



Strömsunds
Kommun
Straejmien tjjelte

Kallelse till

/Underrättelse
Sammanträde

Kommunstyrelsen

2019

V 50

Onsdagen

11

December

Kommunstyrelsens ledamöter kallas till sammanträde Onsdagen 11 december 2019, klockan 8.00, Grelsgård på Folkets Hus, Strömsund, för behandling av ärenden enligt föredragningslista.

Kl. 08.00 Sammanträde

Susanne Hansson
Ordförande

Viktor Sjödin
Sekreterare
viktor.sjodin@stromsund.se

Vid förhinder ring 161 06 eller skicka mail i så god tid som möjligt!



**1. Förslag förändrad organisation - Verksamhetsövergång
Strömsunds utvecklingsbolag**

AU § 183/2019

Bilaga sid. 1-5

**2. Revidering av reglemente Bestämmelser för ersättning till för-
troendevalda**

AU § 184/2019

Bilaga sid. 6-15



Plats och tid	Kommunkontoret, Strömsund, sammanträdesrum Almen, kl. 8.30-15.30		
Beslutande	Susanne Hansson (S), ordförande Göran Bergström (S) Gudrun Hansson (S) Simon Högberg (M) Kerstin Engkvist (C), tjug ersättare		
Övriga	Viktor Sjödin, sekreterare Anneli Svensson, kommundirektör Ingela Sonidsson, kommunledningsförvaltningen, § 173 Richard Persson, teknik- och serviceförvaltningen, § 174 Veronica Hjorter Stenklyft, kommunledningsförvaltningen, § 174		
Utses att justera	Simon Högberg		
Justeringens plats och tid	Kommunkontoret, Strömsund, 2019-12-04		
Underskrifter			
Sekreterare		Paragrafer 172-188	
	Viktor Sjödin		
Ordförande			
	Susanne Hansson		
Justerare			
	Simon Högberg		

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Kommunstyrelsens arbetsutskott		
Sammanträdesdatum	2019-12-03		
Datum då anslag sätts upp	2019-12-04	Datum då anslag tas ned	2019-12-26
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet, Strömsund		
Underskrift			
	Viktor Sjödin		



§ 183

Dnr 2019.371

001

**Förslag förändrad organisation - Verksamhetsövergång
Strömsunds utvecklingsbolag**

Kommundirektören föreslår att näringslivsfrågor samlas inom framtids- och utvecklingsförvaltningen från den 1 februari 2020.

Framtids- och utvecklingsförvaltningens mål är redan idag att utveckla kommunen och dess medborgare och vara en sammanhållen organisation för kommunens satsningar på kompetenshöjning, tillväxt och samhällsutveckling.

Genom att kraftsamla resurserna under en gemensam förvaltning kan näringslivsfrågorna även få en mer naturlig spridning inom hela kommunförvaltningen och även in i kommunstyrelsen.

Ärendet återremitterades på kommunfullmäktige den 13 november 2019 med motiveringen att en analys av en ny organisation av framtids- och utvecklingsförvaltningen bör göras innan beslutet tas.

Yrkande

Ordföranden föreslår att arbetsutskottet beslutar enligt upprättat förslag.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktiges beslut

1. Näringslivsfrågor överförs till framtids- och utvecklingsförvaltningen från den 1 februari 2020.
2. Strömsunds utvecklingsbolag avvecklas med start från den 1 januari 2020
3. Strömsunds utvecklingsbolags arkiv överlämnas till Strömsunds kommuns arkiv.

Deltagande i beslut

Simon Högberg (M) deltar ej i beslutet.



§ 184

Dnr 2019.471

024

Revidering av reglemente Bestämmelser för ersättning till förtroendevalda

Bestämmelser för ersättning till förtroendevalda reviderades senast vid kommunfullmäktiges sammanträde den 2 maj 2019 § 38.

Text med gul överstrykning är läsanvisningar till nytt innehåll och genomstruken är sådan text som ska tas bort när den nya utgåvan är fastställd av kommunfullmäktige.

Det som stryks är § 7 och arvode för Strömsunds utvecklingsbolag presidium. § 7 stryks för att arbetsuppgifterna kommer att finnas med i de nya reglementena för nämnderna som utarbetas under våren 2020. Arvode för Strömsunds utvecklingsbolagspresidium försvinner i och med verksamhetsövergången till Strömsunds kommun och att bolaget läggs ner.

Det som är nytt är arvode till ordförande och vice ordförande till det nybildade näringslivsutskottet som ligger under kommunstyrelsen.

Yrkande

Ordföranden föreslår att arbetsutskottet beslutar enligt upprättat förslag.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktiges beslut

Reglemente för Bestämmelser för ersättning till förtroendevalda fastställs.

Deltagande i beslut

Simon Högberg (M) deltar ej i beslutet.

 Strömsunds Kommun Straejmien tjielte	TJÄNSTESKRIVELSE Datum 2019-12-03	Sidan 1 av 5
Förvaltning	Ärendenr/diariennr	
Utredare/handläggare Kommundirektör	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen	

Kompletterande - Förändrad organisation - Verksamhetsö- vergång Strömsunds utvecklingsbolag.

Sammanfattning av ärendet

Kommundirektören föreslår att näringslivsfrågor samlas inom framtids- och utvecklingsförvaltningen från den **1 februari 2020**.

Framtids- och utvecklingsförvaltningens mål är redan idag att utveckla kommunen och dess medborgare och vara en sammanhållen organisation för kommunens satsningar på kompetenshöjning, tillväxt och samhällsutveckling.

Genom att kraftsamla resurserna under en gemensam förvaltning kan näringslivsfrågorna även få en mer naturlig spridning inom hela kommunförvaltningen och även in i kommunstyrelsen.

Ärendet återremitterades på kommunfullmäktige den 13 november 2019 med motiveringen att en analys av en ny organisation av framtids- och utvecklingsförvaltningen bör göras innan beslutet tas.

Beslutet skickas till

Kommundirektör
 Chef framtids- och utvecklingsförvaltningen
 Strömsunds utvecklingsbolag

Förslag till beslut

1. Näringslivsfrågor överförs till framtids- och utvecklingsförvaltningen från den **1 februari 2020**.
2. Strömsunds utvecklingsbolag avvecklas med start från den 1 januari 2020
3. Strömsunds utvecklingsbolags arkiv överlämnas till Strömsunds kommuns arkiv.

 Strömsunds Kommun Stræjmien tjjelte	TJÄNSTESKRIVELSE Datum 2019-12-03 Sidan 2 av 5
Förvaltning	Ärendenr/diariennr
Utredare/handläggare Kommundirektör	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen

Beskrivning av ärendet

Kommundirektören föreslår att näringslivsfrågor samlas inom framtids- och utvecklingsförvaltningen från den 1 januari 2020.

Framtids- och utvecklingsförvaltningens mål är att utveckla kommunen och dess medborgare och vara en sammanhållen organisation för kommunens satsningar på kompetenshöjning, tillväxt och samhällsutveckling.

Gymnasieskolans läroplan anger att skolan ska nära samverka med de obligatoriska skolorna, arbetslivet, universiteten och högskolorna samt med samhället i övrigt. Här anges också att det är särskilt viktigt att skolan samarbetar med arbetslivet om yrkesutbildningen. I den nya organisationen skapas goda möjligheter att fördjupa det samarbete som redan pågår.

Näringslivsbefrämjande åtgärder bedrivs till största del inom Strömsunds utvecklingsbolag. Det finns många beröringspunkter mellan framtids- och utvecklingsförvaltningen och utvecklingsbolaget redan idag. Några exempel är Teknikcollege och inflyttarservice samt flera projekt.

Företagen som verkar inom Strömsunds kommun är motorn för kommunens utveckling. Företagen skapar arbetstillfällen och genererar skatteintäkter som tryggar kommunens välfärd. Det är viktigt att det goda arbete som görs idag gentemot näringslivet kan fortsätta. Genom att kraftsamla resurserna under en gemensam förvaltning kan näringslivsfrågorna även få en mer naturlig spridning inom hela kommunförvaltningen och även in i kommunstyrelsen.

Strömsunds kommun är idag ensam i länet att bedriva näringslivsbefrämjande verksamhet i bolagsform. Bolagets omsättning är 4 mnkr och det är helt anslagsfinansierat från kommunen. Idag finns inga direkta motiv för att driva verksamheten i bolagsform.

Efter beslut om den övergripande organisationsförändringen blir nästa steg att göra en mer detaljerad analys av hur en ny organisation inom framtids- och utvecklingsförvaltningen bör utformas om näringslivsfrågorna ska lyftas in.

Förslaget till förändring innebär att Strömsunds utvecklingsbolags verksamhet och personal övergår till Strömsunds kommun i en så kallad verksamhetsövergång. Anställningsförhållandet för personalen förändras inte

 Strömsunds Kommun Straejmien tjielte	TJÄNSTESKRIVELSE Datum 2019-12-03	Sidan 3 av 5
Förvaltning	Ärendenr/diariennr	
Utredare/handläggare Kommundirektör	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen	

då de behåller sin anställningsform in i framtids- och utvecklingsförvaltningen och får tillgodoräkna sig sin anställningstid från Strömsunds utvecklingsbolag. Strömsunds utvecklingsbolag har Sobonas kollektivavtal och det är lika som allmänna bestämmelser som Strömsunds kommun har som kollektivavtal, vilket medför att det blir inga förändringar i pensionsavsättning eller semesterdagar för den enskilde medarbetaren.

Lokalerna som Strömsunds utvecklingsbolag är i idag, kommer att finnas kvar som tidigare.

Servicen gentemot Strömsunds företagare ska inte försämrats. Tvärtom är ambitionen att utveckla denna del.

För att förstärka kvalitén i förvaltningens arbete med skolfrågor inrättas en tjänst som sakkunnig i skolfrågor i den nya organisationen. Den sakkunnige ska arbeta med övergripande gymnasie- och vuxenutbildningsfrågor på förvaltningsnivå. I uppdraget ingår bland annat att bereda ärenden och lämna information om skolfrågor till Kommunstyrelsen. Den sakkunnige ska stödja gymnasie- och vuxenutbildningen i utvecklings- och kvalitetsfrågor.

Den politiska organisationen förändras så att kommunstyrelsen blir styrelse för näringslivsfrågor. Ett särskilt näringslivsutskott inrättas under styrelsen. Valbara till utskottet är ledamöter i kommunstyrelsen.

Förvaltningschefen kan även ha mer informella rådgivande forum.

Syftet med organisationsförändringen är i första hand inte ekonomiskt även om vissa kostnadsposter kommer att kunna reduceras.

Komplettering - Förändrad organisation - Verksamhetsövergång Strömsunds utvecklingsbolag.

När ärendet om "Förslag förändrad organisation – Verksamhetsövergång Strömsunds utvecklingsbolag" behandlades i Kommunfullmäktige (§89, 2019-11-13) beslutades att ärendet skulle återremitteras, med följande motivering.

"Analys av en ny organisation av framtids- och utvecklingsförvaltningen bör göras innan beslutet tas."

 Strömsunds Kommun Straejmien tjelte	TJÄNSTESKRIVELSE Datum 2019-12-03	Sidan 4 av 5
Förvaltning	Ärendenr/diariennr	
Utredare/handläggare Kommundirektör	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen	

Normal tågorbning är att först beslutas den politiska organisationen, där-
efter tjänstepersonsorganisationen. Det innebär att förhandlingar genom-
förs efter att beslut fattats om principiella förändringar som fullmäktige
beslutar om.

Uppdraget från kommunfullmäktige som getts till bolaget (till exempel
ägardirektiv och näringslivspolitiska programmet) kommer att gälla för
framfids- och utvecklingsförvaltningen efter organisationsförändringen.

Idag består framfids- och utvecklingsförvaltningen av tre delar:

- Hjalmar Strömerskolan, gymnasieskola, vuxenutbildning och hög-
skoleutbildning.
- Resurscentrum Integration, stöd i integrationsfrågor, projekt med
integrationsinriktning, flyktingmottagning, stödboende för ensam-
kommande, samordning av arbetet för demokrati mot våldsbeja-
kande extremism
- Övriga utvecklingsprojekt

En ny organisation innebär grovt att förvaltningen kompletteras med en
del, näringsliv.

- Organisera Starta eget-information samt hålla i inledande rådgiv-
ning när det gäller nyföretagande
- Rådgivning och vägledning gällande olika företagsstöd för att sä-
kerställa maximal utdelning till kommunens företag
- Identifiera förbättringsområden gällande den kommunala servicen
till näringslivet för att därigenom utveckla och förbättra företags-
klimatet
- Utveckla samverkan mellan skola och näringsliv genom medver-
kan i bl.a. Teknik College (styrgrupp), programråd, YH-vindkraft-
tekniker etc
- Upprätthålla och utveckla en nära relation till kommunens nä-
ringsliv genom bl.a. organiserade företagsbesök, enkäter samt att
driva
- gemensamma strategiska frågor rörande exempelvis infrastruktur,
utbildning och kompetensförsörjning
- Ha en aktiv roll i olika forum på regional nivå för att bevaka och
säkra kommunens intressen
- Medverka i strategiska projekt som är viktiga för långsiktig ut-
veckling (skoterprojektet, vindkraftcentrum)
- Driva kompetensförsörjningsprojektet Heja Strömsund tillsam-
mans med näringslivet samordnat med inflyttarservice

 Strömsunds Kommun Stræjmien tjjelte	TJÄNSTESKRIVELSE Datum 2019-12-03 Sidan 5 av 5
Förvaltning	Ärendenr/diariennr
Utredare/handläggare Kommundirektör	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen

När kommunfullmäktige har beslutat om att Suab ska inrangeras i framtids- och utvecklingsförvaltningen (FUF) ska följande steg tas;

- Information till personalen om beslutet om verksamhetsövergång av suab till FUF samt organisationsförändring på FUF
- MBL §19 information till berörda fackliga organisationerna på Suab och FUF
- Risk och konsekvensanalyser på Suab och FUF inför organisationsförändring och verksamhetsövergång
- MBL §11 på FUF gällande organisationsförändring
- MBL §11 gällande verksamhetsövergången.
- MBL §11 bemanning av den nya organisationen på FUF, där vi placerar in Suabs personal i FUF:s organisation. Nya anställningsavtal skrivs med de som går över till FUF
- MBL § 11 tillsättning av förvaltningschef.

I samverkan kommer utrönas om justeringar mellan de fyra delarna bör göras för att skapa en optimal organisation. Organisationsfrågor är sedan tidigare delegerat till förvaltningschef och kommundirektör enligt följande.

Utdrag ur *Kommunstyrelsens delegation av beslutanderätt:*

6.1 Organisatoriska frågor inom förvaltningen

Organisationsfrågor inom hela kommunen/mellan förvaltningar (motsv) och som inte är av principiell betydelse eller påverkar servicenivån väsentligt. Kommundirektör är delegat.

Organisationsfrågor inom egen förvaltning och som inte är av principiell betydelse eller påverkar servicenivå väsentligt. Förvaltningschef är delegat (ska samråda med kommundirektör).

 Strömsunds Kommun Stræjmien tjjelte	TJÄNSTESKRIVELSE Datum Sidan 1 av 1
Förvaltning Kommunledningsförvaltningen	Ärendenr/diariennr
Utredare/handläggare Kanslisekreterare Viktor Sjödin	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen

Revidering av reglemente Bestämmelser för ersättning till förtroendevalda

Bestämmelser för ersättning till förtroendevalda reviderades senast vid kommunfullmäktiges sammanträde den 2 maj 2019 § 38.

Text med gul överstrykning är läsanvisningar till nytt innehåll och genomstruken är sådan text som ska tas bort när den nya utgåvan är fastställd av kommunfullmäktige.

Det som stryks är § 7 och arvode för Strömsunds utvecklingsbolag presidium. § 7 stryks för att arbetsuppgifterna kommer att finnas med i de nya reglementena för nämnderna som utarbetas under våren 2020. Arvode för Strömsunds utvecklingsbolagspresidium försvinner i och med verksamhetsövergången till Strömsunds kommun och att bolaget läggs ner.

Det som är nytt är arvode till ordförande och vice ordförande till det nybildade näringslivsutskottet som ligger under kommunstyrelsen.

Förslag till beslut

Fullmäktige beslut

Reglemente för Bestämmelser för ersättning till förtroendevalda fastställs.

Bilagor

Förslag till nytt reglemente för Bestämmelser för ersättning till förtroendevalda.

Titel: Ersättning till förtroendevalda

Id nr: 0:7
Version: 3.2Typ: Bestämmelse
Fastställt: KF 2015-11-11, § 133
Reviderad KF 2019-05-02, § 38Giltighetstid: Tills vidare
Uppdateras:

Bestämmelser för ersättning till förtroendevalda

Innehållsförteckning, §

1. Giltighetstid
2. Tillämpningsområde
3. Ersättningsformer
4. Ersättningarnas storlek
5. Ersättningsberättigade sammanträden mm
6. Årsarvoden
7. ~~I årsarvodet ingående arbetsuppgifter~~
8. Arvode för sammanträde
9. Ersättning för förlorad arbetsförtjänst
10. Ersättning för kostnad för resor och traktamente
11. Arvode för justering av protokoll och myndighetsbeslut
12. Ersättningsregler för gruppssammanträden
13. Kommunal- och oppositionsrådets genomgångar
14. Utfyllnad när föräldrapenning tas ut och vid sjukdom.
15. Ersättning för förlorad pensionsförmån
16. Ersättning för förlorad semesterförmån
17. Särskild ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning
18. Försäkring
19. Utbetalning
20. Tolkning av bestämmelserna

1 § Giltighetstid

Dessa bestämmelser gäller från och med den 1 januari 2019 och tills vidare.

2 § Tillämpningsområde

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och övriga av fullmäktige tillsatta nämnder, styrelser, beredningar och revisorer. Bestämmelserna gäller även för tjänstgörande ersättare i ovan berörda nämnder och styrelser samt för de politiskt förtroendevalda i kommunens tillgänglighets- och pensionärsråd.

Respektive nämnd eller styrelse avgör i varje enskilt fall om bestämmelserna även ska gälla för av styrelse eller nämnd tillsatt beredningsgrupp eller annan arbetsgrupp.

Titel: Ersättning till förtroendevalda

Id nr: 0:7

3 § Ersättningsformer

Ersättning kan utgå i form av årsarvode, sammanträdesarvode och resekostnadsersättning. Ersättning kan också utgå enligt dessa bestämmelser för vissa andra kostnader eller intäktsförluster.

4 § Ersättningarnas storlek

Ersättningarnas storlek framgår av bilaga till dessa bestämmelser.

Grundprincipen är att

- Arvode lika med eller mer än 15 % ska täcka allt arbete, såväl förberedelser som möten.
- Arvode mindre än 15 % ska täcka allmänna förberedelser men ska kompletteras med arvode för möte och ersättning för förlorad arbetsförtjänst om inte annat anges.

5 § Ersättningsberättigade sammanträden m.m.

Arvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår vid sammanträden, förrättningar, kurser och konferenser såväl inom som utom kommunen till ordinarie ledamot och tjänstgörande ersättare.

6 § Årsarvoden

Årsarvoden utgår för ordförande och för vice ordförande m.fl. enligt följande regler:

- Årsarvudet beräknas i procent på kommunstyrelsens ordförandes årsarvode. Procentsatser och belopp framgår i bilaga.
- Semesterdagstillägg eller motsvarande utgår inte.
- De kommunala uppdragen får inte arvoderas till mer än 100 % av ett fast helt årsarvode.

Ersättning för kommunstyrelsens ordförande justeras årligen från den 1 januari med 90 % av riksdagsledamöternas arvode.

Utses årsarvoderad förtroendeman till annat uppdrag utan samband med eget förtroendemannaområde utgår sammanträdesarvode enligt 8 § och ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt 9 §.

Om förtroendevald med årsarvode är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag på grund av sjukdom ska avdrag ske med 1/365 av årsarvudet per frånvarodag från och med 15:e frånvarodagen. Vid egen begäran om ledighet ska frånvaroavdraget göras från första frånvarodagen. Avdra-

Titel: Ersättning till förtroendevalda

Id nr: 0:7

get ska inte göras på grund av semester. Det avdragna beloppet betalas till ersättare som tjänstgör under frånvarotiden. Om ersättaren har årsarvode för uppdrag inom organisationen ska vederbörande avstå från det egna arvodet under motsvarande tid.

Om förtroendevald med årsarvode avgår från sitt uppdrag/tillträder uppdrag under löpande kalenderår utges arvode i förhållande till den tid av året som vederbörande innehaft uppdraget.

~~7 § I årsarvodet ingående arbetsuppgifter~~

~~Kommunfullmäktiges ordförande ska inom ramen för årsarvodet utföra följande arbetsuppgifter:~~

- ~~• representera kommunen vid officiella besök~~
- ~~• bereda och leda kommunfullmäktiges sammanträde~~
- ~~• tillsammans med kommunfullmäktiges presidium vara budgetberedning för de kommunala revisorerna~~
- ~~• tillsammans med kommunfullmäktiges presidium besluta om parti-stöden~~
- ~~• vara kommunfullmäktiges ägarombud vid bolagsstämmor~~
- ~~• besöka styrelser och nämnder för att informeras om aktuella frågor~~
- ~~• följa utvecklingen av den kommunala demokratin~~
- ~~• minst en gång per år ha möte med gruppledarna i kommunfullmäktige~~

~~Samtliga ordförande ska inom ramen för årsarvodet utföra följande arbetsuppgifter:~~

- ~~• bereda och leda den egna nämndens/styrelsens sammanträden~~
- ~~• följa upp och informera sig om den egna nämndens/styrelsens verksamhet~~
- ~~• utanordna och skriva på erforderliga handlingar~~
- ~~• utöva delegeringsbeslut~~
- ~~• delta i egna nämndens/styrelsens, förhandlingar, besiktningar, inspektioner eller motsvarande, som ingår i den egna verksamheten~~
- ~~• justera den egna nämndens/styrelsens protokoll~~
- ~~• delta i konferenser/kurser såväl inom som utom kommunen~~

~~Restid och förberedelsetid ska inräknas i ovan uppräknade arbetsuppgifter.~~

Titel: Ersättning till förtroendevalda

Id nr: 0:7

~~Vice ordförande ska inom ramen för årsarvodet utföra följande arbetsuppgifter:~~

- ~~• vid frånvaro av den egna nämndens/styrelsens ordförande leda nämndens/styrelsens arbete~~
- ~~• följa upp och informera sig om den egna nämndens/styrelsens verksamhet~~
- ~~• utöva delegeringsbeslut när så erfordras~~

8 § Arvode för sammanträde/utbildning

Arvode för sammanträde eller utbildning utgår till den som har mindre än 15 % totalt årsarvode i Strömsunds kommun. Sammanträdesarvode utgår med 1,5 % av kommunstyrelsens ordförandes månadsarvode/dag.

Till icke tjänstgörande ersättare i fullmäktige, kommunstyrelsen och nämnder utgår arvode för två närvarodagar per år för respektive uppdrag.

Endast ett arvode per dag erhålls.

9 § Ersättning för förlorad arbetsförtjänst

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst enligt nedan utgår till den som har mindre än 15 % totalt årsarvode i Strömsunds kommun.

Till icke tjänstgörande ersättare i fullmäktige, kommunstyrelsen och nämnder utgår ersättning för förlorad arbetsförtjänst för två närvarodagar per år för respektive uppdrag.

Ersättning utgår för förlorad arbetsförtjänst med belopp motsvarande det styrkta bortfallet. Den förtroendevalde ska lämna intyg på förlorad inkomst för att ersättning ska utbetalas.

Egen företagare erhåller en schablonersättning på 3 % av kommunstyrelsens ordförandes månadsarvode/dag för förlorad arbetsförtjänst/inkomstbortfall/eller annan förlorad ersättning inklusive semesterersättning och individuell pensionsdel. Egna företagare ska styrka att de bedriver egen näringsverksamhet, oavsett form, t.ex. registreringsbevis. Högsta schablonersättning framgår av bilaga.

Titel: Ersättning till förtroendevalda

Id nr: 0:7

10 § Ersättning för resor samt traktamente och resetillägg

Resor ersätts från och till bostaden.

Förtroendevalda med mindre än 40 % totalt årsarvode har bostaden som stationeringsort. Resor från bostaden är inte skattepliktiga.

Förtroendevalda med 40 % totalt årsarvode eller mer har tjänsterum i kommunkontoret och därför Strömsund som stationeringsort. Det innebär att deras ersättning för resor med egen bil mellan bostaden och Strömsund är skattepliktig.

Ersättning för reskostnader med egen bil utges med belopp per kilometer. Traktamenten och resetillägg utges enligt de grunder som gäller för kommunens anställda enligt de kommunala avtalen för bilersättning och traktamenten.

Resor ersätts till och från bostadsorten.

Resor med kollektivt transportmedel ska göras, om så är möjligt. Ersättning utgår därmed enligt gällande taxor för kollektivtrafiken.

Förtroendevald kan få ersättning för kostnader som uppkommer vid övernattningsnär de fullgör sina uppdrag och när uppdragen är förlagda så att behov av övernattningsnär uppstår. Samråd ska ske med ordföranden i den nämnden där förtroendevald har sitt uppdrag.

11 § Arvode för justering av protokoll och myndighetsbeslut

Arvode enligt bilaga och ersättning för resor vid utgång vid:

- underskrift av protokoll
- underskrift av socialnämndens vice ordförande eller av nämnden utsedd ledamot avseende myndighetsbeslut eller myndighetsutövning

Om underskriften sker i samband med ett sammanträde utgår inget arvode.

12 § Ersättningsregler för gruppsammanträden

Som underlag för arvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst får även den tid tillgodoräknas som åtgår för gruppsammanträden, inom partigrupperna, samma dag som ordinarie sammanträde hålls. Närvarolista förs av gruppsansvarig.

Titel: Ersättning till förtroendevalda

Id nr: 0:7

13 § Kommunal- och oppositionsrådets genomgångar

Kommunstyrelsens ordförande får vid högst fyra tillfällen per år hålla s.k. ordförandegenomgångar i aktuella frågor med andra ordföranden i kommunens nämnder och styrelser samt övriga ledamöter i kommunstyrelsen som tillhör majoriteten.

Kommunalrådet i opposition får hålla högst fyra genomgångar per år med oppositionsledamöter i kommunstyrelsen samt med en företrädare för varje nämnd/styrelse.

Vid dessa genomgångar utgår ersättning för resa enligt dessa bestämmelser. För förtroendevalda med mindre än 15 % totalt årsarvode utgår även sammanträdesarvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst enligt dessa bestämmelser.

14 § Utfyllnad när föräldrapenning tas ut och vid sjukdom

Förtroendevalda med 40 % totalt årsarvode eller mer får utfyllnad när föräldrapenning tas ut och vid sjukdom enligt de grunder som gäller för kommunens anställda.

15 § Ersättning för förlorad pensionsförmån

Förtroendevalda får pension enligt av kommunfullmäktige antagna riktlinjer för pension till anställda och förtroendevalda, Id nr 0:24.

16 § Ersättning för förlorad semesterförmån

Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorade semesterdagar eller motsvarande som uppkommer till följd av tjänstledighet för kommunalt förtroendeuppdrag. Förlust av förlorade semesterdagar ska styrkas av ett intyg från arbetsgivaren

17 § Särskild ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning

Ersättning utges i skälig omfattning till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som föranletts av uppdraget. Häri ingår utgifter för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande. Skälig ersättning utbetalas mot räkning från den förtroendevalde.

18 § Försäkring

Titel: Ersättning till förtroendevalda

Id nr: 0:7

Kommunen tecknar grupplivförsäkring för förtroendevalda med 40 % totalt årsarvode eller mer.

19 § Utbetalning

För att kunna få ersättning enligt dessa bestämmelser ska den förtroendevalda vid varje tillfälle begärs fylla i underlag och lämna till sekreteraren.

Arvoden och ersättningar enligt dessa bestämmelser utbetalas månadsvis enligt löneutbetalningssystemet för kommunens anställda. Årsarvode betalas ut för innevarande månad med 1/12. Övriga ersättningar betalas ut i efterskott.

Uppkomna kostnader ska kunna styrkas med kvitto, biljetter samt i förkommande fall intyg från arbetsgivare eller motsvarande.

20 § Tolkning av bestämmelserna

Det ankommer på kommunstyrelsens arbetsutskott att tolka tillämpningen av dessa bestämmelser.

Id nr: 0:7

Tjänstgöringsgrad

1. Årsarvoden

Uppdrag	Tjänstgöringsgrad idag	Tjänstgöringsgrad 2020-01-01
Kommunstyrelsens ordförande, kommunalråd	100 %	100 %
Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande, kommunalråd	75 %	75 %
Kommunstyrelsens 2:e vice ordförande tillika oppositionsråd	67,5 %	67,5 %
Kommunstyrelsens arbetsutskott, inläsningsarvode. Utgår ej till de tre kommunalråden	5 %	5 %
Näringslivsutskottets ordförande	-	25 %
Näringslivsutskottets vice ordförande	-	2,5 %
Kommunfullmäktiges ordförande	10 %	25 %
Kommunfullmäktiges 1:e och 2:e vice ordförande	6 %	6 %
Valberedningens ordförande	1 %	1 %
Ordförande i kommunrevisionen	10 %	10 %
Vice ordförande i kommunrevisionen	6 %	6 %
Revisorer	5 %	5 %
Revisorer i kommunala bolag	-	1 %
Miljö- och byggnämndens ordförande	30 %	30 %
Miljö- och byggnämndens vice ordförande	3 %	3 %
Valnämndens ordförande	1 %	1 %
Barn-, kultur- och utbildningsnämndens ordförande	50 %	60 %
Barn-, kultur- och utbildningsnämndens vice ordförande	5 %	6 %
Socialnämndens ordförande	50 %	60 %
Socialnämndens vice ordförande	5 %	6 %
Ordförande i gemensam nämnd för Närvård Frostviken, se not 1	25 %	25 %
Vice ordförande i gemensam nämnd för Närvård Frostviken, se not 1	2,5 %	2,5 %
Ordförande i Strömsunds Hyresbostäder AB	25 %	25 %
Vice ordförande i Strömsunds Hyresbostäder AB	2,5 %	2,5 %
Ordförande i Strömsunds Utvecklingsbolag AB	25 %	25 %
Vice ordförande i Strömsunds Utvecklingsbolag AB	2,5 %	2,5 %
Ordförande i Jämtlandsvärme AB	25 %	25 %
Vice ordförande i Jämtlandsvärme AB	2,5 %	2,5 %
Ordförande i tillgänglighetsrådet	1 %	1 %
Ordförande i kommunala pensionärsrådet	1 %	1 %

Titel: Ersättning till förtroendevalda

Id nr: 0:7

2. Arvoden och ersättningar till den som har mindre än 15 % totalt årsarvode i Strömsunds kommun

Arvode/ersättning	Ersättning
Sammanträdesarvode	1,5 % av månadsarvode för KS ordförande
Protokollsjustering	300 kr/tillfälle
Underskrift av socialnämndens vice ordförande eller av nämnden utsedd ledamot avseende myndighetsersättning beslut eller myndighetsutövning	300 kr/tillfälle
Schablonersättning för förlorad inkomst till egen företagare	3 % av arvode för KS ordförande/månad
Ersättning för förlorad arbetsförtjänst enligt nedan utgår till den som har mindre än 15 % totalt årsarvode i Strömsunds kommun.	Ersättning utgår för förlorad arbetsförtjänst med belopp motsvarande det styrkta bortfallet.

Not 1:

Kommunen har antingen ordförande eller vice ordförande i gemensam nämnd för Närvård i Frostviken. Byte sker varje mandatperiod.