KOMMUNALFÖRBUNDET
PARTNERSKAP INLAND – AKADEMI NORR

ÅRSREDOVISNING 2016

Förvaltningsberättelse för kommunalförbundet Partnerskap Inland – Akademi Norr

Perioden 2016-01-01 – 2016-12-31.

Kommunalförbundets direktion och ledning

Direktionen består av ks ordförande, i något fall ks vice ordförande, i de 13 ingående medlemskommunerna.
I presidiet ingår:
Ordförande: Elisabet Lassen, Sollefteå
Förste vice ordförande: Britta Flinkfeldt, Arjeplog
Andre vice ordförande: Åke Nilsson, Vilhelmina

Verksamhetschef: Christer Lindblom

Verksamheten inom Akademi Norr har under året bedrivits enligt de planer som fastställts och genom de projekt som förbundet är engagerade i.

Verksamhetsplan för Partnerskap Inland - Akademi Norr 2016

Långsiktigt mål

Regional utveckling och tillväxt inom Akademi Norr, i första hand genom kunskaps- och kompetensutveckling.

Kortsiktiga mål

För att klara arbetskraftsbehovet och uppnå tillväxt är det viktigt att uppmuntra kvinnor och män att utbilda sig.

Vår målsättning är att tillsammans med lärcentra göra högre utbildning tillgänglig i medlemskommunerna och samtidigt verka för en attitydförändring och ökad motivation till att utbilda sig. Vi ska genomföra utbildningar för grundläggande service och innovativ tillväxt.

Det livslånga lärandets betydelse är centralt i det ständigt förnyade arbetslivet.

Samråd och nära dialog mellan näringsliv, utbildningsanordnare, myndigheter och organisationer har stor betydelse för kompetensförsörjningen. För att främja det livslånga lärandet är det viktigt att vi arbetar för vuxnas möjlighet till fortbildning.

Vi ska också verka för att lyfta fram och stötta regionens innovativa miljöer med målsättning att skapa internationellt genomslag och långsiktig bärkraft.

Horisontella mål

Inlandets utbildningsnivå understiger riksgenomsnittet och framförallt utbildar sig männen i mindre omfattning. Obalansen mellan antal arbetslösa samt arbetslösa i program domineras i regionen av män med kortare utbildning. Sysselsättningsgraden bland män är något högre än för kvinnor samtidigt som regionens kvinnor har en högre utbildningsnivå än männen.

Målsättningen är att ingen individ ska diskrimineras utifrån härkomst, religion, kön, ålder, sexualitet, politisk tillhörighet eller socioekonomisk bakgrund.

Ekonomiska mål

Bedriva förbundets verksamhet inom ramen för fastställd budget.

Inte uppta långfristiga lån för förbundets verksamhet.

Tillgodose direktionens möjligheter att styra och leda verksamheten mot förbundets syfte och mål.

Verksamhet 2016

Arbeta fram och ansöka om nya projekt utifrån medlemskommunernas behov som överensstämmer med kommunalförbundets uppsatta mål.

Genomföra beslutade projekt.

Genomföra kartläggningar av kompetensbehov tillsammans med lärcentra. Föra en dialog med utbildningsanordnare. Marknadsföra och kommunicera de universitets- och yrkeshögskoleutbildningar som erbjuds av medlemskommunerna.

Vi ska tillsammans med lärcentra verka för att öka mångfalden, minska obalanser mellan andelen kvinnor och män med olika etniciteter och utveckla mer flexibla former för livslångt lärande som bättre svarar mot individens och arbetslivets behov. Funktionshinderperspektiv innebär att utgångspunkten alltid är att människor har olika förutsättningar. Det är då viktigt att uppmärksamma de hinder som föreligger för att kunna undanröja dessa och skapa möjligheter för alla att vara delaktiga.

Underhålla och förstärka funktionella nätverk inom Akademi Norr som lärcentra, kommun-och näringslivschefer. Det är också viktigt att aktivt verka för att utveckla nya nätverk och samarbetar med andra aktörer som kan bidra till kommunalförbundets måluppfyllelse.

Administrera kommunalförbundets verksamhet, genomföra direktionsmöten regelbundet. Informera kommunerna om hur arbetet fortskrider genom besök i medlemskommunernas kommunfullmäktige och/eller kommunstyrelse.

Informera både inom och utom Akademi Norr regionen om förbundets arbete samt sprida information via andra kanaler. Underhålla förbundets hemsida och Facebook.

Verksamhet/aktiviteter

Utvecklingsarbetet med högre utbildning är en del av kommunalförbundets reguljära verksamhet och alla kommunalförbundets medlemskommuner har en etablerad stödstruktur i form av ett lärcentrum. Många av arbetsgivarna (inte minst kommunerna själva) har ändå svårt att rekrytera högre utbildad arbetskraft samtidigt som utbudet av distansutbildningar minskar. Vi ser ett fortsatt behov av att utveckla infrastrukturen för akademisk utbildning samt att utbildningarna i sig behöver ha en större flexibilitet i upplägg och form som gör att de kan anpassas efter den lokala arbetsmarknadens specifika behov och förutsättningar.
Svårigheter med rekrytering finns också för flera yrkesgrupper där inte högskoleutbildning är ett krav.

Under året har det sedan tidigare påbörjade samarbetet med Umeå Universitet kring Socionomprogrammet nu kommit så långt att de första studenterna har påbörjat sin utbildning. Det sker i den semiflexlösning som ska drivas fram till att fullflexutbildningen är på plats, vilket planeras till januari 2019. Redan nu är behovet av en god samverkan mellan kommunerna och universitetet av stor vikt för att utbildningen ska få den förankring och den koppling mellan studenter och arbetsgivare som är avsedd. Akademi Norr har för avsikt att tidigt under 2017 avsätta en resurs för att koordinera denna samverkan.

Anne Åberg lämnade sin tjänst som verksamhetschef i början av året och under våren har arbete med att rekrytera en ny verksamhetschef pågått.

Christer Lindblom har anställts som ny verksamhetschef och påbörjade sin tjänst den 8:e augusti 2016.

Under hösten har ett arbete genomförts i syfte att klargöra kommunalförbundets uppdrag och skapa en tydlig strategi för arbetet. Tankar och idéer har processats inom Akademi Norrs personal, personalen på lärcentra inom Akademi Norr och kommunalförbundets direktion. Ett förslag till strategi är nu framtaget och vi hoppas kunna fastställa den i början av 2017.

I syfte att utveckla nya nätverk och samarbeten med andra aktörer som kan bidra till kommunalförbundets måluppfyllelse, deltog Akademi Norr tillsammans med Lärcentra Gävleborg och Lärcentrum Jämtland Härjedalen i ett erfarenhetsutbyte. Träffen arrangerades under ett par dagar i maj månad i Östersund. Mötet utmynnade i ett antal punkter där vi kan se en styrka i att samverka. Under hösten har två träffar via teknik genomförts. Där har vi informerar varandra om aktuella arbeten i respektive områden som kan vara av intresse för andra. Dessa träffar planerar vi att fortsätta med.

En dialog kring lärarutbildningar och forskarskola som Luleå tekniska universitet tog initiativ till har pågått under hösten. Två träffar har genomförts på Ltu. Inbjudna har varit politiker och tjänstepersoner från Norrbotten och norra Västerbotten. Även Lapplands kommunalförbund (LKF) och Akademi Norr var inbjudna. En liten arbetsgrupp arbetade också med frågan mellan ovan nämnda träffar.

Några förslag lades fram från Ltu:
-Kompletterande pedagogisk utbildning (KPU) i form av uppdragsutbildning.
-En forskarutbildning i samarbete med kommunerna där kostnaden delas mellan kommuner och

universitet.
-Samverkan kring marknadsföring.

Ett mötesforum för ledningen på Umeå och Luleå universitet tillsammans med LKF, Femkanten, Skellefteå kommun och Akademi Norr inrättades under 2015. Planeringen är att minst en träff per år ska genomföras. I höst hölls en sådan träff i Jokkmokk med LKF som värd. Här lyftes bl.a. frågor som, tentamina utanför campus, tankar om utvecklingen, vilket behov har lärosäten av lärcentrum? Den sista frågan utmynnade i att en arbetsgrupp tillsattes med samma konstellation men andra representanter från universiteten. Första träffen kommer att hållas i början av 2017.
Nästa års möte med universitetsledningarna kommer att hållas i Lycksele. Akademi Norr kommer att stå som värd. Till det mötet kommer också ledningen för Mittuniversitetet att bjudas in.

Studenterna som började sin utbildning hösten 2014 på den distansanpassade sjuksköterskeutbildningen som Umeå Universitet bedriver med utbildningsort Lycksele tar examen våren 2017.
Starten av en ny utbildningsomgång planerad till hösten 2017 har varit ifrågasatt då Umeå Universitet förändrar sin organisation. Akademi Norr har under hösten tillsammans med Lycksele kommun och Västerbottens läns landsting träffat Umeå Universitet i syfte att få tillstånd antagning till sjuksköterskeprogrammet med utbildningsort Lycksele hösten 2017.

Förväntad utveckling

I arbetet med en tydligare strategi för Akademi Norr lyfts de sedan tidigare viktiga arbetsområdena, att möjliggöra högre utbildning i Akademi Norr området och att vara en sammanhållande funktion för lärcentra i medlemskommunerna, som fortsatt viktiga arbetsområden. Med utgångspunkt i de kompetensbehov som finns i medlemskommunerna fokuserar strategin även annan eftergymnasial utbildning och övriga kompetensutvecklingsinsatser för vuxna. Där betonas också Akademi Norrs roll som samverkanspart och påverkansfaktor i frågor som handlar om kompetensutveckling.
Om strategin beslutas och verksamheten förändras i enlighet med denna kan ekonomin för kommunalförbundet påverkas. Kommunalförbundets basverksamhet ökar och finansieringen från medlemskommunerna kan behöva förstärkas.

Beviljade projekt

Global Cloud Services – Local Lifelong Learners (2014-09-01 - 2016-09-01)

Projektet finansieras av Nordplus Horizontal. Akademi Norr genomför projektet i samarbete med Fjarkennsla på Island, Lederna i Danmark och Skellefteå Campus. Projektet syftar till att utveckla erfarenheter, bra exempel och överförbara modeller gällande nya sätt att erbjuda och erhålla utbildning. Projektet hade sin avslutningskonferens i samverkan med projekt MOOC den19-20 maj i Skellefteå.

Lärande Attraktiva Näringar (2015-09-01 – 2017-10-31)

Projektet genomförs i alla 13 kommuner. Finansiärer är Europeiska Socialfonden, Akademi Norr samt de ca 220 företag som deltar i projektet.

Projektets övergripande mål är att skapa förutsättningar för de företag och organisationer inom näringsliv och offentlig sektor som har särskilda svårigheter att klara sina verksamheter på grund av utmaningar kring bristyrken och specifika kompetenser. Projektet ska också verka för att öka

mångfalden på de deltagande arbetsplatserna, minska obalanser mellan andelen kvinnor och män med olika etniciteter och utveckla mer flexibla former för livslångt lärande som bättre svarar mot individens och arbetslivets behov. Målet ska nås genom att arbeta med kompetenshöjande insatser, men också genom att utveckla en modell för det livslånga lärandet som ska stärka kvinnor och mäns ställning på arbetsmarknaden, i synnerhet personer med kort eller föråldrad utbildning.

Vi erbjuder under projekttiden ett 30-tal olika utbildningsområden till företagen. Under 2016 utbildades 700 personer från företagen via LAN-projektet. Målet är att LAN-projektet ska nå 1200 personer innan sista oktober 2017. Projektet har fungerat bra och höll både budget, tid- och aktivitetsplanering under 2016.
MOOC – Massive Open Online Courses (2016-01-04 – 2017-12-31)

Projekt MOOC hade till syfte att utveckla och testa en utbildningsmetodik för att hjälpa utsatta grupper till en starkare självkänsla, ny kunskap och ökade nätverk. Med hjälp av universitetskurser tillgängliga på internet skulle arbetslösa och nyanlända kompetensutveckla sig och därigenom komma närmare arbetsmarknaden.

Projektet genomförde en planerings- och analysfas januari till april 2016 och fick godkänt av svenska ESF-rådet att fortsätta med en genomförandefas från maj 2016. Ganska snart blev det uppenbart att projektet hade svårt att klara medfinansieringen i form av projektdeltagare. En stärkt arbetsmarknad och minskat inflöde av immigranter medförde att Arbetsförmedlingen inte hade tillräckligt med kunder att anvisa till projektet. Det gav anledning för direktionen att tänka över hur projektet skulle drivas vidare. Vid möte den 15 september 2016 beslutade direktionen att projektledaren tillsammans med verksamhetschef skulle ta fram ett eller flera förslag till åtgärder för projektet.

Vid ett extrainsatt möte den 13 oktober redovisade projektledaren fyra scenarier över hur projektet skulle kunna drivas vidare och ett scenario över konsekvenserna av omedelbart projektavbrott. Direktionen var enig om att utsikten att projektet skulle hinna återhämta sig under återstående projekttid var liten. För att minimera den ekonomiska risken beslöt man därför att avbryta projektet.

Trots nederlaget uttryckte svenska ESF-rådet uppskattning över projektets hantering av situationen. Ingen skuld har lagts på projektägaren och projektets alla kostnader har ersatts. Kommunalförbundet har därmed undsluppit ekonomisk förlust.

Sammanfattningsvis kan man säga att tanken med projekt MOOC var rätt, men tiden fel. MOOC förblir dock ett spännande verktyg som det finns anledning att återvända till i andra sammanhang.

Planerade projektansökningar

I december 2016 fick båda nedanstående ansökningar avslag både i ÖN samt MN med motivering att projektet inte uppfyllde Europeiska Socialfondens krav på jämställdhetsintegrering. Akademi Norr planerar att gå in med en uppdaterad ansökan i ÖN-regionen i början på 2017 för båda projekten. Från MN-regionen har ingen motsvarande utlysning kommit men vår avsikt är att även där gå in med förnyade ansökningar när lämplig utlysning kommer.

Riktad rekrytering (planerad finansiär är Europeiska Socialfonden)

Kompetensförsörjningen är ett bekymmer i alla Akademi Norrs medlemskommuner. Projekt Riktad rekrytering vill skapa kontaktytor gentemot studenter samt identifiera studenternas behov av exempelvis praktik, examensarbete och anställning under och efter studietiden. Med hjälp av denna kunskap kan vi skapa attraktiva erbjudanden i våra kommuner riktade till utvalda studentgrupper.

Kommuner som medverkar i projektet stöttas att skapa interna strukturer för att lokalisera lokala möjligheter. De utbildas också i att identifiera mervärden och paketera erbjudanden på ett lockande sätt. I projektet ingår även att utarbeta en modell för hur det riktade rekryteringsarbetet ska samordnas inom Akademi Norr-regionen.

Stärkt Attraktiv Mottagning, SAM-projektet (Tidigare Välbefinnande Integration Norrland – VIN)

Under hösten 2016 gick Akademi Norr in med en ansökan i programområde 1.1 hos Europeiska Socialfonden i Övre- samt Mellersta Norrlandsregionen (ÖN/MN). Projektets syfte är att kompetensutveckla anställda som direkt eller indirekt möter asylsökande, ensamkommande barn eller utrikesfödda med särskilda behov i sitt arbete. Projektet ska leda till att stärka anställdas arbetssituation och utveckla verksamheterna i integrationens olika skeden.
Det handlar om ett strategiskt samverkansarbete inom och mellan kommuner, föreningsliv och företag. Kompetensinsatserna ska verka för att skapa en modell för integration och mottagande av utrikesfödda i de deltagande kommunerna.

Kommunalförbundets förvaltning och måluppfyllelse

Förvaltning

Regelbundna möten har under perioden genomförts med direktionen, lärcentra, kommun- och näringslivschefer. I syfte att diskutera och besluta om inriktning och löpande verksamhet för kommunalförbundet.

Kommunalförbundet har gjort några investeringar till en summa av 54783 kr under perioden.

Inga långfristiga lån har upptagits.

Måluppfyllelse

Arbetet under perioden har haft både de långsiktiga och de kortsiktiga målen i fokus.

Direktionen anser att både den löpande verksamheten med fokus på eftergymnasial utbildning och den projektverksamhet som förbundet beskriver väl svarar mot förbundets syfte och de målsättningar som är uppsatta för verksamhetsåret genom;

- Att arbetet med att göra högre utbildning möjlig i medlemskommunerna fortsätter.
- Att de program och kurser som påbörjats under tidigare år fortsätter som planerat.
- Att de beviljade projekten (Global Cloud Services – Local Life long Learners, genomförts som beslutat. Lärande Attraktiva Näringar genomförs enligt plan och *MOOC – Massive Open Online Courses*) avslutats i förtid p.g.a. bristande medfinansiering och i enlighet med direktionens beslut.

Direktionen anser att måluppfyllelsen är god utifrån satta mål och de resurser som är avsatta för den löpande verksamheten.

Framtida verksamhet och mål

Akademi Norrs verksamhet har förändrats ur flera aspekter sedan starten år 2000. Målen för verksamheten har dock inte riktigt hängt med i den förändringen. Under 2016 har ett arbete med att förtydliga och i någon mån förändra målen för verksamheten påbörjats. Arbetet kommer att gå vidare under 2017 och utmynna i en strategi för det fortsatta arbetet.

Vid starten av Akademi Norr låg fokus enbart på högre utbildning. Utbildningarna var oftast ortsbundna och krävde fysisk närvaro på studieorten. Under en period genomfördes många utbildningar med studieort i Akademi Norr området. En del utbildningar distansanpassades och kunde genomföras oberoende av bostadsort. De senaste åren har allt fler utbildningar åter förlagts med lärosätens campusorter som studieort. Akademi Norr bör tillsammans med lärosäten arbeta med att hitta nya sätt att med hög kvalitet genomföra högre utbildning. Sätt som möjliggör deltagande oberoende av bostadsort.

Våra egna behovskartläggningar i kombination med länens prognoser visar på att företag och kommuner står inför stora utmaningar att rekrytera kompetens under de närmaste åren. De stora rekryteringsbehoven består framförallt av en kraftig generationsväxling. För att kunna möta kompetensbehoven i regionen behöver vi förändra vårt sätt att arbeta och även beakta de kompetensbehov som inte kräver högre utbildning.

Rekrytering av arbetskraft sker till övervägande del lokalt, vilket understryker vikten av balans mellan utbud och efterfrågan när det gäller den lokala arbetskraften. En ökad rörlighet är önskvärd, men även genomförda kompetensutvecklingsinsatser blir viktiga för att skapa en balans mellan det utbud och den efterfrågan som kommer att finnas. Idag bedriver vi kompetensutvecklingsprojektet ”Lärande Attraktiva Näringar”, ett projekt som verkar för att tillgodose kompetensbehov i företag med hjälp av kortare kurser. Akademi Norr avser att utarbeta strukturer och affärsmodell för att kunna fortsätta en sådan verksamhet även när projektet slutförts.

Ekonomiska mål

Direktionen anser att de ekonomiska målen för verksamhetsåret har nåtts.

Årets resultat på 35 858 kr har följande orsak:

Årets överskott har uppstått främst genom intäkter som inte var budgeterade.

Direktionen anser att de ekonomiska målen och målen för god ekonomisk hushållning för verksamhetsåret har nåtts. Direktionen anser också att balanskravet har uppnåtts.

Direktionen anser att både den löpande verksamheten med fokus på eftergymnasial utbildning och den projektverksamhet som förbundet beskriver väl svarar mot förbundets syfte och de målsättningar som är uppsatta för verksamhetsåret.

Personal
Kommunalförbundet har under året haft 6 personer anställda.

Funktion och namn	Omfattning	Anställning

Verksamhetschef Anne Åberg	100%	t.om. 2016-03-31
Verksamhetschef Christer Lindblom	100%	f.om. 2016-08-08
Administratör Gudrun Viklund	100%	Tillsvidareanställd
Projektledare Ann-Ci Jonsson	100%	Tillsvidareanställd
Projektledare Martin Bergvall	100%	Tillsvidareanställd
Projektledare Åsa Händel	100%	Projektanställd

Kommunalförbundet har tecknat avtal med Fora för avtalsenliga försäkringar som avser personalen. Kommunalförbundet har inga andra pensionsförpliktelser utöver de som är lagstadgade eller förpliktade genom kollektivavtal.

KPA Pension är kommunalförbundets försäkringsgivare för den förmånsbestämda tjänstepensionsförsäkringen, försäkring för pension till efterlevande och premiebefrielseförsäkring när det gäller långvarig sjukdom hos anställda.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Förutbetalda intäkter

Har i huvudsak periodiserats och inte tillgodogjorts periodens redovisning.

Upplupna intäkter

Har i huvudsak periodiserats och tillgodogjorts periodens redovisning.

Lycksele 2017-02-16

Christer Lindblom, Verksamhetschef

Kommunalförbundets budgetuppföljning 2016 exkl projekt		**Utfall**
Intäkter		
Medlemsavgifter	1 000 000	1 000 000
Ränteintäkter	0	455
Övriga intäkter	0	101 069
Totala intäkter	**1 000 000**	**1 101 524**
Kostnader		
Egen personal, löner inkl lönebikostnader	600 000	607 830
Resekostnader	80 000	132 109
Representation	30 000	8 108
Lokalhyror	10 000	20 757
Kurs- och konferenskostnader	40 000	106 565
Konsulttjänster	50 000	72 587
Tele- och datakommunikationer, portokostnader	20 000	12 395
Datakostnader (program, licenser etc.)	30 000	752
Kontors- och förbrukningsmaterial	20 000	10 493
Marknadsföring, annonsering och web	60 000	21 200
Revision	50 000	42 200
Finansiella kostnader (bank, räntor etc.)	10 000	4 215
Pacta arbetsgivarorganisation	0	9 860
Avskrivningar	0	6 095
Pensionsserviceavgift	0	10 500
Totala kostnader	**1 000 000**	**1 065 666**
Resultat		**35 858**

Finansiella nyckeltal

Resultat och kapacitet	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Årets resultat (kkr.)	-1341	261	-306	550	-694	36
Årets resultat/intäkter (kkr.)	-21 %	2 %	5 %	6%	-26%	1%
Kostnader/intäkter (kkr.)	122 %	98 %	105 %	94%	126%	99%
Årets resultat/eget kapital	-36 %	6 %	8 %	13%	-20%	1%
Soliditet	56 %	65 %	64 %	71%	88%	85%

Risk och kontroll	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Kassalikviditet	229 %	290 %	270 %	347%	836%	656%

Resultat och kapacitet

Under 2016 tog kommunalförbundets kostnader i anspråk 99 % av intäkterna. Detta innebar ett positivt resultat på 36 kkr. Resultatet är 730 kkr bättre än 2015 års resultat. Årets resultat har ökat det egna kapitalet med 1 %.

Soliditeten uppgick 2016 till 85 % vilket var en minskning från föregående år med 3 procentenheter. Förklaringen till detta är att skulderna ökade med 32 procentenheter.

Risk och kontroll

Kommunalförbundets likviditet i form av kassalikviditet minskade med 180 procentenheter från 836 % 2015 till 656 % 2016. Riskerna på kort sikt bedöms vara tillfredsställande när de kortfristiga tillgångarna överstiger de kortfristiga skulderna.

RESULTATRÄKNING

	Not	BOKSLUT 2016	BOKSLUT 2015
VERKSAMHETENS INTÄKTER			
Erhållna bidrag		5 184 690	1 687 381
Medlemsavgifter		1 000 000	1 000 000
Summa verksamhetens intäkter	**1**	**6 184 690**	**2 687 381**
VERKSAMHETENS KOSTNADER			
Löner		-2 808 733	-2 293 508
Köp av verksamhet	**2**	-2 133 932	-398 074
Övriga kostnader	**3**	-1 188 176	-674 358
Avskrivningar		-12 830	-11 251
Summa verksamhetens kostnader		**-6 143 671**	**-3 377 191**
VERKSAMHETENS NETTOKOSTNADER		**41 019**	**-689 810**
Finansiella intäkter	**4**	455	347
Finansiella kostnader	**5**	-5 616	-4 428
RESULTAT FÖRE EXTRA ORD POSTER		**35 858**	**-693 891**
Extra ordinära intäkter		0	0
Extra ordinära kostnader		0	0
RESULTAT		**35 858**	**-693 891**

NOTER RESULTATRÄKNING

Not		BOKSLUT 2016	BOKSLUT 2015
1	**VERKSAMHETENS INTÄKTER**		
	EU-bidrag	5 178 629	1 512 291
	Bidrag Länsstyrelserna och övriga	6 061	175 090
	Medlemsavgift	1 000 000	1 000 000
	Medfinansiering kommuner inom mellersta Norrland		
	Medfinansiering kommuner inom övre Norrland		
	SUMMA	**6 184 690**	**2 687 381**
	VERKSAMHETENS KOSTNADER		
2	Entreprenader och köp av verksamhet		
	Övriga medlemskommuner	73 746	16 757
	Revision	42 200	43 500
	Övriga tjänsteköp	2 017 986	337 817
		2 133 932	**398 074**
3	Övriga kostnader		
	Datainvesteringar	25 654	5 023
	Lokalhyror	110 842	64 670
	Trycksaker, kontors- och förbrukningsmaterial	19 205	2 778
	Tele- data kommunikation och porto	55 725	34 983
	Transporter, hotell och resor	377 091	340 468
	Konferenskostnader	523 732	192 418
	Direktionsmöten	16 737	3 282
	Representation	10 519	7 188
	Annonser, reklam och information	38 811	14 648
	Medlemsavgifter	9 860	8 900
		1 188 176	**674 358**
4	**FINANSIELLA INTÄKTER**		
	Ränteintäkter	455	347
	SUMMA	**455**	**347**
5	**FINANSIELLA KOSTNADER**		
	Dröjsmålsräntor	50	167
	Bankkostnader	5566	4 261
	SUMMA	**5616**	**4 428**

BALANSRÄKNING

	Not	BOKSLUT 2016	BOKSLUT 2015
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Mark, byggnader och tekniska anläggningstillgångar		0	0
Maskiner och inventarier		55 395	13 442
Övriga materiella tillgångar		0	0
Finansiella tillgångar		0	0
Summa anläggningstillgångar	**6**	**55 395**	**13 442**
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Förråd, lager och exploateringsfastigheter		0	0
Fordringar	**7**	1 362 149	577 824
Kortfristiga placeringar		0	0
Kassa och bank		2 768 460	3 405 551
Summa omsättningstillgångar		**4 130 609**	**3 983 375**
SUMMA TILLGÅNGAR		**4 186 004**	**3 996 817**
EGET KAPITAL			
Ingående eget kapital		3 520 605	4 214 496
Årets resultat		35 858	-693 891
Summa eget kapital		**3 556 463**	**3 520 605**
SKULDER			
Långfristiga skulder		0	0
Kortfristiga skulder	**8**	629 541	476 212
Summa skulder		**629 541**	**476 212**
SUMMA EGET KAP, AVS OCH SKULDER		**4 186 004**	**3 996 817**

NOTER BALANSRÄKNING OCH FINANSIERINGSANALYS

Not		BOKSLUT 2016	BOKSLUT 2015
6	**ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**		
	Ingående anskaffningsvärde	629 340	615 898
	Årets anskaffning	54 783	13 442
	Årets utrangering/försäljning	0	0
	Utgående anskaffningsvärde	684 123	629 340
	Ingående avskrivningar	-615 898	-604 647
	Årets avskrivning	-12 830	-11 251
	Årets utrangering/försäljning	0	0
	Utgående ack avskrivningar	-628 728	-615 898
	Bokfört värde	**55 395**	**13 442**
7	**FORDRINGAR**		
	Kundfordringar	21 265	0
	Skattekonto	119 043	80 370
	Momsfordran	55 769	0
	Förutbetalda kostnader	36 986	53 794
	Observationskonto	420	0
	Upplupna intäkter	1 128 666	443 660
	SUMMA	**1 362 149**	**577 824**
8	**KORTFRISTIGA SKULDER**		
	Leverantörsskulder	272 966	115 066
	Utgående moms	25 774	946
	Preliminär skatt	56 577	42 423
	Preliminär löneskatt	48 582	45 865
	Semesterlöneskuld	73 190	52 618
	Beräknad lagstadgad arbetsgivaravgift	58 549	44 004
	Beräknade pensionsavgifter	93 000	77 000
	Förutbetalda intäkter medfinansiering	0	97 524
	Upplupna kostnader	903	766
	SUMMA	**629 541**	**476 212**

KASSAFLÖDESANALYS

	Not	BOKSLUT 2016	BOKSLUT 2015
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Verksamhetens intäkter		6 184 690	2 687 381
Verksamhetens kostnader		-6 143 671	-3 377 191
Justering av kassaflödet		0	0
Verksamhetens nettokostnader		**41 019**	**-689 810**
Finansiella intäkter		455	347
Finansiella kostnader		-5 616	-4 428
Extra ordinära intäkter			
Extra ordinära kostnader			
Årets resultat		35 858	**-693 890**
Poster som inte ingår i kassaflödet		12 830	11 251
Kassaflödets förändring i rörelsekapitalet		**48 688**	**-682 640**
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-54 783	-13 442
INVESTERINGSNETTO		**-54 783**	**-13 442**
FINANSIERING			
Utlåning		0	0
Upplåning		0	0
FINANSIERINGSNETTO		**0**	**0**
JUSTERING FÖR RÖRELSEKAPITALETS FÖRÄNDRING			
Ökning (-)/minskning (+) förråd		0	0
Ökning (-)/minskning (+) kortfristiga fordringar		-784 325	3 891 179
Ökning (+)/minskning (-) kortfristiga skulder		153 329	-1 225 910
SUMMA JUSTERING FÖR RÖRELSE-KAPITALETS FÖRÄNDRING		**-630 996**	**2 665 269**
PERIODENS FÖRÄNDRING AV LIKVIDA MEDEL		**-637 091**	**1 969 187**
LIKVIDA MEDEL VID PERIODENS BÖRJAN		**3 405 551**	**1 436 364**
LIKVIDA MEDEL VID PERIODENS SLUT		**2 768 460**	**3 405 551**

Revisorerna i Kommunalförbundet
Partnerskap Inland – Akademi Norr

Kommunfullmäktige i Strömsunds kommun

Revisionsberättelse för år 2016

Vi har granskat kommunalförbundets direktions verksamhet under år 2016.

Till stöd för vårt uttalande har vi granskat kommunalförbundets årsredovisning, delårsrapport samt den interna kontroll som i övrigt bedrivs i förbundet.

Direktionen ansvarar för att verksamheten bedrivits enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. De ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll.

Revisorernas roll är att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper samt pröva om verksamheten bedrivits enligt det uppdrag och mål samt de föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionssed i kommunal verksamhet och kommunalförbundets revisionsreglemente. Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning.

Vi har så långt som möjligt bedömt ändamålsenlighet, effektivitet och den interna kontrollen i verksamheten. Vi har även granskat räkenskaperna och om redovisat resultat är förenligt med de mål som fastställts av direktionen. Vi har i prioriteringar av granskningsinsatser, utgått från en bedömning av risk och väsentlighet och omsatt detta i en revisionsplan för året.

Resultatet av vår granskning visar att:

- Delårsrapporten per juni 2016 är upprättad i enlighet med den kommunala redovisningslagen och god redovisningssed.
- Kommunalförbundet lever inte upp till kommunallagens krav på en ekonomi i balans och underskott från tidigare år har bara delvis återhämtats i och med årets resultat. Ett negativt resultat ska återställas inom tre år.
- Resultatet enligt 2016 års årsredovisning innebär att de finansiella målen uppfyllts.

Revisorerna i Kommunalförbundet
Partnerskap Inland – Akademi Norr

Vi bedömer:

att direktionen huvudsakligen har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och sett ur ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

att den finansiella måluppfyllelsen är god.

att verksamhetsmålens uppfyllelse är god.

Vi tillstyrker:

att direktionen och de förtroendevalda i detta organ beviljas ansvarsfrihet för 2016 års verksamhet.

att kommunalförbundets årsredovisning för 2016 godkänns.

Storuman den 24 maj 2017

Solveig Holmner

Britt-Inger Pettersson