



Plats och tid Kommunkontoret, Strömsund, sammanträdesrum Almen,
kl. 8.15-15.10

Beslutande Susanne Hansson (s)
Göran Bergström (s)
Morgan Olsson (s)
Birgitta Guldbrandsson (s)
Lennart Oscarsson (s)
Peter Frost (v)
Kerstin Sjöberg (v)
Göran Espmark (c)
Nils-Bengt Nilsson (c)
Catarina Espmark (m)
Simon Högberg (m)
Göran Edman (rd)
Bertil Johansson (s), tjug ersättare
Susanne Zakariasson (s), tjug ersättare
Hans Elmbjer (sd), tjug ersättare

Övriga närvarande Se nästa sida

Utses att justera Göran Espmark

Justeringens plats och tid Kommunkontoret, Strömsund, 2016-03-30

Sekreterare Paragrafer 55-79
Irene Tängmark

Ordförande
Susanne Hansson

Justerare
Göran Espmark

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum 2016-03-30

Datum då anslag sätts upp 2016-03-31 Datum då anslag tas ned 2016-04-22

Förvaringsplats för protokollet Kommunkansliet, Strömsund

Underskrift
Lena Haglund



Strömsunds
Kommun
Stræjmien tjælte

Övriga närvarande

Irene Tängmark, sekreterare

Anders Andersson, kommunchef

Ann-Louise Hansson, kommunledningsförvaltningen, § 55, 75

Veronica Hjorter Stenklyft, kommunledningsförvaltningen, § 71-73

Gudrun Eriksson, kommunledningsförvaltningen, § 72

Ville Welin, SUAB, § 70

Carina Esbjörnsson, kommunledningsförvaltningen, § 77



§ 55

Information om bredband

Strömsunds kommun har lämnat in tre ansökningar till Landsbygdsprogrammet för utbyggnad av fibernät på landsbygden. Sökt bidrag uppgår till 15,6 miljoner kronor, vilket är 50 % av beräknad investering på 31,3 miljoner kronor. Ansökningarna omfattar byar i anslutning till E45 etapp 1, byar längs Stekenjokkvägen och Hotings ytterområden. Totalt ingår 42 byar i den ansökan som är inlämnad och beslut från Länsstyrelsen beräknas komma den 20 juni 2016.

Kommunens ADSL-nät som levererar bredband via telejacket till byar i Strömsunds kommun drivs sedan januari 2016 med ServaNet som kommunikationsoperatör. För närvarande pågår en översyn av nätet, driftskostnader och antal kunder i nätet.



§ 56

Information om flyktingsituationen

Kommunchefen redovisar att det nu finns cirka 4 000 asylsökande i länet varav cirka 650 i kommunen. De senaste veckorna har något mer 500 ansökt om asyl per vecka. Av dessa är det cirka 25-50 ensamkommande barn per vecka.

Kommunchefen redovisar också från ett möte med Mottagandeutredningen som har i uppdrag att föreslå åtgärder för att skapa ett sammanhållet system för mottagande och bosättning av asylsökande och nyanlända.

Vid mötet framfördes ett antal synpunkter för att utveckla mottagningen och ett underlag överlämnades från de olika projekt som kommunen driver.



§ 57

Dnr 2015.436

524

Projektmedel för bredband från Landsbygdsprogrammet

Strömsunds kommun har påbörjat utbyggnad av eget fibernät för att säkerställa medborgarnas tillgång till bra och stabil internetuppkoppling. Målet är att 90 % av alla hushåll och företag ska ha tillgång till internet om minst 100 Mbit/s år 2020. I dagsläget har endast 14 % tillgång till fiber och internetuppkoppling på minst 100 Mbit/s.

Inom ramen för Landsbygdsprogrammet finns projektmedel för bredbandsutbyggnad utanför tätorter. I Jämtlands län är bidraget 50 % av stödberättigade kostnader. Resterande del av finansieringen ska täckas av privata pengar, till exempel insatser eller anslutningsavgifter. Det innebär att dessa projekt inte kan medfinansieras med offentliga medel.

Under 2015 har utbyggnad av stomnätet påbörjats, sträckan från södra kommungränsen upp till Strömsund färdigställs under första kvartalet 2016, vilket innebär att det blir anslutningspunkter längs sträckan och det skapar möjlighet att bygga vidare och ansluta kunder.

Under perioden 2016 – 2020 finns möjlighet att bygga fibernät i byar som ligger i anslutning till E 45. Området omfattar 695 hushåll, beräknad kostnad uppgår till 25,7 miljoner kronor enligt grov kostnadsberäkning från ServaNet.

Kommunstyrelsen beslutade den 23 februari 2016, § 48, följande:

1. Strömsunds kommun ansöker om projektmedel för utbyggnad av fibernät i byar längs E45 etapp 1.
2. Bredbandssamordnaren får i uppdrag att upprätta ansökan i samverkan med ServaNet.
3. Kommunstyrelsen delegerar till arbetsutskottet att besluta om godkännande av ansökan.

Beredning

Arbetsutskottet § 48/2016

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag.



§ 57 forts.

Kommunstyrelsens beslut

1. Strömsunds kommun ansöker om projektmedel för utbyggnad av fibernät i byar längs E45 etapp 1, i Hotings ytterområden och Stekenjokk.
2. Bredbandssamordnaren får i uppdrag att upprätta ansökan i samverkan med ServaNet.
3. Kommunstyrelsen delegerar till arbetsutskottet att besluta om godkännande av ansökan.

Beslutsexp

Bredbandssamordnaren



§ 58

Dnr 2016.77

113

Val av ledamot i Pensionsstiftelsens styrelse

Carina Wiik har avsagt sig uppdraget som ledamot i Pensionsstiftelsens styrelse.

Beredning

Arbetsutskottet § 49/2016

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Kommunstyrelsens beslut

1. Som ny ledamot utses Britt-Inger Mohlin Grahn (tidigare ersättare).
2. Som ny ersättare utses Fredrik Persson.

Beslutsexp
Pensionsstiftelsen
De valda



§ 59

Dnr 2015.433

047

Fördelning av extra medel - komplettering

Kommunstyrelsen kompletterade den 23 februari kommunfullmäktiges beslut från den 17 februari kring fördelning av de 30 miljoner kronor som kommunen erhållit.

För en snabb och smidig handläggning behöver detta beslut kompletteras på en punkt.

Förslag

Fördelning KF 2016-02-17	Belopp tkr	Förslag till mer preciserat beslut vid KS AU 2016-03-01
Föreningspott/Ev. del av detta till länsprojekt kring föreningsstöd	500	KS beslut 2016-02-23 <i>Kommunstyrelsen beslutar om pottens användande.</i> Förslag till beslut vid KS AU 2016-03-01 och KS 2016-03-29 Medlen är avsedda att användas som stimulans till de ideella organisationer inom Strömsunds kommun som genomför aktiviteter som gynnar föreningarnas verksamhet i stort samt integration och tillvaron på asylboenden. Beslut om medlens användande i stort delegeras till barn-, kultur- och utbildningsnämnden. Därutöver delegeras till chefen för kultur- och fritidsavdelningen att betala ut upp till 10 000 kronor vid varje tillfälle till ideella organisationer inom Strömsunds kommun som genomför aktiviteter som gynnar föreningarnas verksamhet i stort samt integration och tillvaron på asylboenden. Inför utbetalning av medel som rör integration bör samverkan ske med framtids och utvecklingsförvaltningen samt då det gäller idrottsverksamhet även med JH Idrott – SISU Idrottsutbildarna.



§ 59 forts.

Beredning

Arbetsutskottet § 50/2016

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar om pottens användande enligt upprättat förslag.

Beslutsexp

Barn-, kultur- och utbildningsnämnden

Kultur- och fritidsavdelningen

Framtids- och utvecklingsförvaltningen



§ 60

Dnr 2015.258

814

Svar på medborgarförslag om utveckling av möjligheterna till friluftsliv på Rotnäset i Strömsund

Ulf Hammarberg, Strömsund, har i ett medborgarförslag den 20 juli 2015 framfört önskemål om utveckling av Rotnäset i Strömsund.

Förslag till svar har upprättats.

Beredning

Arbetsutskottet § 52/2016

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Medborgarförslaget besvaras enligt bilaga.

Till Strömsunds Kommun

Medborgarförslag angående en utveckling av möjligheterna till friluftsliv på Rotnäset .

Med Rotnäset avser jag det område, som jag markerat på en något otydlig karta (bilaga 1), begränsat av kyrkogården och en öst- västlig linje norr om Skräcksviken.

Rotnäset är den viktigaste och troligen mest besökta "sporthallen" i Strömsund. Den används året runt av boende i samhället och av alla typer av skolor. Med andra ord har området stor betydelse för Strömsundsbornas hälsa. Rotnäset har redan motions- och skidspår (2,5 km med elljus), flera vindskydd och grillplatser, enda orienteringskartan, skolskogen m.m. och kan, som jag ser det, med relativt små insatser utvecklas.

I en första omgång borde det anläggas ett utegym där styrke- och rörlighetsträning kan bedrivas som ett komplement till motionslöpningen. Det bör ligga i närheten av den plats där spåren startar. Vintertid borde det i samma område ordnas en skidlekplats. En översyn av motionsspåren, alla vindskydden samt en uppdatering av orienteringskartan (bilaga 2) i hela området vore också önskvärd.

I en inte alltför avlägsen framtid:

En enkel badplats, brygga ?

Utgångspunkt för skidspår och skridskobana med ett slutmål t.ex. vid gamla timmeravlägget norr om Strand. Den s.k. "korpholken " som står vid motionsspårens start skulle kanske kunna flyttas och komma till användning som utflyktsmål.

Det finns säkert fler som kan komma med förslag till förändringar som gynnar friluftslivet i detta för Strömsundsborna närbelägna område.

Enligt den översiktsplan, som nyligen upprättats i samråd med medborgare i Strömsunds kommun, så blev Rotnäset ett LIS-område. Som jag uppfattade det, så innebär det att det inte skall bebyggas. För inte så länge sedan uppfördes en ny sportstuga i området och i sommar är en del av området medtaget i " Ändring av detaljplan för Bredgård 1:678, 1:91 m.m. i västra Bredgårdsområdet, Strömsunds samhälle, Strömsunds kommun". Jag har inte fått klart för mig vad det betyder, men jag ser med oro på att området naggas i kanten och så småningom blir oanvändbart för rekreation och friluftsliv.

Strömsund den 20 juli 2015

Med vänlig hälsning



Ulf Hammarberg

V. Egnahemsgatan 31

83331 Strömsund

Tfn: 611687 eller 070 3462883

E-post: u.hberg@home.se

"Rotnässet"

skridskobana några vårvintermånader

Skräcksviken

342

Nytt skidspår

5km

5km-spår förbättras spec
över myrarna

Orienteringskartan
uppdateras i hela
området.

342

309

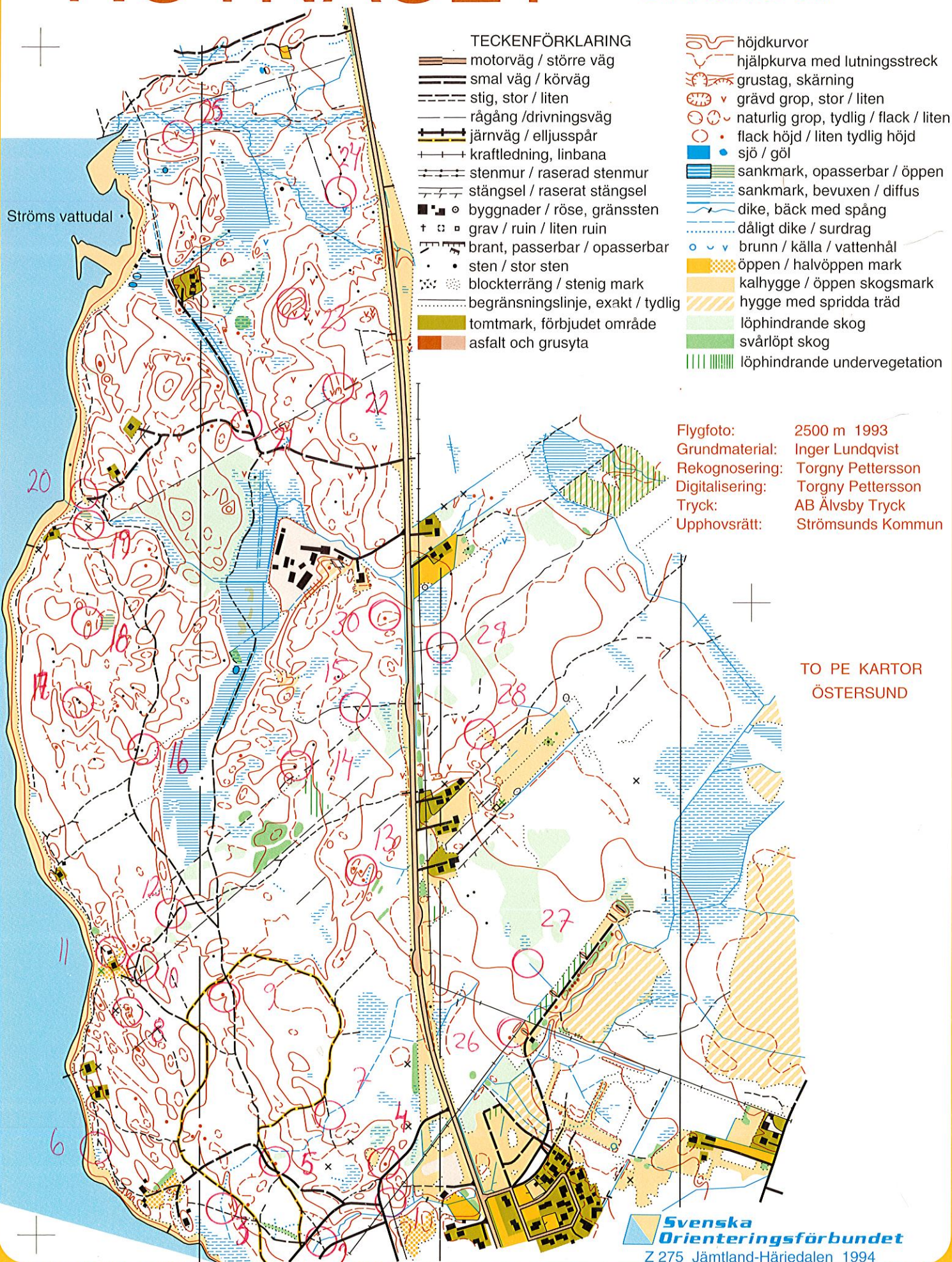
inläst
spår

ROTNÄSET

Bilaga 2.

SKALA 1 : 10 000

EKVIDISTANS 5 M



2016-03-01

Svar på medborgarförslag om utveckling av möjligheterna till friluftsliv på Rotnäset i Strömsund

Ulf Hammarberg har i ett medborgarförslag framfört önskemål om utveckling av Rotnäset i Strömsund. I dag har kommunen ett belyst 2,5 km motionsspår på Rotnäset. I medborgarförslaget framförs i en första omgång att det borde anläggas ett utegym. Vintertid borde det också anordnas en skidlekplats och att det görs en översyn av motionsspåren, alla vindskydden samt en uppdatering av orienteringskartan i hela området.

Senare, i en inte alltför avlägsen framtid, borde det göras en enkel badplats, brygga m.m. Utgångspunkt för skidspår och skridskobana med ett slutmål t.ex. gamla timmeravlägget norr om Strand. Den s.k. "Korphan" som står vid motionsspårens start skulle kanske kunna flyttas och komma till användning som utflyktsmål.

Barn-, kultur- och utbildningsnämnden har beslutat att lämna följande förslag till svar:

- I ett första skede bör det omgående göras en översyn av motionsspåren, alla vindskydden samt ta fram en ny orienteringskarta. Detta bör kunna finansieras inom kultur- och fritidsavdelningens budget.
- I andra hand se över möjligheterna till att anlägga ett utegym vid Rotnäset, samt en skidlekplats. Men för att detta ska kunna genomföras måste finansieringen lösas.
- Övriga förslag som badplats m.m. avslås i dagsläget.

Medborgarförslaget besvaras enligt barn-, kultur- och utbildningsnämndens förslag.



§ 61

Dnr 215.371

340

Svar på motion om bolagisering av kommunens AVA-verksamhet

Göran Espmark (c) har i en motion den 27 oktober 2015 föreslagit att en bolagisering av kommunens AVA-verksamhet utreds i syfte att ta beslut i frågan.

Förslag till svar har upprättats.

Beredning

Arbetsutskottet § 53/2016

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Motionen besvaras enligt bilaga.

MOTION angående bolagisering av kommunens AVA-verksamhet.

Kommunens verksamhet för avfall, vatten och avlopp (AVA) är idag en kommunal taxefinansierad verksamhet vilket innebär att den skall vara självbärande och finansieras via verksamhetens kunder samtidigt som verksamheten skall följa kommunala regler och rutiner.. Detta medför vissa konflikter inte minst gällande verksamhetens investeringar.

Att överföra AVA-verksamheten till ett kommunalt bolag, förslagsvis till Jämtlandsvärme skulle medföra många fördelar:

- Möjlighet att besluta och genomföra nödvändiga investeringar utan att prioriteras in i kommunens ansträngda investeringsbudget
- Effektivare organisationsform, kortare beslutsvägar vid investeringar, drift och underhåll.
- Samordningsfördelar med Jämtlandsvärme som har likartad verksamhet.

Förslag till bolagisering av AVA-verksamheten har diskuterats och motionerats vid tidigare tillfällen. År 2010 presenterade konsulten SWECO på beställning en underhållsanalys av kommunens VA-verksamhet där ett bifogat PM bl.a. anger att "VA-verksamheten i Strömsunds kommun måste få en tydligare organisation där verksamheten står i focus och strukturella förändringar görs utifrån verksamhetens egna behov."

Trots att SWECO:s analys visade tydliga brister i VA-verksamheten har inga betydande åtgärder vidtagits och frågan bör åter aktualiseras.

Eftersom ingen tidigare utredning gjorts om möjligheter och konsekvenser med en bolagisering så måste en seriös utredning först göras.

Jag föreslår därför att:

En bolagisering av kommunens AVA-verksamhet utreds i syfte att ta beslut i frågan.

Strömsund 2015-10-27



Göran Espmark (c)

2016-03-01

Svar på motion om bolagisering av kommunens AVA-verksamhet

Göran Espmark, centerpartiet, har lämnat en motion där han förslår att det genomförs en utredning om en bolagisering av kommunens AVA-verksamhet.

Motionären tar upp följande punkter som motiv:

- Möjlighet att besluta och genomföra av nödvändiga investeringar utan prioriteras in i kommunens ansträngda investeringsbudget.
- Effektivare organisationsform, kortare beslutsvägar vid investeringar, drift och underhåll.
- Samordningsfördelar med Jämtlandsvärme AB som har likartad verksamhet.

Bakgrund

En motion med samma andemening inlämnades även 2012. Den avvisades dock.

Tiden kan vara mogen för en översyn av AVA-verksamhetens organisation samt organisationsform. Utredningar genomförda av SWECO 2010 och 2015 pekar på olika utvecklingsbehov.

Vissa grundläggande förutsättningar finns även om en utredning genomförs:

- Oaktat att det är ett bolag eller inte så är det ytterst kommunens borgen som måste nyttjas vid lån. I förpliktelsebeloppet ligger såväl skulder som borgensåtaganden.
- Det är fortfarande abonnenterna som ska betala för AVA och eventuellt en större investeringsram samt en mer omfattande driftorganisation.
- Även om samordning kan vara möjlig med Jämtlandsvärme måste AVA-verksamheten även här tydligt särredovisas.

AVA-systemet har ett bokfört värde på 42 miljoner kronor. Till detta kommer vissa tillgångar i teknik- och serviceförvaltningens verksamheter som är särskilt anpassade till AVA-verksamheten.

2016-03-01

Möjligheterna att hantera de finansiella konsekvenserna av ett överförande från kommunen till Jämtlandsvärme AB bör utredas närmare innan det kan vara aktuellt att gå vidare med en mer omfattande utredning om eventuell bolagisering.

Kostnaderna för en utredning har inte närmare undersökts.

Utredning av eventuell bolagisering ska ske i två steg:

Möjligheterna att hantera de finansiella konsekvenserna av ett överförande från kommunen till Jämtlandsvärme AB utreds först innan beslut tas om att utreda för- och nackdelar med en bolagisering.

Motionen anses därmed besvarad.



§ 62

Dnr 2015.415

780

Svar på motion om upprättande av en strategi för hur arbetslösheten ska minska

Simon Högberg (m) har i en motion 7 december 2015 föreslagit att kommunen tar fram en strategi för hur arbetslösheten ska minska.

Förslag till svar har upprättats.

Beredning

Arbetsutskottet § 54/2016

Yrkande

Simon Högberg (m) yrkar bifall till motionen.

Proposition

Ordföranden ställer proposition på arbetsutskottets förslag och Simon Högbergs yrkande och finner bifall till arbetsutskottets förslag.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Motionen avslås i enlighet med upprättat förslag. Bilaga

Reservationer

Göran Edman (rd), Hans Elmbjer (sd), Simon Högberg (m), Catarina Espmark (m), Nils- Bengt Nilsson (c) och Göran Espmark (c) reserverar sig mot beslutet till förmån för Simon Högbergs yrkande.

Motion angående upprättande av strategi för hur vi ska minska arbetslösheten

När arbetsmarknaden ser ut som den gör och arbetslösheten är hög i kommunen så borde kommunen ta krafttag emot att detta försätter.

Jag föreslår att,

Kommunen tar fram en strategi på hur vi ska minska arbetslösheten.

Simon Högberg (M)

nysa
m

2016-03-01

Svar på motion om strategi för hur vi ska minska arbetslösheten

Simon Högberg (m) har lämnat en motion om att kommunen ska upprätta en strategi för hur vi ska minska arbetslösheten.

Bakgrund

I Politiska prioriteringar 2016-2017, budgetram 2016 för Strömsunds kommun, finns också ett antal punkter angivna för att öka möjligheterna till sysselsättning:

- Särskilda insatser
- Arbetsmarknadsenhet
- Praktikplatser
- Sommarjobb
- Stöd till Migrationscentrums etablering i Strömsunds kommun
- Barnsomsorg kvällar, helger och nätter för att möta arbetsmarknadens behov av arbetskraft på obekväm arbetstid.

Kommunen arbetar redan i dag konkret på ett antal områden för att öka anställningsbarheten och få ner arbetslösheten:

- SUAB; stöd till nya och befintliga företag
- Akademi norr; möjliggöra högskoleutbildningar
- Projekt t.ex. : UVAS (Ungdomar som varken arbetar eller studerar)
- Avtal med Arbetsförmedlingen inom ramen för DUA (Delegationen för Unga i Arbete) traineejobb, utbildningskontrakt
- Gymnasieutbildningar; högskoleförberedande och yrkesförberedande samt ett gott samarbete med ortens företag
- Komvux
- Integrationsarbete; SFI och praktik för att öka anställbarheten
- Yrkeshögskoleutbildningar; t.ex. vindkraftstekniker
- Turism: öka antalet besökare och därigenom möjligheter till sysselsättning bl.a. genom deltagande i projektet INTILL
- Påverkan regionalt och nationellt för att förbättra infrastruktur och försättningar för företagande
- Visa på de goda möjligheterna till framtida arbete med hänvisning till stora pensionsavgångar.
- Startat upp bemanningsenhet så att vi kan anställa personal med kompetens i avvaktan på att tjänster uppstår inom t.ex. vården och barnomsorgen.

2016-03-01

Utöver punktsatserna ovan måste det tydligt framhållas den grundläggande faktorn **anställbarhet som påverkas av**:

- att barn och ungdomar blir godkända i grundskolan,
- att man väljer gymnasieutbildningar som ger goda möjligheter till arbete eller vidare studier och att man blir godkänd på dessa utbildningar,
- möjligheter till boende och resor till arbete,
- möjligheter, vilja, ambition och incitament att ta de möjligheter till praktik, arbete och studier som finns på bostadsorten, genom pendling eller efter flytt.

Kommunens möjligheter till att mer arbeta med denna fråga skulle än mer förbättras om det fanns en ökad flexibilitet i hur Arbetsförmedlingens medel lokalt kan användas.

Vi delar motionärens oro för arbetslösheten.

Redan i dag genomförs dock ett stort antal åtgärder mot arbetslösheten.

Förutsättningarna på arbetsmarknaden kan dock snabbt förändras med hänvisning till konjunkturerna. Statens stöd och styrning kan också snabbt förändras.

Detta talar emot att låsa sig till en detaljerad strategi mot arbetslöshet. Vi bör i stället se till att det blir resultat i det vi redan gör.

Motionen avslås.

§ 63

Dnr 2014.29

736

Matpolicy med strategier och mål, uppföljning 2015

Kommunfullmäktige fastställde den 16 november 2011, § 128, en matpolicy gällande för alla verksamheter i Strömsunds kommun. Kommunstyrelsen fastställde den 25 mars 2014, § 72, strategier och mål för perioden 2014-2016. Matpolicy med strategier och mål finns i författningssamlingen på kommunens hemsida. Länk: <http://www.stromsund.se/12798.html>

Uppföljningen för 2015 finns redovisad i bilaga. Den visar att:

- Matens kvalitet och tillagning når upp till beslutade mål för de kvinnor och män som bor i kommunens särskilda boenden. Målen är inte uppnådda för grundskolorna i Strömsunds tätort och för skolan i Backe.
- Båda målen för upphandling och inköp är uppfyllda.
- Två av fem mål för den goda måltiden är uppfyllda. Samtliga särskilda boenden klarar en nattfasta på maximalt 11 timmar. Hjalmar Strömerskolan serverar lunch i rätt tid.
- Andelen kvinnor och män i särskilda boenden som uppger att måltiden alltid eller oftast är en trevlig stund har ökat men når inte målet.
- Middagen serveras för tidigt på tre av kommunens särskilda boenden. Lunchen serveras för tidigt på Hedenvindskolan och på Bredgårds skola.

Verksamhetscontrollern förslår följande:

1. Kommunstyrelsen uppmanar barn-, kultur- och utbildningsnämnden att initiera åtgärder så att lunch från och med nästa läsår inte serveras före klockan 11.00 i någon skola.
2. Kommunstyrelsen uppmanar socialnämnden och att fortsätta sitt arbete med att justera måltider inom de särskilda boendena så att spridningen uppfyller socialstyrelsens rekommendationer.

Beredning

Arbetsutskottet § 55/2016

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag.



§ 63 forts.

Kommunstyrelsens beslut

1. Kommunstyrelsen uppmanar barn-, kultur- och utbildningsnämnden att initiera åtgärder så att lunch från och med nästa läsår inte serveras före klockan 11.00 i någon skola.
2. Kommunstyrelsen uppmanar socialnämnden och att fortsätta sitt arbete med att justera måltider inom de särskilda boendena så att spridningen uppfyller socialstyrelsens rekommendationer.

Beslutsexp

Barn-, kultur- och utbildningsnämnden
Socialnämnden

Kommunledningsförvaltningen
Gunilla Mellgren

2016-02-01

Uppföljning matpolicy 2015

3	Matens kvalitet och tillagning <i>I Strömsunds kommun ska vi servera god, vällagad och hälsosam mat. Maten ska vara aptitlig och hålla hög kvalitet. Så långt det är möjligt ska maten tillagas från grunden med ett minimum av tillsatser.</i>			
Nr	Mått/indikator	Verksamhet	Resultat 2015 (2014)	Kommentar
3.1	Andelen kvinnor och män i kommunens särskilda boenden för äldre som i en enkätundersökning uppger att maten smakar ganska eller mycket bra ska vara minst 75 %. Andelen flickor och pojkar som är elever i kommunens grundskolor och gymnasium som i en enkätundersökning uppger att de är nöjda eller mycket nöjda med skolmaten ska vara minst 75 %.	Särskilt boende, hela kommunen	Resultat 2015: 84 % (80 %) av kvinnorna och 86 % (69 %) av männen uppger att maten smakar ganska eller mycket bra	Källa: Öppna jämförelser – vård och omsorg om äldre 2015 Socialstyrelsens enkät: Vad tycker de äldre om äldreomsorgen 2015. Målet uppnått för såväl kvinnor som män.
		Gymnasiet	Ingen matenkät har genomförts under 2015	Målet har inte kunnat följas upp.
		Grundskolan	Andel elever, som är nöjda eller mycket nöjda med skolmaten: Flickor: 71,0 % (56 %) Pojkar: 63,7 % (62 %) Hammerdal: 96,7% (81 %) Frostviken: 87,5 % (69 %) Hoting: 83,4% (84 %) Backe: 65,4 % (78 %) Bredgård: 63,5 % (56 %) Hedenvind: 47,1 % (31 %) Vattudal: 41,1 % (38 %)	Källa: Elev- och föräldraenkäten 2015. Underlaget från respektive skola är för litet för att göra konsuppdeldad statistik Målet är inte uppnått för kommunen som helhet. Fem skolor av sju har ökat sina värden. Flickornas nöjdhet har ökat betydligt mer än pojkarnas.

Kommunledningsförvaltningen
Gunilla Mellgren

2016-02-01

Uppföljning matpolicy 2015

4	Upphandling och inköp <i>Vid upphandling och löpande inköp av livsmedel ska prioriteringar göras av produkter som är bra för miljö, klimat och hälsa, då prisavvikelsen är skälig. Råa produkter ska i stor utsträckning ersätta frysta med hänsyn till säsongsbetonade utbud. Närproducerade råvaror har företräde när priset tillåter.</i>			
Nr	Mått/indikator	Verksamhet	Resultat 2015 (2014)	Kommentar
4.1	Upphandlade råvaror ska ha producerats utan användning av genteknik.	Hela Kommunen	Vi använder bara råvaror som är producerade utan användning av genteknik.	Enligt upphandlingsdirektiv. Målet är uppnått.
4.2	Andelen närproducerade varor som avropas ska utgöra 30 % av det totala livsmedelsinköpet varje år.	Hela kommunen	30,5 % (28 %)	Källa: Uppföljning utifrån inköpsstatistik. Målet är uppnått.
5	Personalens kompetens <i>Alla som arbetar med hantering och tillagning av mat ska ha god kompetens i matlagning, näringslära, specialkost, hygienfrågor, värdskap och hållbar utveckling. Personalen ska ges möjlighet till relevant kunskapsutveckling för att kunna upprätthålla en hög kompetens.</i>			
Nr	Mått/indikator	Verksamhet	Resultat 2015 (2014)	Kommentar
5.1	År 2015 ska all kostpersonal ha genomgått grundutbildning i matlagning.		Inom kosten så kräver vi en relevant livsmedelsteknisk utbildning vid anställning.	Vid nyanställningar kräver kosten att det finns en relevant utbildning inom livsmedelssektorn. Inom organisationen finns det många som saknar formell utbildning men som har jobbat många år i kök. Vi bedömer att även de uppfyller kravet på kunskap. Under 2016 kommer personalen att erbjudas möjlighet att delta i olika utbildningar som är relevanta för vår verksamhet. Målet är inte uppnått.

Kommunledningsförvaltningen
Gunilla Mellgren

2016-02-01

Uppföljning matpolicy 2015

5.2	Yrkesstolthet hos kostpersonalen, kvinnor och män, ska vara minst lika stor som för övrig personal i kommunen. År 2011 var den 4,29 mot hela kommunens 4,35.	Hela kommunen	2014 och 2015: Ingen enkät med denna fråga. Medarbetarenkät 2013 Kostavdelning: 4,31 Hela kommunen: 4,41	Målet har inte kunnat följas upp 2014 och 2015. 2014 gjordes ingen medarbetarenkät och 2015 fanns inte denna fråga med i enkäten. Målet har inte kunnat följas upp.
6	Den goda måltiden <i>Maten bör vara tillagad nära kunden och ska kunna avnjutas i en lugn och välkomnande miljö som främjar social samvaro. Måltiden ska vara en del i skolans och barnomsorgens pedagogiska arbete. Inom vård och omsorg ska måltiden vara en del i det rehabiliterande/habiliterande arbetet.</i>			
Nr	Mått/indikator	Verksamhet	Resultat 2015 (2014)	Kommentar
6.1	Andelen kvinnor och män i kommunens särskilda boenden för äldre som i en enkätundersökning uppger att måltiderna alltid eller oftast är en trevlig stund ska vara minst 80 %.	Särskilt boende, hela kommunen	Resultat 2015: 61 % (67 %) av kvinnorna och 73 % (69 %) av männen uppger att måltiderna alltid eller oftast är en trevlig stund.	Källa: Öppna jämförelser – vård och omsorg om äldre 2015 Socialstyrelsens enkät: Vad tycker de äldre om äldreomsorgen 2015 Målet är inte uppnått.
6.2	Maten ska serveras jämnt fördelad över dagen, med tre lagade mål mat, minst två mellanmål samt kvällsmål inom äldreomsorgens särskilda boenden. Enligt socialstyrelsens riktlinjer för måltidsspridning ska middag serveras kl. 17:00 – 18:30. Det är acceptabelt med 30 minuters avvikelse, vilket innebär att middag kan börja serveras tidigast klockan 16:30.	Särskilt boende, hela kommunen	Resultat 2015: Fyra av sju särskilda boenden uppfyller riktlinjerna för när middag ska serveras. (Granbacken, Levinsgården, Tåsjögården och Åshamra) På Brismarksgården, Solbacken och Älvgården börjar middagen serveras klockan 16:00.	Källa: Egen undersökning i kommunens särskilda boenden Målet är inte uppnått. Åtgärder i samverkan mellan vård- och socialförvaltningen och teknik- och serviceförvaltningen pågår i de boenden som inte uppfyller socialstyrelsens riktlinjer.

Kommunledningsförvaltningen
Gunilla Mellgren

2016-02-01

Uppföljning matpolicy 2015

6.3	Det ska gå max 11 timmar mellan sista kvällsmålet och nästa dags första mål i äldreomsorgens särskilda boenden, (så kallad "nattfasta").	Särskilt boende, hela kommunen	Resultat 2015: Samtliga sju enheter uppfyller kraven på enhetsnivå.	Källa: Egen undersökning i kommunens särskilda boenden Målet har uppfyllts på enhetsnivå. På individnivå kan variation finnas.
6.4	Lunch i skolan ska inte serveras före klockan 11:00.	Gymnasiet	Lunchen serveras klockan 11:00 - 13:00	Källa: Skolans ledning. Målet är uppfyllt.
		Grundskolan	2015: I alla grundskolor utom Bredgård och Hedenvindskolan serveras lunchen från klockan 11.00. Hedenvindskolan serverar lunch från 10.30 och Bredgårdsskolan från 10:45.	Källa: Avstämning med rektorer Målet är inte uppnått i alla skolor.



§ 64

Dnr 2016.55

373

Beslut om bidrag 2016 från intresseföreningen Flåsjöbygdens Vindkraftfond

Styrelsen för Flåsjöbygdens Vindkraftfond har vid sitt sammanträde den 10 februari 2016 behandlat de bidragsansökningar som inkommit per den 31 december 2016. Fonden hade vid månadsskiftet januari/februari möjlighet att fördela 406 500 kronor till ansökta objekt.

Beviljade bidrag

<i>Havsnäs Bygdeförening</i> , bredbandsanlutning för boende efter väg 829 mellan Lövberga och Alanäs	40 000 kr
<i>Havsnäs Bygdeförening</i> , upprustning av köket i bystugan	40 000 kr
<i>Järvsands Byalag</i> , bord och stolar till Järvsands samlingslokal	6 000 kr
<i>Alavattnets Byförening</i> , stolar, tv, laptop och väggskåp till bystugan	34 800 kr
<i>Lövberga Bygdegårdsförening</i> , utebelysning till bygdegården	5 000 kr
<i>Östra Havsnäs Byförening</i> , målning skolsal och gamla delen av köket	70 000 kr
<i>Östra Havsnäs Byförening</i> , hjärtstartare	17 375 kr
<i>Östra Havsnäs Byförening</i> , stapelbara stolar	9 813 kr
<i>Alanästets Byförening</i> , renovering av båthus	177 000 kr
Summa	399 988 kr

Kommunen ska enligt överenskommelsen med vindkraftbolaget granska om fattade beslut om bidrag är i enlighet med fondens syfte och intresseföreningens stadgar. Kommunstyrelsen ges nu tillfälle att uttala sig om besluten om bidrag följer överenskommelsen från 2008 och intresseföreningens stadgar från 2010.

Gunilla Mellgren, sekreterare i styrelsen för Flåsjöbygdens Vindkraftfond, bedömer att fördelningen av bidrag följer överenskommelsen och föreningens stadgar och föreslår följande:

Kommunstyrelsen konstaterar att styrelsen för Flåsjöbygdens Vindkraftfond vid fördelningen av bidrag följt upprättade stadgar och den överenskommelse som träffats mellan kommunen och vindkraftbolaget.

Beredning

Arbetsutskottet § 56/2016



§ 64 forts.

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen konstaterar att styrelsen för Flåsjöbygdens Vindkraftfond vid fördelningen av bidrag följt upprättade stadgar och den överenskommelse som träffats mellan kommunen och vindkraftbolaget.

Beslutsexp

Flåsjöbygdens Vindkraftfond



§ 65

Dnr 2016.53

773

Revidering av gällande folkhälsopolicy

I Jämtlands län råder politisk enighet om att skapa samhälleliga förutsättningar för att nå målet om en god hälsa på lika villkor för hela befolkningen. Detta manifesteras i att länets politiker kraftsamlat kring en länsövergripande folkhälsopolicy. Insatserna enligt folkhälsopolicyns intentioner utgör grunden till länets samlade folkhälsoarbete vilket ska bidra till en mer jämlik hälsa och skapa en framtidstro. Folkhälsopolicyn utgör ett underdokument till den Regionala Utvecklings Strategin (RUS).

En reviderad folkhälsopolicy är nu framtagen av Folkhälso Z, det politiska nätverket med av respektive fullmäktige utsedda representanter, vilket utgör ett rådgivande organ i enlighet med intentionerna i folkhälsopolicyn. Som stöd till det politiska nätverket finns ett tjänstemannanätverk. Dokumentation av revideringsprocessen visar på ett omfattande engagemang av nätverkets politiker och tjänstemän. Revideringsprocessen visar även att den nuvarande policyn fortsatt utgör ett tydligt ramdokument med en hållbar långsiktig framtida inriktning av länets folkhälsoarbete. Med utgångspunkt i detta har Folkhälso Z utarbetat ett slutligt förslag där hänsyn tagits till framförda förbättringsförslag.

Den nu för synpunkter översända reviderade folkhälsopolicyn 2016 – 2019 är därför till stora delar likvärdig med föregående policy. Folkhälsopolicyn har redovisats vid Regionens samverkansråds möte den 11 januari 2016. Regionens samverkansråd har inget att erinra mot de föreslagna revideringarna men valde att utifrån ett delaktighetsperspektiv skicka ut underlagen på en snabbremissrunda för att inhämta eventuella synpunkter.

Beredning

Arbetsutskottet § 57/2016

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Kommunstyrelsens beslut

Yttrande avges enligt bilaga.

Beslutsexp

Region Jämtland Härjedalen

2016-02-19

Dnr 2016.53, 773

2016-01-23

RUN/151/2015

Region Jämtland Härjedalen
Göran Hallman
Hälso-och sjukvårdspolitiska avdelningen
Box 654
831 27 ÖSTERSUND

Remissvar på Vår hälsa länets möjlighet - Folkhälsopolicy för Jämtlands län 2016 - 2019

Sammanfattning

Regionens samverkansråd har beslutat att utifrån ett delaktighetsperspektiv skicka ut förslag till reviderad Folkhälsopolicy 2016-2019. Synpunkter ska vara insända till folkhälsopolitisk strateg Göran Hallman senast den 31 mars 2016.

Allmänna synpunkter

Den reviderade Folkhälsopolicyn för åren 2016-2019 är framtagen av Folkhälso Z som är ett politiskt nätverk med representanter utsedda av fullmäktige. De politiker som är utsedda av Strömsunds kommun har varit delaktiga under processen när det gäller framtagandet av den reviderade policyn.

Vid folkhälsorådets möte den 3 december 2015 behandlades förslaget till en reviderad policy. Folkhälsorådet hade inget ytterligare att tillföra.

Folkhälsopolicyn har vidare redovisats vid Regionens samverkansråds möte den 11 januari 2016. Strömsunds kommun har en utsedd representant i rådet. Samverkansrådet godkände den reviderade texten till Folkhälsopolicy.

Strömsunds kommun har varit delaktig i framtagandet och haft möjligheter att framföra synpunkter under hela processen och har inga ytterligare synpunkter att tillföra.

STRÖMSUNDS KOMMUN
Kommunstyrelsen



§ 66

Dnr 2016.61

849

Ansökan om bidrag till marknadsföring

Martin Wagenius, tävlingskoordinator för Beaver Trap Trail och Bäver Open, ansöker i en skrivelse den 16 februari 2016 om 20 000 kronor i bidrag till marknadsföring av slädhundstävlingarna Beaver Trap Trail och Polarhundsmästerskapet 2016 i Norråker.

Beredning

Arbetsutskottet § 58/2016

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Kommunstyrelsens beslut

1. Kommunen beviljar 20 000 kronor i marknadsföringsbidrag till slädhundstävlingen Beaver Trap Trail.
2. Medel anvisas ur kontot för marknadsföring 2016.
3. Exakt omfattning regleras i avtal.

Beslutsexp

Martin Wagenius



§ 67

Dnr 2016.64

807

Ansökan om bidrag till marknadsföring

Rossöns Golfklubb driver en golfbana i Rossön. År 2015 beviljade kommunen klubben ett marknadsföringsbidrag på 10 000 kronor. Rossöns Golfklubb ansöker i en skrivelse den 18 februari 2016 om 10 000 kronor i bidrag för år 2016.

Golfbanan lockar varje år ca 400 gästspelare till Rossön och Strömsunds kommun. De genererar intäkter och arbetstillfällen på orten.

Klubben annonserar om verksamheten i lokala annonsorgan som Västranytt, Dorotea-Hoting-Aktuellt m.fl.

Strömsund Turism har en skylt vid ett av golfhålarna, där viss kommuninformation visas.

Som en av huvudsponsorerna finns Strömsund Turism även omnämnd på de scorekort som varje golfare får vid spel på banan.

På golfklubbens hemsida, www.rossongk.nu, finns Strömsunds kommun med som en av huvudsponsorerna.

Beredning

Arbetsutskottet § 59/2016

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Kommunstyrelsens beslut

1. Rossöns Golfklubb får 10 000 kronor i bidrag till marknadsföring för år 2016.
2. Medel anvisas ur kontot för marknadsföring 2016.
3. Exakt omfattning regleras i avtal.

Beslutsexp
Rossöns Golfklubb



§ 68

Dnr 2016.69

522

Medfinansiering av "Tredje Spåret"

Inlandsbanan AB (IBAB) och Inlandskommunerna ekonomisk förening(IEF) har kommit överens om att göra en fördjupningsstudie av "Tredje Spåret" för att precisera marknader och investeringsbehov för Inlandsbanan.

IBAB är projektägare. Finansiärer är förutom IBAB berörda regioner och kommuner.

Kostnaden är 1,2 miljoner kronor, varav IBAB står för 300 000 kronor, regionerna 600 000 och kommunerna 300 000 kronor. IEF ställer upp som garant för kommunernas samlade belopp.

Styrelsen har beslutat att uppmana varje kommun att satsa 15 000 kronor och bedömer att det ska täcka det garanterade beloppet. Ett eventuellt överskott kommer att användas för fortsatta satsningar på "Tredje Spåret".

Flera av medlemskommunerna har redan sagt sig beredda att ställa upp.

Beredning

Arbetsutskottet § 61/2016

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Kommunstyrelsens beslut

1. Strömsunds kommun satsar 15 000 kronor under förutsättning att övriga finansiärer deltar.
2. Medel anvisas ur kommunstyrelsens utvecklingspott 2016.

Beslutsexp
IBAB



§ 69

Dnr 2016.75

041

Budget 2017 för gemensam nämnd för upphandlingssamverkan

Upphandlingskontoret har tagit fram förslag till budget för år 2017. Gemensamma nämnden för upphandlingssamverkan beslutade den 22 februari 2016 att överlämna förslaget till respektive kommun för samråd.

Budget 2017

Östersund	2 356 000	Berg	292 000
Krokom	571 000	Strömsund	490 000
Härjedalen	426 000	Bräcke	254 000
Åre	439 000	Ragunda	212 000

Beredning

Arbetsutskottet § 61/2016

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Kommunstyrelsens beslut

Upprättat förslag till budget godkänns.

Beslutsexp

Gemensamma nämnden för upphandlingssamverkan



§ 70

Dnr 2016.73

150

Serviceplan 2016-2020 för Strömsunds kommun

Ett regionalt serviceprogram har utformats i samråd med ett brett partnerskap där representanter från näringslivskontoren i länets kommuner medverkat.

För att ett servicefrämjande arbete ska bli långsiktigt framgångsrikt och hållbart är målsättningen att Jämtlands åtta kommuner ska skriva kommunala serviceplaner i samarbete med processledaren.

Ville Welin, näringslivsutvecklare, har upprättat ett förslag till serviceplan 2016-2020 för Strömsunds kommun.

Beredning

Arbetsutskottet § 61/2016

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Upprättat förslag till serviceplan 2016-2020 för Strömsunds kommun antas.



§ 71

Dnr 2015.297

292

Finansiering av ny idrottshall

Det finns en målsättning att bygga en ny idrottshall i Strömsund.

Storlek på hall, antalet åskådarplatser, prioriterat användande och placering har fortlöpande stämts av i kommunstyrelsen och kommunstyrelsens arbetsutskott. Tidigare har även idrotten gett sitt samråd till en hall för i första hand bollspel.

Den gamla idrottshallen vid Hjalmar Strömerskolan kommer därför också ha en viktig roll i framtiden.

Utifrån möjlig ekonomi för byggnation har antalet åskådarplatser begränsats.

Ärendet kan komma att kompletteras beträffande kraven på energieffektivisering.

Ur byggnadstekniska skäl så planeras hallen att byggas friliggande från Dunderhallen (tidigare fanns planer på en byggnad som skulle sitta ihop).

Kommunen ska pröva alla möjligheter till externt stöd:

- Bidrag och rabatter vid byggnationen minskar kapitaltjänstkostnaden
- Stöd till drift samt medverkan av ideella insatser minskar de årliga kostnaderna:

Investeringsbehovet bedöms fördelas med:

- 50 % under år 1
- 50 % under år 2

Årlig kostnad för drift och underhåll samt personal beräknas till cirka 1 miljon kronor.

Kommunchefens förslag till beslut:

1. Kommunfullmäktige medger kommunstyrelsen att investera i en byggnation av ny idrottshall i Strömsund. Investeringen ska inrymmas i den långsiktiga investeringsramen.

§ 71 forts.

2. Kommunstyrelsen delegerar till kommunstyrelsens arbetsutskott att anta eller förkasta inkomna anbud.
3. Kommunstyrelsen inarbetar bedömda driftskostnader inom ramen för kommande budgetprocess.

Yrkanden

* Ordföranden yrkar att kommunstyrelsen beslutar enligt kommunchefens förslag.

* Catarina Espmark (m) yrkar tillägget att samverkan med näringslivet och andra intressenter söks i syfte att minska den årliga driftskostnaden.

Proposition

Ordföranden ställer proposition på yrkandena och finner bifall till dessa.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige medger kommunstyrelsen att investera i en byggnation av ny idrottshall i Strömsund. Investeringen ska inrymmas i den långsiktiga investeringsramen.

Kommunstyrelsens beslut

1. Kommunstyrelsen delegerar till kommunstyrelsens arbetsutskott att anta eller förkasta inkomna anbud.
 2. Kommunstyrelsen inarbetar bedömda driftskostnader inom ramen för kommande budgetprocess.
 3. Samverkan med näringslivet och andra intressenter söks i syfte att minska den årliga driftskostnaden.
- _____



§ 72

Dnr 2016.1016

042

Årsredovisning 2015 Strömsunds kommun

Kommunledningsförvaltningen/ekonomi har upprättat bokslut och förslag till årsredovisning för år 2015.

Ekonomichefens förslag till beslut i kommunfullmäktige:

1. Årsredovisning och bokslut för år 2015 godkänns.
2. Avsättning för återställande av deponi görs med 5,7 mkr.
3. Öronmärkningen för infrastrukturella omställningskostnader avgår med 2,7 mkr. Återstående saldo är 5,7 mkr.
4. Resultatutjämningsreserven (RUR) ökas med 7,5 mkr inom balanskravsutredningen. Nytt saldo för reserveringen är 42,5 mkr.
5. Fastställa balanskravsresultatet till plus 15 mkr, samt att inga tidigare balanskravsunderskott finns att reglera.
6. Fastställa kommunens redovisade resultat till plus 22,8 mkr, och koncernens redovisade resultat till plus 31,1 mkr.

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunstyrelsen beslutar enligt ekonomichefens förslag.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Årsredovisning och bokslut för år 2015 godkänns.
2. Avsättning för återställande av deponi görs med 5,7 mkr.
3. Öronmärkningen för infrastrukturella omställningskostnader avgår med 2,7 mkr. Återstående saldo är 5,7 mkr.
4. Resultatutjämningsreserven (RUR) ökas med 7,5 mkr inom balanskravsutredningen. Nytt saldo för reserveringen är 42,5 mkr.



§ 72 forts.

5. Balanskravsresultatet fastställs till plus 15 mkr. Inga tidigare balanskravsunderskott finns att reglera.
6. Kommunens redovisade resultat fastställs till plus 22,8 mkr, och koncernens redovisade resultat till plus 31,1 mkr.

Göran Edman (rd) deltar inte i beslutet.



§ 73

Information om budgetramar 2017

Ekonomichefen informerar om budgetramar 2017.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen tar del av informationen.



§ 74

Ägardirektiv för ServaNet

Förslag till ägardirektiv för ServaNet AB har upprättats.

Yrkande

Ordföranden föreslår att upprättat förslag till ägardirektiv godkänns.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Förslag till ägardirektiv för ServaNet godkänns. Bilaga

FÖRSLAG PÅ ÄGARDIREKTIV FÖR SERVANET AB

Detta ägardirektiv avser ServaNet AB, (556765-9296), (nedan kallat bolaget) och har fastställts på bolagsstämma 2016-XX-XX.

1. Bolaget som en del av kommunala organisationer

Bolaget ägs av Bergs Tingslags Elektriska AB, Härnösand Energi & Miljö AB, Ragunda kommun, Sundsvall Elnät AB, Strömsunds kommun och Ånge kommun.

Bolaget är en del av ägarnas verksamhet. Bolaget ska i sin verksamhet beakta det kommunala ägandet. Bolagets verksamhet regleras, utöver av lag och av bolagsordningen, av direktiv som fastställts av bolagsstämma.

Bolagets verksamhet bedrivs på en marknad och kan sålunda vara utsatt för konkurrens och kommersiella krafter i långt större omfattning än annan kommunal verksamhet.

2. Ägarkommunernas direktivrätt

Bolagets styrelse och verkställande direktör har att följa utfärdade direktiv, såvida dessa inte strider mot bolagsordningen, mot tvingande bestämmelser i lag eller annan författning, exempelvis aktiebolagslagen och offentlighets- och sekretesslagen, eller strider mot bolagets intresse.

Detta ägardirektiv är ett komplement till bolagsordningen och aktieägaravtal.

3. Kommunernas ledningsfunktion

Bolaget står enligt 6 kap. 1 § kommunallagen under uppsikt av kommunstyrelserna i ägarkommunerna. Kommunstyrelserna utövar kommunernas ledningsfunktion över bolaget.

Kommunstyrelserna har rätt att ta del av bolagets handlingar och räkenskaper samt i övrigt inspektera bolaget och dess verksamhet. Bolaget ska lämna den information om verksamheten som kommunstyrelserna begär. Den närmare omfattningen av informationen fastställs i samråd med bolagets styrelse.

4. Sekretess

Föreligger på grund av lagstadgad sekretess hinder mot att överlämna viss uppgift till ägarna får uppgiften uteslutas. Bolaget ska i så fall uppge att strykning eller utelämnande skett.

5. Ägaridé

ServaNet AB är ett kommunalägt bolag som därmed ska erbjuda insyn och delaktighet från medborgarnas sida.

Den grundläggande uppgiften är att ansvara för drift, utveckling och försäljning av kommunikationslösningar i öppna, konkurrenskraftiga bredbandsnät i ägarkommunerna, samt vid behov bygga ut det befintliga svartfibernätet på uppdrag av ägarna. Kunderna ska erbjudas god kvalitet, störningsfria leveranser och närhet. Låga priser ska prioriteras före hög avkastning.

FÖRSLAG

Bolaget ska drivas affärsmässigt, ansvarsfullt och kostnadseffektivt med högt ställda krav på långsiktighet i ekonomiska överväganden, god arbetsmiljö, miljöhänsyn och hållbarhet i ett socialt perspektiv. Bolaget ska vara en god samhällsaktör där hållbart företagande och etiska förhållningssätt bidrar till samhällsutvecklingen i ett helhetsperspektiv.

Bolagets agerande har betydelse inte bara för medarbetare och kunder utan för alla som påverkas av dess verksamhet. Bolaget kan i samverkan med andra bidra med insatser för aktuella utmaningar i samhället.

Bolaget ska engagera sig i utvecklingsarbete som rör nya informationstekniska lösningar och därmed ge inspiration för nytänkande.

För utveckling av regionen ska bolaget samverka med andra kommunala verksamheter, kunder, företag, myndigheter och med närliggande kommuner.

6. Nätutbyggnad

Bolaget ska vara behjälpligt med att uppfylla målen i ägarkommunernas bredbandspolicys samt samordna utbyggnadsprojekt av fibernätet. Möjligheter till extern finansiering ska undersökas.

7. Ekonomiska mål

Bolaget ska bedriva sin verksamhet på ett sådant sätt att kostnaderna för verksamheten täcks genom intäkter från bolagets kunder.

Bolaget ska nå ett resultat i verksamheten som motsvarar minst 2 % av omsättningen.

Bolaget ska eftersträva att vid varje tillfälle ha en soliditet på minst 30 %.

8. Finansiering

Bolagets verksamhet finansieras via intäkter från bolagets kunder.

Finansiering ska i normalfallet ske med egna medel. Vid behov kan extern lånefinansiering direkt från den finansiella marknaden ske, eventuellt i kombination med insatt eget kapital från delägarna.

9. Kapitalförvaltning

Bolaget ska följa Sundsvalls kommuns finanspolicy och ska ingå i Sundsvalls kommuns koncernkontorutin.

Företaget har rätt att placera eventuellt överskott av likvida medel hos annan förutsatt att medlen inte behövs inom delägarnas respektive koncerner och att bättre förräntning kan hållas än vid placering på koncernkontot.

Företaget har inte rätt att pantsätta tillgångar för något ändamål.

FÖRSLAG

10. Information och ägardialog

Ägarna ska fortlöpande hållas informerade av bolaget om dess verksamhet. Bolaget ska initiera möten med ägarna om omständigheterna så påkallar.

Bolaget ska till ägarna redovisa bolagets ställning och resultat per den 30/4, 31/8 och 31/12. Bolaget ska därvid uppmärksamma ägarna på viktigare omständigheter och förändringar som kan inverka på bolagets verksamhet.

Ägarna ska utan anmodan få del av

- protokoll från bolagsstämma
- protokoll från styrelsesammanträde
- bolagets årsredovisning med revisionsberättelse och granskningsrapport från lekmannarevisor.

Bolagets ordförande, VD och andra nyckelpersoner i bolaget ska delta vid möte med företrädare för ägarna när så påkallas.

11. Samverkan och helhetssyn

Stor vikt ska läggas vid helhetssyn och samverkan med ägarna, i såväl löpande arbete som utvecklingsfrågor.

Företaget ska därtill ha en aktiv dialog och samverkan med ägarna gällande ekonomi, marknadsföringsfrågor med mera.

12. Extraordinär händelse

Bolaget har skyldighet att bistå ägarkommunernas organisation för extraordinära händelser. Bolaget ska även upprätta en egen plan för extraordinära händelser, revidera planen årligen och se till att planen bygger på riskanalyser inom verksamheten.

13. Budget och verksamhetsplan

Bolaget ska årligen fastställa verksamhetsplan med strategiska mål för de närmaste tre räkenskapsåren och budget för nästkommande räkenskapsår. Fastställd verksamhetsplan och budget ska tillställas ägarna senast den 1/11.

14. Bolagsstämma

Bolaget ska årligen senast 30/4 hålla ordinarie bolagsstämma (årsstämma).

Av bolagsordningen framgår hur kallelse till bolagsstämma ska ske.

15. Förvaltningsberättelse

Bolagets styrelse ska årligen i förvaltningsberättelsen, utöver vad aktiebolagslagen stadgar, redovisa hur verksamheten bedrivits och utvecklats mot bakgrund av det i bolagsordningen och dessa direktiv angivna syftet och ramarna med densamma.

FÖRSLAG

Uttalandet ska vara så utformat att det kan läggas till grund för kommunstyrelsernas uppsikt och beslut enligt 6 kap. 1 och 1 a §§ kommunallagen samt till lekmannarevisorernas granskning.

16. Granskningsrapporten

Bolagets lekmannarevisorer ska årligen i sin granskningsrapport yttra sig om huruvida bolaget bedrivits på ett ändamålsenligt sätt utifrån det syfte som angivits i bolagsordningen och i detta ägardirektiv, samt de kommunala befogenheter som utgör ram för verksamheten.

Om lekmannarevisorerna inom ramen för sin granskning finner brister i de avseenden som anges i första stycket ska lekmannarevisorerna löpande kommunicera sina iakttagelser med kommunstyrelsen.

§ 75

Fiberanslutning till företag i Hammerdal och Strömsund

Under 2015 har kommunen byggt stomnät längs E 45 mellan södra kommungränsen och Strömsund, det innebär att det nu finns fiber längs hela sträckan.

För många företag är tillgången till bra och stabil uppkoppling en förutsättning för att de ska kunna driva och utveckla sina verksamheter. Eftersom det finns anslutningspunkter till fibernätet i centrala delarna av Strömsund och Hammerdal, är det möjligt att successivt börja ansluta företag.

Varje företag som ansluter sig till stadsnätet tecknar avtal och betalar den faktiska kostnaden för sin anslutning till ServaNet. För kommunen innebär företagsanslutningarna en investeringskostnad som på sikt betalas tillbaka genom arrende- och nyttjanderättsavgifter från ServaNet.

Bredbandssamordnarens förslag till beslut:

1. Företagsanslutningar görs i centrala Hammerdal för 500 000 kronor. Finansieras genom investeringsram för bredbandsutbyggnad.
2. Företagsanslutningar görs i centrala Strömsund för 500 000 kronor. Finansieras genom investeringsram för bredbandsutbyggnad.

Yrkande

Ordföranden föreslår att kommunstyrelsen beslutar enligt bredbandssamordnarens förslag.

Kommunstyrelsens beslut

1. Företagsanslutningar görs i centrala Hammerdal för 500 000 kronor och finansieras genom investeringsram för bredbandsutbyggnad.
2. Företagsanslutningar görs i centrala Strömsund för 500 000 kronor och finansieras genom investeringsram för bredbandsutbyggnad.

Beslutsexp
Bredbandssamordnaren



§ 76

Dnr 2016.88

042

Årsredovisning 2015 för Jämtlands Räddningstjänstförbund

Årsredovisning 2015 har upprättats för förbundet.

Revisionsberättelse har kommit in. Revisorerna tillstyrker att direktionen och de enskilda ledamöterna i densamma beviljas ansvarsfrihet.

Yrkande

Ordföranden redogör för ärendet och föreslår att kommunstyrelsen besluta att godkänna årsredovisningen.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Årsredovisningen godkänns.

Jäv

På grund av jäv deltar inte Göran Bergström (s) och Nils-Bengt Nilsson (c) i handläggningen av ärendet.



§ 77

Dnr 2016.18

003

Personalpolitiskt program

Kommunens personalstrateg har fått uppdraget att uppdatera kommunens personalpolitiska program, PPP. Kommunens nämnder och styrelser samt ledande tjänstepersoner i kommunen och ledamöter i kommunens samverkans- och huvudskyddskommitté, CSG, har fått möjlighet att yttra sig över förslaget.

Kommunstyrelsens arbetsutskott och miljö- och byggnämnden, kommunens ledande tjänstepersoner samt CSG hade inga synpunkter.

De synpunkter som kommit in har arbetats in i bifogat förslag.

Barn-, kultur- och utbildningsnämnden vill att medarbetarnas rätt till individuell kompetensutveckling förtydligas i ledarskapspolicyn och policyn för personal- och kompetensförsörjning. Socialnämnden vill att chefs ansvar förtydligas i alkohol- och drogpolicyn. Närvårdsnämnden i Frostviken vill att programmet kompletteras med åtgärder för att underlätta rekrytering till kommunens ytterområden. Policyn för personal- och kompetensförsörjning förtydligas genom att skriva in att policyn gäller hela kommunen samt att målet att upprätta personalförsörjningsplan ska omfatta hela kommunen. Det innebär att åtgärder för att underlätta rekrytering i kommunens ytterområden ska ingå i personalförsörjningsplanen samt i kommunens riktlinjer för rekrytering. Det personalpolitiska programmet kommer att kompletteras med uppföljningsbara effektmål och uppdaterade riktlinjer för varje policy.

Yrkande

Ordföranden föreslår att det uppdaterade programmet fastställs.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Det uppdaterade personalpolitiska programmet fastställs. Bilaga

Id nr: **0:3**

Typ: Program
Fastställd:

Giltighetstid: Tills vidare
Uppdateras:

Personalpolitiskt program - uppdatering

Styrdokument för personalarbetet på samtliga arbetsplatser i Strömsunds kommun.

Innehåll

- 1. Strömsunds kommun – en attraktiv arbetsgivare**
 - 1.1 En samlad bild av personalpolitiken**
 - 1.2 Personalpolitisk värdegrund i Strömsunds kommun**
 - 1.3 Kommunal verksamhet präglas av förändring och utveckling**
 - 1.4 Förtroendevalda politiker är yttersta representanter för arbetsgivaren**
 - 1.5 Personalpolitisk värdegrund**
- 2. Personalpolitisk vision**
 - 2.1 Framgångsfaktorer för en god personalpolitik**
 - 2.2 Arbetsmiljö**
 - 2.3 Ledarskap**
 - 2.4 Medarbetarskap**
 - 2.5 Alkohol och droger**
 - 2.6 Jämställdhet**
 - 2.7 Mångfald**
 - 2.8 Personal och kompetensförsörjning**
 - 2.9 Lön**
 - 2.10 Arbetstid**

1. Strömsunds kommun - en attraktiv arbetsgivare

1.1 En samlad bild av personalpolitiken

Det personalpolitiska programmet ger en samlad bild av arbetsgivarens syn på personalpolitiken samt utgör en grund för ett gemensamt förhållningssätt och gemensamma värderingar på alla nivåer inom alla verksamheter. Personalpolitiska programmet är ett levande dokument som uppdateras och utvecklas kontinuerligt. Det är ett hjälpmedel för cheferna att kunna tillförsäkra sina medarbetare att en god personalpolitik för både kvinnor och män följs och att det finns tydlighet i det decentraliserade ansvaret rörande personalfrågor i Strömsunds kommun.

1.2 Personalpolitisk värdegrund i Strömsunds kommun

En god personalpolitik kräver att det på alla nivåer i organisationen förs en dialog om vilken värdegrund som genomsyrar organisationen. Varje verksamhet har en gemensam värdegrund i hur chefer och medarbetare ser på verksamhetens uppgifter, vad som är meningsfullt i arbetet och hur var och en värderar sitt yrke.

Id nr: 0:3

Det finns en tydlig gemensam uppfattning om vad som är viktigt för att Strömsunds kommun ska vara en god arbetsgivare och hur var och en ser på sitt eget ansvar för att verksamheten skall vara bra och utvecklas.

Vår gemensamma värdegrund präglar alla yrkesmässiga relationer. Vår värdegrund finns med när vi utvecklar och diskuterar vårt sätt att arbeta. Vi får aldrig glömma att det är på kommuninvånarnas uppdrag vi arbetar. Utifrån demokratiska grundvärderingar har vi alltid respekt för våra kommuninvånares behov och önskemål. Ett gott bemötande och kvalitetssäker service kännetecknar all verksamhet.

1.3 Kommunal verksamhet präglas av förändring och utveckling

Den kommunala verksamheten präglas av förändring och utveckling. Vi har dock ett antal grundläggande värden som måste beaktas som till exempel demokrati och mänskliga rättigheter, rättssäkerhet samt etik och moral. För den som är förtroendevald eller anställd måste därför samhällsnyttan alltid gå före egenintressen.

1.4 Förtroendevalda politiker är yttersta representanter för arbetsgivaren

Förtroendevalda politiker i fullmäktige, styrelser och nämnder är yttersta representant för kommunen som arbetsgivare. Detta finns närmare reglerat i reglementet för kommunstyrelsen, fastställt av kommunfullmäktige 2015-11-11:

Del 1 Kommunstyrelsens arbetsuppgifter

Personalpolitiken

8 §. Styrelsen har arbetsgivar- och arbetsmiljöansvaret för alla anställda kvinnor och män i de kommunala verksamheterna.

Del 2 För styrelsen och nämnderna gemensamma bestämmelser

Arbetsmiljöansvar

3 §. Styrelsen ansvarar för att arbetsmiljön för anställda kvinnor och män beaktas när styrelsen fattar beslut med verksamhetsorganisatoriska konsekvenser.

Alla nämnds- och styrelseledamöter har ett gemensamt kollektivt ansvar oavsett om partiet är i majoritet eller opposition. Rollfördelningen mellan politisk ledning och anställda; såväl chefer som medarbetare regleras i delegationsordningen.

1.5 Personalpolitisk värdegrund

Strömsunds kommuns chefers, ledares, medarbetares samt förtroendevaldas förhållningssätt gentemot varandra och vår omgivning kännetecknas av

Delaktighet

Medverkan i verksamhetens utveckling genom idéer, påverkan och möjlighet till inflytande i dialog med varandra.

Id nr: 0:3

Respekt

Kvinnors och mäns lika värde. Att lyssna på och bemöta varandra som man själv vill bli bemött.

Ansvar

Att med lojalitet och engagemang arbeta i riktning mot uppsatta mål och i enlighet med fattade beslut. Att se, höra och stödja varandra.

2. Personalpolitisk vision

Strömsunds kommun är en attraktiv arbetsgivare med goda hälsofrämjande arbetsplatser som kännetecknas av arbetsglädje och bra resultat.

2.1 Framgångsfaktorer för en god personalpolitik:

I detta program är följande policys samlade som grund för den goda personalpolitiken:

- Arbetsmiljö
- Ledarskap
- Medarbetarskap
- Alkohol och droger
- Jämställdhet
- Mångfald
- Personal och kompetensförsörjning
- Lön
- Arbetstid

2.2 Arbetsmiljö

Arbetsmiljö är en naturlig del i det vardagliga arbetet - varje dag. God arbetsmiljö där alla anställda kvinnor och män medverkar och tar ansvar ger arbetsglädje och bidrar till att uppnå verksamhetens mål. Genom att ta tillvara på medarbetarnas engagemang ökar arbetsgivarens möjligheter att rekrytera, behålla och utveckla goda medarbetare.

Chefer och medarbetare arbetar kontinuerligt tillsammans med arbetsmiljöfrågorna på den goda hälsofrämjande och attraktiva arbetsplatsen. Arbetsplatsträffar för chefer och medarbetare är den viktigaste grunden för kvinnors och mäns delaktighet. I dialog med arbetsgivaren det vill säga chef, medarbetare och fackliga organisationer utvecklas relationer för bästa arbetsmiljö och resultat.

Chefers och medarbetares hälsa, utveckling och arbetsglädje är nyckeln till en framgångsrik och effektiv kommunal verksamhet. Med chefer och medarbetare

Id nr: 0:3

som är engagerade, motiverade och som vill, kan och tillåts ta ansvar utvecklas verksamheten. Genom att ständigt arbeta förebyggande med fysisk, psykisk, organisatorisk och social arbetsmiljö skapas en säker och hälsosam arbetsmiljö. Hälsa är en helhet kring individens alla roller både i arbetet och på fritiden. Alla har ett ansvar att ta hand om sin egen hälsa.

Inriktningsmål:

Kvinnor och män har en säker och tillfredställande arbetsmiljö.

Kvinnor och män upplever trivsel och arbetsglädje.

Kvinnor och män arbetar ett helt arbetsliv med hög frisknärvaro och bibehållen arbetshälsa.

2.3 Ledarskap

Ledarskap och medarbetarskap är varandras förutsättningar för en bra verksamhet. Ledarskapet präglas av de värderingar som ligger till grund för det demokratiska uppdraget. En humanistisk och positiv människosyn är grunden för förhållningssättet till medarbetare och kommuninvånare.

Arbetsgivaren verkar för att utveckla skickliga och kompetenta chefer. Genom tydlig rollfördelning mellan politiker och chefer skapas trygghet att utöva ledarskapet och tydlighet i ansvar och befogenheter. Chefen stimulerar medarbetarna och ger möjlighet och utrymme för utveckling och individuell kompetensutveckling. Chefen är en förebild för medarbetarna och en god företrädare för kommunen i möten med kommuninvånarna. Chefen styr verksamheten genom att tydliggöra verksamhetens visioner och mål samt arbetar kontinuerligt med målstyrningsprocesser genom att konkretisera mål och skapa förutsättningar för att uppnå dessa samt följer upp resultat. Chefen har en tydlig arbetsgivarroll. Att etablera relationer till medarbetarnas fackliga företrädare ingår i uppgiften att skapa laganda och sammanhållning.

Inriktningsmål:

Arbetsgivaren har ett medvetet och tydligt ledarskap.

2.4 Medarbetarskap

Ledarskap och medarbetarskap är varandras förutsättningar för en bra verksamhet. Medarbetarnas gemensamma uppgift är att sätta kommuninvånarnas behov och intressen i centrum. Som medarbetare respekterar vi varandras åsikter, roller och funktioner. Ett gott medarbetarskap innebär att ta ett aktivt ansvar för att nå organisationens mål och utveckla verksamheten och oss själva. Ett fritt och öppet åsiktsutbyte i dialog är nödvändigt för ett kreativt klimat och bidrar till att utveckla organisationen. Förutsättningen för ett gott medarbetarskap är att vara tydlig och ärlig mot varandra. Alla känner arbetsglädje, engagemang och yrkesstolthet.

Id nr: 0:3

Inriktningsmål:***Kvinnor och män känner sig delaktiga och har inflytande på arbetsplatsen.*****2.5 Alkohol och droger**

Genom arbetsgivarens målinriktade och förebyggande arbete påverkas den allmänna attityden till alkoholproblem så att varje anställd kvinna eller man, blir medvetna om riskerna att bruka alkohol och droger. Chefer och medarbetare i Strömsunds kommun använder inte alkohol och droger som påverkar arbetet. Det är chefs ansvar att uppmärksamma problem relaterade till alkohol och droger på arbetsplatsen och se till att vidta alla nödvändiga och möjliga åtgärder som behövs.

Inriktningsmål:***Genom förebyggande och tidiga insatser är arbetsplatserna alkohol- och drogfria.*****2.6 Jämställdhet**

Arbetsgivaren har jämställda arbetsplatser där varje kvinna eller man mår fysiskt och psykiskt bra, har ett socialt stöd och känner att just deras erfarenheter och kunskaper tas till vara oavsett könstillhörighet. Genom att arbeta med jämställdhetsintegrering bidrar Strömsunds kommun till ett mer jämställt samhälle.

Inriktningsmål:***Varje arbetsplats har en arbetsmiljö med arbetsvillkor som lämpar sig för kvinnor och män.******Personalförsörjning inriktas på mer representativ könsfördelning på alla nivåer.*****2.7 Mångfald**

Arbetsgivaren arbetar för lika rättigheter och möjligheter för alla oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion, annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Arbetsklimatet präglas av förståelse och respekt. Varje medarbetare känner sig sedd och bekräftad. Aktivt mångfaldsarbete tillför nya idéer, förändrat arbetssätt och en integrerad organisation.

Inriktningsmål:***Arbetsgivaren ska aktivt arbeta för ökad mångfald.***

Id nr: 0:3

2.8 Personal och kompetensförsörjning

Arbetsgivaren har en personalstyrka som kvalitativt och kvantitativt är anpassad till verksamhetens behov i hela kommunen. Omvärlden förändras ständigt och ändrade behov och förutsättningar ställer större krav på verksamhetens förmåga till anpassning.

För att ge kommunens flickor och pojkar, kvinnor och män, den service som behövs är det viktigt att rekrytera, attrahera, tillvarata och utveckla medarbetarna inom organisationen. Personalförändringar möts i första hand med utvecklingsinsatser och sker på ett professionellt och rättssäkert sätt med respekt för individen. Jobben är intressanta och utvecklande med möjlighet till personlig utveckling och individuell kompetensutveckling, för att trygga arbetsgivarens behov av kompetent och flexibel personal.

Arbetsgivaren erbjuder trygga anställningsvillkor med grundanställning på heltid. Det är viktigt att arbetsgivaren kan erbjuda tillsvidareanställningar. Timanställda vikarier erbjuds tillsvidareanställningar utifrån verksamheternas behov av vikarier. Visstidsanställningar som staplas på varandra ska undvikas.

Inriktningsmål:

Arbetsgivaren har kompetenta och engagerade medarbetare.

En personalförsörjningsplan för att säkra kommande personalbehov i hela kommunen ska upprättas.

Andelen tillsvidareanställda i kommunen ska öka och andelen timanställda minska.

2.9 Lön

Lönepolitik är ett styrmedel för att stärka arbetsgivarens möjligheter att behålla, utveckla och rekrytera kompetenta medarbetare. Arbetsgivarens lönepolitik stimulerar nuvarande och blivande medarbetare till goda arbetsinsatser, engagemang och arbetstillfredsställelse samt bidrar till en effektiv verksamhet. Lönebildningen i kommunen är enhetlig.

Inriktningsmål:

Lönesättningen är konsekvent utifrån klara och tydliga lönesättningsprinciper.

2.10 Arbetstid

Hälsa och välbefinnande förutsätter en balans mellan arbetsliv och privatliv. Därför tillmötesgår arbetsgivaren individuella önskemål så långt det är möjligt gällande arbetstidens längd och förläggning.

Id nr: 0:3

Inriktningsmål:

Arbetsgivaren erbjuder flexibla arbetstidslösningar.

Arbetsgivaren erbjuder möjlighet till heltidsanställning



§ 78

Delegationsbeslut

- a) Arbetsutskottets delegationsbeslut § 44-65/2016
- b) Chefen för gatu- och markenheten Thord Engströms delegationsbeslut om parkeringstillstånd (nr 4-7/2016)
- c) Förvaltningschef Irene Tängmarks delegationsbeslut om lönebidrag (nr 1/2016)

Kommunstyrelsens beslut

Delegationsbesluten läggs till handlingarna.



§ 79

Delgivningar

- a) Redovisning från kommunledningsförvaltningen över kvarstående medel i kommunstyrelsens anslag för oförutsedda behov:

Budget 2016	300 000:-
Anvisat t.o.m. § 65/2016	- 17 000:-
Kvarstår	283 000:-

- b) Redovisning från kommunledningsförvaltningen över kvarstående medel i kommunstyrelsens utvecklingspott:

Budget 2016	1 000 000:-
Anvisat t.o.m. § 65/2016	- 92 000:-
Kvarstår	908 000:-

Kommunstyrelsens beslut

Delgivningarna läggs till handlingarna.
