systemkopplingar till tvärstråken.

I Regionala utvecklingsprogrammet för Jämtlands län påtalas vikten av att förbättra förutsättningarna för transporter av företagets insatsvaror och leveranser. I programmet omnämns även vikten av att utveckla förutsättningarna för kommunikationer över riksgränsen både avseende gods- och persontransporter.

Värmlandsstrategin lägger stor tonvikt vid att arbeta aktivt för att framtidens resor, transporter och infrastruktur ska harmonisera med målet om hållbar tillväxt.

Dalastrategin – Dalarna 2020 slår fast att fortsatt utveckling för näringslivet i Dalarna är ytterst beroende av en utvecklad infrastruktur som motsvarar växande produktion och marknader.

NYA MÖJLIGHETER, Regional utvecklingsstrategi för Gävleborg 2013-2020 pekar på behoven av effektivare och mer miljövänliga transportsystem, vilket ställer krav på en utbyggd infrastruktur på järnväg samt ökad samverkan mellan olika transportslag.

Indikatorer

Projektet kommer att resultera i en rapport.

Könsindikator

Genusaspekter på en utvecklad inlandsbana kommer att belysas i fördjupningsstudien.

Tid- och aktivitetsplan

Arbetet påbörjas innan formell projektstart med framtagande av upphandlingsunderlag och andra förberedelser.

| | |
|------------------------|---------------------------------|
| 15 februari | Projektstart |
| 15 feb – 29 feb | Tillsättande av styrgrupp |
| | Upphandlingsunderlag fastställs |
| 1 mars – 15 mars | Upphandling av konsult |
| 15 mars – 15 juni | Genomförande av studien |
| 15 juni – 15 september | Slutseminarium |

Under perioden kommer minst två styrgruppsmöten att hållas.

Ekonomi

Kostnader för genomförande av projektet utgörs av externa tjänster, projektägarens administration, reskostnader för styrgruppsmöten samt omkostnader i samband med styrgruppsmöten och slutseminarium.

Projektet finansieras till 50% av sk. 1.1-medel från Regionerna och motsvarande från projektägare och kommuner.

Finansieringsbudget

Regioner/Länsstyrelsen baserat på antal kommuner i respektive län

| | |
|---|------------------|
| Region Dalarna | 96 000 |
| Region Jämtland Härjedalen | 126 000 |
| Länsstyrelsen Norrbotten | 126 000 |
| Region Västerbotten | 126 000 |
| Region Värmland | 96 000 |
| Region Gävleborg | 30 000 |
| IBAB | 300 000 |
| Kommuner genom Inlandskommunernas ekonomiska förening | 300 000 |
| TOTALT | 1 200 000 |

Kostnadsbudget

| | |
|---|------------------|
| Egen personal | |
| Administration | 20 000 |
| Externa tjänster | |
| Projektrigging | 34000 |
| Upphandlad konsult för genomförande av djupstudien inkl. slutseminarium | 1 146 000 |
| TOTALT | 1 200 000 |

Kopplingar till andra projekt och insatser

Berörda regioner och kommuner betonar vikten av att utveckla hållbara transportsystem och effektiva transportkedjor, som en förutsättning för näringslivets tillväxt. Insatser som kan kopplas till projektet är utvecklingsprojekt både med inriktning mot besöksnäring och industri då en upprustning av banan får positiva effekter för båda branscherna.

Exempel på liknande satsningar som berör delar av den geografi som projektet omfattas av är "Bergslagsbanan" och "Dalabanen", där intressenterna längs banorna bildat intresseföreningar som bedrivit flera projekt för att skapa goda förutsättningar för en utveckling av respektive bana.

Uppföljning och utvärdering

Projektet kommer att löpande följas upp och utvärderas av projektägare och styrgrupp.

Verksamhet efter projekttiden

De nätverk som etablerats före och under projekttiden kommer att fortsätta arbeta för en vidareutveckling av Inlandsbanan.

Effekter på sikt

Den fördjupningsstudie som tas fram kommer att användas som kunskapsunderlag i debatter, vid seminarier och andra mötesplatser, vilket innebär att projektet bidrar till ökad kunskap om infrastruktursatsningars betydelse för lokal och regional tillväxt.

De långsiktiga effekterna av projektet är att Norra och Mellansveriges tillväxtpotential avseende framför allt råvarubaserad industriell verksamhet väsentligt kommer att stärkas. Viktiga aspekter i sammanhanget är att man genom att förbättra grundläggande infrastruktur skapar förutsättningar för hållbar tillväxt i gleset befolkade områden. Behovet av bidrag för näringslivsutveckling och tillväxt kommer därför att minska och en mer affärsmässig tillväxt premieras på så sätt.

Övriga resultat

Då projektets konkreta resultat är en studie är det svårt att ha en tydlig uppfattning om vad projektet kan resultera i på lång sikt. Möjliga effekter av projektet är att idéer till helt nya finansieringsmodeller för infrastrukturprojekt tas fram som i framtiden kan fungera som kunskapsunderlag för framtida satsningar som alternativ till de "traditionella" lösningarna.

Horisontella mål

Projektet har i första hand bäring på miljömål, då insatsen förväntas leda till effektivare och mer miljövänliga godstransporter och turismtransporter på järnväg.

Förbättrade möjligheter till persontransporter längs Inlandsbanan kan även få positiva effekter på de horisontella kriterierna, jämställdhet och integration genom bättre möjligheter för människorna i området längs banan att ta sig till jobb och studier. Kvinnors och mäns resandemönster skiljer sig åt. "Undersökningar visar konsekvent att det mest är män som kör bil och att det mest är kvinnor som åker kollektivtrafik"². Även om skillnaderna mellan mäns och kvinnors resandemönster minskar finns fortfarande dessa skillnader varför en utvecklad kollektivtrafik kan antas förbättra kvinnors utvecklingsmöjligheter.

För grupper i samhället som inte har ekonomiska möjligheter att äga en bil innebär en utvecklad kollektivtrafik ökade möjligheter till jobb och studier.

² "Vägen till jobbet. Om kvinnors och mäns arbetsresor i förändring, Ana Gil Solà, Göteborgs Universitet, 2009



PROTOKOLLSUTDRAG
Gemensam nämnd för upphandlingssam-
verkan

Dnr 408-2016

2016-02-22

**§ 4 Budget 2017 - Gemensam nämnd för upphandlingssam-
verkan**

Upphandlingskontoret har tagit fram förslag till budget för år 2017.

Gemensam nämnd för upphandlingssamverkans beslut

Förslag till budget 2017 överlämnas till respektive kommun för samråd och tas därefter upp på nämndens nästa sammanträde för fastställande.

Underlag för beslut

Upphandlingskontorets tjänsteskrivelse 2016-02-15
Förslag till budget 2017

Beslutet skickas till

Serviceförvaltningen, samverkande kommuner

| | | |
|--|--------------|----------------|
| Dokumentnamn: Budget 2017 | | Sida: 1 (1) |
| Gäller för: Gemensam nämnd för upphandlingssamverkan | | |
| Upprättad av: Fredric Kilander 2016-02-15 | Beslutad av: | Reviderad den: |

Budget 2017 Upphandlingskontoret

Upphandlingskontorets uppdrag

Upphandlingskontorets uppdrag är att svara för upphandlingar av gemensamma avtal för varor och tjänster som köps frekvent i större kvantiteter och som efterfrågas av de flesta samverkande kommunerna. Upphandlingskontoret utför även på uppdrag, och då mot särskild debitering, kommunspecifika upphandlingar samt kvalitetssäkring av både förfrågningsunderlag och anbudsutvärderingar.

Verksamhetsutveckling 2017 utifrån upphandlingskontorets uppdrag

Ett stort antal gemensamma avtalsområden förenklar och effektiviserar kommunernas anskaffningar av varor och tjänster samtidigt som avtalsvillkoren i regel förbättras. Alternativet till gemensamt upphandlade avtal är separata upphandlingar vid varje enskilt anskaffningstillfälle vilket är behäftat med såväl höga transaktionskostnader som sannolikt sämre avtalsvillkor.

2017 träder en ny lag om offentlig upphandling ikraft. Den nya lagen innebär en regelförändring, men kanske i första hand en inriktningsförändring. Offentliga affärer kommer att allt mer ses som en strategisk kraft för upphandlande myndigheter att kunna påverka samhället i önskad riktning. Exempelvis ges större möjlighet att ställa krav inom miljö och sociala frågor. För att möta utvecklingen ska upphandlingskontoret arbeta med kompetensutveckling av såväl egen som samverkande kommuners verksamheter.

Förvaltning av upphandlande avtal är en central del i upphandlingsprocessen. För att realisera de värden upphandlande avtal möjliggör ska förvaltningen av avtal fortsätta att stärkas och utvecklas under 2017.

Upphandlingskontoret ska arbeta aktivt med samverkande kommuners inflytande och delaktighet under 2017. Som ett led i detta ska upphandlingskontoret vara mer närvarande i samverkande kommuner.

Samverkande kommuner och upphandlingskontoret har en hög ambitionsnivå avseende hållbarhetsfrågor. Upphandlingskontoret ska därför stärka kompetensen inom hållbar upphandling för såväl kontorets medarbetare som för samverkande kommuners verksamheter.

Upphandlingskontoret ska fortsätta arbeta för att underlätta deltagande i upphandlingar för små och medelstora företag. Ökad konkurrens i upphandlingar bidrar till att skapa värde och tillväxt. Löpande dialog ska föras med kommuners näringslivskontor, leverantörer och näringslivsorganisationer. Upphandlingskontoret ska också aktivt förbättra sitt kommunikationsarbete, exempelvis genom nyhetsbrev och en egen hemsida.

Utöver kommungemensamma upphandlingar utför upphandlingskontoret även på uppdrag kommunspecifika upphandlingar samt kvalitetssäkring av förfrågningsunderlag och anbudsutvärdering. Genom erfarenhet och hög kompetens ska dessa uppdrag utföras på ett både professionellt och kostnadseffektivt sätt. I dagsläget finns inget som tyder på att denna typ av uppdrag ska minska.

Upphandlingskontoret ska också ge råd och stöd i upphandlingsfrågor. Det är tydligt att denna typ av tjänster ökar i omfattning. Dessutom ska en heldagsutbildning för samverkande kommuner anordnas.

Ekonomi

Upphandlingskontorets intäkter består till ca 80 % av uppdrag kopplade till gemensamma avtal. Enligt samarbetsavtalet sker fördelning på de samverkande kommunerna i förhållande till folkmängden i respektive kommun vid årsskiftet innan budgeten fastställs. Övriga intäkter är löpande uppdrag från deltagande kommuner och avtal om kvalitetssäkring för Östersunds kommun. Kostnadmässigt består upphandlingskontoret till ca 80 % av löner. Övriga kostnader är lokalhyra, administrativa omkostnader och kompetensutveckling.

| Tkr | Utfall 2015 | Budget 2016 | Budget 2017 |
|---|----------------|----------------|----------------|
| Intäkter grundavtal deltagande kommuner | 4 093 | 4 920 | 5 040 |
| Intäkter övriga avtalsparter | 386 | 397 | 406 |
| Intäkter kvalitetssäkring Östersund och Åre | 356 | 330 | 338 |
| Intäkter uppdragsupphandlingar | 496 | 893 | 910 |
| Summa intäkter | 5 331 | 6 540 | 6 700 |
| Personalkostnader | 4 001 | 5 260 | 5 392 |
| Övriga omkostnader | 1 330 | 1 280 | 1 308 |
| Summa kostnader | 5 331 | 6 540 | 6 700 |
| Resultat | 0 | 0 | 0 |

Serviceplan

Strömsunds kommun

2016-2020



Utkast

Utarbetad av Ville Welin Suab

Innehållsförteckning

| | |
|--|---|
| 1. Inledning..... | 3 |
| 2. Bakgrund..... | 4 |
| 3. Mål o Syfte..... | 5 |
| -Övergripande mål | |
| -Delmål | |
| -Syfte | |
| 4. Begrepp..... | 6 |
| -Kommersiell service | |
| -Offentlig service | |
| -Statlig | |
| -regional | |
| -kommunal | |
| 5. Definitioner service Strömsund..... | 6 |
| - Serviceort | |
| -Servicepunkter | |
| 6. Nulägesanalys..... | 7 |
| 7. Uppföljning/ utvärdering..... | 8 |

1. Inledning

Sedan slutet av 60-talet har det skett en omfattande utflyttning från landsbygden av främst unga människor till större tätorter och städer. Urbaniseringen har pågått sen dess och har starkt förändrat förutsättningarna för landsbygdens befolkning. Idag ökar landsbygdens befolkning generellt men att problemet snarare är att den unga generationen saknas. Nu ser det olika ut i olika delar av Sverige men möjligheterna till utvecklande jobb styr vart den unga generationen tar vägen. Det som ändå står helt klart är att de marknadsmässiga förutsättningarna för upprätthållande av både kommersiell och kommunal service i bygderna har urholkats och blivit en stor utmaning. Drivmedelsstationer har lagts ner för att det köptes för lite volymer av drivmedel. ICA och Coop har centraliserat och effektiviserat sina kedjor där kravet på omsättningsvolymer har tvingat många landsbygdsbutiker att avveckla.

För att kunna säkerställa att tillväxt även kan ske på landsbygden behövs en plan för både offentlig och kommersiell service. En service som är viktig för att skapa attraktiva boendemiljöer och nya möjligheter till jobb. Det är också helt avgörande att det finns en bra infrastruktur (vägar, bredbandsfiber och mobil uppkoppling) på landsbygden för att servicen ska kunna fungera för både boende och företag.

Under senare år har alternativa lösningar med andra leverantörer till drivmedel och livsmedel delvis bidragit till att viss handel ändå kan fortgå. En annan viktig faktor som inger hopp är utbyggnaden av det mobila telefonnätet och bredbandsfiber i bygderna. Med ny teknik öppnas möjligheten att utveckla landsbygden. Detta skapar också möjligheter för landsbygdsbutikerna, där den "digitala lanthandeln" är en vision.

Behoven av service ser lika ut för staden som för landsbygden, men förutsättningarna skiljer sig åt. Landsbygden präglas av glesare strukturer som påverkar det mesta som sker där, inte minst påverkar det tillgängligheten till service och infrastruktur.

Ökande avstånd till service måste dock inte betyda sämre tillgänglighet för medborgaren. Tillgängligheten kan till och med öka trots längre avstånd till service. Vissa medborgare har blivit mer rörliga och det ökade pendlandet minskar till exempel problemet med tillgång till service och varor nära boendet, i och med att service kan utnyttjas innan eller efter arbetsdag. För vissa medborgare, som är mindre rörliga, blir dock tillgängligheten försämrad om servicen koncentreras. ¹

Förändrade köpmönster, e-handel, serviceutbud, demografiska utvecklingen - det finns många omvärldsfaktorer som påverkar både behoven av service men även utbudet av service. En viktig strategi för kommunen är att verka för att upprätthålla en god service i hela kommunen. Kommunen ska även arbeta för att läns- och kommungränser inte är ett hinder för tillgång till en god service för de som bor och verkar i kommunen.

Regionalt serviceprogram 2014-2018 har tagits fram av länsstyrelsen Jämtlands län med syfte att styra insatser för en god servicenivå i Region Jämtland-Härjedalen. Den tydliggör kommunerna som viktiga aktörer i servicefrågor. Målet är att kvinnor och män, oavsett etnicitet och ålder, ska ha likvärdig tillgång till dagligvaror och drivmedel.

¹ Regionalt serviceprogram Jämtlands län 2014-2018, länsstyrelsen Jämtlands län

Bakgrund

Regeringen uppdrog åt Länsstyrelserna i maj 2013 att utarbeta regionala serviceprogram för perioden 2014-2018. Vidare gav regeringen också uppdrag åt Tillväxtverket att i dialog med Tillväxtanalys, utarbeta riktlinjer för framtagande och genomförande av dessa program. De regionala serviceprogrammen skulle lämnas till Näringsdepartementet senast 14 mars 2014 och träda i kraft den 1 april 2014.

Det regionala serviceprogrammet har utformats i samråd med ett brett partnerskap där representanter från näringslivskontoren i länets kommuner medverkat .

I framtagande och genomförande av det regionala serviceprogrammet ska hållbarhetsdimensionerna beaktas med särskild fokus på jämställdhet mellan kvinnor och män, integration, mångfald samt miljö.

Ansvar för genomförande och uppföljning av det regionala serviceprogrammet (RSP) åligger Region Jämtland-Härjedalen.

RSP har haft ett varierat genomförande runt om i landet. Erfarenheterna visar dock att regionala serviceprogrammet bland annat

- har fungerat som ramverk
- främjat samordning mellan olika aktörer och insatser för att öka tillgängligheten till service på gles och landsbygd
- tydliggjort kopplingen mellan tillgänglighet till service och näringslivets utveckling

Andra framgångsfaktorer är

- Aktivt partnerskap
- Kontinuerlig processledning till kommunerna
- Kommunernas och den ideella sektorns engagemang

Länsstyrelsen i Jämtland rekryterade en projektledare i juni 2014 för att arbeta med det regionala serviceprogrammet. Projektledaren är också den som genomfört processledningen. För att ett servicefrämjande arbete ska bli långsiktigt framgångsrikt och hållbart är målsättningen att Jämtlands åtta kommuner ska skriva **kommunala serviceplaner** i samarbete med processledaren.

Mål o syfte

3. MÅL OCH SYFTE

Serviceprogrammet har till syfte att styra insatser för en god servicenivå i region Jämtland-Härjedalen. Målet är att kvinnor och män, oavsett etnicitet och ålder, ska ha likvärdig tillgång till dagligvaror och drivmedel.

Programmet ska vara ett styrande dokument i syfte att samla resurser och insatser för att uppnå detta mål om en god servicetillgänglighet i länet samt vara vägledande för användandet av stödet till kommersiell service. Programmet ska också kunna användas av andra myndigheter, organisationer och företag i syfte att samla resurser och insatser mot det gemensamma målet - en god servicenivå i regionen.

3.1 Övergripande mål för Strömsunds kommun

Strömsunds kommun ska säkerställa att hela kommunen, speciellt landsbygden, har tillgång till god service inom rimliga avstånd. Målsättningen är att servicenivån ska bidra till att fler människor kan bo kvar och verka i kommunen, att den skapar attraktiva boendemiljöer och attraktiva näringslivsmiljöer med möjlighet att starta och driva företag. Vidare att fler människor och verksamheter flyttar in men också att attrahera fler att besöka vår kommun.

3.2 Delmål

- Informera om stödmöjligheter för utveckling av service på landsbygden.
- Arbeta fram djupare analyser av kommunens servicetillgänglighet och servicebehov. Detta för att underlätta vid strategiska beslut.

3.3 Syfte

Serviceplanen ska leda till ett ökat engagemang, förståelse och kunskap kring service som en del av kommunens arbete med näringslivs- och landsbygdsutveckling. Vilket bland annat medför att servicens funktioner konkret vägs in i kommunernas långsiktiga och strategiska planering. Den ska även vara ett verktyg för att öka handlingsberedskapen i servicefrågor .

4. Begrepp

- Kommersiell service

Kommersiell service är hushållens tillgång till dagligvaror, drivmedel, apotek, post- och paketärenden, bank, grundläggande betaltjänster, ombud för spel- o systembolag, bredband, mobiltelefoni.

Kommunen har tagit beslut om att investera i ett eget stadsnät som täcker stora delar av kommunen. Detta pga. av att det inte finns kommersiella krafter att bygga ut nätet på landsbygd. Denna satsning är oerhörd viktig för att servicen ska kunna utvecklas även i de glesa delarna. Kommunen har också en Bredbandsstrategi vilket gör att bredbandsfrågan inte tas med i den här planen.

-Statlig service

Den statliga servicen omfattar bland annat tillgång till polis, försäkringskassa, arbetsförmedling och statliga myndigheter och verk t ex länsstyrelse, tillväxtverket, skatteverket, jordbruksverket, naturvårdsverket och trafikverket.

-Regional service

Region Jämtland-Härjedalen hanterar bland annat näringsliv (regionala stöd), infrastruktur, social välfärd, länskultur, kollektivtrafik, regional utveckling och sjukvård.

-Kommunal service

Den kommunala servicen gäller främst tillgång till förskola, skola, äldreomsorg, särskilt boende, bibliotek, räddningstjänst, natur- och kulturområden, stöd till föreningsliv, planärenden, vatten och avlopp, avfall och återvinning, miljö och hälsoskydd, energiförsörjning, bredband, service till näringsliv.

5. Definitioner service Strömsunds kommun

I planen används begreppen Serviceort och lokal Servicepunkt.

-Serviceort

Serviceorter med omland är viktiga för utveckling och möjlighet att bevara befintlig service.

En serviceort ska erbjuda grundläggande servicefunktioner, offentliga och kommersiella, som är stödjande för omlandet. Målet är att förutsättningar ska finnas för att tex. följande service ska finnas:

- Livsmedelsbutik
- Drivmedel
- Annan kommersiell service utifrån lokala förutsättningar som till exempel apotek, café, frisör.
- Förskola/skola/fritidshem
- Anläggningar, lokaler och spår för idrott och motion hela året.
- Samlingslokaler för kultur- och föreningsaktiviteter.

Medborgare kan förvänta sig att kommunen arbetar för samordning och samverkan mellan olika aktörer kring hälso- och sjukvård samt tandvård. Kommunen ansvarar också för att samordna kommunens verksamhet vid serviceorterna.

I kommunen är Strömsund centralort och serviceorter är Hammerdal, Gäddede, Hoting, Backe och Rossön.

-Servicepunkt

Med Servicepunkt i Strömsunds kommun menas en dagligvarubutik i de glesare delarna av kommunen som ska fungera för utökad service på landsbygd främst med fokus på tillgänglighet av dagligvaror och drivmedel. Servicepunkten är ofta den naturliga mötesplatsen i byn. På en serviceplats kan det också finnas möjlighet till tjänster via internet, betaltjänster, söka information etc.

I Strömsunds kommun finns dessa servicepunkter i Sikås, Kyrktåsjö, Norråker, Lidsjöberg, Stora Blåsjön.

Servicepunkterna samt Backe o Rossön är de områden som kommunen prioriterar när det gäller stöd från tex. Region Jämtland-Härjedalen, Länsstyrelse, Tillväxtverk, PTS. Även andra serviceorter kan komma ifråga när det gäller stöd och då är ett exempel tillgången till grundläggande betaltjänster.

6. Nulägesanalys

I landsbygdsområdena i kommunen är tillgång till service relativt sett god. Denna service är dock mycket sårbar där det bara finns en dagligvarubutik och/eller drivmedelstation. Även på serviceorterna kan vissa delar av servicen ändras mycket snabbt. Ett exempel är kontanthantering i Backe-Rossön området. Därför är det av stor vikt att kommunen arbetar förebyggande och innovativt för att hitta samordningslösningar och nya sätt att lösa tillgängligheten till service. För att kunna göra det behöver kommunen ständigt hålla sig uppdaterad vad gäller regler o förordningar för att erhålla stöd, ha en uppdaterad bild av behov och tillgänglig service i de olika delarna av kommunen. Viktigt är också en tät kontakt med lokala utvecklingsgrupper etc. En framgångsfaktor är att kommunens olika förvaltningar samarbetar för att hitta effektiva o hållbara lösningar för att kunna upprätthålla en god service i hela kommunen.

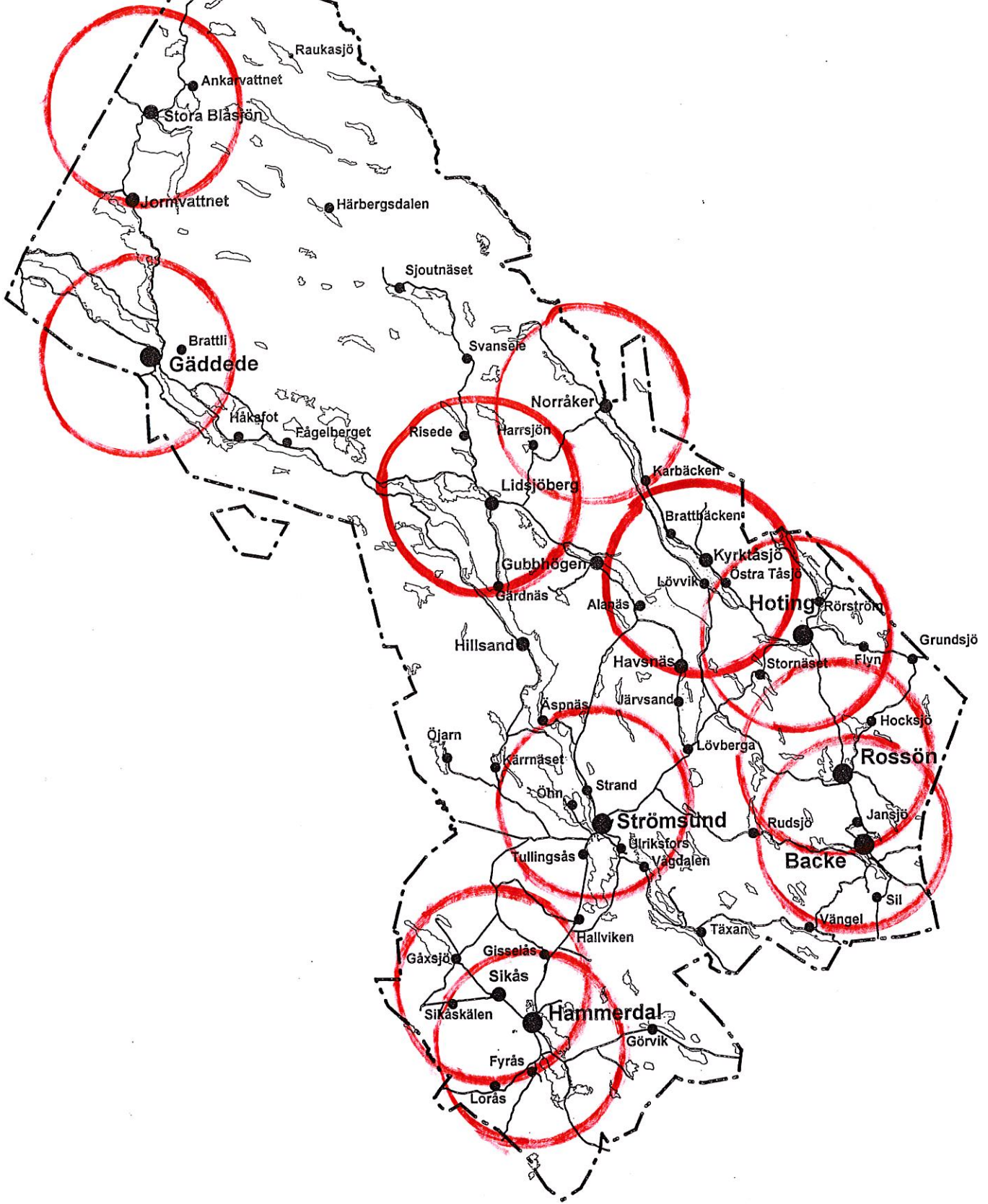
7. Uppföljning/ utvärdering

Ansvarig för att planen är uppdaterad och att fakta uppdateras är kommunens Landsbygdsutvecklare. För närvarande är tjänsten placerad på Suab.

En halvtidsutvärdering skall göras i början av 2018 samt en utvärdering när planen löper ut 2020.

Kommunstyrelsen har samordningsansvar för att ev. beslut som tas med utgångspunkt från serviceplanen genomförs.

STRÖMSUNDS KOMMUN




Livsmedel

| | | | | |
|----------------------------|--------------------|---------------------|------------|--|
| Ica Nära | Storgatan 12 | 83070 Hammerdal | 0644-10016 | carola.englund@nara.ica.se |
| Sikås Livs Ica nära | Sikås | 83070 Hammerdal | 0644-20022 | eivor.lindgren@nara.ica.se |
| Ica Supermarket Simonssons | Vattudalstorget 1 | 83335 Strömsund | 0670-17170 | thomas.lundstrom@supermarket.ica.se |
| COOP Konsum | Vattudalstorget 10 | 83335 Strömsund | 0670-10564 | |
| Ica Nära Solbacken | Lövbergavägen 56 | 83321 Strömsund | 0670-17176 | anneli.c.lofgren@nara.ica.se |
| Lidsjöberg Lanthandel | Lidsjöberg 105 | 83086 Lidsjöberg | 0670-70012 | harriet.danielsson@spray.se |
| Ica Nära Gränsbua | Norgevägen 1 | 83090 Gäddede | 0672-10024 | mikael.u.jonsson@nara.ica.se |
| Ica Nära Blåsjöfjäll livs | PL 230 | 83093 Stora Blåsjön | 0672-21027 | monica.moberg@nara.ica.se |
| Norråkers Handel AB | Borgavägen8 | 83081 Norråker | 0671-30002 | kontakt@norrakershandel.se |
| Ica Nära träffen Kyrktåsjö | Köpmangatan 11 | 83080 Hoting | 0671-20010 | bo.liif@nara.ica.se |
| Ica Nära Hoting | Storgatan 22 | 83080 Hoting | 0671-10095 | jenny.lindstrom@nara.ica.se |
| Ica Nära Rossön | Hotingsvägen 7 | 88051 Rossön | 0642-20026 | birgitta.guldbrandsson@nara.ica.se |
| Iva Nära Backe | Centrumvägen 7 | 88050 Backe | 0624-10009 | anna-lena.lindberg@nara.ica.se |

Drivmedel

| | | | | | |
|----------------------------|-------------------|----------------------|-------------|--|------------------|
| OKQ8 | Sikåsvägen 2 | 83070 Hammerdal | 0644-10505 | 37204@station.okq8.se | vägbutik |
| Ingo | Brogatan 5 | 83331 Strömsund | | | obemannad |
| OKQ8 Näsviken | Näsviken | 83335 Strömsund | 0670-611505 | 37216@station.okq8.se | vägbutik |
| OKQ8 | Norgevägen 2 | 83090 Gäddede | | | obemannad |
| Bilisten Automatstation | Storgatan 20 | 83090 Gäddede | | | obemannad |
| <i>Ica Blåsjöfjäll</i> | | <i>Stora Blåsjön</i> | | | <i>obemannad</i> |
| Preem Automat | Borgavägen 9 | 83081 Norråker | | | obemannad |
| Preem Hoting | Storgatan42 | 83080 Hoting | | | obemannad |
| Statoil 1-2-3 | Västra Hoting 400 | 83080 Hoting | | | obemannad |
| Hotings Oljedepå | Hotingsvägen | 88051 Rossön | 0671-10860 | benka@hotingsoljedepa.se | obemannad |
| Fjällsjö Petroleum | | Backe | | | obemannad |
| Ica Nära träffen Kyrktåsjö | Köpmangatan 11 | 83080 Hoting | 0671-20010 | bo.liif@nara.ica.se | |
| Hotings Oljedepå | Lidsjöberg 105 | 83086 Lidsjöberg | 0671-10860 | benka@hotingsoljedepa.se | obemannad |

| | | | |
|--|--|--|--------------|
|  | Strömsunds Kommun Stræjmien tjelte | TJÄNSTESKRIVELSE datum 2016-03-18 | Sidan 1 av 1 |
| Förvaltning Kommunledningsförvaltningen/ekonomi | | Ärendenr/diariernr | |
| Utredare/handläggare Ekonomichef | | Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen | |

Årsredovisning 2015 Strömsunds kommun

Kommunledningsförvaltningen/ekonomi har upprättat bokslut och förslag till årsredovisning för år 2015.

Initierare

Ekonomichef

Förslag till beslut i kommunfullmäktige

- 1 Årsredovisning och bokslut för år 2015 godkänns.
- 2 Avsättning för återställande av deponi görs med 5,7 mkr.
- 3 Öronmärkningen för infrastrukturella omställningskostnader avgår med 2,7 mkr. Återstående saldo är 5,7 mkr.
- 4 Resultatutjämningsreserven (RUR) ökas med 7,5 mkr inom balanskravsutredningen. Nytt saldo för reserveringen är 42,5 mkr.
- 5 Fastställa balanskravsresultatet till plus 15 mkr, samt att inga tidigare balanskravsunderskott finns att reglera.
- 6 Fastställa kommunens redovisade resultat till plus 22,8 mkr, och koncernens redovisade resultat till plus 31,1 mkr.

Underskrift

.....
 Veronica Hjorter Stenklyft

Bilagor
 Förslag till Årsredovisning 2015

FÖRSLAG PÅ ÄGARDIREKTIV FÖR SERVANET AB

Detta ägardirektiv avser ServaNet AB, (556765-9296), (nedan kallat bolaget) och har fastställts på bolagsstämma 2016-XX-XX.

1. Bolaget som en del av kommunala organisationer

Bolaget ägs av Bergs Tingslags Elektriska AB, Härnösand Energi & Miljö AB, Ragunda kommun, Sundsvall Elnät AB, Strömsunds kommun och Ånge kommun.

Bolaget är en del av ägarnas verksamhet. Bolaget ska i sin verksamhet beakta det kommunala ägandet. Bolagets verksamhet regleras, utöver av lag och av bolagsordningen, av direktiv som fastställts av bolagsstämma.

Bolagets verksamhet bedrivs på en marknad och kan sålunda vara utsatt för konkurrens och kommersiella krafter i långt större omfattning än annan kommunal verksamhet.

2. Ägarkommunernas direktiv rätt

Bolagets styrelse och verkställande direktör har att följa utfärdade direktiv, såvida dessa inte strider mot bolagsordningen, mot tvingande bestämmelser i lag eller annan författning, exempelvis aktiebolagslagen och offentlighets- och sekretesslagen, eller strider mot bolagets intresse.

Detta ägardirektiv är ett komplement till bolagsordningen och aktieägaravtal.

3. Kommunernas ledningsfunktion

Bolaget står enligt 6 kap. 1 § kommunallagen under uppsikt av kommunstyrelserna i ägarkommunerna. Kommunstyrelserna utövar kommunernas ledningsfunktion över bolaget.

Kommunstyrelserna har rätt att ta del av bolagets handlingar och räkenskaper samt i övrigt inspektera bolaget och dess verksamhet. Bolaget ska lämna den information om verksamheten som kommunstyrelserna begär. Den närmare omfattningen av informationen fastställs i samråd med bolagets styrelse.

4. Sekretess

Föreligger på grund av lagstadgad sekretess hinder mot att överlämna viss uppgift till ägarna får uppgiften uteslutas. Bolaget ska i så fall uppge att strykning eller utelämnande skett.

5. Ägaridé

ServaNet AB är ett kommunalägt bolag som därmed ska erbjuda insyn och delaktighet från medborgarnas sida.

Den grundläggande uppgiften är att ansvara för drift, utveckling och försäljning av kommunikationslösningar i öppna, konkurrenskraftiga bredbandsnät i ägarkommunerna, samt vid behov bygga ut det befintliga svartfibernätet på uppdrag av ägarna. Kunderna ska erbjudas god kvalitet, störningsfria leveranser och närhet. Låga priser ska prioriteras före hög avkastning.

Bolaget ska drivas affärsmässigt, ansvarsfullt och kostnadseffektivt med högt ställda krav på långsiktighet i ekonomiska överväganden, god arbetsmiljö, miljöhänsyn och hållbarhet i ett socialt perspektiv. Bolaget ska vara en god samhällsaktör där hållbart företagande och etiska förhållningssätt bidrar till samhällsutvecklingen i ett helhetsperspektiv.

Bolagets agerande har betydelse inte bara för medarbetare och kunder utan för alla som påverkas av dess verksamhet. Bolaget kan i samverkan med andra bidra med insatser för aktuella utmaningar i samhället.

Bolaget ska engagera sig i utvecklingsarbete som rör nya informationstekniska lösningar och därmed ge inspiration för nytänkande.

För utveckling av regionen ska bolaget samverka med andra kommunala verksamheter, kunder, företag, myndigheter och med närliggande kommuner.

6. Nätutbyggnad

Bolaget ska vara behjälpligt med att uppfylla målen i ägarkommunernas bredbandspolicy samt samordna utbyggnadsprojekt av fibernätet. Möjligheter till extern finansiering ska undersökas.

7. Ekonomiska mål

Bolaget ska bedriva sin verksamhet på ett sådant sätt att kostnaderna för verksamheten täcks genom intäkter från bolagets kunder.

Bolaget ska nå ett resultat i verksamheten som motsvarar minst 2 % av omsättningen.

Bolaget ska eftersträva att vid varje tillfälle ha en soliditet på minst 30 %.

8. Finansiering

Bolagets verksamhet finansieras via intäkter från bolagets kunder.

Finansiering ska i normalfallet ske med egna medel. Vid behov kan extern lånefinansiering direkt från den finansiella marknaden ske, eventuellt i kombination med insatt eget kapital från delägarna.

9. Kapitalförvaltning

Bolaget ska följa Sundsvalls kommuns finanspolicy och ska ingå i Sundsvalls kommuns koncernkontorutin.

Företaget har rätt att placera eventuellt överskott av likvida medel hos annan förutsatt att medlen inte behövs inom delägarnas respektive koncerner och att bättre förräntning kan erhållas än vid placering på koncernkontot.

Företaget har inte rätt att pantsätta tillgångar för något ändamål.

10. Information och ägardialog

Ägarna ska fortlöpande hållas informerade av bolaget om dess verksamhet. Bolaget ska initiera möten med ägarna om omständigheterna så påkallar.

Bolaget ska till ägarna redovisa bolagets ställning och resultat per den 30/4, 31/8 och 31/12. Bolaget ska därvid uppmärksamma ägarna på viktigare omständigheter och förändringar som kan inverka på bolagets verksamhet.

Ägarna ska utan anmodan få del av

- protokoll från bolagsstämma
- protokoll från styrelsesammanträde
- bolagets årsredovisning med revisionsberättelse och granskningsrapport från lekmannarevisor.

Bolagets ordförande, VD och andra nyckelpersoner i bolaget ska delta vid möte med företrädare för ägarna när så påkallas.

11. Samverkan och helhetssyn

Stor vikt ska läggas vid helhetssyn och samverkan med ägarna, i såväl löpande arbete som utvecklingsfrågor.

Företaget ska därtill ha en aktiv dialog och samverkan med ägarna gällande ekonomi, marknadsföringsfrågor med mera.

12. Extraordinär händelse

Bolaget har skyldighet att bistå ägarkommunernas organisation för extraordinära händelser. Bolaget ska även upprätta en egen plan för extraordinära händelser, revidera planen årligen och se till att planen bygger på riskanalyser inom verksamheten.

13. Budget och verksamhetsplan

Bolaget ska årligen fastställa verksamhetsplan med strategiska mål för de närmaste tre räkenskapsåren och budget för nästkommande räkenskapsår. Fastställd verksamhetsplan och budget ska tillställas ägarna senast den 1/11.

14. Bolagsstämma

Bolaget ska årligen senast 30/4 hålla ordinarie bolagsstämma (årsstämma).

Av bolagsordningen framgår hur kallelse till bolagsstämma ska ske.

15. Förvaltningsberättelse


Bolagets styrelse ska årligen i förvaltningsberättelsen, utöver vad aktiebolagslagen stadgar, redovisa hur verksamheten bedrivits och utvecklats mot bakgrund av det i bolagsordningen och dessa direktiv angivna syftet och ramarna med densamma.

Uttalandet ska vara så utformat att det kan läggas till grund för kommunstyrelsernas uppsikt och beslut enligt 6 kap. 1 och 1 a §§ kommunallagen samt till lekmannarevisorernas granskning.

16. Granskningsrapporten

Bolagets lekmannarevisorer ska årligen i sin granskningsrapport yttra sig om huruvida bolaget bedrivits på ett ändamålsenligt sätt utifrån det syfte som angivits i bolagsordningen och i detta ägardirektiv, samt de kommunala befogenheter som utgör ram för verksamheten.

Om lekmannarevisorerna inom ramen för sin granskning finner brister i de avseenden som anges i första stycket ska lekmannarevisorerna löpande kommunicera sina iakttagelser med kommunstyrelsen.

| | |
|--|--|
|  Strömsunds Kommun Straejmien tjelte | TJÄNSTESKRIVELSE Sidan 1 av 1 datum 2016-03-03 |
| Förvaltning Kansli | Ärendenr/diariennr |
| Utredare/handläggare Ann-Louise Hansson | Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen |

Fiberanslutning till företag i Hammerdal och Strömsund

Under 2015 har kommunen byggt stamnät längs E 45 mellan södra kommungräns och Strömsund, det innebär att det nu finns fiber längs hela sträckan.

För många företag är tillgången till bra och stabil uppkoppling en förutsättning för att de kunna driva och utveckla sina verksamheter. Eftersom det finns anslutningspunkter till fibernätet i centrala delarna av Strömsund och Hammerdal, är det möjligt att successivt börja ansluta företag.

Varje företag som ansluter sig till stadsnätet tecknar avtal och betalar den faktiska kostnaden för sin anslutning till Servanet. För kommunen innebär företagsanslutningarna en investeringskostnad som på sikt betalas tillbaka genom arrende- och nyttjanderättsavgifter från Servanet.

Initierare


Bredbandssamordnaren

Förslag till beslut och motivering

1. Företagsanslutningar i centrala Hammerdal för 500.000 kronor. Finansieras genom investeringsram för bredbandsutbyggnad.
2. Företagsanslutningar i centrala Strömsund för 500.000 kronor. Finansieras genom investeringsram för bredbandsutbyggnad.

Underskrift

.....

| | |
|--|--|
|  Strömsunds Kommun Stræjmien tjielte | TJÄNSTESKRIVELSE Sidan 1 av 1 Datum 2016-03-09 |
| Förvaltning Kommunledningsförvaltningen | Ärendenr/diariennr |
| Utredare/handläggare Carina Esbjörnsson, personalstrateg | Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen |

Personalpolitiskt program

Kommunens personalstrateg har fått uppdraget att uppdatera kommunens personalpolitiska program, PPP. Kommunens nämnder och styrelser samt ledande tjänstepersoner i kommunen och ledamöter i kommunens samverkans och huvudskyddskommitté, CSG, har fått möjlighet att yttra sig över förslaget. Kommunstyrelsens arbetsutskott och Miljö och byggnämnden, kommunens ledande tjänstepersoner samt CSG hade inga synpunkter. De synpunkter som kommit in har arbetats in i bifogat förslag; Barn, kultur- och utbildningsnämnden vill att medarbetarnas rätt till individuell kompetensutveckling förtydligas i ledarskapspolicy och policy för personal- och kompetensförsörjning. Socialnämnden vill att chefs ansvar förtydligas i alkohol- och drogpolicy. Närvårdsnämnden i Frostviken vill att programmet kompletteras med åtgärder för att underlätta rekrytering till kommunens ytterområden. Policy för personal- och kompetensförsörjning förtydligas genom att skriva in att policyn gäller hela kommunen samt att målet att upprätta personalförsörjningsplan ska omfatta hela kommunen. Det innebär att åtgärder för att underlätta rekrytering i kommunens ytterområden ska ingå i personalförsörjningsplanen samt i kommunens riktlinjer för rekrytering. Det personalpolitiska programmet kommer att kompletteras med uppföljningsbara effektmål och uppdaterade riktlinjer för varje policy.

Beslutet skickas till

Publiceras i författningssamlingen på kommunens webbplats.

Bilagor

Personalpolitiskt program 0:3, version 3:4

Förslag till beslut i kommunfullmäktige

Fastställer det uppdaterade personalpolitiska programmet.

Underskrift

.....

Id nr: 0:3

Typ: Program
Fastställt:

Giltighetstid: Tills vidare
Uppdateras:

Personalpolitiskt program - uppdatering

Styrdokument för personalarbetet på samtliga arbetsplatser i Strömsunds kommun.

Innehåll

1. Strömsunds kommun - en attraktiv arbetsgivare
 - 1.1 En samlad bild av personalpolitiken
 - 1.2 Personalpolitisk värdegrund i Strömsunds kommun
 - 1.3 Kommunal verksamhet präglas av förändring och utveckling
 - 1.4 Förtroendevalda politiker är yttersta representanter för arbetsgivaren
 - 1.5 Personalpolitisk värdegrund
2. Personalpolitisk vision
 - 2.1 Framgångsfaktorer för en god personalpolitik
 - 2.2 Arbetsmiljö
 - 2.3 Ledarskap
 - 2.4 Medarbetarskap
 - 2.5 Alkohol och droger
 - 2.6 Jämställdhet
 - 2.7 Mångfald
 - 2.8 Personal och kompetensförsörjning
 - 2.9 Lön
 - 2.10 Arbetstid

1. Strömsunds kommun - en attraktiv arbetsgivare

1.1 En samlad bild av personalpolitiken

Det personalpolitiska programmet ger en samlad bild av arbetsgivarens syn på personalpolitiken samt utgör en grund för ett gemensamt förhållningssätt och gemensamma värderingar på alla nivåer inom alla verksamheter. Personalpolitiska programmet är ett levande dokument som uppdateras och utvecklas kontinuerligt. Det är ett hjälpmedel för cheferna att kunna tillförsäkra sina medarbetare att en god personalpolitik för både kvinnor och män följs och att det finns tydlighet i det decentraliserade ansvaret rörande personalfrågor i Strömsunds kommun.

1.2 Personalpolitisk värdegrund i Strömsunds kommun

En god personalpolitik kräver att det på alla nivåer i organisationen förs en dialog om vilken värdegrund som genomsyrar organisationen. Varje verksamhet har en gemensam värdegrund i hur chefer och medarbetare ser på verksamhetens uppgifter, vad som är meningsfullt i arbetet och hur var och en värderar sitt yrke.

Id nr: 0:3

Det finns en tydlig gemensam uppfattning om vad som är viktigt för att Strömsunds kommun ska vara en god arbetsgivare och hur var och en ser på sitt eget ansvar för att verksamheten skall vara bra och utvecklas.

Vår gemensamma värdegrund präglar alla yrkesmässiga relationer. Vår värdegrund finns med när vi utvecklar och diskuterar vårt sätt att arbeta. Vi får aldrig glömma att det är på kommuninvånarnas uppdrag vi arbetar. Utifrån demokratiska grundvärderingar har vi alltid respekt för våra kommuninvånarnas behov och önskemål. Ett gott bemötande och kvalitetssäker service kännetecknar all verksamhet.

1.3 Kommunal verksamhet präglas av förändring och utveckling

Den kommunala verksamheten präglas av förändring och utveckling. Vi har dock ett antal grundläggande värden som måste beaktas som till exempel demokrati och mänskliga rättigheter, rättssäkerhet samt etik och moral. För den som är förtroendevald eller anställd måste därför samhällsnyttan alltid gå före egenintressen.

1.4 Förtroendevalda politiker är yttersta representanter för arbetsgivaren

Förtroendevalda politiker i fullmäktige, styrelser och nämnder är yttersta representant för kommunen som arbetsgivare. Detta finns närmare reglerat i reglementet för kommunstyrelsen, fastställt av kommunfullmäktige 2015-11-11:

Del 1 Kommunstyrelsens arbetsuppgifter

Personalpolitiken

8 §. Styrelsen har arbetsgivar- och arbetsmiljöansvaret för alla anställda kvinnor och män i de kommunala verksamheterna.

Del 2 För styrelsen och nämnderna gemensamma bestämmelser

Arbetsmiljöansvar

3 §. Styrelsen ansvarar för att arbetsmiljön för anställda kvinnor och män beaktas när styrelsen fattar beslut med verksamhetsorganisatoriska konsekvenser.

Alla nämnds- och styrelseledamöter har ett gemensamt kollektivt ansvar oavsett om partiet är i majoritet eller opposition. Rollfördelningen mellan politisk ledning och anställda; såväl chefer som medarbetare regleras i delegationsordningen.

1.5 Personalpolitisk värdegrund

Strömsunds kommuns chefers, ledares, medarbetares samt förtroendevaldas förhållningssätt gentemot varandra och vår omgivning kännetecknas av

Delaktighet

Medverkan i verksamhetens utveckling genom idéer, påverkan och möjlighet till inflytande i dialog med varandra.

Id nr: 0:3

Respekt

Kvinnors och mäns lika värde. Att lyssna på och bemöta varandra som man själv vill bli bemött.

Ansvar

Att med lojalitet och engagemang arbeta i riktning mot uppsatta mål och i enlighet med fattade beslut. Att se, höra och stödja varandra.

2. Personalpolitisk vision

Strömsunds kommun är en attraktiv arbetsgivare med goda hälsofrämjande arbetsplatser som kännetecknas av arbetsglädje och bra resultat.

2.1 Framgångsfaktorer för en god personalpolitik:

I detta program är följande policys samlade som grund för den goda personalpolitiken:

- Arbetsmiljö
- Ledarskap
- Medarbetarskap
- Alkohol och droger
- Jämställdhet
- Mångfald
- Personal och kompetensförsörjning
- Lön
- Arbetstid

2.2 Arbetsmiljö

Arbetsmiljö är en naturlig del i det vardagliga arbetet - varje dag. God arbetsmiljö där alla anställda kvinnor och män medverkar och tar ansvar ger arbetsglädje och bidrar till att uppnå verksamhetens mål. Genom att ta tillvara på medarbetarnas engagemang ökar arbetsgivarens möjligheter att rekrytera, behålla och utveckla goda medarbetare.

Chefer och medarbetare arbetar kontinuerligt tillsammans med arbetsmiljöfrågorna på den goda hälsofrämjande och attraktiva arbetsplatsen. Arbetsplatsträffar för chefer och medarbetare är den viktigaste grunden för kvinnors och mäns delaktighet. I dialog med arbetsgivaren det vill säga chef, medarbetare och fackliga organisationer utvecklas relationer för bästa arbetsmiljö och resultat.

Chefers och medarbetares hälsa, utveckling och arbetsglädje är nyckeln till en framgångsrik och effektiv kommunal verksamhet. Med chefer och medarbetare

Id nr: 0:3

som är engagerade, motiverade och som vill, kan och tillåts ta ansvar utvecklas verksamheten. Genom att ständigt arbeta förebyggande med fysisk, psykisk, organisatorisk och social arbetsmiljö skapas en säker och hälsosam arbetsmiljö. Hälsa är en helhet kring individens alla roller både i arbetet och på fritiden. Alla har ett ansvar att ta hand om sin egen hälsa.

Inriktningsmål:

Kvinnor och män har en säker och tillfredställande arbetsmiljö.

Kvinnor och män upplever trivsel och arbetsglädje.

Kvinnor och män arbetar ett helt arbetsliv med hög frisknärvaro och bibehållen arbetshälsa.

2.3 Ledarskap

Ledarskap och medarbetarskap är varandras förutsättningar för en bra verksamhet. Ledarskapet präglas av de värderingar som ligger till grund för det demokratiska uppdraget. En humanistisk och positiv människosyn är grunden för förhållningssättet till medarbetare och kommuninvånare.

Arbetsgivaren verkar för att utveckla skickliga och kompetenta chefer. Genom tydlig rollfördelning mellan politiker och chefer skapas trygghet att utöva ledarskapet och tydlighet i ansvar och befogenheter. Chefen stimulerar medarbetarna och ger möjlighet och utrymme för utveckling och individuell kompetensutveckling. Chefen är en förebild för medarbetarna och en god företrädare för kommunen i möten med kommuninvånarna. Chefen styr verksamheten genom att tydliggöra verksamhetens visioner och mål samt arbetar kontinuerligt med målstyrningsprocesser genom att konkretisera mål och skapa förutsättningar för att uppnå dessa samt följer upp resultat. Chefen har en tydlig arbetsgivarroll. Att etablera relationer till medarbetarnas fackliga företrädare ingår i uppgiften att skapa laganda och sammanhållning.

Inriktningsmål:

Arbetsgivaren har ett medvetet och tydligt ledarskap.

2.4 Medarbetarskap

Ledarskap och medarbetarskap är varandras förutsättningar för en bra verksamhet. Medarbetarnas gemensamma uppgift är att sätta kommuninvånarnas behov och intressen i centrum. Som medarbetare respekterar vi varandras åsikter, roller och funktioner. Ett gott medarbetarskap innebär att ta ett aktivt ansvar för att nå organisationens mål och utveckla verksamheten och oss själva. Ett fritt och öppet åsiktsutbyte i dialog är nödvändigt för ett kreativt klimat och bidrar till att utveckla organisationen. Förutsättningen för ett gott medarbetarskap är att vara tydlig och ärlig mot varandra. Alla känner arbetsglädje, engagemang och yrkesstolthet.

Id nr: 0:3

Inriktningsmål:

Kvinnor och män känner sig delaktiga och har inflytande på arbetsplatsen.

2.5 Alkohol och droger

Genom arbetsgivarens målinriktade och förebyggande arbete påverkas den allmänna attityden till alkoholproblem så att varje anställd kvinna eller man, blir medvetna om riskerna att bruka alkohol och droger. Chefer och medarbetare i Strömsunds kommun använder inte alkohol och droger som påverkar arbetet. Det är chefs ansvar att uppmärksamma problem relaterade till alkohol och droger på arbetsplatsen och se till att vidta alla nödvändiga och möjliga åtgärder som behövs.

Inriktningsmål:

Genom förebyggande och tidiga insatser är arbetsplatserna alkohol- och drog-fria.

2.6 Jämställdhet

Arbetsgivaren har jämställda arbetsplatser där varje kvinna eller man mår fysiskt och psykiskt bra, har ett socialt stöd och känner att just deras erfarenheter och kunskaper tas till vara oavsett könstillhörighet. Genom att arbeta med jämställdhetsintegrering bidrar Strömsunds kommun till ett mer jämställt samhälle.

Inriktningsmål:

Varje arbetsplats har en arbetsmiljö med arbetsvillkor som lämpar sig för kvinnor och män.

Personalförsörjning inriktas på mer representativ könsfördelning på alla nivåer.

2.7 Mångfald

Arbetsgivaren arbetar för lika rättigheter och möjligheter för alla oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion, annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Arbetsklimatet präglas av förståelse och respekt. Varje medarbetare känner sig sedd och bekräftad. Aktivt mångfaldsarbete tillför nya idéer, förändrat arbetssätt och en integrerad organisation.

Inriktningsmål:

Arbetsgivaren ska aktivt arbeta för ökad mångfald.

Id nr: 0:3

2.8 Personal och kompetensförsörjning

Arbetsgivaren har en personalstyrka som kvalitativt och kvantitativt är anpassad till verksamhetens behov i hela kommunen. Omvärlden förändras ständigt och ändrade behov och förutsättningar ställer större krav på verksamhetens förmåga till anpassning.

För att ge kommunens flickor och pojkar, kvinnor och män, den service som behövs är det viktigt att rekrytera, attrahera, tillvarata och utveckla medarbetarna inom organisationen. Personalförändringar möts i första hand med utvecklingsinsatser och sker på ett professionellt och rättssäkert sätt med respekt för individen. Jobben är intressanta och utvecklande med möjlighet till personlig utveckling och individuell kompetensutveckling, för att trygga arbetsgivarens behov av kompetent och flexibel personal.

Arbetsgivaren erbjuder trygga anställningsvillkor med grundanställning på heltid. Det är viktigt att arbetsgivaren kan erbjuda tillsvidareanställningar. Timanställda vikarier erbjuds tillsvidareanställningar utifrån verksamheternas behov av vikarier. Visstidsanställningar som staplas på varandra ska undvikas.

Inriktningsmål:

Arbetsgivaren har kompetenta och engagerade medarbetare.

En personalförsörjningsplan för att säkra kommande personalbehov i hela kommunen ska upprättas.

Andelen tillsvidareanställda i kommunen ska öka och andelen timanställda minska.

2.9 Lön

Lönepolitik är ett styrmedel för att stärka arbetsgivarens möjligheter att behålla, utveckla och rekrytera kompetenta medarbetare. Arbetsgivarens lönepolitik stimulerar nuvarande och blivande medarbetare till goda arbetsinsatser, engagemang och arbetstillfredsställelse samt bidrar till en effektiv verksamhet. Lönebildningen i kommunen är enhetlig.

Inriktningsmål:

Lönesättningen är konsekvent utifrån klara och tydliga lönesättningsprinciper.

2.10 Arbetstid


Hälsa och välbefinnande förutsätter en balans mellan arbetsliv och privatliv. Därför tillmötesgår arbetsgivaren individuella önskemål så långt det är möjligt gällande arbetstidens längd och förläggning.

Id nr: 0:3

Inriktningsmål:

Arbetsgivaren erbjuder flexibla arbetstidslösningar.

Arbetsgivaren erbjuder möjlighet till heltidsanställning

| | |
|---|--|
|  Strömsunds Kommun Straejmien tjeelte | TJÄNSTESKRIVELSE Sidan 1 av 3 Datum 2016-03-21 |
| Förvaltning Kommunchef | Ärendenr/diariennr Finansiering idrottshall |
| Utredare/handläggare Anders Andersson | Nämnd/styrelse KS 2016-03-29 |

KS 2016-03-29 Finansiering ny idrottshall

Bakgrund

Det finns en målsättning att bygga en ny idrottshall i Strömsund.

Storlek på hall, antalet åskådarplatser, prioriterat nyttjande och placering har fortlöpande dömts av i KS och KS AU. Tidigare har även idrotten gett sitt samråd till en hall för i första hand bollspel.

Den gamla idrottshallen vid Hjalmar Strömerskolan kommer därför också ha en viktig roll i framtiden.

Utifrån möjlig ekonomi för byggnation har antalet åskådarplatser begränsats.


Ärendet kan komma att kompletteras beträffande kraven på energieffektivisering.

Ur byggnadstekniska skäl så planeras hallen att byggas friliggande från Dunderhallen (tidigare fanns planer på en byggnad som satt ihop)

Detta underlag innehåller ett förslag till beslut om investering för att möjliggöra upphandling och byggande av hallen.

Beslut om just denna investering måste komma nu (KS i mars, KF april,) d.v.s. före resterande investeringsbeslut som tas under hösten. Motivet till detta är att innan förfrågningsunderlaget sänds ut måste kommunen ha fattat beslut som säkerställer en finansiering av bygget. Skulle däremot anbudet bli högre än de medel vi anvisat så kan vi förkasta budet.


Inför upphandlingen är det olämpligt att vi utåt skyltar med vilket belopp som kan vara aktuellt. Internt måste vi däremot i den demokratiska processen ha en öppenhet kring vilka belopp som kan vara aktuella.

| | |
|--|--|
|  Strömsunds Kommun Straejmien tjelte | TJÄNSTESKRIVELSE Sidan 2 av 3 Datum 2016-03-21 |
| Förvaltning Kommunchef | Ärendenr/diariennr Finansiering idrottshall |
| Utredare/handläggare Anders Andersson | Nämnd/styrelse KS 2016-03-29 |

Frågeställningar inför kalkyler

De kalkyler som redovisas skall visa de ekonomiska förutsättningarna för beslutet att investera i en ny idrottshall. Utöver detta finns det några principiella frågeställningar.

| Frågor | Precisering | Svar |
|--|--|--|
| Klarar kommunen att investera i en ny idrottshall m.h.t. finansiella mål? | Hur hantera påverkan på kommunens totala investeringsmål på cirka 21 miljoner årligen. | Årliga målet skall ses över tid. Vissa år medges mer än 21 miljoner och det blir därför lägre nivå andra år. |
| Klarar kommunen att investera i en ny idrottshall m.h.t. aktuellt belopp? | Konkret finansiering av investeringen? Ca 50 % år 1 (2016), ca 50 % år 2 (2017) | Ja, kommunen kan finansiera investeringen utan att låna. |
| Klarar kommunen att investera i en ny idrottshall m.h.t. kapitaltjänstkostnader? | Räntor och avskrivningar. Påverkar kommunens årliga budgetbehov under lång tid | Investeringen genomförs inom den totala ramen. Därför får kommunen inga högre kapitaltjänstkostnader jämfört med idag. |
| Klarar kommunen att finansiera de framtida driftkostnaderna? | Drift, underhåll, personal mm Påverkar kommunens årliga budgetbehov under lång tid. | Måste hanteras i ordinarie budgetarbete för kommande år. |

| | |
|---|--|
|  Strömsunds Kommun Straejmien tjeelte | TJÄNSTESKRIVELSE Sidan 3 av 3 Datum 2016-03-21 |
| Förvaltning Kommunchef | Ärendenr/diariernr Finansiering idrottshall |
| Utredare/handläggare Anders Andersson | Nämnd/styrelse KS 2016-03-29 |

Stöd och bidrag

Kommunen skall pröva alla möjligheter till externt stöd:

- Bidrag och rabatter vid byggnationen minskar kapitaltjänstkostnaden
- Stöd till drift samt medverkan av ideella insatser minskar årliga kostnaderna:

Kalkyl

Mer detaljerad kalkyl redovisas vid kommunstyrelsens möte.

Investeringsbehovet bedöms fördelas med:

- 50 % under år 1
- 50 % under år 2

Årlig kostnad drift och underhåll samt personal cirka 1 miljon kronor.

Förslag till beslut

1

Förslag till KF

Kommunfullmäktige medger kommunstyrelsen att investera i en byggnation av ny idrottshall i Strömsund. Investeringen skall inrymmas i den långsiktiga investeringsramen.

2

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen delegerar till kommunstyrelsen arbetsutskott att anta eller förkasta inkomna anbud.

3

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen inarbetar bedömda driftskostnader inom ramen för kommande budgetprocess.