



Plats och tid Folkets Hus, Strömsund, kl. 13.00-15.45  
Beslutande 28 ordinarie ledamöter, 7 tjänstgörande ersättare. Enligt närvarolista.

### Kungörelse

Kungörelse om sammanträdet har varit införd på hemsidan och Facebook.

Kungörelse om sammanträdet har varit uppsatt på kommunens officiella anslagstavla 2019-06-07--2019-06-19.

Kungörelse jämte bilagor har utsänts till ledamöter och ersättare 2019-06-07.

Därefter förklarades sammanträdet vara i laga ordning utlyst.

Övriga närvarande Viktor Sjödin, sekreterare  
Jan Rönngren, kommunrevision, § 50

Utses att justera Lennart Oscarsson och Eira Roos

Justeringens plats och tid Kommunkansliet, Strömsund, 2019-06-25 kl 15:00

Sekreterare ..... Paragrafer 49-68  
Viktor Sjödin

Ordförande .....  
Elisabeth Lindholm

Justerare .....  
Lennart Oscarsson Eira Roos

### ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Kommunfullmäktige

Sammanträdesdatum 2019-06-19

Datum då anslag sätts upp 2019-06-25 Datum då anslag tas ned 2019-07-16

Förvaringsplats för protokollet Kommunkansliet, Strömsund

Underskrift .....  
Viktor Sjödin



---

**§ 49**

**Ändring i föredragningslistan**

Följande ärenden läggs till i föredragningslistan:

- Eventuella motioner/medborgarförslag/interpellationer/personval som kommit in efter utskick av kallelsen.
- Eventuella valärenden som kommit in efter utskick av kallelsen.

**Kommunfullmäktiges beslut**

Kommunfullmäktige beslutar enhälligt att föredragningslistan godkänns.

\_\_\_\_\_



---

## § 50

### **Information från kommunrevisionen**

Jan Rönngren ordförande för kommunrevisionen informerar kortfattat om revisionsrapporten gällande styrning och ledning inom IFO.

Grundläggande granskning för Närvård Frostviken är inledd, vilket innebär granskning av bland annat nämndens protokoll. Revisionen kommer även träffa nämndens presidium och närvårdschefen.

Det kommer bli ett utökat samarbete mellan länets kommuner och Region Jämtland Härjedalens revisioner. Först ut blir en granskning av samverkan mellan kommun och region gällande psykisk ohälsa.

---



---

**§ 51**

Dnr 2019.206

107

**Bolagsstyrningsrapport för Strömsunds Utvecklingsbolag AB**

Utifrån kommunstyrelsens utökade uppsiktsplikt (6 kap 9 § i kommunalagen) har kommunledningsförvaltningen upprättat en bolagsstyrningsrapport för Strömsunds Utvecklingsbolag AB.

**Beredning**

Arbetsutskottet § 76/2019.

Kommunstyrelsen § 110/2019

**Yrkande**

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige beslutar enligt kommunstyrelsens förslag.

**Kommunfullmäktiges beslut**

Kommunfullmäktige godkänner rapporten utan förslag till åtgärder.

---



**§ 52**

Dnr 2019.208

042

**Begäran om omprioritering av erhållna investeringsmedel**

Vård- och socialförvaltningen fick 2018 investeringsmedel för uppförande av carport för verksamhetens fordon vid Strömbacka. Avsikten var att bygga i två etapper varav etapp 1 också genomfördes under 2018. Medel som avsatts för etapp 2 är 400 tkr. Etapp 2 kunde inte genomföras under 2018 på grund av kapacitetsbrist hos leverantör och medlen fick överföras till 2019. Utifrån förändrade behov och arbetsmiljökrav önskar förvaltningen nu att omprioritera användningen av dessa medel till lokalanpassning inom Brismarksgården. Dialog med fastighetsförvaltningen har förts om lämpliga åtgärder och en kostnadskalkyl visar att 400 tkr beräknas täcka kostnaderna. Personal i hemtjänst och det särskilda boendet Brismarksgården inryms redan idag gemensamt i lokalerna. Anpassningens syfte är att lokalerna ska bli mer ändamålsenliga för samtlig personal samt uppfylla krav från Arbetsmiljöverket.

**Beredning**

Kommunstyrelsen § 111/2019.

**Yrkande**

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige beslutar enligt kommunstyrelsens förslag.

**Kommunfullmäktiges beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att omprioritera 400 000 kronor i investeringsbudget 2019 från objekt carport Strömbacka till arbetsmiljöåtgärder Brismarksgården i Hoting.

**Beslut skickas till**

Vård- och socialförvaltningen



---

**§ 53**

Dnr 2019.220

791

### **Översyn av bidrag för IVF och adoption**

År 2000 beslutade kommunfullmäktige att erbjuda infertila par som är skrivna i kommunen två gratis provrörsbefruktningar (IVF) eller ekonomiskt bidrag till adoption. Då liknande bidrag erbjuds av Region Jämtland Härjedalen finns det orsak att ompröva fullmäktiges beslut.

#### **Beredning**

Arbetsutskottet § 85/2019.  
Kommunstyrelsen § 118/2019.

#### **Yrkande**

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige beslutar enligt kommunstyrelsens förslag.

#### **Kommunfullmäktiges beslut**

Ekonomiskt stöd till IVF och adoptioner upphör omgående.

\_\_\_\_\_  
**Beslut skickas till**  
Kommunledningsförvaltningen



---

**§ 54**

Dnr 2018.162

001

**Svar på motion om kommundelskontor**

Mats Gärd, Centerpartiet har inkommit med en motion avseende decentralisering av kommunala verksamheter.

**Beredning**

Arbetsutskottet § 87/2018.

Kommunstyrelsen § 120/2019.

**Yrkande**

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige beslutar enligt kommunstyrelsens förslag.

**Kommunfullmäktiges beslut**

Motionen anses besvarad. Bilaga

\_\_\_\_\_

## Svar på motion om kommundelskontor

### Beskrivning av ärendet

Mats Gärd, Centerpartiet, har inkommit med en motion angående utlokalisering av kommunala arbetsplatser från Strömsunds centralort.

### Inledning

Att tillhanda hålla god service och tillgänglighet för kommunens invånare, företag och föreningar är en grundsten i den kommunala förvaltningen, Strömsunds kommun strävar också efter att vara en attraktiv arbetsgivare för såväl befintliga som presumtiva anställda.

Strömsunds kommun har cirka 1400 anställda varav cirka sju procent har sin arbetsplats i den centrala del av administrationen som kommunhuset utgör. Resterande del av kommunens anställda finns runt om i kommunen, i skolor, vård och omsorg och annan kommunal förvaltning. Den absoluta majoriteten av de arbetsplatser som skulle kunna utlokaliseras finns i den centrala administrationen i kommunhuset.

### Syfte med utlokalisering

Relevanta frågor man i sammanhanget bör ställa är vad är syftet med utlokaliseringen, vem ska den gagna? Sett utifrån ett invånarperspektiv skulle en utlokalisering kunna innebära en ökad närhet till kommunens tjänstepersoner. Det man kan konstatera är de invånare som bor i eller i närheten av Strömsunds centralort i väldigt liten utsträckning besöker kommunhuset ifall de behöver nå en tjänsteperson, kontakten sker nästan uteslutande per telefon eller mejl. Behovet för kommuninvånare att fysiskt möta exempelvis en handläggare i ett ärende tycks därför relativt litet. Vill man öka tillgängligheten för invånare, företag och föreningar kan en ökad digitalisering med hjälp av e-tjänster och liknande vara en bättre väg att gå än att utlokalisera tjänstepersoner.

### Attraktiv arbetsgivare

Strömsunds kommun strävar ständigt efter att vara en attraktiv arbetsgivare. Detta är av yttersta vikt då det finns stora utmaningar att rekrytera personal till de tjänster som lysts ut. Att utlokalisera befintliga arbetsplatser kommer att innebära att personal med eller mot sin vilja byter tjänstgöringsort. För vissa



kanske det innebär en förbättring men för andra en försämring. En mer attraktiv väg kan vara att erbjuda anställda att arbeta hemifrån vilket också förekommer redan nu.

Vid nyrekrytering av specialistfunktioner skulle möjlighet att välja tjänstgöringsort kunna erbjudas där det är tillämpligt. Man skulle då exempelvis kunna inrätta ett kontor för den aktuella tjänstepersonen i någon av kommunens lokaler på just den orten. Detta är ett mycket intressant alternativ för att göra Strömsunds kommun till en mer attraktiv arbetsgivare.

### **Samverkan för samhällsservice**

Kopplingen mellan ökad samhällsservice och utlokalisering av kommunala arbetsplatser kan inte anses tydlig. Ett annat sätt för kommunen att öka samhällsservicen är att samverka kring så kallat Idéburet offentligt partnerskap (IOP). Här kan kommunen genom riktat stöd till föreningar och liknande aktörer bidra till att servicen i lokalsamhället ökar. Ett vanligt exempel när det kommer till IOP är så kallade byvaktmästare som hjälper till med olika tjänster såsom snöskottning, gräsklippning, men det finns oändligt många fler exempel hur man kan arbeta med IOP.

### **Slutsats**

Det är svårt att se en direkt koppling mellan en utlokalisering av befintliga kommunala arbetsplatser och en upplevd ökning av service och tillgänglighet för kommunens invånare, företag och föreningar. Som samhällsutvecklingen ser ut kan en ökad digitalisering genom främst utveckling av e-tjänster ge bättre effekter.

För kommunen som arbetsgivare är det troligt att erbjuda anställda att arbeta hemifrån samt att vid nyrekrytering ge möjlighet till att välja tjänstgöringsort skulle ge mer positiva effekter än en utlokalisering av befintliga arbetsplatser.

Motionen anses därmed besvarad.

STRÖMSUNDS KOMMUN  
Kommunfullmäktige



---

**§ 55**

Dnr 2019.219

297

**Borgensåtagande - Strömsunds hyresbostäder**

Strömsunds Hyresbostäder AB begär en utökad borgen från kommunen med 45 miljoner kronor, från 55 miljoner kronor till 100 miljoner kronor. Bolaget har idag 40,5 miljoner kronor i låneskuld.

Bolaget har behov av finansiering av såväl ny- som ombyggnationer i syfte att skapa flera lägenheter i enlighet med intentionerna i kommunens riktlinjer för bostadsförsörjning.

Kommunen ansvarar för kommunens bostadsförsörjning och avgör i vilken takt bostadsbyggande ska ske.

**Beredning**

Arbetsutskottet § 89/2018.

Kommunstyrelsen § 122/2019.

**Yrkande**

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige beslutar enligt kommunstyrelsens förslag.

**Kommunfullmäktiges beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att såsom för egen skuld ingå borgen för Strömsunds Hyresbostäders AB:s låneförpliktelser upp till ett totalt högsta lånebelopp om 100 miljoner kronor, jämte därpå löpande ränta och kostnader.

**Beslut skickas till**

Strömsunds Hyresbostäder AB



---

**§ 56**

Dnr 2018.362

001

**Svar på motion om utlokalisering av kommunala arbetsplatser**

Britt-Inger Roos (c), har inkommit med en motion avseende decentralisering av kommunala verksamheter.

**Beredning**

Arbetsutskottet § 90/2018.  
Kommunstyrelsen § 123/2019.

**Yrkande**

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige beslutar enligt kommunstyrelsens förslag.

**Kommunfullmäktiges beslut**

Motionen anses besvarad. Bilaga

\_\_\_\_\_

## Svar på motion om decentralisering av kommunala verksamheter

### Beskrivning av ärendet

Britt-Inger Roos, Centerpartiet, har inkommit med en motion angående decentralisering av kommunala verksamheter.

### Inledning

Att Strömsunds kommuns hela geografiska område ska utvecklas och leva är en grundsten i den kommunala organisationen. Att med ett befolkningsunderlag som minskar och över en stor geografisk yta upprätthålla kommunal service och utveckling innebär många utmaningar för våra verksamheter.

### Utveckling av ytterområden

Relevanta frågor man i sammanhanget bör ställa är vad är syftet med decentraliseringen, vem ska den gagna? Att hela kommunens geografiska område ska leva och utvecklas är en självklarhet, men att en kommunal verksamhet finns på en mindre ort innebär per automatik inte en ökad utveckling i lokalsamhället. Här bör man i varje enskilt fall se över förutsättningarna och aktuella behov för att sedan verka utifrån dessa

### Ökad tillgänglighet genom digitalisering

Det man kan konstatera är de invånare som bor i eller i närheten av Strömsunds centralort i väldigt liten utsträckning besöker kommunhuset ifall de behöver nå en tjänsteperson, kontakten sker nästan uteslutande per telefon eller mejl. Behovet för kommuninvånare att fysiskt möta exempelvis en handläggare i ett ärende tycks därför relativt litet. Vill man öka tillgängligheten för invånare, företag och föreningar är ökad digitalisering med hjälp av e-tjänster och liknande en bättre väg att gå än att utlokalisera tjänstepersoner.

### Attraktiv arbetsgivare

Strömsunds kommun strävar ständigt efter att vara en attraktiv arbetsgivare. Detta är av yttersta vikt då det finns stora utmaningar att rekrytera personal till de tjänster som lysts ut. Att decentralisera befintliga verksamheter kommer att innebära att personal med eller mot sin vilja byter tjänstgöringsort. För vissa kanske det innebär en förbättring men för andra en försämring. En mer attraktiv väg kan vara att erbjuda anställda att arbeta hemifrån vilket också förekommer redan nu.

Vid nyrekrytering av olika specialistfunktioner skulle möjlighet att välja tjänstgöringsort kunna erbjudas där det är tillämpligt. Man skulle då exempelvis kunna inrätta ett kontor för den aktuella tjänstepersonen i någon av kommunens lokaler på just den orten. Detta är ett mycket intressant alternativ för att göra Strömsunds kommun till en mer attraktiv arbetsgivare.

### **Kommentar till exempel i motionen**

Utifrån utjämningsystemet har vi idag i kommunen ett elevunderlag för en högstadieskola medan vi har fem i kommunen. Både av ekonomiska och rekryteringsmässiga skäl är små enheter svåra att driva såväl kostnadseffektivt som kvalitetsmässigt. När merparten av våra skolor byggdes var kommunens befolkningsunderlag i princip det dubbla. Idag finns dock inga planer på en förändrad skolstruktur även om den nuvarande innebär utmaningar.

### **Slutsats**

Kommunens verksamheter är redan i nuläget väl fördelade över den hela geografiska ytan. Vi har idag utmaningar i att rekrytera kvalificerad personal till skola, vård och omsorg, i våra ytterområden är dessa utmaningar extra stora. Att ytterligare decentralisera befintlig verksamhet kan leda till att svårigheterna att rekrytera förvärras.

Att bedriva verksamhet i många små enheter är oftast kostnadsdrivande vilket vi kan se redan idag. Vanligen leder decentralisering till att skapa ytterligare enheter vilket i sin tur kan öka våra kostnader ännu mer.

För kommunen som arbetsgivare är det troligt att erbjuda anställda att arbeta hemifrån samt att vid nyrekrytering av olika specialistfunktioner ge möjlighet till att välja tjänstgöringsort skulle ge mer positiva effekter än en decentralisering av befintliga arbetsplatser.

Att hela Strömsunds kommun ska leva och utvecklas ska alltid vara utgångspunkten i kommunens verksamheter. I vissa fall kan decentralisering vara rätt väg att gå i andra fall inte, det bör beaktas i varje enskilt fall där det kan bli aktuellt. Utifrån dagens fördelning av verksamheter finns inget direkt behov av att ytterligare utreda eller inleda ett separat projekt avseende decentralisering

Motionen anses därmed besvarad.

STRÖMSUNDS KOMMUN  
Kommunfullmäktige



---

**§ 57**

Dnr 2019.228

107

**Ägardirektiv 2020 för Jämtlands Räddningstjänstförbund**

Förslag till ägardirektiv 2020 för Jämtlands Räddningstjänstförbund har upprättats.

**Beredning**

Arbetsutskottet § 91/2018.  
Kommunstyrelsen § 124/2019.

**Yrkande**

\*Göran Bergström (s) yrkar enligt kommunstyrelsens förslag.

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige beslutar enligt kommunstyrelsens förslag.

**Kommunfullmäktiges beslut**

Förslag till ägardirektiv 2020 för Jämtlands Räddningstjänstförbund godkänns. Bilaga

**Beslut skickas till**

Jämtlands Räddningstjänstförbund  
Länets kommuner

<b>Ägardirektiv för JÄMTLANDS RÄDDNINGSTJÄNSTFÖRBUND gällande 2019</b>	Sida: 1 (5)
Förslag 2019-04-12 Beslutas av samtliga ägarkommuner senast 30 juni-2019 enligt reviderat konsortialavtal § 3	Reviderad den:

## **ÄGARDIREKTIV- 2020 för Jämtlands Räddningstjänstförbund**

- Adress: Fyrvallavägen 4, Östersund
- Förbundsordning: Upprättad av ägarna 2007-05-03, reviderad 2009-12-17, rev 2011-10-25, rev 2014-03-12, rev 2015-05-29
- Konsortialavtal: Upprättat av ägarna 2009-12-17, rev 2011-10-25, rev 2014-03-12, rev 2015-04-15
- Ägardirektiv: Antagna av kommunfullmäktige i Bergs kommun, Bräcke kommun, Härjedalens kommun, Krokoms kommun, Ragunda kommun, Strömsunds kommun och Östersunds kommun
- Gäller fr.o.m.: den 1 januari 2020 och tillsvidare eller senast den 31 december 2020 då nya ägardirektiv skall vara fastställda.
- Direktivens innehåll:

### 1 Verksamhetens mål

- Syftet med förbundet är att optimera nyttjandet av resurserna för kommunal räddningstjänst som återfinns i medlemskommunerna. Verksamheten ska inriktas på att ge människors liv, hälsa och egendom samt miljö med hänsyn till de lokala förhållandena ett tillfredställande och likvärdigt skydd mot olyckor.
- Målet att leverera bra service och efterfrågade tjänster till alla som bor i och besöker våra ägarkommuner. Jämtlands räddningstjänstförbund arbetar därför ur ett helhetsperspektiv där all verksamhet ytterst syftar till att bidra till medborgarnas och besökarnas trygghet och säkerhet. En helhet som, förutom en god service, också ska borgen för en god ekonomisk hushållning med förbundets resurser.

### 2 Ekonomiska mål och riktlinjer

- Direktionen skall samråda med medlemskommunerna om förslaget till budget för nästkommande år senast den 15 september 2019. Direktionen skall senast under december månad året före budgetåret fastställa budget för förbundet inom den ram som medlemmarna enats om.
- Inget överskridande av budget accepteras av direktionen. Det är fastställd budget som gäller och direktionen har ansvar för att detta följs. Om direktionen upptäcker att ett överskridande av budget är på väg att ske skall

<b>Ägardirektiv för JÄMTLANDS RÄDDNINGSTJÄNSTFÖRBUND gällande 2019</b>	Sida: 2 (5)
Förslag 2019-04-12 Beslutas av samtliga ägarkommuner senast 30 juni-2019 enligt reviderat konsortialavtal § 3	Reviderad den:

direktionen omedelbart besluta om åtgärder för att minska kostnaderna. Förbundet har rätt att disponera balanserat resultat. För övrigt gäller vad som anges i förbundsordningen.

- Direktionen finansierar utveckling av övningsområde Furulund genom rationalisering av befintlig verksamhet men även rätt att genomföra besparingsförslag som förbundet redovisat vid genomförda ägarsamråd.
- För revision av förbundets verksamhet får nyttjas totalt 120 000 kronor.

### 3 Ekonomiska förutsättningar budget 2020 och flerårsplan 2021-2022

- Budgetramen/medlemsbidraget för budget 2020 och flerårsplan 2021-2022 utgår från 2019 års budgetram/bidrag för Jämtlands Räddningstjänstförbund och kostnadsfördelning mellan ägarkommunerna Berg, Bräcke, Härjedalen, Krokoms, Ragunda, Strömsund och Östersund. Ny kostnadsfördelning mellan ägarkommunerna beslutad av ägarsamråd 2019-04-29.
- Kostnadsfördelningen 2019 års nivå är följande: Berg 12 845 tkr, Bräcke 10 183 tkr, Härjedalen 22 566 tkr, Krokoms 17 895 tkr, Ragunda 9 925 tkr, Strömsund 16 967 tkr och Östersund 35 926 tkr – totalt 126 307 tkr.
- Indexuppräkningskravet från 2019-2020 års nivå uppgår till 2,5% för personalkostnader och 2,1% för övriga kostnader (och intäkter). Effektiviseringskravet för förbundet år 2020 motsvarar uppräkningskravet för personalkostnad samt för övriga kostnader (och intäkter).
- För budgetåret 2020 uppgår förbundets totala budgetram/medlemsbidrag till 126 307 tkr varav från Berg 12 202 tkr, Bräcke 9 764 tkr, Härjedalen 21 140 tkr, Krokoms 17 636 tkr, Ragunda 9 405 tkr, Strömsund 16 414 tkr och Östersund 39 746 tkr.
- För 2021-2022 bestäms indexuppräkningskravet i kommande års ägardirektiv.
- Förbundet erhåller medlemsbidrag från ägarkommunerna enligt fastställd budget med en fjärdedel per kvartal i förskott.
- Förbundet kan balansera årets resultat (förändring av eget kapital).
- Förbundet ska genomföra en verksamhets- och säkerhetsskyddsanalys där nödvändiga åtgärder för säkerhetsskyddet ska redovisas. Förbundet söker finansiering för drift- och investeringskostnader från medlemskommunerna. Arbetet ska ske i samråd med medlemskommunernas säkerhetsskyddschefer.



<b>Ägardirektiv för JÄMTLANDS RÄDDNINGSTJÄNSTFÖRBUND gällande 2019</b>	Sida: 3 (5)
Förslag 2019-04-12 Beslutas av samtliga ägarkommuner senast 30 juni-2019 enligt reviderat konsortialavtal § 3	Reviderad den:

#### 4 Informationskrav

- *Årsredovisning*  
Förbundet ska lämna underlag för årsredovisning inklusive miljö- och personalekonomiskt bokslut till medlemskommunerna senast den 15 februari året efter räkenskapsåret. Det reviderade bokslutet, inklusive lekmanarevisorernas rapport, ska vara ägarna tillhanda senast den 15 mars. Redovisning av förhållanden som förbundet önskar påtala som äskanden/behov inför kommande budgetår ska inlämnas till medlemmarna senast den 31 januari året före budgetåret.
- *Delårsrapporter*  
Förbundet skall redovisa delårsrapporter till ägarna per 30 april och 31 augusti. Rapporterna ska innehålla prognos för helårsresultat och vara medlemmarna tillhanda ca 20 maj och ca 20 september. I delårsrapporterna ska uppföljning av miljö- och personalmålen göras. I delårsrapporten per 31 augusti skall även delårsbokslut redovisas. Rapporter och bokslut skall även tydligt redovisa uppnådda resultat i relation till satta mål. Exakta tidpunkter meddelas i början av året.
- *Statistikuppgifter*  
Förbundet ansvarar för erforderlig redovisning av verksamhetsstatistik (uppgifter till SCB mfl, enkäter etc).
- *Övrig information*  
Medlemmarna har rätt att under löpande år kalla förbundets direktion och ledning för information om förbundets verksamhet och ekonomi.
- *Nyckeltal – jämförelser med andra*  
Uppdras till direktionen att räkna fram/utarbete nyckeltal – jämförelser med andra räddningstjänster i syfte att ha underlag för förbättringsåtgärder.

#### 5 Speciella verksamhetskrav

- *Principiella frågor*  
Förbundet ska tillse att kommunfullmäktige i respektive medlemskommun får tillfälle att ta ställning innan beslut i verksamheten som är av principiell beskaffenhet eller större vikt fattas.
- *Internkontroll*  
Direktionen har att verka för att en god internkontroll präglar organisationen och förbundets löpande verksamhet. Direktionen ska årligen värdera den interna kontrollen.

<b>Ägardirektiv för JÄMTLANDS RÄDDNINGSTJÄNSTFÖRBUND gällande 2019</b>	Sida: 4 (5)
Förslag 2019-04-12 Beslutas av samtliga ägarkommuner senast 30 juni-2019 enligt reviderat konsortialavtal § 3	Reviderad den:

- *Miljöarbete*  
Förbundet ska i all sin verksamhetsutövning verka för en ekologiskt hållbar utveckling. Förbundet ska aktivt arbeta för att förbättra och utveckla sitt miljöarbete genom att formulera egna målsättningar som sammanställs i handlingsplaner på lokal nivå. Uppföljningen redovisas i samband med delårsrapporter och årsbokslut. Förbundet ska genomföra och kommunicera smarta miljölösningar på kort och lång sikt.
- *Upphandling*  
Förbundet skall samordna sin upphandling med medlemskommunernas gemensamma nämnd för upphandling och följa den fastställda upphandlingspolicyn som fastlagts av länets gemensamma nämnd för upphandling.
- *Förbundets IT-verksamhet*  
Förbundet ska ha en av direktionen fastställd policy med rutiner vad gäller informationssäkerhet och IT-säkerhet, där även användarnas ansvar för säkerhet och etik tydliggörs.
- *Personalpolitik*  
Förbundet ska aktivt verka för att:
  - arbetsmiljön på förbundets arbetsplatser är stimulerande samt främjar hälsa, trivsel och arbetsglädje.
  - förbundet uppfattas som en attraktiv arbetsgivare som erbjuder goda arbets- och anställningsförhållanden.
  - förbundet har jämställda arbetsplatser där kvinnor och män värderas lika och ges samma möjligheter till goda arbets- och anställningsvillkor samt karriärmöjligheter.
- *Säkerhetsskydd*  
Förbundet ansvarar för att utifrån sitt verksamhetsansvar följa säkerhetsskyddslagen. Förbundet ska ha en av direktionen fastställd säkerhetsskyddsanalys. Det ska inom förbundet finnas en säkerhetsskyddschef. Förbundet ska i de fall det krävs genomföra säkerhetsprövning, registerkontroll och säkerhetssamtal med den personal som omfattas av detta.
- *Extraordinära händelser och höjd beredskap*  
Kommunfullmäktige i medlemskommunerna har fastställt Ledningsplan för respektive kommun vid extra ordinära händelser. Av planen framgår organisationen av krisledningsnämnd och att planen omfattar alla verksamheter inom kommunkoncernen.
- Förbundet har skyldighet att ingå i kommunernas organisationer för extraordinära händelser och att vidta de åtgärder som följer av ledningspla-

<b>Ägardirektiv för JÄMTLANDS RÄDDNINGSTJÄNSTFÖRBUND gällande 2019</b>	Sida: 5 (5)
Förslag 2019-04-12 Beslutas av samtliga ägarkommuner senast 30 juni-2019 enligt reviderat konsortialavtal § 3	Reviderad den:

nen. Således ska förbundet upprätta plan för extraordinära händelser, revidera planerna årligen och se till att planerna bygger på riskanalyser inom respektive verksamhet.

- Förbundet ska i samverkan med ägarkommunerna delta i planeringen för det civila försvaret och planering för höjd beredskap.

**Ägardirektiven gäller efter att samtliga ägarkommuners fullmäktigeförsamlingar beslutat fastlägga dem.**



**§ 58**

Dnr 2019.234

040

**Bokslutsprognos per 30 april 2019**

Den interna resultatprognosen för alla verksamheterna visar underskott på 15,1 miljoner kronor.

Affärsverksamheterna avfall, vatten och avlopp, AVA, gör en prognos om återbetalning av tidigare års underuttag med 3,9 miljoner kronor.

Investeringsprognosen uppgår till 44,0 miljoner kronor, inklusive bredband.

Strömsunds utvecklingsbolag AB, SUAB, har under en följd av år byggt upp medel i balansräkningen, men avsikten är att bolaget ska finansiera sin verksamhet med årliga driftbidrag. Dessa ansamlade medel hör inte till något nu pågående projekt. Av den anledningen kan kommunen innehålla två månader av årets driftsbidrag på 4, 066 miljoner kronor, vilket ger en kostnadsminskning på 667 000 kronor för 2019.

De kommunala bolagen beräknar följande resultatprognos:

Strömsunds utvecklingsbolag AB 0 kronor

Strömsunds hyresbostäder AB plus 2,4 miljoner kronor

Jämtlandsvärme AB plus 2,5 miljoner kronor

**Beredning**

Kommunstyrelsen § 128/2019.

**Yrkande**

\*Susanne Hansson (s) yrkar enligt kommunstyrelsens förslag.

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige beslutar enligt kommunstyrelsens förslag.



---

§ 58 forts.

**Kommunfullmäktiges beslut**

1. Bokslutsprognosen godkänns.
2. Åtgärder för kostnadsminskningar för 2019-2020 fortgår. Verksamheterna verkställer kostnadsminskningar som inte kräver politiska beslut, samt skriver fram ärenden till respektive nämnd där det behövs. Detta gäller alla verksamheter, oavsett över- eller under-skottsprognos, enligt tidigare kommunstyrelsebeslut.
3. Kommunstyrelsen betalar inte ut två månaders driftbidrag på totalt 0,667 miljoner kronor för 2019 till Strömsunds utvecklingsbolag AB, SUAB, som ett led i arbetet med kostnadsminskningar för 2019.

---

**Beslut skickas till**

Förvaltningarna och de kommunala bolagen



---

**§ 59**

Dnr 2019.235

041

**Budgetdirektiv och budgetramar 2020**

Kommunledningsförvaltningen/ekonomi har lämnat kommentarer till budgetramar för 2020.

Socialdemokraterna och Vänsterpartiet har lämnat förslag till politiska prioriteringar för åren 2020-2021 samt budgetram 2020. Bilaga 1

Centerpartiet och Moderaterna har lämnat förslag till politiska prioriteringar för åren 2020-2021 samt budgetram 2020. Bilaga 2

**Beredning**

Kommunstyrelsen § 130/2019.

**Yrkande**

\* Susanne Hansson (s) yrkar att kommunfullmäktige beslutar att anta Socialdemokraternas och Vänsterpartiets förslag till budgetdirektiv och budgetramar 2020-2021.

\* Kerstin Engkvist (c) yrkar att kommunfullmäktige beslutar att anta Centerpartiets och Moderaternas förslag till budgetdirektiv och budgetramar 2020-2021.

**Proposition**

Ordföranden ställer proposition på Susanne Hansson och Kerstin Engkvist yrkande och finner bifall till Susanne Hanssons yrkande

**Omröstning**

Omröstning begärs.

Följande omröstningsproposition fastställs.

Den som stöder kommunstyrelsens förslag röstar ja. Den som stöder Kerstin Engkvist yrkande röstar nej.

Vid omröstningen avges 18 ja-röster och 17 nej-röster (se omröstningslista). Kommunfullmäktige har därmed beslutat enligt Susanne Hanssons yrkande.



---

§ 59 forts.

**Kommunfullmäktiges beslut**

Socialdemokraternas och Vänsterpartiets förslag till budgetdirektiv och budgetramar 2020-2021 antas.

**Reservation**

Kerstin Engkvist (c), Göran Espmark (c), Marita Granqvist (c), Magnus Svensson (c), Eira Roos (c), Simon Högberg (m), Maria Sandberg (m), Göran Edman (rd), Mona Bjurström (rd), Veronica Berglund (sd), Steve Svensson (sd), Hans Elmbjer (sd), Lars Gustafsson (sd), Lars Lindberg (c), Anna Andrée (c), Eva Sjölander (m) och Lisa Nordström (m) reserverar sig mot beslutet till förmån för Kerstin Engkvists yrkande.

**Beslut skickas till**

Förvaltningarna och de kommunala bolagen

**Socialdemokraternas och  
Vänsterpartiets**

**Politiska prioriteringar  
2020-2021**

**Budgetram 2020  
för Strömsunds kommun**





## Innehåll

Ledning och styrning.....	4
Hållbar välfärd.....	4
Övergripande mål 2020-2021 .....	5
Budgetförutsättningar 2020 .....	5
Finansiella mål för 2020.....	6
Framtidens utmaningar och utvecklingsområden.....	6
Omsorgen om individer och familjer .....	7
Fritid.....	8
Folkhälsa.....	9
Vård och omsorg .....	9
Utbildning .....	10
Arbetsmarknad.....	11
Kultur .....	12
Mänskliga rättigheter.....	13
Näringsliv .....	13
Klimat och miljö.....	14
Trafik och infrastruktur.....	15
Personal.....	155
Ekonomi och budgetram 2020.....	17

# Det ska vara lätt att leva i Strömsunds kommun

Socialdemokraterna och Vänsterpartiet vill utveckla Strömsunds kommun på ett långsiktigt hållbart sätt. Vi vill skapa en framåtanda och en bärkraft som ger förutsättningar för alla invånare att leva ett gott liv. Vi vill skapa en kommun där människor känner trygghet i att leva, bo och röra sig fritt samtidigt som vi ska bidra till en mer solidarisk fördelning av kommunens samlade resurser.

Vår gemensamma vision är att ge alla kommuninvånare lika goda möjligheter – jämlikhet, rättvisa och solidaritet är förutsättningar för hållbar utveckling. Det innefattar att värna om miljön, bekämpa orättvisor, bejaka mångfalden och därmed skapa en social hållbarhet. Vi ska ha en bärkraftig ekonomi som skapar förutsättningar för morgondagens välfärd.

Vi vill att alla ska få vara med och bygga framtiden. Oavsett varifrån man kommer har man en plats att fylla i vår kommun. I vår vision finns inte främlingsrädsla och diskriminering eftersom vi vet att alla behövs. Alla människor ska mötas med respekt, ingen ska bli lämnad utanför. Vi sätter barnen främst, därför prioriterar vi att hålla hög kvalitet på förskola och skola. Vi vill ta tillvara människors kunskaper, nyfikenhet och erfarenheter och ge utrymme för individens kreativitet.

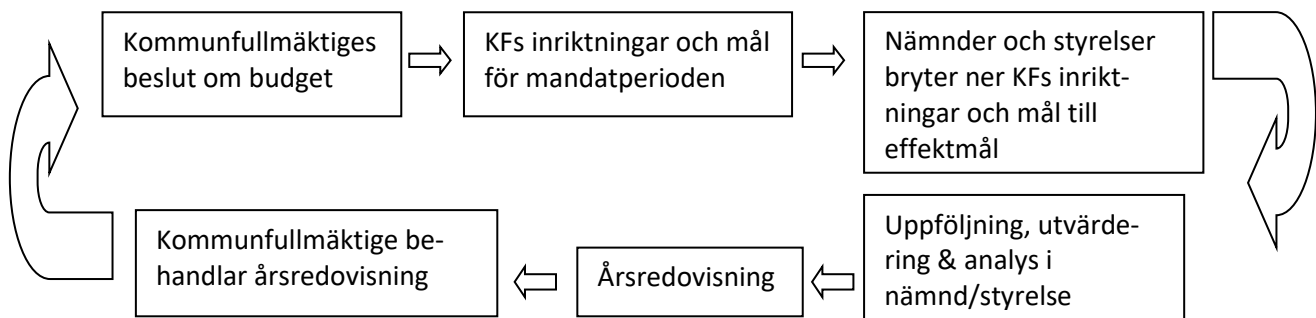
Jämlikhet och trygghet är förutsättningar för jämställdhet och frihet. Alla invånare ska ges möjlighet att delta i den demokratiska processen och göra sin röst hörd. Genom medborgardialog i olika former vill vi styra kommunen och fatta beslut utifrån bra underlag där kommunens invånare haft möjlighet att lämna synpunkter.

De kommunala verksamheterna ska vara tillgängliga, serviceinriktade, rättssäkra och präglas av en helhetssyn som ger möjlighet att nyttja befintliga resurser på ett effektivt sätt. Verksamheterna inom Strömsunds kommun finns till för invånarna – inte tvärtom. Att företräda kommunens invånare är ett stort förtroende som vi ska förvalta med största respekt och ansvar.

**Susanne Hansson (S)**

**Peter Frost (V)**

## Ledning och styrning



Budgeten är det övergripande och överordnande styrdokumentet för Strömsunds kommun och bolagsstyrelser. Budgeten anger kommunfullmäktiges viktigaste inriktningar och prioriteringar. Inriktningar och prioriterade mål i budgeten ska brytas ned och omsättas i praktik av nämnderna och styrelserna. Planer, program och policyer som kommunfullmäktige antagit är underordnade budgeten och har en stödjande funktion. De prioriterade målen har en tidshorisont över hela mandatperioden om inte annat anges. Måluppfyllelse eftersträvas snarast möjligt. Revidering av de prioriterade målen sker årligen genom ett nytt budgetbeslut. Förvaltningar och bolag ska ha samma följsamhet mot budgetens inriktningar och prioriterade mål.

Varje nämnd och styrelse har ansvaret för att genomföra fullmäktiges inriktningar och prioriterade mål och ta fram effektmål för verksamheten. Nämnder och styrelser ska samverka i arbetet med kommunfullmäktiges budget och prioriterade mål. Alla verksamheter ska var och en ta ansvar för de övergripande målen. Därefter gör de prioriteringar och formuleringar utifrån den egna verksamhetens förutsättningar. Sedan kan nämnderna/styrelserna uppdra till förvaltning/bolag att ta fram budgetförslag. Förslaget ska baseras på inriktningsdokumentet och innehålla konkreta och mätbara mål samt ange hur målen ska nås.

Budgetförslaget behandlas och beslutas av nämnden/styrelsen och blir länken mellan politik och förvaltning, även om det formella ansvaret alltid ligger hos nämnden/styrelsen.

Varje nämnd och styrelse ansvarar för uppföljning av dels den egna verksamhetens uppdrag som beskrivs i reglemente respektive ägardirektiv, dels kommunfullmäktiges prioriterade mål och inriktningar. Rapporteringen ska innehålla viktiga mätresultat men framförallt analyser, slutsatser och kommentarer som förklarar resultatet och vad det betyder för den egna verksamheten och Strömsunds kommun som helhet.

## Hållbar välfärd

En kommun med stor geografisk yta och med människor boende i hela kommunen ställer krav på att basfunktioner så som vård och utbildning ska fungera. Därför kommer de ekonomiska förutsättningarna även för 2020 att vara en utmaning. Då marknaden saknar investeringsvilja i vår del av landet och kommunala medel ska täcka upp för kostnader för nödvändiga satsningar, får det stora ekonomiska konsekvenser. Ett exempel är utbyggnad av fibernät, som är en förutsättning för näringslivets

utveckling. Vi bygger nu vårt egna stadsnät och har avsatt ytterligare 15 mnkr under 2019 till bredbandsutbyggnad. Vi jobbar aktivt för att minska arbetslösheten och stärka människors förmåga till egen försörjning. Kommande generationsskifte inom både den offentliga verksamheten och inom näringslivet behöver tas på allvar och här är den stora utmaningen hur vi ska kunna behålla, utbilda och skapa meningsfull sysselsättning till våra ungdomar för att vi ska klara arbetskraftsförsörjningen framöver. Det är därför viktigt att genomföra den vision som finns i det personalpolitiska programmet; **”Strömsunds kommun är en attraktiv arbetsgivare med goda hälsofrämjande arbetsplatser som kännetecknas av arbetsglädje och bra resultat”**.

Sommaren 2019 erbjuder vi feriearbete till ungdomar. På grund av ökad personalomkostnad för ungdomar har vi tillskjutit ytterligare 500 tkr under 2019.

I en attraktiv kommun krävs ett levande kulturliv och ett brett utbud av fritidsaktiviteter för såväl barn/ungdomar som vuxna. Det är en viktig faktor, förutom kommunal service, när det gäller människors livskvalitet och val av bostadsort. Den nya idrottshallen i Strömsund invigdes hösten 2017 och har sedan dess använts flitigt.

I en attraktiv kommun finns goda förutsättningar för näringslivsutveckling. Då krävs tillgång till bostäder, goda kommunikationer på väg, järnväg och med flyg men också övrig infrastruktur i form av telefoni och bredband med hög kapacitet.

## **Övergripande mål 2020-2021**

- Fortsatt god ekonomisk hushållning
- Utvecklad samverkan med näringslivet
- Attraktiv kommun med hög livskvalitet
- Motverka ungdomsarbetslöshet
- Utveckling av framtidens skola
- Fortsatt satsning på arbetsmiljö- och folkhälsofrågor
- Insatser för klimatanpassning och miljöförbättringar
- Utvecklad dialog med kommuninvånarna
- Integration av nya kommuninvånare
- Ökad jämställdhet och tillgänglighet

## **Budgetförutsättningar 2020**

Kommunens ekonomiska förutsättningar har ett sämre läge i dagens skatteutjämningsystem. En utredning av skatteutjämningsystemet har genomförts och frågan ska hanteras i riksdagen. Bedömningen är att en ändring av systemet kan få genomslag först 2021. Regeringens satsningar på kommuner och landsting följt av viktiga reformer bidrar till förmildrande ekonomiska konsekvenser. För Strömsunds kommun innebär det ca 11,5 miljoner kronor för 2019.

Skatteintäkterna till kommunen håller inte samma takt som kostnadsutvecklingen. Mellan 2019 och 2020 ökar intäkterna från skatter och bidrag till kommunen med drygt 20 mnkr samtidigt som kostnadsökningen i verksamheterna beräknas till ca 40

mnkr. Det innebär att verksamheternas kostnader behöver minska. De långa avstånden i vår kommun gör att verksamhetens kostnader inom till exempel vård, skola och omsorg blir hög då vi behöver fler enheter på en stor geografisk yta. Möjligheten att rekrytera personal till verksamheterna är avgörande för antalet enheter framöver.

Kommunens verksamheter kan ha olika behov av resurser utifrån lokala förhållanden. Det är därför angeläget att genomföra en översyn av resursfördelningen och göra korrigeringar om så behövs.

### **Prioriterat mål**

- Respektive verksamhetsnämnd analyserar resursfördelningen inom sitt ansvarsområde.

### **Finansiella mål för 2020**

Budgeten utgår från följande finansiella mål för god ekonomisk hushållning.

- Resultatmål +8 mnkr.
- Investeringar om max 25 mnkr förutom ombudgeteringar från föregående år.
- Investeringsnivån kommer att kräva viss upplåning.

### **Framtidens utmaningar och utvecklingsområden**

Den i särklass största utmaningen är att trygga den framtida kompetensförsörjningen. Flyktingsituationen under 2015/16 gjorde att vi fick över 600 asylsökande i kommunen. Ett lyckat integrationsarbete kan leda till att flera av våra nyanlända väljer att stanna kvar i kommunen och bli en tillgång på arbetsmarknaden. Stundande pensionsavgångar lämnar öppningar på arbetsmarknaden som kan bli en utvecklingsmöjlighet. Fram till 2031 kommer nästan hälften av kommunens anställda att gå i pension. Kommunen är attraktiv och har mycket att erbjuda nya invånare men tidigare har bristen på arbetstillfällen hindrat inflyttningen. Situationen är densamma i flera andra kommuner så det krävs ett fortsatt offensivt arbete för att skapa förutsättningar för nya familjer att flytta hit.

Den förväntade arbetskraftsbristen till följd av de stora pensionsavgångarna ökar kraven på attraktionskraft hos kommunerna. Det kommer att bli avgörande för vilka kommuner som kommer att lyckas i rekryteringsarbetet. Därför fortsätter vi att arbeta för ökad jämställdhet inom kommunen och ser det som en tillväxtfaktor.

Kommunfullmäktige har antagit riktlinjer för bostadsförsörjning i kommunen. Behovet av nya bostäder framträder framförallt i Hammerdal och Strömsund. Näringslivet och de offentliga verksamheterna behöver rekrytera arbetskraft och då behövs nya bostäder till de inflyttande familjerna. Strömsunds hyresbostäder AB påbörjar nu förberedelserna för att bygga nya flerbostadshus i kommunen. I Hammerdal byggs ett hus med tio lägenheter som ska stå färdigt vid årsskiftet 2019/2020.

Nybyggnation av bostäder har förekommit i relativt liten omfattning. Strandskyddsdispensen kan öppna upp för fler byggen av bostäder i attraktiva, sjönära områden. Allmännyttans bostäder måste moderniseras för att attrahera målgrupper med andra krav.

En förutsättning för inflyttning är att kunna upprätthålla en god nivå på service i de olika kommundelarna. För att lyckas måste kommunen i större utsträckning samverka med olika lokala aktörer, som till exempel ideella organisationer och föreningslivet.

Ett jämställt samhälle uppfattas av omvärlden som mer attraktivt än ett samhälle som är ojämnt. Jämställdhetsintegrering kan användas som en konkurrensfördel i marknadsföringen av kommunen och öka inflyttningen av unga kvinnor och män.

### **Prioriterat mål**

- Inflyttningen ska öka.
- Utveckla nya sätt att behålla service i en glest befolkad kommun.

### **Omsorgen om individer och familjer**

Kommunens uppgift är att främja jämlika levnadsvillkor för kommuninvånarna. Välfärdsarbetet ska vara inriktat på att stärka individernas egna förmågor. För att minska behoven av institutionsvård ska uppsökande och tidigt förebyggande insatser prioriteras, för såväl barn och unga som exempelvis vuxna med missbruksproblem. Samverkan mellan socialtjänstens alla delar måste utvecklas.

Arbetet med att finna nya vägar till sysselsättning för personer som är långvarigt beroende av försörjningsstöd ska fortsätta inom Arbetsmarknadsenheten. Den sociala ekonomins organisationer är en viktig samarbetspart.

Samverkan med familje-/barnavårdscentraler och förskolor ska vidareutvecklas så att barn i riskzonen uppmärksammas tidigt. Skolan och socialtjänsten ska tillsammans arbeta förebyggande till stöd för våra barn och ungdomar. Föräldrar till unga i riskzonen ska stödjas med tidiga insatser. DUA – Delegationen för unga och nyanlända till arbete – är ett exempel där Strömsund samverkar med Arbetsförmedlingen för att minska ungdomsarbetslösheten och stärka nyanländas ställning på arbetsmarknaden. Regionprojektet Öppen Arena startade 2018 och riktar sig till dem som står långt från arbetsmarknaden med särskilt fokus på utlandsfödda kvinnor. Extratjänster som varit en viktig arbetsmarknadsåtgärd försvann i december genom M och KD:s budgetförslag som beslutades av riksdagen med stöd av Sverigedemokraterna.

Institutionsplaceringar och familjehemsplaceringar utgör en stor del av Individ- och familjeomsorgens kostnader. Det är brist på vanliga familjehem i länet och många placeringar sker därför på andra håll i landet, vilket fördyrar placeringarna. För individen kan det också vara en fördel att ha nära till familj och kunna gå kvar i samma skola. Länets samtliga kommuner samverkar i att värva och utbilda fler familjehem inom länets gränser.

## **Prioriterade mål**

- Tidigt förebyggande och rehabiliterade insatser ska öka när det gäller barn och unga samt vuxna med missbruksproblem.
- Kommuninvånarnas förmåga till egen försörjning ska stärkas.

## **Fritid**

Kommunen ska medverka till ett starkt, levande och lokalt förankrat föreningsliv. Det ska främja jämställdhet, delaktighet, integration, folkhälsa och genomsyras av ett tydligt barn- och ungdomsperspektiv. Barn och ungdomar med funktionsnedsättning ska kunna delta i fritidsaktiviteter tillsammans med andra.

Föreningslivet i kommunen skapar ett brett utbud av aktiviteter. Den insats som de ideella föreningarna bidrar med till kommunens barn, unga och nyanlända invånare är oerhört värdefullt. Det finns ca 300 föreningar i Strömsunds kommun som var och en på sitt sätt bedriver meningsfull verksamhet för våra invånare.

Efter ett initiativ från det lokala företaget Engcon och Teknikcollege har kommunen bidragit till att Teknikhuset öppnat i Strömsund. Syftet är att stimulera unga uppfinnare och teknikintresserade barn och ungdomar. Verksamheten bedrivs på flera orter i kommunen då Teknikhuset reser ut till skolorna med sina aktiviteter. Aktiviteten är ett bra komplement till idrottsföreningarnas verksamheter.

Engagemang och arbete i olika föreningar har flera fördelar. Det är ett socialt inslag i vardagen då man träffar människor utanför familjekretsen, skolklassen eller arbetet. Det är gemenskap och socialt sammanhang som har betydelse för ungdomars självkänsla. Inom idrottsföreningar ser man ungdomar engagera sig och utbilda sig till ledare och bli en förebild för andra ungdomar.

Föreningsbidragen är en välriktad investering i det förebyggande folkhälsoarbetet. Föreningsbidrag ska vara kopplat till arbete med mångfald, jämställdhet och annat arbete som motverkar negativa normbildningar i samhället. Bidragen till samlingslokaler i kommunen likaså. Här skapas mötesplatser för olika aktiviteter och föreningar i byarna runt om i kommunen. Kommunens nolltaxa spelar en viktig roll för att skapa mötesplatser till föreningslivet.

Friluftsbadet i Strömsund är en oas för både kommuninvånare och turister. Möjligheten till bad och motion i tempererat vatten uppskattas vilket vi också vill värna. Vi vet att Strömsunds kommun är en kommun med hög barnfattigdom jämfört med övriga länet. Det innebär för många barnfamiljer att semestrarna tillbringas på hemmaplan. Ett kostnadsfritt alternativ med friluftsbad fyller därför ytterligare funktioner.

## **Prioriterade mål**

- Andelen ungdomar som deltar i föreningslivet ska öka.
- Föreningar med bidrag från kommunen ska erbjuda verksamhet för alla kvinnor, män, flickor och pojkar.

## Folkhälsa

En befolkning som mår bra är viktigt för en hållbar utveckling. Folkhälsa handlar om vilket samhälle vi vill leva i. Ohälsan slår hårdast mot de mest utsatta och det drabbar också barnen och den är intimt kopplad till barnfattigdom. I Strömsunds kommun lever vart femte barn i fattiga familjer<sup>1</sup>. Vi vill motverka ökade skillnader mellan människor och sträva efter jämlikhet i hälsa – särskilt riktat mot barn, ungdomar och deras föräldrar. Ohälsans klasstrappa ska bort!

Psykisk ohälsa bland barn och unga i vår kommun ökar. Region Jämtland Härjedalen och Strömsunds kommun har nu tillsammans startat en ungdomsmottagning i Strömsund för att öka tillgängligheten för ungdomarna som bor långt från Östersund.

2017 antog Kommunfullmäktige det reviderade folkhälsoprogrammet för Strömsunds kommun. Den innehåller konkreta mål och riktlinjer för hur vi ska minska ohälsan i kommunen. Folkhälsoprogrammet följs årligen upp i Folkhälsorådets Valfärdsredovisning. Alla nämnder och styrelser ska ta ansvar för genomförandet av Folkhälsoprogrammet.

### Prioriterat mål

- Psykisk ohälsa bland barn och unga ska minska.

## Vård och omsorg

Våra äldre invånare och personer med funktionsnedsättningar ska känna sig trygga i vår kommun. De som behöver hjälp ska få insatser utifrån behov. Alla insatser ska utformas och utföras med respekt för brukarens/vårdtagarens självbestämmande och integritet. Insatserna ska vara individuellt anpassade och syfta till att stärka individens egna resurser. Gott bemötande, stimulans och aktiviteter bevarar hälsa, självbestämmande och minskar läkemedelskonsumtionen. Förebyggande insatser för att motverka isolering är viktigt, därför måste möjligheterna att delta i sociala aktiviteter och möjligheterna att vistas utomhus öka. Måltiderna ska följa matpolicyns intentioner.

Många väljer att bo kvar i sina egna hem även när behoven av insatser ökar. Det ställer höga krav på kommunens hemtjänst och hemsjukvård. Strömsunds kommun ska erbjuda en kvalitativt säkerställd hemsjukvård till vårdtagare i ordinärt och särskilt boende i nära samarbete med Regionen. Ofta finns en make eller maka hemma och vårdar sin livskamrat. För att stödja anhörigvårdarna finns avlastningsplatser i alla kommundelar. Där kan man mera flexibelt möta de olika behov av avlastning som anhörigvårdaren har. Anhörigvårdaren ska känna till att man kan vända sig till kommunen för att få hjälp.

Ett socialt innehåll i vardagen är bra för hälsan hos både ung som gammal. I samhället finns frivilligorganisationer och studieförbund som kan bidra med insatser och skapa aktiviteter inom de särskilda boendeformerna. Kulturskolan kan tillföra stort mervärde genom diverse kulturinslag.

---

<sup>1</sup> Rädda Barnens statistik.



Det behövs en större bredd av boendeformer som är anpassade utifrån människors olika behov av assistans, social gemenskap och trygghet. Strömsunds hyresbostäder ska aktivt arbeta för att tillgången på bostäder med god tillgänglighet ökar.

### **Prioriterade mål**

- Vårdtagares/brukares inflytande över sin vardag ska öka.
- Tillgängligheten i det kommunala bostadsbolagets bostäder ska öka.

### **Utbildning**

Alla barn, ungdomar och vuxna ska ges möjligheter att genom ett livslångt lärande utvecklas utifrån sina förutsättningar. Vi vill att alla barn, oavsett barnets förutsättningar, föräldrarnas utbildning eller inkomst, ska ha rätt att utvecklas och nå kunskapsmålen. Vi ska erbjuda trygga förskolor, fritidshem och skolor med god pedagogisk omsorg. Det är avgörande för elevernas resultat att lärarna har höga förväntningar på alla barn och utgår från att alla vill och kan lära. Skolan ska arbeta mot mobbning, diskriminering och kränkningar utifrån framtagna planer. Vi har nolltolerans mot mobbning!

I förskolan ska personal och resurser dimensioneras utifrån barnens och gruppens behov och föräldrarnas arbetstider. Förskolans/fritidshemmens öppettider ska vara anpassade efter familjernas behov av omsorg. Efterfrågan på barnomsorg på kvällar, nätter och helger har ökat. Därför har vi öppnat nattis i Strömsund och i Hammerdal för att möta detta behov.

Förskolan ska vara trygg och lärorik för alla barn som deltar och den ska lägga grunden för det livslånga lärandet. Man ska utgå från en helhetssyn på barnet och barnets behov dvs omsorg, utveckling och lärande ska bilda en enhet.

Gymnasieskolan ska hålla hög kvalitet och vara attraktiv för våra ungdomar i konkurrensen med andra utbildningsanordnare. Ungdomarna ska känna en vilja att stanna kvar i Strömsunds kommun i stället för att läsa på gymnasium på andra orter. Satsningarna på teknik- och vårdcollege är ett led i arbetet att höja kvaliteten på utbildningen och därmed ökar konkurrensfördelarna i förhållande till andra utbildningsanordnare. För att ytterligare jobba med kvaliteten på gymnasieskolan finns nu en kvalitetsutvecklare för verksamheten.

För att stärka Hjalmar Strömer skolan i konkurrensen om gymnasieeleverna erbjuder skolan körkortsutbildning och körlektioner. Det är ofta en förutsättning att ha körkort för att kunna arbeta i glesbygd och med denna satsning blir studenterna mer attraktiv på arbetsmarknaden efter avslutade studier. Från höstterminen 2018 erbjuder vi alla gymnasieelever ett 20-resorskort hos Länstrafiken.

Sedan 2017 erbjuder vi alla avgångselever med godkänd examen från Vård- och omsorgsprogrammet en anställning hos kommunen. Vi hoppas att intresset för utbildningen ska öka och att jobberbudandet ska leda till att fler väljer att studera på Hjalmar Strömer skolan.

Lärlingsutbildningar erbjuds som ett alternativ och fortsätter utvecklas. Studier i kombination med arbetsplatsförlagd utbildning är en studieform som efterfrågas.

Vi har en relativt låg andel som går vidare till högre studier i vår kommun. Det finns ett tydligt köns- och klassmönster när det gäller vilka som påbörjar akademiska studier eller yrkesinriktade studier. Gymnasieskolan måste arbeta för att bryta detta mönster och uppmuntra till otraditionella yrkesval och högre utbildning.

Vuxenutbildningens fokus ska vara att utjämna levnadsvillkor, ge människor en andra chans i livet och möta omställningen på arbetsmarknaden genom att anpassa sina former till individens behov och begränsningar. Det ökade antalet nyanlända i kommunen medför att behovet av fler platser inom vuxenutbildningen ökar.

De stora pensionsavgångarna, generationsväxlingarna och kompetensförsörjningen på arbetsmarknaden ska särskilt uppmärksammas. Vi vill skapa möjligheter att studera även i ett senare skede av livet. Genom Akademi Norr har vi tillgång till universitets- och högskoleutbildningar på distans. I samverkan med näringslivet kan vi arbeta för att tillgodose den lokala arbetsmarknadens framtida kompetensbehov.

Bristen på förskollärare har uppmärksammas och rekryteringsbehovet väntas öka framöver. Därför har vi infört ett bidrag till de kommunanställda som vill utbilda sig till förskollärare. Under studietiden (3,5 år på helfart) erhåller den anställda 5 000 kr/månad i bidrag. Motprestationen är att arbeta inom barnomsorgen på helger och lov under studietiden samt att man efter avslutad utbildning fortsätter att jobba inom kommunens förskoleverksamhet.

### **Prioriterade mål**

- Alla barn/elever inom förskola, grundskola och gymnasieskola ska ges förutsättningar att klara kunskapsmålen.
- Universitets- och högskoleutbildning på distans ska tillhandahållas.
- Samverkan med näringslivet ska öka för att möta företagets framtida kompetensbehov.

### **Arbetsmarknad**

Arbetslösheten i kommunen är nu nere på 9,1 procent. En betydande generationsväxling har inletts och kommer att accelerera de närmaste åren. Unga människor ska inte ställas utanför samhället efter avslutade studier utan ges möjlighet att komma in på arbetsmarknaden genom t ex praktik- och lärlingsplatser. Särskilda insatser ska göras för att erbjuda stöd åt ungdomar som inte kommit ut på arbetsmarknaden eller saknar fullständiga betyg från gymnasieskolan.

Kommunen fortsätter satsningen på att skapa feriepraktik till unga. Vi vill fortsätta anordna arbetstillfällen för långtidsarbetslösa i de kommunala verksamheterna.

Kommunala verksamheter ska ställa platser för praktik till förfogande. Arbetsmarknadsenheten har en central roll i detta arbete i nära samarbete med Arbetsförmedlingen.

Efterfrågan på barnomsorg kvällar, nätter och helger har ökat och vi möter arbetsmarknadens behov av arbetskraft på obekväma arbetstid.

### **Prioriterade mål**

- Ungdomsarbetslösheten ska minska
- Kommunen ska kontinuerligt ställa praktikplatser till förfogande.

### **Kultur**

En god livsmiljö förutsätter ett starkt och levande kulturliv. Kulturens olika uttrycksformer berör, inspirerar och tillgodoser människors grundläggande behov av att uttrycka sig, kommunicera, skapa och uppleva.

Kultur är en viktig del av samhällsutvecklingen som helhet men utgör också en förutsättning för en konkurrenskraftig besöksnäring.

Ett levande kulturliv och ett brett utbud av kulturaktiviteter för såväl barn/ungdomar som vuxna är en viktig faktor när det gäller människors livskvalitet. Vi vill skapa förutsättningar för att kunna ge våra barn, ungdomar och vuxna värdefulla kulturupplevelser. Kulturaktiviteter skapar goda demokratiska värderingar och sprider kunskap om vårt kulturarv. Vi vill stärka den kulturella mångfalden och bidra till en god folkhälsa och minskat utanförskap. Vi fortsätter arbetet med att skapa en kulturskola där barn och unga kan utvecklas inom flera områden. Satsningen på avgiftsfri kulturskola har visat sig framgångsrik då fler elever deltar i verksamheten än tidigare. Intresset för dans är stort och lockar många elever till verksamheten.

Vi ser betydelsen av de ideella krafterna. Föreningslivet är en viktig del i vår samhällsutveckling och skapar attraktiva mötesplatser för våra kommunmedborgare och besökare.

Biblioteksverksamheten ska vara levande, möta invånarnas behov och även fortsättningsvis drivas i kommunal regi. Biblioteksverksamheten ska inspirera till möten och erbjuda aktiviteter för alla åldrar. Verksamheten ska vara tillgänglig för alla och ge kostnadsfri information och kunskap samt utgöra en arena för kulturupplevelser i vid bemärkelse.

### **Prioriterade mål**

- Alla barn och ungdomar (6-19 år) ska erbjudas plats i kulturskolan.
- Ungdoms- och fritidskonsulenterna ska samordna och organisera mötesplatser för ungdomar i hela kommunen.
- Biblioteksverksamheten ska vara tillgänglig och nå ut till förskolor, skolor och Lärcentrum.

## **Mänskliga rättigheter**

De mänskliga rättigheterna täcker in många delar av en människas liv. De syftar till att alla människor ska få möjlighet att leva ett drägligt liv. De inkluderar människors möjlighet att överleva, om människors rätt till sina innersta tankar och trosuppfattningar.

Mångfald och integration skapar utveckling av samhälle och näringsliv. Oavsett kön, kulturell bakgrund, religiös tillhörighet eller funktionshinder ska alla ha lika möjligheter och rättigheter att leva ett gott liv. Till vår kommun flyttar människor från många olika länder och vi tar också emot flyktingar. Detta har lett till att vi i dag har god tillgång till många olika kulturer och språk. Kommunens program för inflyttning och integration har brutits ner i verksamheterna i form av handlingsplaner som årligen följs upp.

Vi måste bli bättre på att ta tillvara alla människors kompetens eftersom vi vet att alla behövs för att klara det kommande arbetskraftsbehovet. Alla former av diskriminering ska motarbetas. En snabb introduktion i det svenska samhället är en framgångsfaktor och underlättar integrationen. En överenskommelse, mellan kommunen och arbetsförmedlingen, om fördjupad samverkan kring nyanländas etablering har tagits fram.

De kommunala arbetsplatserna ska präglas av mångfald, jämställdhet och tillgänglighet. Strömsunds kommun är en samisk förvaltningskommun. Det innebär att vi ska tillhandahålla möjligheter att bevara den samiska kulturen och språket. Strömsunds kommun ska samverka med andra kommuner som är samiska förvaltningsområden.

## **Prioriterat mål**

- Mångfald, jämställdhet och tillgänglighet ska känneteckna de kommunala arbetsplatserna.

## **Näringsliv**

Ett framgångsrikt näringsliv skapar förutsättningar för en bra välfärd. Ambitionen och utmaningen är att förbättra företagsklimatet ytterligare och göra kommunen mer attraktiv för befintliga företag och nya etableringar. Ansträngningar måste till för att hitta etableringar inom områden som i dag inte finns representerade i kommunen.

Tillsammans med näringslivet har vi tagit fram ett Näringslivspolitiskt program som ett konkret verktyg för fortsatt arbete med utveckling och tillväxt för Strömsunds kommun.

Vi vill medverka till att praktik- och lärlingsplatser skapas inom det privata näringslivet för att underlätta företagens framtida rekrytering.

Besöksnäringen är en potentiell tillväxtskapare och kommunens turismpolitiska program ska ligga till grund för branschens utveckling. Skoterturismen är stor i våra fjällnära områden och i Frostviken har ett kommunalt skoterregleringsområde bildats. Skoterklubben i Frostviken driver regleringsområdet på uppdrag från kommunen.

För att utveckla företagsklimatet och näringslivet i särskilt utsatta kommuner har regeringen tillskjutit 210 mnkr under 2018-2020. För Strömsunds kommun innebär det att vi under tre år kan rekvirera totalt 5,28 mnkr för insatser som stärker vårt näringsliv.

### **Prioriterat mål**

- Kommunens verksamheter ska ge god service till näringslivet.

### **Klimat och miljö**

Frisk luft och rent vatten har vi gott om i vår kommun. Det är också en av våra konkurrensfördelar både när det gäller turism och inflyttning. En trygg och säker miljö är en viktig faktor när man väljer var man ska bo. Vi ska arbeta för att minska klimatpåverkan genom energieffektiv teknik. De senaste åren har fler valt att övergå till uppvärmning via fjärrvärme. Vi vill arbeta för ytterligare förtätningar inom fjärrvärmenätet. Utvecklingen av biogasproduktion i kommunen ser vi som ett intressant inslag i framställandet av förnybar energi. Antalet vindkraftverk fortsätter öka i kommunen. Det är vårt sätt att bidra till energiomställningen och ökad produktion av förnybar energi.

Grubrytning i olika former har blivit intressant. Vi ser fördelar med de arbetstillfällena som uppstår men avvägningar måste göras i varje enskilt fall vad gäller påverkan på miljön och förutsättningarna för andra intressen i området. Uranbrytning vill vi inte tillåta i vår kommun.

Vi lever i ett "slit-och-släng-samhälle" som skapar problem med stora mängder avfall. Många gånger slängs saker som skulle kunna vara till nytta för någon annan. En återbruksanläggning har öppnats på Jobbcenter inom Arbetsmarknadsenheten och skapar sysselsättning samtidigt som miljön blir en vinnare.

Naturen är en tillgång i vår kommun. Närheten till skog och mark är värdefullt och ska vara lättillgängligt även för de som bor i tätorterna. Dessa områden ger möjlighet till rekreation, rehabilitering, odling på kolonilotter samtidigt som det främjar den biologiska mångfalden och skapar trivsel. Vi vill därför värna om våra grönområden och friluftsområden i kommunens kommande planarbeten. I Översiktsplanen för Strömsunds kommun har medborgarna själva fått peka ut de områden som de vill värna.

Sedan 2018 har kommunen arbetat med att ta fram en plan för klimatanpassningar. Klimatanpassningsplanen kommer att beslutas av kommunfullmäktige under 2019.

### **Prioriterade mål**

- Energiförbrukningen ska minska.
- Avfallsmängden till förbränning ska minska.

## Trafik och infrastruktur

En positiv utveckling av näringsliv och samhälle ställer krav på en väl fungerande infrastruktur. Vägar, järnvägar, telefoni och bredband måste hålla en kvalitativ nivå för att kommunen ska kunna vara konkurrenskraftig. Bredband med hög kapacitet är en förutsättning för tillväxt. För att slippa långa och tidskrävande resor kan till exempel videokonferens användas, men det förutsätter att teknikförutsättningarna är goda. Kommunen ska arbeta vidare med bredbandsutbyggnaden och en strategi har antagits av Kommunfullmäktige. Kommunen bygger och äger sitt eget fibernät. Kommunen är delägare i ServaNet som ska vara behjälplig i kommunens arbete med bredbandsutbyggnaden och arrendera nätet. Nu är fiberdragningen från Hammerdal till kommungränsen mot Dorotea klar. Arbetet med ortssammanbindande nät pågår och utbyggnaden fortsätter nu i tätorterna Hammerdal, Strömsund och Hoting. Fiber finns nu efter Stekenjokkvägen och boende längs vägen erbjuds uppkoppling.

Många av våra invånare pendlar långa sträckor till och från arbete och skola. I flera fall finns inget alternativ till bil. För att det ska vara hållbart måste vägstandarden vara god både ur miljö- och trafiksäkerhetssynpunkt.

Nivån på kollektivtrafiken måste upprätthållas. Utbudet av kollektivtrafik är en konkurrensfördel och har en avgörande betydelse för utvecklingen av besöksnäringen. Tillgängligheten i kollektivtrafikens fordon och vid hållplatserna ska fortsätta att utvecklas. Sedan 2015 är kollektivtrafiken skatteväxlad och sköts av Region Jämtland Härjedalen.

Vi vill medverka till att Inlandsbanans potential kommer till sin rätt. Ur trafiksäkerhets- och miljösynpunkt är det önskvärt att gods- och persontrafik i större utsträckning körs på järnväg istället för på väg.

## Personal

För att vara framgångsrik i konkurrensen om arbetskraft måste kommunen vara attraktiv som arbetsgivare. Invånare och anställda ska uppfatta kommunen som en arbetsplats med rättvisa och trygga villkor. Personalen ska vara delaktig och ha inflytande över sin egen arbetssituation och klimatet ska präglas av öppenhet. Chefer ska sträva efter en förtroendefull samverkan med de anställdas fackliga organisationer. Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare som kan erbjuda trygga anställningsvillkor med grundanställning på heltid och jämställda, konkurrenskraftiga löner. Visstidsanställningar som staplas på varandra ska undvikas. Ett bra arbetsliv ska kunna kombineras med ett bra familjeliv.

Kommunfullmäktige har antagit Kompetensförsörjningsplan och rekryteringsstrategi.

Som ett led i vårt arbete med hälsofrämjande ledarskap och medarbetarskap fortsätter vi att satsa på friskvård för vår personal.

Intern rörlighet ska stimuleras för att ge medarbetare möjlighet till utveckling och för att pröva andra arbetsuppgifter inom kommunal verksamhet. **Alla chefstjänster ska utlysas externt.**

För att stimulera till utbildning och minska utflyttningen är det viktigt att kommunen kan erbjuda tillsvidareanställningar. Timanställda vikarier ska därför kunna erbjudas tillsvidareanställning utifrån verksamheternas behov av vikarier. Bemanningseenheten har påbörjat anställningar av "fasta vikarier". Det innebär en trygghet för den anställde att ha en tillsvidareanställning i stället för vikariat.

### **Prioriterade mål**

- Andelen tillsvidareanställda i kommunen ska öka och andelen timanställda minska.
- Friskvårdsinsatser till personalen fortsätter.

## **Ekonomi och budgetram 2020**

2019 års budget har uppräknats med 3,1 procent. Resultatmålet är satt till +8 mnkr för 2020. Kommunfullmäktiges avsättning för balanskrav är 1 mnkr och potten för kommunfullmäktiges oförutsedda kostnader är 1 mnkr. Kommunstyrelsens utvecklingspott är 1 mnkr.

10 mnkr har tillförts ramen genom utbetalning från pensionsstiftelsen.

### **Tillskott 2020:**

- 700 tkr till KLF för digitalisering – att med hjälp av tekniken automatisera i syfte att förenkla, effektivisera och förbättra vår service till medborgarna samtidigt som vi effektiviserar vårt sätt att arbeta och kvalitetssäkrar våra tjänster.
- 275 tkr till Överförmyndaren för utökning av tjänst till följd av ökad arbetsbelastning.
- 500 tkr ramhöjning till VSF Arbetsmarknadsenheten för att tillhandahålla 125 feriepraktikplatser.



## Budgetramar per verksamhet 2020

Belopp i tkr

**S+V Budgetförslag 2020**

Uppdaterad med senaste skatte-

prognos per 2019-05-02

Nämnd/avd (exkl kapitalkostn)	Budget 2019 inkl ramjust .	Utfall avvik 2018	Effekt 3,1 % kostn.ökn	Uppräknad ram 2020	Besparing 2,50%	Justeringar	Ram- justerande	Ej ram- justerande	Ramförslag 2020	Kommentarer
<b>KOMMUNFULLMÄKTIGE *</b>	<b>2 995</b>	<b>1 425</b>	<b>31</b>	<b>3 026</b>	<b>-76</b>	<b>-107</b>			<b>2 843</b>	Ramjust TIB 2019 -460 tkr och återläggning budg valnämnd +353 tkr
<b>KOMMUNSTYRELSE</b>	<b>194 969</b>	<b>2 477</b>	<b>7 188</b>	<b>202 157</b>	<b>-5 054</b>	<b>860</b>	<b>275</b>	<b>0</b>	<b>198 238</b>	
Kommunstyrelse **	53 349	2 560	1 622	54 971	-1 374	-300			53 297	Satsning på digitalisering, e-tjänster 300 tkr till KLF
Kommunledningsförvaltning	36 562	1 060	1 278	37 840	-946	700	275		37 869	Satsning på e-tjänster 300 tkr fr Ks och 400 tkr fr f-utrym. ÖFM utökad tjänst 275 tkr
Teknik- och serviceförvaltning	26 344	-2 119	1 214	27 558	-689	460			27 329	Ramjust TIB 2019 +460 tkr
Framtids- o utvecklingsförvaltning	78 714	976	3 074	81 788	-2 045				79 743	
<b>MILJÖ- OCH BYGGNÄMND</b>	<b>4 936</b>	<b>583</b>	<b>153</b>	<b>5 089</b>	<b>-127</b>				<b>4 962</b>	
<b>BARN, KULTUR- OCH UT- BILDNINGSNÄMND</b>	<b>245 755</b>	<b>-2 948</b>	<b>8 445</b>	<b>254 200</b>	<b>-6 355</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>247 845</b>	
Barn-, kultur- och utbildningsförv	227 416	-2 808	7 856	235 272	-5 882				229 391	
Kultur- och fritidsavdelning	18 339	-140	589	18 928	-473				18 455	
<b>SOCIALNÄMND</b>	<b>338 923</b>	<b>-15 532</b>	<b>12 186</b>	<b>351 109</b>	<b>-8 778</b>		<b>500</b>		<b>342 831</b>	500 tkr för 125 feriepraktikplatser
<b>NÄRVÅRDSNÄMND</b>	<b>23 641</b>	<b>-1 136</b>	<b>786</b>	<b>24 427</b>	<b>-611</b>				<b>23 817</b>	
<b>REVISION</b>	<b>928</b>	<b>22</b>	<b>29</b>	<b>957</b>	<b>-24</b>				<b>933</b>	
<b>VALNÄMND</b>	<b>381</b>	<b>39</b>	<b>12</b>	<b>393</b>	<b>-10</b>	<b>-353</b>		<b>0</b>	<b>30</b>	Ej valår - återläggning budget KF -353 tkr
<b>TOTAL</b>	<b>812 528</b>	<b>-15 070</b>	<b>28 831</b>	<b>841 359</b>	<b>-21 034</b>	<b>400</b>	<b>775</b>	<b>0</b>	<b>821 500</b>	

*) Inkl potter fullmäktige, tkr	2019	2018 avvik	2020
Kommunfullmäktiges oförutsedda.	1 000	207	1 000
Kommunfullmäktiges pott balanskrav.	1 000	1 000	1 000
**) Inkl potter kommunstyrelse, tkr			
Kommunstyrelsens oförutsedda	300	64	300
Komunstyrelsens utvecklingspott	1 000	139	1 000

Observera att görs förändringar i ovanstående potter måste motsvarande ske i kolumnerna för justeringar.

Fördelnings-  
utrymme:  
**Ramförslag**

0  
**821 500**

**Resultatmål 8 000**

Resultatmålet motsvarar 1 % av skatter och bidrag.  
befolkning -100 inv, utdelning pensionstiftelen 10 mnkr



Strömsunds  
Kommun

Budget 2020

Centerpartiet

Moderaterna

## Innehåll

Inledning.....	3
Detta diagram visar hur personalkostnaderna ökat med närmare 26% sedan 2012,.....	4
till en nivå på närmare 70% av kommunens budget!.....	4
Övergripande politiska mål.....	5
Tillväxt, samhällsutveckling.....	6
Utbildning.....	7
Jämställd arbetsmarknad .....	8
Kultur/fritid.....	9
Socialtjänst/vård/omsorg .....	9
Miljö .....	10
Integration.....	11
Turism.....	12
Folkhälsa.....	13
Infrastruktur.....	14
Näringsliv .....	15
Kommunal verksamhet.....	16
Långsiktiga åtgärder för att klara kommunens ekonomi 2019-2022 .....	17
Ekonomi/Budget 2020 .....	18
Finansiella mål .....	18
Följande förutsättningar gäller som grund för de budgetramar som föreslås.....	18
Centerpartiet och Moderaterna yrkar på följande fördelning för budget 2020.....	18
Sammanfattning budget 2020.....	19
Miljö och Byggnämnden .....	19

## Inledning

Under allt för många år har kommunens ekonomi bara rullat på.... Med för höga kostnader, för många anställda i förhållande till vår folkmängd etc, etc....Enligt alla beräkningar kommer vi tyvärr att bli ännu färre innevånare de närmaste åren vilket gör att vi förlorar skatteintäkter.

Vi vill givetvis att fler ska upptäcka vår vackra kommun och alla möjligheter som finns och det arbetet fortgår hela tiden. Ett led i det är att säkerställa vår välfärd.

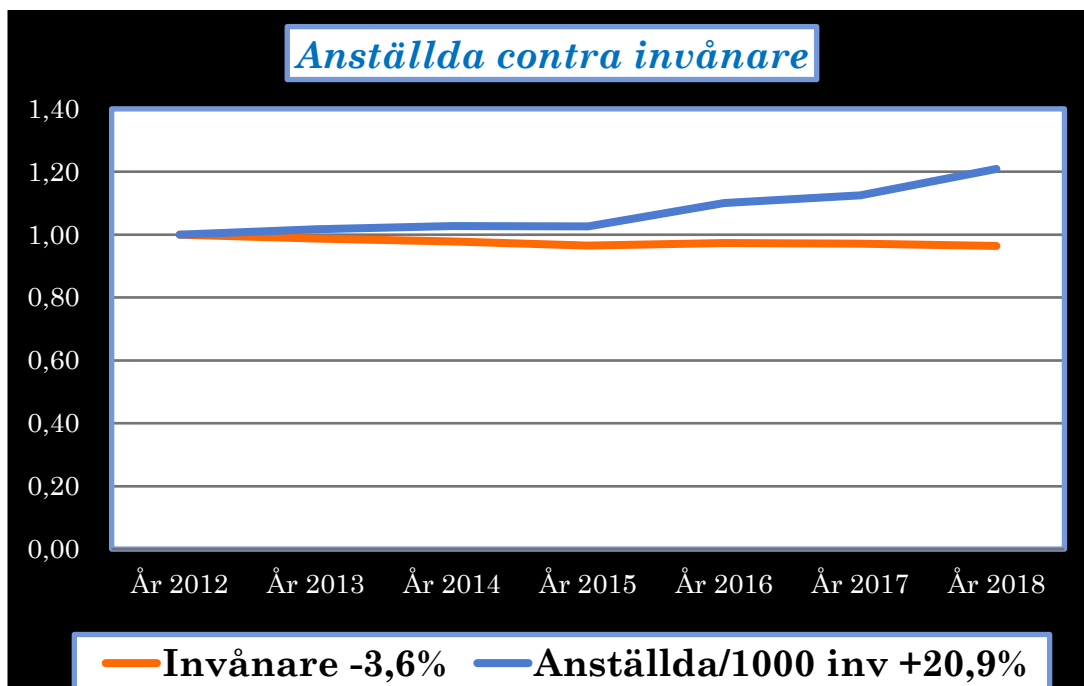
Att våra barn ska kunna gå i en väl fungerande förskola, få utbildning av behöriga lärare och att deras föräldrar har en utmanande och givande arbetsplats att gå till, vare sig det är en anställning eller ett eget företag. Att våra äldre ska kunna välja ett boende som motsvarar deras behov. För att detta ska bli verklighet behöver vi alla hjälpas åt!

Vi behöver ansvarsfulla politiker, kompetenta tjänstemän i kommunen och engagerade och samtidigt tålmodiga medborgare, för det är inte alltid lätt att leva i glesbygd.... Det är viktigt att hela kommunen kan leva och skapa välfärd för sina invånare men det innebär att vi alla måste dra vårt strå till stacken.

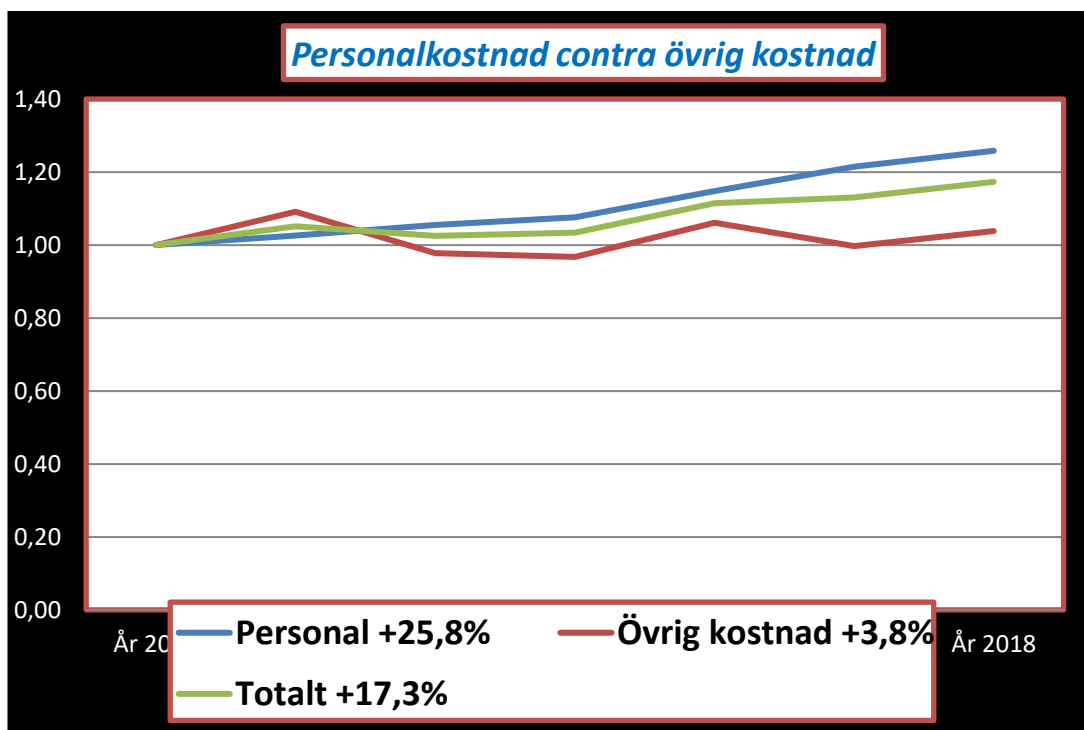
Vårt mål är att när vi anpassat vår kostym till de förhållanden som råder, kunna satsa mer på de verksamheter som vi egentligen vill satsa på redan nu men som vi inte har råd med i dagsläget.

Men vi är beredda att kavla upp ärmarna....att hitta de sår som blöder, täta läckorna och bygga en trygg grund för våra medborgare att stå på, bygga sin verksamhet och sitt liv kring, att skapa en trygg uppväxt för våra unga såväl i skola som på fritiden

Vi ser detta som en stor utmaning men också med möjlighet för oss alla att vara kreativa och aktivt delta i utvecklingen mot en levande och blomstrande kommun. Det finns bara möjligheter.



Detta diagram visar hur antalet anställda / invånare ökat från 2012



Detta diagram visar hur personalkostnaderna ökat med närmare 26% sedan 2012, till en nivå på närmare 70% av kommunens budget!

## Övergripande politiska mål

### God ekonomisk hushållning i verksamheter och arbete

- Följa de finansiella målen
- Kommunens lokalytor skall kontinuerligt ses över och avyttras om inte behov finns.
- Antal anställda ska anpassas efter omvärld och demografi

### Utveckling av kommunens näringsliv

- Sysselsättning inom privat sektor skall stimuleras och öka
- SUAB ska till största delen arbeta med små och medelstora företag samt verka för företagsetableringar och ökad branschbredd.
- Företagsklimatet skall förbättras
- Internationella kontakter, samverkan och kompetensutveckling skall stärkas och utnyttjas
- Underlätta matchningen mellan kompetens och arbetsmarknad.

### Fortsatt satsning på kunskap, lärande och förnyelse

- Inspiration av entreprenörskap och företagande i skola och utbildning
- Ökad andel högstadiel elever som klarar inträde till gymnasium
- Flera elever som avslutar gymnasiet med godkända betyg.
- Flera elever som söker vidare till högre utbildning
- Möjlighet till vuxenutbildning

### Livskvalitet och trygghet

- Bromsa utflyttningen och öka inflyttningen genom bra livskvalitet, bra miljö och positiv attityd.
- Verka för goda barn- och ungdomsmiljöer
- Trivsamt närmiljö

### Hållbar samhällsutveckling

- Miljövänlig utveckling
- Satsning på folkhälsa

### Medborgardialog och ömsesidigt förtroende

- Tydliggör det kommunala uppdraget
- Kommunal service
- Information till medborgarna.
- Delaktighet i beslut

### Integration av nya kommunmedborgare

- Hög kvalitet på utbildning i svenska
- Delaktighet i samhället för att träna svenska språket och förstå det svenska samhället
- Snabb integration med mål att nå självförsörjning genom jobb eller praktikplatser

### Allas lika rätt i samhället

- Tillgänglighet till publika anläggningar
- Ökad jämställdhet

## **Demokrati**

Bra information till medborgarna ger delaktighet till vad som pågår inom kommunen  
Det ger engagemang i samhällsfrågor vilket är en avgörande faktor för kommunens utveckling.

- Medborgarnas möjlighet att påverka politiska beslut måste förbättras och göras tydligare.  
Kortare väg mellan kommunen och medborgarna samt tydlig information är viktig men dialog är ännu viktigare.

### **Inriktningsmål:**

- Förbättra och skapa ytterligare informationskanaler med möjlighet till dialog mellan kommun och medborgarna
- Kommunens hemsida hålls levande och uppdateras utifrån medborgarnas behov.

## **Tillväxt, samhällsutveckling**

Vår befolkning blir allt äldre och med undantag för flyktingåren har vi årligen haft en befolkningsminskning på 100-150 pers/år. Tyvärr har vi inte lyckats vända den trenden. För att kunna utvecklas i den takt vi önskar är vi beroende av en positiv inflyttningskurva. Därför är det viktigt att kommunen kan tillhandahålla en bra service till medborgarna, inspirerande jobb i varierande branscher och bostäder i attraktiva lägen och miljöer.

### **Inriktningsmål:**

- Verka för att utpekade LIS-områden kan nyttjas på avsett sätt.
- Gör Strömsunds kommun mer attraktiv med en bra service samt en trivsamt och intressant plats att bo och leva på.
- Marknadsför de möjligheter som är unika för Strömsunds kommun.

## Utbildning

### Grundskolan

Vi anser att det av största vikt att alla barn och ungdomar ges likvärdiga möjligheter till utbildning och att eleverna därigenom får grundläggande kunskap för fortsatta studier. Goda kunskaper i matematik och svenska är viktigt då det är en förutsättning för att nå bra resultat i övriga ämnen. Önskvärt är också att eleverna får ytterligare kunskap i kommunens basnäringar, turism, jord-och skogsbruk samt entreprenörskap.

Kostnaderna per elev är i vår kommun är i de flesta fall långt över rikssnittet. Detta beror på att lokalytan per elev är för hög och att vi har för många assistenter i grundskolan. Detta hoppas vi kunna komma till rätta med genom samordning och effektivare utnyttjande av lokaler och att rekrytera flera behöriga lärare. En följd effekt av detta väntas bli bättre arbetsmiljö för elever och lärare, bättre studiero och ett högre studieresultat

### Gymnasiet

Vi är stolta över vår gymnasieskola som de senaste åren visat bättre resultat för sina avgångselever. Att klara en godkänd gymnasieavgång är en inträdesbiljett till arbetsmarknaden och är en viktig faktor i elevens fortsatta liv. Dock kan vi konstatera att vi pga för få elever inte kan erbjuda alla nationella program. Detta i sin tur leder till att våra elever i högre grad väljer program som endast finns på andra studieorter vilket minskar antalet elever ytterligare. Vi tror att en möjlighet att välja ytterligare tillval som tex ridning, foto, eller sin favoritidrott (gärna i samarbete med ortens föreningar) skulle få fler att välja Hjalmar Strömerskolan.

Våra praktiska utbildningar levererar varje år ett antal elever som är direkt anställningsbara för näringslivet och dessa stannar till stor del kvar i kommunen. Vi kan dock se en trend att de elever som går vidare till högre studier mer sällan återvänder då det finns svårigheter att matcha utbildning med anställning.

### Vuxenutbildning

Vuxenutbildningen medför möjligheter att komplettera studierna för att ge gymnasiekompetens. Kompletteringen är betydelsefull för de som inte klarat gymnasiet eller inte hunnit få sin gymnasieexamen före 20 års ålder.

Studier på högskolenivå skall kunna göras på distans från kommunen mot lämplig högskola. Distansutbildning gör det möjligt för flera invånare i kommunen att utbilda sig vidare utan att flytta från kommunen.

### Inriktningsmål:

- Proritera kunskaper i lågstadiet och se till att alla elever besitter goda skriv- och läskunskaper när de lämnar åk 1-2.
- Verka för bättre studiero och pedagogik i grundskolan för att minska antalet assistenter
- Ge elever i grundskolan undervisning om samt studiebesök kring turism, jord- och skogsnäring samt entreprenörskap.
- Samordna och effektivisera skollokaler för att minska lokalkostnaderna.



- Ytterligare utveckla och marknadsföra gymnasiet för att få flera sökande.
- Verka för att alla går ut gymnasiet med godkända betyg.
- Ge möjlighet att starta flera gymnasieprogram
- Se över möjligheten till ytterligare tillval på gymnasiet
- Inspirera fler till att söka vidare till eftergymnasiala/akademiska studier!  
Vi har låg utbildningsnivå i förhållande till riksgenomsnittet.
- Främja vuxenutbildning. Detta ger i sin tur fler möjligheten till riktiga jobb samt ger fler en chans till gymnasiekompetens med möjlighet till högskolestudier - gäller inte minst många nyanlända.

## **Jämställd arbetsmarknad**

Den minskande befolkningen i många inlandskommuner i Norrland är ett stort problem. Strömsunds kommun har ett underskott av kvinnor i åldern 20-40 år, jämfört med antalet män i samma åldersgrupp. Unga kvinnor tenderar att flytta (ca 40 % av 20-åringarna flyttar) i högre omfattning, en trend som måste brytas genom åtgärder som får kvinnor att stanna kvar eller vilja återvända. Det är viktigt att göra satsningar på attraktiva jobb som kan skapa förutsättning för unga kvinnor med högre utbildningar att återvända till vår kommun, detta skulle också i många fall ge övriga medborgare bättre service i vårt glest befolkade område. Nästan dubbelt så många kvinnor som män har högskoleutbildning i kommunen. Kvinnor i arbetsför ålder återfinns i dag till största delen inom vård, omsorg, skola och handel medan männen finns till största delen inom tillverkning, bygg och transport.

## **Inriktningsmål**

- Skapa förutsättningar som ska främja kvinnors entreprenörskap och innovationskraft. Satsa särskilt på kvinnors företagande, skapa särskilt riktade mötesplatser och arenor
- Satsa på att förändra attityderna, systemen och strukturerna som styr män och kvinnors företagande.
- Satsa på generationsskiftning för företag genom projekt för mentorskap/adepter och män/kvinnor med syfte att även bryta traditionella mönster/bransch
- Jämställdhet inte enbart traditionellt mellan kvinnor/män utan också mellan olika folkgrupper osv.
- Skapa möjligheter för verksamheter som attraherar högutbildade kvinnor

## **Kultur/fritid**

En bra kultur- och fritidsverksamhet kan vara en anledning till att välja just vår kommun. Genomförd satsning på en sporthall i Strömsund förbättrar ortens förutsättningar för att utöva idrott, kultur och fritid. Utförd upprustning av Strömsunds anrika SAGA-salong gör att möjligheter finns att utveckla kulturlivet ytterligare då denna kan användas till en mängd olika kultur och fritids evenemang. Dessutom finns fina lokaler i Folkets Hus. Hotings Föreningshus har också startat upp sin verksamhet igen vilket gör att den delen av kommunen också har lämplig lokal för olika kultursatsningar. Många elever har genom vår avgiftsfria kulturskola getts chansen till att utöva kultur såsom musik, dans och drama. Satsningen på Teknikhuset har varit en succé och måste ha en given fortsättning. Vi vill även främja kulturaktiviteter i byarna och i de mindre centralorterna genom att på olika sätt stötta de lokala intresseföreningarna.

### **Inriktningsmål:**

- Se över kultur- och fritidsverksamhet i hela kommunen
- Vara lyhörd för möjligheterna till alternativ fritid för de som inte är intresserade av sport eller kultur.

## **Socialtjänst/vård/omsorg**

Socialtjänst, vård och omsorg är till största delen styrd av lagar, detta för att ge samma stöd och hjälp till alla medborgare. En stor del av kostnaderna går idag till institutionsvård för unga och vuxna. Därför är det viktigt att satsa på förebyggande insatser för att nå bästa resultat. Viktigt är att det sker ett större samarbete mellan till exempel socialtjänsten och skolan. Nya möjligheter till bra samarbete finns idag och borde utnyttjas mer även i vår kommun. Att samarbeta med förskola och BVC är också väldigt viktigt. En annan stor och viktig uppgift i hela länet är att hitta nya och gemensamma eller egna alternativ till HVB hem, som annars blir allt mer kostsamt för kommunerna.

Kommunen är ytterst ansvarig för äldreomsorgen och hur väl omsorgen fungerar och hur den utformas påverkar livskvaliteten för både äldre, anhöriga och de som funderar på vad som händer den dagen de själva behöver hjälp. Dagens äldre behöver få mer inflytande och kunna medverka mer i tex. val av boende men också i frågor som rör kost, aktiviteter mm.

Ett trygghetsboende fungerar som ett ordinärt boende men med vissa mervärden anpassat för tillgänglighet och gemensam trivsel. Vi har idag kommunägda trygghetsboenden på fem platser i kommunen. Genom att öka attraktiviteten så kommer vissa äldre att i högre grad vilja flytta in till närliggande trygghetsboenden vid tidigare ålder vilket också kan innebära att attraktiva boenden frigörs till inflyttare i kommunen. Vi ser gärna att privata trygghetsboenden byggs och drivs som komplement till de kommunala.

Idag är verksamhet för vård/omsorg och verksamhet för individ- och familjeomsorg en gemensam organisation där anslagna medel kan flyttas mellan verksamheterna. Detta är ofta till nackdel och vi skulle vilja se att de två verksamheterna redovisas separat på de prognoser som redovisas.

### **Inriktningsmål:**

- Tidiga förebyggande insatser för barn och unga, utökat samarbete mellan skola och socialtjänst är viktigt för att nå bra resultat.
- Skapa kommungemensamma eller egna alternativa HVB-hem
- Ökad livskvalitet för äldre genom större inflytande och mer möjlighet till delaktighet i beslut runt aktiviteter, kost mm.
- Ge de äldre större möjlighet att själva välja boende. Ytterligare satsning på trygghetsboende.

### **Miljö**

Vår kommun har stor tillgång på frisk luft och rent vatten, något som idag inte är alltför vanligt. Dessutom finns stora volymer outnyttjad biomassa från jord och skog lämpade för produktion av biodrivmedel.

I kommunen produceras en anseelig mängd vatten- och vindkraftel, detta beroende av en positiv kommunprofil, många lämpliga höjdlägen och glest befolkat landskap. Kommunens energibehov skall succesivt minska och fossila bränslen ska med tiden fasas ut. Transportsektorns behov av energi måste minskas eller på sikt ställas om till miljövänligare bränslen. El från solceller gör stora framsteg till en årligen minskande kostnad. Kommunen bör delta i pågående utveckling med att börja installera solceller på kommunens egna fastigheter

Det är viktigt både för invånare och besökare att närmiljön i våra samhällen är inbjudande och välskötta med välskötta gräsytor, planteringar av träd/buskar och blomsterarrangemang.

### **Inriktningsmål:**

- Minska transporterna genom lokal upphandling av kommunens förnödenheter.
- Påbörja snarast omställning till en kommunal fossilfri bilpark.
- I översiktsplaner kartlägga marker lämpliga för grödebaserad råvara för produktion av biodrivmedel. Jämför med tidigare vindkraftplaner.
- Bygg succesivt ut elproduktion med solceller på kommunens fastigheter.
- Satsa på en trivsamt närmiljö – även utanför Strömsunds tätort. Trevligt för besökande såväl som för fastboende

## **Integration**

Många av våra asylsökande har flyttats från vår kommun till andra bostadsorter. Detta gör att vår verksamhet som anpassades efter den situation som rådde måste anpassas till nuvarande förutsättningar. Detta tar tid men arbetet pågår. Integration av de nyanlända är mycket viktig för den enskilda individen. Att snabbt lära sig svenska språket är den viktigaste nyckeln till vårt samhälle. Utbildning i svenska (SFI) tillsammans med språkpraktik i arbete och umgänge bland svensktalande ger det bästa resultatet. Vi ser gärna en mångfald i vårt samhälle då detta skapar utveckling, arbetskraft och tillför kultur till vår kommun.

För att underlätta de asylsökandes långa väntan på uppehållstillstånd samt för förberedelse för ett liv i Sverige så bör även denna grupp få tillgång till svenskundervisning snarast möjligt efter ankomsten.

### **Inriktningsmål:**

- Mera och tidig språkpraktik exv. med arbetspraktik, värdfamiljer och fritidsaktiviteter.
- Undervisning i svenska även till asylsökande.
- Uppmuntra de boende på orten att aktivt medverka till de nyanländas integration.
- Flera praktikplatser, inte minst inom kommunal verksamhet.
- Ta vara på de inflyttades kunskaper och förmågor för att ge arbete så de kan stanna kvar i kommunen.
- Skapa odlingslotter på lämpliga platser i kommunen – det ger social samvaro och språkträning.

## **Valfrihet**

Kommunen bör på olika sätt främja, stimulera och stödja alternativa driftformer. Detta ökar valfriheten både för medborgarna och anställda. Det stimulerar också till en utveckling mot högre kvalitet. Fler alternativa driftformer är inget hot mot offentlig sektor utan snarare tvärt om -man lär av varandra och utvecklas.

Lämpliga områden för alternativa driftformer är teknisk verksamhet och inom vård och omsorg. Lagen om valfrihet (LOV) infördes 2009 och innebär bl.a. att äldre får möjlighet att välja bland olika utförare av hemtjänst m.m.

### **Inriktningsmål:**

- Se över möjligheter till alternativa driftsformer

## Turism

Rese- och turistindustrin har en mycket stor betydelse för vår kommun och måste ses som en seriös näring. Turistföretagen bör få stöd och resurser för att kunna samverka och därigenom bli konkurrenskraftiga och kunna nå presumtiva besökare från när och fjärran. Detta skulle underlättas om en aktuell turismstrategi tas fram. Besökscentrum i Strömsund och Gäddede är viktigt för såväl besökande som för turistföretagen och måste lätt kunna hittas, dessutom finns s.k. Info-points på 15 platser i kommunen. dock bör i dessa tider undersökas om det finns någon lättanvänd App som kan användas.

Kommunen har stor potential att utveckla sin turism under både sommar och vinter. Det långa avståndet till närmaste flygplats begränsar turismen och måste kompenseras på annat sätt. Närheten och gemenskapen med Norge bör utvecklas vidare. Vildmarksvägen blir ett allt viktigare turistmål i kommunen och dess besökspunkter måste vidareutvecklas. Inlandsbanan är också en resurs som måste tillvaratas och utvecklas.

Främja hästnäringen och arbeta för att den ska utgöra ett viktigt komplement till de traditionella näringarna i regionen såsom jord- och skogsbruk samt turism. Hästnäringen och turistnäringen är två näringar som strukturellt utvecklas och där tillväxt sker på likartat sätt.

Fisketurismen är en annan näring som bör tillvaratas och utvecklas. Detta underlättas bla av det nya Vattudalskortet där flera fiskekortsområden gått samman för att underlätta för besökare i området.

### Jämtland Härjedalen Turism

-Kommunen (turismavd.) måste bli bättre på att samverka med JHT och leverera in vad vi har att erbjuda! Och i gengäld bli bättre på att delta i JHTs arrangemang och kompetensutvecklingar. Kommunen medfinansierar med ett antal hundra tusen varje år och här nämns inte JHT alls. Vi har mycket mer att hämta om vi blir en mer aktiv medspelare med JHT.

### Inriktningsmål:

- Arbeta för främjandet av turismen med andra aktörer i länet såsom Jamtli, Inlandsbanan samt etablerade kulturevenemang.
- Delta i satsningen på Destinationsutveckling längs Inlandsbanan som pågår i länet.
- Förbättrat samarbete med JHT
- Utveckla ytterligare besöksmål längs Vildmarksvägen.
- Ta snarast fram en turiststrategi för kommunen
- Se till att turistbyrån i Strömsund är lätt att finna och kan nås av besökande turister.
- Fortsätt utvecklingen av fungerande marknadsföring för kommunens turistföretag.

- Främja hästnäringen och arbeta för att den ska utgöra ett viktigt komplement till de traditionella näringarna i regionen såsom jord- och skogsbruk samt turism. Hästnäringen och turistnäringen är två näringar som strukturellt utvecklas och där tillväxt sker på likartat sätt.
- Utveckla fisketurismen

## **Folkhälsa**

Balans i liv och karriär är avgörande för hälsan.

Det är därför av största vikt att kvinnor och män når jämlikhet såväl i yrkesliv som på fritiden för att alla ska kunna känna tillfredställelse såväl i sitt yrke som privat.

Friska kommunmedborgare främjar en mindre kostsam hälsovård, färre sjukskrivningar och ett rikare liv. Folkhälsan är ofta beroende av samhällsklass och ekonomi vilket gör önskade åtgärder mera komplicerade. Användandet av alkohol, narkotika samt spelmissbruk är andra problem som ofta medför en försämrad personlig hälsa vilket i sin tur medför svårigheter i arbete och socialt liv.

Syftet med folkhälsoarbetet är att stärka individen. Statens folkhälsoinstitut har arbetat för att minska regionala ojämlikheter. Den nationella strategin för att skapa konkurrenskraftiga regioner och individer är att verka och bidra till regional konkurrenskraft, entreprenörskap och sysselsättning.

### **Inriktningsmål:**

- Skapa förutsättningar för mötesplatser och arenor för en meningsfull fritidssysselsättning för våra invånare oavsett ålder och kön.
- Poängtera vikten av rätt kost och rörelse för elever i grundskolan – gärna i kombination med besök i natur och skog.
- Förebygg och förhindra användande av droger.
- Var uppmärksam på signaler på ohälsa så att åtgärder sätts in i ett tidigt skede för att undvika dyrare åtgärder senare i förloppet.

## Infrastruktur

Kommunens infrastruktur är avgörande för dess utveckling. Strömsunds kommun återfinns idag bland bottenplatserna gällande infrastruktur. Då vår kommun är relativt glest befolkad finns tyvärr ett mycket begränsat kommersiellt intresse att satsa på infrastruktur i våra bygder.

Att alla medborgare har tillgång till bredband är en förutsättning för kommunens utveckling. Alltmera av våra samhällsfunktioner blir beroende av ett snabbt och fungerande bredband såväl privat som för företag. Vi ser bredband via fiber som den mest långsiktiga och hållbaraste lösningen, men mobilt bredband vara den lösning som kan användas som ett komplement till bredband via fiber.

Den fasta telefontrafiken via koppartråd har i stort sett avvecklats i kommunens samtliga byar under 2018 och enligt Telia ersatts med en mobilt fast lösning. Dock kommer den mobila telefonin att öka vilket ställer krav på bättre täckning. Tyvärr kommer väntan på 700 MHz-bandet att sätta stopp för ytterligare utbyggnad av befintligt mobilnät. Även andra aktörer än Telia har byggt master i vår kommun vilket gjort tillgängligheten både bättre och sämre!

I kommunen finns många grusvägar med skiftande kvalitet vilket begränsar framkomligheten för varu- och persontransporter. I stället för underhåll av våra vägar så väljer Trafikverket tyvärr att sänka hastigheten för vägen.

Kollektivtrafiken inom kommunen fungerar någorlunda tillfredsställande längs väg E45 och väg 342 till Gäddede. Dock är oftast inte busstiderna anpassade efter de som vill pendla mellan hem och arbete. Pendlarparkering finns i Strömsund men även andra orter längs E45 är i behov av en sådan parkering. Bussgodset har lagt ner sin verksamhet i länet och detta leder till stora problem för framför allt företagare i kommunens yttre delar.

### Inriktningsmål:

- Prioritera utbyggnad av bredband via fiber – även till byar utanför väg E45
- Ställ högre krav på leverans- och projekteringstakten i pågående satsning på bredband i kommunen
- Förbättra mobiltäckningen inom kommunen genom ökad dialog med mobiloperatörerna
- Påverka Trafikverket för bättre underhåll av våra vägar i kommunen.
- Bättre anpassade busstider för pendling med buss alternativt tåg.
- Verka för att godstransporter till alla kommundelar tillgodoses

## Näringsliv

Näringslivet är navet för kommunens framtid och utveckling. En förutsättning för tillväxt i Strömsunds kommun är att vi får flera företag att etablera sig i kommunen och att de som redan finns kan anställa flera. Småföretagen är grunden till kommunens företagande och står för 4 av 5 företag med färre än 5 anställda. För att få företag att startas eller att etablera sig i Strömsunds kommun måste vi se till att bra förutsättningar finns. Det ställer stora krav på logistiklösningar, personal med rätt utbildning och ett trivsamt samhälle att bo och leva i. Kommunen måste marknadsföra sig bättre när det gäller företagsetableringar och arbeta mer för dessa. Vi behöver få in mer entreprenörskap och företagande i skolan. Strömsunds kommun måste också serva, -vara behjälpliga och ha en god relation till befintliga företag som redan finns i kommunen, stora som små.

Vi vill också se en strävan till lokal upphandling av mat och produkter som kommunen köper in. Detta främjar både våra lokala företag och miljön.

### Inriktningsmål:

- Fortsatt satsning på Teknikens hus som är en viktig plats för barn och unga att väcka och utveckla sin tekniska förmåga i låg ålder.
- Ytterligare samarbete med gymnasiet för utbildning av efterfrågad arbetskraft
- Att göra det möjligt för alla elever att få driva UF-företag på gymnasiet.
- Utför myndighetsutövande på ett företagervänligt sätt.
- Utveckla kvinnors, ungas samt nysvenskars företagande.
- Upptäck och skapa relevanta utbildningar utifrån företagens behov.
- Underlätta matchningen av rätt kompetens på arbetsmarknaden.
- Skapa förutsättningar för att kunna anställa en person till/företag
- Bredda branschutbudet bland våra företag



## Kommunal verksamhet

Strömsunds kommun är idag kommunens största arbetsgivare med c:a 1400 helårsanställda. Kommunen som arbetsgivare skall konkurrera med kommunens övriga företag om att få kompetent arbetskraft och jämföra sig med alternativa privata arbetsgivare. Generellt ligger kommunens löner lägre än motsvarande privata företag vilket medför att kommunen måste konkurrera om arbetskraft på annat sätt. Sommarjobb för ungdomar är viktigt dels för att få lite fickpenger, dels för att få arbetspraktik och rutiner på lovets dagar. Eftersom kommunen har och kommer att ha stort behov av tjänster inom vård- och omsorg är det viktigt att ta tillvara de yngre som är utbildade för uppgifterna. En god arbetsmiljö och en tydlig personalpolitik är en förutsättning för en bra arbetsplats.

Många av kommunens medborgare står långt från arbetsmarknaden. Arbetsmarknadsenheten (AME) har "anställt" många av dessa i sin verksamhet vilket medfört att kostnaderna för försörjningsstödet minskar samtidigt som den anställde har ett arbete som i vissa fall kan resultera i en tillsvidareanställning i företag eller kommun. Nu börjar många av dessa "arbeten" att löpa ut. Detta utan att kommunen tagit tillvara möjligheten att göra dessa medarbetare anställningsbara, vilket i nuläget istället ser ut att leda till försörjningsstöd...

Det behövs en koppling här till att kommunen behöver bli en samhällsutvecklare, ta rodret och inte enbart "passivt titta på" när utvecklingen går i en negativ trend. Undersökningar (SCB, KKIK mfl) visar att kommunen ligger lägre än genomsnittet på flertalet mått gällande

tex företagande, folkhälsa, miljö och hur kvinnor och män som bor i kommunen ser på den som en bra plats att leva och bo på. Undersökningarna visar däremot att trygghetsaspekten är god (positivt resultat) i enkäter.

Slutligen vill vi betona betydelsen av nationella och internationella kontakter och samarbete.

### Inriktningsmål:

- Erbjud seriösa sommarjobb för ungdomar som lämnat grundskolan.
- Arbeta aktivt för att sänka kommunens sjukfrånvaro, såväl upprepad korttidsfrånvaro som långtidsfrånvaro
- Arbeta aktivt för att minska övertidstimmar för kommunens personal
- Avveckla ej nödvändig administration inom kommunen.
- Vidareutveckla internationella kontakter, samverkan och kompetens
- Utöka AME:s verksamhet för att skapa självkänsla, arbete och minskat försörjningsstöd.
- Arbeta fram långsiktiga planer för kommunens verksamheter med focus på lagstadgad verksamhet

## Långsiktiga åtgärder för att klara kommunens ekonomi 2019-2022

Vi är oroade för kommunens ekonomi under åren efter år 2019. Detta på grund av att befolkningen minskar och att kommunens utgifter ökar i betydligt snabbare takt än kommunens inkomster vilket innebär att kommunen måste öka inkomsterna eller dra ner på utgifterna.

Besparingen som beräknas bli många miljoner varje år kan inte längre tas från en "hyvling" av verksamheternas budget. Istället måste vi ta nya grepp med satsningar och åtgärder för att på sikt dra ner på kommunens kostnader.

Nedan följer ett antal förslag för att klara kommunens framtida ekonomi:

- Vi har för avsikt att införa noll-basplanering för kommunens organisation. Där man utgår från lagförda verksamheter i en långsiktig planering.
- Flera i riktiga arbeten för att öka kommunens skatteinkomster. Stimulera småföretagandet. Verka för att varje småföretagare kan anställa en ny person!
- Genomför en organisationsöversyn av kommunens verksamhet för att få en effektivare, smalare och smidigare verksamhet anpassad till nuvarande och kommande förutsättningar.
- Se över kommunens organisation och administration
- Ifrågasätt om kommunens alla nuvarande sysslor skall tillhöra kommunens ansvarsområden, koncentrera sig på lagkravsstyrd verksamhet.
- Ytterligare förebyggande åtgärder inom IFO rörande vuxenheten, öppenvården och placering av ungdomar
- Engagera och samarbeta med kommunens föreningar att delta eller överta delar av kommunens verksamheter exv. idrottsanläggningar, ungdomsverksamhet, turistservice och medborgarservice. Gärna i samarbete med kommundelskontor
- Utreda möjligheterna till försäljning av Folkets Hus och Campingen i Strömsund.
- Se över antal skolor i kommunen dess utbildningskvalitet.
- Samordna skolverksamheten i Strömsund
- Se över planering och upphandling av skolskjutsar och färdtjänst
- Snabbare och effektivare SFI-undervisning för att snabbare möjliggöra anställning.
- Mera IT-stöd inom vård/omsorg samt skolor/förskolor
- Samordna LSS-verksamheten
- Se över kommunens äldreboenden gällande antal och placering.
- Se över den politiska organisationen

## Ekonomi/Budget 2020

Kommunens ekonomiska läge är inte det bästa inför 2020. Skatteintäkterna är inte tillfredsställande till följd av att en förhållandevis stor del av medborgarna inte betalar skatt på grund av arbetslöshet m.m. Dessutom ger skatteutjämningsbidraget inte den utdelning vi önskat. De nya riktade bidragen ger inte heller avsedd kompensation. Detta medför att vi har ett negativt fördelningsutrymme till våra verksamheter sedan vi tagit hänsyn till PKV (generella kostnadsökningar). Att vi dessutom med största sannolikhet går mot en lågkonjunktur gör inte problemet mindre.

### Finansiella mål

- Budget i balans – årligt överskott med 8-Mkr
- Investeringar max 25 Mkr

### Följande förutsättningar gäller som grund för de budgetramar som föreslås.

- Befolkningsminskning med 150 personer under 2020
  - PKV 3,1%
- Potter:
- Kommunfullmäktiges oförutsedda 1 000 kkr
  - Kommunfullmäktiges balanskrav 1 000 kkr
  - Kommunstyrelsens oförutsedda 3 658 kkr
  - Kommunstyrelsens utvecklingspott 1 000 kkr

### Centerpartiet och Moderaterna yrkar på följande fördelning för budget 2020

- Vi bedömer att vi kommer att drabbas av en befolkningsminskning om 150 personer i stället för beräknade 100 personer.  
Ytterligare underskott 2,5 mnkr
- Ingen generell nerdragning av PKV
- Rationalisering och sänkning av verksamheternas ambitionsnivå beräknas ge ett överskott på 36 mnkr
- Överförmyndare får en ramhöjning med 250 kkr för att utöka nuvarande skuld- och budgetrådgivning

## Sammanfattning budget 2020

I vårt budgetförslag har vi utgått från det svåra ekonomiska läge som råder och i detta tagit hänsyn till den befolkningsminskning som beräknas med minskade skatteintäkter som följd, samt de underskott som verksamheterna brottas med. Detta sammantaget gör att vi anser att man behöver göra en större översyn över både verksamheter och ambitionsnivåer. Utifrån detta tänker vi oss följande motivering till besparingar:

<b>Kommunstyrelsen</b>	Här ingår översyn av tomma lokaler samt många mindre åtgärder som i långa loppet blir stora pengar. Som buffert läggs en pott till KS oförutsedda.
<b>Kommunledningsförvaltningen</b>	Här ingår sänkning av ambitionsnivåer för ffa administration och turism. Samt översyn av löpande kostnader och bidrag till föreningar Höjning 250tkr för utökning av tjänst för budget och skuldrådgivare
<b>Teknik och serviceförvaltningen</b>	Se över antalet produktionskök och deras verksamhet, översyn av it-enheten, färdtjänst, övertider mm. Översyn av och minskade bidrag till samlingslokaler.
<b>Framtids och utvecklingsförvaltningen</b>	Minskad skoladministration och sänkt ambitionsnivå generellt
<b>Miljö och Byggnämnden</b>	Besparing 3,1% samma som PKV
<b>Barn-kultur och utv. Förvaltningen</b>	Se över antal skolor och lokaler generellt Avveckling av Familjecentralen, flytta ansvar för Jamtli öppna förskola till Kultur och Fritid. Minskning av antalet elevassistenter. Se över schemaplanering, övertider och skolskjutsar
<b>Kultur och fritid</b>	Nerläggning av biblioteksfilialer i Hoting och Backe Minskning av fritidsverksamhet Sänkning av ambitionsnivå i kulturskolan
<b>Socialnämnd</b>	Minskning av antal placeringar (utgår pga ålder) Utreda om det finns billigare alternativ Samordning av LSS Schemaplanering
<b>Närvårdsnämnd</b>	Besparing 3,1% samma som PKV
<b>Revision</b>	Besparing 3,1% samma som PKV
<b>Valnämnd</b>	Ej valår
<b>Övrigt</b>	Utreda försäljning av Folkets hus och Campingen Se över och utreda sjuktalet, både långtidssjukskriva och upprepade korttidssjukskrivningar Övertidsstopp.

# Budgetramar per verksamhet 2020

Belopp i tkr

**C+M Budgetförslag 2020**

Uppdaterad med senaste skatte-

prognos per 2019-05-02

Nämnd/avd (exkl kaputalkostn)	Budget 2019 inkl ramjust .	Utfall avvik 2018	Effekt 3,1 % kostn.ökn	Uppräknad ram 2020	Besparing	Justeringar	Ram- justerande	Ej ram- justerande	Ramförslag 2020	Kommentarer
<b>KOMMUNFULLMÄKTIGE *</b>	<b>2 995</b>	<b>1 425</b>	<b>31</b>	<b>3 026</b>	<b>0</b>	<b>-300</b>			<b>2 726</b>	Ramjust TIB 2019 -460 tkr och återläggning budg valnämnd +353 tkr
<b>KOMMUNSTYRELSE</b>	<b>194 969</b>	<b>2 477</b>	<b>7 188</b>	<b>202 157</b>	<b>0</b>	<b>-14 537</b>	<b>250</b>	<b>0</b>	<b>187 870</b>	
Kommunstyrelse **	53 349	2 560	1 622	54 971	0	-4 160			50 811	
Kommunledningsförvaltning	36 562	1 060	1 278	37 840	0	-3 712	250		34 378	Överförmyndaren utökning av tjänst budget och skuldsanering
Teknik- och serviceförvaltning	26 344	-2 119	1 214	27 558	0	-5 185			22 373	Ramjust TIB 2019 +460 tkr
Framtids- o utvecklingsförvaltning	78 714	976	3 074	81 788	0	-1 480			80 308	
<b>MILJÖ- OCH BYGGNÄMND</b>	<b>4 936</b>	<b>583</b>	<b>153</b>	<b>5 089</b>	<b>0</b>	<b>-153</b>			<b>4 936</b>	
<b>BARN, KULTUR- OCH UT- BILDNINGSNÄMND</b>	<b>245 755</b>	<b>-2 948</b>	<b>8 445</b>	<b>254 200</b>	<b>0</b>	<b>-9 225</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>244 975</b>	
Barn-, kultur- och utbildningsförv	227 416	-2 808	7 856	235 272	0	-7 225			228 047	
Kultur- och fritidsavdelning	18 339	-140	589	18 928	0	-2 000			16 928	
<b>SOCIALNÄMND</b>	<b>338 923</b>	<b>-15 532</b>	<b>12 186</b>	<b>351 109</b>	<b>0</b>	<b>-10 884</b>			<b>340 225</b>	
<b>NÄRVÅRDSNÄMND</b>	<b>23 641</b>	<b>-1 136</b>	<b>786</b>	<b>24 427</b>	<b>0</b>	<b>-786</b>			<b>23 641</b>	
<b>REVISION</b>	<b>928</b>	<b>22</b>	<b>29</b>	<b>957</b>	<b>0</b>	<b>-29</b>			<b>928</b>	
<b>VALNÄMND</b>	<b>381</b>	<b>39</b>	<b>12</b>	<b>393</b>	<b>0</b>	<b>-353</b>		<b>0</b>	<b>40</b>	Ej valår - återläggning budget KF -353 tkr
<b>TOTAL</b>	<b>812 528</b>	<b>-15 070</b>	<b>28 831</b>	<b>841 359</b>	<b>0</b>	<b>-36 267</b>	<b>250</b>	<b>0</b>	<b>805 342</b>	

*) Inkl potter fullmäktige, tkr	2019	2018 avvik	2020
Kommunfullmäktiges oförutsedda.	1 000	207	1 000
Kommunfullmäktiges pott balanskrav.	1 000	1 000	1 000
***) Inkl potter kommunstyrelse, tkr			
Kommunstyrelsens oförutsedda	300	64	3 658
Komunstyrelsens utvecklingspott	1 000	139	1 000

Observera att görs förändringar i ovanstående potter måste motsvarande ske i kolumnerna för justeringar.

Fördelnings-

utrymme:

**Ramförslag**

**16 158**

**821 500**

Inget uttag från pensionsstiftelsen = 10 mnkr

Befolkning -150 pers istället för -100 = 2,5 mnkr

Resterande 3,658 mnkr till KS oförutsedda

**Resultatmål** **8 000**

Resultatmålet motsvarar 1 % av skatter och bidrag.

befolkning -100 inv, utdelning pensionsstiftelsen 10 mnkr



---

**§ 60**

Dnr 2019.170

280

**Införande av nytt internhyressystem**

Ärendet hanterades i kommunfullmäktige 2019-05-02 och återremitterades för att ändra från modell till system samt tydliggöra effektiv resurshushållning.

Internhyressystemets syfte och målsättning är att:

- Systemet ska förenkla hyressättningen, vara lätt att förstå samt vara kostnadseffektiv på sikt.
- Vidare ska systemet klargöra riktlinjer och regler om hur fastighetsförvaltningen (hyresvärd) och de kommunala förvaltningarna (hyresgäster) skall agera och förhålla sig till varandra i lokalfrågor.
- Riktlinjerna för lokalförsörjning, antagen av kommunfullmäktige 2018-11-07, ligger till grund för hyressystemet.
- Systemet skall uppmuntra till effektivt utnyttjande av kommunens verksamhetslokaler samt stimulera till en långsiktig lokalplanering.
- Systemet skall uppmuntra till en effektiv resurshushållning.

**Beredning**

Kommunstyrelsen § 131/2019.

**Yrkande**

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige beslutar enligt kommunstyrelsens förslag.

**Kommunfullmäktiges beslut**

1. Riktlinje för internt hyressystem godkänns. Bilaga
2. Riktlinjerna börjar gälla från och med 2020-01-01 med införande under tre år.

**Beslut skickas till**

Teknik- och serviceförvaltningen

## Riktlinje för internt hyressystem

### Innehållsförteckning

1. Syfte och målsättning
2. Anskaffning
3. Berörda av hyressystemet
4. Avtalsvillkor
5. Hyressystemets grundläggande principer

### 1. Syfte och målsättning

- Hyressystemet ska förenkla hyressättningen, vara lätt att förstå samt vara kostnadseffektiv på sikt.
- Vidare ska hyressystemet klargöra riktlinjer och regler om hur fastighetsförvaltningen (hyresvärd) och de kommunala förvaltningarna (hyresgäster) ska agera och förhålla sig till varandra i lokalfrågor.
- Riktlinjerna för lokalförsörjning, antagen av kommunfullmäktige 2018-11-07, ligger till grund för hyressystemet.
- Hyressystemet ska uppmuntra till effektivt utnyttjande av kommunens verksamhetslokaler samt stimulera till en långsiktig lokalplanering.

### 2. Anskaffning

Vid anskaffning av verksamhetslokaler skall de kommunala förvaltningarna lämna in en lokalbehovsanmälan till fastighetssamordnaren. Behovsanmälan skall vara underskriven av förvaltningschef.

- I första hand ska kommunens verksamheter använda lokaler som ägs av Strömsunds kommun eller Strömsunds hyresbostäder.
- I andra hand ska kommunens verksamheter använda lokaler i fastigheter ägda av externa aktörer.

När nytillskott av lokaler behövs, d.v.s. om det inte finns lämpliga lokaler tillgängliga enligt ovanstående principer, ska den för Strömsunds kommuns totalekonomiskt bästa lösning eftersträvas för det aktuella behovet.

De kommunala förvaltningarna har inte rätt att teckna andra hyresavtal än interna hyresavtal. Fastighetsförvaltningen tecknar alla externa avtal. Vid utökning av den externt förhyrda lokalytan måste respektive förvaltning erhålla fastighetssamordnarens godkännande. I de fall oenighet uppstår eller om avsteg från denna ordning önskas skall lokalstyrgruppen avgöra detta.

### **3. Berörda av hyressystemet**

Hyressystemet gäller kommunala förvaltningar med kommunbidragsfinansierade verksamheter i såväl kommunägda som inhyrda lokaler.

#### **3.1 Undantag**

Upplåtelser enligt nedan omfattas inte av hyressystemet:

- Kommunala förvaltningar med taxe- och avgiftsfinansierad verksamhet. Ex AVA och Campingar.
- Lokaler med externa hyresgäster, dvs icke kommunal verksamhet.

### **4. Avtalsvillkor**

I huvudsak ska treårsavtal tecknas med nio månaders uppsägning och tre års förlängning. En investering i hyresobjektet kan föranleda en längre hyrestid. En kortare hyrestid kan medges i undantagsfall, ex vid kortare projekt. Tecknaden och uppsägning av interna hyresavtal görs av förvaltnings- eller avdelningschef.

#### **4.1 Inhyrda lokaler**

I de fall den förhyrda lokalen ägs av annan än kommunen överförs hyrestiden på fastighetsförvaltningen. Hyresgästen erhåller en extra uppsägningsmånad för att ge fastighetsförvaltningen möjlighet att i sin tur säga upp hyresavtalet med extern fastighetsägare i rätt tid.

#### **4.2 Ändrade avtalsvillkor**

Samtliga nu gällande tillsvidareavtal som tecknats före 2020-01-01 övergår till att bli treårsavtal med nio månaders uppsägningstid med tre års förlängningstid.

Samtliga avtal som löper på bestämd tid och har olika antal månaders uppsägningstid övergår till treårsavtal med nio månaders uppsägningstid och tre års förlängning.



Övriga interna hyresavtal som löper på bestämd tid och har annan uppsägningstid än sex månader fortsätter att löpa enligt avtalsvillkoren.

Indexreglerade interna hyresavtal omfattas av och hyressätts i enlighet med nya hyressystemet från och med 2020-01-01.

### 4.3 Övergångsregler

Övergången till den nya hyresmodellen kommer att implementeras under tre år med 1/3 av avtalen per år.

## 5. Hyressystemets grundläggande principer

- Den fakturerade hyran ska motsvara en budgeterad kostnad för det aktuella objektet. Avstämning görs vart tredje år.
- Den fastlagda hyran jämförs med verkligt utfall inför omräkningen av hyrorna till nästa treårsperiod. Ny hyra meddelas tredje kvartalet året innan den nya treårsperioden.
- Incitamentet i att minska kostnaderna för energi eller skadegörelse ligger i möjligheten att få sänkt hyra.
- Hyran uppräknas årligen med konsumentprisindex (KPI oktober månad är bastal). Den hyran meddelas i december.
- Justering av hyran kan ske under innevarande treårsperiod i de fall faktiskt kostnad skiljer sig markant från budgeterade kostnad.
- Investeringar som överstiger 100 000 kr per objekt och år resulterar i ett hyrestillägg som löper under innevarande treårsperiod. Hyrestillägget inkluderas sedan i internpriset under nästkommande hyresperiod. Vid beräkning av hyran inför en ny treårsperiod inkluderas dock kapitaltjänstkostnaderna för samtliga gjorda investeringar på objektet, även de som understiger 100 000 kr.
- Ett nytt hyresavtal upprättas då investeringar överstiger en miljon kronor per objekt och år.
- Återbetalningsskyldighet kan föreligga i de fall hyresgästen säger upp en lokal innan investeringen är avbetald.

### 5.1 Definition av hyra

I hyran ingår kostnader för drift\*, planerat o avhjälpande underhåll, kapitaltjänst och administration. Dessa kostnader skall vara motiverade ur ett företagsekonomiskt perspektiv vid affärsmässig drift av verksamheten. Strömsunds kommuns fastighetsförvaltning ska tillhandahålla

Id nr: 2:8  
Version: 1.0

Typ: Riktlinje  
Fastställt: KF 2019-06-19

Giltighetstid:  
Uppdateras: 2029

prisvärda och hållbara verksamhetslokaler som är kvalitets- och kostnadmässigt jämförbara med andra fastighetsägares.

\* I drift ingår skötsel, tillsyn, el, värme, vatten avlopp och renhållning.

## 5.2 Kostnader för inhyrda lokaler

Fastighetsförvaltningens ansvar och kostnader gentemot externa fastighetsägare påförs andrahandshyresgästen. Principen gäller även förhyrningar mot Strömsunds hyresbostäder. En administrativ kostnad på 10 % inkluderas i hyran.



**§ 61**

Dnr 2019.249

040

**Aktualisering av handlingar Kommuninvest i Sverige AB**

Strömsunds kommun behöver aktualisera handlingar avseende borgensåtagande, regress- och garantiavtal med Kommuninvest i Sverige AB då dessa handlingar är giltiga i max tio år.

**Beredning**

Kommunstyrelsen § 133/2019.

**Yrkande**

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige beslutar enligt kommunstyrelsens förslag.

**Kommunfullmäktiges beslut**

1. Strömsunds kommun bekräftar att ingången borgensförbindelse av den 28 april 1994 ("Borgensförbindelsen"), vari Strömsunds kommun åtagit sig solidariskt borgensansvar såsom för egen skuld för Kommuninvest i Sverige AB:s (publ) ("Kommuninvest") förpliktelser, alltjämt gäller samt att Kommuninvest äger företräda Strömsunds kommun genom att företa samtliga nödvändiga åtgärder för ingående och vidmakthållande av borgen enligt Borgensförbindelsen i förhållande till Kommuninvests nuvarande och blivande borgenärer.
2. Strömsunds kommun bekräftar att regressavtalet undertecknat av Strömsunds kommun den 28 september 2011, vari det inbördes ansvaret mellan Kommuninvests medlemmar regleras för det fall Kommuninvests borgenärer skulle framställa anspråk gentemot någon eller några av medlemmarna enligt Borgensförbindelsen, alltjämt gäller.
3. Strömsunds kommun bekräftar att garantiavtalet undertecknat av Strömsund kommun den 28 september 2011, vari Strömsunds kommuns ansvar för Kommuninvests motpartsexponeringar avseende derivat regleras, alltjämt gäller.
4. Strömsunds kommun utser kommunstyrelsens ordförande Susanne Hansson och kommundirektör Anneli Svensson att för kommunens räkning underteckna alla handlingar med anledning av detta beslut.



---

**§ 62**

Dnr 2019.250

003

**Förbundsordning för Jämtlands räddningstjänstförbund**

Förslag till ny förbundsordning för Jämtlands räddningstjänstförbund har upprättats.

**Beredning**

Kommunstyrelsen § 134/2019.

**Yrkande**

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige beslutar enligt kommunstyrelsens förslag.

**Kommunfullmäktiges beslut**

Förbundsordning för Jämtlands räddningstjänstförbund antas. Bilaga

**Beslut skickas till**

Jämtlands räddningstjänstförbund



# FÖRBUNDSORDNING

2019-05-29

Förbundsordning för Jämtlands räddningstjänstförbund, tidigare Norra Jämtlands Räddningstjänstförbund.

Antagen av kommunfullmäktige i Berg den § , kommunfullmäktige i Bräcke den § , kommunfullmäktige i Härjedalen den § , kommunfullmäktige i Krokombro den § , kommunfullmäktige i Ragunda den § , kommunfullmäktige i Strömsund den 19 juni § 62/2019 och kommunfullmäktige i Östersund den § att gälla från och med den 1 januari 2020.

## § 1 Namn

Förbundets namn är Jämtlands räddningstjänstförbund.

## § 2 Säte

Förbundet har sitt säte i Östersund.

## § 3 Medlemmar

Medlemmar i förbundet är kommunerna Berg, Bräcke, Härjedalen, Krokombro, Ragunda, Strömsund och Östersund.

## § 4 Ändamål

Ändamålet med kommunalförbundet är att svara för medlemskommunernas skyldigheter och befogenheter vad gäller räddningstjänst enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor, skyldigheter och befogenheter enligt lagen (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor och annan därtill anknuten verksamhet .

Utöver ovan angivna uppgifter kan en, flera eller alla medlemskommuner uppdra åt förbundet att svara för viss annan verksamhet om denna har anknytning till förbundets övriga uppgifter och verksamhetsområde.

## § 5 Uppgifter

Kommunalförbundet har till uppgift att svara för medlemskommunernas räddningstjänstverksamhet samt därtill anknutna verksamheter. Enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor har kommunen sex huvuduppgifter som särskilt ålägger förbundet att:

- Aktivt verka för och samordna förebyggande verksamhet inom förbundets ansvarsområde samt samarbeta med medlemskommunerna och därvid ingå i kommunernas säkerhetssamordningsgrupper,
- ansvara för åtgärder som underlättar för enskilda att ta sitt ansvar,
- ansvara för sotning och brandskyddskontroll,



- ansvara för tillsyn av enskilda att de uppfyller sina skyldigheter enligt lagen om skydd mot olyckor,
- ansvara för kommunal räddningstjänst samt
- ansvara för undersökning av olycksorsak, förlopp och insats.

Kommunalförbundet har också till uppgift att svara för medlemskommunernas åliggande om ansvar enligt lagen (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor. Det ankommer därvid på förbundet att bland annat att:

- Meddela tillstånd i de fall tillståndsgivning åligger kommunen såsom vid hantering och överföring av explosiva varor samt vid yrkesmässig eller större hantering av brandfarliga varor,
- återkalla tillstånd i förekommande fall,
- utöva tillsyn över efterlevnad av givna tillstånd samt
- fatta beslut om avgifter för tillståndsprovning, tillsyn, provtagning m.m.

Kommunalförbundet skall dessutom;

- Utöver de uppgifter som åvilar kommunalförbundet enligt lagen om skydd mot olyckor stödja medlemskommunerna i deras övriga arbete till skydd mot olyckor,
- vara stöd för medlemskommunerna i deras arbete inom ramen för fredstida krishantering och höjd beredskap samt
- upprätta ett handlingsprogram för verksamheten i samverkan med medlemmarna.

Kommunalförbundet får också, efter särskild överenskommelse med medlemskommun, utföra andra uppgifter. Detta förutsätter att förbundets direktion beslutar att ta på sig uppdraget.

Förbundet får träffa avtal med andra huvudmän om samverkan.

## **§ 6 Organisation**

Förbundet är ett kommunalförbund med direktion.

## **§ 7 Förbundsdirektionen**

Direktionen består av nio ledamöter och nio ersättare.

Bergs kommun utser en ledamot och en ersättare.

Bräcke kommun utser en ledamot och en ersättare.

Härjedalens kommun utser en ledamot och en ersättare.

Krokoms kommun utser en ledamot och en ersättare.

Ragunda kommun utser en ledamot och en ersättare.

Strömsunds kommun utser en ledamot och en ersättare.

Östersunds kommun utser tre ledamöter och tre ersättare.

Dessa väljs för fyra år i taget, från den 1 januari året efter det att val till kommunfullmäktige har ägt rum i hela landet.



Direktionen väljer för varje mandatperiod bland sina ledamöter ordförande och två (2) vice ordföranden. Ordförande och de två vice ordföranden skall utses bland ledamöter från tre olika medlemskommuner. Till ordförande för förbundet och dess beslutande funktioner väljs i första hand en ledamot som valts av Östersunds kommun.

Vid förfall för en ledamot gäller följande:

- I första hand kallar ordinarie ledamot sin personlige ersättare,
- i andra hand ersättare från samma kommun,

### **§ 8 Revisorer**

Förbundet skall ha tre revisorer.

Östersunds kommunfullmäktige väljer revisorer varav två på förslag från övriga medlemskommuner. Östersunds kommunfullmäktige utser också för varje mandatperiod bland revisorerna en ordförande och en vice ordförande efter samråd med övriga kommuner. Revisorernas mandatperiod är densamma som för ledamöterna och ersättarna i direktionen.

### **§ 9 Arvode och andra ekonomiska förmåner**

Förbundets ledamöter, ersättare och revisorer skall erhålla ersättning i enlighet med de bestämmelser som tillämpas för förtroendevalda i Östersunds kommun. Beslut om arvoden och andra ekonomiska förmåner fattas i direktionen.

### **§ 10 Initiativrätt**

Ärenden i direktionen får väckas av:

- ledamot och tjänstgörande ersättare i direktionen eller
- medlem genom framställan från kommunfullmäktige eller kommunstyrelse.

### **§ 11 Underställning av beslut**

I följande frågor föreskrivs för att beslut skall äga giltighet att det godkänns av respektive medlemsfullmäktige:

- avgifter
- bildande, förvärv, överlåtelse eller nedläggning av bolag; motsvarande gäller även för stiftelser och andra likvärdiga associationer,
- beslut om upptagande av lån eller beslut att på annat sätt ingå finansieringsförbindelse från/med annan än förbundsmedlem eller
- beslut att ingå borgen eller annan likvärdig ansvarsförbindelse.

Förbundet ska tillse att kommunfullmäktige i respektive medlemskommun får tillfälle att ta ställning innan beslut i verksamheten som är av principiell beskaffenhet eller större vikt fattas.



## **§ 12 Enighet**

I följande fråga föreskrivs för att giltigt beslut skall kunna fattas att samtliga närvarande ledamöterna är eniga om beslutet:

- Tillsättande eller avsättande av förbundschef.

Kvalificerad majoritet,  $\frac{3}{4}$ -dels majoritet av antalet närvarande ledamöter, krävs vid beslut i följande frågor:

- beslut om budget och verksamhetsplan,
- val av ordförande och 1:e och 2:e vice ordförande,
- beslut om förläggning av räddningstjänststationer respektive värn,
- beslut om investeringar i utrustning större än 25 basbelopp,
- beslut om ökade hyreskostnader över tre basbelopp per år som följer av ombyggnader och nylokalisering,
- inrättande av utskott och dess befogenheter,
- beslut om att begära förändring i förbundsordning, konsortialavtal och reglemente,
- beslut om att på uppdrag av medlemskommun svara för viss annan verksamhet än förbundets ordinarie verksamhet samt
- beslut om övergripande förvaltningsorganisation.

I övriga frågor bestäms utgången genom enkel majoritet. Vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst. I ärenden som avser val eller anställning av personal fattas beslutet dock genom lottnings.

## **§ 13 Närvarorätt och yttranderätt**

Till direktionens sammanträden kallas endast ordinarie ledamöter och tjänstgörande ersättare. Sammanträdeshandlingar ska sändas till samtliga ersättare. Direktionen avgör om någon som inte är ledamot eller ersättare i direktionen har rätt att närvara och rätt att yttra sig vid direktionens sammanträden.

## **§ 14 Tillkännagivande om justering av protokoll m.m.**

Kungörelser, tillkännagivande om justering av protokoll och övriga tillkännagivanden skall anslås på förbundets anslagstavla. Kungörelse om sammanträde vid vilket budgeten fastställs skall anslås minst en vecka innan på medlemskommunernas anslagstavlors.

## **§ 15 Administrativa frågor**

Förbundet skall i sitt agerande på ett effektivt sätt nyttja de samlade kommunernas gemensamma resurser före att bygga ut ny egen organisation eller köpa tjänster externt, om resurser finns i någon av medlemskommunerna.





## § 16 Fördelning av kostnader

### 16.1 Kostnadsfördelning

Kostnader för förbundets verksamhet skall, i den mån de inte täcks på annat sätt, erläggas genom bidrag från medlemmarna enligt följande fördelning.

Stabs och pensionskostnaderna, som för år 2020 beräknas uppgå till 22,08 % beräknad enligt 2019 års budget av förbundets totala personalkostnad, fördelas enligt kommunernas andel av medlemskommunernas totala befolkning vid årsskiftet ett år före budgetåret. Förbundets övriga kostnader fördelas enligt tidigare fastställd ägarandel.

	<u>Stab och pensioner</u>	<u>Övriga kostnader</u>
- Berg	5,98 %	10,44 %
- Bräcke	5,37 %	8,23 %
- Härjedalen	8,55 %	18,47 %
- Krokom	12,51 %	14,27 %
- Ragunda	4,50 %	8,07 %
- Strömsund	9,86 %	13,66 %
- Östersund	53,23 %	26,86 %

Medlemsbidraget erläggs till kommunalförbundet kvartalsvis i förskott.

Om förbundet måste genomföra kapacitetsuppbyggnad av infrastruktur föranlett av enskild(a) kommuners ensidiga beslut om utbyggd infrastruktur eller andra investeringar, kan dessa kostnader komma att belasta den eller de kommuner som förorsakat förbundet merkostnaderna. Före beslut om sådan kapacitetsuppbyggnad ska frågan behandlas vid ägarsamråd och därefter ska yttrande inhämtas från berörda fullmäktigeförsamlingar. Ersättning för särskild kapacitetsutbyggnad betalas som tillägg till ordinarie medlemsersättning enligt ovan.

### 16.2 Extraordinära kostnader

I samband med sådana räddningsinsatser som avses i 7 kap. 3 § lagen (2003:778) om skydd mot olyckor skall dock endast de medlemskommuner som berörts svara för de extra kostnader räddningsinsatsen medfört varför ovan angiven fördelningsgrund inte skall gälla för en sådan situation.

## § 17 Kostnadstäckning

Kostnaderna för kommunalförbundets verksamhet skall, i den mån de inte täcks på annat sätt, täckas med bidrag från förbundsmedlemmarna. Bidrag enligt den fastställda budgeten skall erläggas mot faktura med en fjärdedel per kvartal i förskott.

## § 18 Budget och årsredovisning

Som bas för förbundets budgetarbete erhåller förbundet ägardirektiv av medlemskommunerna. I ägardirektiven anges bland annat krav på verksamhetsutveckling och



effektiviseringsåtgärder, planeringsförutsättningar i form av uppräkningslistor för personal/övriga kostnader, tidplan etc.

I förbundets årsbudget får normalt de upptagna kostnaderna inte överstiga de intäkter förbundet kan påräkna i form av bidrag från medlemskommunerna och övriga intäkter.

Om inget annat följer av ägardirektivet så ska förbundet:

- senast den 15 februari året efter räkenskapsåret överlämna underlag för årsredovisning inklusive miljö- och personalekonomiskt bokslut till medlemskommunerna,
- senast den 31 januari redovisa de förhållanden som förbundet önskar påtala som äskanden/behov inför kommande budgetår. Detta underlag blir föremål för förhandlingar med respektive kommun och ligger till grund för medlemskommunernas ägardirektiv och ekonomiska ramar,
- fastställa förbundets budget för kommande budgetår senast vid december månads utgång året dessförinnan samt
- upprätta delårsbokslut.

Därutöver ska förbundet vid utgången av respektive tertial följa upp budgeten, bedöma årsutfallet och lämna verksamhetsrapport. Budget/bokslut/budgetuppföljningar skall delges medlemskommunerna enligt särskild tidsplanering.

Inget överskridande accepteras av direktionen. Det är fastställd budget som gäller och direktionen har ansvar för att detta följs. Om direktionen upptäcker att ett överskridande av budget är på väg att ske, ska direktionen omedelbart besluta om åtgärder för att minska kostnaderna.

Årets resultat (förändring av eget kapital) kan balanseras i ny räkning.

#### **§ 19 Styrning, insyn och kontroll**

Medlemskommunerna har rätt till insyn i förbundet och rätt att utöva kontroll över dess verksamhet enligt kommunallagen (1991:900) 6 kap 1 §. Dessa befogenheter utövas av kommunstyrelsen, nämnd eller motsvarande i respektive medlemskommun som respektive fullmäktige utsett. Under verksamhetsåret skall förbundsmedlemmarna få delårsrapporter samt årsbokslut som visar det faktiska utfallet under perioden och resultatprognos för helåret i enlighet med årliga ägardirektiv.

#### **§ 20 Andel i tillgångar och skulder**

Varje medlem har vid varje tidpunkt andel i förbundets tillgångar och skulder i förhållande till vad förbundsmedlemmarna tillskjutit i bidrag till verksamheterna. Samma fördelning skall gälla för borgen som medlemmarna ingår för förbundet. Vid skifte av förbundets behållna tillgångar skall samma grund som sägs i första stycket tillämpas.

#### **§ 21 Utvidgad medlemskrets**

Ny medlem får inträda i förbundet förutsatt att samtliga medlemmar är överens om villkoren för inträdet samt även är eniga om nödvändiga förändringar av förbundsordningen.



## **§ 22 Varaktighet och medlems rätt till utträde**

Förbundet är bildat för obestämd tid.

En förbundsmedlem har rätt att utträda ut förbundet. Uppsägningstiden är tre år räknat från ingången av den månad då uppsägning skedde. Regleringen av de ekonomiska mellanhavandena mellan förbundet och den utträdande medlemmen bestäms i en överenskommelse mellan samtliga medlemmar. Den ekonomiska regleringen skall ske efter den i § 20 angivna fördelningsgrunden. De kvarvarande medlemmarna antar de ändringar i förbundsordningen som behövs med anledning av utträdet.

## **§ 23 Likvidation och upplösning**

Om medlemmarna inte kan enas om förutsättningarna för utträdet skall förbundet träda i likvidation vid uppsägningstidens utgång.

Likvidationen verkställs av direktionen i egenskap av likvidator. När förbundet trätt i likvidation får kallelse till förbundets okända borgenärer sökas av förbundsmedlem eller av likvidatorn. När förbundet har trätt i likvidation, skall förbundets egendom i första hand fördelas mellan förbundsmedlemmarna; sådan egendom som inte fördelas mellan medlemmarna skall förvandlas till pengar genom försäljning på offentlig auktion eller på annat lämpligt sätt om inte parterna överenskommer om annat. Förbundets verksamhet får fortsättas om det behövs för en ändamålsenlig avveckling. När direktionen har fullgjort sitt uppdrag som likvidator, skall direktionen avge slutredovisning för sin förvaltning genom en förvaltningsberättelse som rör likvidationen i dess helhet. Berättelsen skall även innehålla en redovisning för skiftet av behållna tillgångar. Till berättelsen skall fogas redovisningshandlingar för hela likvidationstiden. När likvidationsuppdraget är fullgjort, skall direktionen besluta om vilken av förbundets medlemmar som skall överta och vårda de handlingar som hör till förbundets arkiv. Förvaltningsberättelsen och redovisningshandlingarna skall delges var och en av förbundsmedlemmarna. När berättelsen och redovisningshandlingarna delgetts samtliga förbundsmedlemmar är förbundet upplöst.

En förbundsmedlem som inte är nöjd med redovisningen eller det skifte som förrättats av direktionen, har rätt att väcka talan om detta mot de övriga förbundsmedlemmarna inom ett år från det slutredovisningen delgavs medlemmen. Om det framkommer någon tillgång för kommunalförbundet efter dess upplösning eller om talan väcks mot kommunalförbundet eller om det på annat sätt uppkommer behov av ytterligare likvidationsåtgärd, skall likvidationen fortsätta.

## **§ 24 Tvister**

Tvist mellan kommunalförbundet och dess medlemmar skall, om överenskommelse ej kan nås på annat sätt, avgöras av Östersunds tingsrätt.

## **§ 25 Ändringar i förbundsordningen**

Ändring av eller tillägg till förbundsordningen skall antas av direktionen och fastställas av medlemmarnas kommunfullmäktige.



## § 26 **Ikraftträdande**

Denna förbundsordning gäller från och med 1 januari 2020 under förutsättning att samtliga medlemmarnas fullmäktige då fattat beslut om att anta denna förbundsordning.



---

**§ 63**

Dnr 2019.259

113

**Avsägelse från Kowsar Amiri (c) av uppdraget som ersättare i barn-, kultur- och utbildningsnämnden**

**Beredning**

Valberedningen § 12/2018.

**Kommunfullmäktiges beslut**

Avsägelsen godkänns.

\_\_\_\_\_



---

**§ 64**

Dnr 2019.227

113

**Val av ersättare i barn-, kultur- och utbildningsnämnden  
för tiden intill den 31 december 2022 efter Kowsar Amiri (c)**

**Beredning**

Valberedningen § 13/2018.

**Kommunfullmäktiges beslut**

1. Som ledamot utses Leif Jonsson (c), Görvik.
2. Beslutet gäller fr.o.m. den 19 juni 2019.

\_\_\_\_\_ **Beslut skickas till**

Leif Jonsson

Löner



---

**§ 65**

Dnr 2018.227

113

**Val av ersättare i barn-, kultur- och utbildningsnämnden  
för tiden intill den 31 december 2022 efter Anette Johans-  
son (s)**

**Beredning**

Valberedningen § 14/2018.

**Kommunfullmäktiges beslut**

2. Som ledamot utses Desirée Edin (s), Strömsund.
2. Beslutet gäller fr.o.m. den 19 juni 2019.

**Beslut skickas till**

Desirée Edin

Löner



---

**§ 66**

Dnr 2019.290

373

**Motion om solceller på tak**

Lena Johansson (s) har den 11 juni 2019 lämnat in en motion om att kunna sätta solpaneler på byggnader i kommunen. Att fullmäktige redovisar investeringskostnader samt vinsterna med solpaneler både ekonomiskt och miljömässigt.

**Yrkande**

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige beslutar att motionen överlämnas till kommunstyrelsen för beredning.

**Kommunfullmäktiges beslut**

Motionen överlämnas till kommunstyrelsen för beredning. Bilaga

---





Socialdemokraterna  
FRAMTIDSPARTIET

# En ljusnande framtid – satsa på solenergin

Energi från solen finns i oändliga mängder. Ändå används bara en mikroskopisk del för att producera energi. Även om en stor del av den solenergi som når jorden inte går att ta tillvara finns det ändå en enorm potential att utnyttja solen som kraftkälla mycket effektivare än idag.

Det är därför dags att kommunen tar ansvar och visar vägen och satsar på förnybar energiteknik.

Solpaneler har visat sig fungera väl och kommunen har många byggnader som är lämpade för detta. Små som stora byggnader på olika orter i kommunen.

Jag yrkar därför att fullmäktige beslutar:

**Att utreda på vilka byggnader man skulle kunna sätta upp solpaneler på.**

**Att till fullmäktige redovisa investeringskostnader**

**Att till fullmäktige redovisa inte bara miljövinster utan även den ekonomiska vinsten av solpaneler.**

**Att vid nybyggnation och underhålls/reoveringsarbete ska solpaneler övervägas.**

**Strömsund den 28/5 2019**

**Lena Johansson (S) ordinarie ledamot KF**



---

**§ 67**

Dnr 2019.263

299

**Motion om Strömsunds camping**

Kerstin Engqvist (c) och Simon Högberg (m) har den 19 juni 2019 lämnat in en motion om att starta en utredning om hur en eventuell försäljning av Strömsunds camping skulle kunna se ut och på vilket sätt det vore positivt för samhällsnyttan.

**Yrkande**

Ordföranden föreslår att kommunfullmäktige beslutar att motionen överlämnas till kommunstyrelsen för beredning.

**Kommunfullmäktiges beslut**

Motionen överlämnas till kommunstyrelsen för beredning. Bilaga

---

## Motion angående Strömsunds camping

I dagsläget bedrivs Strömsunds camping i kommunens regi som har begränsade resurser för underhåll och nyinvestering för utveckling av verksamheten. Syftet med förslaget är att göra en kartläggning över vad som bidrar mest till samhällsutveckling istället för avveckling.

Därför föreslår Moderaterna och Centerpartiet:

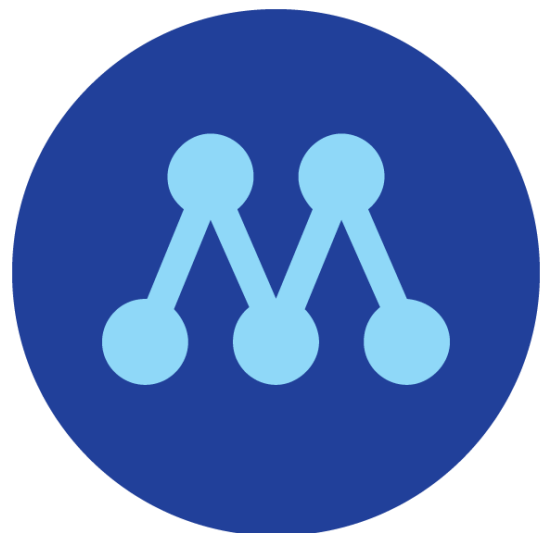
Att: man startar en utredning om hur en eventuell försäljning av Strömsunds camping skulle kunna se ut och på vilket sätt det vore positivt för samhällsnyttan.

Kerstin Engqvist (C)

---

Simon Högberg (M)

---





---

## § 68

### Delgivningar

- a) Redovisning av ej besvarade motioner
  - Motion om ett IT gymnasium
  - Motion om bättre turisminformation i Strömsunds kommun
  - Motion om översyn av kommunens administration
  - Motion - Förskolebrevet på kommunens förskolor
  - Motion - Kartlägg narkotikabruk genom mätningar i avloppsvattnet
- b) Redovisning av ej besvarade medborgarförslag
  - Medborgarförslag - Förlängning av trottoaren på Lagmansgatan från korsningen Strömsvägen fram till Rotnäset
  - Medborgarförslag - Höj temperatur i bassängen i Gäddede
  - Medborgarförslag - Ett hälsosamt och klimatsmart förslag är att satsa på cykeltramparna i Strömsund
  - Medborgarförslag - Inför enprocentregeln för konstnärlig gestaltning av offentliga miljöer
  - Medborgarförslag - Gällande barnomsorg i Norråker
- c) Rapportering från socialnämnden § 76/2019 enligt 16 kap 6 f § socialtjänstlagen av ej verkställda beslut enligt 4 kap 1 § SoL samt enligt 28 f-g lag om stöd och service till vissa funktionshindrade av ej verkställda beslut enligt 9 § LSS
- d) Ny ersättare för ledamot i kommunfullmäktige



---

**§ 68** forts.

- e) Redovisning från kommunledningsförvaltningen över medel i kommunfullmäktiges anslag för oförutsedda behov

Budget 2019	1 040 000:-
Tjänsteperson i beredskap, KF § 8/2019	-460 000:-
Åtgärder på Grevåkerskolan, KF § 36/2019	-125 000:-
<b>Återstår</b>	<b>455 000:-</b>

**Kommunfullmäktiges beslut**

Delgivningen läggs till handlingarna.

---

## Kommunfullmäktige

Nr	Namn	§ 59			§			§		
		Ja	Nej	Av- står	Ja	Nej	Av- står	Ja	Nej	Av- står
	<i>Ledamot</i>									
1	Göran Bergström (s)	X								
2	Susanne Hansson (s)	X								
3	Elisabeth Lindholm (s)	X								
4	Lennart Oscarsson (s)	X								
5	Karin Näsmark (s)									
6	Lars Andreasson (s)	X								
7	Ardis Lindman (s)	X								
8	Oscar Hammar (s)									
9	Lena Johansson (s)	X								
10	Roger Kristofersson (s)	X								
11	Sara Edvardsson (s)	X								
12	Roger Sannemo (s)	X								
13	Rebecca Sjöstedt (s)	X								
14	Bertil Johansson (s)	X								
15	Petra Monwell (s)									
16	Lars-Åke Knutsson (s)	X								
17	Peter Frost (v)	X								
18	Kerstin Sjöberg (v)	X								
19	Kerstin Engkvist (c)		X							
20	Mats Gärd (c)									
21	Göran Espmark (c)		X							
22	Maritha Granqvist (c)		X							
23	Magnus Svensson (c)		X							
24	Nils-Bengt Nilsson (c)									
25	Eira Roos (c)		X							
26	Simon Högberg (m)		X							
27	Maria Sandberg (m)		X							
28	Jan Olof Olofsson (m)									
29	Lars Eric Bergman (m)									
30	Göran Edman (rd)		X							
31	Mona Bjurström (rd)		X							
32	Veronica Berglund (sd)		X							

## Kommunfullmäktige

Nr	Namn	§ 59			§			§		
		Ja	Nej	Av- står	Ja	Nej	Av- står	Ja	Nej	Av- står
33	Steve Svensson (sd)		X							
34	Hans Elmbjer (sd)		X							
35	Lars Gustafsson (sd)		X							
	<i>Ersättare</i>									
1	Marie Gabrielsson (s)	X								
2	Bertil Forsmark (s)									
3	Angelica Johannesson (s)									
4	Bengt Bergqvist (s)									
5	Carina Andersson (s)	X								
6	Bengt-Åke Persson (s)	X								
7	Ida Collin (s)									
8	Håkan Persson (s)									
9	Lina Bostedt (v)									
10	Kerstin Andersson-Hedström (v)									
11	Annakarin Olsson (c)									
12	Lars Lindberg (c)		X							
13	Anna Andrée (c)		X							
14	Hassan Albittar (c)									
15	Eva Sjölander (m)		X							
16	Lisa Nordström (m)		X							
17	Ronja Mattsson (rd)									
18	Anders Bryntesson (rd)									
19	Christer Norden (sd)									
20	Sven-Ingvar Eriksson (sd)									

18 17

Protokollsjusterare

Ordförande .....

Sekreterare .....



## Kommunfullmäktige

Nr	Namn		Besl	Ej tjug
1	Göran Bergström (s)		X	
2	Susanne Hansson (s)		X	
3	Elisabeth Lindholm (s)		X	
4	Lennart Oscarsson (s)		X	
5	Karin Näsmark (s)			
6	Lars Andreasson (s)		X	
7	Ardis Lindman (s)		X	
8	Oscar Hammar (s)			
9	Lena Johansson (s)		X	
10	Roger Kristofersson (s)		X	
11	Sara Edvardsson (s)		X	
12	Roger Sannemo (s)		X	
13	Rebecca Sjöstedt (s)		X	
14	Bertil Johansson (s)		X	
15	Petra Monwell (s)			
16	Lars-Åke Knutsson (s)		X	
17	Peter Frost (v)		X	
18	Kerstin Sjöberg (v)		X	
19	Kerstin Engkvist (c)		X	
20	Mats Gärd (c)			
21	Göran Espmark (c)		X	
22	Maritha Granqvist (c)		X	
23	Magnus Svensson (c)		X	
24	Nils-Bengt Nilsson (c)			
25	Eira Roos (c)		X	
26	Simon Högberg (m)		X	
27	Maria Sandberg (m)		X	
28	Jan Olof Olofsson (m)			
29	Lars Eric Bergman (m)			
30	Göran Edman (rd)		X	
31	Mona Bjurström (rd)		X	
32	Veronica Berglund (sd)		X	
33	Steve Svensson (sd)		X	
34	Hans Elmbjer (sd)		X	
35	Lars Gustafsson (sd)		X	





## Kommunfullmäktige

### *Ersättare*

<i>Nr</i>	<i>Namn</i>		<i>Besl</i>	<i>Ej tjt</i>
1	Marie Gabrielsson (s)		X	
2	Bertil Forsmark (s)			
3	Angelica Johannesson (s)			
4	Bengt Bergqvist (s)			
5	Carina Andersson (s)		X	
6	Bengt-Åke Persson (s)		X	
7	Ida Collin (s)			
8	Håkan Persson (s)			
9	Lina Bostedt (v)			
10	Kerstin Andersson-Hedström (v)			
11	Annakarin Olsson (c)			
12	Lars Lindberg (c)		X	
13	Anna Andrée (c)		X	
14	Hassan Albittar (c)			
15	Eva Sjölander (m)		X	
16	Lisa Nordström (m)		X	
17	Ronja Mattsson (rd)			
18	Anders Bryntesson (rd)			
19	Christer Norden (sd)			
20	Sven-Ingvar Eriksson (sd)			

Protokollsjusterare

Ordförande .....

Sekreterare .....