

## Intentioner, mål och nyckeltal för projektet

### “HAM-SAM” -- Hälsa Arbete Migration - Samverkan genomförs under perioden 2015-09-01--2017-06-30

#### Sammanfattning beskrivning

Projektet syftar till att utveckla en hållbar och inkluderande integrationsprocess stärkt med ett hälsoperspektiv för att underlätta nyanlända män och kvinnors etablering på arbetsmarknaden och i samhället.

Projektmodellen bygger på ett helhetsperspektiv och samverkan. Hälsointerventioner i grupp sker inom primärvårdens hälsocentraler och praktiska språkanvändning, fördjupad samhällsorientering och arbetsmarknadsorientering och stöd ut mot arbete/praktik/studier handhas i samverkan av medverkande kommuner och SFI och Arbetsförmedling. Fördjupad samhällsorientering och arbetsmarknadsorientering innehåller både grupp- och individuella aktiviteter.

Detta koncept utvecklas och tillskapas i tre kommuner i samverkan med kommun, AF och primärvård; Strömsund, Åre och Ragunda där Strömsund och Åre har rollen som modellverksamheter för HAM-SAM-konceptet.

Berg, Bräcke, Krokom och Östersunds kommuner är HAM-SAM's utvecklingsparter. Avsikten är att en utvecklingsprocess startas upp lokalt för att ta fram behov om vad som behöver utvecklas i samverkan för att stärka människors förutsättningar för närmade till arbetsmarknad/studier samt införa ett förebyggande hälsoperspektiv i aktiviteter för målgruppen.

Samordningsförbundet Jämtlands län ansvarar för genomförande och övergripande samordning av HAM-SAM's projektaktiviteter.

**Parter:** Berg, Bräcke, Krokom, Ragunda, Strömsunds och Östersunds kommuner  
Region Jämtland Härjedalen; primärvården i Åre, Strömsund och Ragunda  
Arbetsförmedlingen  
SFI, Jämtlands Gymnasium och Jämtlands Vux, Ragunda

#### Målgrupp:

- Nyanlända i etableringsfasen, avslutad etableringsfas eller introduktionsersättning, ensamkommande från 18 år samt utrikesfödda utan flyktingstatus.  
Aktiviteter i hälsoskola sker på svenska, därav finns behov av vissa kunskaper i språket för att kunna ta del av informationen och kunna kommunicera.

## Övergripande mål

- Samordna och utveckla interventioner och stöd avseende hälsa och arbetsmarknadsnärmande insatser för nyanlända i samverkan med Arbetsförmedling, Region JH (primärvården), kommuners integrations service och IFO samt SFI-verksamheter på individuell och strukturell nivå.
- Öka parter och andra aktörers kunskap om hälsans betydelse i migration.

## Delmål

- Tillskapa och utveckla hälsointerventioner inom plattform HAM-SAM i "utvecklingsgruppen", Berg, Bräcke, Krokom, Ragunda och Östersund
- Hälsoskolorna enligt HAM-SAM utgör en modell för grupporienterad förebyggande och processinriktad hälsointervention inom primärvårdens verksamhet.
- Utveckla fördjupad samhälls- och arbetsmarknadsorientering på individ- och gruppnivå inom kommunala/SFI-verksamheter.
- Kvalitetssäkra och definiera HAM-SAM-modellen; hälsoškola och fördjupad samhälls- och arbetsmarknadsorientering inkluderande praktisk pedagogisk språkträning.
- För HAM-SAMS' deltagare sker stegförflyttning närmare arbete och egen försörjning
- Kompetensutveckla personal, inom och utom projektet
- I samverkan mellan kommun och AF nå ut till andra aktörer och arbetsgivare med aktiviteter som bidrar till att sänka trösklarna ut mot arbetsmarknaden
- Dokumentera och strukturera samverkansrutiner/aktiviteter mellan berörda parter
- Utveckla kunskap inom vården om förebyggande hälsointerventioner och bemötande samt målgruppens specifika behov

## Nyckeltal

- 3 verksamheter enligt HAM-SAM-konceptet (hälsoškola och fördjupad samhälls- och arbetsmarknadsorientering) utvecklas och genomförs under projektet
- 2 av dessa (Strömsund och Åre) utgör modell och kvalitetssäkring av HAM-SAM-modellen görs
- 100 individer genomgår hälsoškola och samhälls- och arbetsmarknadsorienteringsgrupper enligt HAM-SAM-modellen

- För 50 % av projektets/HAM-SAM´s deltagare sker stegförflyttning närmare arbetsmarknad och egen försörjning (SUS)
- 65 % av projektets/HAM-SAM´s deltagare upplever sig ha förbättrad hälsa efter intervention
- 4 utvecklingsidéer innehållande hälsointervention och/eller utvecklat samhälle - och arbetsmarknadsorienteringsaktiviteter processas fram i HAM-SAMS' "utvecklingsgrupp" bestående av parter i Berg, Bräcke, Krokoms och Östersund.
- Påfyllnad/kompetensutveckling/spridning:
  - 3 tillfällen handledning i metoder om arbetet med hälsoskolor för projektets operativa personal
  - 5 utbildningstillfällen om hälsa, arbete med hälsoskolor för projektets operativa personal
  - 1 utbildningstillfälle för om samhälls- och arbetsmarknadsorienterade aktiviteter för nyanlända för projektets operativa
  - 1 regional konferens och 1 slutkonferens

### **Implementeringsplan**

Löpande diskussioner i styrgrupp som kompletteras med lokala diskussioner i tex LOKSAM

Primärvårdens ledning/centrumchef deltar i styrgrupp vid styrgruppens särskilda implementeringsträffar

- maj/juni 2016

- jan/feb 2017

- april/maj 2017 (slutligt ställningstagande)

Under projekttid dialog med parter, särskilt beaktande modellparternas ledningsgrupper/chefer och Region JH´s politiska ledning

Alla parter är ansvariga för att bidra till en aktiv implementeringsprocess

Delrapporter

- maj 2016

- jan 2017

Slutrapport

-juni 2017

November 2015

Gunilla Kaev