



Strömsunds
Kommun
Stræjmien tjjelte

Kallelse/Underrättelse till Sammanträde

Kommunfullmäktige

2018

V 38

Onsdag

19

September

Kommunfullmäktige kallas till sammanträde onsdagen den 19 september 2018, klockan 13.00 på Medborgarhuset, Hammerdal.

Ärenden enligt föredragningslista

För möjligheter till gruppsammanträden har lokaler bokats i Medborgarhuset från klockan 9.00.

Kl. 12.00 Lunch, Hotell Åsgården

OBS! Samåkning ordnar ni själva

Vid förhinder ring 0670-161 06 eller 161 10 i så god tid som möjligt!



Plats och tid
För sammanträde

Onsdagen den 19 september 2018, klockan 13.00, Medborgarhuset,
Hammerdal

Sammanträdet inleds med **allmänhetens frågestund**. Då har allmänheten
möjlighet att ställa frågor till de politiska
partierna.

Information

Katti Lundström INTILL, turistprojektet inom Södra Lappland

1. Upprop

2. Val av protokollsjusterare samt tillkännagivande av tid och plats för protokollets justering

3. Sammanträdets kungörande

4. Information från kommunrevisionen

5. Kompetensförsörjningsplan 2018-2021

KS § 85/2018

Bilaga sid. 1-26

6. Tjänsteperson i beredskap

KS § 135/2018

Bilaga sid. 27-31



7. Lekpark i Rossön

KS § 153/2018

Bilaga sid. 32

8. Tilläggsäskande för ökade kostnader inom färdtjänsten

KS § 154/2018

Bilaga sid. 33-35

9. Begäran om ramjustering för teknik- och serviceförvaltningen på grund av ökade kostnader inom färdtjänsten.

KS § 155/2018

Bilaga sid. 36-38

10. Sammanträden med arbetsutskottet, kommunstyrelsen och kommunfullmäktige 2019

KS § 156/2018

Bilaga sid. 39-42



11. Redovisning av partistöd

KS § 158/2018

Bilaga sid. 43-48

12. Princip för handläggning av ärenden gällande förfallna byggnader där föreläggande med vite inte har gett resultat.

KS § 159/2018

Bilaga sid. 49-50

13. Medborgarförslag - Lägg inte ned förskolan i Norråker

KS § 161/2018

Bilaga sid. 51-58

14. Beslut om reglering av snöskotertrafiken inom område Frostviken väst - bildande av kommunalt regleringsområde

KS § 162/2018

Bilaga sid. 59-65



15. Investeringsbudget 2019

KS § 166/2018

Bilaga sid. 66-69

**16. Eventuella motioner/medborgarförslag/interpellationer/
frågor som kommit in efter utskick av kallelsen**

**17. Motion - Stärk Hjalmar Strömerskolan genom utökat id-
rottsutbud**

Bilaga sid. 70

18. Motion - Bättre turistinformation i Strömsunds kommun

Bilaga sid. 71



19. Delgivningar

- a) Redovisning från kommunledningsförvaltningen över medel i kommunfullmäktiges anslag för oförutsedda behov

Budget 2018	1 040 000:-
Överskott Strömsunds turism 2017	-64 000:-
Återstår	980 000:-

Ardis Lindman
Ordförande

Viktor Sjödin
Sekreterare



§ 85

Dnr 2018.113

020

Kompetensförsörjningsplan 2018-2021

Kommunledningsförvaltningen har upprättat ett förslag till kompetensförsörjningsplan. Bilaga.

Beredning

Arbetsutskottet § 64/2018

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunstyrelsen beslutar enligt upprättat förslag

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Att anta upprättat förslag

Beslutsexp

Kommunledningsförvaltningen



§ 135

Dnr 2018.218

167

Tjänsteperson i beredskap

Strömsunds kommun har hittills varit ganska förskonade från stora kriser och extraordinära, allvarliga händelser. Det kan dock inträffa även i Strömsund. En allvarlig bussolycka liknande den som inträffade i Härjedalen, skulle även kunna inträffa i Strömsund.

”Tjänsteperson i beredskap”, så kallad TiB, är en funktion som blivit etablerad i samhällsviktiga verksamheter, och som är till för allvarliga störningar och kriser, och ska inte förväxlas med en kundtjänst eller pressjour. Tjänsteperson i beredskap ska initiera och samordna det inledande arbetet för att upptäcka, verifiera, larma och informera vid allvarliga kriser.

Beredning

Arbetsutskottet § 110/2018.

Yrkande

Ordförande yrkar att 212 500 kronor tas från kommunfullmäktiges konto för oförutsedda utgifter 2018 från och med 1 juli.

Ordföranden föreslår att kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag med sitt eget yrkande.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Att inrätta funktionen ”Tjänsteperson i beredskap - TiB”.
2. 212 500 kronor anvisas ur kommunfullmäktiges konto för oförutsedda utgifter 2018 från och med 1 juli.
3. Att Teknik- och serviceförvaltningen återkommer med en redovisning i ärendet till kommunstyrelsen i januari 2019.



§ 153

Dnr 2018.295

332

Lekpark i Rossön

Teknik- och serviceförvaltningen har fått in önskemål om att det bör uppföras en lekplats i Rossön.

Det finns idag en mindre lekplats vid förra detta skolan som ägs av Rossöns Samhälls & Företagarförening. Nuvarande placering och ägarförhållande begränsar möjligheten för besökare, turister att nyttja lekplatsen.

Teknik- och serviceförvaltning påbörjade 2011 upprustning av flertalet lekplatser i kommunen. Målet är att tillgänglighetsanpassa de lekparker som rustas upp. Detta gäller även vid nyanläggning av lekplats. I Rossön finns ingen lekplats för allmänheten.

Beredning

Arbetsutskottet § 126/2018.

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. En lekpark anläggs i Rossön under 2019.
2. Teknik- och serviceförvaltningen tillsammans med representanter från Rossön får i uppdrag att hitta ett lämpligt markområde för ändamålet
3. Beräknad kostnad för anläggande av lekplats uppgår till ca 560 000 kronor.
4. Medel anvisas ur kommunfullmäktiges konto för oförutsedda utgifter 2018.



§ 154

Dnr 2018.302

735

Tilläggsäskande för ökade kostnader inom färdtjänsten

Ökade kostnader medför att budget kommer att överskridas med 1,5 miljoner kronor under 2018. Teknik- och serviceförvaltningen begär därför ett tilläggsanslag på motsvarande summa.

Beredning

Arbetsutskottet § 127/2018.

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Ansökan om tilläggsanslag avslås.
 2. Teknik- och serviceförvaltningen måste aktivt arbeta med att minska kostnaderna och redovisa åtgärder av detta arbete vid varje budgetuppföljning.
- _____



§ 155

Dnr 2018.303

735

Begäran om ramjustering för teknik- och serviceförvaltningen på grund av ökade kostnader inom färdtjänsten.

Ökade kostnader medför att budget kommer att överskridas med 1,5 miljoner kronor under 2018. Teknik- och serviceförvaltningen begär därför en ramjustering på motsvarande summa för 2019.

Beredning

Arbetsutskottet § 128/2018.

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Ansökan om ramjustering avslås.
 2. Teknik- och serviceförvaltningen måste aktivt arbeta med att minska kostnaderna och redovisa åtgärder av detta arbete vid varje budgetuppföljning.
-

§ 156

Dnr 2018.308

006

Sammanträden med arbetsutskottet, kommunstyrelsen och kommunfullmäktige 2019

Kommunledningsförvaltningen/kansli har upprättat förslag till sammanträdesdagar år 2019.

	<i>Arbetsutskottet</i>	<i>Kommunstyrelsen</i>	<i>Kommunfullmäktige</i>
Januari	22	9	-
Februari	-	5-6	21
Mars	12	26	-
April	2	16	-
Maj	14	28	2
Juni	11	26	19
Juli	-	-	-
Augusti	13	27	-
September	10	24	18
Oktober	8	22	-
November	5	19	13
December	3	17	11

Beredning

Arbetsutskottet § 129/2018.

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunstyrelsen beslutar enligt upprättat förslag.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Upprättat förslag till sammanträdesplan 2019 för kommunstyrelsens sammanträden godkänns.
2. Planen redovisas för kommunfullmäktige för fastställelse av sammanträdesdagar.



§ 158

Dnr 2018.264

042

Redovisning av partistöd

Kommunfullmäktige beslutade den 11 december 2014, § 126, att anta regler för partistöd.

En mottagare av partistöd ska årligen lämna en skriftlig redovisning senast den 30 juni efter räkenskapsårets utgång och som visar att partistödet har använts för det ändamål som anges i 4 kapitlet, 31 §, första stycket i kommunallagen. Till redovisningen ska fogas ett granskningsintyg.

Fullmäktige måste också fatta årliga beslut om utbetalning av partistödet. Fullmäktige får i de i förväg antagna reglerna för partistöd besluta om att stöd inte ska utbetalas till ett parti som inte i tid lämnar in en redovisning respektive granskningsrapport.

Socialdemokraterna, Centerpartiet, Moderaterna, Vänsterpartiet Rättvis demokrati och Sverigedemokraterna har lämnat in redovisningar för 2017. Miljöpartiet har inte inkommit med en redovisning.

Partistödet är för närvarande 10 000 kronor till varje parti som är representerat i kommunfullmäktige. Dessutom utgår ett stöd på 18 000 kronor per mandat.

Beredning

Arbetsutskottet § 131/2018.

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag och att redovisningen från Sverigedemokraterna godkänns.



§ 158 Forts.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Redovisningarna från Socialdemokraterna, Centerpartiet, Moderaterna, Vänsterpartiet, Rättvis demokrati och Sverigedemokraterna godkänns.
 2. Partistödet för 2019 betalas ut i januari 2019 till de partierna med godkänd redovisning.
 3. Vid nästa års redovisning ges ingen dispens för sent inkomna redovisningar
- _____



§ 159

Dnr 2018.307

294

Princip för handläggning av ärenden gällande förfallna byggnader där föreläggande med vite inte har gett resultat.

Miljö- och byggnämnden har i ett beslut den 3 maj 2018, § 28 begärt medel för att täcka kommande kostnader för rivning av förfallna byggnader.

Flera fall av rivningsföreläggande har inte givit någon effekt. Det medför att kostnaden för rivningarna slutningen blir miljö- och byggnämndens kostnad. Då dessa kostnader inte ryms i nämndens budget, behöver budgeten ökas.

Beredning

Arbetsutskottet § 132/2018.

Yrkande

Ordföranden föreslår att avslå begäran om mer medel från Miljö- och byggnämnden i väntan på Regeringens hantering på Boverkets utredning

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Ansökan om utökad budget avslås.



§ 161

Dnr 2018.199

644

Medborgarförslag - Lagg inte ned förskolan i Norråker

Johannes Collin med flera har i ett medborgarförslag den 21 maj föreslagit att förskolan i Norråker inte ska läggas ner. Detta för att hela Strömsunds kommun ska leva.

Beredning

Arbetsutskottet § 134/2018.

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Yttrande avges enligt upprättat förslag. Bilaga



§ 162

Dnr 2016.221

814

Beslut om reglering av snöskotertrafiken inom område Frostviken väst – bildande av kommunalt regleringsområde

Bildande av ett kommunalt regleringsområde för snöskotertrafiken inom område Frostviken väst (från Gäddede i söder till Stora Blåsjön i norr, från statens regleringsområde i öster till norska gränsen i väster) har beslutats av kommunfullmäktige den 14 september 2016, 89 med tilläggsbeslut den 14 december 2016, § 113. Då det senare framkommit att det i då gällande lagstiftning saknats stöd för kommunens beslut måste beslutet tas om, utifrån den nya, ändrade lagstiftningen, SFS 2018:436.

Beslutet som togs i kommunfullmäktige 2016 föregicks av att ett stort antal klagomål på skotertrafik/skoterkörning hade kommit in till kommunen.

Tillsammans med markägare, Frostvikens skoterklubb och näringsidkare i området arbetade kommunen fram ett förslag till reglering av skotertrafiken. Körning i terräng med terrängskoter och annat motordrivet fordon förbjöds med vissa undantag. Bland annat kunde området öppnas för körning längs anvisade leder och friåkning inom vissa bestämda områden, under vissa förutsättningar.

Det nya beslutet överensstämmer med det tidigare, av kommunfullmäktige, tagna beslutet. Samma samråd som föregick det tidigare beslutet har också använts i det nya beslutet.

Samrådstiden var från den 13 juni 2016 till den 6 juli 2016. Samrådsförslaget skickades för yttrande till kommunens medlemmar och enskilda via kommunens hemsida, andra myndigheter och bransch- och intresseorganisationer, lokala föreningar och grupper. Under samrådstiden genomfördes ett samrådsmöte i Gäddede den 14 juni 2016 med 60-70 deltagare.

Inkomna samrådsyttranden sammanställdes i ett samrådsutlåtande, där det framgår vilka förslag som de framförda synpunkterna gav anledning till.

Beredning

Arbetsutskottet § 135/2018.



§ 162 Forts.

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Ett kommunalt regleringsområde bildas enligt förslaget.



§ 166

Dnr 2018.322

041

Investeringsbudget 2019

Investeringsutrymmet för 2019 är beräknat till totalt 36 miljoner kronor (inklusive bredband och komponentinvesteringar) för att bibehålla god ekonomisk hushållning. De senaste åren har investeringstakten ökat och likviditeten visar därmed en sjunkande trend.

Åren 2015-2017 har kommunen investerat i genomsnitt 58 miljoner kronor årligen, inklusive bredband. Budgetramen minskades 2018 och bokslutsprognosen för året pekar på 42 miljoner kronor.

Det finns stora behov av investeringar i kommunens kärnverksamheter. Av den anledningen föreslås en minskad budget för bredband från 20 till 15 miljoner kronor 2019.

Inför 2019 har förvaltningarna hörsammat att endast äska det med allra högst prioritet, varvid 27 äskanden har inlämnats (att jämföra med 49 objekt 2018).

I samband med budgetbeslutet för 2018 beslutades två objekt för 2019: etapp 2 av ombyggnad av Hotings vattenverk och en årlig pott för gatu-
beläggningar.

Nytt för 2019 är att två potter skapats på grund av att delar av fastighetsförvaltningens och AVA:s (avfall, vatten, avlopp) underhållskostnader nu måste bokföras som investeringar på grund av den nya regeln om komponentredovisning.

2019 års investeringsförslag består av totalt tre objekt inom vatten och avlopp samt investeringar inom IT (IT-säkerhet, digitala verktyg och trådlösa nät inom flera verksamheter). Dessutom har akuta åtgärder på Backe skola högsta prioritet.

Åtgärder i Frostvikens skola påbörjas under 2018 och teknik- och serviceförvaltningen ska ta fram ett förslag till plan för renoveringsbehoven, enligt beslut av kommunstyrelsen den 24 april 2018, § 92. Åtgärder för 2019 kommer att finansieras genom ombudgetering av anslag från 2018.

I Hammerdal finns behov av fler förskoleplatser. Lokalutredning pågår och ärendet kommer att hanteras separat under hösten 2018, eftersom önskemålet är ett färdigställande direkt efter årsskiftet.



§ 166 Forts.

Jämtlands Räddningstjänstförbunds tidigare aviserade behov av ombyggnad av stationer i kommunen finns inte med i budgetförslaget, men bör prioriteras senare om rimlig kalkyl finns samt om uppfattningen är att det kan påverka kompetensförsörjningen positivt.

De finansiella målen ska uppdateras inför budget 2020, därför anges inget preliminärt utrymme för investeringar 2020 i nuläget.

Beredning

Arbetsutskottet § 140/2018.

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunstyrelsen beslutar enligt upprättat förslag.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Investeringsbudget för 2019 beslutas enligt förslag.

Id nr: x:x
Version: 20180413

Typ: Plan
Fastställd: Arbetsmaterial

Giltighetstid:
Uppdateras: 2021

Kompetensförsörjningsplan 2018-2021

Sammanfattning

Strömsunds kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare. I kommunens personalpolitiska program finns inriktningsmålet att upprätta en personalförsörjningsplan. På uppdrag av kommunstyrelsen har en arbetsgrupp bestående av representanter för arbetsgivaren och fackliga organisationer tagit fram denna plan. Syftet har varit att beskriva ett nuläge och utifrån detta ta fram utvecklingsområden som kommunstyrelsen och koncernledningen kan arbeta vidare utifrån.

Befolkningsprognoser i förhållande till framtida arbetskraftsbehov

I planen beskrivs befolkningsprognoser kontra behov av framtida arbetskraft baserat på Statistiska centralbyråns (SCB) och Arbetsförmedlingens statistik. Andelen äldre blir fler och de i arbetsför ålder blir färre. Allt fler går i pension. Viktig resurs för att klara personalförsörjningen framåt är de som flyttar hit från utlandet som till största del är i arbetsför ålder.

Stora behov av arbetskraft inom vård och skola

Största behovet av arbetskraft finns inom vård och omsorg samt inom skola och barnomsorg. Förvaltningschefer och VD:ar beskriver att arbetsgivaren har behov av arbetskraft med särskild kompetens inom alla verksamhetsområden.

Möjliga utvecklingsområden

Arbetsgruppen har identifierat följande områden där arbetsgivaren behöver satsa för att uppfattas vara en attraktiv arbetsgivare.

- Vi behöver arbeta med de chefer och medarbetare vi har för att stärka vårt varumärke internt.
- Vi måste välkomna nyanställda, praktikanter, nyanlända och elever från utbildningar på ett bra och positivt sätt.
- För att trygga välfärden måste fler arbeta mer och längre.
- Vi behöver arbeta mer brett och organiserat tillsammans med det lokala näringslivet på olika sätt.

Utifrån denna plan beslutar kommunstyrelsen om åtgärder årligen i en handlingsplan.

Id nr: **xx**
Version: 20180413

Typ: Plan
Fastställd: Arbetsmaterial

Giltighetstid:
Uppdateras: 2021

Innehållsförteckning

1. **Om kompetensförsörjningsplanen**
 - 1.1 **Omvärldsanalys**
 - 1.2 **Nulägesbeskrivning**
 - 1.3 **Verksamheternas kompetensbehov**
2. **Omvärldsanalys**
 - 2.1 **Demografi - befolkningsprognos**
 - 2.2 **Arbetsmarknaden**
3. **Nulägesbeskrivning**
4. **Verksamheternas kompetensbehov**
5. **Utvecklingsområden för kompetensförsörjning**

1. Om kompetensförsörjningsplanen

Enligt beslut i kommunfullmäktige, i de politiska budgetprioriteringarna samt i kommunens vision för kompetensförsörjning i personalpolitiska programmet 20160914 ska en personalförsörjningsplan tas fram för arbetsgivaren Strömsunds kommun.

Syftet med planen är att beskriva och analysera kommande kompetensbehov dels utifrån en omvärldsanalys utifrån nationell och regional statistik och prognoser över utvecklingen på arbetsmarknaden och kommunens och regionens demografi, dels utifrån hur personalstyrkan ser ut idag utifrån åldersstruktur och kommande pensionsavgångar samt vilket kompetensbehov vi kan se utifrån troliga verksamhetsförändringar internt såväl som i samhället i stort. Utifrån detta ska vi ta fram viktiga områden där Strömsunds kommun måste agera för att lyckas försörja våra verksamheter med rätt kompetens i tid.

1.1 Omvärldsanalys

Omvärldsanalysen ger en överblick av befolkningsutveckling och arbetsmarknad. Materialet är framtaget via SCB, statistiska centralbyrån och Arbetsförmedlingen. Detta för att ge en prognos gällande tillgänglig kompetens samt hur kompetensbehovet i samhället i stort ser ut.

1.2 Nulägesbeskrivning

En sammanställning av de olika yrkesgrupper som idag finns inom kommunen och kommande pensionsavgångar har tagits fram ur vårt personalsystem.

1.3 Verksamheternas kompetensbehov

Id nr: x:x
Version: 20180413

Typ: Plan
Fastställd: Arbetsmaterial

Giltighetstid:
Uppdateras: 2021

Inför arbetet med att ta fram denna personalförsörjningsplan har förvaltningscheferna och avdelningscheferna i kommunledningsgruppen fått svara på en enkät kring sina nuvarande och kommande kompetensbehov. Enkäten innehåller frågor om vilka yrkesgrupper de idag rekryterar mest till, om de får sökande till utannonserade tjänster, vilka yrken är mest svårrekryterade samt hur ser prognosen framåt ut. Förutom läget har vi också frågat om förhållanden som de ser påverkar framtida personalbehov, vad de anser behöver göras för att höja befintlig personals kompetens, frågor kring utbildningsbehov eller andra insatser samt förslag på fokusområden/framgångsfaktorer.

2. Omvärldsanalys

Framtidsprognoser gällande befolkningen inom olika åldersgrupper har betydelse både för efterfrågan på vård, skola, omsorg med mera. Detta har också betydelse för kommunens intäkter. Det är särskilt storleken på gruppen mellan 20 och 64 år som är viktig. För att få en balans mellan kostnader och intäkter är det viktigt att antalet personer mellan 20 och 64 år är betydligt större än det sammantagna antalet personer i övriga åldersgrupper. Det vill säga de grupper som i normalfallet inte förvärvsarbetar och bidrar med skatteintäkter till kommunen.

SCB:s senaste befolkningsprognos för Sverige visar att den totala befolkningen beräknas öka med cirka 1,4 miljoner fram till 2035. Större delen av ökningen utgörs av personer som är 65 år eller äldre vilket ger stora förändringar på försörjningsbördan. Om andelen förvärvsarbetande personer i befolkningen ligger kvar på dagens nivåer kommer varje förvärvsarbetande person att behöva "försörja" 2,34 personer inklusive sig själv 2035 jämfört med 2,13 personer år 2011. För att försörjningsbördan ska utvecklas i en långsammare takt måste fler personer arbeta. Om den ska ligga kvar på dagens nivå år 2035 krävs närmare 600 000 fler sysselsatta än i dag enligt SKL:s beräkningar.

Den framtida sysselsättningen och försörjningsbördan påverkas positivt om arbetslösheten bland personer i arbetsför ålder sjunker. Till denna grupp kan särskilda insatser behövas för att få in utlandsfödda personer på arbetsmarknaden. Det finns även behov av insatser riktade mot unga vuxna. Fler personer behöver arbeta längre. Åldersgruppen 65 år och äldre väntas växa avsevärt och kommer att bli en allt större andel av den totala befolkningen. Därför är det angeläget att fler arbetar högre upp i åldrarna. Det förs diskussioner om att höja pensionsåldern och samtidigt underlätta för äldre som vill arbeta längre.

Jämtland, liksom ett flertal andra svenska län, står inför en omfattande generationsväxling på arbetsmarknaden. Mer än en tredjedel av den sysselsatta

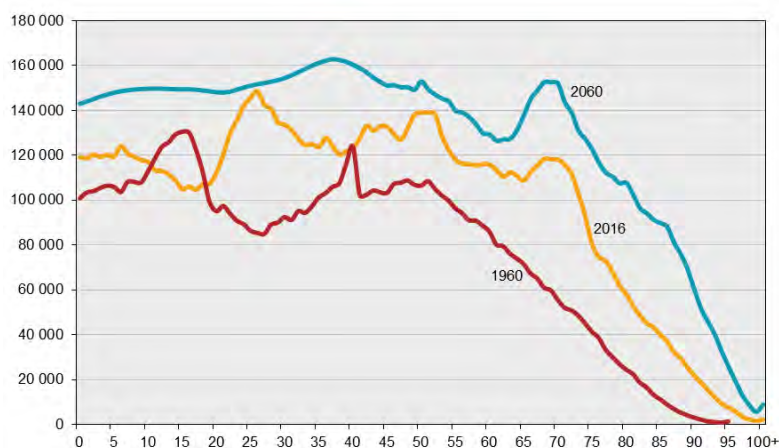
arbetskraften i länet år 2017 förväntas gå i pension till och med 2035 samtidigt som den arbetsföra befolkningen förväntas minska

Analyser av antalet personer som utbildas inom olika yrkeskategorier, jämfört med antalet personer som förväntas behövas inom dessa yrkeskategorier ger en möjlighet att förutse var brister kommer att uppstå. Men här finns begränsningar när det gäller möjligheten att rekrytera och behålla befintlig kompetens. Här är vi beroende av en rad olika faktorer som kan påverka våra möjligheter att konkurrera om arbetskraften, som möjlighet att konkurrera med löneläge och karriärmöjligheter hos andra arbetsgivare, hur attraktiv regionen eller orten är sett ur olika aspekter som möjlighet att medflyttande familj kan få jobb samt kvalitet på skola, barnomsorg och övriga samhällstjänster. Att vara en attraktiv arbetsgivare kan innebära en rad olika saker och varierar dessutom beroende på ålder, utbildningsnivå och livssituation.

2.1 Demografi - befolkningsprognos

Befolkningens åldersstruktur 1960 och 2016 samt prognos 2060

I åldersstrukturen för hela Sverige 1960 (den röda linjen i diagrammet nedan) syns en topp i åldrarna 10–15 år. Det är den stora kullen född på 1940-talet. Samma år är det få i 25 års ålder, det är de små födelsekullarna som är födda på 1930-talet. År 1960 är det många 40-åringar och få 41-åringar. Det är spåren av baby-boomen 1920–21 efter Spanska sjukan och första världskrigets slut som syns här.



Den gula kurvan visar åldersstrukturen för hela Sverige år 2016. Här syns en topp för 26-åringarna, det är den stora kullen som föddes 1990. Det är också en topp i åldrarna runt 50 år. Det är kullarna som är födda i mitten av 1960-talet och i åldrarna över 65 år ser man en topp för 1940-talisterna. Generaliserat kan man säga att topparna är 1940-talisterna, deras barn 1960-talisterna och deras barnbarn 1990-talisterna. I den prognostiserade åldersstrukturen för år 2060 syns endast en topp. Det är 90-talisterna som kommit upp i 70 års ålder.

Id nr: **x:x**
Version: 20180413

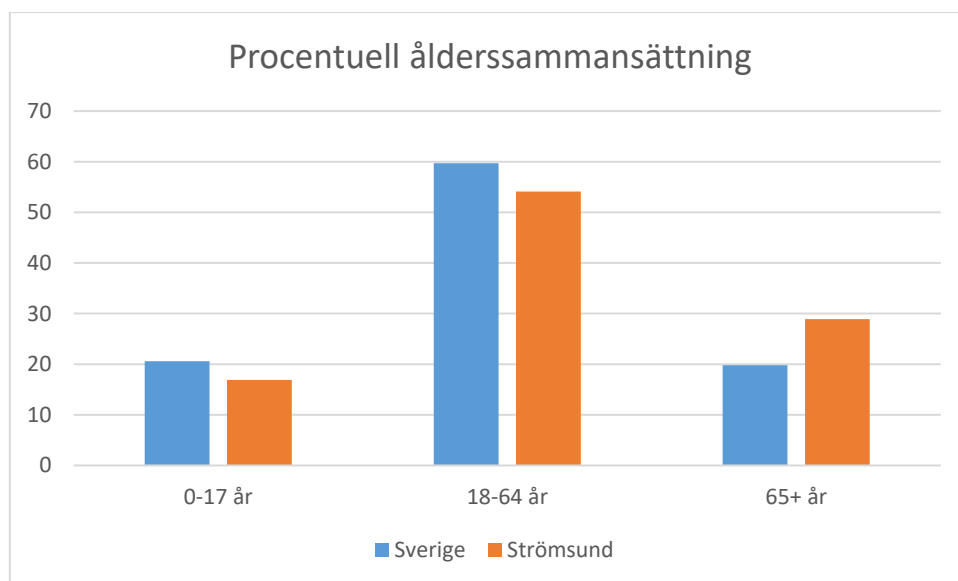
Typ: Plan
Fastställd: Arbetsmaterial

Giltighetstid:
Uppdateras: 2021

Under 2017 beräknas befolkningen i Sverige öka med 124 000 personer och det är en historiskt hög ökning, men lägre än 2016 då befolkningen ökade med 144 000. Ökningen beror främst på att 94 000 fler personer invandrar än utvandrar men också på att 30 000 fler föds än vad det avlider. Under de kommande tio åren förväntas folkmängden öka med en miljon personer. Åldersgruppen 65 år och äldre, ökar enligt prognosen med 295 000 eller 15 procent.

Befolkningen i Strömsunds kommun är äldre än i övriga Sverige

Befolkningen är äldre i kommunen än i övriga Sverige. I Strömsunds kommun är medelåldern 47 år, medan den är 41 år för hela Sverige. Den procentuella ålderssammansättningen visar hur Strömsunds kommun har en betydligt större andel invånare äldre än 65 år, än vad övriga Sverige har. (SCB 31 december 2015)



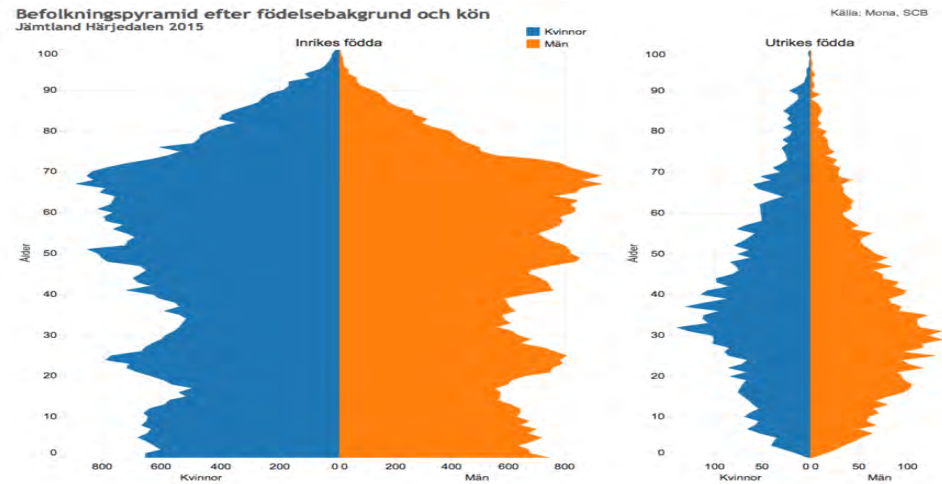
Den största inflyttningen har varit från utlandet

Den största inflyttningen till länet från andra regioner har under det senaste årtiondet varit från utlandet, vilket pekar på vikten av ett bra integrationsarbete för att tillvarata och utveckla de kompetenser som invandringen kan förstärka länet med. Diagrammet nedan visar befolkningspyramiden för Jämtlands län 2015 och hur befolkningspyramiden för utrikes födda ser ut.

Id nr: **x:x**
Version: 20180413

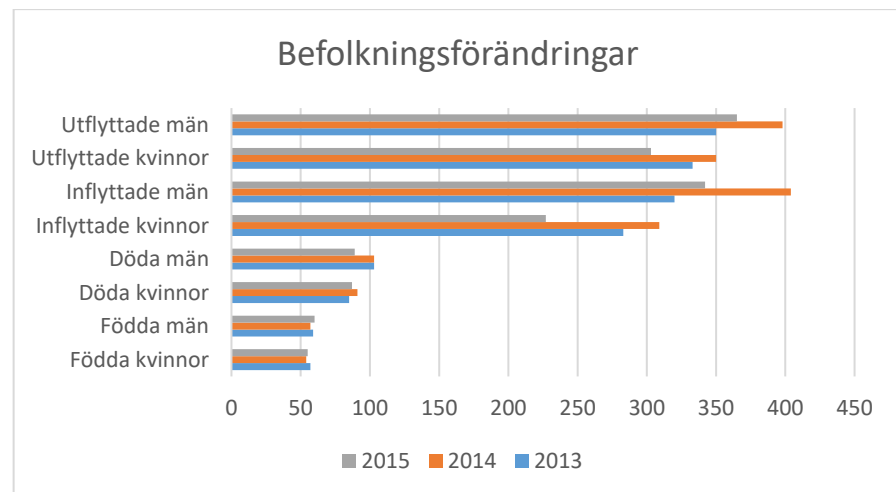
Typ: Plan
Fastställd: Arbetsmaterial

Giltighetstid:
Uppdateras: 2021



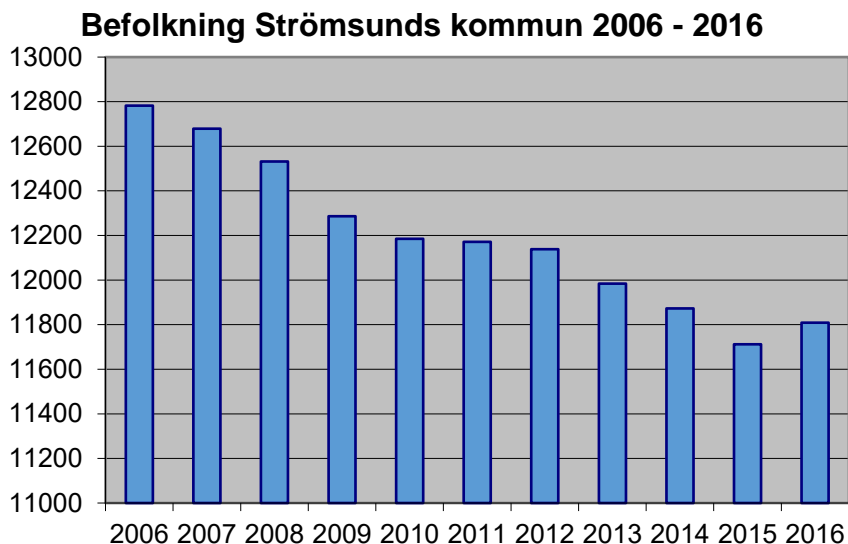
In- och utflyttning, födda och döda i Strömsunds kommun

Inflyttningen är mindre än utflyttningen, för alla redovisade år, förutom för män 2014. Likaså är antalet döda för både män och kvinnor större än antalet födda. (SCB 31 december 2015). Den 21 dec 2016 var flyttnettot +133 personer. Till största delen beror detta på en ökad inflyttning av nyanlända. (Källa: Kommunens bostadsförsörjningsplan)



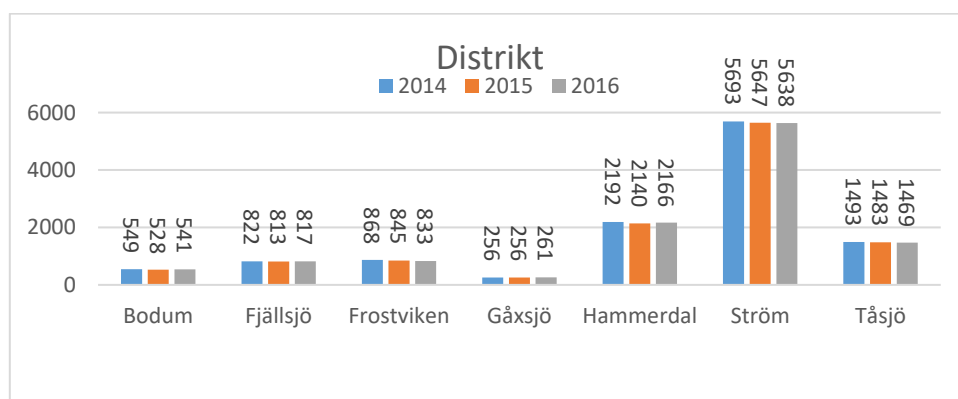
Befolkningsutvecklingen i Strömsunds kommun

Befolkningen i kommunen har de senaste tio åren minskat med cirka 100 personer per år. En viss utplaning har skett under åren 2010-2012 och en ökning har skett mellan åren 2013-2015.



Olika befolkningsunderlag inom kommunens olika delar

Kommunens olika delar har mycket olika befolkningsunderlag. Störst andel boende är det i distrikten Strömsund och Hammerdal, medan distrikt som saknar tätort har ett lågt befolkningsunderlag. (2016 års siffror avser kv3) (källa: kommunens bostadsförsörjningsplan)



2.2 Arbetsmarknaden

Arbetsförmedlingen bedömer i sin senaste prognos 20180208 att arbetsgivarernas rekryteringsbehov kommer att öka inom vissa yrkesområden. Ser man dessutom 5 och 10 år framåt i tiden bedömer man att rekryteringsbehoven är fortsatt mycket stora. Bland annat skapar de pågående stora pensionsavgångarna behov av många ersättningsrekryteringar. Inom flera yrkesområden kommer bristen på arbetskraft att öka, vilket förstärks av att utbildningsdimensioneringen inte alltid överensstämmer med behoven på arbetsmarknaden. Detta kan vara särskilt svårt att lösa om orsaken är ett bristande intresse hos unga att utbilda sig mot ett visst yrkesområde.

Id nr: x:x
Version: 20180413

Typ: Plan
Fastställd: Arbetsmaterial

Giltighetstid:
Uppdateras: 2021

Generellt sett är de ålderskullar som kommer in på arbetsmarknaden mindre än de som lämnar. Samtidigt som arbetskraften minskar ökar behoven av kommunala tjänster till exempel inom vård och omsorg. Andelen som går i pension beräknas öka med 50 procent och de som är över 80 år bli nästan dubbelt så många som idag. Det här medför stora utmaningar för kommunerna för att kunna upprätthålla kvaliteten inom välfärdssystemen.

Den kommande generationsväxlingen inom hela den svenska arbetsmarknaden innebär troligen arbetskraftsbrist. Detta leder i sin tur till ökad konkurrens mellan olika sektorer av arbetsmarknaden både inom och mellan kommuner. För kommunernas del befaras ökade svårigheter när det gäller att rekrytera till exempel chefer och specialistkompetenser. Men det kommer även att uppstå nya brister inom mer personalintensiva områden som utbildning, It och vård- och omsorg. I och med att många medarbetare under en relativt kort tid kommer att lämna sina arbeten finns det även risk för att värdefull kompetens och kunskap går förlorad. Detta ställer höga krav på arbetsgivare att planera för kunskapsöverföring i samband med avgångar.

De yrken som Arbetsförmedlingen bedömer som framtida bristyrken inkluderar till stor del yrken som återfinns i kommunala verksamheter som utbildning, barnomsorg och vård och omsorg.

Här finns jobben enligt Arbetsförmedlingens prognos 20180208

Listan över yrkesområden som är, och kommer att vara, heta på arbetsmarknaden i år toppas av pedagogiskt arbete, bygg- och anläggning, tekniskt och naturvetenskapligt arbete, data/IT och hälso- och sjukvård. Det är yrken som vanligtvis kräver en gymnasieutbildning eller högre utbildning. Sverige har en fortsatt bred jobbtillväxt, men det är utbildad arbetskraft som efterfrågas. För att ha goda chanser till jobb krävs i allmänhet en gymnasieutbildning, säger Arbetsförmedlingens analytiker. Analytikerna visar också på en mer utbredd brist på kvalificerad arbetskraft. De pedagogiska yrkena sticker ut, med en allt större brist på utbildade lärare i hela landet. Samtidigt blir jobbtillväxten svag inom flera yrken med låga eller inga formella krav på utbildning. Allt fler inskrivna arbetslösa på Arbetsförmedlingen saknar gymnasieutbildning. För att klara matchningen på arbetsmarknaden blir det viktigt att vägleda och motivera till utbildning som leder till jobb. (Källa: Vart finns jobben? 20180208 Arbetsförmedlingen) Arbetsförmedlingen visar på följande områden:

Brist på arbetskraft och lätt att få jobb

Exempel inom yrken på högskolenivå

- Förskollärare
- Sjuksköterskor, både specialistsjuksköterskor och grundutbildade

Id nr: **x:x**
Version: 20180413

Typ: Plan
Fastställd: Arbetsmaterial

Giltighetstid:
Uppdateras: 2021

- Speciallärare och specialpedagoger
- Grundskollärare och lärare i yrkesämnen
- Civilingenjörer och ingenjörer inom bygg och anläggning samt elektronik
- Socialsekreterare
- Läkare
- Mjukvaru- och systemutvecklare, systemanalytiker och IT-arkitekter
- Psykologer

Exempel på yrken inom övriga utbildningsnivåer

- Kockar och kallskänkor
- VVS-montörer
- Byggnads- och ventilationsplåtslagare
- Installations- och serviceelektriker
- Undersköterskor, hemtjänst och äldreboende
- Träarbetare, snickare och andra byggnadsmedarbetare som målare, murare
- Motorfordonsmekaniker
- Lastbilsförare
- Medicinska sekreterare, vårdadministratörer

Överskott på arbetskraft och svårt att få jobb

Exempel på yrken på högskolenivå

- Journalister och fotografer
- Musiker, sångare och kompositörer
- Grafisk formgivare
- Finansanalytiker, investeringsrådgivare och banktjänsteman

Exempel på yrken inom övriga utbildningsnivåer

- Kassapersonal och butikssäljare
- Vaktmästare
- Kontorsassistenter, receptionister och sekreterare
- Telefonister

3. Nulägesbeskrivning

Strömsunds kommun har i dagsläget en personalstyrka på ungefär 1400 anställda, sett till antalet registrerade anställningar för månadsavlönade. Medelåldern hos arbetsgivarens Strömsunds kommun ligger på 47,5 år. Fördelningen mellan olika yrkesgrupper visar att vård- och omsorg sysselsätter och omsätter mest personal, följt av lärare och förskolepersonal.

Pensionsavgångar 2017-2022

Undersköterskor är den enskilt största yrkesgruppen som går i pension

Id nr: **x:x**
Version: 20180413

Typ: Plan
Fastställd: Arbetsmaterial

Giltighetstid:
Uppdateras: 2021

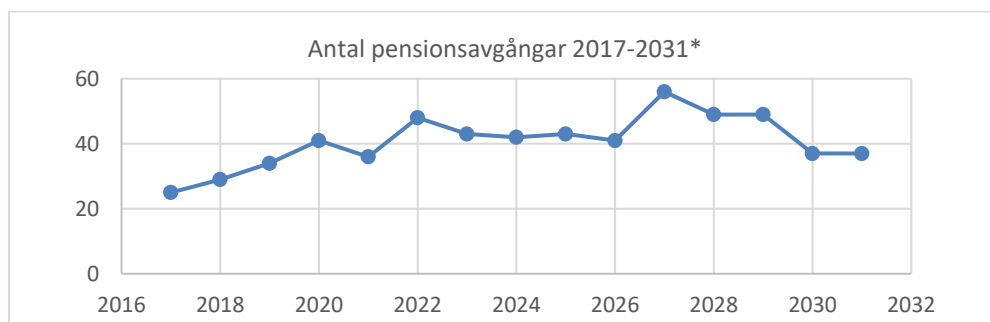
Det största behovet av arbetskraft finns inom äldreomsorg och omsorgen för funktionshindrade, de närmaste åren. Prognosen visar att 82 kvinnor och män som idag arbetar som undersköterskor, vårdare, vårdbiträden och personliga assistenter uppnår pensionsåldern, det vill säga 65 år till och med år 2022. Rekryteringsbehov kommer att finnas inom de flesta yrkeskategorier. Tabellen nedan visar antalet pensionsavgångar för olika yrkesgrupper de närmaste sex åren.

Pensionsavgångar vid 65 år per yrkesgrupp år 2017-2022*	Antal
Vård - yrken där undersköterskekompetens egentligen krävs (Anställda som undersköterskor, vårdare, vårdbiträden, personliga assistenter)	82
Vård - övriga (Sjuksköterskor, fysioterapeut, arbetsterapeut, socialsekreterare)	9
Skola (Lärare och specialpedagoger)	26
Förskoleverksamhet (förskollärare, barnskötare, elevassistenter)	29
Chefer och arbetsledare	12
Kök och lokalvård	9
Administratörer (Skola, kansli, ekonomi, bibliotek m fl)	16
Drift, vaktmästeri, transport	17

*) Prognosen är osäker eftersom en del går redan vid 61 år och andra väljer att arbeta till 67. Tabellen visar de som fyller 65 år närmaste sex åren. (Källa: Personalekonomisk redovisning 2016)

Kommande pensionsavgångar

Under 2016 har 43 tillsvidareanställda gått i pension. Av dessa har 14 kvinnor och 3 män valt att gå i förtid. Samtidigt har 12 kvinnor och 3 män valt att kvarstå i tjänst efter fyllda 65 år. Fram till 2031 kommer nästan hälften (610 personer) av kommunens anställda att gå i pension vid 65 års ålder. Det motsvarar i genomsnitt 41 personer per år.



*) Prognosen är osäker eftersom en del går redan vid 61 år och andra väljer att arbeta till 67. Tabellen visar de som fyller 65 år. (Källa: Personalekonomisk redovisning 2016)

Personalekonomi Strömsunds kommun 2016

- 71 % av kommunens anställda har heltidsanställning. 68% av kvinnorna har heltid och 75% av männen.

Id nr: xx
Version: 20180413

Typ: Plan
Fastställd: Arbetsmaterial

Giltighetstid:
Uppdateras: 2021

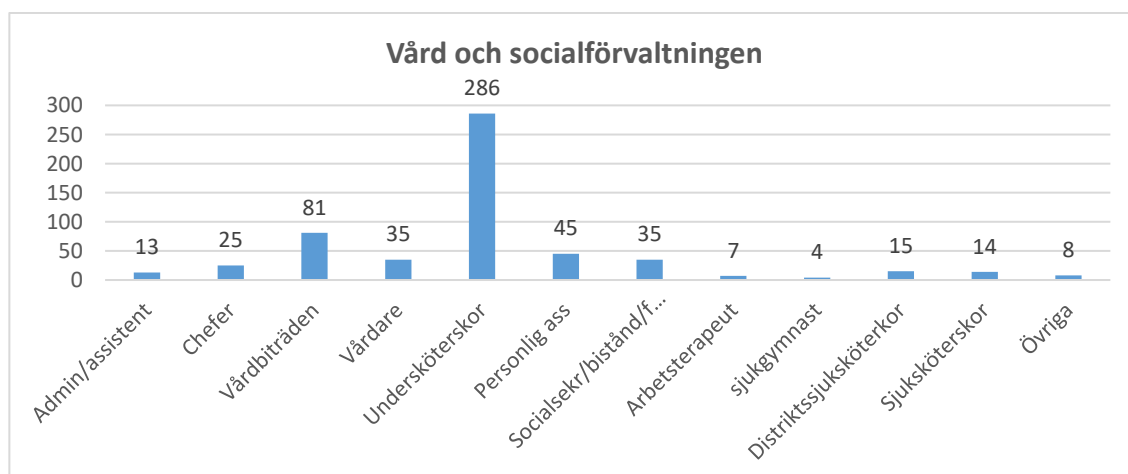
- Den genomsnittliga sysselsättningsgraden för en kvinna är 91 % och för männen 94%
- Under 2016 motsvarande den totala arbetade tiden 1288 årsarbetare.

4. Verksamheternas kompetensbehov

Vilket kompetensbehov som finns i en verksamhet beror av många olika faktorer som påverkar verksamhetens innehåll. I kommunal verksamhet är samhällsutvecklingen i form av demografi, teknik, innovationer och politisk styrning de mest synbara påverkansfaktorerna. För Strömsunds kommuns del är det en utmaning att kunna bedriva verksamhet i alla kommundelar när andelen människor i arbetsför ålder minskar inom området.

Vård- och Socialförvaltningen

Förvaltningens uppdrag är att bistå de som på grund av sjukdom och/eller funktionsnedsättning inte själva klarar av den dagliga livsföringen och har behov av hälso- och sjukvård som ligger inom kommunens ansvarsområde för hemsjukvård. Bistå barn, unga och familjer med behov av skydd och stöd, personer med beroendeproblematik och/eller psykisk ohälsa samt personer med försörjningsproblem. Utredda, bedöma och besluta om insatser enligt socialtjänstlagen och lagen om särskilt stöd och service samt att verkställa beslut i egen regi eller med hjälp av andra utförare. (Källa: kommunens årsredovisning 2016)



Diagrammet visar antal anställda per yrkesområde 2017/12/31. Gruppen övriga består av handledare språk, rehab assistent, aktivitetsassistent, ekonomibiträde samt köksbiträden(2). Totalt tillsvidareanställda 605 personer.

Socialchefens syn på framtida personalförsörjningsbehov utifrån kompetens och utvecklingsområden

Id nr: x:x
Version: 20180413

Typ: Plan
Fastställd: Arbetsmaterial

Giltighetstid:
Uppdateras: 2021

I likhet med många andra glesbygdskommuner har Strömsund en utmaning i det ökande behovet av vård och omsorg, främst inom äldreomsorg men även inom omsorgen för funktionsnedsatta och övriga verksamheter. Fler vårdtagare och brukare, högre krav vad gäller delaktighet, aktiviteter och utveckling av verksamhetens innehåll ställer krav på att vi som arbetsgivare måste arbeta strategiskt med kompetensförsörjning.

Den största andelen av pensionsavgångarna under kommande fem åren, finns inom vård- och omsorgsyrskena, där undersköterskor, personliga assistenter, vårdare och vårdbiträden är de befattningar där flest anställningar finns (se tabell ovan).

I Strömsunds kommun finns ett omfattande behov av sjukvårdande och rehabiliterande insatser i hemmet. Genom införandet av ny lag om samverkan vid utskrivning från slutenvården kan vi förvänta oss att sjuka äldre skrivs ut snabbare från sjukhus än vad som tidigare varit fallet. Detta ställer krav på fler personer med rätt hälso- och sjukvårdskompetens samt kompetens för att klara krav på exempelvis rapportering och dokumentation av olika slag.

Bristen på sjuksköterskor är påtaglig redan i dagsläget och inga prognoser tyder på att det skulle bli bättre framöver. Bristen på personer med vårdbiträdes- och undersköterskekompetens väntas öka. För att kunna tillgodose dessa behov på lång sikt behövs aktiva insatser och strategier. Det handlar bland annat om att se över möjligheter och alternativ vad gäller kompetensutveckling och kompetenshöjande insatser för befintlig personal, men även samverkan med utbildningsinstitutioner för att locka utbildad personal till Strömsunds kommun. För att vi ska ha möjlighet att handleda studenter under utbildning vid högskola och universitet krävs att vi har väl utbildade handledare. Detta gäller bland annat sjuksköterske-, arbetsterapeut och fysioterapeutstudenter. Vi behöver se över vilka insatser som kan göras för att ge oss bästa förutsättningar att locka nyutbildad personal till Strömsund.

Samarbeten och utbildningsinsatser i länet, exempelvis med aktörer som Akademi Norr, Lärcentrum, Vårdcollege, Mittuniversitetet och FoU Jämt (regionalt kunskapscentrum för forskning och utveckling), är nödvändiga för att Strömsund även i framtiden ska kunna hålla en god kvalitet i välfärdstjänsterna som levereras och efterfrågas.

SKL pekar på vikten av medarbetare med teknisk nyckelkompetens inom vården, vilket även lyfts fram som ett ökande behov i Strömsunds kommuns verksamhet. IT-stöd för brukare blir allt vanligare och kräver personal som kan hantera dessa verktyg. SKL menar att detta är avgörande för att Sverige ska fortsätta ha en vård som ligger i internationell framkant. Logistiker, tekniker och beteendevetare med IT-kompetens lyfts fram som exempel på kompetenser som kommer att öka inom vård och omsorg. Även andra kompetenser, exempelvis projektledning, controller inom såväl verksamhet som ekonomi, anges som ett kompetensbehov inom vård- och socialförvaltningen.

Även andra befattningar som redan finns får betraktas som nyckelkompetenser för att klara verksamheten inom hela vård- och sociala sektorn. Det gäller bland annat enhetschefer, biståndshandläggare, socialsekreterare, administratörer samt ovan nämnda sjuksköterskor, distriktssköterskor, arbetsterapeuter och fysioterapeuter.

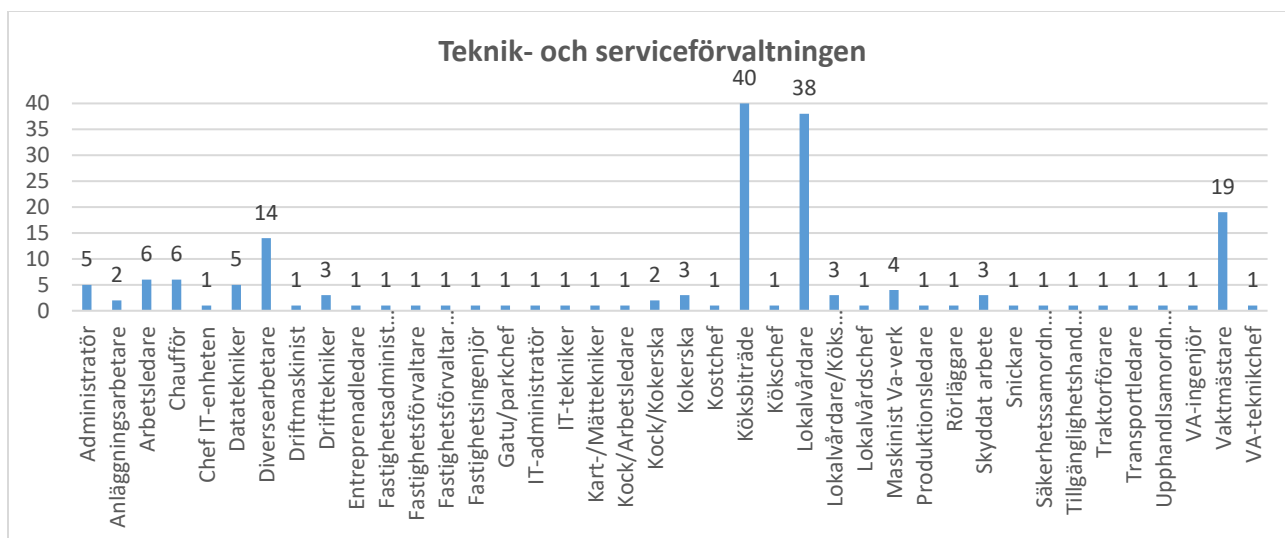
Id nr: **xx**
Version: 20180413

Typ: Plan
Fastställt: Arbetsmaterial

Giltighetstid:
Uppdateras: 2021

Teknik- och Serviceförvaltningen

Förvaltningens uppdrag är att sköta drift och underhåll av kommunens fastigheter, VA- anläggningar, gator, vägar och parker. Ansvara för bostadsanpassning. Sköta utredningar, projektering och upphandling samt genomföra ny-, om- och tillbyggnad av kommunens fastigheter samt anläggningar. Förvalta kommunens skog, ansvara för teknisk beredskap, köpa och sälja mark och fastigheter. Ansvara för försäkringsavtal, lokalvård, kostverksamhet, fordon och transport, färdtjänst, reception/kundtjänst och IT. (Källa: kommunens årsredovisning 2016)



Diagrammet visar antal anställda inom förvaltningen. Totalt var 178 personer anställda 20171031

Förvaltningschefens syn på framtida personalförsörjningsbehov utifrån kompetens och utvecklingsområden

För teknik- och serviceförvaltningens del ser vi rekryteringsproblem av kompetent personal överlag. Utbildad kökspersonal, tekniker, ingenjörer oavsett det är VA, fastigheter eller andra områden är svåra att rekrytera. Förutom att det är brist rent allmänt så är nog största problemet konkurrensen i lönesättning och andra förmåner jämfört med samma yrkeskategorier.

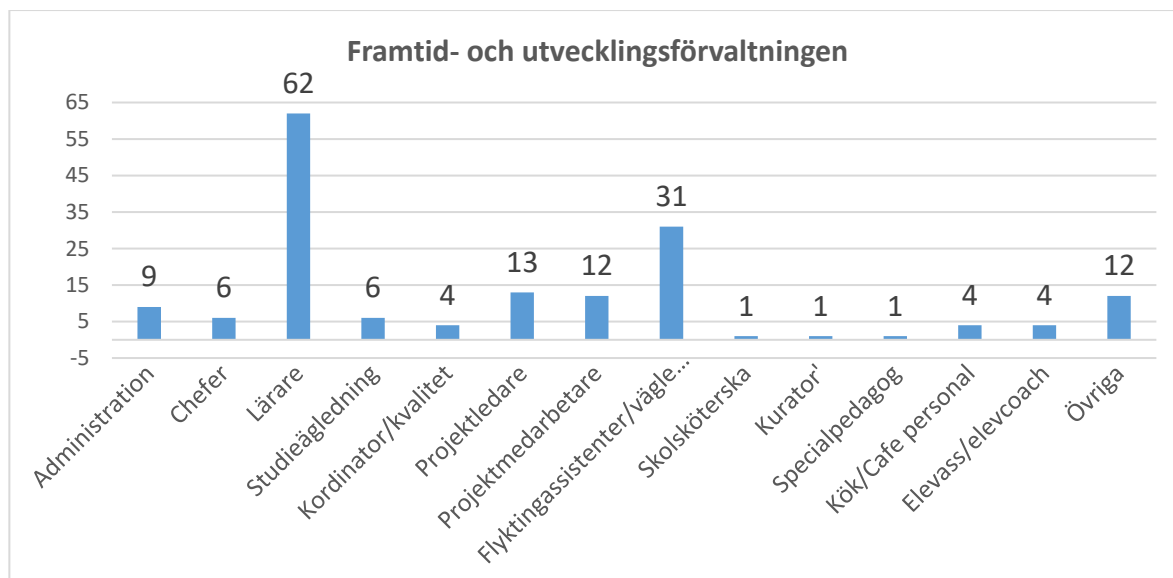
Framtid och utvecklingsförvaltningen

Framtid och utvecklingsförvaltningen samordnar satsningar på kompetenshöjning, tillväxt och samhällsutveckling. Förvaltningen ansvarar för verksamheten i gymnasieskolan, vuxenutbildningen, Lärocentrum och Akademi Norr. Här bedrivs inflyttarservice och flyktingmottagning för personer som fått uppehållstillstånd i Sverige samt för mottagande och omsorg om ensamkommande barn och unga. Förvaltningen driver hem för ensamkommande barn. Förutom detta ansvarar förvaltningen för EU-projekt med kommunal medfinansiering(Källa: kommunens årsredovisning 2016)

Id nr: x:x
Version: 20180413

Typ: Plan
Fastställd: Arbetsmaterial

Giltighetstid:
Uppdateras: 2021



Diagrammet visar antal anställda per yrkesområde 2017/1231. Gruppen övriga består av personer i skyddat arbete, språkstöd samt resurspersoner). Inom förvaltningen arbetar totalt 161 tillsvidareanställda personer.

Förvaltningschefens syn på framtida personalförsörjningsbehov utifrån kompetens och utvecklingsområden

Lärarbrist och svårigheter att rekrytera behörig personal till gymnasieskolan och vuxenutbildningen är ett problem i många kommuner. Strömsunds kommun är inget undantag. Pensionsavgångar i kombination med redan befintlig brist på personal med rätt kompetens, leder till en tydlig konkurrens om arbetskraften. Införandet av snävare behörighetsregler och lärarlegitimation gör också att efterfrågan, generellt sett, kommer att vara stor på bland annat lärare i matematik, fysik, språk och yrkesämnen.

I Skolverkets lägesbedömning 2017 beskrivs rekryteringsbehovet till gymnasieskolan vara 26 000 tjänster fram till 2029. Behovet beräknas bli lika stort för yrkesämnen som för allmänna ämnen: 13 000 heltidstjänster vardera. Många yrkeslärare väntas lämna yrket, vilket gör att rekryteringsbehovet av yrkeslärare är mycket stort i förhållande till yrkeskåren. Enligt Skolverkets övergripande beräkning ser examinationen inte ut att kunna täcka examinationsbehoven som helhet. Vi har kartlagt de befintliga lärarnas behörigheter men det är ändå svårt att kunna förutse de behov som finns i framtiden dels på grund av rörligheten inom lärargruppen men också för att elevernas val till gymnasieskolan varierar över tid.

Det är viktigt att Strömsunds kommun erbjuder en bra arbetsmiljö för sina anställda så att lärare väljer att stanna kvar i yrket. Goda möjligheter till professionell utveckling är viktigt. Återkommande kompetensutveckling är en förutsättning för att skolan ska kunna erbjuda alla elever en undervisning av hög kvalitet. Det kollegiala lärandet, det vill säga kompetensutveckling som innebär att lärare tillsammans och på ett strukturerat sätt reflekterar kring sin undervisning, har visat sig vara mer framgångsrikt än individuella insatser som bygger på den enskilde lärarens intresse och ansvar. Med hjälp av förstelärare har gymnasieskolan i kommunen utvecklat det kollegiala lärandet och det är av stort värde att denna utveckling fortsätter.

Id nr: **x:x**
Version: 20180413

Typ: Plan
Fastställd: Arbetsmaterial

Giltighetstid:
Uppdateras: 2021

Inom framtids- och utvecklingsförvaltningen bedrivs många projekt

Förvaltningen genomför kontinuerligt projekt av olika slag. Det leder till ett behov av erfarna projektledare som snabbt kan sätta sig in i de olika projektens förutsättningar, mål och aktiviteter. I vissa fall har vi haft behov av extern projektledarkompetens som visat sig vara svår att rekrytera. Vi har därför ofta valt interna lösningar. Tidigare projektmedarbetare blir projektledare och får stöd under projektprocessen av utvecklingsenhetens utvecklingsledare.

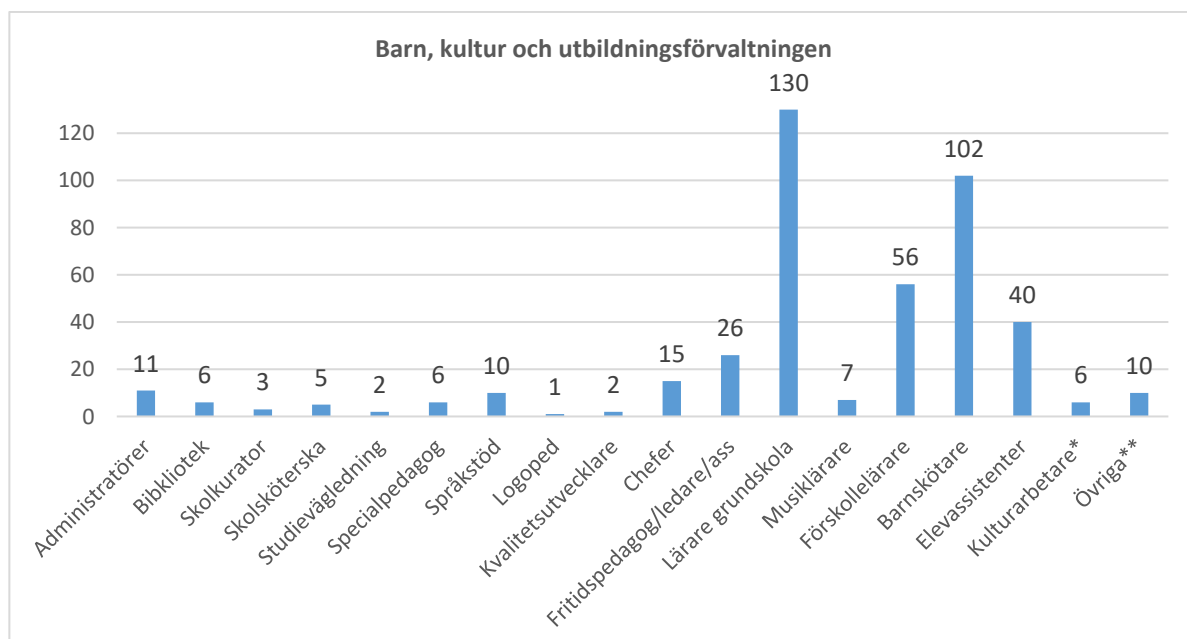
Chefsrekryteringen i förvaltningen omfattar enhetschefer, rektorer och biträdande rektorer. Det har varit relativt få sökande som uppfyllt kvalifikationskraven vid de senaste årens rekryteringar. Det känns angeläget att ha ett chefsrekryteringsprogram i kommunen som kan fånga upp lämpliga personer i organisationen som är beredda att söka chefstjänster inom kommunen. Vi behöver också samverka med utbildningsanordnare för att locka utbildad personal till Strömsunds kommun. Det kan ske genom mässor och andra kontakter men också genom att erbjuda goda möjligheter till praktik och handledning under utbildningstiden.

Ett gott samarbete med andra aktörer är nödvändigt

För att kunna rekrytera personal är ett gott samarbete med Arbetsförmedlingen, Akademi Norr, Lärcentrum, Teknikcollege, Vård- och omsorgscollege med flera nödvändigt.

Barn, kultur och utbildningsförvaltningen

Förvaltningen ansvarar för förskola, familjedaghem, fritidshem, förskoleklass och grundskola. I kommunen finns sju rektorsområden med nio grundskolor. I kommunen finns 18 förskolor. (Källa: kommunens årsredovisning 2016)



Id nr: **x:x**
Version: 20180413

Typ: Plan
Fastställd: Arbetsmaterial

Giltighetstid:
Uppdateras: 2021

Diagrammet visar antal anställda per yrkesområde 20171231. Gruppen kulturarbetare består av kultursamordnare, konst- drama- danspedagoger, ungdomskonsulent, fritidsledare. Gruppen övriga består av personer i skyddat arbete, skolvård, badvårdar, badvakt, cafévärdinna, lokalvårdare och köksbiträden). Inom förvaltningen arbetar totalt 434 tillsvidareanställda personer.

Förvaltningschefens syn på framtida personalförsörjningsbehov utifrån kompetens och utvecklingsområden

Behörig personal till grundskolan är för närvarande svårrekryterad. Vi ser brist på såväl behöriga ämneslärare som klasslärare t.ex. lärare i estetiska ämnen (slöjd, musik, idrott, hem- och konsumentkunskap), lärare i språk (svenska, engelska och tyska), lärare i matematik, NO och teknik, studiehandledare, modersmålslärare och fritidspedagoger. Dessutom skapar införandet av lärarlegitimationen svårigheter att tillsätta vakanta tjänster. Det är dock svårt att förutse framtida behov, då många lärartjänster är mycket specialiserade (ämnesinriktade).

Inom förskolan märks en stor brist på förskolelärare. Utbildningsinsatser för att utbilda dagbarnvårdare till förskolelärare planeras i kommunen, för att täcka upp förskolelärarbristen. Ett personligt rekryteringsbrev har skickats ut till alla förskollärestudenter, som gick ut vid Mittuniversitetet vårterminen 2016 och vårterminen 2017.

Chefsrekryteringen i förvaltningen omfattar förskolechefer och rektorer. Till dessa tjänster är det få sökande med rätt kvalifikationer. Det är viktigt att vi inom förvaltningen tillvaratar den kompetens och de personer som kan anses vara lämpliga för denna typ av tjänster. Vad avser "övriga skoltjänster" som till exempel specialpedagoger, kuratorer och studie- och yrkesvägledare, har det under flera år varit få behöriga sökande till de utlysta tjänsterna.

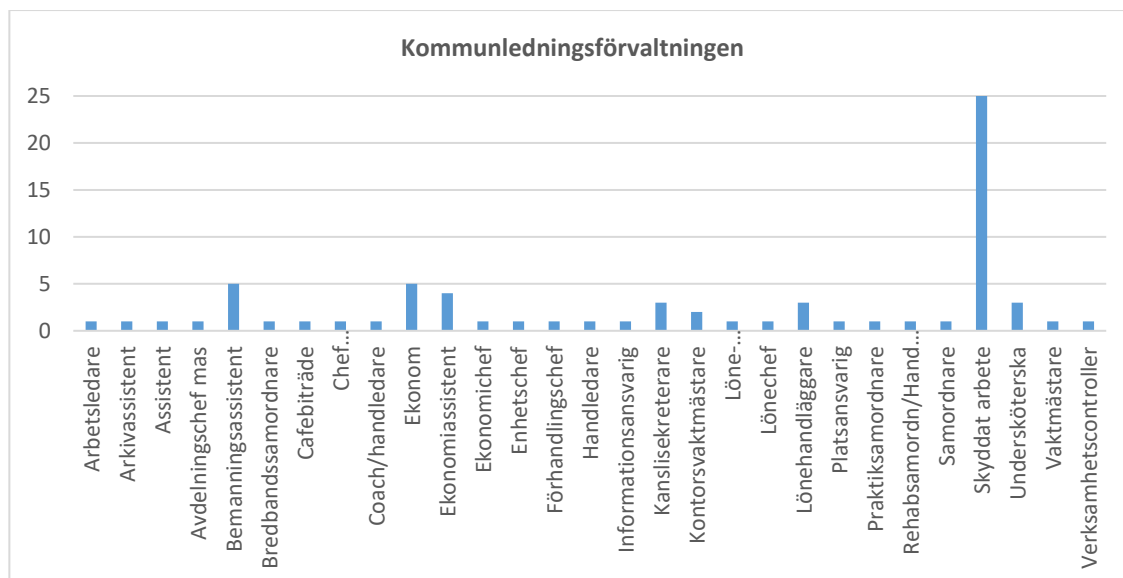
Kommunledningsförvaltningen

Kommunledningsförvaltningens uppdrag är att vara kommunstyrelsens tjänstemannastab och ledningsstöd. Hjälpa till att leda, samordna och följa upp verksamheten i nämnder, förvaltningar och bolag. Verkställa och genomföra kommunstyrelsens beslut. Stötta kommunstyrelsen i frågor som rör demokrati, tillgänglighet och säkerhet samt vid kriser. Vara kommunens centrala administration där kansli, personal, bemaningen, löner och ekonomi ingår. (Källa: kommunens årsredovisning 2016)

Id nr: **x:x**
Version: 20180413

Typ: Plan
Fastställd: Arbetsmaterial

Giltighetstid:
Uppdateras: 2021



Diagrammet visar antal anställda inom förvaltningen. Totalt var 71 personer anställda 2017/12/31. Arbetsmarknadsenheten flyttas över till vård- och socialförvaltningen 1 januari 2018.

Förvaltningschefens syn på framtida personalförsörjningsbehov utifrån kompetens och utvecklingsområden

Förvaltningen i sin helhet verkar för att säkra det grundläggande systemet i våra verksamheter. Uppföljning av ekonomi och arbetsmiljö är en framgångsfaktor då arbetslivet planeras bli längre. Inom kansli finns flera enstaka kompetenser inom bland annat arkiv, administration, information, bredband och utredning. Det är viktigt att förvaltningsorganisationen har kunskap och verktyg. Enheterna behöver följa utvecklingen och tillgodogöra sig nya arbetsätt. Flertalet medarbetare har utvecklat en specialistkompetens i sitt arbete genom lång arbetslivserfarenhet. Inom förvaltningen finns självklart pensionsavgångar. Framdeles kommer minst 1 pensionsavgång årligen. Konkret innebär det rekrytering av enstaka kompetenser. Vid rekrytering krävs många gånger eftergymnasial utbildning. I takt med att antalet medarbetare minskar kommer behovet av medarbetare med bredare kompetens att öka.

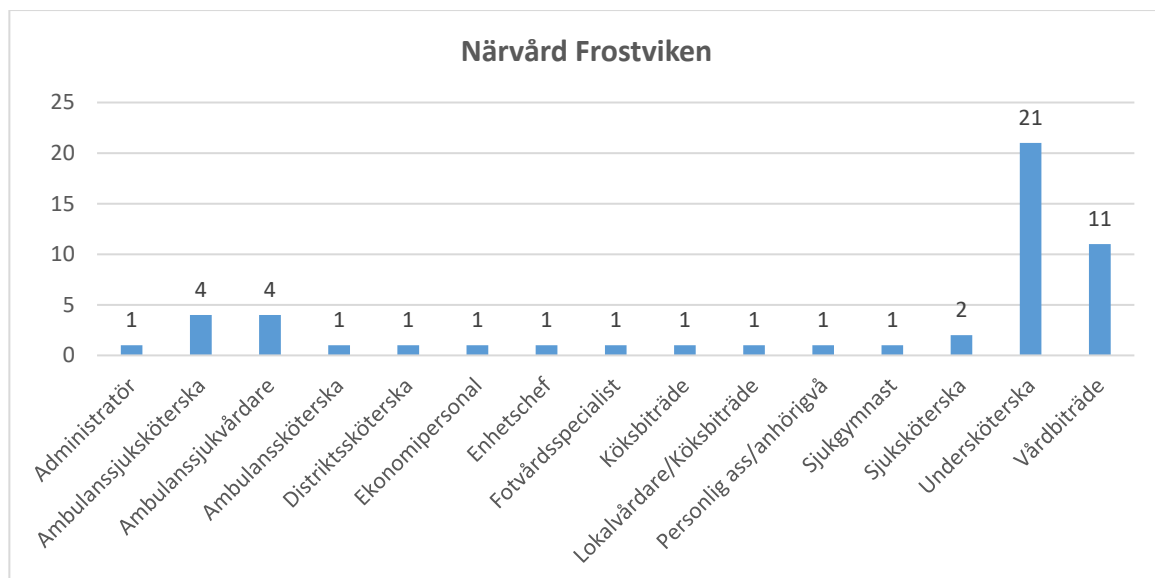
Närvård Frostviken

Närvård Frostviken är ett samarbete mellan Strömsunds kommun och Region Jämtland Härjedalen. Här bedrivs primärvård vid hälsocentral. Ambulans, särskilt boende, trygghetsboende, personlig assistans, hemtjänst, hemsjukvård och fotvård. (Källa: kommunens årsredovisning 2016)

Id nr: **x:x**
Version: 20180413

Typ: Plan
Fastställd: Arbetsmaterial

Giltighetstid:
Updateras: 2021



Diagrammet visar antal anställda inom Närvård Frostviken. Totalt var 55 personer anställda 2017/12/31

Närvårdschefens syn på framtida personalförsörjningsbehov utifrån kompetens och utvecklingsområden

Liksom i resten av Strömsunds kommun ser vi en utmaning i det ökande behovet av vård och omsorg, främst inom äldreomsorg. Fler vårdtagare och brukare, högre krav vad gäller aktiviteter och förändringar i verksamhetens innehåll ställer krav på att vi som arbetsgivare måste arbeta strategiskt med kompetensförsörjning.

Vi har framför oss en hög andel pensionsavgångar av främst undersköterskor men även sjuksköterskor, ambulanspersonal och läkare. Bristen på sjuksköterskor är påtaglig redan i dagsläget och inga prognoser tyder på att det skulle bli bättre framöver. Bristen på undersköterskor är även den redan stor och väntas öka. För att kunna tillgodose bland annat dessa behov på lång sikt behövs aktiva insatser och strategier. Det handlar bland annat om att se över möjligheter och alternativ vad gäller kompetensutveckling och kompetenshöjande insatser för befintlig personal, men även samverka med utbildningsinstitutioner för att locka utbildad personal till Frostviken. Möjligheten att studera på hemorten behöver utvecklas för att både kunna erbjuda befintlig personal som saknar rätt kompetens eller vill vidareutbilda sig, samt även göra det lättare att rekrytera ny utbildad personal

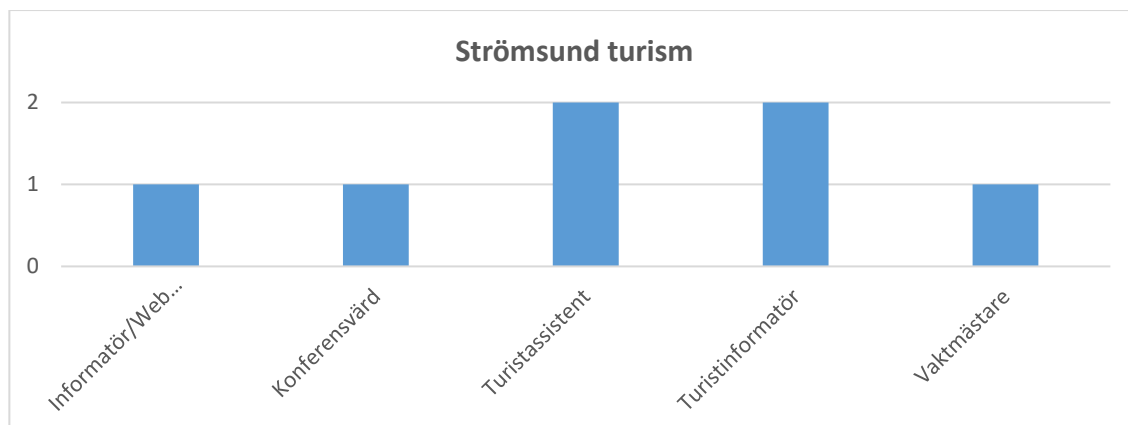
Turism

Strömsunds turism har i uppdrag att marknadsföra kommunen som en turist destination och samordna insatserna inom turismområdet. Skoter- och fiskefrågor är en viktig del av verksamheten. Dessutom driver man Strömsunds camping och folkets hus i Strömsund samt ansvarar för konsumentrådgivning och olika typer av extern information. (Källa: kommunens årsredovisning 2016)

Id nr: **xx**
Version: 20180413

Typ: Plan
Fastställd: Arbetsmaterial

Giltighetstid:
Uppdateras: 2021



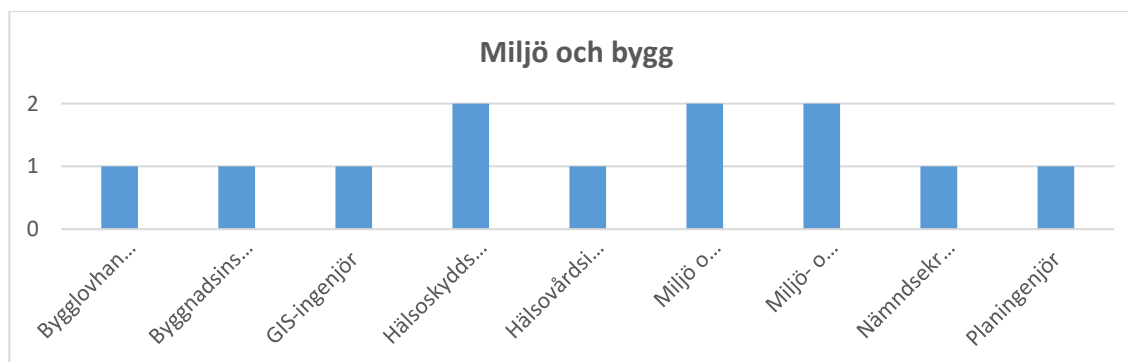
Diagrammet visar antal anställda inom Strömsund turism. Totalt var 7 personer anställda 2017/2021

Turistchefens syn på framtida personalförsörjningsbehov utifrån kompetens och utvecklingsområden

Då vi bedriver besöksservice på olika anläggningar som Folkets hus, Strömsunds camping och turistinformationer och det skall tillsättas ett stort antal personer under sommarmånaderna så är det en stor utmaning att hitta lämpliga personer, med känsla för värdskap, service och bemötande till tjänsterna. Behovet av flerspråkig personal, främst tyska och engelska, till informatörs och receptionstjänster ökar i takt med att vi har allt fler utländska besökare. Framtidens besöksservice innebär utökad digitalisering vilket innebär krav på kunskaper i hantering av sociala media och digital teknik. Framtida behov finns för anställning som administratörer, informatörer, vaktmästare, lokalvårdare.

Miljö- och byggavdelningen

Avdelningens uppdrag är att sköta tillsyn och besluta om tillstånd inom miljö-, hälso- skydds- och livsmedelsområdet. Handlägga och besluta om bygglov, bygganmälan och strandskyddsdispens. Upprätta detalj- och översiktsplaner. Underhålla byggnads- och adressregister. Arbeta med GIS, vårt geografiska informationssystem. Handlägga och göra tillsyn enligt regelverken för serveringstillstånd, folköl- och tobaksförsäljning, samt handel med vissa receptfria läkemedel. (Källa: kommunens årsredovisning 2016)



Diagrammet visar antal anställda på miljö och byggavdelningen. Totalt var 12 personer anställda 2017/2021

Miljö och byggchefens syn på personalförsörjning utifrån kompetens och utvecklingsområden

En övervägande del av miljö- och byggavdelningens arbete är lagstyrd. Vissa delar av arbetet är dessutom händelsestyrda, varvid arbetstrycket varierar både under året och mellan åren beroende på vad som händer i samhället. Förändringar i lagstiftningar kan ofta medföra förändrade/nya arbetsuppgifter. Då avdelningen är liten blir varje arbetstagare specialiserad inom vissa områden.

Såväl utbildade byggnadsinspektörer som miljö- och hälsoskyddsinspektörer är oftast svåra att rekrytera. På sikt kan avdelningen vara i behov av att rekrytera personal inom framför allt miljöområdet.

Överförmyndaren

Överförmyndaren är en kommunal myndighet. Strömsunds kommun har en överförmyndare och en ersättare som är utsedda av kommunfullmäktige.

Det måste finnas en överförmyndare, eller en överförmyndarnämnd, i varje kommun. Verksamheten har i uppdrag att förhindra att rättsförluster drabbar personer som inte själva kan ta tillvara sin rätt. Kontrollera hur förmyndare, gode män och förvaltare sköter sina uppdrag. Länsstyrelsen har tillsyn över överförmyndarens verksamhet. Ansvarar även för budget- och skuldrådgivning. (Källa: kommunens årsredovisning 2016)



Diagrammet visar antal anställda hos överförmyndaren. Totalt var 4 personer anställda 2017/12/31

Avdelningschefens syn på framtida personalförsörjningsbehov utifrån kompetens och utvecklingsområden

Överförmyndarens verksamhet är starkt lagreglerad och innebär myndighetsutövning utifrån reglerna i bland annat förvaltningslagen, föräldrabalken och ärvdabalken. Arbetsbelastningen är hög och förändringar i lagstiftningen medför oftast ytterligare arbetsuppgifter. Överförmyndaren är en liten del av kommunens verksamhet men där det ställs stora krav på de anställdas kunskap och noggrannhet. Inför framtida rekryteringar finns behov av anställda med juridisk och ekonomisk kompetens.

Jämtlandsvärme

VD:s syn på framtida personalförsörjningsbehov utifrån kompetens och utvecklingsområden

Id nr: **x:x**
Version: 20180413

Typ: Plan
Fastställd: Arbetsmaterial

Giltighetstid:
Uppdateras: 2021

Jämtlandsvärme bedriver en verksamhet där specialistkunskaperna som krävs för vår verksamhet även efterfrågas av den privata marknaden. Löneläget och förmåner för personalen kan se bättre ut hos de privata aktörerna. Vi har därför till stor del köpt tjänster via ramavtal med lokala entreprenörer som har visat sig vara väldigt kostnads-effektivt. Vi ser även fördelen med att hyra in personal vissa perioder under året för att klara av högre arbetsbelastningar..

Strömsunds hyresbostäder

VD:s syn på framtida personalförsörjningsbehov utifrån kompetens och utvecklingsområden

Strömsunds hyresbostäder ser ett betydande rekryteringsbehov när det gäller fastighetsskötare de fem närmaste åren. Pensionsavgångar är den primära orsaken till behovet och samtidigt bidrar alltmer inbyggd, modern teknik i fastigheterna till att nya kompetenser krävs av morgondagens fastighetsskötare. Här kan vi se en utbildningsproblematik i kombination med hård konkurrens om de främsta talangerna. Konkurrensen är speciellt påtaglig från branschspecialister som till exempel VVS-företag eller aktörer i elbranschen där lönenivåerna ofta är högre. Inom ett par år blir det troligtvis även aktuellt att rekrytera personal med specifik energikompetens.

Strömsunds utvecklingsbolag

VD:s syn på personalförsörjning utifrån kompetens och utvecklingsområden

Strömsunds utvecklingsbolag ser att framtida rekryteringar kommer att bli in-
nebära en del problem. Det är framförallt möjligheten att locka personal med relevant utbildning och erfarenhet som kommer att bli svårt. De senaste rekryteringarna har visat att det är svårigheter att hitta rätt kompetens inom kommunen. Detta gör att det inte bara är arbetsuppgifter, lön med mera utan också boende, möjlighet till arbete för medflyttare, goda förhållanden i barnomsorg och skola som spelar stor roll för att bli en attraktiv arbetsgivare.

5. Utvecklingsområden för kompetensförsörjning

Arbetsgivaren och de fackliga organisationerna har tillsammans identifierat ett antal områden där vi behöver satsa för att uppfattas vara en attraktiv arbetsgivare. En viktig del i det arbetet är de som redan är anställda i kommunen. Om de tycker att vi är en bra arbetsgivare då för de också det vidare. De är viktiga ambassadörer inför kommande behov av rekryteringar. Den pågående generationsväxlingen ställer höga krav på arbetsgivaren att ta tillvara på befintlig kom-

Id nr: **x:x**
Version: 20180413

Typ: Plan
Fastställd: Arbetsmaterial

Giltighetstid:
Uppdateras: 2021

petens och planera för kunskapsöverföring i samband med avgångar. Arbetsgivaren behöver satsa tillsammans med andra lokala aktörer för att få människor med kompetens att välja att arbeta och bo i Strömsunds kommun.

Kommunens personalpolitiska vision: Strömsunds kommun är en attraktiv arbetsgivare med goda hälsofrämjande arbetsplatser som kännetecknas av arbetsglädje och bra resultat. (kommunens personalpolitiska program fastställd av KF 20160914, §75)

Med denna vision som ledstjärna har arbetsgivaren under 2017 utbildat samtliga chefer och medarbetare i salutogent hälsofrämjande medarbetarskap och ledarskap. Utbildningen ska ge medarbetare och chefer inspiration och ny kunskap. Uppdraget att utveckla och bevara goda arbetsplatser är ett långsiktigt arbete som förutsätter allas vilja och medverkan. Totalt 1270 medarbetare deltog i en halvdagsutbildning som genomfördes vid sju tillfällen för att så många som möjligt skulle kunna delta. Syftet med utbildningen var att ge medarbetarna en grundläggande förståelse för vad ett hälsofrämjande förhållningssätt innebär i mötet med arbetskamrater och kollegor samt i mötet med brukaren/medborgaren/ företagaren/besökaren och att ge konkreta exempel och motivation att fortsätta dialogen och träningen av ett hälso-främjande förhållningssätt och medarbetarskap på din arbetsplats.

Kommunens samtliga chefer, (78 st) deltog i chefsprogrammet som bestod av tre utbildningstillfällen varav två i internatform. Under våren byggdes kunskapsbasen kring hälsofrämjande medarbetarskap och ledarskap genom litteratur och föreläsningar för att under hösten mer handla om hur omsätta teori till praktik. Samtidigt fick alla chefer individuella coachningssamtal. Grupper på tre eller fyra bildades för fortsatt utbyte och stöd chefer emellan. Denna form av mentorskap ska sedan genomföras regelbundet över tid framåt. Syftet med utbildningsinsatsen är att skapa en gemensam värdegrund för chefsroll och medarbetarskap och att ge en god förståelse för vad ett hälsofrämjande ledarskap innebär ur ett organisatoriskt, strategiskt och verksamhetsutvecklande perspektiv.

Genom utbildningsinsatsen vill arbetsgivaren stärka chefers förmåga att tillämpa ett hälsofrämjande förhållningssätt och arbetssätt i det personliga ledarskapet samt säkerställa ett professionellt ledarskap i kommunens olika verksamheter. Utbildningen ger ett antal pedagogiska och metodiska verktyg för att driva en fortsatt utveckling av hälsofrämjande medarbetarskap i den egna arbetsgruppen.

Målet är att skapa ett hållbart hälsofrämjande arbetsklimat och en god ansvarskultur på våra arbetsplatser.

Identifierade områden

Vi behöver arbeta med de chefer och medarbetare vi redan har för att stärka vårt varumärke internt

Hälsofrämjande ledarskap - Ledarskapet har stor påverkan på hur arbetsklimat och arbetsglädje upplevs på arbetsplatsen. Vi behöver satsa på kommunens chefer och ge chefer förutsättningar att bedriva ett hälsofrämjande ledarskap. Det handlar om tydlighet om krav- och kompetens för chefsuppdraget vid rekrytering, välplanerad och tydlig introduktion, tydlighet i mandat och befogenhet. Det handlar även om kommunikation, om information och dialog, bra samtal och mentorskap. Liksom rimlig arbetsbelastning, rimligt antal medarbetare eller rimligt antal arbetsplatser per chef. Inte minst är det viktigt att chefer ges möjlighet till egna arbetsplatsträffar där deras egen arbetsmiljö och arbetsbelastning kan följas upp.

Hälsofrämjande medarbetarskap - Arbetsgivarens främsta resurs för en god välfärd är våra medarbetare. På den hälsofrämjande arbetsplatsen ser alla varandra och värnar tillsammans den goda arbetsmiljön genom att se möjligheterna i vardagen. Alla medarbetare ska ha god arbetsmiljö som präglas av god kommunikation, rimlig arbetsbelastning och arbetstid. Detta följs upp kontinuerligt på arbetsplatsträffar i samband med att den egna arbetsmiljön följs upp och där varje medarbetare ges möjlighet att medverka i dialog.

Hälsobefrämjande åtgärder

För att medarbetare och chefer ska se kommunen som en bra och attraktiv arbetsgivare behöver arbetsgivaren satsa på hälsobefrämjande åtgärder. Exempel på sådana åtgärder kan vara att

- upprätthålla och omsätta det salutogena hälsofrämjande arbetssättet, kunskap och metoder som förmedlats i chef och medarbetarprogrammet.
- lyfta fram det vi redan gör utöver lag och avtal till exempel i egna lokala avtal.
- synliggöra de förmåner som redan finns.
- satsa på medarbetardagar där vi satsar på utbildning till samtliga medarbetare regelbundet återkommande.
- införa hälsobefrämjande stimulansåtgärder till exempel genom friskvård i någon form, trivselpeng eller annat som uppmuntrar och visar arbetsgivarens uppskattning över medarbetarens insats. Något för alla.
- belöna och uppmuntra i "det lilla". Andra tänkbara åtgärder kan vara att med enkla medel som exempelvis bjuda på fika eller annat som kan uppmuntra i vardagen.
- erbjuda profilkäddor eller profilprodukter kan vara något vi ska överväga att ta fram.

Id nr: x:x
Version: 20180413

Typ: Plan
Fastställd: Arbetsmaterial

Giltighetstid:
Uppdateras: 2021

- erbjuda stöd till livsstilsförändring för att främja medarbetarens hälsa.
- fokusera på friskfaktorer och tillåta oss att se det som är bra.
- följa upp arbetstider, arbetsvillkor och arbetsbelastning regelbundet.
- genomföra resultat- och medarbetarsamtal som är meningsfulla både för medarbetare och chef.

Vi välkomnar nyanställda, praktikanter, nyanlända och elever från utbildningar på ett bra och positivt sätt. De är våra kommande arbetskamrater.

Första intrycket av arbetsgivaren är viktigt.

Att bli väl bemött och mottagen när man börjar på ett nytt arbete och kanske på en ny ort kan vara avgörande för hur den fortsatta upplevelsen av arbetsgivaren blir. Om man väljer att vara kvar eller inte. Medarbetare och chefer har stort ansvar att ta emot alla på ett bra och positivt sätt så att alla känner sig välkomna. Exempel på viktiga pusselbitar kan vara åtgärder som

- bra informationsmaterial som vi kan dela ut till den som kommer ny. Som till exempel välkomstbrev, information om kommunen, vart man vänder sig i olika frågor som till exempel barnomsorg, boende. Information om arbetsgivaren, kartor med mera.
- att vi ger en väl planerad introduktion med utsedda handledare och/eller mentorer för alla nyanställda medarbetare och chefer, nyanlända, praktikanter och elever och som anpassas efter den vi möter.
- att vi har och erbjuder individuella kompetensutvecklingsplaner utifrån individens behov samt för arbetsgruppens gemensamma behov utifrån det gemensamma uppdraget.
- ta lärdom av de som väljer att avsluta sin anställning genom att genomföra bra avslutningsamtal. Att få ett bra avslut är minst lika viktigt som att få en bra introduktion.

Fler måste arbeta mer och längre om vi ska kunna trygga välfärden

Anställningar - fler måste jobba mer och längre

Vi erbjuder heltid i första hand och möjlighet till deltid för alla. För att trygga välfärdens behov av kompetens, minska behovet av visstidsanställningar samt öka jämställdheten måste fler arbeta mer och längre enligt Sveriges kommuner och landsting, SKL. Heltidsarbete ökar det ekonomiska oberoendet. När fler arbetar heltid uppstår positiva effekter för yrkenas attraktivitet. I detta ingår att minska mertidsuttaget för att istället tillsvidareanställa. Vi ser brist på sökande till vissa yrken. Arbetsgivaren behöver bygga organisationen för att möjliggöra olika former av tänkbara åtgärder som

- intern rörlighet. För att orka arbeta längre kan en möjlig åtgärd vara att erbjuda anställda att byta arbetsplats eller arbetsuppgifter inom sitt yrkesområde.

Id nr: x:x
Version: 20180413

Typ: Plan
Fastställd: Arbetsmaterial

Giltighetstid:
Uppdateras: 2021

- Intern karriär. Möjliga åtgärder kan till exempel vara att fånga upp för-
mågor till exempel chefsämnen genom tester, utforma traineeprogram
för att bygga kompetens och erbjuda arbete i kombination med utbild-
ning. Men det kan även handla om andra yrkeskategorier "på bred-
den".
- att erbjuda äldre från en viss ålder 80-90-100 skulle kunna vara ett ex-
empel på en möjlig åtgärd för att få medarbetare att orka arbeta längre
och samtidigt ett sätt för arbetsgivaren att ta vara på värdefull kompe-
tens. (80-90-100 är en modell som innebär att arbeta 80%, få betalt för
90% och pensionsgrundande 100%).
- Se till att ta emot praktikanter och extratjänster inom alla verksamheter.
- Se till att ta emot nyanlända och bygga deras kompetens. Erbjuder yr-
kessvenska.

Vi behöver människor som arbetar i hela kommunen. Hur kan vi locka männi-
skor att flytta hit?

Professionell rekrytering - hur når vi ut och vad behöver vi göra

Vi har stora behov av arbetskraft inför framtiden. Det innebär att vi också för-
utom det vi kan erbjuda våra befintliga medarbetare också måste få människor
med rätt kompetens att söka sig till oss. Vi behöver bli bra på rekrytering och
ha något att locka med. Vi ska ha en bra organisation kring detta. Särskilt måste
vi kunna ta emot och hantera de som aktivt hör av sig till kommunen och vill
ha arbete. Här finns en rad exempel på möjliga åtgärder som att

- organisera för rekrytering som kan ta emot förfrågningar, stötta vid rekry-
tering, organisera för att marknadsföra kommunen.
- ha ett gott samarbete med Arbetsförmedlingen, Akademi Norr, Lärcen-
trum, Teknikcollege, Vård- och omsorgscollege med flera.
- samverka med det lokala näringslivet för att kunna tandemrekrytera.
- gemensamma satsningar och marknadsföring med det lokala näringslivet.
- erbjuda inflyttarservice. Hjälpa att få tag i bostad, barnomsorg eller annat.
- förtydliga befintliga riktlinjer om hur rekryteringen ska gå till. En del i
detta är att ta fram tydliga kravprofiler.
- erbjuda något extra för att få personal till hela kommunen. Exempel på
riktade förmåner eller stöd skulle kunna vara bilförmån, annat stöd eller
boende eller att hitta andra arbetsformer.
- kontinuerligt identifiera bristyrken de närmaste åren och erbjuda anställ-
ning, förmåner under utbildning.
- samverka med lokala markägare eller skogsbolag med flera för att kunna
erbjuder jakt eller fiske.
- ge möjlighet till distansarbete.

Id nr: **x:x**
Version: 20180413

Typ: Plan
Fastställd: Arbetsmaterial

Giltighetstid:
Uppdateras: 2021

Hur går vi vidare?

Koncernledningens uppdrag

Under innevarande fyraårsperiod det vill säga 2018-2021 har koncernledningen till uppdrag att prioritera vad som ska göras och när utifrån ovanstående punkter i samverkan med de fackliga organisationerna. De åtgärder som föreslås läggs in en handlingsplan som följs upp årligen. Mycket måste utredas och kostnadsberäknas. Handlingsplanen beslutas av kommunstyrelsen.

 Strömsunds Kommun Stræjmien tjjelte	TJÄNSTESKRIVELSE Datum 2018-05-23	Sidan 1 av 5
Förvaltning Teknik- och serviceförvaltningen	Ärendenr/diariennr	
Utredare/handläggare Malin Vennstrand	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen	

Ärende

Tjänsteperson i beredskap

Sammanfattning av ärendet

Strömsunds kommun har hittills varit ganska förskonade från stora kriser och extraordinära, allvarliga händelser. Det kan dock inträffa även i Strömsund. En allvarliga bussolycka liknande den som inträffade i Härjedalen, skulle även kunna inträffa i Strömsund.

”Tjänsteperson i beredskap”, så kallad TiB, är en funktion som blivit etablerad i samhällsviktiga verksamheter, och som är till för allvarliga störningar och kriser, och ska inte förväxlas med en kundtjänst eller pressjour. Tjänsteperson i beredskap ska initiera och samordna det inledande arbetet för att upptäcka, verifiera, larma och informera vid allvarliga kriser.

Enligt Lag (2006:544) om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap, ska kommuner minska sårbarheten i sin verksamhet och ha en god förmåga att hantera krissituationer i fred. En ständigt tillgänglig och förberedd tjänsteperson är en viktig förutsättning för att kommunen ska kunna agera snabbt och effektivt i det akuta skedet av en oönskad händelse.

En rad olika myndigheter, organisationer och kommuner har idag funktionen. Som ett led i att följa med omvärldens förändring samt öka kommunledningens tillgänglighet och krishanteringsförmåga föreslås att Strömsunds kommun inrättar funktionen ”Tjänsteperson i beredskap - TiB”.

En ständigt tillgänglig funktion ökar allmänhetens förtroende för kommunens sätt att hantera oönskade händelser!

Beslutet skickas till

Richard Persson
 Anneli Svensson
 Malin Vennstrand

 Strömsunds Kommun Straejmien tjielte	TJÄNSTESKRIVELSE Datum 2018-05-23	Sidan 2 av 5
Förvaltning Teknik- och serviceförvaltningen	Ärendenr/diariennr	
Utredare/handläggare Malin Vennstrand	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen	

Förslag till beslut och motivering

Som ett led i att följa med omvärldens förändring samt öka kommunledningens tillgänglighet och krishanteringsförmåga föreslås att Strömsunds kommun inrättar funktionen "Tjänsteperson i beredskap - TiB".

Underskrift

.....

 Strömsunds Kommun Stræjmien tjjelte	TJÄNSTESKRIVELSE Datum 2018-05-23	Sidan 3 av 5
Förvaltning Teknik- och serviceförvaltningen	Ärendenr/diariennr	
Utredare/handläggare Malin Vennstrand	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen	

Beskrivning av ärendet

Behovet av att kunna nå kommunens centrala ledning vid en större händelse finns från externa myndigheter eller organisationer. Det finns också ett behov av att på ett organiserat sätt kunna samverka och följa en händelse utan att behöva ha hela krisledningen organiserad. Ett exempel är när media skrev om polisens tillslag i Strömsund den 30 april 2018, då de grep en person misstänkt för förberedelse till terroristbrott. Det blev ett stort media intresse men även oro och ryktesspridning skapades i samhället. Utifrån att det då fanns en tjänsteperson i beredskap som hade omvärldsbevakning, kunde kommunen snabbt agera och skicka ut information internt i organisationen samt till invånarna.

Kommunen ska också utifrån Lag (2006:544) om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap, minska sårbarheten i sin verksamhet och ha en god förmåga att hantera krissituationer i fred. Syftet med tjänsteperson i beredskap är att säkerställa kontakten dygnet runt mellan kommunen/kommunledningen och externa myndigheter eller organisationer då behov av information, samverkan och effektiv hanteringsförmåga av kriser och extraordinära händelser finns. Skadorna av en allvarlig händelse kan minskas om kommunen snabbt kan agera.

Det är i det förebyggande och förberedande stadiet som förmåga skapas. Klarar vi att hantera mindre allvarliga händelser så skapas ökad förmåga att kunna hantera allvarligare händelser.

Funktionen Tjänsteperson i beredskap ska:

- Oavsett tid på dygnet vara tillgänglig
- Ta emot larm eller information om allvarlig händelse,
- Göra en första bedömning om händelsens omfattning och möjliga konsekvenser och avgöra vem som ska informeras och beroende på händelsens art, vidta åtgärder,
- Starta upp informationsinsatser vid händelser där detta krävs,
- underrätta kommundirektören och kommunstyrelsens ordförande,
- samverka med räddningstjänst, psykosocialt omhändertagande (POSOM), de kommunala bolagen och med andra aktörer: till exempel polis, landsting, länsstyrelse eller grannkommuner.
- Löpande och proaktivt följa händelseutvecklingen i kommunen och i omvärlden för att kunna informera ledningen,
- Larma krisledningsorganisationen vid risk för utveckling av händelsen till extraordinär händelse, samt

 Strömsunds Kommun Stræjmien tjielte	TJÄNSTESKRIVELSE Datum 2018-05-23	Sidan 4 av 5
Förvaltning Teknik- och serviceförvaltningen	Ärendenr/diariennr	
Utredare/handläggare Malin Vennstrand	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen	

- Dokumentera analyserade händelser och vidtagna åtgärder.

Funktionen ska säkerställa att koncernen genomför insatser när sådant behov finns. Den ska också ses som ren verkställighet för att se till att rätt personer och organisationer kommer in och gör sina delar i att hantera uppkommen situation. Funktionen tar således inte över de vanliga verksamheternas ansvar utan ska se till att ansvariga verksamheter/personer får reda på händelser så att de kan vidta åtgärder inom sina respektive ansvarsområden.

Händelser av mindre allvarlig karaktär ska hanteras av den ordinarie verksamheten som berörs av händelsen.

Allmänheten ska vid olyckor, allvarliga händelser och kriser alltid kontakta nödnumret 112.

Organisation

Funktionen tjänsteperson i beredskap upprätthålls dygnet runt alla veckans dagar av en grupp om sex personer inom kommunkoncernen som arbetsleds av chef inom Teknik- och serviceförvaltningen med säkerhetsamordnaren som stöd.

Initierare

Malin Vennstrand, säkerhetsamordnare Teknik- och serviceförvaltningen
 Richard Persson, chef för teknik- och serviceförvaltningen

Kostnadskalkyl

Ersättningsnivåerna följer allmänna bestämmelser.
 Total kostnad per år för tjänsteperson i beredskap beräknas till ca 425 000 kronor räknat utifrån en lön på 35 000 kronor.

Konsekvensanalys

Uppdraget som tjänsteperson i beredskap kommer att innebära att de personer som utses kommer att ha en vecka då de tjänstgör som TiB dygnet runt. Kommunen finns då alltid tillgänglig för andra myndigheter och organisationer som behöver komma i kontakt med Strömsunds kommun även utanför kontorstid. För den som har beredskapsvecka, kan ett larm

 Strömsunds Kommun Stræjmien tjelte	TJÄNSTESKRIVELSE Datum 2018-05-23	Sidan 5 av 5
Förvaltning Teknik- och serviceförvaltningen	Ärendenr/diariennr	
Utredare/handläggare Malin Vennstrand	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen	

om en händelse där vi måste agera under arbetstid, inskränka på den anställdes ordinarie arbetsuppgifter.

Medborgarna har förväntningar på att kommunen ska reagera och agera i händelse av en kris. Samhällsfunktioner som polis, räddningstjänst, landsting, länsstyrelse, trafikverket med flera har krav på att kunna nå kommunens ledningsfunktion i händelser av kris. En ständigt tillgänglig funktion ökar allmänhetens förtroende för kommunens sätt att hantera oönskade händelser. Det skapar också tydlighet och trygghet i organisationen.

Konsekvens av icke-beslut

Om kommunen inte skulle inrätta tjänsteperson i beredskap, kan det dröja innan en händelse börjar hanteras, vilket kan leda till ökade skador på människa, miljö eller egendom. Det kan också leda till ökade kostnader för kommunen och risk för att förtroendet för kommunen skadas.

I Strömsunds kommun har tidigare säkerhetssamordnaren inte haft någon uttalad beredskap utanför arbetstid, utan har förväntats vara tillgänglig när en händelse inträffar, utan att uppbära ersättning. Detta är en sårbarhet för kommunens förmåga att snabbt kunna agera vid händelser, i de fall det inte går att etablera snabb kontakt med säkerhetssamordnaren. Det är också en arbetsmiljöfråga för den enskilde som känner ansvaret att alltid vara tillgänglig året runt dygnets alla timmar och är inte förenligt med hur en modern arbetsgivare bedriver verksamhet.

 Strömsunds Kommun	TJÄNSTESKRIVELSE datum Sidan 1 av 1
Förvaltning Teknik- och serviceförvaltningen	Ärendenr/ diariernr
Utredare/handläggare Thord Engström	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen

Lekpark i Rossön

Teknik- och serviceförvaltningen har fått in önskemål om att det bör uppföras en lekplats i Rossön. Det finns idag en mindre lekplats vid fd skolan som ägs av Rossöns Samhälls & Företagarförening. Nuvarande placering och ägarförhållande begränsar möjligheten för besökare, turister att nyttja lekplatsen.

Teknik- och serviceförvaltning påbörjade 2011 upprustning av flertalet lekplatser i kommunen. Målet är att tillgänglighetsanpassa de lekparker som rustas upp. Detta gäller även vid nyanläggning av lekplats. I Rossön finns ingen lekplats för allmänheten.

Initierare

Thord Engström

Förslag till beslut och motivering

Teknik- och serviceförvaltningen föreslår att en lekpark anläggs i Rossön under 2019 och att teknik- och serviceförvaltningen tillsammans med representanter från Rossön undersöker om ett lämpligt markområde för ändamålet

Beräknad kostnad för anläggande av lekplats uppgår till ca 560 000 kr

Teknik- och serviceförvaltningen föreslår Kommunstyrelsen att anslå medel för anläggande av en lekplats i Rossön.

Underskrift

Thord Engström
Chef Gatu- och markenheten

 Strömsunds Kommun Stræjmien tjelte	TJÄNSTESKRIVELSE Datum	Sidan 1 av 3
Förvaltning Teknik- & Serviceförvaltningen	Ärendenr/diariennr	
Utredare/handläggare Emelie Holter	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen	

Ärende

Tilläggsäskande för ökade kostnader inom färdtjänsten

Sammanfattning av ärendet

Ökade kostnader medför att budget kommer att överskridas med 1,5 Miljoner under 2018. Teknik- & Serviceförvaltningen begär därför ett tilläggsanslag på motsvarande summa.

Beslutet skickas till

Teknik- och serviceförvaltningen

Förslag till beslut och motivering

Teknik- och serviceförvaltningen föreslår ett tilläggsanslag på 1 500 000 kr beviljas för att täcka de faktiska kostnader som färdtjänstuppdraget medför. Uppdraget har utförts i enlighet med gällande lagstiftning samt enligt Strömsunds kommuns riktlinjer.

Underskottet för denna form av särskild kollektivtrafik skall inte behöva bäras av övriga verksamheter inom TSF då kommunen är skyldig att bevilja tillstånd till färdtjänst för dem som uppfyller lagens krav.

Underskrifter

.....

Richard Persson, Förvaltningschef Teknik- & Serviceförvaltningen

Emelie Holter, Tillgänglighets- & Trafikfrågor

 <p>Strömsunds Kommun Stræjmien tjelte</p>	<p>TJÄNSTESKRIVELSE Sidan 2 av 3 Datum</p>
<p>Förvaltning Teknik- & Serviceförvaltningen</p>	<p>Ärendenr/diariernr</p>
<p>Utredare/handläggare Emelie Holter</p>	<p>Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen</p>

Beskrivning av ärendet

Ökade kostnader inom färdtjänsten på grund av ändrat resandemönster bland de färdtjänstberättigade medför att budget beräknas överskridas med 1,5 miljoner kronor. Vi ser en omfördelning av resor från kortare till längre samt ett ökat antal resor. Vi kan även se att andelen resor från kommunens ytterorter ökar i antal.

Arbetsresor för personer med funktionshinder som är i behov av särskild kollektivtrafik mellan arbetsplats och hemmet står för en kostnadsökning på närmare 450 000 kr/år.

Kostnaden för ökat resande skall inte bäras av Teknik- & Serviceförvaltningens övriga verksamheter då uppdraget och dess tillämpning är lagstyrd och ej påverkbar inom förvaltningens ramar.

Det vi kan påverka är priset för utförandet och där har förvaltningen vidtagit åtgärder. Tidigare färdtjänstavtal sades upp till årsskiftet 2017/2018 och upphandlades på nytt. Det nya avtalet möjliggjorde även för mindre aktörer att lägga anbud. Det nya avtalet, som förhandlades om innan avtalskrivning, gav dock ingen större effekt på priset.

Laghänvisningar som tydliggör kommunens ansvar att anordna samt bevilja färdtjänst för de som uppfyller lagkravet.

Lag (1997:736) om färdtjänst

”3 § Varje kommun ansvarar, såvitt gäller kommuninvånarna, för att färdtjänst av god kvalitet anordnas inom kommunen och, om det finns särskilda skäl, mellan kommunen och en annan kommun. En kommun får för sina kommuninvånare anordna färdtjänst också i eller mellan andra kommuner. *Lag (2006:1114).*”

”4 § Färdtjänst får anlitas av den som efter ansökan har fått tillstånd till det.

Frågor om tillstånd prövas av kommunen där den sökande är folkbokförd, eller, om kommunens uppgifter enligt denna lag överlåtits till den regionala kollektivtrafikmyndigheten i länet, av denna myndighet (tillståndsgivaren). *Lag (2010:1068).*”

 Strömsunds Kommun Stræjmien tjelte	TJÄNSTESKRIVELSE Datum Sidan 3 av 3
Förvaltning Teknik- & Serviceförvaltningen	Ärendenr/diariennr
Utredare/handläggare Emelie Holter	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen

”7 § Tillstånd till färdtjänst skall meddelas för dem som på grund av funktionshinder, som inte endast är tillfälligt, har väsentliga svårigheter att förflytta sig på egen hand eller att resa med allmänna kommunikationsmedel.

Om sökanden är under 18 år skall prövningen göras i förhållande till barn i motsvarande ålder utan funktionshinder.

Tillståndet omfattar inte transporter som av någon annan anledning be kostas av det allmänna. Lag (2006:1114).”

Initierare

Teknik- & Serviceförvaltningen

Kostnads kalkyl

1,5 Miljoner kronor

Konsekvens av icke-beslut

Kostnaden fördelas på Teknik- & Serviceförvaltningens övriga uppdrag.

 <p>Strömsunds Kommun Stræjmien tjielte</p>	<p>TJÄNSTESKRIVELSE</p> <p>Datum</p> <p style="text-align: right;">Sidan 1 av 3</p>
<p>Förvaltning Teknik- & Serviceförvaltningen</p>	<p>Ärendenr/diariennr</p>
<p>Utredare/handläggare Emelie Holter</p>	<p>Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen</p>

Ärende

Begäran om ramjustering för Teknik- & Serviceförvaltningen på grund av ökade kostnader inom färdtjänsten.

Sammanfattning av ärendet

Ökade kostnader medför att budget kommer att överskridas med 1,5 Miljoner under 2018. Teknik- & Serviceförvaltningen begär därför om en ramjustering på motsvarande summa för 2019.

Beslutet skickas till

Teknik- och serviceförvaltningen

Förslag till beslut och motivering

Teknik- och serviceförvaltningen föreslår att en ramjustering på 1,5 Miljoner beviljas för att täcka de faktiska kostnader som färdtjänstuppdraget medför. Uppdraget har utförts i enlighet med gällande lagstiftning samt enligt Strömsunds kommuns riktlinjer.

Underskottet för denna form av särskild kollektivtrafik skall inte behöva bäras av övriga verksamheter inom TSF då kommunen är skyldig att bevilja tillstånd till färdtjänst för dem som uppfyller lagens krav.

Underskrifter

.....

Richard Persson, Förvaltningschef Teknik- & Serviceförvaltningen

Emelie Holter, Tillgänglighets- & Trafikfrågor

 <p>Strömsunds Kommun Stræjmien tjjelte</p>	<p>TJÄNSTESKRIVELSE Sidan 2 av 3 Datum</p>
<p>Förvaltning Teknik- & Serviceförvaltningen</p>	<p>Ärendenr/diariernr</p>
<p>Utredare/handläggare Emelie Holter</p>	<p>Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen</p>

Beskrivning av ärendet

Ökade kostnader inom färdtjänsten på grund av ändrat resandemönster bland de färdtjänstberättigade medför att budget beräknas överskridas med 1,5 miljoner kronor. Vi ser en omfördelning av resor från kortare till längre samt ett ökat antal resor. Vi kan även se att andelen resor från kommunens ytterorter ökar i antal.

Arbetsresor för personer med funktionshinder som är i behov av särskild kollektivtrafik mellan arbetsplats och hemmet står för en kostnadsökning på närmare 450 000 kr/år.

Kostnaden för ökat resande skall inte bäras av Teknik- & Serviceförvaltningens övriga verksamheter då uppdraget och dess tillämpning är lagstyrd och ej påverkbar inom förvaltningens ramar.

Det vi kan påverka är priset för utförandet och där har förvaltningen vidtagit åtgärder. Tidigare färdtjänstavtal sades upp till årsskiftet 2017/2018 och upphandlades på nytt. Det nya avtalet möjliggjorde även för mindre aktörer att lägga anbud. Det nya avtalet, som förhandlades om innan avtalskrivning, gav dock ingen större effekt på priset.

Laghänvisningar som tydliggör kommunens ansvar att anordna samt bevilja färdtjänst för de som uppfyller lagkravet.

Lag (1997:736) om färdtjänst

”3 § Varje kommun ansvarar, såvitt gäller kommuninvånarna, för att färdtjänst av god kvalitet anordnas inom kommunen och, om det finns särskilda skäl, mellan kommunen och en annan kommun. En kommun får för sina kommuninvånare anordna färdtjänst också i eller mellan andra kommuner. *Lag (2006:1114).*”

”4 § Färdtjänst får anlitas av den som efter ansökan har fått tillstånd till det.

Frågor om tillstånd prövas av kommunen där den sökande är folkbokförd, eller, om kommunens uppgifter enligt denna lag överlåtits till den regionala kollektivtrafikmyndigheten i länet, av denna myndighet (tillståndsgivaren). *Lag (2010:1068).*”

 <p>Strömsunds Kommun Straejmien tjelte</p>	<p>TJÄNSTESKRIVELSE</p> <p>Datum</p> <p style="text-align: right;">Sidan 3 av 3</p>
<p>Förvaltning Teknik- & Serviceförvaltningen</p>	<p>Ärendenr/diariennr</p>
<p>Utredare/handläggare Emelie Holter</p>	<p>Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen</p>

”7 § Tillstånd till färdtjänst skall meddelas för dem som på grund av funktionshinder, som inte endast är tillfälligt, har väsentliga svårigheter att förflytta sig på egen hand eller att resa med allmänna kommunikationsmedel.

Om sökanden är under 18 år skall prövningen göras i förhållande till barn i motsvarande ålder utan funktionshinder.

Tillståndet omfattar inte transporter som av någon annan anledning bekostas av det allmänna. Lag (2006:1114).”

Initierare

Teknik- & Serviceförvaltningen

Kostnads kalkyl

2,8 Miljoner kronor

Konsekvens av icke-beslut

Kostnaden fördelas på Teknik- & Serviceförvaltningens övriga uppdrag.

 Strömsunds Kommun Straejmien tjielte	TJÄNSTESKRIVELSE Datum Sidan 1 av 1
Förvaltning Kommunledningsförvaltningen	Ärendenr/diariennr
Utredare/handläggare Viktor Sjödin	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen

Sammanträden med arbetsutskottet, kommunstyrelsen och kommunfullmäktige 2019

Sammanfattning av ärendet

Kommunledningsförvaltningen/kansli har upprättat förslag till sammanträdesdagar år 2019.

	<i>Arbetsutskottet</i>	<i>Kommunstyrelsen</i>	<i>Kommunfullmäktige</i>
Januari	22	9	-
Februari	-	5-6	21
Mars	12	26	-
April	2	16	-
Maj	14	28	2
Juni	11	26	19
Juli	-	-	-
Augusti	13	27	-
September	10	24	18
Oktober	8	22	-
November	5	19	13
December	3	17	11

Förslag till beslut

1. Upprättat förslag till sammanträdesplan 2019 för kommunstyrelsens sammanträden godkänns.
2. Planen redovisas för kommunfullmäktige för fastställelse av sammanträdesdagar

Underskrift

.....

Bilagor

Årsplan 2019.

Januari		Februari		Mars		April		Maj		Juni	
T 1	1	F 1		F 1		M 1	14	O 1	Första Maj	L 1	
O 2		L 2		L 2		T 2	AU3	T 2	KF2	S 2	
T 3		S 3		S 3		O 3		F 3		M 3	23
F 4		M 4	6	M 4	Sportlov 10	T 4		L 4		T 4	
L 5		T 5	KS1	T 5	Sportlov	F 5		S 5		O 5	
S 6		O 6	KS1	O 6	Sportlov	L 6		M 6	19	T 6	Nationaldag
M 7	2	T 7		T 7	Sportlov	S 7		T 7		F 7	
T 8		F 8		F 8	Sportlov	M 8	15	O 8		L 8	
O 9	KS0	L 9		L 9		T 9		T 9		S 9	Pingstdagen
T 10		S 10		S 10		O 10		F 10		M 10	24
F 11		M 11	7	M 11	11	T 11		L 11		T 11	AU5
L 12		T 12		T 12	AU2	F 12		S 12		O 12	
S 13		O 13		O 13		L 13		M 13	20	T 13	
M 14	3	T 14		T 14		S 14		T 14	AU4	F 14	
T 15		F 15		F 15		M 15	16	O 15		L 15	
O 16		L 16		L 16		T 16	KS3	T 16		S 16	
T 17		S 17		S 17		O 17		F 17		M 17	25
F 18		M 18	8	M 18	12	T 18	Skärtorsdag	L 18		T 18	
L 19		T 19		T 19		F 19	Långfredag	S 19		O 19	KF3
S 20		O 20		O 20		L 20		M 20	21	T 20	
M 21	4	T 21	KF1	T 21		S 21	Påsk	T 21		F 21	Midsommarafton
T 22	AU1	F 22		F 22		M 22	Annandag påsk 17	O 22		L 22	Midsommardagen
O 23		L 23		L 23		T 23	påsklov	T 23		S 23	
T 24		S 24		S 24		O 24	påsklov	F 24		M 24	26
F 25		M 25	9	M 25	13	T 25	påsklov	L 25		T 25	
L 26		T 26		T 26	KS2	F 26	påsklov	S 26	EU- VAL	O 26	KS5
S 27		O 27		O 27		L 27		M 27	22	T 27	
M 28	5	T 28		T 28		S 28		T 28	KS4	F 28	
T 29				F 29		M 29	18	O 29		L 29	
O 30				L 30		T 30		T 30	Kristi Himmelfärd	S 30	
T 31				S 31				F 31			

Juli			Augusti			September			Oktober			November			December		
M	1	27	T	1		S	1		T	1		F	1	Novemberlov	S	1	
T	2		F	2		M	2	36	O	2		L	2	Alla helgons dag	M	2	49
O	3		L	3		T	3		T	3		S	3		T	3	AU10
T	4		S	4		O	4		F	4		M	4	45	O	4	
F	5		M	5	32	T	5		L	5		T	5	AU9	T	5	
L	6		T	6		F	6		S	6		O	6		F	6	
S	7		O	7		L	7		M	7	41	T	7		L	7	
M	8	28	T	8		S	8		T	8	AU8	F	8		S	8	
T	9		F	9		M	9	37	O	9		L	9		M	9	50
O	10		L	10		T	10	AU7	T	10		S	10		T	10	
T	11		S	11		O	11		F	11		M	11	46	O	11	KF6
F	12		M	12	33	T	12		L	12		T	12		T	12	
L	13		T	13	AU6	F	13		S	13		O	13	KF5	F	13	
S	14		O	14		L	14		M	14	42	T	14		L	14	
M	15	29	T	15		S	15		T	15		F	15		S	15	
T	16		F	16		M	16	38	O	16		L	16		M	16	51
O	17		L	17		T	17		T	17		S	17		T	17	KS10
T	18		S	18		O	18	KF4	F	18		M	18	47	O	18	
F	19		M	19	34	T	19		L	19		T	19	KS9	T	19	
L	20		T	20		F	20		S	20		O	20		F	20	
S	21		O	21		L	21		M	21	43	T	21		L	21	
M	22	30	T	22		S	22		T	22	KS8	F	22		S	22	
T	23		F	23		M	23	39	O	23		L	23		M	23	52
O	24		L	24		T	24	KS7	T	24		S	24		T	24	Julafton
T	25		S	25		O	25		F	25		M	25	48	O	25	Juldagen
F	26		M	26	35	T	26		L	26		T	26		T	26	Annandag jul
L	27		T	27	KS6	F	27		S	27		O	27		F	27	
S	28		O	28		L	28		M	28	Novemberlov 44	T	28		L	28	
M	29	31	T	29		S	29		T	29	Novemberlov	F	29		S	29	
T	30		F	30		M	30	40	O	30	Novemberlov	L	30		M	30	1
O	31		L	31					T	31	Novemberlov				T	31	Nyårsafton

KF1 Tilläggsbudget fr fg år

KF2 Årsredovisning fg år

KF3 **Budget total nästa år inkl utdeb**, Bokslusprognos vår

KF4

KF5 Prognos höst inkl delår

KF6

KS0

KS1 Tilläggsanslag fr fg år, Prel bokslut fg år, Finansrapport per 31/12 fg år

KS2 Årsredovisning fg år

KS3

KS4 Bokslutsprognos vår (övr nämnder före KS), Prognos KS-nämnd, Prognos investeringar, **Budget total nästa år inkl utdeb**, Finansrapport per 30/4

KS5

KS6

KS7 Bokslutsprognos höst (övr nämnder före KS), Prognos KS-nämnd, Prognos investeringar, Finansrapport per 31/8

KS8 Internbudget KS-nämnd nästa år

KS9

KS10



REDOVISNING AV KOMMUNALT PARTISTÖD

Redovisningen lämnas senast den 30 juni

Parti Socialdemokraterna	Organisationsnr 892000-9340	Bankkonto eller bank-/plusgiro 382-5825
Ordförande Gudrun Hansson	Kassör Desirée Edin	

Erhållet partistöd: 316 000 kr för år 2017

Partistöd är ett ekonomiskt bidrag och stöd till politiska partier som syftar till att stärka deras ställning i den kommunala demokratin. Lokalt partistöd är enligt lagstiftarens mening avsett för det lokala partiarbetet.

Redovisning av kommunalt partistöd

Redovisa hur partistödet använts för att stärka partiets ställning i den kommunala demokratin

Ändamål	Kronor
Medlemshantering: Medlemskontakter, betalningar, medlemsutskick, administrativt arbete m.m.	114.623,00
Lokalkostnader/hyra/underhåll	48.526,00
Studier/kurser m.m.	25.650,00
Adm.kostnader (tel,porto,copy m.m.)	16.850,00
Material	18.666,00
kampanjer, info, m.m.	20.300,00
Stöd till sidoorganisationer	29.840,00
Avsättning inför kommande val	20.000,00
Kyrkovalet 2017	21.545,00
Summa (= erhållet partistöd)	316.000,00

Övrigt

Motprestationer: Stödet till "sidoorganisationer" är våra lokala S-föreningar, Unga Örnar och SSU i kommunen. Så att dessa ska ha möjlighet att möta våra lokala kommunpolitiker, anordna träffar och informera i kommunen.

Granskningsintyg

Härmed intygas att redovisningen ger en rättvisande bild av partiets användning av kommunalt partistöd under det gångna året.

Intygas av <i>Gudrun Hansson</i>	Namnförtydligande <i>Gudrun Hansson</i>
Datum och ort 26/6-18	Funktion för partiet Ordförande

Redovisningen lämnas senast den 30 juni

Parti Centerpartiet	Organisationsnr 892001-2617	Bankkonto eller bank-/plusgiro 7884-30-05545
Ordförande Mats Gärd	Kassör Magnus Svensson	

Erhållet partistöd: 100000 kr för år 2017

Partistöd är ett ekonomiskt bidrag och stöd till politiska partier som syftar till att stärka deras ställning i den kommunala demokratin. Lokalt partistöd är enligt lagstiftarens mening avsett för det lokala partiarbetet.

Redovisning av kommunalt partistöd

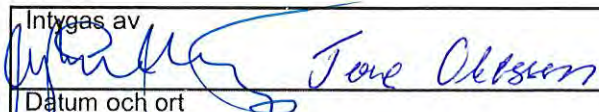
Redovisa hur partistödet använts för att stärka partiets ställning i den kommunala demokratin

Ändamål	Kronor
Expeditionskostnader	21.500,00
Reseersättningar	9.400,00
Reklam, sponsring	19.500,00
Möten, marknader	16.500,00
Kurser, konferanser	11.400,00
Serviceavgift till C-distriktet	7.000,00
Övriga kostnader	2.200,00
Fonderade valkostnader	12.500,00
Summa (= erhållet partistöd)	100.000,00

Övrigt

Granskningsintyg

Härmed intygas att redovisningen ger en rättvisande bild av partiets användning av kommunalt partistöd under det gångna året.

Intygas av 	Namnförtydligande Tore Olofsson, Ingeborg Stierna Wikberg
Datum och ort Strömsund 2018-06-28	Funktion för partiet Revisororer för C-kretsen

Redovisning Partistöd 2017

Intäkter

Partistöd	64 000:-
Medl. avg	4 000:-

Utgifter

Annonsering	5 850:-
Fika medl.möten	1 350:-
Styrelsemöten	2 170:-
Resekostn. eg bil	7 160:-
Tryckkostnader	6 600:-
Kommundagar Malmö	19 800:-
Tia Maj 2017	7 100:-

Avsättning Valfond 17 970:-

Peter Frost
 PETER FROST
 Revisor



Redovisningen lämnas senast den 30 juni

802428-2114/6377 757663532

Parti <i>Räffris Demokrati</i>	Organisationsnr <i>802428-2114</i>	Bankkonto eller bank-/plusgiro 5104-7205 <i>(5461)</i>
Ordförande <i>Göran Edman</i>	Kassör <i>Göran Edman</i>	

Erhållet partistöd: 46000 kr för år 2017

Partistöd är ett ekonomiskt bidrag och stöd till politiska partier som syftar till att stärka deras ställning i den kommunala demokratin. Lokalt partistöd är enligt lagstiftarens mening avsett för det lokala partiarbetet.

Redovisning av kommunalt partistöd

Redovisa hur partistödet använts för att stärka partiets ställning i den kommunala demokratin

Ändamål	Kronor
<i>Lokalhyra</i>	<i>1600</i>
<i>Förbrukninginventarier</i>	<i>1500</i>
<i>Annonseering</i>	<i>8323</i>
<i>Ufställningar & Massor</i>	<i>34282</i>
<i>Möteskostnader</i>	<i>3035</i>
<i>Kontorsmaterial</i>	<i>3336</i>
<i>Post & Frimärken</i>	<i>1357</i>
<i>Skyrelsearvoden</i>	<i>5000</i>
<i>Redovisningstjänster</i>	<i>5000</i>
<i>Bankkostnader</i>	<i>1350</i>
<i>Gåvor & uppvakning</i>	<i>3358</i>
<i>Summa</i>	<i>58341,75</i>
Summa (= erhållet partistöd) <i>46000</i>	0,00

Övrigt

Granskningsintyg

Härmed intygas att redovisningen ger en rättvisande bild av partiets användning av kommunalt partistöd under det gångna året.

Intygas av <i>Göran Edman</i>	Namnförtydligande <i>Göran Edman</i>
Datum och ort <i>10/8 - 2018</i>	Funktion för partiet <i>ordförande</i>



Strömsunds
Kommun

Straejmien tjelet

STRÖMSUNDS KOMMUN Kommunstyrelsen	
2018 -08- 20	
Dnr	Dpl

REDOVISNING AV KOMMUNALT PARTISTÖD

Redovisningen lämnas senast den 30 juni

Parti <i>Sveriges Demokraterna, SD</i>	Organisationsnr <i>802453-4834</i>	Bankkonto eller bank-/plusgiro <i>923 392 134 - 6</i>
Ordförande <i>Marcus Danielsson</i>	Kassör <i>Ronny Karlsson</i>	

Erhållet partistöd: 64000 kr för år 2017

Partistöd är ett ekonomiskt bidrag och stöd till politiska partier som syftar till att stärka deras ställning i den kommunala demokratin. Lokalt partistöd är enligt lagstiftarens mening avsett för det lokala partiarbetet.

Redovisning av kommunalt partistöd

Redovisa hur partistödet använts för att stärka partiets ställning i den kommunala demokratin

Ändamål	Kronor
<i>Medlemsvårdande arbete (resor, mat, logi samt öv. omkostnader)</i>	<i>32433</i>
<i>Bank avg.</i>	<i>302</i>
<i>Valfond</i>	<i>19075</i>
<i>Marknader (medlemsvårdning)</i>	<i>10323</i>
<i>Deltagande i Riksdagen samt möten med SD övriga Sverige</i>	<i>9243</i>
<i>Utbildningar gemensamma sammankomster i distriktet</i>	<i>9449</i>
<i>Ub. 2017</i>	<i>38463</i>
Summa (= erhållet partistöd) ?	0,00

Övrigt

Vid frågor! Ring mig på 070-2355545

MVM
Mikael Säbom

Granskningsintyg

Härmed intygas att redovisningen ger en rättvisande bild av partiets användning av kommunalt partistöd under det gångna året.

Intygas av <i>Mikael Säbom</i>	Namnförtydligande <i>Mikael Säbom</i>
Datum och ort <i>Strömsund 17/8 2018</i>	Funktion för partiet <i>Ers. kF</i>



§ 28

Dnr 2018.0306

209

Princip för handläggning av ärenden gällande förfallna byggnader där föreläggande med vite inte har gett resultat

Miljö- och byggnämnden har sedan 2013 prioriterat handläggning av klagomål om förfallna byggnader. I flera fall har nämnden beslutat om rivningsföreläggande med löpande vite utan att det gett något resultat. För nämnden återstår att besluta om åtgärd på den försumliges bekostnad.

Om fastighetsägaren saknar ekonomiska medel kan det slutliga resultatet bli att miljö- och byggnämnden får betala kostnaden för rivning. Eftersom sådana kostnader inte ryms i nämndens budget, behöver budgeten ökas, under åtminstone en femårsperiod, för att de mest förfallna byggnaderna ska kunna rivas.

Beslutsunderlag

Miljö- och byggavdelningens tjänsteskrivelse 2018-04-19

Beskrivning av ärendet

Miljö- och byggnämnden beslutade vid sitt sammanträde den 7 maj 2013 att prioritera arbetet med förfallna byggnader och ovårdade tomter. Frågan väcktes vid kommunens medborgardialog i Hammerdal. Allt fler byggnader i kommunen står och förfaller till den grad att byggnaden inte längre går att rädda och att den utgör en allvarlig skaderisk. Trots detta rivs inte dessa byggnader på frivillig väg.

Miljö- och byggavdelningen och nämnden har sedan dess ägnat omfattande arbete åt att driva dessa ärenden. I flera fall har det gått så långt som till förelägganden med löpande viten. Mark- och miljödomstolen har på ansökan från nämnden dömt ut dessa viten till betalning. Trots detta står de förfallna husen kvar. Orsaken är i många fall att fastighetsägaren inte har ekonomisk möjlighet att riva byggnaden. Resultatet av nämndens arbete har i dessa fall enbart blivit att fastighetsägarens skuld hos kronofogden har ökat.

Nämnden har ännu inte utnyttjat möjligheten att besluta om åtgärd på den försumliges bekostnad. Rent praktiskt går det till så att nämnden fattar ett sådant beslut och begär att kronofogden ska verkställa det. Kronofogden river då huset och debiterar fastighetsägaren för kostnaden.

Om fastighetsägaren inte kan betala, går kravet vidare till den som har begärt verkställighet, d.v.s. miljö- och byggnämnden. Miljö- och bygg-



§ 28 (forts)

Dnr 2018.0306

209

avdelningen har gjort en ungefärlig bedömning av kostnaderna för rivning av de fastigheter som nämnden anser behöver rivs inom en femårsperiod. Ärenden om rivning eller upprustning av dessa fastigheter har drivits av nämnden under flera år. Det bedöms osannolikt att fastighetsägaren i dessa fall kommer att betala rivningen. Den sammanlagda kostnaden har uppskattats till ca 4,3 miljoner kronor. Miljö- och byggnämnden har inte de medel som behövs in sin budget och måste därför begära extra medel.

Alternativet till att besluta om rivning på den försumliges bekostnad är att låta byggnaderna stå kvar och utgöra en skaderisk, framför allt för lekande barn, tills de faller ihop av sig själv. Dessa byggnader förfular också grannskapet, vilket gör det aktuella samhället eller byn mindre attraktivt för inflyttning och sänker värdet på närliggande fastigheter. Slutligen blir dessa ärenden prejudicerande för hur nämnden ska arbeta i framtiden. Ur rättvisesynpunkt är det svårt att ställa krav på upprustning eller rivning av andra förfallna byggnader så länge byggnader som utgör en omedelbar olycksrisk står kvar.

Yrkande

Ordföranden redogör för ärendet och föreslår att nämnden ska begära medel i kommande budget för att täcka befarade rivningskostnader.


Miljö- och byggnämndens beslut

Miljö och byggnämnden beslutar att begära medel i kommande budget för att täcka befarade kostnader för rivning av förfallna byggnader genom kronofogdemyndighetens försorg. Medel ska begäras för att få de byggnader som utgör störst skaderisk rivna.

Lagstiftning

Plan- och bygglagen (2010:990) 8 kap 14 §, 11 kap 21 §, 27 § och 29 §.

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen

 <p>Strömsunds Kommun Stræjmien tjjelte</p>	<p>TJÄNSTESKRIVELSE Sidan 1 av 3 Datum</p>
<p>Förvaltning Barn, kultur och utbildningsförvaltningen</p>	<p>Ärendenr/diariennr</p>
<p>Utredare/handläggare Lars Thorin</p>	<p>Nämnd/styrelse Barn, kultur och utbildningsnämnden</p>

Ärende


Medborgarförslag Lägg inte ned förskolan i Norråker

Sammanfattning av ärendet

Barn, kultur och utbildningsnämnden tog beslutet att lägga ned förskolan i Norråker den 13/2-2018. Orsaken till nedläggningen var flera som beskrivs nedan

- *Problem med att rekrytera förskollärare.* Ingen behörig förskollärare har sökt förskolärartjänsterna som legat ute. Skollagen säger att; endast den som har legitimation som lärare eller förskollärare och är behörig för viss undervisning, får bedriva undervisningen.
- *Det är få barn i verksamheten.* En alltför liten barngrupp kan påverka barnens kognitiva, sociala och emotionella utveckling. Enligt Lpfö 98 ska lärandet baseras såväl på samspelet mellan vuxna och barn som på att barnen lär av varandra. Barngruppen ska ses som en viktig och aktiv del i utveckling och lärande.
- *Det är ett litet arbetslag.* Det påverkar arbetslagets möjligheter att utveckla verksamheten genom kollegialt lärande när personalstyrkan är så liten som två medarbetare. Det är också sårbart utifrån att det kan bli mycket ensamarbete för att täcka upp barnomsorgsbehovet under hela dagen.
- *Problem med att rekrytera vikarier.* Det är svårt att hitta vikarier till verksamheten. Orten och upptagningsområdet för anställningsbara vikarier är litet.
- När det gäller den *ekonomiska aspekten* kan det nämnas att kostnaderna för verksamheten är stor i förhållandet till att det är en liten enhet med få barn.

Efter beslutet om nedläggning så skickade förskolechef Ann-Kristin Lindkvist ut en förfrågan till vårdnadshavarna till de barn som hade barnomsorg i Norråker (8 stycken barn). De fick då tre alternativ.

 <p>Strömsunds Kommun Stræjmien tjelte</p>	<p>TJÄNSTESKRIVELSE Sidan 2 av 3 Datum</p>
<p>Förvaltning Barn, kultur och utbildningsförvaltningen</p>	<p>Ärendenr/diariennr</p>
<p>Utredare/handläggare Lars Thorin</p>	<p>Nämnd/styrelse Barn, kultur och utbildningsnämnden</p>

1. Placering hos dagmamma/pedagogisk omsorg i Norråker
2. Placera barnen på Barnlyans förskola i Kyrktåsjö
3. Att säga upp sin barnomsorgsplats

Vårdnadshavarna svarade följande.


- 3 stycken skulle inte ha förskoleplats.
- 3 stycken skulle gå på Barnlyans förskola i Kyrktåsjö
- 2 stycken ville ha dagbarnvårdare i Norråker (båda barnen är skrivna i Dorotea kommun)

Det betyder att endast två barn önskade dagbarnvårdare i Norråker och båda barnen var från Dorotea kommun. Strömsunds kommun har ingen skyldighet att ordna barnomsorg för barn som är skrivna i annan kommun. Däremot kan vi erbjuda plats i redan befintlig verksamhet.

Därför beslutade Strömsunds kommun att inte erbjuda dagbarnvårdare/pedagogisk omsorg.

I medborgarförslaget så skriver förslagsställaren att Strömsunds kommun fattat beslutet på felaktiga grunder. Vi hade räknat med barnen som föddes 2017 men inte barnen som föddes 2018. Orsaken till det är att de barnen inte kan få förskoleplats förrän 2019 beroende på när på året de är födda. Vi har bara tagit med dem som ska ha plats 2018.

Även om vi tar med och räknar de som är gravida eller födda 2018 så blir barnantalet för litet för att kunna bedriva förskola. Dessutom blir det inte lättare att hitta en behörig förskollärare heller. Orsakerna till nedläggningen som finns på föregående sida står därför kvar.

 Strömsunds Kommun Straejmien tjelte	TJÄNSTESKRIVELSE Datum	Sidan 3 av 3
Förvaltning Barn, kultur och utbildningsförvaltningen	Ärendenr/diariennr	
Utredare/handläggare Lars Thorin	Nämnd/styrelse Barn, kultur och utbildningsnämnden	

Initierare

Föräldrar och bybor i Norråker med omnejd

Förslag till beslut

1. Strömsunds kommun står kvar vid sitt beslut att stänga förskolan i Norråker till 20180621

Underskrift

.....

Medborgarförslag

Från föräldrar och bybor i Norråker med omnejd.

Lägg inte ned förskolan i Norråker

Vi vill att kommunen ändrar sitt beslut om att stänga Norrskenet's förskola i Norråker.

Förskolan behövs i Norråker (särskilt nu när det inte blir någon dagmamma), både för föräldrar som bor i Norråker och för familjer som vill flytta hit men framförallt för barnen.

Inget av skälen som låg till grund för omstruktureringen stämmer längre. Dels visade utredningen på felaktiga uppgifter om antalet barn (barnen som skulle börja förskolan i år utelämnades) och dessutom visade utredningen bara på besparingarna, de ökade kostnaderna utelämnades. Under 2017 föddes tre barn i byn, under 2018 föds tre till. Minst.

2019 kommer det att gå åtta barn på förskolan i Norråker. Åtta barn med föräldrar som slipper åka 2-3 000 mil om året för att skjutsa och lämna barnen i Kyrktåsjö. Det tjänar Strömsunds kommun, föräldrarna och miljön på.

Vi i Norråker och Strömsunds kommun jobbar åt samma håll, vi vill att kommunen ska leva. En förskola är en billig kostnad för att få fler att flytta till kommunen.

Vårt förslag:

Strömsunds kommun fortsätter att driva förskolan i Norråker och låter Norråker och hela Strömsunds kommun leva.

Heja Strömsund!

Johannes Collin

Elin Thellbro

Magnus Wennberg

Kristen Snyder

Linda Lindqvist

Hösten 2017 startade vi i Norråker ett inflyttningsprojekt – Flytta till Norråker. För, precis som ni så tror vi på Strömsunds kommun och vill att fler flyttar hit! Planen var att vi skulle få 10 nya familjer att flytta hit innan 2020 och vid årsskiftet hade redan tre barnfamiljer flyttat hit och fler är på väg.

Vårt projekt fick ett bakslag när kommunen meddelade att förskolan i byn skulle stängas till sommaren.

Men, delegationen från kommunen som kom till oss för att berätta om omstruktureringen bad oss inkomma med nya uppgifter ifall det blev någon förändring i antalet barn. Vi är tacksamma för den möjligheten för det har inkommit nya uppgifter.

Under 2018 kommer det att födas tre barn i byn och ytterligare en barnfamilj har skrivit på ett hyreskontrakt i byn.

Det blir ingen barnomsorg alls i Norråker om förskolan lägger ned. Föräldrarna oroar sig för barnens säkerhet. Och klarar verkligen dagmamman av att ta hand om åtta barn och samtidigt ge dem en pedagogisk miljö likvärdig den andra barn i kommunen får?

Alla tycker om dagmamman men flera föräldrar har känt sig tvungna att välja Kyrktåsjö förskola.

För många föräldrar innebär förskolan i Kyrktåsjö 3 000 mil extra bilkörning per år. Ur miljösynpunkt är det oförsvarbart, ekonomiskt är det en katastrof för de flesta att behöva lägga drygt 50 000 kronor om året på att skjutsa och hämta barnen på förskolan.

För barnfamiljen i Norrsjön som redan idag har åtta mil för att hämta och lämna på förskolan blev beskedet droppen. De varken har råd eller ork att köra 20 mil om dagen. Familjen flyttar till en annan kommun. Tråkigt för oss och tråkigt för Strömsunds kommun som går miste om tre barn och två högutbildade föräldrar och skattebetalare.

I en intervju i P4 Jämtland i augusti 2017 uttryckte Strömsunds kommundirektör Anneli Svensson sin glädje över att befolkningen ökat i kommunen. ”Det betyder jättemycket för en kommun. Det bidrar till ett levande samhälle och befolkningsökningen betyder mycket för ekonomin.” sa Anneli Svensson bland annat. Och visst är det så. En barnfamilj mer eller mindre betyder mycket för ekonomin, både för Strömsunds ekonomi och för Norråkers.

Ekonomin är viktig även för föräldrarna men Holger 1 år bryr sig inte om ekonomi. Han är glad att han bara har två kilometer till Norrskens förskola i Norråker. Och han är lyckligt ovetande om sina framtida förskoledagar.

Holgers föräldrar jobbar 7–16 i Norråker. Det innebär att han efter midsommar måste gå upp fem på morgonen och åka hemifrån 05.45 för att föräldrarna ska hinna skjutsa till Kyrktåsjö. Hemma igen är han först vid halv sextiden på kvällen. Det blir en tolvtimmars arbetsdag för Holger – i bästa fall. Dagar med sträng kyla, snöstorm, dimma eller underkyllt regn blir restiden naturligtvis avsevärt längre.

Att gå i Kyrktåsjö förskola kommer att ge Holger samma förutsättningar som alla andra förskolebarn i Strömsunds kommun men hur kommer hans hälsa må av de långa dagarna?

Vi är och har alltid varit självständiga i Norråker. Vi klipper kommunens gräsmattor, ser till att skidspår och ser till att fritidssysselsättning finns, sköter om badplats och ser till att turister trivs och vill återvända. Att vi gör det ideellt innebär så klart en besparing för kommunen och för Norråker är det en investering. Vi gör mycket mer för kommunen än man kan tro vid en första anblick. Och för att kunna fortsätta utvecklas vill vi att vår förskola finns kvar så länge det finns barn som fyller den.

Vi är så glada att antalet barn i Norråker ökar och vi tror starkt på vårt mål om fler inflyttare. Vi och Strömsunds kommun jobbar mot samma mål och vi vill hjälpa kommunen att uppfylla vår vision .

Kontaktperson

Kristen Snyder
070-231 28 45

Yttrande med anledning medborgarförslaget - Lägga inte ned förskolan i Norråker

Barn, kultur och utbildningsnämnden tog beslutet att lägga ned förskolan i Norråker den 13/2-2018. Orsaken till nedläggningen var flera som beskrivs nedan

- *Problem med att rekrytera förskollärare.* Ingen behörig förskollärare har sökt förskolärartjänsterna som legat ute. Skollagen säger att; endast den som har legitimation som lärare eller förskollärare och är behörig för viss undervisning, får bedriva undervisningen.
- *Det är få barn i verksamheten.* En alltför liten barngrupp kan påverka barnens kognitiva, sociala och emotionella utveckling. Enligt Lpfö 98 ska lärandet baseras såväl på samspelet mellan vuxna och barn som på att barnen lär av varandra. Barngruppen ska ses som en viktig och aktiv del i utveckling och lärande.
- *Det är ett litet arbetslag.* Det påverkar arbetslagets möjligheter att utveckla verksamheten genom kollegialt lärande när personalstyrkan är så liten som två medarbetare. Det är också sårbart utifrån att det kan bli mycket ensamarbete för att täcka upp barnomsorgsbehovet under hela dagen.
- *Problem med att rekrytera vikarier.* Det är svårt att hitta vikarier till verksamheten. Orten och upptagningsområdet för anställningsbara vikarier är litet.
- När det gäller den *ekonomiska aspekten* kan det nämnas att kostnaderna för verksamheten är stor i förhållandet till att det är en liten enhet med få barn.

Efter beslutet om nedläggning så skickade förskolechef Ann-Kristin Lindkvist ut en förfrågan till vårdnadshavarna till de barn som hade barnomsorg i Norråker (8 stycken barn). De fick då tre alternativ.

1. Placering hos dagmamma/pedagogisk omsorg i Norråker
2. Placera barnen på Barnlyans förskola i Kyrktåsjö
3. Att säga upp sin barnomsorgsplats

Vårdnadshavarna svarade följande.

- 3 stycken skulle inte ha förskoleplats.
- 3 stycken skulle gå på Barnlyans förskola i Kyrktåsjö
- 2 stycken ville ha dagbarnvårdare i Norråker (båda barnen är skrivna i Dorotea kommun)

Det betyder att endast två barn önskade dagbarnvårdare i Norråker och båda barnen var från Dorotea kommun. Strömsunds kommun har ingen skyldighet att ordna barnomsorg för barn som är skrivna i annan kommun. Däremot kan vi erbjuda plats i redan befintlig verksamhet.

Därför beslutade Strömsunds kommun att inte erbjuda dagbarnvårdare/pedagogisk omsorg.

I medborgarförslaget så skriver förslagsställaren att Strömsunds kommun fattat beslutet på felaktiga grunder. Vi hade räknat med barnen som föddes 2017 men inte barnen som föddes 2018. Orsaken till det är att de barnen inte kan få förskoleplats förrän 2019 beroende på när på året de är födda. Vi har bara tagit med dem som ska ha plats 2018.

Även om kommunen tar med och räknar de som är gravida eller födda 2018 så blir barnantalet för litet för att kunna bedriva förskola. Dessutom blir det inte lättare att hitta en behörig förskollärare heller.

Medborgarförslaget avslås

STRÖMSUNDS KOMMUN
Kommunstyrelsen

 Strömsunds Kommun	TJÄNSTESKRIVELSE 2018-06-26	Sidans 1 av 2
Förvaltning Miljö- och byggavdelningen	Diarienummer 2018.0711	
Utredare/handläggare Anders Bergman	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen	

Beslut om reglering av snöskotertrafiken inom område Frostviken väst - bildande av kommunalt regleringsområde

Bildande av ett kommunalt regleringsområde för snöskotertrafiken inom område Frostviken väst (från Gäddede i söder till Stora Blåsjön i norr, från statens regleringsområde i öster till norska gränsen i väster) har beslutats av Kommunfullmäktige 2016-09-14 § 89, med tilläggsbeslut KF 2016-12-14 § 113. Då det senare framkommit att det i då gällande lagstiftning saknats stöd för kommunens beslut måste beslutet tas om, utifrån den nya, ändrade lagstiftningen, SFS 2018:436.

Beslutet som togs i KF 2016 föregicks av att ett stort antal klagomål på skotertrafik/skoterkörning hade kommit in till kommunen. Tillsammans med markägare, Frostvikens skoterklubb och näringsidkare i området arbetade kommunen fram ett förslag till reglering av skotertrafiken. Körning i terräng med terrängskoter och annat motordrivet fordon förbjöds med vissa undantag. Bland annat kunde området öppnas för körning längs anvisade leder och friåkning inom vissa bestämda områden, under vissa förutsättningar.

Det nya beslutet överensstämmer med det tidigare, av KF, tagna beslutet. Samma samråd som föregick det tidigare beslutet har också använts i det nya beslutet.

Samrådstiden var från den 13 juni 2016 till den 6 juli 2016. Samrådsförslaget skickades för yttrande till kommunens medlemmar och enskilda via kommunens hemsida, andra myndigheter och bransch- och intresseorganisationer, lokala föreningar och grupper. Under samrådstiden genomfördes ett samrådsmöte i Gäddede (2016-06-14) med 60-70 deltagare.

Inkomna samrådsyttranden sammanställdes i ett samrådsutlåtande, där det framgår vilka förslag som de framförda synpunkterna gav anledning till.

 Strömsunds Kommun	TJÄNSTESKRIVELSE 2018-06-26	Sidan 2 av 2
Förvaltning Miljö- och byggavdelningen	Diarienummer 2018.0711	
Utredare/handläggare Anders Bergman	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen	

Miljö- och byggavdelningens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att bilda ett kommunalt regleringsområde enligt upprättat förslag.

Bilagor

Förslag till beslut om reglering av snöskotertrafiken inom område
Frostviken väst
Karta över området
Samrådsredogörelse

Underskrift

Anders Bergman
Miljö- och byggchef

Strömsunds kommuns beslut om reglering av snöskotertrafiken inom Område Frostviken Väst

Antaget av KF den 2016-XX-XX KS §YY

Belut

Med stöd av 3 § terrängkörningslagen (1975:1313) och 15 § terrängkörningsförordningen (1978:594) beslutar Strömsunds kommun följande:

Inom det på bilagd karta markerade området, inom Strömsunds kommun, är körning i terräng med terrängskoter och annat motordrivet fordon förbjuden. Förbudet gäller tills vidare och på snötäckt mark.

Inom området gäller föreskrifter och undantag enligt nedan.

Föreskrifter

Färdsel inom området får endast ske med terrängskoter längs anvisad skoterled, samt inom för friåkning särskilt anvisat område. Färdsel inom området är endast tillåten på väl snötäckt mark.

Allmänt - skoterleder

Vid nyttjande av motordrivet fordon längs anvisad skoterled inom förbudsområdet är det den enskildes skyldighet att:

- i förväg erlagga vid var tid gällande avgift för ledernas/områdets nyttjande,
- för polis eller annan tillsynsman på lämpligt sätt kunna styrka att han/hon i förekommande fall äger rätt att färdas i området enligt någon av nedanstående undantagsbestämmelser,
- iakttaga den hänsyn till naturvård, friluftsliv, jord- och skogsbruk och rennäring som gällande lagar föreskriver.

Allmänt - friåkningsområde

Vid nyttjande av motordrivet fordon inom anvisat friåkningsområde inom förbudsområdet är det den enskildes skyldighet att:

- i förväg erlagga vid var tid gällande avgift för friåkningsområdets/områdets nyttjande,
- för polis eller annan tillsynsman på lämpligt sätt kunna styrka att han/hon i förekommande fall äger rätt att färdas i området enligt någon av nedanstående undantagsbestämmelser,

- iakttaga den hänsyn till naturvård, friluftsliv, jord- och skogsbruk och rennäring som gällande lagar föreskriver,
- i övrigt följa de närmare bestämmelser som friåkningsområdets vid var tid ansvariga drifts- och förvaltningsorganisation ställer upp för tillträde till området.

Tätbebyggda områden

Förbudet att framföra terrängskoter omfattar även alla tätbebyggda områden, samt områden med upprättad detaljplan, som är belägna inom förbudsområdet.

Undantag från föreskrifter

1. Statlig eller kommunal tjänsteman i tjänsteärende
2. Läkare, distriktssköterska, barnmorska eller veterinär i yrkesutövning
3. Transport av sjuk person till läkare eller sjukvårdsanstalt, eller i annat jämförligt trängande fall
4. Statlig eller kommunal räddningstjänst
5. Renskötsel
6. Naturvärdar under tjänsteutövning
7. Markägare, brukare eller dennes folk (ska verifieras av markägaren) i samband med markens ändamålsenliga nyttjande, skötsel och tillsyn. Detta undantag gäller på egen mark samt transport till och från egen mark närmast lämpliga väg.
8. Nödvändiga transporter till och från byggnader inom regleringsområdet, samt fiskerättsägare och dennes familj, undantagen gäller endast för färd närmast lämpliga väg
9. Att med lättare fordon (<400 kg) transportera ut fällda älgar och björnar
10. Preparering av skidspår
11. Körning på sjöisar

12. Kommunen kan ge dispens från föreskrifterna där särskilda skäl föreligger. Beslut om dispens avseende särskilda skäl ska kopplas till fysisk eller juridisk person, vara tidsbegränsat och förenat med villkor där det behövs.

Bilaga

Karta

Karta över planerat regleringsområde i Frostviken



Teckenförklaring

- Planerat regleringsområde
- Befintligt regleringsområde





Svensk författningssamling

Lag om ändring i terrängkörningslagen (1975:1313)

SFS 2018:436

Publicerad
den 9 maj 2018

Utfärdad den 3 maj 2018

Enligt riksdagens beslut¹ föreskrivs att 3 § terrängkörningslagen (1975:1313) ska ha följande lydelse.

3 § Regeringen eller den myndighet eller kommun som regeringen bestämmer får meddela föreskrifter om förbud mot eller begränsningar för sådan körning i terräng med motordrivet fordon inom visst område som i annat fall än som avses i 1 § kan medföra olägenhet från naturvårdssynpunkt eller annan allmän synpunkt.

Sådana föreskrifter får inte innebära något onödigt hinder för körning som är till nytta för ortsbefolkningen eller som behövs för yrkesutövning eller annat nyttigt ändamål.

Denna lag träder i kraft den 1 juli 2018.

På regeringens vägnar

KAROLINA SKOG

Egon Abresparr
(Miljö- och energidepartementet)

¹ Prop. 2017/18:192, bet. 2017/18:MJU21, rskr. 2017/18:258.

 <p>Strömsunds Kommun Stræjmien tjjelte</p>	<p>TJÄNSTESKRIVELSE Sidan 1 av 4</p> <p>Datum 2018-07-20</p>
<p>Förvaltning Kommundirektör</p>	<p>Ärendenr/diariennr</p>
<p>Utredare/handläggare Anneli Svensson</p>	<p>Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen</p>

Investeringsbudget 2019

Investeringsutrymmet för 2019 är beräknat till totalt 36 mnkr (inklusive bredband och komponentinvesteringar) för att bibehålla god ekonomisk hushållning. De senaste åren har investeringstakten ökat och likviditeten visar därmed en sjunkande trend.

Åren 2015-2017 har kommunen investerat i genomsnitt 58 mnkr årligen, inklusive bredband. Budgetramen minskades 2018 och bokslutsprognosen för året pekar på 42 mnkr.

Det finns stora behov av investeringar i kommunens kärnverksamheter. Av den anledningen föreslås en minskad budget för bredband från 20 till 15 mnkr 2019.

Inför 2019 har förvaltningarna hörsammat att endast äska det med allra högst prioritet, varvid 27 äskanden har inlämnats (att jämföra med 49 objekt 2018).

I samband med budgetbeslutet för 2018 beslutades två objekt för 2019: etapp 2 av ombyggnad av Hotings vattenverk och en årlig pott för gatu-
beläggningar.

Nytt för 2019 är att två potter skapats pga att delar av fastighetsförvaltningens och AVA:s (avfall, vatten, avlopp) underhållskostnader nu måste bokföras som investeringar pga den nya regeln om komponentredovisning.

2019 års investeringsförslag består av totalt tre objekt inom vatten och avlopp samt investeringar inom IT (IT-säkerhet, digitala verktyg och trådlösa nät inom flera verksamheter). Dessutom har akuta åtgärder på Backe skola högsta prioritet.

Åtgärder i Frostvikens skola påbörjas under 2018 och teknik- och serviceförvaltningen ska ta fram ett förslag till plan för renoveringsbehoven, enligt beslut av kommunstyrelsen (2018-04-24 § 92). Åtgärder för 2019 kommer att finansieras genom ombudgetering av anslag från 2018.

 Strömsunds Kommun Straejmien tjeilte	TJÄNSTESKRIVELSE Datum 2018-07-20	Sidán 2 av 4
Förvaltning Kommundirektör	Ärendenr/diariénr	
Utredare/handläggare Anneli Svensson	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen	

I Hammerdal finns behov av fler förskoleplatser. Lokalutredning pågår och ärendet kommer att hanteras separat under hösten 2018, eftersom önskemålet är ett färdigställande direkt efter årsskiftet.

Jämtlands Räddningstjänstförbunds tidigare aviserade behov av ombyggnad av stationer i kommunen finns inte med i budgetförslaget, men bör prioriteras senare om rimlig kalkyl finns samt om uppfattningen är att det kan påverka kompetensförsörjningen positivt.

De finansiella målen ska uppdateras inför budget 2020, därför anges inget preliminärt utrymme för investeringar 2020 i nuläget.

Förslag till beslut

Investeringsbudget för 2019 beslutas enligt förslag.

Underskrift

.....

 Strömsunds Kommun Stræjmien tjelte	TJÄNSTESKRIVELSE Datum 2018-07-20	Sidan 3 av 4
	Förvaltning Kommundirektör	Ärendenr/diariennr
Utredare/handläggare Anneli Svensson	Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen	

Förslag investeringar per objekt eller pott, sammanfattning

Beslut/ För- valtn. prio	Objekt	Motivering	Total investe- ring, tkr	Förslag Budget 2019, tkr	Förslag Budget 2020, tkr
	Bredband (fiber alter- nativt tråd- löst)	Kommunalt bredbandsmål	Årlig pott (ti- digare 20 Mkr)	15 000	Belopp kan ju- steras
Beslu- tat i KF	Fastighets- förvalt- ningen, inve- steringspott	Reinvestering /planerat un- derhåll pga reg- ler om kompo- nentavskriv- ning	Årlig pott	4 500	Belopp kan ju- steras
Beslu- tat i KF	Avfall/vat- ten/avlopp, investerings- pott	"-"	Årlig pott	500	Belopp kan ju- steras
Beslu- tat i KF	Hoting vat- tenverk (om- byggnad)	Anmärkningar vattenkvalité	9 100, varav 4 900 budget 2018	4 200	-
Beslu- tat i KF	Gatubelägg- ningar	Eftersatt	Årlig pott	1 000	Belopp kan ju- steras
TSF2	Fjällsjösko- lan Backe, byte tak	Akut behov		1 500	
TSF3	Fjällsjösko- lan Backe, byte fönster	Akut behov		2 000	
TSF4	Larm, styr, övervakning vatten/av- loppsanlägg- ningar	Myndighets- krav samt ef- fektiviserar verksamheten		1 500	
TSF5	Backe vatten- torn, renove- ring tak	Undvika förore- ningar i dricks- vattenreservoar		1 600	

	Strömsunds Kommun Straejmien tjelte	TJÄNSTESKRIVELSE Datum 2018-07-20	Sidan 4 av 4
Förvaltning Kommundirektör		Ärendenr/diariennr	
Utredare/handläggare Anneli Svensson		Nämnd/styrelse Kommunstyrelsen	

TSF6	IT-säkerhet	Flertal nödvändiga åtgärder	Årlig pott	1620	Belopp kan justeras
FUF 1	Port till gymnasiets bygg- o anläggningsprogram	Arbetsmiljö. Slipper tunga lyft om utrymme finns för traktor att flytta byggobjekten.		200	
BKU1	Förskoleavdelning Hammerdal	Ej färdigt utrett. Byggstart äskas redan hösten 2018.			
BKU2	Digitala verktyg/trådlösa nätverk	Skolor och förskolor utifrån nationella IT-strategin. Nämnden prioriterar.		2 000	Belopp kan justeras
VSF1	Trådlösa nätverk särskilda boenden,	Möjliggöra införande av ökat teknikstöd		300	
NF1	Diskdesinfektor, Gäddede hälsocentral	Befintlig är uttjänt, saknas reservdelar/service		80	
Totalt				36 000	

MOTION TILL STRÖMSUNDS KOMMUNFULLMÄKTIGE

Stärk Hjalmar Strömerskolan genom utökat idrottsutbud.

Idrottsföreningarna har idag fina anläggningar men med vikande deltagarkurva i sin verksamhet. Skolan likaså. Detta har gett mig anledning att fundera över hur man på bästa sätt kan få föreningslivet och gymnasieskolan att samverka. Om Hjalmar Strömerskolan samarbetar med föreningslivet kan alla elever med ett specialintresse, oavsett inriktning söka till skolan. Detta ger vinst både för kommunen och för föreningarna. Varje elev som studerar utanför kommunen kostar ca 200.000:- / läsår.

Med detta förslag kan vi i stället locka elever från andra kommuner som ger oss motsvarande intäkt! De finansierar då de extra tjänsterna. Detta brådskar då det både blir färre elever och idrottsutövare i Strömsund.

Jag ser gärna att en dialog mellan skola och föreningar startas omgående. Konceptet bör presenteras för elever i vår kommun och i omgivande kommuner redan i åk 8-9 för att väcka intresse. Min förhoppning är att genom detta stärka Hjalmar Strömerskolan med ökat elevunderlag samt att stödja föreningslivet i Strömsund och ge dem en ljusare framtidstro.

Exempel: IFK Strömsund Hockey, som idag har ungdomsverksamhet upp till U14 och ett A-lag. Steget till seniorhockey blir väldigt stort för en 14-åring att ta upp till ett A-lag. Många väljer då att avsluta sin ishockey. Förslaget nedan ger möjlighet att spela i 2 år och sedan fylla på ett A-lag.

Mitt förslag är:

- Att elever med specialintressen skall ges möjlighet att studera i Strömsund.
- Att skolan marknadsför sin idé för att locka elever från andra kommuner.
- Att skolan anställer fystränare och dietist som hjälper eleverna med grundträning och kostinformation. Detta kan göras i större grupper oavsett specialinriktning.
- Att eleverna efter skoltid ingår i de ordinarie föreningar som bedriver verksamhet. T.ex Hockey, Fotboll, Innebandy, Simning, Dans, Foto, Skidor, Yxkastning, Armbrytning, Handboll, Gymnastik mm, mm listan kan göras lång!
- Att föreningar som ingår i konceptet tillhandahåller utbildade ledare.

Kyrktåsjö 1 juli 2018

Lars Lif (c)

MOTION TILL STRÖMSUNDS KOMMUNFULLMÄKTIGE

Bättre turistinformation i Strömsunds kommun

Jag finner det konstigt att en besökande som kommer till Strömsunds kommun måste åka 6 mil in i kommunen norrifrån och 4 mil söder ifrån innan en Turistinformation finns.

Ex. Om man kommer norr ifrån och passerar Hoting måste man åka ytterligare 5 mil innan man når Turistinformationen i Strömsund och då är det inte sannolikt att man vänder om för att besöka Tåsjödalen. Likaså för övriga orter utanför Strömsund. Som det ser ut idag läggs det mesta på centralorten Strömsund och ytterområdena glöms bort.

Varje besökare och varje gästnatt genererar inkomster till våra företagare och till kommunen. Därför måste kraft tag tas i den här frågan!

Mitt förslag är:

- Att vid varje infart till kommunen skall en inbjudande och informativ skylt finnas, gärna i anslutning till en rastplats.
- Att i Gäddede, Hammerdal, Hoting, Backe och Strömsund skall finnas bemannade Turistinformationer, väl synliga i anslutning till genomfartsväg. Dessa bör i första hand bemannas under perioden juni, juli, augusti.
- Att personalen utbildas t.ex. genom en guidad rundtur i kommunen med besök på våra sevärdheter och hos våra turistföretagare.
- Att Turistbyrån i Strömsund fortsatt har helårsöppet, men flyttas till synligare läge vid E45. Under lågsäsong är det lämpligt att personalen därifrån jobbar mot turistföretagarna med framtagande av informationsmaterial m.m.
- Att marknadsföra våra drygt 50 fiskekortsområden med aktuella regler, priser och kontakter.
- Att utnyttja Inlandsbanans sträckning för att locka åkande att besöka vår kommun. (Avstigande i kommunen 2016 var 66 personer)

Strömsund 1 juli 2018

Lars Lif (c)